



# 15<sup>th</sup> Annual Capital Link Sustainability Forum

«Είναι Βιώσιμη η Βιωσιμότητα;»

ΠΕΜΠΤΗ 5 ΙΟΥΝΙΟΥ 2025 | DIVANI CARAVEL HOTEL



## ΨΗΦΙΑΚΟ ΛΕΥΚΩΜΑ



ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ



ΜΕ ΤΗΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ



Άρθρο Νίκου Μπορνόζη & Όλγας Μπορνόζη - Capital Link Inc	7
Πρόγραμμα συνεδρίου	8
CAPITAL LINK SUSTAINABILITY LEADERSHIP AWARD 2025 - GR	15
CAPITAL LINK SUSTAINABILITY LEADERSHIP AWARD 2025 - EN	16
Άρθρο Αντώνη Σ. Παπαδημητρίου - Ίδρυμα Ωνάση	16
Άρθρο Σοφίας Λαμπροπούλου - Πρόεδρος της Διοικούσας Επιτροπής των Δημόσιων Ωνάσειων Σχολείων	20
Άρθρο Σοφίας Ζαχαράκη - Υπουργός Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού	21
Άρθρο Ράνια Αικατερινάρη - ΣΕΒ	22
Άρθρο Ιωάννη Μπρατάκου - ΕΒΕΑ	24
Άρθρο Δημήτρη Δημητρίου - Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών	25
Άρθρο Αλεξάνδρας Πάλλης-Γιαννακοπούλου	26
Άρθρο Άδωνι Γεωργιάδη - Υπουργός Υγείας	29
Άρθρο Χρίστου Δήμα - Υπουργός Υποδομών και Μεταφορών	31
Άρθρο Νίκης Κεραμέως - Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης	32
Άρθρο Όλγας Κεφαλογιάννη - Υπουργός Τουρισμού	34
Άρθρο Νίκου Παπαθανάση - Αναπληρωτής Υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών	36
Άρθρο Ιωάννη Μ. Λοβέρδου - Υφυπουργός Εξωτερικών	37
Άρθρο Τάσου Χατζηβασιλείου - Υφυπουργός Εξωτερικών	38
Άρθρο Νικόλαου Ταχιάου - Υφυπουργός Υποδομών & Μεταφορών	39
Άρθρο Σταύρου Καλαφάτη - Υφυπουργός Ανάπτυξης Αρμόδιος για την Έρευνα και την Καινοτομία	40
Άρθρο Λάζαρου Τσαβδαρίδη - Υφυπουργός Ανάπτυξης	41
Άρθρο Άννας Ευθυμίου - Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης	42
Άρθρο Σέβης Βολουδάκη - Υφυπουργός Μετανάστευσης & Ασύλου	43
Άρθρο Στέφανου Γκίκα - Υφυπουργός Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής	44
Άρθρο Κωνσταντίνου Κατσαφάδου - Υφυπουργός Κλιματικής Κρίσης & Πολιτικής Προστασίας	45
Άρθρο Χρήστου Σταϊκούρα - Βουλευτής Φθιώτιδας ΝΔ	46
Άρθρο Θεώνης Αλαμπάση - Γενική Γραμματέας Χρηματοπιστωτικού Τομέα και Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους	48
Άρθρο Βασιλικής Παντελοπούλου - ΓΓ ΕΣΠΑ	49
Άρθρο Μάϊρας Μυρογιάννη - Γενική Γραμματέας Αποδημου Ελληνισμού και Δημόσιας Διπλωματίας	50
Άρθρο Δημήτρη Σκάλκου - Γενικός Γραμματέας Διεθνών Οικονομικών Σχέσεων & Εξωστρέφειας	51
Άρθρο Άντζελας Γκερέκου - ΕΟΤ	52
Άρθρο Βασιλικής Λαζαράκου - Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς	53
Άρθρο Κωνσταντίνου Βουσβούνη - ΤΡΑΠΕΖΑ EUROBANK A.E.	54
Άρθρο Κατερίνας Παϊσίου - Τράπεζα της Ελλάδος	55
Άρθρο Γιάννη Ρέτσου - Ίδρυμα Οικονομικών & Βιομηχανικών Ερευνών	56
Άρθρο Δρ. Φαίης Μακαντάση - διαΝΕΟσις	57
Άρθρο Αλέξανδρου Θάνου - ΣΕΤΕ	58
Άρθρο Κίρας Κόντη - ΕΥ Ελλάδος	59
Άρθρο Όμιλος ΟΤΕ	61
Άρθρο Shannou Εξάρχου - AKTOR GROUP OF COMPANIES	65
Άρθρο Αχιλλέα Ιωακειμίδη - Όμιλος ΔΕΗ	69
Άρθρο Αλέξανδρου Μπεχράκη - Digital Realty Ελλάδος	70
Άρθρο Δρ. Μαρίνου Γιαννόπουλου - Enterprise Greece	71
Άρθρο Μιχάλη Βλασταράκη - Όμιλος Eurobank ΑΕ	75
Άρθρο Γιώργου Μυλωνογιάννη - ΕΛΛΑΚΤΩΡ	77
Άρθρο Καλλιόπης Οικονομίδου - FDMA Law Firm	78
Άρθρο FDMA Φορτσάκης, Διακόπουλος & Συνεργάτες Δικηγορική Εταιρεία	79
Άρθρο Αθανάσιου Κεφάλας - IMERYS Greece S.A.	81
Άρθρο Ιωάννη Καμίτσου - KPMG Ελλάδος	83
Άρθρο Μαρίας Χριστίνας Γρίβα - LAMDA Development	86



Άρθρο Ισιδώρου Τριπολίτη - Vivartia / ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ – Ελληνική Ζύμη	87
Άρθρο Στυλιανού Ηλιάδη - Attica Bank	89
Άρθρο Ανδρέα Κυριλή - Bain & Company	71
Άρθρο Γιώργου Βασιλάκη - DVLaw	95
Άρθρο Γεώργιου Τανισκίδη - Optima bank	97
Άρθρο Αλέξανδρου Μανιατόπουλου - Yodiwo	99
Άρθρο Αλέξανδρου Μανιατόπουλου - Yodiwo I	101
Άρθρο Κωστή Ρόκα - CVC	103
Άρθρο Δήμητρας Βασιλακοπούλου - EOS Capital Partners	105
Άρθρο Dr. Χάρης Λαμπρόπουλος - Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα Επενδύσεων Α.Ε.	107
Άρθρο Καθηγ. Σπύρου Ν. Πολλάλη - Κολλέγιο Αθηνών	109
Άρθρο Νικήτα Κωνσταντέλλου - Όμιλος ICAP CRIF	111
Άρθρο Κωσταντίνου Λαύκα - Uni.Fund	112
Άρθρο Βασιλείου Δασκαλάκη - BCA College	114
Άρθρο Συμεών Διαμαντίδη - ΣΕΒΕ	115
Άρθρο Γιάννη Κυριακόπουλου - Ένωση Ελλήνων Επενδυτών	116
Άρθρο Κλεάνθης Χριστίδου - Σύνδεσμος Εταιρειών Συμβούλων Μάνατζμεντ Ελλάδος (ΣΕΣΜΑ)	117
Άρθρο Κατερίνας Ναυπιώτη Παναγοπούλου - Καλλιπάτειρα	118
Άρθρο Σταμάτη Βελεγράκη - Afi Microfinance	119
Άρθρο Δώρας Σουκαρά Λεκάκη - AI Catalyst - Mageba	120
Άρθρο Παναγιώτη Καραμπίνη - Endeavor Greece	121
Άρθρο Αλέξανδρου Νούσια - Envolve Entrepreneurship	122
Άρθρο Βασιλή Αγγελόπουλου - Get Involved	123
Άρθρο Μαρία Τριανταφυλλοπούλου - Get Involved	124
Άρθρο Νικόλα Γκουζέλου - H.A.R.I.M.A.	125
Άρθρο Αλέξανδρου Κολιάβρα - Hellenic Association of Treasurers (HAT)	126
Άρθρο Στέλλας Κάσδαγλη - include & WHEN	127
Άρθρο Ειρήνης Νοτιά - NPO Project Connect	129
Άρθρο Αλεξάνδρας Σαρμά - SDG House Greece & Orange Grove	130
Άρθρο Κλώντιας Καρύδη - The American College of Greece	131
Άρθρο Κωνσταντίνου Δαμίγου - Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας (ΒΕΑ)	132
Άρθρο Δρ. Κωνσταντίνου Βαβέκη - Δίκτυο ΠΡΑΞΗ	134
Άρθρο Βασιλή Κορκίδη - Ε.Β.Ε.Π.	135
Άρθρο Συμεών Σιδηρόπουλου - Ελληνικός Οργανισμός Πολιτικών Επιστημόνων	136
Άρθρο Άννας Καλλιάνη - Ελληνοβρετανικό Εμπορικό Επιμελητήριο	137
Άρθρο Νικόλαου Σαμαρά - Ελληνο-Ελβετικό Επιμελητήριο	138
Άρθρο Δήμητρας – Ιωάννας Λύχρου - Ένωση Επαγγελματιών Ασφαλιστών Ελλάδος	139
Άρθρο Πάνου Καρβούνη - Κίνηση Πολιτών για μια Ανοικτή Κοινωνία	140
Άρθρο Δημήτρη Κ. Βερβεσού - Δικηγορικός Σύλλογος Αθηνών	141
Άρθρο Καθηγητή Γιάννη Α. Πολλάλη - Πανεπιστήμιο Πειραιώς	143
Άρθρο Λίνα Τσαλτάμπαση - ΣΕΓΕ	144
Άρθρο Ζέφης Νικολάου - Σύνδεσμος Επαγγελματιών Κανονιστικής Συμμόρφωσης (ΣΕΚΑΣΕ)	145
Άρθρο Αλέξανδρου Σαρρηγεωργίου - ΕΑΕΕ	146
Άρθρο Νίκης Ψαραύτη-Μπουτάρη - Just a Number	147
Άρθρο Κωνσταντίνου Κόλλια - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ	149
Άρθρο Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών	151
Άρθρο Μαίρης Φρυδά - AVIS	152
Άρθρο Ευαγγελίας Παπαδάκη – AYVENS, SOCIETE GENERAL GROUP	153
Άρθρο Ιωάννας Γάσια - Chiesi Hellas	154
Άρθρο Αγγελικής Καλλιγιαννάκη - EBRD Ελλάδος	155
Άρθρο Γιώργου Ροδοπούλου - EntoProtein	156



Άρθρο Αθανάσιου Μπλέτσα - European Pasta Company S.A.	158
Άρθρο Ανούς Κ. Τζρακιάν - EUROPA PROFIL ΑΛΟΥΜΙΝΙΟ Α.Β.Ε.	159
Άρθρο Αδαμάντιου Διαμαντάκη - Groupama Ασφαλιστική	160
Άρθρο Μαρίας Γκούμα - Hellenic Football Federation	161
Άρθρο Δημήτρη Δημητριάδη - ICAP-CRIF	163
Άρθρο Σωτήρη Πέτρου - Mantis Beyond Innovation	164
Άρθρο Πάνου Κουάνη - Ostracon Capital Investments	165
Άρθρο Νικόλα Χρηστίδη - Πλαίσιο Computers	166
Άρθρο Αγάπης Κυριακοπούλου - ReGreen	167
Άρθρο Δρ. Δημήτριου Θεοδώρου - SARMED LOGISTICS	168
Άρθρο Αντώνιου Μπούρα - Social Transit Hub	169
Άρθρο Δρ. Γιάννη Τσιπουρίδη - Strathmore University	170
Άρθρο Δήμητρα Ι Κουρματζή - Survitec Group	172
Άρθρο Ζωγραφιάς Ανδρεοσάτου - SUSTCHEM S.A.	173
Άρθρο Κατερίνας Περίσση - Sympraxis	174
Άρθρο Κωνσταντίνας Μαρίνου - SYNESGY, ICAP CRIF	176
Φορείς Υποστήριξης	179
Υποστήριξη Κοινωνίας	199
Άρθρο Γιώργου Γαμπιράκη - Ακαδημία Εθελοντισμού HELPHELLAS	217
Άρθρο Κωνσταντίνου Κεσεντέ - Πρωτοβουλία BrainReGain	221
Άρθρο Μαρίας Καρέλλα - Σωματείο ΕΛΙΖΑ	222
Άρθρο Γρηγόρη Ξεπαπαδάκη - Ε.Μ.Ε.Ι.Σ.	223
Άρθρο Giovanna Καμπούρη Μοννά - ΕΣΤΙΑ Άγιος Νικόλαος	225
Άρθρο Κορίνας Πατέλη Bell - FairLife L.C.C.	227
Άρθρο Life is for All	229
Άρθρο Στέφανου Χανδακά - HOPEgenesis	231
Άρθρο Κυριακής Μυστακίδου - Μονάδα Ανακουφιστικής Αγωγής «Τζένη Καρέζη»	235
Άρθρο Βασιλική Δανέλλη Μυλωνά - Ινστιτούτο Οδικής Ασφάλειας (Ι.Ο.Α.Σ.) «Πάνος Μυλωνάς»	237
Άρθρο Αφροδίτη Βελουδάκη, MA, PhD - Ινστιτούτο Prolepsis	238
Άρθρο Μένιας Κουκουγιάννη - ΚΑΡΚΙΝΑΚΙ	239
Άρθρο Ελένη Δενδρινού - ΚΕΑ-ΧΑΡΑ	241
Άρθρο Μαρίας Κερασόγλου - Κ.Σ.Δ.Ε.Ο. «ΕΔΡΑ»	243
Article Ioannis Salamouris - Knowl	245
Άρθρο Νάσιας Παπαμανώλη - Lifeline Hellas	247
Άρθρο Αλεξάνδρας Μαρτίνου - Μαζί για το Παιδί	248
Άρθρο Δρ. Ευγενίας Βαθάκου - Μέριμνα	249
Άρθρο Ρενάτας Βαλμά - Παιδικά Χωριά SOS Ελλάδος	253
Άρθρο Μαρίας Γιαννίρη - ΠΑΝΑΘΗΝΑΙΚΗ	254
Άρθρο Κατερίνας Γιαννακοπούλου - ΑΛΜΑ	255
Άρθρο Ευαγγελίνας Βασιλάτου - ΠΝΟΗ – Φίλοι Εντατικής Θεραπείας Παιδιού	257
Άρθρο Όλγας Παπαδοηλιοπούλου - Οργανισμός «Νοσηλεία»	258
Άρθρο Σωματείο «Αντιμετώπιση Παιδικού Τραύματος»	259
Άρθρο SolidarityNow	261
Άρθρο Γιάννας Παναγιωτίδου - Φιλανθρωπικό Σωματείο «Οι Φίλοι του Παιδιού»	262
Βιογραφικά ομιλητών	266
Under the Auspices - Support of	286
Παγκόσμιος Χρυσός Χορηγός	288
Κορυφαίοι Χορηγοί	289
Μεγάλοι Χορηγοί	291
Χορηγοί	298
Supporters	301



Χορηγοί Επικοινωνίας - Coffee Break Sponsor	303
Capital Link profile	305
CAPITAL LINK ANNUAL SUSTAINABILITY LEADERSHIP AWARD	306
HELLENIC LEADERSHIP AWARDS	308
CAPITAL LINK SHIPPING AWARDS	309
FORUM CALENDAR 2025	313





# How can business create value for sustainability, and sustainability create value for business?



The better the question.  
The better the answer.  
The better the world works.



Shape the future  
with confidence

«Είναι Βιώσιμη η Βιωσιμότητα; » “Is Sustainability Sustainable?”  
υπό την Αιγίδα του ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων και βιομηχανιών  
του Εμπορικού & Βιομηχανικού Επιμελητηρίου Αθηνών-ΕΒΕΑ  
με την Υποστήριξη του Δικτύου CSR Hellas  
Πέμπτη 5 Ιουνίου 2025 – Divani Caravel Hotel



Νίκος Μπορονόζης  
Πρόεδρος  
Capital Link Inc.



Όλγα Μπορονόζη  
Διευθύνουσα Σύμβουλος  
Capital Link Inc.

Η Βιωσιμότητα αποτελεί πολύπλευρη στρατηγική πρόκληση, αφορά το σύνολο των οικονομικών, επιχειρηματικών και επενδυτικών δραστηριοτήτων και εμπλέκει τόσο το δημόσιο όσο και τον ιδιωτικό τομέα.

Σε μια εποχή που η έννοια της βιωσιμότητας χρησιμοποιείται ευρέως τόσο στον δημόσιο λόγο όσο και στις επιχειρηματικές και πολιτικές στρατηγικές, τίθεται το ερώτημα κατά πόσο οι σημερινές πρακτικές ευθυγραμμίζονται με τους στόχους που διακηρύσσουν.

Το 2025 αναμένεται να είναι έτος αλλαγών, με τις εταιρείες να επιβεβαιώνουν ή να μειώνουν τις δεσμεύσεις τους για τη βιωσιμότητα και τις κυβερνήσεις να αναθεωρούν τις προτεραιότητές τους εν μέσω ενός μεταβαλλόμενου γεωπολιτικού και οικονομικού τοπίου. Η κύρια τάση που έχει ξεκινήσει είναι η αναδίπλωση της παγκοσμιοποίησης και η ανάπτυξη εθνικών ρευμάτων και νέων σφαιρών επιρροής.

Καθώς αυτή η χρονιά αναμένεται να είναι κρίσιμη για την αξιοποίηση των ευκαιριών και την εδραίωση της Ελλάδας ως κόμβου καινοτομίας και βιωσιμότητας, είναι καίριο οι επιχειρήσεις και οι θεσμοί να προχωρήσουν περισσότερο τη μετάβαση από την ανθεκτικότητα στην ανάπτυξη, αξιοποιώντας τις ευκαιρίες που φέρνουν η ψηφιοποίηση, η πράσινη μετάβαση και οι διεθνείς επενδύσεις. Εξ ου και η ερώτηση «Είναι Βιώσιμη η Βιωσιμότητα;», η οποία στόχο έχει να λειτουργήσει ως εργαλείο αυτοκριτικής: μπορούμε πράγματι να διατηρήσουμε το σημερινό μοντέλο ανάπτυξης χωρίς να εξαντλούμε φυσικούς πόρους ή να επιβαρύνουμε περαιτέρω το περιβάλλον; Ο τίτλος του φετινού Annual Capital Link Sustainability Forum αποτελεί έναυσμα για να ανοίξει ένας ειλικρινής διάλογος γύρω από τις πραγματικές δυνατότητες και τα όρια της βιώσιμης ανάπτυξης.

Σκοπός του συνεδρίου δεν είναι μόνο να αναδείξει τις προκλήσεις, αλλά και να εντοπίσει τις πραγματικές δυνατότητες για μια οικονομία και κοινωνία που να λειτουργεί σε ισορροπία με το περιβάλλον. Με τον τίτλο αυτό, επιδιώκεται η ενίσχυση της συνείδησης ότι η βιωσιμότητα δεν είναι δεδομένη αλλά διαρκώς υπό διαπραγμάτευση, και απαιτεί συλλογική προσπάθεια, καινοτομία και συνέπεια.

Με τις θεματικές που καλύπτουν τις πιο επίκαιρες τάσεις, το Συνέδριο δίνει το βήμα στους σημερινούς ηγέτες του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα και επικεντρώνεται στις προσπάθειες που καταβάλλουν κατά την εφαρμογή των στρατηγικών βιωσιμότητας σε κρίσιμους τομείς της ελληνικής οικονομίας λειτουργώντας ως μια πλατφόρμα διαλόγου για την επίτευξη του κοινού στόχου που δεν είναι άλλος από τη Βιωσιμότητα, τις Επενδύσεις και την Ανάπτυξη μέσα από υπεύθυνες επενδυτικές και επιχειρηματικές πρακτικές.

Το Annual Capital Link Sustainability Forum εορτάζει την **15η επέτειο διοργάνωσής** του και η ημέρα διοργάνωσης του συμπίπτει με την **Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος**, η οποία αποτελεί μια σημαντική υπενθύμιση της ανάγκης για την προστασία του πλανήτη και την υιοθέτηση πρακτικών που εξασφαλίζουν τη βιωσιμότητα των φυσικών πόρων για τις επόμενες γενιές.

Επιπλέον, το Συνέδριο θα δώσει την δυνατότητα σ ένα μικρό αριθμό ΜΚΟ, να παρουσιάσουν στο ευρύ κοινό, μέσα από το ειδικό Ψηφιακό Λεύκωμα, το έργο, τις δραστηριότητες, τις ανάγκες και τις πρωτοβουλίες τους με το δικό τους ενημερωτικό υλικό. Μέσα από το διεθνοποιημένο προφίλ των Συνεδρίων της Capital Link, επιτυγχάνεται η ευρεία προβολή τους δίνοντας την ευκαιρία στους Φορείς να επιτύχουν νέες συνεργασίες και συμπράξεις.

Φέτος έχουμε τη χαρά και την τιμή να απονέμουμε το «Capital Link Sustainability Leadership Award» στον **κ. Αντώνη Σ. Παπαδημητρίου**, Πρόεδρο του **Ιδρύματος Ωνάση**.

Το βραβείο τιμά και αναγνωρίζει την συμβολή του στην ενίσχυση της πολιτιστικής και κοινωνικής ανάπτυξης στην Ελλάδα και διεθνώς, συμβάλλοντας σε πρωτοβουλίες που ενισχύουν την παιδεία, την υγεία, τον πολιτισμό και την κοινωνική αλληλεγγύη και κάνοντας πραγματικότητα το όραμα του Αριστοτέλη Ωνάση για τη κοινωφέλεια. Το 2025 αποτελεί χρονιά-ορόσημο καθώς συμπληρώνονται 50 χρόνια από την ίδρυσή του και τον θάνατο του ιδρυτή του, Αριστοτέλη Ωνάση.

Το βραβείο στον κ. Αντώνη Σ. Παπαδημητρίου, Πρόεδρο του Ιδρύματος Ωνάση θα απονέμει ο **κ. Κώστας Θ. Γραμμένος** CBE, DSc., καθηγητής Ναυτιλίας, Εμπορίου και Χρηματοοικονομικών στην έδρα Lloyd's Register Foundation του Bayes Business School του City, University του Λονδίνου.

Κλείνοντας, θα θέλαμε να εκφράσουμε τις θερμές ευχαριστίες μας προς τον ΣΕΒ και το ΕΒΕΑ που έθεσαν φέτος το Annual Capital Link Sustainability Forum υπό την Αιγίδα τους καθώς επίσης και το Δίκτυο CSR Hellas, το οποίο μας υποστηρίζει.

Εκφράζουμε, επίσης, τις θερμές ευχαριστίες και την εκτίμησή μας στους χορηγούς του **15ου Annual Capital Link Sustainability Forum**, στους υποστηρικτές και στους χορηγούς Επικοινωνίας, των οποίων η υποστήριξη επέτρεψε την υλοποίηση του Συνεδρίου, καθώς και στους διακεκριμένους ομιλητές, στους Φορείς και στο ευρύ κοινό των συμμετεχόντων, που συμβάλλουν και αυτή τη χρονιά καθοριστικά στην επιτυχία του Συνεδρίου.





# 15th Annual Capital Link Sustainability Forum

«Είναι Βιώσιμη η Βιωσιμότητα»

Πέμπτη, 5 Ιουνίου, 2025

Divani Caravel Hotel, Αθήνα



Πέμπτη 5 Ιουνίου 2025

12:30 – Registration & Coffee  
1:00 μ.μ.

## Welcome Remarks

1:00 – κ. Νίκος Μπορνόζης, *President - Capital Link Inc.*  
1:05 μ.μ. κα. Όλγα Μπορνόζη, *Managing Director - Capital Link Inc.*

1:10 –  
1:45 μ.μ. **Ενίσχυση των Ελληνικών Επιχειρήσεων: Η συμβολή του ΣΕΒ, του ΕΒΕΑ και της ENTERPRISE GREECE στη Βιωσιμότητα**

Η ενίσχυση των ελληνικών επιχειρήσεων αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα για την οικονομική ανάπτυξη της χώρας, με καθοριστική συμβολή από φορείς όπως ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ), το Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΒΕΑ) και η ENTERPRISE GREECE. Μέσα από τη συντονισμένη δράση αυτών των φορέων, δημιουργούνται οι κατάλληλες προϋποθέσεις για την ενίσχυση της ανθεκτικότητας και της βιώσιμης ανάπτυξης της ελληνικής επιχειρηματικότητας.

## Moderator:

- κ. Γιώργος Βασαλάκης, *Partner - DVLaw*

## Panelists :

- κα Ράνια Αικατερινάρη, *Πρόεδρος Εκτελεστικής Επιτροπής & Αντιπρόεδρος - ΣΕΒ*
- κ. Δημήτρης Δημητρίου, *Γενικός Γραμματέας – Εμπορικό & Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΒΕΑ)*
- κα Χαρά Ζέρβα, *Γενική Διευθύντρια Νομικών Υπηρεσιών & Νομική Σύμβουλος ΔΣ - Enterprise Greece S.A., Διευθύνουσα Εταίρος - NKLaw Firm*

1:50 – **Βιώσιμη Ανάπτυξη: Από τη Θεωρία στη Δράση**  
2:25 μ.μ.

Καθίσταται επιτακτική η ανάγκη οι αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης να μετουσιώνονται σε συγκεκριμένες και μετρήσιμες πρακτικές. Η μετάβαση αυτή συνεπάγεται την ευθυγράμμιση εταιρικών στρατηγικών με τους στόχους βιωσιμότητας, επιτυγχάνοντας με τον τρόπο αυτό θετικά αποτελέσματα τόσο για το περιβάλλον και την κοινωνία διασφαλίζοντας παράλληλα σταθερές θεμέλιο διακυβέρνησης. Συνοψίζοντας τα ανωτέρω, το πάνελ θα εστιάσει στην αξία, τους στόχους, τις στρατηγικές που απαιτούνται και τα προγράμματα που εκπονούνται για τον μετασχηματισμό της θεωρίας στην πράξη, εξετάζοντας παράλληλα την συνεχή μετεξέλιξη της έννοιας της Βιώσιμης Ανάπτυξης



# 15th Annual Capital Link Sustainability Forum

«Είναι Βιώσιμη η Βιωσιμότητα;»

Πέμπτη, 5 Ιουνίου, 2025

Divani Caravel Hotel, Αθήνα



---

## Moderator:

- κα Αλεξάνδρα Πάλλη-Γιαννακοπούλου, Πρόεδρος Δ.Σ. - **CSR HELLAS**, Πρόεδρος Δ.Σ. - **Αγροκτήματα Κιθαιρώνα Α.Ε.**, Αντιπεριφερειάρχης Επιχειρηματικότητας & Ευρωπαϊκού Προγραμματισμού - Περιφέρεια Αττικής

## Panelists:

- κα Σάννον Εξάρχου, *Head of ESG and Strategy Manager* - **AKTOR GROUP OF COMPANIES**
- κ. Αθανάσιος (Θανάσης) Κεφάλας, Πρόεδρος – **Imerys Greece**
- κα. Μαργαρίτα Γκαμαλέτσου, *Διευθύντρια Επικοινωνίας & Εταιρικών Σχέσεων* – **ΕΥΔΑΠ**
- κ. Πάνος Γαβριήλ, *Διευθυντής Εταιρικής Επικοινωνίας και Εταιρικής Υπευθυνότητας* - **Orap**

---

2:30-

3:10 μ.μ. **Βιωσιμότητα: η επόμενη μέρα**

Καθώς οι προκλήσεις της κλιματικής αλλαγής, της εξάντλησης των φυσικών πόρων και της κοινωνικής ανισότητας γίνονται όλο και πιο επιτακτικές, το μέλλον της βιωσιμότητας (Sustainability) είναι καθοριστικό για την επιβίωση του πλανήτη και την ευημερία της ανθρωπότητας και απαιτεί μια ολιστική προσέγγιση, συνδυάζοντας τις περιβαλλοντικές, κοινωνικές και οικονομικές πτυχές με στόχο έναν πιο βιώσιμο και δίκαιο κόσμο για τις μελλοντικές γενιές. Κατά συνέπεια οι πρωτοβουλίες για τη βιωσιμότητα αναμένεται να εξελιχθούν και να γίνουν ακόμα πιο ολοκληρωμένες.

## Moderator:

- κα. Κίαρα Κόντη - *Εταίρος, Επικεφαλής Υπηρεσιών Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΥ Ελλάδος* - **ΕΥ Ελλάδος**

## Panelists:

- κ. Δημήτρης Μιχαλάκης, *Chief of Corporate Communications, Sustainability & Channel Productions* - **Όμιλος ΟΤΕ**
  - κα Μαρία Χριστίνα Γρίβα, *Corporate Communications Senior Director* - **LAMDA Development**
  - κα Καλλιόπη Οικονομίδου, *Δικηγόρος, Νομική Σύμβουλος Πιστοποιημένη Σύμβουλος Εταιρικής Ευθύνης & Βιωσιμότητας* - **FDMA Φορτσάκης, Διακόπουλος & Συνεργάτες Δικηγορική Εταιρεία**
  - κ. Ισίδωρος Τριπολίτης, *Διευθυντής Στρατηγικής & Μετασχηματισμού* – **Vivartia / ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ – Ελληνική Ζύμη**
-



# 15th Annual Capital Link Sustainability Forum

«Είναι Βιώσιμη η Βιωσιμότητα»

Πέμπτη, 5 Ιουνίου, 2025

Divani Caravel Hotel, Αθήνα



---

## 3:15- Έτος Αντοχής το 2025 για τους Κανονισμούς ESG

3:35 μ.μ.

Η στρατηγική για το περιβάλλον, την Κοινωνία και τη Διακυβέρνηση (ESG) δημιουργεί ευκαιρίες βιώσιμης ανάπτυξης για τους επιχειρηματικούς ηγέτες, αυξάνοντας τον οικονομικό, κοινωνικό και περιβαλλοντικό αντίκτυπο των επιχειρήσεών τους, διασφαλίζοντας μακροπρόθεσμη ανταγωνιστικότητα και ανθεκτικότητα.

Το 2025 προβλέπεται να είναι έτος κατά το οποίο θα δοκιμασθεί η αντοχή των κανονισμών ESG στην Ευρώπη η οποία προσπαθεί να διατηρήσει τις ισορροπίες για την επίτευξη των στόχων ανάπτυξης και πράσινης μετάβασης, ενώ στις ΗΠΑ το κλίμα απέναντι στις πολιτικές αντιστροφή των πολιτικών ESG έχει αντιστραφεί.

**κ. Αλέξανδρος Μανιατόπουλος, CEO και συνιδρυτής – Yodiwo**

σε συζήτηση με την

**κα Χριστίνα Παπανικολοπούλου, Managing Partner – Paranikolopoulou & Partners Law**

---

## 3:40 – Η Συμβολή των Τραπεζών στη Προώθηση της Βιώσιμης Ανάπτυξης

3:55 μ.μ.

### KEYNOTE PRESENTATION

**κ. Γεώργιος Τανισκίδης, Πρόεδρος - Optima bank**

### Introduced by

**κ. Γιώργος Μυλωνογιάννης, Εταίρος – FDMA Φορτσάκης, Διακόπουλος & Συνεργάτες Δικηγορική Εταιρεία, Πρόεδρος - ΕΛΛΑΚΤΩΡ**

---

## Επαναπροσδιορίζοντας τον Ρόλο των Τραπεζών: Δημιουργία Βιώσιμης Αξίας

4:00 –

4:30 μ.μ.

Σε μια χρονιά που αναμένεται να είναι κρίσιμη για την αξιοποίηση των ευκαιριών και την εδραίωση της Ελλάδας ως κόμβου καινοτομίας και βιωσιμότητας, οι Τράπεζες δεσμεύονται να αποτελούν έναν αξιόπιστο εταίρο, με σαφή στρατηγικό οδικό χάρτη ανάπτυξης που βασίζεται στην εξειδίκευση, την καινοτομία, την εμπιστοσύνη και την ανθρώπινη επαφή με τον πελάτη. Όπως και οι επιχειρήσεις έτσι και τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, προωθούν την επιχειρηματικότητα, ενισχύοντας την καινοτομία και συμβάλλοντας στη βιώσιμη ανάπτυξη - από τη χρηματοδότηση μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων έως την προώθηση πρωτοβουλιών που ευθυγραμμίζονται με τα ESG κριτήρια, διαμορφώνοντας έναν οργανισμό που συνδέεται με την πρόοδο.

### Moderator:

- κ. Γιώργος Μυλωνογιάννης, Εταίρος – FDMA Φορτσάκης, Διακόπουλος & Συνεργάτες Δικηγορική Εταιρεία, Πρόεδρος της ΕΛΛΑΚΤΩΡ**

### Panelists:

- κ. Στυλιανός Ηλιάδης, Chief Retail Banking and Wealth Management - Attica Bank**
-



# 15th Annual Capital Link Sustainability Forum

«Είναι Βιώσιμη η Βιωσιμότητα;»

Πέμπτη, 5 Ιουνίου, 2025

Divani Caravel Hotel, Αθήνα



- 
- Καθ. Χαρούλα Απαλαγάκη, *Acting Γενική Διευθύντρια* - Ελληνική Ένωση Τραπεζών
  - κ. Ιωάννης Καμίτσος, *Director, Financial Risk Management* – KPMG στην Ελλάδα
- 

## 4:35 – ESG Funds: Αναδιαμόρφωση του Παγκόσμιου Τοπίου 5:15 μ.μ.

Το 2025 είναι μια χρονιά μετασχηματισμού για τα ESG Funds και αναμένονται σημαντικές εξελίξεις : οι κανόνες κατά του *greenwashing* αναδιαμορφώνουν την αγορά κεφαλαίων ESG, οι εταιρείες επαναπροσδιορίζουν ή μειώνουν τις δεσμεύσεις τους για τη βιωσιμότητα ενώ οι κυβερνήσεις αναθεωρούν τις προτεραιότητές τους εν μέσω ενός μεταβαλλόμενου γεωπολιτικού και οικονομικού τοπίου. Η συζήτηση του πάνελ θα εξετάσει τις νέες αυτές εξελίξεις τις οποίες αντιμετωπίζουν οι επενδυτές που εστιάζουν στη βιωσιμότητα.

### Moderator:

- Dr. Χάρης Λαμπρόπουλος, *Πρόεδρος* - Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα Επενδύσεων Α.Ε. (π. ΤΑΝΕΟ)

### Panelists:

- κ. Κωστής Ρόκας, *Managing Director* - CVC
  - κα Δήμητρα Βασιλακοπούλου, *Partner* - EOS Capital Partners
  - κ. Γιώργος Μούσμουλας, *-Partner* - Metavallon VC
  - κ. Κωνσταντίνος Λαύκας, *Partner* - Uni.Fund
-



# 15th Annual Capital Link Sustainability Forum

«Είναι Βιώσιμη η Βιωσιμότητα;»

Πέμπτη, 5 Ιουνίου, 2025

Divani Caravel Hotel, Αθήνα



---

## 5:20- 6:05 μ.μ. **Ενέργεια, Περιβάλλον και Κλιματική Αλλαγή: Διακυβεύματα και Στρατηγικές Αντιμετώπισης**

Η ημέρα διοργάνωσης του Συνεδρίου συμπίπτει με τη Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος που αποτελεί μια σημαντική υπενθύμιση της ανάγκης για την προστασία του πλανήτη και την υιοθέτηση πρακτικών που εξασφαλίζουν τη βιωσιμότητα των φυσικών πόρων για τις επόμενες γενιές. Τα πιεστικά ζητήματα της κλιματικής αλλαγής και η περιορισμένη διαθεσιμότητα μη ανανεώσιμων ενεργειακών πόρων έχουν δημιουργήσει μια αυξανόμενη ανάγκη για βιώσιμες ενεργειακές εναλλακτικές λύσεις. Η αναζήτηση βιώσιμων ενεργειακών λύσεων είναι επιτακτική ενώ η σχέση μεταξύ ενέργειας και οικονομίας είναι πολύπλοκη. Η τεχνολογία και η καινοτομία διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στην ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων συμβάλλοντας σε σημαντική βελτίωση στην αποδοτικότητα, τη βιωσιμότητα και την κερδοφορία τους μακροπρόθεσμα. Σε αυτό το πλαίσιο θα εξετασθούν οι προκλήσεις και οι ευκαιρίες που παρουσιάζει η μετάβαση σε βιώσιμες πηγές ενέργειας, συμπεριλαμβανομένης της ανάγκης για επενδύσεις σε τεχνολογίες ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και των αλλαγών πολιτικής για την παροχή κινήτρων για τη χρήση βιώσιμης ενέργειας.

### Moderator:

- **κ. Σταμάτης Δρακακάκης**, *Head of Antitrust & Competition - Zepos & Yannopoulos*

### Panelists:

- **κ. Ανδρέας Κυριλής**, *Senior Partner - Bain & Company*
  - **κ. Αλέξανδρος Μπεχράκης**, *Διευθύνων Σύμβουλος – Digital Realty*
  - **κ. Αντώνης Μουντούρης**, *Διευθυντής Υγιεινής Ασφάλειας Περιβάλλοντος & Βιώσιμης Ανάπτυξης Ομίλου - HELLENiQ ENERGY*
  - **κ. Αχιλλέας Ιωακειμίδης**, *Chief Sustainability Officer - Όμιλος ΔΕΗ*
  - **κα Έλενα Αθουσάκη**, *Chief Sustainability Officer - Όμιλος Motor Oil*
-



# 15th Annual Capital Link Sustainability Forum

«Είναι Βιώσιμη η Βιωσιμότητα;»

Πέμπτη, 5 Ιουνίου, 2025

Divani Caravel Hotel, Αθήνα



---

**6:10 – 6:50 μ.μ. Ο Θεμελιώδης Ρόλος της Εκπαίδευσης στη Βιωσιμότητα: Ενισχύοντας τις Δεξιότητες Μέσα από τη Μάθηση**

*Η εκπαίδευση είναι το κλειδί για ένα ολοκληρωμένο παγκόσμιο πλαίσιο των στόχων βιώσιμης ανάπτυξης. Η ποιοτική εκπαίδευση είναι το απαραίτητο θεμέλιο για μάθηση καθ' όλη τη διάρκεια της ζωής σε ένα πολύπλοκο και ταχέως μεταβαλλόμενο κόσμο ενώ παρέχει τις δεξιότητες που χρειάζονται οι άνθρωποι για να ευδοκιμήσουν στη νέα βιώσιμη οικονομία, εργαζόμενοι σε τομείς όπως οι ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, η έξυπνη γεωργία, η αποκατάσταση των δασών, ο σχεδιασμός πόλεων με αποδοτική χρήση των πόρων και η ορθή διαχείριση υγιών οικοσυστημάτων. Η συζήτηση του πάνελ θα εστιάσει στη σημασία της εκπαίδευσης και της ευαισθητοποίησης στην βιώσιμη ανάπτυξη, συζητώντας το ρόλο της εκπαίδευσης, της προώθησης του βιώσιμου τρόπου ζωής, της ευαισθητοποίησης και της δημιουργίας ικανοτήτων.*

## ROUND TABLE DISCUSSION:

### KEYNOTE SPEAKER

- **κα Σοφία Ζαχαράκη**, Υπουργός Παιδείας, Θρησκευμάτων & Αθλητισμού - Ελληνική Δημοκρατία

### Moderator:

- **καθηγητής Σπύρος Ν. Πολλάλης**, Διευθυντής/President – Κολλέγιο Αθηνών, Ομότιμος Καθηγητής – Πανεπιστήμιο Harvard

### Panelists:

- **κ. Φώτης Παναγιωτόπουλος**, Managing Director, Strategy & Consulting Lead - Accenture
- **κ. Μιχάλης Βλασταράκης**, Γενικός Διευθυντής Marketing & Εταιρικής Επικοινωνίας Ομίλου – Eurobank A.E.

---

**6:55 – 7:30 μ.μ.**

## ΤΕΛΕΤΗ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ - AWARD PRESENTATION

**Το "2025 CAPITAL LINK SUSTAINABILITY LEADERSHIP AWARD"**  
απονέμεται στον **κ. Αντώνη Σ. Παπαδημητρίου**,  
Πρόεδρο του Ιδρύματος Ωνάση

Αμέσως μετά ακολουθεί η βράβευση του κυρίου **κ. Αντώνη Σ. Παπαδημητρίου**, Προέδρου του **Ιδρύματος Ωνάση** με το **"2025 CAPITAL LINK SUSTAINABILITY LEADERSHIP AWARD"** για τη συμβολή του στην ενίσχυση της πολιτιστικής και κοινωνικής ανάπτυξης στην Ελλάδα και διεθνώς, συμβάλλοντας σε πρωτοβουλίες που ενισχύουν την παιδεία, την υγεία, τον πολιτισμό και την κοινωνική αλληλεγγύη και κάνοντας πραγματικότητα το όραμα του Αριστοτέλη Ωνάση για τη κοινωφέλεια, ενδεικτικά αναφέροντας την πλέον πρόσφατη ανακοίνωση για τη δημιουργία των Δημόσιων Ωνάσειων Σχολείων.

---



# 15th Annual Capital Link Sustainability Forum

«Είναι Βιώσιμη η Βιωσιμότητα;»

Πέμπτη, 5 Ιουνίου, 2025

Divani Caravel Hotel, Αθήνα



---

## ΟΜΙΛΙΑ & ΑΠΟΝΟΜΗ:

Το βραβείο στον **κ. Αντώνη Σ. Παπαδημητρίου**, Πρόεδρο του Ιδρύματος Ωνάση θα απονεμίσει ο **κ. Κώστας Θ. Γραμμένος CBE, DSc.**, καθηγητής Ναυτιλίας, Εμπορίου και Χρηματοοικονομικών στην έδρα Lloyd's Register Foundation του Bayes Business School του City, University του Λονδίνου - Ιδρυτής της έδρας Ναυτιλιακών Σπουδών «the Costas Grammenos Center for Bayes Business School» (formerly Cass) και πρώτος Πρόεδρος του Διεθνούς Πανεπιστημίου της Ελλάδος από το 2006 έως το 2019.

Ο κ. Γραμμένος έλαβε τον τίτλο του «Αξιωματικού του Τάγματος της Βρετανικής Αυτοκρατορίας» από την Βασίλισσα Ελισάβετ το 1994, για το έργο του στη διεθνή ναυτιλία και τη χρηματοδότηση και του «Διοικητή του Τάγματος της Βρετανικής Αυτοκρατορίας» το 2008, για «Υπηρεσίες στη Διδασκαλία και την Έρευνα». Το 2013 του απονεμήθηκε από την Ελληνική Δημοκρατία ο τίτλος του «Διοικητή του Τάγματος του Φοίνικα» για την παγκόσμια διδασκαλία και έρευνα στον κλάδο της ναυτιλίας.

Συμπεριλαμβάνεται μεταξύ των Ελλήνων που έχουν συμβάλει τα μέγιστα στην Εκπαίδευση - τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό. Ο καθηγητής Κώστας Γραμμένος, με πρωτοπορία σκέψης τόσο επιστημονικά όσο και ακαδημαϊκά, διαμόρφωσε τη σύγχρονη ναυτιλιακή βιομηχανία όπως την ξέρουμε, εκπαιδεύοντας, καθοδηγώντας και εμπνέοντας πολλές γενιές στελεχών της ναυτιλίας.

---

**COCKTAIL RECEPTION**

---

# “2025 CAPITAL LINK SUSTAINABILITY LEADERSHIP AWARD”

## HONOREE



κ. Αντώνης Σ. Παπαδημητρίου  
Πρόεδρος  
Ίδρυμα Ωνάση

Ως προσωπικότητα με βαθιά κοινωνική ευαισθησία, ανθρωπιστική συνείδηση και αγάπη για τον πολιτισμό και την ιστορία της χώρας μας, ο Αντώνης Παπαδημητρίου συμβάλλει στο να γίνει πραγματικότητα το όραμα του Αριστοτέλη Ωνάση. Τα τελευταία 20 χρόνια, ως Πρόεδρος του Ίδρυματος Ωνάση, συνεισέφερε στην πολιτιστική και κοινωνική ανάπτυξη στην Ελλάδα και το εξωτερικό, θεσπίζοντας δράσεις και πρωτοβουλίες που ενισχύουν την παιδεία, την υγεία και τον πολιτισμό και έχουν μεγάλο κοινωνικό αντίκτυπο.

Με την ηγετική παρουσία και τη στρατηγική σκέψη του, επιτυγχάνει τη διαρκή ανάπτυξη του Επιχειρηματικού Ίδρυματος, προκειμένου το Κοινωφελές Ίδρυμα Ωνάση να μπορεί να υλοποιεί τα εξαιρετικά σημαντικά για την κοινωνία σχέδιά του. Η συμβολή του είναι πολυδιάστατη, αναφέροντας μερικούς μόνο τομείς:

- Την έμπρακτη αγάπη του για την Τέχνη, μέσα από την ίδρυση, το 2010, της Στέγης του Ίδρυματος Ωνάση, αλλά και με το Αρχείο Καβάφη στην Αθήνα και την Οικία Καβάφη στην Αλεξάνδρεια, τον φωτισμό και την εγκατάσταση ανελκυστήρα ΑΜΕΑ στην Ακρόπολη των Αθηνών.
- Την ενίσχυση της παιδείας με τις υποτροφίες του Ίδρυματος Ωνάση, δίνοντας έμφαση στην αριστεία και την καινοτομία, αλλά και την αλλαγή στη δημόσια εκπαίδευση με τη δημιουργία των Δημόσιων Ωνάσειων Σχολείων.
- Την παράδοση στην Ελληνική Πολιτεία του Ωνάσειου Εθνικού Μεταμοσχευτικού Κέντρου (ΩΜΕΚ), το πλήρες, ανακαινισμένο και ψηφιοποιημένο Ωνάσειο Καρδιοχειρουργικό Κέντρο (ΩΚΚ) και το Ωνάσειο Παιδών, τα οποία θα συνθέτουν το ενιαίο Ωνάσειο Νοσοκομείο – μια υπερσύγχρονη νοσοκομειακή μονάδα, αντάξια και ανταγωνιστική των κορυφαίων του εξωτερικού.
- Την οικονομική ανάπτυξη του επιχειρηματικού τομέα του Ίδρυματος, που έχει πολλαπλασιάσει την περιουσία του, κατορθώνοντας παράλληλα να υλοποιεί όλες τις παραπάνω κι ακόμα περισσότερες δωρεές και επενδύσεις στην ελληνική κοινωνία.



## ΤΟ "2025 CAPITAL LINK SUSTAINABILITY LEADERSHIP AWARD " ΑΠΟΝΕΜΕΙ

Ο κ. Κώστας Θ. Γραμμένος CBE, DSc., καθηγητής Ναυτιλίας, Εμπορίου & Χρηματοοικονομικών στην έδρα Lloyd's Register Foundation του Bayes Business School – City University, Λονδίνο

# “2025 CAPITAL LINK SUSTAINABILITY LEADERSHIP AWARD”



Mr. Anthony S. Papadimitriou  
President  
The Onassis Foundation

## HONOREE

A person of deep social sensitivity, with a humanitarian conscience and love for the culture and history of our country, Anthony Papadimitriou has contributed to making Aristotle Onassis vision of the common good a reality. Over the past 20 years, as President of the Onassis Foundation, he has succeeded in promoting cultural and social development in Greece and across the globe, by enacting initiatives that strengthen education, health, culture, and that have significant social impact.

Thanks to his leadership and strategic thinking, the Business Foundation continues to thrive, enabling the Onassis Public Benefit Foundation to carry out its initiatives, which are of great importance to society. His contribution is multi-dimensional and far-reaching, with notable examples including:

- His proven love for art through the founding, in 2010, of the Onassis Stegi, the Cavafy Archive in Athens, and the Cavafy House in Alexandria, as well as the lighting and installation of a new state-of-the-art inclined elevator for persons with disabilities on the Acropolis, in Athens.
- The strengthening of education through the scholarships that the Onassis Foundation offers with a focus on excellence and innovation but also change in public education through the Public Onassis Schools' creation.
- Delivering to the Greek State the Onassis National Transplant Center, the fully modernized and digitalized Onassis Cardiac Surgery Center, as well as the Onassis Children's Hospital, which altogether constitute the Onassis Hospital, a state-of-the art hospital making it a world-class institution in its own right.
- The financial growth of the Foundation's business sector, which has increased its assets, while at the same time implementing all the above as well as making more donations and investments in the Greek society.



THE "2025 CAPITAL LINK SUSTAINABILITY LEADERSHIP AWARD " IS PRESENTED BY

Mr. Costas Th. Grammenos CBE, DSc., Professor of Shipping, Trade & Finance at the Lloyd's Register Foundation of Bayes Business School – City University, London



Αντώνης Σ. Παπαδημητρίου  
Πρόεδρος  
Ίδρυμα Ωνάση

## Είναι Βιώσιμη η Βιωσιμότητα;

Η πρώτη μου σκέψη είναι: βιωσιμότητα για ποιον και με τι όρους; Η πρώτη κρίσιμη παραδοχή μας πρέπει να είναι ότι οι περιβαλλοντικές και κοινωνικές κρίσεις είναι άμεση συνέπεια τόσο της δημογραφικής έκρηξης σε παγκόσμιο επίπεδο όσο και της (συνακόλουθης) οικονομικής ανάπτυξης. Η μία έφερε και διευκόλυνε την άλλη. Η δεύτερη αναγκαία παραδοχή είναι ότι το τι συνιστά ανάπτυξη και τι βιωσιμότητα διαφέρει, ανάλογα με την οπτική γωνία του ερωτώμενου, δηλαδή τις γεωγραφικές/οικονομικές/κοινωνικές του συνθήκες. Δεν είναι βέβαιο ότι η παγκόσμια κοινότητα είναι συνολικά πεπεισμένη για τις συνέπειες της κλιματικής αλλαγής, ειδικά, και της οικονομικής ανάπτυξης γενικότερα.

Ένα μέρος του κοινού στις ανεπτυγμένες οικονομίες, ιδίως του Βορρά, θέτει ως προτεραιότητα το περιβάλλον έναντι της ανάπτυξης, ίσως εκ του ασφαλούς. Ένα άλλο μέρος των πολιτών των ίδιων χωρών προτιμά την επιβίωση και τις θέσεις εργασίας. Οι χώρες του Νότου, μεταξύ αυτών η Κίνα, η Ινδία, η Ινδονησία, οι χώρες της Νοτιοανατολικής Ασίας και της Αφρικής δεν έχουν τέτοιες διχοτομήσεις. Για αυτές, η οικονομική ανάπτυξη άπτεται της καθημερινής επιβίωσης και είναι απόλυτη προτεραιότητα έναντι κάθε πρόληψης μακροχρόνιας επιδείνωσης του περιβάλλοντος, του κλίματος και της βιοποικιλότητας. Οι χώρες αυτές είναι πάνω από τα 3/4 του πληθυσμού της Γης.

Παράλληλα, ακόμα και στον Βορρά, αρχίζουμε να συνειδητοποιούμε το κόστος των μέτρων που καλούμαστε να αναλάβουμε, αλλά και τις παρεπόμενες συνέπειες των μέτρων αυτών. Η απανθρακοποίηση έχει σημαντικά κοινωνικά και πολιτικά παράγωγα αποτελέσματα. Η χρήση εναλλακτικών καυσίμων, που δεν στηρίζονται στον άνθρακα, είναι πολύ πιο δαπανηρή από τις παραδοσιακές πηγές ενέργειας. Τα προϊόντα αυτά είτε δεν υπάρχουν σήμερα καθόλου με τη μορφή καυσίμου ή, αν υπάρχουν, είναι σε πολύ μικρές ποσότητες. Τα εναλλακτικά αυτά καύσιμα μπορεί να μην παράγουν CO<sub>2</sub>, παράγουν όμως άλλα αέρια (NOX, Particulates etc.) τα οποία είναι χειρότερα. Υπάρχει και σοβαρός προβληματισμός ως προς τη συνολική επιβάρυνση και το συνολικό κόστος παραγωγής αυτών των καυσίμων, αν ληφθεί υπόψη ολόκληρη η παραγωγική αλυσίδα. Το επιπλέον κόστος μπορεί ίσως να αναληφθεί από τις πλούσιες χώρες, αλλά όχι από τις φτωχότερες. Έτσι, τα κράτη μετρούν πλέον πόσα € ανά ποσότητα ενέργειας απαιτούνται για την καθαρή ενέργεια και πόσα δισεκατομμύρια χρειάζονται για να κατασκευαστούν τα εργοστάσια και οι υποδομές. Αυτές οι τεράστιες επενδύσεις δεν μπορούν να χρηματοδοτηθούν με καθαρά οικονομικούς όρους ως ιδιωτικές επενδύσεις. Απαιτούν επιδοτήσεις, δηλαδή χρέη των φορολογούμενων που αφαιρείται από άλλες λειτουργίες του κράτους. Η παιδεία, η υγεία, η κάλυψη των ελλειμάτων των κοινωνικών υπηρεσιών εμφανώς ανταγωνίζονται το περιβάλλον ως προτεραιότητες. Οι πολίτες αρχίζουν να συνειδητοποιούν τις επιλογές που θα πρέπει να κάνουν οι πολιτικοί. Παράλληλα, όσοι έχουν επενδύσει σε εναλλακτικές μορφές καθαρής και πράσινης ενέργειας έχουν υποστεί σοβαρές ζημιές. Το πιο πρόσφατο παράδειγμα είναι η πτώχευση της Northvolt.

Πέραν τούτων, η οικονομική ανάπτυξη δεν οδηγεί μόνο στην έκλυση αυξημένων ρύπων στην ατμόσφαιρα. Οδηγεί και στην υπερκατανάλωση νερού, σε σχέση με τις διαθέσιμες ποσότητες· στην εξάντληση των εδαφών· σε μαζικές μετακινήσεις πληθυσμών προς τις μητροπόλεις του Νότου, οι οποίες δεν μπορούν να τις διαχειριστούν· και στην έξαρση της μετανάστευσης από τον Νότο προς τον Βορρά.

Αυτά όλα δεν σημαίνουν ότι θα πρέπει να παραιτηθούμε από την προσπάθεια να διαχειριστούμε αποτελεσματικά την κλιματική αλλαγή και τη βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη γενικά. Θα πρέπει, αντίθετα, να το κάνουμε με ρεαλισμό, μακριά από μαξιμαλιστικές και μη εφαρμόσιμες εξάρσεις. Σταθμίζοντας τα κόστη για την κοινωνία και την οικονομία συνολικά και βρίσκοντας έγκαιρα τις κατάλληλες πηγές χρηματοδότησης.



ONASSIS FOUNDATION

# ΑΚΟΜΗ ΠΙΟ ΚΟΝΤΑ ΣΤΟΝ Κ. Π. ΚΑΒΑΦΗ

Το κτίριο του Αρχείου Καβάφη στην Πλάκα, γεμίζει με τη ζωή του Κ. Π. Καβάφη, προσωπικά αντικείμενα, βιβλία που διασώζονται στη βιβλιοθήκη του ποιητή, αλλά και μια σειρά από έργα σύγχρονων καλλιτεχνών εμπνευσμένα και σε διάλογο με το έργο του Αλεξανδρινού.



Αρχείο Καβάφη  
Φρυνίχου 16B, Πλάκα, 10558

Ωράριο λειτουργίας:  
Τρίτη, Πέμπτη & Σάββατο, 11:00-18:00

Είσοδος ελεύθερη  
Πληροφορίες: 210 3713 000

Οι επισκέψεις για ερευνητικό σκοπό στο αρχείο και τη βιβλιοθήκη Καβάφη πραγματοποιούνται κατόπιν αιτήματος.



**ONASSIS  
GROUP**



**OLYMPIC SHIPPING  
AND MANAGEMENT S.A.**



[onassis.org](http://onassis.org)

**ΑΠΟ ΤΗ  
ΝΑΥΤΙΛΙΑ  
ΣΤΗΝ  
ΚΟΙΝΩΦΕΛΕΙΑ**

Από το 1975, συνεχίζοντας το όραμα του Αριστοτέλη Ωνάση, η εταιρεία Olympic Shipping and Management S.A. διαχειρίζεται έναν στόλο 18 πλοίων επανδρωμένων κυρίως από Έλληνες αξιωματικούς. Αυτό που ξεκινάει ως αγώνας στις θάλασσες όλου του κόσμου επιστρέφει στην ελληνική κοινωνία ως επένδυση στην υγεία, τον πολιτισμό και την εκπαίδευση, μέσα από τις δράσεις του Ιδρύματος Ωνάση.

## **Δημόσια Ωνάσεια Σχολεία (ΔΗΜ.Ω.Σ.): Μια νέα πρόταση για τη δημόσια εκπαίδευση με πυρήνα την ποιότητα, τον πολλαπλασιασμό των εκπαιδευτικών ευκαιριών και τη συνεργασία**



Σοφία Λαμπροπούλου  
Πρόεδρος της Διοικούσας  
Επιτροπής των Δημόσιων  
Ωνάσειων Σχολείων,  
Καθηγήτρια Σ.Ε.Μ.Φ.Ε.

**Η απονομή του “2025 Capital Link Sustainability Leadership Award” στον Πρόεδρο του Ιδρύματος Ωνάση, κ. Αντώνη Σ. Παπαδημητρίου, για τη διαρκή του προσφορά στην παιδεία, την υγεία και τον πολιτισμό, αποτελεί την αφορμή για μια σύντομη παρουσίαση των Δημόσιων Ωνάσειων Σχολείων (ΔΗΜ.Ω.Σ.) – μιας πρωτοβουλίας με όραμα για δημόσια εκπαίδευση με ποιότητα, ισότητα και προοπτική, προερχόμενη από το Ίδρυμα Ωνάση.**

Τα Δημόσια Ωνάσεια Σχολεία (ΔΗΜ.Ω.Σ.) αποτελούν μια νέα πρόταση για τη δημόσια εκπαίδευση στην Ελλάδα. Γεννημένα από τη βαθιά πίστη στη δύναμη της δημόσιας παιδείας και την αξία της ισότιμης πρόσβασης στη γνώση, τα ΔΗΜ.Ω.Σ. σχεδιάστηκαν για να προσφέρουν στα παιδιά μας ένα σχολείο υψηλών προσδοκιών, όπου η ποιότητα της διδασκαλίας, η κοινωνική ένταξη, η καινοτομία και η εξωστρέφεια συνυπάρχουν αρμονικά. Πρόκειται για δημόσια σχολεία, υποστηριζόμενα από το Ίδρυμα Ωνάση, τα οποία συγκροτούν ένα δίκτυο. Σε πρώτη φάση, τον Σεπτέμβριο του 2025, θα λειτουργήσουν 12 σχολικές μονάδες (6 Γυμνάσια και 6 Λύκεια), σε έξι περιοχές της χώρας: Κολωνός, Αχαρνές, Περιστερί, Ξάνθη, Θεσσαλονίκη και Κοζάνη. Τα σχολεία συνδέονται λειτουργικά σε ζεύγη, αξιοποιούν σύγχρονες παιδαγωγικές προσεγγίσεις και επενδύουν στη συνεργασία και την ανταλλαγή καλών πρακτικών μεταξύ τους.

Η εισαγωγή των μαθητών γίνεται με εξετάσεις γνώσεων και δεξιοτήτων, κατά το πρότυπο των Πειραματικών και Πρότυπων Σχολείων, με μία κρίσιμη καινοτομία: την πρόβλεψη ποσοστού έως και 60% υπέρ των μαθητών της περιοχής. Έτσι, διατηρούν τον χαρακτήρα τους ως «σχολεία της γειτονιάς», ενώ ταυτόχρονα γίνονται σημεία αναφοράς για μαθητές από την ευρύτερη περιοχή που επιθυμούν να ενταχθούν σε ένα περιβάλλον απαιτήσεων και φροντίδας. Αυτό το μείγμα παιδιών με διαφορετικές αφετηρίες αποτελεί πολύτιμο παιδαγωγικό κεφάλαιο και συνεισφέρει στην κοινωνική συνοχή και στη μαθησιακή ενδυνάμωση.

Τα ΔΗΜ.Ω.Σ. στελεχώνονται από εκπαιδευτικούς υψηλών ακαδημαϊκών και διδακτικών προσόντων, οι οποίοι υπηρετούν με θητεία και υποστηρίζονται από το Υπουργείο Παιδείας μέσω του Αυτοτελούς Τμήματος Πρότυπων και Πειραματικών Σχολείων (Π.Πει.Σ.). Η Διοικούσα Επιτροπή των ΔΗΜ.Ω.Σ. (Δ.Ε.ΔΗΜ.Ω.Σ.), στελεχωμένη από πανεπιστημιακούς, στελέχη της δημόσιας εκπαίδευσης και εκπροσώπους του Ιδρύματος Ωνάση, έχει την ευθύνη για τη στρατηγική ανάπτυξη του θεσμού, την προώθηση συνεργασιών με κοινωνικούς και επιστημονικούς φορείς και την υποστήριξη των εκπαιδευτικών και των σχολικών μονάδων.

Η επιτυχία ενός τέτοιου εγχειρήματος προϋποθέτει συλλογικότητα, διαφάνεια και συνεχή αξιολόγηση. Χρειάζεται, πάνω απ’ όλα, εμπιστοσύνη στον δημόσιο χαρακτήρα της εκπαίδευσης και πίστη στις δυνατότητες των παιδιών μας. Τα πρώτα μηνύματα είναι ιδιαίτερα ενθαρρυντικά: ο υψηλός αριθμός αιτήσεων για συμμετοχή στις εισαγωγικές εξετάσεις δείχνει πως η κοινωνία αγκαλιάζει τα ΔΗΜ.Ω.Σ. ως μια αξιόπιστη και καινοτόμα πρόταση.

Ως Πρόεδρος της Δ.Ε.ΔΗΜ.Ω.Σ., θα ήθελα να εκφράσω τις θερμές μου ευχαριστίες προς τα μέλη της Επιτροπής, το Υπουργείο Παιδείας και, ιδιαίτερα, το Αυτοτελές Τμήμα Π.Πει.Σ., καθώς και προς το Ίδρυμα Ωνάση, τον Πρόεδρο και τα στελέχη του Ιδρύματος, για την ουσιαστική και σταθερή συνδρομή τους. Με κοινό όραμα και συνεργασία, διαμορφώνουμε ένα δημόσιο σχολείο που εμπνέει, ενδυναμώνει και προετοιμάζει τους αυριανούς πολίτες για έναν κόσμο που αλλάζει.





Σοφία Ζαχαράκη  
Υπουργός Παιδείας,  
Θρησκευμάτων και  
Αθλητισμού  
Υπουργείο Παιδείας,  
Θρησκευμάτων και  
Αθλητισμού

Κυρίες και κύριοι,

Με τιμή συμμετέχω στο φετινό Capital Link Sustainability Forum — μια διοργάνωση που ανανεώνει, χρόνο με τον χρόνο, την απαίτηση για απαντήσεις σε ερωτήματα που άλλοτε θεωρούσαμε αυτονόητα. Και πράγματι, ποιος θα περίμενε πως θα φτάναμε να θέτουμε το ερώτημα: Είναι βιώσιμη η βιωσιμότητα;

Η βιωσιμότητα, όπως την οραματίστηκε η διεθνής κοινότητα τις τελευταίες δεκαετίες, δεν είναι απλώς μια πράσινη ρητορική. Είναι ένα σύνολο προτεραιοτήτων που αγγίζουν την ενέργεια, την οικονομία, την κοινωνία, την πολιτική και —για εμάς— πρώτα και πάνω απ' όλα, την Παιδεία.

Διότι όσο φιλόδοξο κι αν είναι οι στόχοι, όσο τεχνοκρατικά άρτιες κι αν είναι οι στρατηγικές, η βιωσιμότητα δεν μπορεί να υπάρξει χωρίς αλλαγή κουλτούρας. Κι αυτή η αλλαγή περνά μόνο μέσα από την Εκπαίδευση.

Η μετάβαση σε έναν βιώσιμο τρόπο ζωής —σε έναν κόσμο όπου η ανάπτυξη δεν εξαντλεί τους πόρους των επόμενων γενεών— απαιτεί από τα παιδιά μας να μάθουν να βλέπουν τη φύση όχι ως κάτι εξωτερικό, αλλά ως συνέχεια του εαυτού τους. Απαιτεί νέους πολίτες με οικολογική συνείδηση, με ψηφιακές δεξιότητες, με δημιουργική σκέψη και ηθικό προσανατολισμό. Δηλαδή, ένα σχολείο που δεν αρκείται να μεταδίδει πληροφορίες, αλλά διδάσκει αξίες.

Το ελληνικό σχολείο του σήμερα, αξιοποιώντας μεταξύ άλλων και τις πρωτοποριακές θεματικές των εργαστηρίων δεξιοτήτων, ενισχύει την κοινωνική ανάπτυξη των μαθητών, καλλιεργεί τη γνώση και τον σεβασμό προς διαφορετικούς πολιτισμούς, ενθαρρύνει τη δημιουργική αυτενέργεια και προάγει την αλληλεπίδραση με άλλες κουλτούρες. Καλλιεργεί μια στάση αμοιβαίου σεβασμού και αποδοχής της ετερότητας.

Προετοιμάζουμε τις νέες και τους νέους ώστε να εξελιχθούν σε ενεργούς πολίτες με παγκόσμιο προσανατολισμό, που κάνουν τα δικά τους σταθερά και συνειδητά βήματα προς μια ουσιαστική συμμετοχή στα κοινά, συμβάλλοντας δυναμικά στην ενίσχυση της φωνής και του ρόλου των νέων στο κοινωνικό γίνεσθαι και στη συγκρότηση μιας κοινωνίας που βασίζεται στους ενεργούς και δημοκρατικούς πολίτες.

Στο πλαίσιο αυτό, το Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού προάγει τη συμμετοχή των μαθητών και εκπαιδευτικών σε προγράμματα, δράσεις, συνέργειες και πρωτοβουλίες που αποσκοπούν στη συγκρότηση ενός διασυννοριακού, ανθεκτικού και μακροπρόθεσμου εκπαιδευτικού δικτύου. Δικτύου που ενισχύει τις πολιτικές και κοινωνικές δεξιότητες των μαθητών και μαθητριών, συμβάλλοντας στην εμπέδωση μιας συμπεριληπτικής, αλληλέγγυας και ζωντανής δημοκρατίας, καθώς και στην προστασία των θεμελιωδών δικαιωμάτων και την ενίσχυση της διαπολιτισμικής συνείδησης.

Η εκπαίδευση για την ιδιότητα του πολίτη αποτελεί τον βασικό άξονα στήριξης για τους μαθητές και τις μαθήτριες, ώστε να διαμορφωθούν ως πολίτες με υπευθυνότητα, επίγνωση και ετοιμότητα να συμμετέχουν ενεργά στην κοινωνία, να καλλιεργούν την κριτική σκέψη και να υιοθετούν τις θεμελιώδεις αξίες της δημοκρατίας, ενάντια σε κάθε μορφή διάκρισης, υπέρ της ένταξης και της αποδοχής της πολιτισμικής ποικιλομορφίας.

Δημιουργούμε το πεδίο και τις προϋποθέσεις για να εκφράσουν οι νέοι μας την άποψή τους, ως υπεύθυνα και ενεργά μέλη της κοινωνίας, που με στοχασμό, επίγνωση και διάθεση συμμετοχής είναι έτοιμοι να συμβάλουν στη διαμόρφωση του συλλογικού μας μέλλοντος.

Το μεγάλο ερώτημα που τίθεται σήμερα —αν είναι βιώσιμη η βιωσιμότητα— δεν έχει μόνο οικονομική ή περιβαλλοντική διάσταση. Είναι πρωτίστως παιδαγωγικό και αξιακό. Θα διδάξουμε στις επόμενες γενιές να ζουν με λιγότερο εγωκεντρισμό και περισσότερη ευθύνη;

Η απάντηση θα έρθει από τη συμμαχία όλων μας. Της πολιτείας, των επιχειρήσεων, της επιστήμης, της κοινωνίας των πολιτών. Μα κυρίως, θα έρθει από τους μαθητές και τις μαθήτριες που σήμερα μεγαλώνουν σε μια εποχή αστάθειας, αλλά διψούν να κάνουν τον κόσμο καλύτερο.

Διότι, το πιο αξιόπιστο μέτρο της βιωσιμότητας είναι να μπορεί να διαμορφώνει τις συνειδήσεις.

Σας ευχαριστώ θερμά.



Capital Link  
Sustainability

## Υπό την Αιγίδα



*Σύγχρονες Επιχειρήσεις, Σύγχρονη Ελλάδα*



## Με την υποστήριξη



**CSR<sup>®</sup>**  
**HELLAS**

ΜΑΖΙ ΓΙΑ ΕΝΑ ΒΙΩΣΙΜΟ ΜΕΛΛΟΝ



Ράνια Αικατερινάρη  
Πρόεδρος Εκτελεστικής  
Επιτροπής & Αντιπρόεδρος  
ΔΣ  
ΣΕΒ

## Η βιώσιμη ανάπτυξη ως στρατηγική επιλογή για ανθεκτικότητα και εξέλιξη

Η εποχή που διανύουμε χαρακτηρίζεται από αυξανόμενη αβεβαιότητα και γεωπολιτική αστάθεια που αν προστεθεί στην κλιματική κρίση, αυξάνει τα διλήμματα και τις προκλήσεις για τις επιχειρήσεις. Το ESG βρίσκεται στο επίκεντρο διαλόγων, αλλά και αμφισβήτησης. Η Ευρώπη επιδιώκει έναν φιλόδοξο πράσινο μετασχηματισμό, όπως αυτός διατυπώθηκε στην προηγούμενη θητεία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, μέσω του Green Deal. Ωστόσο, όπως επισήμανε τόσο η Έκθεση Draghi, όσο και οι ευρωπαϊκές και ελληνικές βιομηχανίες μέσω της Business Europe και του ΣΕΒ, είναι αναγκαίος ο επανασχεδιασμός του ώστε οι σοβαρές συνέπειες για την ανταγωνιστικότητα να αντιμετωπιστούν μέσα από μία πιο ρεαλιστική και λιγότερο περίπλοκη από πλευράς αναφορών εφαρμογή. Σε αυτή την κατεύθυνση, κείριας σημασίας είναι η ενίσχυση του διαλόγου με τη βιομηχανία.

Ταυτόχρονα, οι Ηνωμένες Πολιτείες παρουσιάζουν σημάδια αποστασιοποίησης από τις διεθνείς κλιματικές δεσμεύσεις, ενισχύοντας το ρίσκο επιστροφής σε πρακτικές «business as usual». Στο παγκόσμιο σκηνικό, η Κίνα και η Ινδία επενδύουν ενεργά σε προϊόντα και αλυσίδες αξίας που είναι απαραίτητα για την πράσινη μετάβαση ως στρατηγική επιλογή για τη βιομηχανική τους αναβάθμιση, ενσωματώνοντας το μάθημα της ευρωπαϊκής εμπειρίας. Εστιάζουν σε τεχνολογίες αιχμής, στην εξασφάλιση κρίσιμων πρώτων υλών και στην ενίσχυση των εγχώριων αλυσίδων αξίας, οικοδομώντας ένα ρεαλιστικό, ανταγωνιστικό και διαρκώς εξελισσόμενο παραγωγικό μοντέλο που είναι προσαρμοσμένο στις ανάγκες της πράσινης μετάβασης.

Σε ένα τέτοιο πλαίσιο, το ερώτημα για τον αν αξίζει να επενδύσουμε στον πράσινο μετασχηματισμό απαντιέται εύκολα καταφατικά. Η απάντηση είναι ναι — όχι μόνο για περιβαλλοντικούς και κοινωνικούς λόγους, αλλά και για λόγους οικονομικής ανθεκτικότητας. Η βιώσιμη ανάπτυξη προσφέρει ανταγωνιστικό πλεονέκτημα. Σύμφωνα με το World Economic Forum, εταιρείες και χώρες που ενσωματώνουν ESG δείκτες παρουσιάζουν όχι μόνο μεγαλύτερη ανθεκτικότητα και αποδοτικότητα αλλά ενισχύουν σημαντικά και την καινοτομία.

Και στην Ελλάδα, όμως, οι επιχειρήσεις αναγνωρίζουν τις προκλήσεις της πράσινης μετάβασης. Σύμφωνα με την πρόσφατη έρευνα του ΣΕΒ BusinessPulse, το 51% των ελληνικών επιχειρήσεων αναγνωρίζει την κλιματική αλλαγή ως σημαντικό πρόβλημα για την επόμενη πενταετία, γεγονός που αποτυπώνει την αυξανόμενη επίγνωση και ωριμότητα απέναντι στις απαιτήσεις της νέας εποχής. Χρειάζονται όμως παράλληλα, ενημέρωση, υποδομές αλλά και στήριξη για τη χρηματοδότηση των σχετικών επενδύσεων.

Σήμερα, η νέα Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχει μπροστά της την ευκαιρία να επαναπροσδιορίσει την αναπτυξιακή της στρατηγική. Με οδηγό την απανθρακοποίηση και την κυκλική οικονομία, και με μεγαλύτερο ρεαλισμό αλλά και εστίαση στις παραγωγικές δυνάμεις, μπορεί να μετατρέψει την πρόκληση σε ευκαιρία. Μόνο όμως αν δεν χάσει το στόχο, που είναι μια δυνατή, ανταγωνιστική και βιώσιμη ευρωπαϊκή βιομηχανία. Αν δεν το κάνει, τότε και η ανταγωνιστικότητά της θα πληγεί ανεπανόρθωτα σε σχέση με τους διεθνείς ανταγωνιστές και το περιβαλλοντικό αποτέλεσμα θα είναι αρνητικό, καθώς οι τελευταίοι δεν έχουν αντίστοιχες δεσμεύσεις. Η διαδρομή θα είναι δύσκολη, αλλά αν το επιτύχουμε θα καταφέρουμε να θεμελιώσουμε ένα νέο μοντέλο οικονομικής ανάπτυξης που συνδυάζει ανταγωνιστικότητα, κοινωνική ευημερία και περιβαλλοντική ευθύνη.





Ιωάννης Μπρατάκος  
Πρόεδρος  
ΕΒΕΑ

Η μετάβαση προς ένα βιώσιμο και ανθεκτικό μοντέλο ανάπτυξης αποτελεί τη μεγαλύτερη πρόκληση, αλλά και τη μεγαλύτερη ευκαιρία για την ελληνική οικονομία τα επόμενα χρόνια. Σε μια περίοδο διαρκών μετασχηματισμών, οι επιχειρήσεις καλούνται να ενσωματώσουν τη βιωσιμότητα στον πυρήνα της στρατηγικής τους — όχι ως επιλογή εικόνας, αλλά ως όρο επιβίωσης και ανάπτυξης.

Η νέα εποχή δεν συγχωρεί την αδράνεια. Οι παγκόσμιες αγορές, οι επενδυτές, οι εργαζόμενοι και οι καταναλωτές απαιτούν από τις επιχειρήσεις υπεύθυνη λειτουργία, πράσινες πρακτικές και κοινωνική υπευθυνότητα. Στο διεθνές περιβάλλον, η βιωσιμότητα έχει πάψει να είναι ένα παράρτημα της επιχειρηματικής στρατηγικής — αποτελεί βασικό κριτήριο για την πρόσβαση σε χρηματοδότηση, την ένταξη σε εφοδιαστικές αλυσίδες, την προσέλκυση ταλέντων και τη διατήρηση ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος. Από την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία και τις απαιτήσεις ESG, μέχρι τις πρωτοβουλίες για net-zero στόχους και κυκλική οικονομία, η κατεύθυνση είναι σαφής: το μέλλον είναι βιώσιμο, ή δεν είναι.

Η Ελλάδα οφείλει να ανταποκριθεί σε αυτές τις απαιτήσεις, επενδύοντας σε ένα παραγωγικό μοντέλο που στηρίζεται στην καινοτομία, την εξωστρέφεια και τη βιώσιμη αξιοποίηση των συγκριτικών της πλεονεκτημάτων. Στο Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών, στηρίζουμε με συνέπεια αυτή τη στρατηγική μετάβαση. Προτεραιότητά μας είναι η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας, της πράσινης και ψηφιακής μετάβασης, η πρόσβαση σε εναλλακτικά χρηματοδοτικά εργαλεία και η δημιουργία ενός σταθερού, φιλικού και προβλέψιμου περιβάλλοντος για την επιχειρηματική δράση.

Πιστεύουμε ακράδαντα ότι το νέο παραγωγικό μοντέλο της χώρας πρέπει να βασιστεί σε τέσσερις πυλώνες: τον τουρισμό, τη βιομηχανία, την υψηλή βιοτεχνία και την πρωτογενή παραγωγή. Πυλώνες που μπορούν να παράγουν υπεραξία, θέσεις εργασίας και εξαγωγίμα προϊόντα και υπηρεσίες υψηλής ποιότητας — αρκεί να υποστηριχθούν από στοχευμένες πολιτικές, επενδύσεις σε δεξιότητες και τεχνογνωσία, και σταθερή δημόσια-ιδιωτική συνεργασία.

Παράλληλα, είναι κρίσιμο να διασφαλιστεί η πρόσβαση όλων των επιχειρήσεων — ανεξαρτήτως μεγέθους— στα εργαλεία, τις γνώσεις και τους πόρους που απαιτεί η πράσινη μετάβαση. Η Πολιτεία καλείται να κινηθεί με ταχύτητα και ρεαλισμό, προωθώντας ρυθμιστική σταθερότητα, διαφάνεια και ένα σύγχρονο πλαίσιο που ενθαρρύνει τη βιώσιμη επιχειρηματικότητα και την υπεύθυνη καινοτομία.

Η βιώσιμη ανάπτυξη δεν είναι έννοια θεωρητική. Είναι το πρακτικό σχέδιο που θα καθορίσει αν η Ελλάδα μπορεί να σταθεί δυναμικά στην ευρωπαϊκή και παγκόσμια σκηνή. Είναι η γέφυρα που ενώνει την οικονομική πρόοδο με την κοινωνική συνοχή και την περιβαλλοντική ευθύνη.

Το Annual Capital Link Sustainability Forum προσφέρει μια σημαντική ευκαιρία διαλόγου, σύνθεσης και συνεργασίας. Συγχαίρω θερμά τους διοργανωτές για την πρωτοβουλία και εύχομαι το περιεχόμενο του φετινού Λευκώματος να αποτελέσει ένα πολύτιμο εργαλείο σκέψης και δράσης για όλους όσοι οραματίζονται και εργάζονται για μια βιώσιμη και δυναμική Ελλάδα.





Δημήτρης Δημητρίου  
Γενικός Γραμματέας  
Εμπορικό και Βιομηχανικό  
Επιμελητήριο Αθηνών

Η έννοια της βιωσιμότητας έχει περάσει πλέον από το περιθώριο στο επίκεντρο. Δεν είναι πια ένα θέμα που αφορά λίγους· είναι μια ευρύτερη πραγματικότητα, που επηρεάζει τον τρόπο με τον οποίο λειτουργούν οι επιχειρήσεις, επενδύουν οι αγορές και λαμβάνονται οι αποφάσεις.

Στη σημερινή συγκυρία, όπου η τεχνολογία, η ενέργεια, η κοινωνία αλλάζουν με ταχείς ρυθμούς, η ανάγκη για έναν πιο βιώσιμο τρόπο ανάπτυξης δεν είναι θεωρητική. Είναι υπαρκτή. Κι όσο πιο έγκαιρα την ενσωματώσουμε στη στρατηγική μας, τόσο πιο έτοιμοι θα είμαστε να σταθούμε σε ένα διεθνές περιβάλλον που γίνεται ολοένα πιο απαιτητικό.

Για εμάς στο ΕΒΕΑ, η πράσινη και ψηφιακή μετάβαση δεν είναι μια αποσπασματική παρέμβαση. Είναι μέρος ενός συνολικού σχεδίου για τη θωράκιση της ελληνικής επιχειρηματικότητας και τη σύνδεσή της με τις μεγάλες αλλαγές της εποχής. Στηρίζουμε προσπάθειες που ενισχύουν την ανταγωνιστικότητα με υπευθυνότητα και βοηθούν τις επιχειρήσεις να καινοτομούν, να επεκτείνονται και να συνεργάζονται.

Δεν έχουμε την πολυτέλεια να αφήσουμε κανέναν πίσω. Ειδικά οι μικρότερες επιχειρήσεις, η ραχοκοκαλιά της ελληνικής οικονομίας, χρειάζονται υποστήριξη — σε γνώσεις, σε χρηματοδοτικά εργαλεία, σε απλούστευση των διαδικασιών. Και αυτό είναι κάτι που πρέπει να το δούμε όλοι μαζί: κράτος, φορείς, αγορά.

Το Capital Link Sustainability Forum είναι μια πολύτιμη ευκαιρία για να ανοίγουμε τέτοιες συζητήσεις. Να ανταλλάσσουμε εμπειρίες, να βλέπουμε τι γίνεται σε άλλες χώρες, να παίρνουμε ιδέες, αλλά και να καταθέτουμε τις δικές μας. Γι' αυτό και αξίζουν συγχαρητήρια στους διοργανωτές για την επιμονή και τη συνέπεια με την οποία κρατούν αυτή την πρωτοβουλία ζωντανή.

Η βιωσιμότητα, άλλωστε, δεν είναι μια στατική κατάσταση. Είναι μια συνεχής διαδικασία βελτίωσης, προσαρμογής και επανεκτίμησης στόχων. Αφορά τόσο τον τρόπο που παράγουμε και καταναλώνουμε, όσο και το πώς χτίζουμε σχέσεις εμπιστοσύνης με τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες, τους πελάτες και την κοινωνία. Για να πετύχουμε ουσιαστική πρόοδο, χρειαζόμαστε επενδύσεις σε τεχνογνωσία, ανθρώπινο δυναμικό και υποδομές, καθώς και ένα σταθερό πλαίσιο κανόνων που επιβραβεύει τη συνέπεια και την υπευθυνότητα.

Το ΕΒΕΑ, με τις δράσεις και τις συνεργασίες του, προσπαθεί να φέρει πιο κοντά τον επιχειρηματικό κόσμο με τις προκλήσεις και τις ευκαιρίες της πράσινης μετάβασης. Παρέχουμε ενημέρωση, εκπαιδευτικά εργαλεία και υποστήριξη σε κάθε επιχείρηση που θέλει να κάνει βήματα προς αυτή την κατεύθυνση.

Η συζήτηση για τη βιωσιμότητα είναι μια συζήτηση για το πώς αντιλαμβανόμαστε την ανάπτυξη σήμερα. Είναι στο χέρι μας να τη διαμορφώσουμε με τρόπο που θα υπηρετεί τόσο την οικονομία όσο και το περιβάλλον και την κοινωνία.

Η βιώσιμη ανάπτυξη δεν είναι υπόθεση των ειδικών. Είναι ζήτημα καθημερινών επιλογών, συλλογικών προτεραιοτήτων και πολιτικής βούλησης. Αν την αντιμετωπίσουμε με αυτόν τον τρόπο, μπορούμε να πετύχουμε πολλά.





Αλεξάνδρα Πάλλη-  
Γιαννακοπούλου  
Πρόεδρος Δ.Σ.  
CSR HELLAS  
Πρόεδρος Δ.Σ.

Αγροκτήματα Κιθαιρώνα Α.Ε.  
Αντιπεριφερειάρχης  
Επιχειρηματικότητα &  
Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων  
Περιφέρεια Αττικής

## ESG 2025: Από την κανονιστική απαίτηση στην επενδυτική δέσμευση

Το 2025 βρίσκει την Ευρώπη σε φάση αναζήτησης μια νέας ισορροπίας σε ότι αφορά στα θέματα βιωσιμότητας και υπεύθυνης επιχειρηματικότητας.

Ο στόχος για κλιματική ουδετερότητα, κοινωνική συνοχή και υπεύθυνη διακυβέρνηση συνοδεύεται από ένα ευρύ πλέγμα κανονιστικών εργαλείων: CSRD, CSDDD, EU Taxonomy, SFDR, EUDR. Στο πλαίσιο αυτό, το θεσμικό οικοσύστημα ESG γίνεται ολοένα και πιο ολοκληρωμένο αλλά και πιο απαιτητικό — ιδίως για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και εθνικές αγορές με περιορισμένη ωριμότητα.

Την ίδια στιγμή, η Ε.Ε. προχωρά με νέα εργαλεία εξειδίκευσης και εφαρμογής: Οδηγία για τους Περιβαλλοντικούς Ισχυρισμούς (Green Claims Directive) που ενισχύει την αξιοπιστία των πρακτικών marketing.

Ταξινόμια (Taxonomy) που επεκτείνεται σε κλάδους όπως ο κατασκευαστικός, η μεταποίηση και τα logistics.

Τομεακές κατευθυντήριες οδηγίες που εκδίδονται σταδιακά καθιστούν σαφέστερο τον ορίζοντα εφαρμογής ανά κατηγορία επιχείρησης (π.χ. τραπεζικός τομέας, ενεργειακές υποδομές, κατασκευές, γεωργία και τρόφιμα).

Η αναζήτηση μιας ισορροπίας μεταξύ ανταγωνιστικότητας και προσαρμογής της επιχειρηματικότητας στο νέο κανονιστικό πλαίσιο ανοίγει ξανά τον διάλογο στη δημόσια σφαίρα και οι γενικότερες διεθνείς εξελίξεις επιταχύνουν αυτόν τον προβληματισμό. Αποτέλεσμα αυτών των εξελίξεων αποτελεί η ψήφιση του "Omniibus Europe".

Διεθνείς έρευνες καταδεικνύουν και αποτυπώνουν την αδυναμία σημαντικού ποσοστού των επιχειρήσεων για πλήρη συμμόρφωση με το πλαίσιο της Οδηγίας CSRD, ενώ παράλληλα επισημαίνουν τον αντίκτυπο που θα έχει το γεγονός αυτό σε ό,τι αφορά την πρόσβασή τους στη χρηματοδότηση.

Η επενδυτική κοινότητα αναζητά πλέον στοιχεία που ξεπερνούν την απλή συμμόρφωση. Όπως αναλύουν μεγάλα μέσα (Harvard Business Review, ESG Today και Responsible Investor), οι αξιολογήσεις επικεντρώνονται σε τρία βασικά σημεία:

Στη συνέπεια (consistency) μεταξύ στρατηγικής και αποτελεσμάτων.

Στη διακυβέρνηση (governance) ως εργαλείο πρόληψης και αξιοπιστίας.

Στη συστηματική υλοποίηση (implementation) μεταβατικών στόχων, με πραγματικά KPIs.

Παράλληλα, η απαίτηση για διαφάνεια και συνέπεια παραμένει αμείωτη — ιδίως για τους τραπεζικούς οργανισμούς.

Η κεφαλαιακή αποδοτικότητα (capital efficiency) συσχετίζεται όλο και περισσότερο με την ESG ωριμότητα ως τεκμήριο ανθεκτικότητας και κριτήριο αποτίμησης ρίσκου.

Στην Ελλάδα, όπου οι ΜμΕ αποτελούν κρίσιμο όγκο της παραγωγικής βάσης της χώρας, η μετάβαση απαιτεί στήριξη. Το CSR HELLAS διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο σε ό,τι αφορά στην έγκαιρη και έγκυρη ενημέρωση των επιχειρήσεων, στην εξειδικευμένη εκπαίδευση των στελεχών τους στα θέματα ESG, στην ενημέρωση και εκπαίδευση των ΜμΕ της εφοδιαστικής τους αλυσίδας για την προσαρμογή τους στο πλαίσιο των ευρωπαϊκών απαιτήσεων σε εθνικό επίπεδο, καθώς και στην ενίσχυση του ESG ως εταιρικής κουλτούρας και λειτουργικής πρακτικής.



Capital Link  
Sustainability



Αλεξάνδρα Πάλλη-  
Γιαννακοπούλου  
Πρόεδρος Δ.Σ.  
CSR HELLAS  
Πρόεδρος Δ.Σ.

Αγροκτήματα Κιθαιρών Α.Ε.  
Αντιπεριφερειάρχης  
Επιχειρηματικότητας &  
Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων  
Περιφέρεια Αττικής

Στο πλαίσιο αυτό το CSR HELLAS, μεταξύ άλλων, υλοποιεί:

Το CSR-School, ένα ολοκληρωμένο και διεθνώς αναγνωρισμένο πρόγραμμα εκπαίδευσης στα θέματα ESG και βιωσιμότητας, το οποίο υλοποιείται τα τελευταία έξι χρόνια, σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Κρήτης και το Αμερικανικό Κολλέγιο Ελλάδος-The American College of Greece. Μέσα από 216 ώρες εκπαίδευσης, περισσότερα από 200 στελέχη έχουν ήδη εκπαιδευτεί από 86 πανεπιστημιακούς καθηγητές και experts επιχειρήσεων. Με διεπιστημονική προσέγγιση, διακεκριμένους εισηγητές και πιστοποίηση, το πρόγραμμα συνδυάζει θεωρητική κατάρτιση με πρακτικά εργαλεία και καλές επιχειρηματικές πρακτικές.

Το Ελληνικό Σύμφωνο Βιώσιμης Επιχειρηματικότητας (ΕΣΒΕ), αποτελεί πρωτοπόρα πρωτοβουλία του CSR HELLAS, που υλοποιείται στο ευρύτερο πλαίσιο του "Pact 4 Sustainable Industry" του ευρωπαϊκού οργανισμού CSR Europe. Στόχος του εξαρχής υπήρξε να λειτουργήσει ως οδικός χάρτης για την προώθηση βιώσιμων επιχειρηματικών πρακτικών στην Ελλάδα και να απευθύνεται σε όλες τις ελληνικές επιχειρήσεις, ανεξαρτήτως μεγέθους και κλάδου δραστηριοποίησης, σε σχέση με τη διαχείριση θεμάτων όπως η στρατηγική, η λειτουργία τους και οι εφοδιαστικές τους αλυσίδες με υπεύθυνο και βιώσιμο τρόπο. Η συμμετοχή στο πρόγραμμα υποστηρίζει τις επιχειρήσεις προς την κατεύθυνση της βελτίωσης των επιδόσεών τους, ανάδειξης καλών πρακτικών και ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητάς τους σε εθνικό και κλαδικό επίπεδο και τέλος της ενίσχυσης της ετοιμότητάς τους για την προσαρμογή στο νέο κανονιστικό πλαίσιο που σχετίζεται με τη βιωσιμότητα.

Το ETHOS είναι μια πρωτοβουλία σύμπραξης μεταξύ CSR HELLAS και της εταιρείας μέλους EUROCERT για τη δημιουργία ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης επιχειρησιακών παραμέτρων, που σχετίζονται με την άσκηση της επιχειρηματικότητας στο σύγχρονο περιβάλλον με κεντρικό άξονα την εταιρική υπευθυνότητα και την εφαρμογή των κριτηρίων ESG.

Συμπερασματικά, θα μπορούσε να υποστηριχθεί ότι το πλαίσιο εφαρμογής των ESG κριτηρίων, το 2025, δεν θα πρέπει να θεωρείται ως μια ακόμη άσκηση συμμόρφωσης. Αποτελεί δομικό στοιχείο της ορθής διακυβέρνησης, της μακροχρόνιας στρατηγικής προς ένα βιώσιμο επιχειρηματικό μοντέλο και ισχυρό εργαλείο επενδυτικής αξιοπιστίας. Οι επιχειρήσεις που επενδύουν στη διαφάνεια και στη λογοδοσία, στην ουσία δεν ακολουθούν απλώς τη ροή των γεγονότων, αλλά διαμορφώνουν ένα πλαίσιο ανθεκτικότητας και υπεύθυνης επιχειρηματικότητας.



Capital Link  
Sustainability



**ΑΡΘΡΑ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΩΝ  
ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ &  
ΘΕΣΜΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ**



Άδωνις Γεωργιάδης  
Υπουργός Υγείας  
Υπουργείο Υγείας

## Πώς μπορούμε να επιτύχουμε τη βιωσιμότητα του Εθνικού Συστήματος Υγείας

Το Εθνικό Σύστημα Υγείας (ΕΣΥ) αποτελεί τον θεμέλιο λίθο της κοινωνικής συνοχής και της δημόσιας υγείας στην Ελλάδα. Ωστόσο, οι σύγχρονες προκλήσεις—όπως η γήρανση του πληθυσμού, η κλιματική αλλαγή, οι τεχνολογικές εξελίξεις και οι οικονομικές πιέσεις—καθιστούν επιτακτική την ανάγκη για ένα βιώσιμο και ανθεκτικό ΕΣΥ. Η βιωσιμότητα δεν είναι απλώς ένας στόχος· είναι μια διαρκής διαδικασία προσαρμογής και μεταρρύθμισης. Η ανάταξη του ΕΣΥ αποτελεί μια σύνθετη και απαιτητική άσκηση, που χρειάζεται τόλμη, αποφασιστικότητα και βάθος χρόνου. Η Κυβέρνηση μας υλοποιεί ένα πολυεπίπεδο σχέδιο εκσυγχρονισμού, με στόχο την πλήρη αναβάθμιση των υπηρεσιών υγείας σε εθνικό επίπεδο. Στην καρδιά αυτής της προσπάθειας βρίσκονται οι παρακάτω θεμελιώδεις προτεραιότητες.

### 1. Ενίσχυση της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας (ΠΦΥ)

Η Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας αποτελεί την πρώτη γραμμή άμυνας του συστήματος υγείας. Η καθιέρωση του θεσμού του προσωπικού γιατρού έχει ήδη αποδώσει καρπούς, ενώ η πλήρης εφαρμογή του θα διασφαλίσει την άμεση και αποτελεσματική πρόσβαση των πολιτών σε υπηρεσίες υγείας, μειώνοντας την πίεση στα νοσοκομεία και βελτιώνοντας την πρόληψη.

### 2. Ψηφιακός Μετασχηματισμός και Καινοτομία

Η τεχνολογία και η καινοτομία είναι καταλύτες για τη βιωσιμότητα του ΕΣΥ. Η αξιοποίηση των ψηφιακών εργαλείων, όπως ο ηλεκτρονικός φάκελος υγείας και η τηλεϊατρική, μπορεί να βελτιώσει την αποδοτικότητα και την ποιότητα των υπηρεσιών υγείας. Η συλλογή και ανάλυση δεδομένων θα επιτρέψει τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων και την καλύτερη κατανομή των πόρων.

### 3. Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού

Η επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό είναι κρίσιμη για την ανθεκτικότητα του ΕΣΥ. Η εκπαίδευση, η συνεχιζόμενη κατάρτιση και η αξιοκρατική επιλογή των στελεχών και διοικητών θα ενισχύσουν την αποτελεσματικότητα και την ποιότητα των υπηρεσιών υγείας. Ταυτόχρονα, η δημιουργία ενός ελκυστικού περιβάλλοντος εργασίας θα συμβάλει στην ανάσχεση της φυγής επιστημόνων στο εξωτερικό.

### 4. Βιώσιμη Χρηματοδότηση και Διακυβέρνηση

Η διασφάλιση της βιωσιμότητας του ΕΣΥ απαιτεί μια δίκαιη και αποτελεσματική χρηματοδότηση. Η ανακατανομή των πόρων με βάση τις ανάγκες του πληθυσμού και η εξασφάλιση της διαφάνειας στη διαχείριση των οικονομικών θα βελτιώσουν την αποδοτικότητα του συστήματος. Η σωστή αξιοποίηση των πόρων Ταμείου Ανάκαμψης και η συνεργασία με διεθνείς οργανισμούς όπως ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας, θα ενισχύσουν τις δυνατότητες του ΕΣΥ.

### 5. Πρόληψη και Δημόσια Υγεία

Η πρόληψη είναι το πιο αποτελεσματικό μέσο για τη διατήρηση της υγείας του πληθυσμού και τη μείωση του κόστους υγειονομικής περίθαλψης. Τα προγράμματα προσυμπτωματικού ελέγχου που είναι σε εξέλιξη με δωρεάν προληπτικές εξετάσεις για όλους τους πολίτες θα ενισχύσουν τη δημόσια υγεία.





Άδωνις Γεωργιάδης  
Υπουργός Υγείας  
Υπουργείο Υγείας

## 6. Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής

Η κλιματική αλλαγή αποτελεί σοβαρή απειλή για τη δημόσια υγεία. Η ανάπτυξη πολιτικών που θα μειώσουν το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των υπηρεσιών υγείας και η προσαρμογή του ΕΣΥ στις νέες περιβαλλοντικές συνθήκες είναι απαραίτητες για τη βιωσιμότητά του.

## 7. Ολική ανακαίνιση των κτηριακών εγκαταστάσεων του ΕΣΥ

Σε πλήρη εξέλιξη είναι ένα από τα μεγαλύτερα επενδυτικά σχέδια αναβάθμισης των νοσοκομείων και κέντρων υγείας στην Ελλάδα. Πρόκειται για παρεμβάσεις που αφορούν 93 από τα 105 νοσοκομεία και 157 από τα 318 Κέντρα Υγείας της χώρας. Η ολική ανακαίνιση στοχεύει στην βελτίωση των συνθηκών για τους ασθενείς και τους υγειονομικούς, την εξοικονόμηση ενέργειας και την τήρηση των τρέχουσων κανονισμών υγειονομικής ασφάλειας.

## 8. Συμμετοχή των Πολιτών και Διαφάνεια

Τέλος, η ενεργή συμμετοχή των πολιτών στη διαμόρφωση των πολιτικών υγείας και η διαφάνεια στη λειτουργία του ΕΣΥ ενισχύουν την εμπιστοσύνη και τη λογοδοσία. Η αξιολόγηση της εμπειρίας των ασθενών, που αναμένεται να ξεκινήσει άμεσα, και η δημοσιοποίηση των αποτελεσμάτων θα συμβάλουν στη βελτίωση των υπηρεσιών υγείας.

Η βιωσιμότητα του ΕΣΥ είναι μια πολυδιάστατη πρόκληση. Θεωρώ πως ως Κυβέρνηση έχουμε ήδη θέσει τα θεμέλια για τη μετάβαση σε ένα πιο σύγχρονο, αποτελεσματικό και ανθρώπινο ΕΣΥ με καλύτερες και ποιοτικότερες υπηρεσίες υγείας.



## «Είναι Βιώσιμη η Βιωσιμότητα;»



Χρίστος Δήμας  
Υπουργός Υποδομών και  
Μεταφορών  
Υπουργείο Υποδομών και  
Μεταφορών

Ο όρος βιωσιμότητα συναντάται, σήμερα, στον δημόσιο διάλογο με αρκετές ερμηνείες: είτε ως κριτήριο στον σχεδιασμό νέων έργων είτε ως προϋπόθεση στην εκτίμηση της αποδοτικότητας μιας υποδομής είτε ως επιδίωξη στη διαμόρφωση μιας πολιτικής.

Στο Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών η βιωσιμότητα αποκτά περιεχόμενο σε όλες αυτές τις διαστάσεις.

Στο πρώτο σκέλος, η βιωσιμότητα αποτελεί το θεμελιώδες κριτήριο προκειμένου να δρομολογηθεί η μελέτη και η κατασκευή ενός έργου τόσο με τεχνικούς όρους όσο και με οικονομικούς.

Σε τεχνικό επίπεδο, η πρόκληση της κλιματικής κρίσης έχει αναγάγει σε ουσιώδη παράμετρο την ανθεκτικότητα των υποδομών, με δεδομένο ότι όλες οι επιστημονικές εκτιμήσεις συγκλίνουν στο συμπέρασμα ότι στο μέλλον, οι υποδομές μας θα δοκιμαστούν από ακραία καιρικά φαινόμενα και μάλιστα, με υψηλότερη συχνότητα.

Η ενίσχυση της ανθεκτικότητας συνεπάγεται αυτόματα και την αύξηση του κόστους κατασκευής μιας υποδομής, με συνέπεια να απαιτούνται βραχυπρόθεσμα περισσότερα κεφάλαια για την κατασκευή μιας γέφυρας ή ενός φράγματος, σε σχέση με το παρελθόν. Αυτά τα παραπάνω κεφάλαια που απαιτούνται συνεισφέρουν ώστε να έχουμε πιο ανθεκτικές και ασφαλείς υποδομές για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί η δέσμη των έργων αποκατάστασης των οδικών και σιδηροδρομικών υποδομών στη Θεσσαλία και περιφερειακές ενότητες της Στερεάς Ελλάδας, στις οποίες προκλήθηκαν εκτεταμένες ζημιές από τις θεομηνίες «Daniel» και «Elias».

Ο συνολικός προϋπολογισμός των συμβάσεων που υπεγράφησαν από το Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών ανήλθε σε 1,35 δισ. ευρώ, και κατεβλήθη εντατική προσπάθεια από την Κυβέρνηση, προκειμένου να εξασφαλισθεί χρηματοδοτική συνδρομή ύψους, σχεδόν 600 εκατ. ευρώ από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

Απαιτούνται, συνεπώς, σημαντικοί πόροι για να διασφαλιστεί υψηλότερη ανθεκτικότητα στις δημόσιες υποδομές, ώστε να διασφαλιστεί – στο μέτρο του εφικτού – η βιωσιμότητά τους.

Σε οικονομικούς όρους, η βιωσιμότητα είναι άμεσα συνυφασμένη με την εκτίμηση της αποδοτικότητας μιας υποδομής και μετριέται με τα άμεσα και τα έμμεσα οφέλη που μπορεί να αποφέρει. Ένας νέος αυτοκινητόδρομος απαιτεί υψηλή κυκλοφορία για να γίνει απόσβεση της επένδυσης, ένα φράγμα πρέπει να έχει άμεση θετική συνέπεια στον πρωτογενή τομέα, ενώ ο σιδηρόδρομος, χρειάζεται τις εμπορευματικές μεταφορές για να είναι βιώσιμος.

Συνδυάζοντας τις δύο παραμέτρους που αναλύθηκαν, η βιωσιμότητα γίνεται και ο απώτερος σκοπός του συνόλου των παρεμβάσεων που σχεδιάζονται, δρομολογούνται και υλοποιούνται, όταν εντάσσεται σε μια στρατηγική που επιδιώκει ένα σύστημα υποδομών ανθεκτικό, λειτουργικό και αποδοτικό.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα η βιώσιμη αστική κινητικότητα, η οποία περιγράφει ένα σύστημα στο οποίο συνδυάζονται οι σταθερές υποδομές με καινοτόμες και σύγχρονες τεχνολογικά λύσεις, με σκοπό οι άνθρωποι στις πόλεις να μετακινούνται με περισσότερη ασφάλεια και άνεση, ρυπαίνοντας λιγότερο το περιβάλλον.

Συνοψίζοντας, η έννοια της βιωσιμότητας υπάρχει σε όλη την αλυσίδα και σε όλο το εύρος των παρεμβάσεων που υλοποιεί το Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών, στα οδικά, υδραυλικά και κτηριακά έργα, στα μέσα μαζικής μεταφοράς, στον σιδηρόδρομο και στις αεροπορικές μεταφορές.

Με αυτόν τον τρόπο επιδιώκουμε οι πόροι που διοχετεύονται σε αυτόν τον κρίσιμο τομέα για την εθνική οικονομία να έχουν την υψηλότερη ανταποδοτικότητα και να διαμορφώνουν προϋποθέσεις βιώσιμης ανάπτυξης για τη χώρα μας, βελτιώνοντας την καθημερινότητα των συμπολιτών μας.





Νίκη Κεραμέως  
Υπουργός Εργασίας και  
Κοινωνικής Ασφάλισης  
Υπουργείο Εργασίας και  
Κοινωνικής Ασφάλισης

## Ψηφιακά εργαλεία στην υπηρεσία εργαζομένων, επιχειρήσεων και ασφαλισμένων

Σταθερός στόχος μας στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης είναι η καλύτερη και ταχύτερη εξυπηρέτηση εργαζομένων, επιχειρήσεων και ασφαλισμένων, ώστε αφενός να ενισχύεται σταθερά η παραγωγικότητα της ελληνικής οικονομίας και αφετέρου να διευκολύνεται η λειτουργία της αγοράς εργασίας.

Η επίτευξη του στόχου περνά μέσα από τη χρήση ψηφιακών εργαλείων και τεχνητής νοημοσύνης. Πολύ περισσότερο, όταν βρισκόμαστε σε μία περίοδο που η αγορά εργασίας αλλάζει διαρκώς, οι ανάγκες σε εργατικό δυναμικό είναι συνεχώς μεταβαλλόμενες και η ανάγκη για ειδικές δεξιότητες αυξάνεται.

Ακριβώς γι' αυτό, προωθούμε τη χρήση ψηφιακών εργαλείων, ενσωματώνουμε στη λειτουργία μας εφαρμογές τεχνητής νοημοσύνης και επιταχύνουμε την ψηφιοποίηση διαδικασιών, προς όφελος των επιχειρήσεων, των εργαζομένων αλλά και των συνταξιούχων.

Οι δράσεις μας κινούνται σε τρεις κατευθύνσεις:

### 1. Χρήση της Τεχνητής Νοημοσύνης.

Η Τεχνητή Νοημοσύνη στην ελληνική αγορά εργασίας σταδιακά κερδίζει έδαφος και παρά το γεγονός ότι η χώρα μας βρίσκεται ακόμη κάτω του ευρωπαϊκού μέσου όρου, εντούτοις τα μηνύματα είναι ιδιαίτερα ενθαρρυντικά. Μέσα σε ένα χρόνο τα ποσοστά χρήσης της Τεχνητής Νοημοσύνης στις επιχειρήσεις αυξήθηκαν σημαντικά. Ενδεικτικό είναι ότι το 2024 οι επιχειρήσεις με 10 υπαλλήλους και άνω που χρησιμοποιούσαν τεχνολογίες Τεχνητής Νοημοσύνης ήταν 9,81% της αγοράς (13,48% ο ευρωπαϊκός μέσος όρος). Το αντίστοιχο ποσοστό το 2023 ήταν 3,98% συνεπώς σημειώθηκε αύξηση της τάξης του 146% μέσα σε έναν μόλις χρόνο. Η είσοδος της Τεχνητής Νοημοσύνης στην αγορά εργασίας αναμένεται να δώσει σημαντική ώθηση σε όλους τους τομείς της οικονομίας. Είναι στο χέρι μας να απαντήσουμε στις νέες προκλήσεις και να χρησιμοποιήσουμε την Τεχνητή Νοημοσύνη προς όφελος της παραγωγικότητας. Παράλληλα, στο Υπουργείο Εργασίας εφοδιάζουμε τους εργαζόμενους με δεξιότητες υψηλής ζήτησης, δίνοντας ιδιαίτερο βάρος στις πράσινες και τις ψηφιακές δεξιότητες. Από το 2019 μέχρι σήμερα περισσότερα από 420.000 άτομα έχουν ολοκληρώσει την εκπαίδευσή τους σε σχετικά προγράμματα της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και στόχος μας είναι ο αριθμός αυτός να ξεπεράσει τις 500.000.

### 2. Το «ΕΡΓΑΝΗ II» στην υπηρεσία εργαζομένων και επιχειρήσεων.

Το πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ II», το οποίο βρίσκεται σε δοκιμαστική λειτουργία, αποτελεί την αναβαθμισμένη έκδοση του «ΕΡΓΑΝΗ I», και έχει σχεδιαστεί για να βελτιώσει ακόμα περισσότερο την καθημερινότητα εργαζομένων και επιχειρήσεων.

Με τη χρήση του «ΕΡΓΑΝΗ II» θεσπίζεται, μεταξύ άλλων, νέα ενιαία διαδικασία παρακολούθησης όλων των τύπων εργασιακών σχέσεων και των μεταβολών τους, καταργείται η υποχρέωση υποβολής εντύπων (π.χ. Ε4 Ετήσιος Πίνακας Προσωπικού, Ε9 για μερική απασχόληση κ.α.), δίνεται η δυνατότητα ηλεκτρονικής διαχείρισης διαδικασιών χωρίς φυσική παρουσία, καταγράφονται οι συνολικές ώρες εργασίας εβδομαδιαίως για όλες τις εργασιακές σχέσεις για εργαζόμενους με παράλληλη απασχόληση κ.α.

Η πλήρης εφαρμογή του «ΕΡΓΑΝΗ II» επιφέρει σημαντικά οφέλη για τους εργαζόμενους, καθώς τους παρέχεται η δυνατότητα, μέσω του αναβαθμισμένου myErgani app και της πλατφόρμας myErgani.gov.gr να παρακολουθούν σε πραγματικό χρόνο οποιαδήποτε δήλωση μεταβολής της απασχόλησής τους. Επιπλέον, δίνεται η δυνατότητα αποδοχής ή απόρριψης των βασικών όρων εργασίας μέσω ηλεκτρονικών μέσων (gov.gr ή myErgani).





Νίκη Κεραμέως  
Υπουργός Εργασίας και  
Κοινωνικής Ασφάλισης  
Υπουργείο Εργασίας και  
Κοινωνικής Ασφάλισης

Στόχος του αναβαθμισμένου Πληροφοριακού Συστήματος είναι να διευκολύνει ουσιαστικά τη λειτουργία των επιχειρήσεων, μειώνοντας σημαντικά τις γραφειοκρατικές διαδικασίες και το περιττό διοικητικό βάρος. Παράλληλα, διευρύνει το δίκτυο προστασίας των εργαζομένων, διασφαλίζοντας τα δικαιώματά τους σε πραγματικό χρόνο.

### 3. Ψηφιοποίηση του χαρτώου αρχείου του e-ΕΦΚΑ.

Έχουν ήδη ξεκινήσει και προχωρούν με γρήγορο ρυθμό οι διαδικασίες για τη δημιουργία ενός ολοκληρωμένου και ενιαίου αποθετηρίου ασφαλιστικού ιστορικού, όπου τόνοι υλικού και χειρόγραφων καρτελών ενσήμων μετατρέπονται σε αξιόπιστα ψηφιακά δεδομένα.

Σε αυτή την κατεύθυνση, έχουν σχεδιαστεί και δρομολογηθεί δύο διακριτά έργα ψηφιοποίησης του χαρτώου αρχείου του Φορέα. Αντικείμενο των έργων αποτελεί η σάρωση, τεκμηρίωση και εξαγωγή δεδομένων του ιστορικού ασφάλισης από συνολικά 53 εκατομμύρια σελίδες χαρτώου αρχείου των τέως Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης.

Η ψηφιοποίηση του χαρτώου αρχείου αναμένεται να μειώσει περαιτέρω τον χρόνο που απαιτείται για την έκδοση σύνταξης, ενώ αξίζει να σημειωθεί ότι τα εν λόγω έργα είναι από τα πρώτα έργα ψηφιοποίησης στην Ελλάδα που αξιοποιούν σύγχρονες τεχνολογίες τεχνητής νοημοσύνης και μηχανικής μάθησης για την εξαγωγή των δεδομένων από χαρτώο αρχείο, μειώνοντας το συνεπαγόμενο κόστος και αυξάνοντας την ποιότητα των εξαγόμενων δεδομένων.

Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, μελετούμε τις τάσεις και τις εξελίξεις στην αγορά εργασίας και στηρίζουμε τους εργαζόμενους και τις επιχειρήσεις δίνοντάς τους τα κατάλληλα μέσα και εργαλεία, προκειμένου να ανταπεξέλθουν στις προκλήσεις της εποχής.



## Είναι Βιώσιμη η Βιωσιμότητα; Η περίπτωση του Τουρισμού



Όλγα Κεφαλογιάννη  
Υπουργός Τουρισμού  
Υπουργείο Τουρισμού

Ο τουρισμός είναι μία από τις ταχύτερα αναπτυσσόμενες οικονομικές δραστηριότητες, με σημαντική συμβολή στην οικονομική και κοινωνική πρόοδο της χώρας. Αποτελεί δε βασικό πυλώνα της αναπτυξιακής πολιτικής που υλοποιεί η κυβέρνηση.

Ωστόσο, ο τουρισμός, σε παγκόσμιο επίπεδο, βρίσκεται αντιμέτωπος με την μεγάλη πρόκληση της κλιματικής κρίσης.

Γι' αυτό και η συζήτηση για το μέλλον του τουρισμού στηρίζεται στην έννοια της βιωσιμότητας, της αρμονικής συνύπαρξης του τουρισμού με το περιβάλλον, την πολιτιστική ταυτότητα των προορισμών και τις ανάγκες των τοπικών κοινωνιών.

Η κατεύθυνση της βιωσιμότητας αποτυπώνεται στη στρατηγική που διαμορφώνει το Υπουργείο Τουρισμού, θέτοντας ως προτεραιότητες την αειφορία, την κοινωνική συνοχή, τον σεβασμό στο περιβάλλον και τη διασφάλιση της ισορροπίας ανάμεσα στην ανάπτυξη και τη διατήρηση των πόρων.

Παράλληλα, η έννοια της βιωσιμότητας επηρεάζει και τις επιλογές των ταξιδιωτών που επισκέπτονται τη χώρα μας, οι οποίοι αναπτύσσουν μία διαρκώς εντεινόμενη ευαισθητοποίηση για το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των ταξιδιωτικών τους επιλογών και αναζητούν αυθεντικές εμπειρίες που εμπλουτίζουν τη ζωή τους, σεβόμενοι τα μέρη που επισκέπτονται.

Καθώς η κλιματική αλλαγή είναι σε εξέλιξη, και προβάλλει προκλήσεις τόσο για την ανθρώπινη ζωή όσο και για την οικονομική δραστηριότητα, το αίτημα για «πράσινες» πρακτικές κατά τη σύνθεση των τουριστικών προϊόντων και εμπειριών, συνιστά μία θεμελιώδη μετατόπιση στις προτιμήσεις τους.

Το Υπουργείο Τουρισμού, αναγνωρίζοντας την ανάγκη αυτή, έχει αναλάβει πρωτοβουλίες που ενσωματώνουν τις αρχές της βιωσιμότητας στην πράξη, τόσο σε επίπεδο πολιτικής όσο και σε επίπεδο υποδομών και εξυπηρέτησης των άμβλυνση των πιέσεων που δέχονται ορισμένοι προορισμοί, με κύριο στόχο τη διάχυση των επισκεπτών σε όλες τις Περιφέρειες της χώρας και καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.

Βελτιώσαμε το πλαίσιο για τη λειτουργία των Οργανισμών Διαχείρισης και Προώθησης Προορισμών (DMMOs), ενός πρότυπου διακυβέρνησης που συγκεντρώνει για πρώτη φορά τις αρμοδιότητες για τη διαχείριση και προβολή των προορισμών, συμβάλλοντας στην ανάπτυξή τους και στην προώθηση της συνεργασίας μεταξύ κυβέρνησης, των τοπικών διοικήσεων και του ιδιωτικού τομέα. Ακόμα ένα μέτρο προς την ίδια κατεύθυνση αποτελεί το Περιφερειακό Συμβούλιο Τουρισμού με στόχο την ενίσχυση της συνεργασίας και του συντονισμού μεταξύ της Κυβέρνησης και των Περιφερειών.

Σε συνεργασία με το Ξενοδοχειακό Επιμελητήριο Ελλάδος και το Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδας θεσμοθετήσαμε το Σύστημα Περιβαλλοντικής Κατάταξης Τουριστικών Καταλυμάτων, την πρώτη τέτοια κατάταξη παγκοσμίως. Μέσα από αντικειμενικούς δείκτες, αναδεικνύεται η περιβαλλοντική απόδοση των επιχειρήσεων, ενθαρρύνοντας υπεύθυνες πρακτικές στη διαχείριση ενέργειας, απορριμμάτων, νερού και πρώτων υλών.

Για τη βιώσιμη ανάπτυξη του θαλάσσιου τουρισμού, ιδρύσαμε, σε συνεργασία με τον Παγκόσμιο Οργανισμό Τουρισμού, το «Παρατηρητήριο για τον Παράκτιο και Θαλάσσιο Τουρισμό στην Ανατολική Μεσόγειο». Ο στόχος του Παρατηρητηρίου είναι η παρακολούθηση των περιβαλλοντικών, κοινωνικών και οικονομικών επιπτώσεων του παράκτιου και θαλάσσιου τουρισμού, συμβάλλοντας στη βιώσιμη ανάπτυξη της δραστηριότητας αυτής στην περιοχή μας.





Όλγα Κεφαλογιάννη  
Υπουργός Τουρισμού  
Υπουργείο Τουρισμού

Ενισχύσαμε το ρόλο και τη λειτουργία του «Εθνικού Παρατηρητηρίου για τη Βιώσιμη Τουριστική Ανάπτυξη» με γνώμονα τη βέλτιστη ανταλλαγή πληροφοριών των αρμόδιων φορέων για επεξεργασία στατιστικών στοιχείων καθώς και τη διαλειτουργικότητα με άλλα πληροφοριακά συστήματα και μητρώα του δημόσιου τομέα, ώστε να υπάρχει μια πιο σφαιρική και ολοκληρωμένη εικόνα των στατιστικών δεδομένων αλλά και των τάσεων που αφορούν τον τουρισμό.

Με πόρους του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ), ύψους 139 εκατ. ευρώ, το Υπουργείο Τουρισμού χρηματοδοτεί την αναβάθμιση των τουριστικών λιμένων συνδυάζοντας την ψηφιοποίηση υπηρεσιών, τη βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος καθώς και την ενίσχυση της προσβασιμότητας και λειτουργικότητας των εγκαταστάσεων. Είναι σημαντικό ότι ήδη έχουν εγκριθεί 28 επενδυτικά σχέδια με γεωγραφική διασπορά σε όλη την Ελλάδα.

Επιπλέον, χρηματοδοτούμε, μέσω του ΤΑΑ, έργα αναβάθμισης των υποδομών σε χιονοδρομικά κέντρα και έργα ενίσχυσης της προσβασιμότητας σε παραλίες της χώρας μας.

Επιπρόσθετα, προωθούμε ειδικές μορφές τουρισμού όπως ο καταδυτικός, ο ιαματικός, ο αγροτουρισμός, ο οινοτουρισμός και ο γαστρονομικός τουρισμός.

Για κάθε τομέα, αναπτύσσονται ψηφιακές πλατφόρμες και εφαρμογές που ενισχύουν την εμπειρία του ταξιδιώτη, προσφέροντας πληροφόρηση και διασύνδεση με τον τοπικό πολιτισμό και τη φύση.

Με τις συγκεκριμένες πρωτοβουλίες διασφαλίζουμε ότι ο τουρισμός θα αναπτυχθεί με όρους βιωσιμότητας και θα συνεχίσει και στο μέλλον να αποφέρει οφέλη τόσο για την εθνική οικονομία όσο και για τις τοπικές κοινωνίες.

Ο δρόμος για τη βιωσιμότητα δεν είναι εύκολος και απαιτεί προσαρμογή, ευέλικτη στρατηγική και δράσεις από όλους τους εμπλεκόμενους φορείς.

Ο στόχος μας είναι ξεκάθαρος: να αναδειχθεί η χώρα μας σε πρότυπο ανθεκτικότητας αλλά και βιώσιμης, ποιοτικής τουριστικής ανάπτυξης σε παγκόσμιο επίπεδο.



## Επιτάχυνση των μεταρρυθμίσεων για ανάπτυξη με κοινωνικό πρόσημο



Νίκος Παπαθανάσης  
Αναπληρωτής Υπουργός  
Εθνικής Οικονομίας και  
Οικονομικών  
Υπουργείο Εθνικής  
Οικονομίας και  
Οικονομικών

Η στήριξη της επιχειρηματικότητας αποτελεί κορυφαία προτεραιότητα των κυβερνήσεων Μητσοτάκη, στο πλαίσιο της αναπτυξιακής οικονομικής πολιτικής με δημοσιονομική σύνεση, αντιμετώπιση της φοροδιαφυγής και κοινωνική ευαισθησία που ακολουθείται πιστά από το 2019. Μιας στρατηγικής που έχει ως αποτέλεσμα η Ελλάδα να σημειώνει σταθερά βήματα προόδου και να βρίσκεται στις πρώτες θέσεις ως προς την απορρόφηση ευρωπαϊκών πόρων, δημιουργώντας πάνω από μισό εκατομμύριο νέες θέσεις εργασίας και καλύπτοντας σημαντικό μέρος από το επενδυτικό κενό που είχε δημιουργήσει η οικονομική κρίση της προηγούμενης δεκαετίας.

Παρά τη διεθνή αναγνώριση αυτής της προσπάθειας, που οδήγησε στην ανάκτηση της επενδυτικής βαθμίδας μετά από μια δεκαπενταετία, παρά τα θετικά δημοσιονομικά αποτελέσματα που οδήγησαν σε υπεραπόδοση της οικονομίας και σε επιπλέον μέτρα στήριξης ύψους 1,1 δισ. ευρώ για μόνιμη στήριξη 2,7 εκατ. συμπολιτών μας με χαμηλά και μεσαία εισοδήματα, αλλά και σε νέα αύξηση του προϋπολογισμού του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων στα 14,6 δισ. ευρώ για το 2025, έναντι μόλις 5,6 δις. το 2019, παραμένουμε προσηλωμένοι στους στόχους μας. Επιταχύνουμε τις μεταρρυθμίσεις, ώστε να γίνει πράξη η διπλή σύγκλιση τόσο σε επίπεδο εισοδημάτων με την υπόλοιπη Ευρώπη όσο και σε επίπεδο ισοσκελούς ανάπτυξης μεταξύ όλων των περιφερειών της χώρας, μέσα σε ένα περιβάλλον πολιτικής σταθερότητας, παρά τις πρωτοφανείς διεθνείς αναταράξεις.

Στην κατεύθυνση αυτή, μακριά από έωλους λαϊκισμούς, μειώνουμε περισσότερους φόρους και εισφορές, συνεχίζουμε να στηρίζουμε την επιχειρηματικότητα και τη διεύρυνση της περιμέτρου πρόσβασης των ΜμΕ στον τραπεζικό δανεισμό, δημιουργούμε ισχυρότερο πλαίσιο για συγχωνεύσεις επιχειρήσεων, ενισχύουμε ακόμα περισσότερο τις επενδύσεις και τις εξαγωγές, υποβοηθούμε τη βελτίωση του ανταγωνισμού στην αγορά.

Σημαντικό ρόλο για την επίτευξη αυτών των στόχων διαδραματίζουν τα χρηματοδοτικά και επενδυτικά εργαλεία που έχουμε στη διάθεσή μας. Στην τρέχουσα προγραμματική περίοδο του ΕΣΠΑ, έχουν ήδη εξειδικευτεί δράσεις ύψους άνω των 22 δισ. ευρώ, επί συνολικού προϋπολογισμού 26,3 δισ. ευρώ. Ενώ, έχουν εκδοθεί συνολικές προσκλήσεις που ανέρχονται στα 18,9 δισ. ευρώ, ποσοστό που αντιστοιχεί στο 72% του συνολικού προϋπολογισμού του ΕΣΠΑ. Ανάλογη είναι η εικόνα και στην υλοποίηση του Εθνικού Σχεδίου «Ελλάδα 2.0», που χρηματοδοτείται με πόρους του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Με την εκταμίευση από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή των 3,1 δισ. ευρώ, βάσει του 5ου αιτήματος που είχε υποβάλει η Ελλάδα έχοντας εκπληρώσει συγκεκριμένα ορόσημα και μεταρρυθμίσεις, οι συνολικές εκταμιεύσεις ανέρχονται πλέον στα 21,3 δισ. ευρώ, δηλαδή πάνω από στο 59% του συνολικού προϋπολογισμού του προγράμματος. Την ίδια ώρα, το ποσοστό των ενταγμένων έργων στο πλαίσιο του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης φτάνει ήδη στο 82%. Τα επενδυτικά σχέδια που έχουν εγκριθεί στο πλαίσιο του προγράμματος Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης ανέρχονται στα 749, δημιουργώντας 2550 νέες θέσεις εργασίας. Ενώ, η Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα έχει χρηματοδοτήσει δάνεια ύψους 17,6 δις. ευρώ για τη στήριξη της επιχειρηματικότητας, με έμφαση στις ΜμΕ.

Με αποφασιστικότητα και αποτελεσματικότητα, με σχέδιο και στοχοθεσία, σταθερά βήματα πραγματισμού που υπηρετούν το εθνικό συμφέρον, συνέπεια λόγων και έργων, χωρίς να χαθεί ούτε ένα ευρώ από τους διαθέσιμους πόρους, συνεχίζουμε να ενισχύουμε τις συνθήκες της βιώσιμης ανάπτυξης και της μετουσίωσής της σε κοινωνική συνοχή.



## Βιώσιμη Ανάπτυξη με Οριζόντα το Εθνικό και το Παγκόσμιο



Ιωάννης Μ. Λοβέρδος  
Υφυπουργός Εξωτερικών,  
Βουλευτής Β2' Δυτικού  
Τομέα Αθηνών  
Υπουργείο Εξωτερικών

Ο όρος «βιωσιμότητα» κατέχει κεντρική θέση στον σύγχρονο δημόσιο διάλογο. Περιγράφει ουσιαστικά την κοινή, οικουμενική προσπάθεια να δημιουργήσουμε τις συνθήκες, ώστε η ανάπτυξη να είναι τόσο για το περιβάλλον, όσο και για την κοινωνία, βιώσιμη και συμπεριληπτική. Η κυβέρνηση του Κυριάκου Μητσοτάκη, από την πρώτη στιγμή έθεσε στον πυρήνα των σχεδιαζόμενων πολιτικών της την αειφορία, στοχεύοντας σε μία ανθεκτική πρόοδο. Η κυβερνητική δραστηριότητα σχεδιάζεται και υλοποιείται σε αρμονία με την «Ατζέντα 2030» του Ο.Η.Ε., έχοντας, θα μπορούσε να υποστηρίξει κανείς, εισαγάγει στην πολιτική την έννοια, από τον κόσμο των επιχειρήσεων, του ESG (Environmental, Social and Governance). Η παραπάνω Ατζέντα, με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης, αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο μιας παγκόσμιας στρατηγικής που αφορά ολιστικά την ανθρώπινη δραστηριότητα.

Η Ελλάδα, μέσω της υλοποίησης του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, έρχεται να συνταυτιστεί με την περιγραφόμενη νοοτροπία, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην πράσινη και ψηφιακή μετάβαση. Στο πεδίο της πράσινης στρατηγικής χαρακτηριστικά, ενώ το 2019, με στοιχεία του ΑΔΜΗΕ για την κάλυψη της συνολικής ζήτησης ηλεκτρικής ενέργειας στο διασυνδεδεμένο σύστημα της Ελλάδος ανά πηγή, οι ΑΠΕ είχαν μερίδιο 23,4%, το 2024 έφτασαν το 48,6%. Στο πλαίσιο του σχεδίου «Ελλάδα 2.0» και της πρωτοβουλίας «Εξυπνες Πόλεις» ενδυναμώνεται η βιώσιμη αστική ανάπτυξη, ενσωματώνοντας τεχνολογίες όπως οι περιβαλλοντικοί αισθητήρες, προηγμένες υποδομές διαχείρισης στάθμευσης και ψηφιακές υπηρεσίες που διευκολύνουν την καθημερινότητα των πολιτών, ενώ η μεταρρύθμιση στο θεσμικό πλαίσιο του εξωδικαστικού μηχανισμού προωθεί την οικονομική, κοινωνική και θεσμική βιωσιμότητα. Μέσω της νέας πλατφόρμας, διευκολύνεται η συνέχιση της παραγωγικής δραστηριότητας και εκ των πραγμάτων, η σε βάθος χρόνου ανθεκτικότητα της πραγματικής οικονομίας. Επίσης, το νέο πλαίσιο έχει συμπεριληπτικό χαρακτήρα και βοηθά τους πολίτες να ρυθμίσουν τις οφειλές τους στηρίζοντας έτσι την κοινωνική συνοχή. Επιπλέον, εμπεδώνεται το κλίμα θεσμικής εμπιστοσύνης μέσω της λειτουργίας ενός διαφανούς, αξιόπιστου και ηλεκτρονικού μηχανισμού.

Το Υπουργείο Εξωτερικών, με τη συνολική του δράση ενισχύει τη διεθνή παρουσία της χώρας και προβαίνει σε πρωτοβουλίες με έντονο αειφόρο αποτύπωμα. Μέσω της δραστηριοποίησης σε ανθρωπιστικό και αναπτυξιακό επίπεδο της Hellenic Aid, προωθούνται οι αρχές της αλληλεγγύης και της ανθεκτικότητας ως βάσεις της διεθνούς συνεργασίας. Ειδικότερα, αναφορικά με την πολιτική για τον Απόδημο Ελληνισμό και τη Δημόσια Διπλωματία, προωθούνται πολιτικές που στηρίζουν τη θεσμική αξιοπιστία, την προσβασιμότητα και την πολιτιστική εξωστρέφεια. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί η περαιτέρω ψηφιοποίηση των παρεχόμενων προξενικών υπηρεσιών, μειώνοντας έτσι αισθητά το διοικητικό και περιβαλλοντικό αποτύπωμα των αναφερόμενων διαδικασιών. Επίσης, κεντρική μας στόχευση αποτελεί το Brain Gain, επιθυμώντας μια δημιουργική σχέση με τη Διασπορά που διαχρονικά αποτελεί σύνδεσμο καινοτομίας και συλλογικής ευημερίας για μια πιο βιώσιμη Ελλάδα.

Το Capital Link Sustainability Forum αποτελεί διαχρονικά ένα ζωντανό πλαίσιο συζήτησης για τη βιωσιμότητα, όπου κρατικοί φορείς, επιχειρηματικοί παράγοντες και εκπρόσωποι της κοινωνίας των πολιτών συνθέτουν προσεγγίσεις. Η πρακτική αυτή είναι ιδιαίτερα σημαντική στην εποχή μας, όπου οι πολυεπίπεδες προκλήσεις που αντιμετωπίζουμε απαιτούν σύνθεση και βάθος σκέψης. Τέτοιες πρωτοβουλίες συμβάλλουν σημαντικά στη προσπάθεια για μία πιο βιώσιμη κοινωνία.





Τάσος Χατζηβασιλείου  
Υφυπουργός Εξωτερικών  
Υπουργείο Εξωτερικών

## «Η οικονομική διπλωματία μοχλός για τη βιώσιμη ανάπτυξη και την επιχειρηματικότητα»

Χαιρετίζω τις εργασίες του Capital Link Sustainability Forum. Τα τελευταία 15 χρόνια το συνέδριο έχει καταστεί ένας ξεχωριστός θεσμός, μια πλατφόρμα διαλόγου μεταξύ φορέων του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα για τα καίρια ζητήματα της βιώσιμης ανάπτυξης και του οικονομικού μετασχηματισμού.

Η φετινή εκδήλωση πραγματοποιείται σε μια πολύ καίρια στιγμή για τα γεωοικονομικά δρώμενα. Είμαστε μάρτυρες γεωπολιτικών ανακατατάξεων και τεκτονικών αλλαγών στο παγκόσμιο οικονομικό στερέωμα.

Σε αυτήν τη συγκυρία, ο ρόλος της οικονομικής διπλωματίας είναι κομβικός. Ως βραχίονας της εξωτερικής πολιτικής, ενδυναμώνει την παρουσία της χώρας μας στο διεθνές προσκήνιο. Συμβάλλει στην εδραίωση της Ελλάδας ως πύλης εισόδου στην Ευρώπη και ως κόμβου επιχειρηματικότητας και καινοτομίας στην περιοχή της Ανατολικής Μεσογείου.

Η νέα αυτή κρίση βρίσκει την ελληνική οικονομία σε σταθερή πορεία δυναμικής ανάπτυξης. Η αναβάθμιση της διεθνούς εικόνας της Ελλάδος, σε γεωπολιτικό και οικονομικό επίπεδο, αποτέλεσμα των κυβερνητικών επιλογών, παρέχει ένα ισχυρό πλαίσιο αξιοπιστίας και προοπτικών ανάπτυξης.

Κατά την τελευταία εξαετία, με οδηγό το διεθνές δίκαιο, η κυβέρνηση Μητσοτάκη έχει καταστήσει τη χώρα μας πυλώνα σταθερότητας και ασφάλειας στην περιοχή της Ανατολικής Μεσογείου. Έχει εμβαθύνει τις σχέσεις μας με στρατηγικούς και παραδοσιακούς εταίρους και έχει διευρύνει τις προοπτικές συνεργασίας με τρίτες χώρες, σε διμερές, ευρωπαϊκό ή πολυμερές επίπεδο.

Παράλληλα, έχει υιοθετήσει στρατηγικές μετάβασης σε μια πράσινη οικονομία με κοινωνικό πρόσωπο, φιλική προς τις επενδύσεις και την επιχειρηματικότητα.

Η προσήλωση της κυβέρνησης σε δομικές μεταρρυθμίσεις, καθώς και η μακροοικονομική και δημοσιονομική πρόοδος έχουν εκτιμηθεί από τους διεθνείς οίκους αξιολόγησης, με τελευταία την αναβάθμιση από την S&P.

Η ανάπτυξη της οικονομίας συνδέεται με τον μετασχηματισμό του παραγωγικού μοντέλου της χώρας μέσα από το εθνικό πρόγραμμα «Ελλάδα 2.0». Επενδύουμε στην καινοτομία, την ψηφιακή μετάβαση και την εκπαίδευση. Πρωθούμε τις συνέργειες επιχειρήσεων, πανεπιστημίων και ερευνητικών κέντρων. Αναβαθμίζουμε τις υποδομές. Παρέχουμε επενδυτικά κίνητρα σε ελληνικά και ξένα κεφάλαια.

Παράλληλα, με συντονισμένες δράσεις, θωρακίζουμε την εξωστρέφεια των ελληνικών επιχειρήσεων, ενισχύουμε τις υφιστάμενες αγορές και αναζητούμε νέες. Η ψηφιακή πλατφόρμα MyOEYLive, την οποία θέσαμε πρόσφατα σε λειτουργία στο gov.gr., παρέχει σε επαγγελματίες και επιχειρήσεις τη δυνατότητα άμεσης επικοινωνίας με τα Γραφεία Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων του Υπουργείου Εξωτερικών ανά τον κόσμο, διευκολύνοντας ουσιαστικά τις ελληνικές εξαγωγές.

Η οικονομική διπλωματία αποτελεί σημαντικό μοχλό της εξωτερικής πολιτικής. Υπό την καθοδήγηση του Υπουργού Εξωτερικών Γιώργου Γεραπετρίτη, εργαζόμαστε συστηματικά για να ανοίξουμε τις πύλες της διεθνούς αγοράς στις ελληνικές επιχειρήσεις και να στηρίξουμε συνέργειες σε νευραλγικούς τομείς που συμβάλλουν στη βιώσιμη ανάπτυξη, όπως υποδομές και κατασκευές, μεταφορές και εφοδιαστική αλυσίδα, ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, τουρισμό, καινοτομία.

Είμαστε εδώ, για να αξιοποιήσουμε κάθε ευκαιρία.



## Η Βιωσιμότητα ως πολιτική στρατηγική: Υποδομές του αύριο



Νικόλαος Ταχιάος  
Υφυπουργός Υποδομών &  
Μεταφορών  
Υπουργείο Υποδομών &  
Μεταφορών

Στην εποχή της κλιματικής κρίσης, της ενεργειακής μετάβασης και της αυξανόμενης αστικοποίησης, η βιωσιμότητα δεν είναι μόνο οικολογική συνείδηση, είναι στρατηγική. Αποτελεί τον άξονα για την εξισορρόπηση περιβαλλοντικής προστασίας, κοινωνικής ευημερίας και οικονομικής ανάπτυξης. Στην πράξη, αυτή η ισορροπία δοκιμάζεται καθημερινά, ιδιαίτερα στον τομέα των υποδομών, ο οποίος αποτελεί βασικό μοχλό της βιώσιμης ανάπτυξης αλλά και μία από τις μεγαλύτερες προκλήσεις του σήμερα.

Ένα βιώσιμο μέλλον δεν μπορεί να οικοδομηθεί χωρίς ανθεκτικές και περιβαλλοντικά φιλικές υποδομές. Τα έργα υποδομής οφείλουν να αποδεικνύουν ότι η βιωσιμότητα δεν είναι θεωρία, αλλά εφαρμόσιμη πολιτική. Στο Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών, η στρατηγική μας εστιάζει τόσο στις νέες κατασκευές όσο και στην αναβάθμιση των υφιστάμενων υποδομών, ώστε με παρεμβάσεις να πληρούν τις προδιαγραφές του μέλλοντος.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα βιώσιμης υποδομής αποτελεί το Μετρό Θεσσαλονίκης. Συνδυάζει πρότυπα ποιότητας και λειτουργικότητας με υπερσύγχρονα συστήματα ασφαλείας, προσφέροντας ουσιαστική αποσυμφόρηση της πόλης. Ήδη καταγράφεται μείωση της κυκλοφορίας στο κέντρο κατά 10%, ενώ η επιβατική κίνηση αυξάνεται συνεχώς. Κατασκευαστικά, έχουν χρησιμοποιηθεί ανακυκλώσιμα και φιλικά προς το περιβάλλον υλικά ενώ έχει μελετηθεί – και αρχίζει να αποδεικνύεται – ότι το έργο θα μειώσει τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα κατά εκατοντάδες τόνους ετησίως. Η αναμενόμενη επέκτασή του προς Καλαμαριά και η σύνδεσή του με το Flyover θα ενισχύσουν ακόμα περισσότερο την αστική κινητικότητα με οικολογικό αποτύπωμα.

Ακόμα, η βιωσιμότητα στους μεγάλους οδικούς άξονες που κατασκευάζονται σήμερα στην Ελλάδα, όπως ο ΒΟΑΚ, ο Ε65, το Flyover και ο αυτοκινητόδρομος Πάτρα-Πύργος, συνδέεται άμεσα με την οδική ασφάλεια, τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και την περιφερειακή αναπτυξιακή. Οι νέοι αυτοί δρόμοι σχεδιάζονται με αυστηρά περιβαλλοντικά κριτήρια και σύγχρονες προδιαγραφές ενεργειακής αποδοτικότητας. Επιπλέον, μειώνοντας τους χρόνους μετακίνησης και την κατανάλωση καυσίμου, ενισχύεται η βιωσιμότητα όχι μόνο περιβαλλοντικά αλλά και κοινωνικά, εξασφαλίζοντας ασφαλή και αξιόπιστη πρόσβαση σε απομακρυσμένες περιοχές της χώρας.

Στο ίδιο πνεύμα, το νέο κτίριο της Γενικής Γραμματείας Υποδομών αλλά και ο υπό κατασκευή Διεθνής Αερολιμένας Ηρακλείου Κρήτης, στο Καστέλλι, αποτελούν χαρακτηριστικά παραδείγματα βιώσιμων δημόσιων υποδομών. Το κτίριο της Γενικής Γραμματείας έχει σχεδιαστεί με πρότυπα ενεργειακής αποδοτικότητας, βιοκλιματικής αρχιτεκτονικής και ολοκληρωμένης διαχείρισης ενέργειας, αποδεικνύοντας ότι ακόμα και οι δημόσιες διοικητικές δομές μπορούν να λειτουργήσουν με περιβαλλοντική υπευθυνότητα. Αντίστοιχα, το νέο αεροδρόμιο στο Καστέλλι ενσωματώνει προηγμένες τεχνολογίες αξιοποίησης ανανεώσιμων πηγών και φιλικών προς το περιβάλλον υλικών, συμβάλλοντας σημαντικά στη μείωση του οικολογικού αποτυπώματος.

Ωστόσο, η βιωσιμότητα κρίνεται και σε έκτακτες συνθήκες. Οι φυσικές καταστροφές και η κλιματική κρίση αναδεικνύουν τα όρια των υφιστάμενων υποδομών. Επιπλέον, το γεγονός ότι, πλέον, τέτοιου είδους φαινόμενα παρατηρούνται όλο και συχνότερα καθιστά αναγκαία την συντήρηση και την αναβάθμιση των υποδομών. Με αυτήν την λογική προχωρήσαμε στα έργα ανασυγκρότησης της Θεσσαλίας, έπειτα από τις καταγίδες "Daniel" και "Elias". Πρόκειται για έργα ουσιαστικής αποκατάστασης, όχι προσωρινής φύσης, αλλά πλήρως λειτουργικές υποδομές με την μέγιστη δυνατή περίοδο επαναφοράς και κόστος που δεν θα υπερβαίνει την οικονομική δυνατότητα της χώρας.

Η ανάγκη δημιουργίας βιώσιμων υποδομών γίνεται ακόμα πιο επιτακτική αν αναλογιστεί κανείς την ηλικία των ελληνικών υποδομών – γεγονός βέβαια που παρατηρείται και σε άλλες χώρες του κόσμου – που σε πολλές περιπτώσεις φτάνει τα 50 – 60 έτη. Από την πρώτη στιγμή θέσαμε ως προτεραιότητα τη συντήρησή τους, αναγνωρίζοντας ότι η μακροχρόνια βιωσιμότητα δεν επιτυγχάνεται μόνο με νέα έργα, αλλά και με τη φροντίδα των υφιστάμενων.

Η βιωσιμότητα είναι εφικτή, αλλά δεν είναι αυτονόητη. Απαιτεί συντονισμένη δράση, επενδύσεις σε ανθεκτικές υποδομές και μακρόπνοο σχεδιασμό. Δεν είναι πολυτέλεια, αλλά αναγκαιότητα και η Κυβέρνηση Κυριάκου Μητσοτάκη έχει αποδείξει έμπρακτα ότι κινείται σε αυτήν την κατεύθυνση, στηρίζοντας το μέλλον με έργα.



## Η συμβολή της Έρευνας και της Καινοτομίας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη και την ευημερία των πολιτών



Σταύρος Καλαφάτης  
Υφυπουργός Ανάπτυξης  
Αρμόδιος για την Έρευνα  
και την Καινοτομία  
Υπουργείο Ανάπτυξης

Η βιώσιμη ανάπτυξη περνά μέσα από την παραγωγή νέας γνώσης. Μέσα από την εφαρμοσμένη Έρευνα, την Καινοτομία, την εξωστρέφεια, τις ευφυείς τεχνολογίες, την πρόκληση της Τεχνητής Νοημοσύνης που δημιουργούν νέα προϊόντα και υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας. Μέσα από τα Πανεπιστήμιά μας, τα Ερευνητικά Κέντρα και τα Ινστιτούτα που προσελκύουν ανθρώπινο κεφάλαιο υψηλής εξειδίκευσης, παράγουν ερευνητικό έργο, συνδέουν τη γνώση με την επιχειρηματικότητα και την πραγματική οικονομία και δημιουργούν θέσεις εργασίας και προοπτικές ευημερίας για τους πολίτες.

Η Ευρώπη κινητοποιείται για να μπορέσει να προσελκύσει επιστήμονες και ερευνητές αποδεικνύοντας ότι η Έρευνα και η Καινοτομία βρίσκονται στον πυρήνα μιας σύγχρονης ευρωπαϊκής ανταγωνιστικής οικονομίας. Μια οικονομία που για να παραμείνει ανταγωνιστική -όπως περιγράφει στην Έκθεσή του ο πρώην διοικητής της Ε.Κ.Τ. Μάριο Ντράγκι-, έχει ανάγκη από επενδύσεις ύψους 800 δις ευρώ ετησίως.

Η Ελληνική Κυβέρνηση με τις οδηγίες του Πρωθυπουργού Κυριάκου Μητσοτάκη, δημιούργησε ήδη εγκαίρως κίνητρα επιστροφής στην Πατρίδα επιστημόνων της διασποράς -και όχι μόνο- ώστε να συμβάλλουν στη διαμόρφωση του νέου παραγωγικού μοντέλου αλλά και στην ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας η οποία κινείται με ρυθμούς διπλάσιους του ευρωπαϊκού μέσου όρου. Και αυτό θα συνεχίσουμε να κάνουμε.

Στο Υπουργείο Ανάπτυξης αξιοποιούμε τους διαθέσιμους πόρους από ευρωπαϊκά και εθνικά χρηματοδοτικά εργαλεία όπως το ΕΣΠΑ, το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας αλλά και τον Αναπτυξιακό Νόμο, προκειμένου να στηρίξουμε την επιχειρηματικότητα και να συμβάλλουμε στη μείωση των περιφερειακών ανισοτήτων.

Από το 2019 μέχρι σήμερα, αυξήσαμε τις συνολικές δαπάνες για έρευνα και καινοτομία από 1,26% του ΑΕΠ σε 1,49% το 2023, (άνοδος της τάξης του 18,3%), αυξήσαμε ταυτόχρονα και τον αριθμό των ερευνητών σε πανεπιστήμια και ερευνητικά έργα κατά 31,2%. Βασικός στόχος παραμένει να αυξήσουμε τις επιδόσεις των ελληνικών επιχειρήσεων και ερευνητικών φορέων, αξιολογώντας τα ερευνητικά αποτελέσματα και δημιουργώντας νέα προϊόντα και υπηρεσίες, στηρίζοντας τους νέους επιστήμονες και αναστρέφοντας το brain drain.

Προς την κατεύθυνση αυτή κινείται η πρόσφατη πρωτοβουλία του Πρωθυπουργού για τον επαναπατρισμό Ελλήνων Επιστημόνων που διαπρέπουν στο εξωτερικό με αυτόματη αναγνώριση από τη χώρα μας της ειδικότητας ή εξειδίκευσης που έχει αποκτηθεί στις Η.Π.Α. με την υποβολή απλής αίτησης στον ΠΙΣ. Όσοι επιστρέψουν θα έχουν και σημαντικά φορολογικά κίνητρα και 50% μειωμένο φόρο εισοδήματος για 7 χρόνια. Αυτή η Κυβέρνηση μιλά με παραδοτέα και απτά αποτελέσματα:

- Εκπονήσαμε ένα λειτουργικό πλαίσιο που δίνει τη δυνατότητα σε πανεπιστήμια και ερευνητικά κέντρα να δημιουργούν επιχειρήσεις τεχνοβλαστούς (spin-offs) οι οποίες βασίζονται σε επιτυχημένα ερευνητικά αποτελέσματα. Αρκετές από τις 960 επιχειρήσεις του Μητρώου της ELEVATE Greece είναι τέτοιες, αποδεικνύοντας στην πράξη ότι η νομοθετική μας πρωτοβουλία άνοιξε τον δρόμο.
- Αυξήσαμε το ποσοστό φοροαπαλλαγής των επιχειρήσεων για δαπάνες Έρευνας και Ανάπτυξης.
- Νομοθετήσαμε τον συμψηφισμό της αυτόματης επιστροφής φαρμακευτικής δαπάνης (claw back) και τα κίνητρα για την ενίσχυση των επιχειρηματικών αγγέλων (business angels).
- Ψηφίσαμε πριν λίγους μήνες στη Βουλή το πρόγραμμα της Golden Visa για επενδύσεις τουλάχιστον 250 χιλιάδων ευρώ από πολίτες τρίτων χωρών σε νεοφυείς επιχειρήσεις του Elevate Greece με μόνη υποχρέωσή τους να δημιουργήσουν δύο νέες θέσεις εργασίας.

Η καινοτομία αποτελεί προϋπόθεση επιβίωσης αλλά και ανάγκη για τη διαμόρφωση μιας νέας κουλτούρας επιχειρηματικής ανάπτυξης που θα μας επιτρέψει να ισχυροποιήσουμε τη θέση μας σ' ένα πολύ ανταγωνιστικό και απαιτητικό διεθνές περιβάλλον.





Λάζαρος Τσαβδαρίδης  
Υφυπουργός Ανάπτυξης  
Υπουργείο Ανάπτυξης

## Η βιώσιμη επιχειρηματικότητα αποτελεί κεντρικό πυλώνα της οικονομικής ανάπτυξης και κοινωνικής ευημερίας

Το ερώτημα «Είναι Βιώσιμη η Βιωσιμότητα;» στην καρδιά του 15ου Annual Capital Link Sustainability Forum, σε μια εποχή ραγδαίων αλλαγών και αυξανόμενων προκλήσεων, δεν είναι απλώς ρητορικό.

Αντιθέτως, θέτει στο επίκεντρο μια κρίσιμη συζήτηση για το μέλλον του πλανήτη και της οικονομίας μας και μας καλεί ως Ελλάδα να σταθμίσουμε με ακρίβεια τις εξελίξεις σε παγκόσμιο γεωπολιτικό επίπεδο και να διαβλέψουμε με διορατικότητα τις διεθνείς τάσεις, σχεδιάζοντας και υλοποιώντας αποτελεσματικές πολιτικές υπό την προϋπόθεση της συνεχούς προσαρμογής, της καινοτομίας και της συντονισμένης δράσης.

Γιατί η βιώσιμη επιχειρηματικότητα δεν είναι πλέον μια αφηρημένη έννοια αλλά έχει αναδειχθεί σε κεντρικό πυλώνα της οικονομικής ανάπτυξης και της κοινωνικής ευημερίας με τα πρόσφατα δεδομένα να υπαγορεύουν την ανάγκη σοβαρής συζήτησης για ένα πιο πράσινο και ανθεκτικό μέλλον με εστίαση στην κλιματική ουδετερότητα και στην κυκλική οικονομία. Η αυξανόμενη ευαισθητοποίηση εξάλλου τόσο των πολιτών, όσο και των επιχειρήσεων αλλά και των επενδυτών δημιουργεί μια δυναμική για ουσιαστικές αλλαγές. Η Ελλάδα επί διακυβέρνησης της ΝΔ βρίσκεται στην πρώτη γραμμή αυτής της μετάβασης, αξιοποιώντας το πλούσιο φυσικό της κεφάλαιο και το ανθρώπινο δυναμικό της, με χαρακτηριστικότερο παράδειγμα τη μετατροπή της χαμηλής συμμετοχής των ΑΠΕ στο μίγμα της ηλεκτροπαραγωγής της χώρας από περίπου 25% το 2019 στο 60% σήμερα.

Η αναπτυξιακή στρατηγική μας εστιάζει στη δημιουργία ενός ευνοϊκού οικοσυστήματος για την ανάπτυξη καινοτόμων επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στους τομείς της καθαρής ενέργειας, της βιώσιμης γεωργίας, της κυκλικής οικονομίας, της βιώσιμης τουριστικής ανάπτυξης και της πράσινης τεχνολογίας.

Ως Κυβέρνηση, γνωρίζουμε καλά ότι η στήριξη της επιχειρηματικότητας αποτελεί κλειδί για την επίτευξη των στόχων μας για βιώσιμη ανάπτυξη.

Να γιατί έχουμε θέσει σε εφαρμογή και συνεχώς εμπλουτίζουμε μια σειρά από προγράμματα και χρηματοδοτικά εργαλεία που απευθύνονται σε νεοφυείς και υφιστάμενες επιχειρήσεις που επιθυμούν να επενδύσουν στην καινοτομία και τη βιωσιμότητα.

Από τα προγράμματα του ΕΣΠΑ και του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, μέχρι τις στοχευμένες δράσεις για την πράσινη μετάβαση και την ψηφιακή αναβάθμιση, παρέχουμε ουσιαστική στήριξη για την υλοποίηση επενδύσεων που δημιουργούν προστιθέμενη αξία και θέσεις εργασίας, συμβάλλοντας παράλληλα στην προστασία του περιβάλλοντος.

Την ίδια όμως στιγμή, κατανοούμε ότι είναι απαραίτητο να υπάρχει μεγαλύτερη ευελιξία στα κράτη μέλη ως προς τον τρόπο επίτευξης των στόχων της πράσινης μετάβασης.

Αντιλαμβανόμαστε ότι η βιώσιμη επιχειρηματικότητα και η πράσινη μετάβαση δεν θα πρέπει να εφαρμοστεί με ρυθμούς που θα αποσυντονίσει άσφαλτα την υφιστάμενη λειτουργικότητα της βιομηχανίας μας, καθιστώντας την λιγότερο ανταγωνιστική και ακρίτως επιβαρυνόμενη με περιττές ρυθμίσεις. Ούτε θα πρέπει να εφαρμοστεί με τρόπο που θα πλήξει τους λιγότερο προνομιούχους, στο όνομα μίας καινοτομίας που δεν θα απλώνει στιβαρό δίκτυο προστασίας στον άνθρωπο, στην εργασία του και στην ποιότητα ζωής του.

Να γιατί αναγνωρίζουμε τη σημασία της συνεργασίας και της δικτύωσης ως κυψέλη ουσιαστικού διαλόγου που θα φέρνει σε επαφή επιχειρήσεις, ερευνητικά ιδρύματα, ακαδημαϊκούς και επενδυτές, στηρίζοντας γόνιμες πρωτοβουλίες και δημιουργώντας ένα δυναμικό οικοσύστημα καινοτομίας για τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Το 15ο Annual Capital Link Sustainability Forum αποτελεί έναν τέτοιο εξαιρετικό κόμβο για την προώθηση αυτού του διαλόγου και την ανάδειξη βέλτιστων πρακτικών και από καρδιάς εύχομαι να πολλαπλασιάζει την εξαιρετική επίδρασή του στον χώρο του υγιούς επιχειρείν.



## Βιώσιμη Ανάπτυξη: Από τη Θεωρία στη Δράση



Άννα Ευθυμίου  
Υφυπουργός Εργασίας και  
Κοινωνικής Ασφάλισης  
Υπουργείο Εργασίας και  
Κοινωνικής Ασφάλισης

Η βιώσιμη ανάπτυξη δεν είναι απλώς μια ευχή ή στρατηγικός στόχος. Είναι το πλαίσιο μέσα από το οποίο μπορούμε να επανεφεύρουμε την πορεία της κοινωνίας και της οικονομίας μας, με βάση τις αρχές της ισότητας, της ανθεκτικότητας και της περιβαλλοντικής ευθύνης. Για την Ελλάδα, αυτή η μετάβαση είναι και πρόκληση και ευκαιρία.

Ως Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, προσεγγίζουμε τη βιώσιμη ανάπτυξη ως κοινωνική υπόθεση. Το δικαίωμα στην αξιοπρεπή εργασία, η ενίσχυση του κοινωνικού κράτους και η ίση πρόσβαση στις ευκαιρίες για όλους αποτελούν προτεραιότητες που μεταφράζονται σε συγκεκριμένες πολιτικές.

Η δική μας προσέγγιση περιλαμβάνει:

- Ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης για νέους, γυναίκες και άτομα με αναπηρία.
- Προγράμματα ανάπτυξης δεξιοτήτων για την πράσινη και ψηφιακή μετάβαση.
- Αναβάθμιση του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης με επίκεντρο τη βιωσιμότητα, τη διαφάνεια και την κοινωνική ευαισθησία.

Η βιώσιμη ανάπτυξη, ωστόσο, δεν μπορεί να περιορίζεται στα λόγια. Είναι πολύ σημαντικό να αγγίζει τις αστικές αλλά και τις αγροτικές περιοχές, προωθώντας την ολοκληρωμένη βιώσιμη ανάπτυξη σε όλη την επικράτεια. Η ισόρροπη ενίσχυση των τοπικών οικονομιών είναι κρίσιμος παράγοντας για τη συνοχή της χώρας.

Κομβικό ρόλο σε αυτή την προσπάθεια διαδραματίζει η εκπαίδευση. Πιστεύουμε βαθιά πως η ανάπτυξη δεν είναι βιώσιμη, αν δε διασφαλιστεί ότι όλοι οι άνθρωποι στον κόσμο έχουν πρόσβαση σε ποιοτική εκπαίδευση και ενεργή διά βίου μάθηση. Η Ελλάδα επενδύει σε σύγχρονα προγράμματα κατάρτισης και επανακατάρτισης, συνδέοντας τις δεξιότητες με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Ωστόσο, για να είναι αποτελεσματικές οι πολιτικές μας, απαιτείται και συστηματική παρακολούθηση και αξιολόγηση της βιώσιμης ανάπτυξης. Αυτό σημαίνει ότι αναπτύσσουμε εργαλεία και μεθόδους για την παρακολούθηση και αποτίμηση της προόδου: δείκτες, συλλογή και ανάλυση δεδομένων, μεθοδολογίες αξιολόγησης και συστηματική αποτύπωση των αποτελεσμάτων. Μόνο έτσι μπορούμε να διορθώνουμε πορείες και να χτίζουμε πολιτικές πάνω σε τεκμηριωμένα δεδομένα.

Η Ελλάδα έχει τη δυνατότητα να ηγηθεί σε αυτή την πορεία. Από τη θεωρία στη δράση σημαίνει καθημερινές επιλογές με κοινωνικό και αναπτυξιακό αποτύπωμα. Η βιώσιμη ανάπτυξη δεν είναι απλώς στρατηγικός στόχος. Είναι ο τρόπος με τον οποίο φροντίζουμε τη χώρα, την κοινωνία και τις επόμενες γενιές.





Σέβη Βολουδάκη  
Υφυπουργός  
Μετανάστευσης & Ασύλου  
Υπουργείο Μετανάστευσης  
και Ασύλου

## Νόμιμη Μετανάστευση: Στρατηγική Επιλογή Ανάπτυξης και Συλλογικής Ευημερίας

Το 2025 είναι μια χρονιά που απαιτεί πολιτικές με ρεαλισμό, στόχευση και κοινωνική ευθύνη. Σε ένα μεταβαλλόμενο ευρωπαϊκό περιβάλλον με έντονες γεωπολιτικές πιέσεις και δημογραφικές προκλήσεις, η Ελλάδα καλείται να χαράξει στρατηγικές που θα διασφαλίσουν την ανθεκτικότητα της οικονομίας και του κοινωνικού της ιστού. Σε αυτήν την κατεύθυνση, **η νόμιμη μετανάστευση με διαφάνεια, έλεγχο και σαφείς κανόνες αποτελεί κρίσιμο εργαλείο εθνικής στρατηγικής και προϋπόθεση για τη συλλογική μας ευημερία.**

Η ελληνική κοινωνία έχει κάθε δικαίωμα να γνωρίζει πώς και γιατί διαμορφώνεται η μεταναστευτική πολιτική. Έχει επίσης κάθε λόγο **να απαιτεί** αυτή η πολιτική να υπηρετεί με μετρήσιμο τρόπο τις ανάγκες της χώρας. Και εμείς, ως πολιτεία, έχουμε την υποχρέωση να εξηγήσουμε με σαφήνεια ότι η νόμιμη μετανάστευση δεν είναι απειλή, αλλά εργαλείο προόδου, όταν οργανώνεται, ελέγχεται και σχεδιάζεται υπεύθυνα.

Η Ελλάδα αντιμετωπίζει σήμερα σοβαρές ελλείψεις εργατικού δυναμικού σε τομείς κρίσιμους για την εθνική παραγωγή: αγροτική οικονομία, τουρισμός, μεταποίηση, φροντίδα υγείας, κατασκευές. Η νόμιμη, ρυθμισμένη είσοδος εργαζομένων από τρίτες χώρες, μέσα από θεσμικές διαδικασίες και διμερείς συμφωνίες, καλύπτει αυτές τις ανάγκες με όρους διαφάνειας και δικαιοσύνης, προς όφελος των επιχειρήσεων, των εργαζομένων και της συνολικής οικονομίας.

Παράλληλα, η πολιτική αυτή συμβάλλει στην καταπολέμηση της μαύρης εργασίας, η οποία υπονομεύει τη νομιμότητα, στερεί πόρους από το κράτος και αποδυναμώνει το ασφαλιστικό σύστημα. Η ενίσχυση της εισφοροδοτικής βάσης και η αποτροπή της παραοικονομίας είναι αναγκαίες προϋποθέσεις για ένα βιώσιμο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης και ένα κράτος πρόνοιας που αντέχει στον χρόνο. **Ένας εργαζόμενος που εισέρχεται νόμιμα στη χώρα, εργάζεται με συμβόλαιο, ασφαρίζεται και καταβάλλει εισφορές, ενισχύει έμπρακτα τη βιωσιμότητα του κοινωνικού συστήματος.**

Η στρατηγική του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου επικεντρώνεται ακριβώς σε αυτή τη μετάβαση: **από την αντίδραση στην πρόβλεψη, στον σχεδιασμό και στην εξήγηση.** Η εμπιστοσύνη της κοινωνίας είναι προϋπόθεση επιτυχίας. Και για να την κερδίσουμε, απαιτείται λογοδοσία, τεκμηρίωση και σταθερός πολιτικός λόγος.

Η σύγχρονη πολιτική μετανάστευσης πρέπει να στηρίζεται στη χρήση δεδομένων, στη συνεργασία με τον ιδιωτικό τομέα και στην ευρωπαϊκή συντονισμένη δράση. Η αποσπασματικότητα ή η έλλειψη κοινών κανόνων αποδυναμώνει τη συνοχή και δημιουργεί πίεση στις χώρες πρώτης γραμμής. Η Ελλάδα επιδιώκει μια ενιαία, ευρωπαϊκή στρατηγική για τη νόμιμη μετανάστευση, που θα βασίζεται σε διαφάνεια, αναλογικότητα και αμοιβαίο όφελος.

Η διαχείριση της νόμιμης μετανάστευσης δεν μπορεί να είναι υπόθεση αποκλειστικά εθνική. Απαιτείται **ενιαία ευρωπαϊκή προσέγγιση**, με κοινά κριτήρια, διαλειτουργικά συστήματα και ουσιαστικό επιμερισμό ευθύνης. Η απουσία ευρωπαϊκής συνοχής δημιουργεί στρεβλώσεις, αυξάνει τις πιέσεις στα εξωτερικά σύνορα και ενισχύει το αίσθημα ασυμμετρίας μεταξύ των κρατών-μελών. Η Ελλάδα στηρίζει ενεργά την ανάγκη για κοινό ευρωπαϊκό μηχανισμό προσέλκυσης εργατικού δυναμικού, ώστε οι ανάγκες της ευρωπαϊκής οικονομίας να αντιμετωπίζονται συντονισμένα, με σεβασμό στις εθνικές ιδιαιτερότητες, αλλά και με όρους δικαιοσύνης, ασφάλειας και προβλεψιμότητας για όλους.

Η νόμιμη μετανάστευση είναι κεντρικό εργαλείο εθνικής στρατηγικής. Οφείλουμε να εξηγήσουμε με σαφήνεια στην ελληνική κοινωνία πώς, με διαφάνεια και έλεγχο, μπορεί να υπηρετήσει τους στόχους της ανάπτυξης και της ευημερίας. Και αυτό ακριβώς θα συνεχίσουμε να κάνουμε: με αποφασιστικότητα, σοβαρότητα, και με σχέδιο.



## «Η Βιωσιμότητα ως Επιλογή και Υποχρέωση»



Στέφανος Γίκας  
Υφυπουργός Ναυτιλίας και  
Νησιωτικής Πολιτικής  
Υπουργείο Ναυτιλίας και  
Νησιωτικής Πολιτικής

Η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί ζητούμενο και επιτακτική ανάγκη για την εποχή μας. Καθώς ο πλανήτης μας αντιμετωπίζει τις συνέπειες της κλιματικής αλλαγής, της περιβαλλοντικής υποβάθμισης και των κοινωνικών ανισοτήτων, η ανάγκη μετάβασης σε ένα μοντέλο βιωσιμότητας είναι αδήριτη. Η βιωσιμότητα αφορά στην επόμενη μέρα για την οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον και προϋποθέτει αλλαγή κουλτούρας και προτεραιοτήτων.

Ο παράγοντας ESG (Environmental, Social and Governance) γίνεται όλο και πιο σημαντικός στις επενδύσεις και την εταιρική στρατηγική και γι' αυτόν το λόγο, θα πρέπει να αναπτύσσονται πολιτικές που θα διασφαλίζουν την εξισορρόπηση της οικονομικής ανάπτυξης, με την περιβαλλοντική και την κοινωνική ευθύνη.

Η ναυτιλιακή βιομηχανία για παράδειγμα, καλείται να ισορροπήσει ανάμεσα στην ανάπτυξη των θαλάσσιων μεταφορών και στην ανάγκη προστασίας του περιβάλλοντος, αντιμετωπίζοντας το κρίσιμο στοιχείο της βιωσιμότητας του κλάδου.

Η απανθρακοποίηση της Ναυτιλίας απαιτεί μια πολυδιάστατη προσέγγιση, που περιλαμβάνει την τεχνολογική καινοτομία, τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς, τη μετάβαση σε εναλλακτικά καύσιμα και τον εκσυγχρονισμό των υποδομών.

Πρόκειται για μια παγκόσμια, συλλογική προσπάθεια, στην οποία η Ελλάδα συμμετέχει ενεργά, με στοχευμένες και τεκμηριωμένες προτάσεις, πλήρως ευθυγραμμισμένη με τους στόχους του Διεθνούς Ναυτιλιακού Οργανισμού (IMO) και της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Ακολουθώντας αυτή την κατεύθυνση και με στόχο την ομαλή μετάβαση της Ελληνικής Ναυτιλίας στις σύγχρονες απαιτήσεις βιωσιμότητας, το Υπουργείο Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής, υπό τις κατευθύνσεις του Υπουργού Βασίλη Κικίλια, αναπτύσσει πολιτικές όπως, η ανανέωση του επιβατηγού στόλου με νέα πιο φιλικά προς το περιβάλλον πλοία, η κατασκευή νέων «πράσινων» πλοίων για την εξυπηρέτηση απομακρυσμένων νησιωτικών γραμμών μέσω Συμπράξεων Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ), η εγκατάσταση συστημάτων ηλεκτροδότησης πλοίων (cold ironing) κατά τον ελλιμενισμό τους, η ανάπτυξη Συστήματος Κατανομής Θέσεων (Slot Allocation System) για τα λιμάνια, κ.α.

Παράλληλα, αξιοποιώντας χρηματοδοτικά «εργαλεία» προωθούμε την ανάπτυξη της καινοτόμου επιχειρηματικότητας στον τομέα της Θαλάσσιας Οικονομίας και της Γαλάζιας Ανάπτυξης, με έμφαση στους τομείς της ναυτιλιακής τεχνολογίας, του ναυτιλιακού και ναυπηγικού εξοπλισμού, της ανάπτυξης εφαρμογών και χρήσης τεχνολογίας, της πληροφορικής και των επικοινωνιών.

Επιπλέον, η χώρα μας στηρίζει έμπρακτα διεθνείς πρωτοβουλίες, όπως τα Clean Energy Marine Hubs, που αποσκοπούν στον συντονισμό των προσπαθειών απανθρακοποίησης μεταξύ λιμένων, ναυτιλιακών εταιρειών και ενεργειακών επιχειρήσεων, αποδεικνύοντας στην πράξη, πως η διεθνής συνεργασία για έναν κοινό σκοπό μπορεί να οδηγήσει σε θετικές αλλαγές.

Με το βλέμμα στραμμένο στο μέλλον και παρά τις προκλήσεις και τις δυσκολίες, δεν έχουμε την πολυτέλεια να σταματήσουμε.

Η μετάβαση σε ένα βιώσιμο μοντέλο ανάπτυξης είναι μια διαδικασία σε εξέλιξη, που απαιτεί επιμονή, καινοτομία και συνέργειες από όλους τους εμπλεκόμενους φορείς - κυβερνήσεις, βιομηχανίες, Διεθνείς Οργανισμούς, επενδυτές.

Απαιτεί συλλογική δέσμευση, θεσμική συνέπεια, κοινωνική συμμετοχή, αλλά και σταθερή χρηματοδοτική υποστήριξη. Η πρόσβαση σε Ευρωπαϊκούς και διεθνείς πόρους, η ενίσχυση των επενδύσεων σε πράσινες τεχνολογίες και υποδομές, καθώς και η κινητοποίηση του ιδιωτικού τομέα, αποτελούν θεμελιώδεις προϋποθέσεις για την επιτυχία.

Είναι καθήκον μας να συνεχίσουμε, με σταθερότητα και προσήλωση, να επενδύουμε σε ένα μέλλον που θα προστατεύει το περιβάλλον, θα σέβεται την κοινωνία και θα ενισχύει την οικονομία. Μόνο έτσι η πρόοδος θα είναι ουσιαστική και διαρκής.





Κωνσταντίνος Κατσαφάδος  
Υφυπουργός Κλιματικής  
Κρίσης & Πολιτικής  
Προστασίας  
Υπουργείο Προστασίας του  
Πολίτη

## Καινοτομία για το βιώσιμο μέλλον

Κατά τη γνωστή Αμερικανο-Ιταλίδα οικονομολόγο και καθηγήτρια Μαριάννα Ματσουκάτο, «η αντιμετώπιση των σύγχρονων προκλήσεων που θα επιτρέψουν στις κοινωνίες να επιβιώσουν και να θριαμβεύσουν σε έναν πλανήτη με ολοένα και περισσότερο περιορισμένους πόρους απαιτεί σημαντική καινοτομία και μάλιστα το είδος της καινοτομίας που είναι προσανατολισμένο στην βιωσιμότητα (sustainability-oriented innovation). Πράγματι τα τελευταία χρόνια οι ειδικοί άρχισαν όλο και περισσότερο να χρησιμοποιούν τον όρο βιωσιμότητα/ αειφορία (sustainability), δημιουργώντας καινούργιους όρους όπως «βιώσιμη καινοτομία». Στον σύγχρονο κόσμο, η βιωσιμότητα έχει αναδειχθεί σε έναν από τους κύριους πυλώνες για την ανάπτυξη, για την οικονομία. Δεν γίνεται το ένα χωρίς το άλλο. Όχι για το μέλλον. Ήδη από το παρών. Παρά την αυξανόμενη επίγνωση για την ανάγκη προστασίας του περιβάλλοντος, η πρόκληση της ενσωμάτωσης βιώσιμων πρακτικών στην καθημερινότητα και τις οικονομικές δραστηριότητες παραμένει μία δύσκολη υπόθεση. Σε αυτό το πλαίσιο, η καινοτομία παρουσιάζεται ως η βασική δύναμη που μπορεί να μετασχηματίσει την ανάπτυξη, ενσωματώνοντας βιώσιμες λύσεις σε όλες τις διαστάσεις της. Ειδικά η τεχνολογική καινοτομία έχει τη δυνατότητα να προσφέρει αποτελεσματικές λύσεις για τη μείωση της περιβαλλοντικής υποβάθμισης, την εξοικονόμηση πόρων και την αναβάθμιση της ποιότητας ζωής. Από την ενεργειακή απόδοση στα κτίρια μέχρι την ανάπτυξη καθαρών και ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, και από τη βιώσιμη διαχείριση των αποβλήτων μέχρι την έξυπνη γεωργία, οι δυνατότητες για καινοτομία είναι αμέτρητες. Η καινοτομία αποτελεί το κλειδί για να υποστηριχθεί η πράσινη μετάβαση και η βιώσιμη ανάπτυξη. Παράλληλα πρέπει να καταλάβουμε όλοι πως η ίδια η έννοια της καινοτομίας έχει αλλάξει, καθώς δεν περιορίζεται στη «γέννηση» νέων προϊόντων και υπηρεσιών, αλλά διέπει το σύνολο της επιχειρηματικής ταυτότητας και πρακτικής αλλάζει την ίδια την φιλοσοφία. Η καινοτομία είναι πλέον θεμελιώδες στοιχείο κάθε πτυχής της επιχείρησης, από τις εσωτερικές διαδικασίες μέχρι τις σχέσεις με τους πελάτες και τη στρατηγική ανάπτυξης. Το αποτέλεσμα, όπως δείχνουν όλες οι μελέτες, είναι πως όποιοι ενσωματώνουν την καινοτομία, είτε είναι εταιρείες, είτε είναι χώρες, και τη θέτουν στο επίκεντρο της φιλοσοφίας τους μπορούν να αντιδρούν γρήγορα σε νέες προκλήσεις σε ένα τάχιστα μεταβαλλόμενο περιβάλλον.

Η Ελλάδα τα τελευταία χρόνια, με την κυβέρνηση του Κυριάκου Μητσοτάκη, δεν παρακολουθεί απλώς τις εξελίξεις, αλλά τις διαμορφώνει. Το 2021 παρουσιάσαμε το πρώτο έξυπνο και πράσινο νησί, την Αστυπάλαια. Την ίδια ώρα που δίνουμε μάχη να ξεπεράσουμε διαχρονικές παθογένειες, επιχειρούμε και πετυχαίνουμε να είμαστε πρωτοπόροι στην καινοτομία και στην αξιοποίηση της τεχνολογίας για μία καλύτερη καθημερινότητα. Ήδη έχουμε κάνει μια σειρά από πολύ σημαντικά βήματα σ' ένα σχετικά σύντομο χρονικό διάστημα. Πρόκειται για ένα πολύπλευρο μωσαϊκό που δείχνει πως στην πατρίδα μας συντελείται μία μικρή επανάσταση στον χώρο αυτό, δικαιώνοντας την στρατηγική της κυβέρνησης να επενδύσει σε ένα ψηφιακό άλμα που έχει κατατάξει ήδη την πατρίδα μας στις χώρες της ΕΕ που πρωτοπορούν στον χώρο αυτόν και αποτελούν παράδειγμα για κράτη που θεωρούνται πιο προηγμένα σε πολλούς τομείς. Δεν σταματάμε όμως εδώ, καθώς έχουμε πολλά βήματα ακόμα να κάνουμε. Στόχος μας η καινοτομία, η ψηφιοποίηση και η πράσινη λογική να διαπερνά οριζόντια όλες τις δράσεις μας. Αυτό δεν είναι το μέλλον. Είναι ήδη το παρών.





Χρήστος Σταϊκούρας  
Βουλευτής Φθιώτιδας ΝΔ  
Αναπληρωτής Καθηγητής  
ΟΠΑ

Υπουργός Οικονομικών  
(2019-2023) και Υποδομών  
& Μεταφορών (2023-2025)

## «Η Ελλάδα κόμβος σταθερότητας και βιωσιμότητας με επενδύσεις στις υποδομές και ενίσχυση της συνδεσιμότητας στις μεταφορές»

Η ελληνική οικονομία αναβαθμίζεται, δυναμώνει και επιδεικνύει αξιοσημείωτη αντοχή.

Πρόκειται για ένα επίτευγμα που οφείλεται πρωτίστως στις μακροχρόνιες θυσίες της ελληνικής κοινωνίας, σε συνδυασμό με τη συνεπή δημοσιονομική πολιτική που εφαρμόζεται τα τελευταία 6 χρόνια, την επιτυχή διαχείριση αλληπάληλων εξωτερικών κρίσεων, καθώς και την πολιτική σταθερότητα.

Ωστόσο, παρά τις θετικές και ελπιδοφόρες προοπτικές της ελληνικής οικονομίας, απαιτείται προσοχή και προνοητικότητα στις αποφάσεις, καθώς το ευρύτερο περιβάλλον δείχνει σημάδια αστάθειας και αβεβαιότητας.

Το 2025 είναι έτος παγκόσμιων αλλαγών, με αναθεωρήσεις προτεραιοτήτων εν μέσω ενός μεταβαλλόμενου γεωπολιτικού και οικονομικού τοπίου.

Η κύρια τάση που έχει ξεκινήσει με αναδίπλωση της παγκοσμιοποίησης, ανάπτυξη εθνικών ρευμάτων και νέων σφαιρών επιρροής, μπορεί να επηρεάσει – τα προσεχή έτη – αρνητικά την παγκόσμια συνεργασία και σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

Είναι, ωστόσο, γεγονός ότι η Ελλάδα, συνεχώς και ολόπλευρα ισχυροποιούμενη από το 2019, σε ένα ρευστό και ασταθές διεθνές περιβάλλον, αποτελεί σταθεροποιητικό παράγοντα στην ευρύτερη περιοχή.

Συνεπώς, είναι κρίσιμο να αξιοποιηθούν ευκαιρίες για την εδραίωση της Ελλάδας ως κόμβου σταθερότητας και βιωσιμότητας, με προσήλωση στη δημοσιονομική υπευθυνότητα, στην προσέλκυση περισσότερων επενδύσεων, στην τόνωση της εξωστρέφειας, με τελικό στόχο την ισχυροποίηση του περιφερειακού, γεωπολιτικού και οικονομικού ρόλου της.

Σε αυτό το πλαίσιο, οι στρατηγικές επενδύσεις στις υποδομές, για την αναβάθμιση της ανθεκτικότητάς τους, και στην ενίσχυση της συνδεσιμότητας στις μεταφορές είναι κρίσιμες.

Αυτό άλλωστε υπογραμμίζουν οι πρόσφατες εκθέσεις Letta και Draghi για τη σημασία της βιώσιμης κινητικότητας σε πανευρωπαϊκό επίπεδο και την ανάγκη για συντονισμένο σχεδιασμό και επενδύσεις.

Ένα ενιαίο δίκτυο σε υποδομές αυτοκινητοδρόμων, σιδηροδρόμων, λιμένων και αεροδρομίων, που θα συνδέει κάθε γωνιά της ηπείρου μας, μπορεί να προσφέρει πιο πράσινες, ταχύτερες και αποδοτικότερες μεταφορές για επιβάτες και αγαθά.

Συνεπώς, είναι επιτακτική ανάγκη να συνεχίσουμε να δίνουμε ως χώρα προτεραιότητα στην πολιτική του Διευρωπαϊκού Δικτύου Μεταφορών (ΔΕΔ-Μ), για μια πιο διασυνδεδεμένη και αποτελεσματική Ευρώπη.

Η ανάπτυξη της πολιτικής του ΔΕΔ-Μ, και ειδικά η ολοκλήρωση των Ευρωπαϊκών Διαδρόμων Μεταφορών εντός των συμφωνημένων προθεσμιών, αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο για ένα βιώσιμο, έξυπνο και ανθεκτικό ευρωπαϊκό δίκτυο μεταφορών.

Για να επιτευχθεί αυτός ο στόχος, το μέγεθος των απαιτούμενων επενδύσεων είναι τεράστιο.

Η χρηματοδότηση πρέπει να κατευθύνεται σε έργα που καλύπτουν πολλές χώρες, ολοκληρώνουν ελλείψεις συνδέσεις και εξαλείφουν ασυνέχειες εντός και μεταξύ των χωρών.



Capital Link  
Sustainability



Χρήστος Σταϊκούρας  
Βουλευτής Φθιώτιδας ΝΔ  
Αναπληρωτής Καθηγητής  
ΟΠΑ  
Υπουργός Οικονομικών  
(2019-2023) και Υποδομών  
& Μεταφορών (2023-2025)

Επιπλέον, η ολοκλήρωση των Ευρωπαϊκών Διαδρόμων Μεταφορών, θα συμβάλει στην απανθρακοποίηση του τομέα των μεταφορών, ενώ θα ενισχύσει και την ανθεκτικότητα της χώρας μας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Παράλληλα, η επένδυση στην ανθεκτικότητα του Διευρωπαϊκού Δικτύου Μεταφορών, τόσο μέσω της προσαρμογής όσο και μέσω της μετρίωσης των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής, είναι κρίσιμη για την αποτροπή σημαντικών κοινωνικοοικονομικών απωλειών από ακραία καιρικά φαινόμενα.

Μελέτη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής αποκαλύπτει αυξανόμενους κινδύνους, όπως καύσωνες, πλημμύρες και δασικές πυρκαγιές. Για την αντιμετώπιση αυτών των τρωτών σημείων, απαιτείται εκτιμώμενη επένδυση ύψους 71 δισ. ευρώ (σε τιμές 2023), για την προσαρμογή των υποδομών του ΔΕΔ-Μ στις κλιματικές συνθήκες του μέσου του αιώνα (2024 -2075).

Οι γεωπολιτικές προκλήσεις καθιστούν, επίσης, αναγκαία τη μεγαλύτερη διαφοροποίηση των εφοδιαστικών αλυσίδων και των εμπορικών διαδρομών της Ευρώπης, δεδομένης της αναταραχής που έχει επέλθει στις περιφερειακές εφοδιαστικές αλυσίδες και τις ροές ενέργειας.

Συμπερασματικά, για όλους τους παραπάνω λόγους, η διασφάλιση επαρκούς χρηματοδότησης και μηχανισμών για επενδύσεις είναι ζωτικής σημασίας για τη βιωσιμότητα, την ανθεκτικότητα, την ανάπτυξη, τη σταθερότητα, την ασφάλεια και την κοινωνική συνοχή.



## Η χρηματοδότηση στην εποχή της αειφορίας



Θεώνη Αλαμπάση  
Γενική Γραμματέας  
Χρηματοπιστωτικού Τομέα  
και Διαχείρισης Ιδιωτικού  
Χρέους  
Υπουργείο Εθνικής  
Οικονομίας και  
Οικονομικών

Η έννοια της βιωσιμότητας εισήχθη στο ευρωπαϊκό και παγκόσμιο οικονομικό και πολιτικό στερέωμα πολύ έντονα την τελευταία δεκαετία. Η αειφόρος ανάπτυξη έγινε σταδιακά ο βασικός στόχος πολιτικών, μέσω των διεθνών οργανισμών που δημιούργησαν δέσμη μέτρων και βασικών αξόνων προς αυτή την κατεύθυνση, όπως για παράδειγμα το “Sustainable Development Goals” των Ηνωμένων Εθνών, το “EU Green Deal” της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, κλπ. Στους στόχους αυτούς συντάχθηκαν σταδιακά τα κράτη με τον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα τους να στρέφει το βλέμμα στην αειφόρο ανάπτυξη.

Ήδη μεγάλες εταιρίες έχουν υιοθετήσει τα ESG κριτήρια αποκομίζοντας και τα σχετικά οφέλη της αγοράς (αύξηση ανταγωνιστικότητας, ευκολότερη προέλευση επενδύσεων, πρόσβαση σε χρηματοδότηση, κ.ά.). Η ραχοκοκκαλιά ωστόσο της ελληνικής οικονομίας είναι οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις, οι οποίες έχουν μια μεγαλύτερη δυσκολία προσαρμογής σε νέα πρότυπα. Η βιώσιμη μετάβαση μοιάζει ένα δύσκολο και απαιτητικό στοίχημα για αυτές τις επιχειρήσεις, με κύριους λόγους την έλλειψη στην ενημέρωση αλλά και το κόστος. Το δανειακό πρόγραμμα του Ταμείου Ανάκαμψης έχει αναλάβει μέσω των συμβεβλημένων εμπορικών τραπεζών να εκταμιεύσει επιχειρηματικά δάνεια με σκοπό τη χρηματοδότηση επενδύσεων με κριτήρια την πράσινη μετάβαση, τον ψηφιακό μετασχηματισμό, την εξωστρέφεια, την καινοτομία και τις οικονομίες κλίμακας. Ένα μέρος, επομένως, καλύπτεται με ευρωπαϊκούς πόρους.

Ως συμπληρωματικός άξονας, η επανεκκίνηση της χρηματοδότησης της ελληνικής οικονομίας μέσω συμβατικών ή νέων καναλιών, ήταν ένα σημαντικό ζητούμενο. Ως προς το πρώτο, η διευθέτηση του μεγάλου όγκου ιδιωτικού χρέους προς τις τράπεζες ήταν επιτακτική, καθώς καθιστούσε τους δανειολήπτες μη-επιλέξιμους για νέες χρηματοδοτήσεις και επομένως εμπόδιζε την πιστωτική επέκταση. Δανειολήπτες που εμφανίζονται ως «κόκκινοι» δεν πληρούν τα νέα κριτήρια με βάση τους εποπτικούς μηχανισμούς προς αποτροπή ενός νέου κύματος κόκκινων δανείων. Η ταχεία και βιώσιμη διευθέτηση των οφειλών αποτέλεσε το κύριο μέλημα για εκ νέου απελευθέρωση κεφαλαίων στην αγορά και είδαμε μέσα στην τελευταία τετραετία κυρίως μια αισθητά βελτιωμένη εικόνα στον χρηματοπιστωτικό τομέα όσον αφορά το μείγμα εξυπηρετούμενου και μη-εξυπηρετούμενου δανεισμού. Οι ελληνικές τράπεζες έχουν τη δυνατότητα να στραφούν σε νέες χρηματοδοτήσεις, στηρίζοντας έμπρακτα την καινοτόμα επιχειρηματικότητα.

Παράλληλα τα νέα κανάλια χρηματοδότησης ενισχύθηκαν με μία σειρά από νομοθετικές πρωτοβουλίες. Αφενός μεν με τον ν.5072/2023, με τον οποίο οι Εταιρείες Παροχής Πιστώσεων (ΕΠΠ) μπορούν πλέον να χορηγούν και επιχειρηματικά δάνεια, με στόχο να αυξηθεί ο ανταγωνισμός στον τομέα των χορηγήσεων και να προσφέρονται περισσότερες επιλογές για τη χρηματοδότηση επενδύσεων. Αφετέρου δε, με τον πρόσφατο Ν.5193/2025 που φέρει ένα ευρύ πλέγμα μέτρων για την ανάπτυξη της Κεφαλαιαγοράς και την εύρυθμη λειτουργία της, προκειμένου να στηρίξει τις επενδύσεις και να τονώσει την παραγωγική οικονομία. Σε ένα μεγάλο μέρος βασίστηκε σε μια ολιστική μελέτη, την Εθνική Στρατηγική για την Ανάπτυξη της Κεφαλαιαγοράς, προσαρμοσμένη στα νέα δεδομένα και με σαφή προσανατολισμό στην εποχή της βιώσιμης ανάπτυξης και των προτύπων ESG.

Οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις κρατούν στα χέρια τους τον μετασχηματισμό της ελληνικής οικονομίας, με μοντέλα που θα ανταποκρίνονται στα πρότυπα της αειφόρου ανάπτυξης. Εκτός από την παροχή χρηματοδότησης για επενδυτικές πρωτοβουλίες που κινούνται στους άξονες της βιωσιμότητας, απαιτείται και η κατάλληλη εκπαίδευση προκειμένου να αποκτήσουν την τεχνογνωσία που λείπει. Αρωγός σε αυτή τη διαδικασία μπορεί να αποτελέσει, μεταξύ άλλων, και η Εθνική Στρατηγική του Χρηματοοικονομικού Εγγραμματισμού, στις δράσεις της οποίας περιλαμβάνονται και προγράμματα για μικρούς και μεσαίους επιχειρηματίες. Όλα τα ανωτέρω μπορούν να συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων για διατηρήσιμη ανάπτυξη με γνώμονα τις ανάγκες της εποχής.





Βασιλική Παντελοπούλου  
ΓΓ ΕΣΠΑ  
Υπουργείο Εθνικής  
Οικονομίας και  
Οικονομικών

## Η ενσωμάτωση της βιωσιμότητας στα Προγράμματα του ΕΣΠΑ 2021-2027

Η κλιματική αλλαγή έχει συχνά άνισες οικονομικές, χωρικές και κοινωνικές συνέπειες. Για την αντιμετώπιση των κλιματικών προκλήσεων, έχουν αναπτυχθεί στρατηγικές για την Πράσινη Ανάπτυξη, τη Γαλάζια Οικονομία, ενώ η απανθρακοποίηση έχει αναδειχθεί σε κεντρικό στόχο της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Στην προσπάθεια αυτή, σταθμό αποτέλεσε η υιοθέτηση της «Ατζέντα 2030 των Ηνωμένων Εθνών για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη» από τη Γενική συνέλευση του ΟΗΕ, το 2015.

Η έννοια της βιώσιμης ανάπτυξης διαπερνά το σύνολο σχεδόν των δραστηριοτήτων της οικονομικής και κοινωνικής ζωής και μετασχηματίζει το μοντέλο ανάπτυξης των Κρατών. Συνεπώς, η βιώσιμη ανάπτυξη δεν θα μπορούσε να μην έχει ενσωματωθεί και στα Προγράμματα του Εταιρικού Συμφώνου Περιφερειακής Ανάπτυξης 2021-2027 (ΕΣΠΑ), το οποίο, μέσω πόρων συνολικού ύψους 26,2 δις ευρώ, διαθέτει περισσότερους από 5 δις ευρώ για δράσεις άμεσα σχετιζόμενες με την πράσινη μετάβαση. Καλύπτει τομείς όπως την ενεργειακή αναβάθμιση δημοσίων και ιδιωτικών κτιρίων, την κυκλική οικονομία, τη βιώσιμη κινητικότητα, τη διαχείριση υδάτων και αποβλήτων, την πράσινη επιχειρηματικότητα και καινοτομία. Παράλληλα, σημαντικοί πόροι κατευθύνονται σε τοπικές στρατηγικές στις πόλεις και στην ύπαιθρο μέσω της τοποκεντρικής προσέγγισης, ώστε να αντιμετωπιστούν οι ιδιαίτερες ανάγκες της κάθε περιοχής.

Εμβληματικές πρωτοβουλίες, όπως η πρωτοβουλία GReco Islands για τα μικρά νησιά και η πρωτοβουλία για τις ορεινές περιοχές υλοποιούνται με ένα βιώσιμο και ολιστικό αναπτυξιακό μοντέλο. Βασική αρχή αποτελεί η πολυεπίπεδη διακυβέρνηση και η εταιρική σχέση, σε όλες τις διαδικασίες σχεδιασμού, υλοποίησης και αξιολόγησης των δράσεων.

Η στόχευση είναι διπλή: αφενός, να μειωθεί το περιβαλλοντικό αποτύπωμα της χώρας· αφετέρου, να δημιουργηθούν νέες θέσεις εργασίας και να ενισχυθεί η ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων μέσα από την καινοτομία.

Στο πλαίσιο αυτό, υλοποιούνται προγράμματα ειδικά επικεντρωμένα στο στόχο αυτό, όπως το Πρόγραμμα Περιβάλλον και Κλιματική Αλλαγή, το Πρόγραμμα Πολιτικής Προστασίας, τα δεκατρία Περιφερειακά Προγράμματα με αντίστοιχες παρεμβάσεις, το Πρόγραμμα Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης για την Απολιγνιτοποίηση, το Πρόγραμμα Ανταγωνιστικότητα για τη στήριξη των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων και την υιοθέτηση πράσινων τεχνολογιών και πρακτικών. Μέσα από τα Προγράμματα, προωθούνται χρηματοδοτικά εργαλεία, που ενισχύουν επενδύσεις στην ενεργειακή απόδοση, στην αξιοποίηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και στην πράσινη πιστοποίηση προϊόντων και υπηρεσιών. Παράλληλα, επενδύουμε σε δίκτυα υποδομών με ανθεκτικότητα στην κλιματική αλλαγή και σε έργα προστασίας της βιοποικιλότητας.

Η βιώσιμη ανάπτυξη, ενσωματώνεται στα Προγράμματα του ΕΣΠΑ, σύμφωνα με τις προβλέψεις των Κανονισμών και τις ποσοτώσεις των Ταμείων για δράσεις που συνεισφέρουν στο Κλίμα, στη διασφάλιση της Αρχής Μη Πρόκλησης Σημαντικής Βλάβης (Do Not Significant Harm) αλλά και ειδικές προδιαγραφές για την «κλιματική ανθεκτικότητα» (climate proofing), την προσέγγιση με βάση το οικοσύστημα (ecosystem - based approach), καθώς και τις Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων. Επίσης, το κριτήριο της βιωσιμότητας αποτελεί ένα απαραίτητο "on/off" κριτήριο για την έγκριση κάθε πράξης.

Η Ελλάδα, αξιοποιώντας με συνέπεια τους ευρωπαϊκούς πόρους μέσω του ΕΣΠΑ, έχει την ευκαιρία να πρωταγωνιστήσει σε ένα νέο μοντέλο ανάπτυξης, περιβαλλοντικά υπεύθυνο, κοινωνικά δίκαιο και οικονομικά βιώσιμο. Ο στόχος μας είναι να μετατρέψουμε την πρόκληση της πράσινης μετάβασης σε ευκαιρία για ένα καλύτερο μέλλον για όλους. Γι' αυτό καλούμε τους παραγωγικούς φορείς της χώρας, τους επιστημονικούς φορείς και την κοινωνία των πολιτών σε ένα ζωντανό διάλογο για να συνδιαμορφώσουμε ένα καλύτερο μέλλον για όλους.





Μάιρα Μυρογιάννη  
Γενική Γραμματέας  
Αποδημου Ελληνισμού και  
Δημόσιας Διπλωματίας  
Υπουργείο Εξωτερικών

## Βιωσιμότητα, Δημόσια Διπλωματία και ο Ρόλος των Αποδήμων

Το Capital Link Sustainability Forum συμπληρώνει 15 χρόνια συνεχούς παρουσίας και δράσης, αναδεικνύοντας τη βιωσιμότητα ως βασικό άξονα της οικονομικής ανάπτυξης και κοινωνικής ευημερίας. Η φετινή διοργάνωση συμπύπτει, όχι τυχαία, με την Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος – μια ημέρα που μας υπενθυμίζει την ευθύνη που έχουμε όλοι απέναντι στον πλανήτη μας και στις επόμενες γενιές.

Η βιωσιμότητα αναδεικνύεται όλο και περισσότερο ως κρίσιμος παράγοντας ήπιας ισχύος και εργαλείο δημόσιας διπλωματίας για τα κράτη που πλέον επιδιώκουν να ενισχύσουν τη διεθνή εικόνα και το κύρος τους μέσω αξιών και παραδειγμάτων. Στο επίκεντρο του φετινού διαλόγου βρίσκονται οι σύγχρονες προκλήσεις της βιωσιμότητας, και ιδιαίτερα ο τρόπος με τον οποίο η καινοτομία μπορεί να μετατραπεί σε όχημα ανάπτυξης.

Η Ελλάδα μπορεί να αναδείξει το φυσικό της κεφάλαιο μέσα από την πράσινη ανάπτυξη, τον πολιτισμό της αλλά και τις πρωτοβουλίες της ελληνικής διασποράς ως πολλαπλασιαστές θετικής εικόνας στο εξωτερικό, αποτελώντας μια από τις χώρες που πρωτοστατούν στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Στη σύγχρονη εποχή, η βιωσιμότητα αφορά ποικίλους τομείς – από την εκπαίδευση και τον πολιτισμό έως τον τουρισμό και την ενέργεια, ενώ μέσω της καινοτομίας αναδεικνύεται η ταυτότητα της σύγχρονης Ελλάδας. Στόχος μας να υλοποιήσουμε μία νέα στρατηγική Rebranding της χώρας, στο πλαίσιο της Στρατηγικής για τη Δημόσια Διπλωματία, αξιοποιώντας το ισχυρό πολιτιστικό κεφάλαιο της Ελλάδας και προωθώντας τον διαπολιτισμικό διάλογο.

Εξίσου σημαντική είναι και η πολιτιστική βιωσιμότητα. Αυτή δεν μπορεί να υπάρξει χωρίς τη διατήρηση της γλωσσικής κληρονομιάς. Η γλώσσα αποτελεί θεμελιώδες στοιχείο της εθνικής ταυτότητας, ιδίως για τις νεότερες γενιές της διασποράς. Στο πλαίσιο αυτό, πέρυσι λάβαμε τη στρατηγική απόφαση να στηρίξουμε 43 Έδρες Ελληνικών Σπουδών, ενώ φέτος είμαστε υπερήφανοι που μπορούμε να ανακοινώσουμε ότι ο αριθμός αυτός θα ξεπεράσει τις 80. Παράλληλα, δρομολογείται ένα νέο πρόγραμμα υποτροφιών για τους νέους του εξωτερικού, αλλοδαπούς και Ομογενείς.

Περαιτέρω, υποστηρίζουμε πρωτοβουλίες και συνέργειες για την προώθηση της καλλιτεχνικής και πολιτιστικής έκφρασης, ως σημαντικού στοιχείου της σύνδεσης των Ελλήνων της Διασποράς μεταξύ τους, αλλά και με το μητροπολιτικό κέντρο. Από την ανάδειξη των κλασικών τεχνών έως την προβολή έργων λαϊκής τέχνης και παραδοσιακών δεξιοτήτων (crafts), με στόχο την ώσμωση της σύγχρονης και παραδοσιακής έκφρασης και την πολιτιστική διάδραση.

Σε αυτό το εγχείρημα, καθοριστικός είναι ο ρόλος των αποδήμων Ελλήνων. Εκατομμύρια Έλληνες της Διασποράς διατηρούν ζωντανό τον δεσμό με την πατρίδα. Η βιωσιμότητα δεν είναι μια θεωρία. Η Ελλάδα έχει μπροστά της μια μοναδική ευκαιρία: να αξιοποιήσει τις δυνάμεις της – εντός και εκτός συνόρων – για να πρωταγωνιστήσει σε ένα νέο μοντέλο ανάπτυξης που θα σέβεται τον άνθρωπο, τη πολιτιστική κληρονομιά και τη φύση.



## Η Βιώσιμη ανάπτυξη στην εποχή των εμπορικών ανταγωνισμών



Δημήτρης Σκάλκος  
Γενικός Γραμματέας  
Διεθνών Οικονομικών  
Σχέσεων & Εξωστρέφειας  
Υπουργείο Εξωτερικών

Ζούμε σε παραγμένους καιρούς, σε μία εποχή που οι παρατηρούμενες mega-τάσεις (ή κατ' άλλους mega-απειλές) της κλιματικής κρίσης, της τεχνολογικής αλλαγής και της δημογραφικής στασιμότητας απειλούν να προκαλέσουν μη αναστρέψιμες οικονομικές και κοινωνικές συνέπειες στην ευημερία των ευρωπαϊκών κρατών. Ειδικά η περιβαλλοντική ισορροπία αποτελεί ένα μακρο-οικονομικό κρίσιμο παράγοντα. Είναι ενδεικτικό ότι μία σχετικά πρόσφατη μελέτη πιθανολογεί απώλεια του παγκόσμιου ΑΕΠ ανάμεσα στο 2070 και το 2090 λόγω της κλιματικής αλλαγής της τάξης του 50% (Institute and Faculty of Actuaries, Ιανουάριος 2025).

Η αλληλεξάρτηση οικοσυστημάτων και εθνικών οικονομιών επιβάλλει τη συνεργασία της διεθνούς κοινότητας για την εφαρμογή αποτελεσματικών πολιτικών μετριασμού των επιπτώσεων της κλιματικής κρίσης. Ωστόσο, παρά τις κοινές προσπάθειες των περασμένων ετών, φαίνεται ότι ακόμη απέχουμε αρκετά από την υιοθέτησή τους. Ακόμη χειρότερα οι πρόσφατες εξελίξεις στο πεδίο του διεθνούς εμπορίου επιτείνουν τις ανησυχίες για τις επιπτώσεις της ανατροφοδότησης της περιβαλλοντικής υποβάθμισης και της οικονομικής αναταραχής. Η μονομερής και οριζόντια επιβολή δασμών από τις ΗΠΑ και η πιθανότητα κλιμάκωσης των δασμολογικών αντιμέτρων, η αποχώρηση των ΗΠΑ από τη Συμφωνία του Παρισιού για το Κλίμα, η αδρανοποίηση του Παγκόσμιου Οργανισμού Εμπορίου, θέτουν σε αμφισβήτηση το πλαίσιο κανόνων των τελευταίων ετών, χωρίς όμως να είναι διακριτό το νέο πλαίσιο.

Ο περαιτέρω κατακερματισμός του διεθνούς εμπορίου και ένας εμπορικός ανταγωνισμός των εθνικών κυβερνήσεων για βραχυπρόθεσμα οφέλη θα οδηγήσει σε υψηλότερες τιμές με πρώτο «θύμα» την πράσινη ενέργεια. Ας μην ξεχνούμε ότι οι καθαρές μορφές ενέργειας (όπως οι ανανεώσιμες πηγές ενέργειας) απαιτούν μακροπρόθεσμες επενδύσεις. Για παράδειγμα η επιβολή δασμών στα ηλιακά πάνελ και την ηλεκτρική ενέργεια, τη στιγμή μάλιστα που η ζήτησή τους για την τεχνητή νοημοσύνη και τα data centers αυξάνεται κατακόρυφα, αναμφίβολα θα προκαλέσει αναβολές στον προγραμματισμό επενδυτικών σχεδίων και αναστάτωση στην εφοδιαστική τους αλυσίδα. Στο δυσμενές σενάριο της κλιμάκωσης των εμπορικών ανταγωνισμών σε εμπορικούς πολέμους, είναι πιθανή μία στροφή της παραγωγής στην οικονομία του άνθρακα και σε περιβαλλοντικά επιβλαβείς μορφές ενέργειας (όπως ο λιγνίτης) ακόμη και τέσσερις φορές περισσότερο από τα σημερινά επίπεδα εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα.

Τα παραπάνω δεν επιτρέπουν στη χώρα μας να εφησυχάζει. Η ελληνική οικονομία και ειδικότερα το εξαγωγικό της προϊόν βασίζεται σε μεγάλο βαθμό στην αγροδιατροφή και τον τουρισμό, δύο κατ' εξοχήν κλιματικά ευαίσθητες οικονομικές δραστηριότητες. Οι βιώσιμες μορφές τουρισμού εξαρτώνται από τη διατήρηση του οικοσυστήματος. Και η παραγωγή ποιοτικών και υψηλών προδιαγραφών αγροδιατροφικών προϊόντων προϋποθέτει ένα φιλικό δασμολογικό περιβάλλον. Ο συνδυασμός της εγκατάλειψης περιβαλλοντικά βιώσιμων αναπτυξιακών πολιτικών και μιας ενδεχόμενης επιβράδυνσης στο εξαγωγικό εμπόριο επιβάλλουν το σχεδιασμό ολοκληρωμένης στρατηγικής σε ευρωπαϊκό επίπεδο με άξονα τη σύνθετη σχέση ανάμεσα στην κλιματική κρίση και το διεθνές εμπόριο.

Βέβαια κάθε κρίση δημιουργεί νέα δεδομένα και ευκαιρίες. Σε αυτό το νέο πλαίσιο οι ευρωπαϊκές οικονομίες θα πρέπει να εκμεταλλευτούν τα συγκριτικά τους πλεονεκτήματα και να αναδειχτούν ως κορυφαίος επενδυτικός προορισμός για καθαρές μορφές ενέργειας. Προϋπόθεση βέβαια για αυτό είναι η Ευρωπαϊκή Ένωση να προχωρήσει τάχιστα στην ενεργειακή Ένωση, την περαιτέρω εμβάθυνση της Κοινής Αγοράς της αλλά και την ενίσχυση της οικονομικής της ανταγωνιστικότητας, στην κατεύθυνση που υποδεικνύουν οι δύο Εκθέσεις των Ενρίκο Λέτα και Μάριο Ντράγκι.





Άντζελα Γκερέκου  
Πρόεδρος  
ΕΟΤ

## Είναι Βιώσιμη η Βιωσιμότητα;

Το 2025 είναι ένα έτος σταυροδρόμι. Καθώς η παγκόσμια κοινότητα επαναπροσδιορίζει τις στρατηγικές της απέναντι σε ένα ασταθές γεωπολιτικό και οικονομικό περιβάλλον, η Ελλάδα καλείται να διαδραματίσει ρόλο πυλώνα σταθερότητας, καινοτομίας και βιώσιμης ανάπτυξης στη Νοτιοανατολική Ευρώπη και τη Μεσόγειο.

Η έννοια της βιωσιμότητας τίθεται πλέον υπό επανεξέταση: είναι άραγε ρεαλιστική, εφαρμόσιμη και — το κυριότερο — διατηρήσιμη σε βάθος χρόνου; Η απάντηση εξαρτάται από τη συλλογική βούληση των κυβερνήσεων, των επιχειρήσεων και των πολιτών να μετατρέψουν τις σημερινές προκλήσεις σε ευκαιρίες.

Η παγκοσμιοποίηση έχει αρχίσει να υποχωρεί και νέοι πόλοι επιρροής αναδύονται. Σε αυτό το νέο σκηνικό, η Ελλάδα μπορεί και πρέπει να πρωτοστατήσει στην πράσινη μετάβαση, όχι ως απλός αποδέκτης στρατηγικών, αλλά ως διαμορφωτής και εξαγωγέας καλών πρακτικών. Ο τουρισμός, ένας από τους πιο δυναμικούς και εξωστρεφείς τομείς της ελληνικής οικονομίας, οφείλει να αποτελέσει το εργαστήριο βιώσιμων λύσεων, με σεβασμό στο περιβάλλον, την πολιτιστική κληρονομιά και τις τοπικές κοινωνίες.

Ο Ελληνικός Οργανισμός Τουρισμού έχει ήδη υιοθετήσει έναν πιο στρατηγικό και πολυεπίπεδο ρόλο στην ενίσχυση της βιωσιμότητας στον τουρισμό. Συγκεκριμένα:

- **Ενίσχυση πράσινων τουριστικών υποδομών:** Υποστηρίζουμε την ανάπτυξη βιώσιμων καταλυμάτων μέσω της ενσωμάτωσης ενεργειακά αποδοτικών τεχνολογιών και της υιοθέτησης βιοκλιματικού σχεδιασμού, σε συνεργασία με επενδυτικούς φορείς και την τοπική αυτοδιοίκηση.
- **Πρόγραμμα “GR-eco Islands”:** Προβάλλουμε και υποστηρίζουμε νησιά που έχουν ενταχθεί στο εθνικό σχέδιο μετάβασης σε πράσινα, ενεργειακά αυτόνομα πρότυπα νησιωτικών κοινοτήτων, όπως η Αστυπάλαια και η Χάλκη.
- **Προώθηση βιώσιμων προορισμών:** Αναδείξαμε περιοχές όπως το Τζουμέρκα, η Νίσυρος και η Πρέσπα ως παραδείγματα ήπιου τουρισμού που σέβεται τη φέρουσα ικανότητα του φυσικού περιβάλλοντος και ενισχύει την τοπική οικονομία.
- **Ψηφιακή καμπάνια “Sustainable Greece”:** Μέσω διεθνούς επικοινωνιακής στρατηγικής, ενισχύουμε την εικόνα της Ελλάδας ως βιώσιμου τουριστικού προορισμού, προσελκύοντας επισκέπτες με περιβαλλοντική συνείδηση και επενδύσεις σε πράσινες υπηρεσίες.

Η στροφή προς την ψηφιοποίηση, την ενεργειακή αναβάθμιση και την καινοτομία δεν είναι πολυτέλεια· είναι προϋπόθεση επιβίωσης και ανάπτυξης. Ο ΕΟΤ προχωρά στη σταδιακή αξιοποίηση δεδομένων (big data) για τη διαχείριση ροών επισκεπτών και την παρακολούθηση της περιβαλλοντικής επιβάρυνσης δημοφιλών προορισμών.

Το ερώτημα «είναι βιώσιμη η βιωσιμότητα;» δεν μπορεί να απαντηθεί μονοδιάστατα. Χρειάζεται συνέργεια, προσαρμοστικότητα και, κυρίως, μακροπρόθεσμο όραμα. Χρειάζεται η Ελλάδα να συνεχίσει να χτίζει πάνω στις επιτυχίες της, να μετατρέπει κάθε κρίση σε μοχλό μετασχηματισμού και να εμπνέει με το παράδειγμά της.

Το 2025 είναι το έτος για να αποδείξουμε ότι η βιωσιμότητα δεν είναι ένα θεωρητικό σχήμα, αλλά ένας εφαρμόσιμος και επιθυμητός δρόμος προς ένα μέλλον ευημερίας και ισορροπίας για όλους.





Βασιλική Λαζαράκου  
Πρόεδρος  
Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς  
Μέλος του Δ.Σ. της  
Ευρωπαϊκής Αρχής Κινητών  
Αξιών και Αγορών (ESMA)  
και του Παγκόσμιου  
Οργανισμού Επιτροπών  
Κεφαλαιαγοράς (IOSCO)  
Μέλος του Προεδρείου της  
Επιτροπής Εταιρικής  
Διακυβέρνησης του ΟΟΣΑ  
Αντιπρόεδρος της  
Μεσογειακής Ένωσης  
Επιτροπών Κεφαλαιαγοράς

## Άμεση ανάγκη η απλούστευση της νομοθεσίας για τη Βιωσιμότητα Ο ρόλος του Omnibus

Η στρατηγική της βιωσιμότητας, που υπηρετείται με συνέπεια τα τελευταία χρόνια σε διεθνές επίπεδο, επέτρεψε στις οικονομίες να διευρύνουν τον κύκλο τους, και τις επιχειρήσεις να μετατοπίζουν το κέντρο βάρους του αποτυπώματός τους. Η χρονιά που διανύουμε σφραγίστηκε στην αφετηρία της από καινούρια δεδομένα και προκλήσεις, με έμφαση στο πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης, τη βελτίωση και την προσαρμογή του στην τρέχουσα συγκυρία. Η αλλαγή πολιτικών ισορροπιών στις Ηνωμένες Πολιτείες, διαμορφώνει διαφοροποιημένα δεδομένα, που επηρεάζουν αναπόφευκτα το διακύβευμα της βιωσιμότητας. Η σύνθετη αυτή πραγματικότητα, ανατροφοδοτεί διαρκώς με καινούρια δεδομένα και την Ευρώπη και καθιστά αναγκαίο τον διάλογο για τις ορθές αποφάσεις στα θέματα βιωσιμότητας.

Ο μετασχηματισμός της ευρωπαϊκής οικονομίας σε πράσινη απαιτεί σημαντικά κεφάλαια, δόθηκε μεγάλη βαρύτητα στην ενσωμάτωση των κριτηρίων ESG (Περιβάλλον – Κοινωνία – Διακυβέρνηση) στην στρατηγική και άρα στις λειτουργίες των εταιριών. Για το λόγο αυτό αναπτύχθηκε ένα πολύ μεγάλο νομοθετικό και ρυθμιστικό πλαίσιο με επίκεντρο τις υποχρεώσεις ενημέρωσης του επενδυτικού κοινού από τις ίδιες τις εταιρίες αλλά και από τους διαχειριστές κεφαλαίων. Έτσι, διαμορφώθηκε το ενωσιακό δίκαιο προκειμένου να απαιτείται η δημοσιοποίηση πληροφοριών σχετικά με τους τρόπους με τους οποίους οι υπόχρεες εταιρίες λειτουργούν και διαχειρίζονται τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές προκλήσεις.

Η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς συμμετείχε στις διαβουλεύσεις για την υπό διαμόρφωση νομοθεσία της ΕΕ για θέματα ESG (CSRD, Πρότυπο Πράσινο Ομόλογο, άλλοι κανονισμοί ESG) και για τα θέματα που αντιμετωπίζουν η ESMA/ΟΟΣΑ και άλλοι φορείς. Ως ενεργό μέλος της Ευρωπαϊκής Αρχής Κινητών Αξιών και Αγορών (ESMA) συμμετέχει σημαντικά στη διαμόρφωση του κανονιστικού πλαισίου (Level II). Με στόχο την εποπτική σύγκλιση, στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς είμαστε σε διαρκή συντονισμό με τις ομόλογες αρχές της ΕΕ σε σχέση τόσο με την παρακολούθηση εφαρμογής της ευρωπαϊκής νομοθεσίας για θέματα ESG όσο και για την επίλυση των τυχόν ερμηνευτικών θεμάτων.

Στις 26 Φεβρουαρίου 2025, ανακοινώθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή η διαβούλευση του Πακέτου Omnibus, που περιλαμβάνει τροποποιήσεις σε αρκετούς βασικούς κανονισμούς, συμπεριλαμβανομένης της οδηγίας για την Αναφορά Εταιρικής Βιωσιμότητας (CSRD), της Οδηγίας για την Εταιρική Δέουσα Επιμέλεια Βιωσιμότητας (CSDDD), του Κανονισμού Ταξινόμησης της Ε.Ε. (EU Taxonomy) και του Μηχανισμού Προσαρμογής των Συνόρων Άνθρακα (CBAM), με στόχο τη μείωση του συνολικού ρυθμιστικού και διοικητικού φόρτου.

Το Omnibus θα χρησιμεύσει ως νομοθετική βάση για την ενίσχυση της συνοχής εντός του πλαισίου βιωσιμότητας της ΕΕ, ενοποιώντας και τελειοποιώντας τους υφιστάμενους κανονισμούς αειφορίας, παρατείνοντας παράλληλα τις προθεσμίες προσαρμογής. Αναμένεται να μειώσει σημαντικά το ρυθμιστικό φόρτο: Σε αριθμούς, το Omnibus αναμένεται να μειώσει τις υποχρεώσεις υποβολής εκθέσεων κατά περίπου 25% για τις μεγάλες εταιρίες και έως και 35% για τις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ).

Θα πρέπει, επίσης, για παράδειγμα, να μειώσει το τρέχον πεδίο εφαρμογής της CSRD σε μεγάλες εταιρίες. Αυτές οι εταιρίες θα υποχρεωθούν να υποβάλουν έκθεση σχετικά με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Αειφορίας (ESRS), ενώ και αυτά τα πρότυπα θα αναθεωρηθούν και θα απλουστευθούν επίσης.

Τέτοιου είδους πρωτοβουλίες δεν είναι μόνο ευπρόσδεκτες αλλά αναγκαίες για να εξισορροπήσουν τις υποχρεώσεις ESG, διατηρώντας τις προϋποθέσεις βιωσιμότητας σε ένα πλαίσιο πιο απλουστευμένο.

Σε καμία περίπτωση, δεν συζητάμε για απορρύθμιση. Το ζητούμενο είναι η μείωση του κόστους και της κανονιστικής επικάλυψης που θα επιτρέψουν στις ρυθμιστικές αρχές να επιτελέσουν το έργο τους αλλά και στις εταιρίες να συμμορφωθούν με την επιβαλλόμενη διαχείριση κόστους. Είναι μία πολιτική που εντάσσεται και περιγράφεται σε εκθέσεις όπως πχ. Draghi, Letta κ.α. Υπάρχει πολιτική βούληση να προχωρήσει η ΕΕ σε συνολική αναθεώρηση του ρυθμιστικού πλαισίου με στόχο την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και είναι μία ευκαιρία που δεν πρέπει να χάσουμε.





Κωνσταντίνος Βουσβούνης  
Group Senior Sustainability  
Officer  
ΤΡΑΠΕΖΑ EUROBANK A.E.

## Είναι βιώσιμη η βιωσιμότητα;

Η έννοια της βιωσιμότητας έχει γίνει σημείο αναφοράς σε κάθε πτυχή της σύγχρονης ζωής — από την παραγωγή ενέργειας και τις καταναλωτικές συνήθειες μέχρι τις επιχειρηματικές στρατηγικές εταιριών αλλά και τις πολιτικές αποφάσεις κυβερνήσεων. Παρά την αυτονομητή ανάγκη για κοινωνική ισότητα, προστασία του περιβάλλοντος και οικονομική ευημερία, τίθεται ένα εύλογο όσο και κρίσιμο ερώτημα: είναι πράγματι βιώσιμη η ίδια η βιωσιμότητα; Ή μήπως πρόκειται για έναν ιδεατό στόχο, ο οποίος είναι δύσκολο να επιτευχθεί στην πράξη;

Κατ' αρχάς, είναι σημαντικό να προσδιορίσουμε τι εννοούμε όταν λέμε βιωσιμότητα. Στην ουσία πρόκειται για την ικανότητα συντήρησης ενός συστήματος ανάπτυξης ή μιας δραστηριότητας χωρίς να εξαντλούνται οι φυσικοί, οικονομικοί και κοινωνικοί πόροι που τη στηρίζουν, χωρίς δηλαδή οι πράξεις του σήμερα να θέτουν σε κίνδυνο τις δυνατότητες των μελλοντικών γενεών. Σε θεωρητικό επίπεδο, αυτό μοιάζει εφικτό και επιθυμητό. Όμως, στην πράξη τα πράγματα περιπλέκονται.

Η παγκόσμια οικονομία εξακολουθεί να βασίζεται σε μοντέλα ανάπτυξης που προϋποθέτουν την συνεχή κατανάλωση και εκμετάλλευση φυσικών πόρων. Οι ανανεώσιμες πηγές ενέργειας αυξάνονται μεν, αλλά η εξάρτηση από ορυκτά καύσιμα παραμένει ακόμα έντονη. Παράλληλα, πολλές «πράσινες» τεχνολογίες, αν και φιλικές στο περιβάλλον στη χρήση τους, απαιτούν σπάνιες πρώτες ύλες και πολύπλοκες διαδικασίες εξόρυξης και παραγωγής και πολλές φορές, ιδιαίτερα αυξημένο κόστος. Η μετάβαση σε μια πιο βιώσιμη οικονομία απαιτεί σίγουρα σημαντικές επενδύσεις και το κόστος αυτής της προσαρμογής μπορεί να είναι υψηλό σήμερα, αλλά, όπως έχουν δείξει πολλές μελέτες πάνω στο θέμα των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής, ενδεχομένως να είναι μικρότερο από το κόστος της αδράνειας.

Σε κοινωνικό επίπεδο, η βιωσιμότητα συνδέεται με την ισότητα και την απρόσκοπτη πρόσβαση όλων σε βασικούς πόρους όπως νερό, τροφή, εκπαίδευση και υγεία. Ωστόσο, παρατηρούμε ότι οι κοινωνικές ανισότητες διευρύνονται, τόσο σε εθνικό όσο και σε παγκόσμιο επίπεδο, δυσχεραίνοντας την επίτευξη μιας συνολικής βιώσιμης ισορροπίας. Πέρα από τις αντικειμενικές προκλήσεις, τίθεται και ζήτημα πολιτικής βούλησης και συλλογικής συνείδησης. Η βιωσιμότητα δεν είναι κάτι που μπορεί να επιβληθεί, αλλά ούτε και να βασίζεται αποκλειστικά στην ατομική συνείδηση και πρωτοβουλία. Απαιτεί συνεργασία, διαφάνεια και συντονισμένες παρεμβάσεις τόσο σε τοπικό όσο σε παγκόσμιο επίπεδο, κάτι που συχνά σκοντάφτει σε γεωπολιτικά και οικονομικά συμφέροντα.

Παρά τις δυσκολίες, το σίγουρο είναι ότι δεν πρέπει να υιοθετείται μια μηδενιστική οπτική. Η βιωσιμότητα μπορεί να είναι βιώσιμη — εφόσον αντιμετωπιστεί όχι ως ένας στατικός στόχος, αλλά ως μία δυναμική διαδικασία συνεχούς αναπροσαρμογής. Η καινοτομία, η εκπαίδευση, η τεχνολογική πρόοδος και η κοινωνική συμμετοχή αποτελούν θεμέλια για ένα μέλλον που μπορεί να συμβιβάσει την ανάπτυξη με τον σεβασμό προς το περιβάλλον και τον άνθρωπο.

Συνοψίζοντας, η απάντηση στο αρχικό μας ερώτημα δεν είναι μονοσήμαντη. Είναι, όμως, μια ερώτηση που αξίζει να επαναλαμβάνουμε για να παραμένουμε σε συνεχή εγρήγορση. Γιατί η βιωσιμότητα δεν είναι ένας προορισμός, αλλά ένας διαρκής αγώνας ισορροπίας, μία στάση ζωής που διαρκώς επαναπροσδιορίζουμε.





Κατερίνα Παϊσίου  
Ειδική σε θέματα βιώσιμης  
χρηματοδότησης  
Κέντρο Κλιματικής Αλλαγής  
και Βιωσιμότητας  
Τράπεζα της Ελλάδος

## Πράσινη και ψηφιακή μετάβαση

Στην παρούσα χρονική συγκυρία, η κλιματική αλλαγή είναι μία από τις σημαντικότερες προκλήσεις που πρέπει να αντιμετωπίσουν οι κυβερνήσεις, σε συνδυασμό με άλλες εξίσου κρίσιμες, όπως η ενίσχυση της ανάπτυξης, η αύξηση της ανταγωνιστικότητας και η ασφάλεια. Οι προκλήσεις αυτές αλληλεπιδρούν, καθώς η κλιματική αλλαγή δεν μπορεί να αντιμετωπιστεί επαρκώς εάν δεν υπάρχει, για παράδειγμα, ανάπτυξη ή ασφάλεια σε μια οικονομία.

Η Ευρώπη έχει θέσει φιλόδοξους στόχους για τις επόμενες δεκαετίες, τόσο για την πράσινη όσο και για την ψηφιακή μετάβαση. Για την επίτευξη αυτών των στόχων, η ανάπτυξη της έρευνας και της καινοτομίας και η χρήση ψηφιακών τεχνολογιών, όπως η τεχνητή νοημοσύνη, αναμένεται να διαδραματίζουν ολοένα σημαντικότερο ρόλο. Εκ πρώτης όψης, η πράσινη και η ψηφιακή μετάβαση φαίνεται να είναι ανταγωνιστικές, αλλά εάν σχεδιαστούν κατάλληλα, μπορούν να λειτουργήσουν συμπληρωματικά και η μία να ενισχύσει την άλλη. Για παράδειγμα, οι ψηφιακές τεχνολογίες μπορούν να συμβάλουν στην ανάπτυξη μέσων προς όφελος της πράσινης μετάβασης, για τη διαχείριση της αύξησης της ζήτησης για ηλεκτρική ενέργεια (π.χ. στη λειτουργία κέντρων δεδομένων ή στη φόρτιση ηλεκτρικών οχημάτων), για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης, αλλά και υποστηρίζοντας την εξισορρόπηση του δικτύου προσφοράς και ζήτησης ηλεκτρικής ενέργειας.<sup>1,2</sup>

Παράλληλα, οι δύο μεταβάσεις αντιμετωπίζουν και κοινές προκλήσεις, όπως οι σημαντικές επενδυτικές ανάγκες που απαιτούνται για να επιτευχθούν. Ειδικότερα, για την πράσινη μετάβαση, η εκτιμώμενη χρηματοδότηση για πρόσθετες επενδύσεις κυμαίνεται μεταξύ 2,7 % και 3,7 % του ΑΕΠ της ΕΕ ετησίως έως το 2030<sup>3</sup>. Για την Ελλάδα, το αναθεωρημένο Εθνικό Σχέδιο για την Ενέργεια και το Κλίμα (ΕΣΕΚ) περιγράφει τη στρατηγική της χώρας για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και την επίτευξη συγκεκριμένων ενεργειακών και κλιματικών στόχων έως το 2030 και το 2050, εστιάζοντας σε βασικούς τομείς, όπως η ενέργεια, τα κτίρια και οι μεταφορές. Στο αναθεωρημένο ΕΣΕΚ εκτιμάται ότι θα απαιτηθούν συνολικές επενδύσεις ύψους σχεδόν 96 δισεκατομμυρίων ευρώ από τον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, με τα δύο τρίτα των απαιτούμενων επενδύσεων να αφορούν στη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης, ενώ το άλλο ένα τρίτο στην περαιτέρω διεύρυνση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, στην επέκταση των ενεργειακών δικτύων και στην αποθήκευση ενέργειας.

Επιπλέον, πέρα από τις ανάγκες χρηματοδότησης, είναι σημαντικό για την ψηφιακή και την πράσινη μετάβαση να υπάρχει ένα περιβάλλον με ισχυρούς θεσμούς και διακυβέρνηση, που διευκολύνει την είσοδο στην αγορά και τον ανταγωνισμό νεοφυών καινοτόμων επιχειρήσεων. Κρίσιμη είναι, επίσης, η εκπαίδευση και ανάπτυξη των απαραίτητων γνώσεων και δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού, προκειμένου να ανταποκριθεί σε ένα μέλλον που θα είναι περισσότερο βιώσιμο και ψηφιακό.

Εν κατακλείδι, η επείγουσα ανάγκη για την αποτελεσματική αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής απαιτεί την κινητοποίηση των διαθέσιμων πόρων και εργαλείων και οι ψηφιακές τεχνολογίες μπορούν να αποτελέσουν μέρος της αντιμετώπισης της κλιματικής κρίσης, με τελικό στόχο να διαχυθούν τα οφέλη από την πράσινη και την ψηφιακή μετάβαση στην οικονομία και στην κοινωνία.

<sup>1</sup> AI versus green: clash of the transitions?, ECB Blog March 2025

<sup>1</sup> Energy and AI, IEA Report, April 2025

<sup>1</sup> Investing in Europe's green future: green investment needs, outlook and obstacles to funding the gap, ECB Occasional paper





Γιάννης Ρέτσος  
Πρόεδρος Δ.Σ.

Ίδρυμα Οικονομικών &  
Βιομηχανικών Ερευνών –  
IOBE  
CEO  
Electra Hotels & Resorts

Η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί έναν από τους σημαντικότερους στόχους και παράλληλα μια από τις μεγαλύτερες προκλήσεις της σύγχρονης οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής.

Περιλαμβάνει την ισόρροπη πρόοδο σε τρεις βασικούς άξονες: την οικονομική ανάπτυξη, την περιβαλλοντική προστασία και την κοινωνική συνοχή.

Παρά την καθολική αναγνώριση της ανάγκης για έναν πιο βιώσιμο κόσμο και τη διεθνή δέσμευση για τη μετάβαση σε ένα πιο βιώσιμο οικονομικό πρότυπο, παραμένουν σοβαρές προκλήσεις να αντιμετωπιστούν.

Απαιτείται σταδιακή αλλαγή παραγωγικών προτύπων, ένταση της καινοτομίας και επενδύσεις σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και άλλες νέες τεχνολογίες. Αλλαγές που συχνά συναντούν εμπόδια, όπως η έλλειψη χρηματοδότησης, η θεσμική αδράνεια και η αντίσταση από παραδοσιακά οικονομικά συμφέροντα.

Πέραν των εμποδίων αυτών, που σε έναν βαθμό είναι αναμενόμενα, κρίσιμο είναι το εγχείρημα της μετάβασης σε ένα βιώσιμο μοντέλο να γίνει με συστηματικό σχεδιασμό ώστε να περιοριστούν οι όποιες επιπτώσεις της προσπάθειας αυτής. Ειδικότερα, είναι κρίσιμο να διασφαλιστεί ότι η κοινωνία, και ειδικά οι πιο αδύναμες κοινωνικές ομάδες, δεν θα επωμισθούν δυσανάλογα υψηλό κόστος και ότι τελικά τα οφέλη θα είναι συνολικά.

Επιπλέον, με την οπτική εικόνα της Ευρώπης δεν πρέπει να ξεχνάμε ότι δεν λειτουργούμε ανεξάρτητα από τον υπόλοιπο κόσμο και είναι κρίσιμο για την ανταγωνιστικότητα των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων να επιτευχθεί η μετάβαση στο νέο μοντέλο χωρίς να επιβαρυνθούν με υπερβολικές απαιτήσεις που μπορεί να βλάψουν την ανταγωνιστικότητα ή ακόμα περισσότερο την βιωσιμότητα των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων.

Η Ευρώπη ήδη αντιμετωπίζει μεγάλες οικονομικές προκλήσεις, καθώς το επιχειρηματικό αποτύπωμα των ευρωπαϊκών εταιρειών στον σύγχρονο κόσμο Σταδιακά χάνει έδαφος.

Οι διαμορφωτές πολιτικής θα πρέπει να κινηθούν πολύ προσεκτικά ώστε να ισορροπήσουν μεταξύ των μακροπρόθεσμων στόχων και των βραχυπρόθεσμων επιπτώσεων για την επίτευξη των στόχων αυτών.

Η ελληνική οικονομία αντιμετωπίζει επιπλέον προκλήσεις στην προσπάθεια υιοθέτησης βιώσιμων πολιτικών, καθώς εξακολουθεί να υστερεί σε σχέση με τις περισσότερες χώρες της ευρωζώνης σε βασικούς δείκτες ανάπτυξης και παραγωγικότητας. Η κρίση της περιόδου 2009-2018 άφησε βαθιά τραύματα: υψηλό δημόσιο χρέος, τραυματισμένο τραπεζικό σύστημα, υποδομές που χρειάζονται εκσυγχρονισμό και σημαντικές κοινωνικές ανισότητες.

Παρά την πολύ σημαντική πρόοδο που έχει επιτευχθεί τα τελευταία χρόνια, με τη σταδιακή αποκατάσταση της εμπιστοσύνης των αγορών και την αύξηση των επενδύσεων, η οικονομία εξακολουθεί να αντιμετωπίζει διαρθρωτικά προβλήματα.

Η κλιματική αλλαγή, οι απαιτήσεις της ψηφιακής μετάβασης και η ανάγκη για κοινωνικά δίκαιη ανάπτυξη προσθέτουν πίεση σε ένα ήδη εύθραυστο οικονομικό και κοινωνικό περιβάλλον.

Επιπλέον, η συζήτηση για την ανάγκη αλλαγής του παραγωγικού μοντέλου της χώρας γίνεται εδώ και χρόνια, αλλά δεν φαίνεται, παρά τη σκληρή εμπειρία της κρίσης, να έχει επιτευχθεί αναβάθμισή του στον επιθυμητό βαθμό.

Συνολικά, η υιοθέτηση μιας πορείας βιώσιμης ανάπτυξης στην Ελλάδα απαιτεί συντονισμένη στρατηγική, θεσμική ενίσχυση, προσέλκυση επενδύσεων και ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής. Η υιοθέτηση πολιτικών που σέβονται και προστατεύουν το περιβάλλον και μειώνουν το αποτύπωμα της οικονομικής δραστηριότητας, ενισχύοντας ταυτόχρονα την κοινωνική συνοχή, όχι μόνο δεν δρουν ανασταλτικά για την οικονομική μεγέθυνση αλλά αποτελούν ουσιαστικό μέρος της βιώσιμης ανάπτυξης. Μόνο έτσι θα μπορέσει η χώρα να ξεπεράσει το αναπτυξιακό χάσμα και να διασφαλίσει ένα βιώσιμο μέλλον για τις επόμενες γενιές.



Capital Link  
Sustainability

## Η μεγάλη επιτυχία και οι προκλήσεις των ΑΠΕ στην Ελλάδα



Δρ. Φαίη Μακαντάση  
Διευθύντρια Ερευνών  
ΔΙΑΝΕΟΣ

Σε ένα ιδιαίτερα ασταθές διεθνές περιβάλλον, με την ανθρωπότητα μάλλον να οπισθοχωρεί από τους κλιματικούς της στόχους, η Ελλάδα φαίνεται να επιτυγχάνει σημαντική πρόοδο στην πράσινη μετάβαση. Το 2024 ήταν άλλη μια χρονιά ραγδαίας ανάπτυξης στην καθαρή παραγωγή των ΑΠΕ, οι οποίες πλέον ξεπερνούν το ήμισυ στην κάλυψη της συνολικής εγχώριας ηλεκτρικής ζήτησης, ενώ για πρώτη φορά μετά το 2000 η χώρα μας κατέστη καθαρός εξαγωγές ηλεκτρικής ενέργειας. Η ταχύτατη ανάπτυξη των ΑΠΕ αποτελεί επίσης τεκμήριο για ένα από τα πλέον σημαντικά παραδείγματα επενδύσεων σε νέο πάγιο και παραγωγικό κεφάλαιο που πραγματοποιούνται στην ελληνική επικράτεια, με το ύψος τους να εκτιμάται ότι αγγίζει τα €9,5 δισεκ. την τελευταία πενταετία. Παρόλα αυτά, η αυξανόμενη συμμετοχή των ΑΠΕ συνεπάγεται, επίσης, τεχνικές και διαχειριστικές προκλήσεις που θα πρέπει να αντιμετωπιστούν αποτελεσματικά, ώστε η πράσινη μετάβαση να συνεχιστεί απρόσκοπτα.

Μία από τις κυριότερες νέες προκλήσεις είναι τα αυξανόμενης συχνότητας φαινόμενα υπερπροσφοράς ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ που οδηγούν σε αναγκαστικές περικοπές ΑΠΕ. Εξαιτίας των εγγενών χαρακτηριστικών των νέων μορφών ΑΠΕ, καθώς το μερίδιό τους στην ηλεκτροπαραγωγή αυξάνεται και θα πλησιάζει τη μονάδα, όπως φιλοδοξούμε, προκύπτουν ολοένα και πιο συχνά χρονικές περιόδους που η παραγόμενη ενέργεια υπερβαίνει τις τρέχουσες ανάγκες. Εάν αυτή η υπερπροσφορά δεν μπορεί να διοχετευτεί σε γειτονικά κράτη ή να απορροφηθεί από τις αποθηκευτικές μας δυνατότητες, ο διαχειριστής του συστήματος υποχρεώνεται να αποκόψει μονάδες ΑΠΕ από το σύστημα, για να αποφευχθεί το black out. Ήδη το 2024 η υπερπροσφορά οδήγησε σε περικοπές 860 GWh πράσινης ενέργειας, 3,7 φορές υψηλότερα από τις 228 GWh που είχαν σημειωθεί το 2023. Πρόκειται ουσιαστικά για μια σπατάλη ήδη παραχθείσας καθαρής ενέργειας, που επιπρόσθετα απομειώνει την οικονομική αποδοτικότητα των μονάδων ΑΠΕ.

Μία ακόμη σοβαρή πρόκληση σχετίζεται με τις τεχνικές απώλειες και τους περιορισμούς χωρητικότητας του δικτύου. Η υφιστάμενη υποδομή είχε σχεδιαστεί για μια ηλεκτροπαραγωγή βασισμένη σε μεγάλες θερμοηλεκτρικές μονάδες, μια κατάσταση τελείως διαφορετική από την παρούσα πραγματικότητα. Επιπλέον, η σχετικά ελεύθερη στρατηγική ανάπτυξης των ΑΠΕ μέχρι σήμερα έχει οδηγήσει σε ανορθολογική κατανομή της παραγωγής, χωροταξικά και τεχνολογικά. Συνεπώς, οι ενεργειακές ροές δεν μπορούν να είναι βέλτιστες, και έτσι αυξάνονται οι απώλειες μεταφοράς, ενώ παρατηρείται επίσης και σημαντικός κορεσμός του ηλεκτρικού δικτύου κατά τόπους. Οι συνολικές απώλειες στο ηλεκτρικό δίκτυο το 2023 ανήλθαν στο 11,4% της διακινούμενης ενέργειας, ένα ποσοστό αρκετά υψηλότερο από τις αρχικές εκτιμήσεις, ενώ καταγράφονται σημαντικά προβλήματα κορεσμού σχεδόν στο 1/4 των μετασχηματιστών υψηλής προς μέση τάση του ΔΕΔΔΗΕ, συνθήκες που θέτουν εν αμφιβόλω τη δυνατότητα επίτευξης του τρέχοντος σχεδιασμού για τη συνολική ισχύ των ΑΠΕ.

Για την αντιμετώπιση των παραπάνω απαιτούνται σημαντικές και άμεσες αναβαθμίσεις στην υποδομή του ηλεκτρικού συστήματος στην Ελλάδα. Σε αυτές, περιλαμβάνονται οι αναβαθμίσεις και οι επεκτάσεις του ηλεκτρικού δικτύου, το οποίο θα πρέπει να επαναβελτιστοποιηθεί βάσει των νέων δεδομένων στην ηλεκτροπαραγωγή και τον εξηλεκτρισμό μεγάλου μέρους των λοιπών ενεργειακών καταναλώσεων, όπως επίσης η επέκταση των δυνατοτήτων αποθήκευσης και η αναβάθμιση της χωρητικότητας των διεθνών διασυνδέσεων. Επιπλέον, όμως, απαιτείται και ένας επανασχεδιασμός στη γενικότερη στρατηγική ανάπτυξης των ΑΠΕ, με εξορθολογισμό του μείγματος παραγωγής τους. Η επιτυχής πορεία σε αυτόν τον δύσκολο δρόμο θα επιτρέψει την Ελλάδα να καταστεί ενεργειακά αυτόνομη, το ενεργειακό μας κόστος να μειωθεί σημαντικά και την ελληνική οικονομία να γίνει ταυτόχρονα ισχυρότερη και πιο βιώσιμη.





Αλέξανδρος Θάνος  
Εντεταλμένος Σύμβουλος  
ΣΕΤΕ

Ο όρος «βιωσιμότητα» δεν αποτελεί πλέον μια αόριστη έννοια, αλλά μια πραγματική συνθήκη που καλούμαστε ως κοινωνία αφενός να την αντιληφθούμε, αφετέρου να την υπηρετήσουμε με συνέπεια.

Η ανάπτυξη με όρους βιωσιμότητας είναι το μεγάλο διακύβευμα για την επόμενη μέρα και στον τουρισμό. Ως τουριστικός τομέας καλούμαστε να σχεδιάσουμε και να εφαρμόσουμε πολιτικές που σέβονται το περιβάλλον, έχουν θετικό αποτύπωμα στις τοπικές κοινωνίες και συμβάλλουν έμπρακτα στην τοπική και εθνική οικονομία.

Ταυτόχρονα, οι ταξιδιώτες διαμορφώνουν νέες τάσεις στο ταξίδι τους. Έρευνες καταγράφουν **αυξανόμενη προτίμηση για κλιματικά ηπιότερους** προορισμούς, ως αντίδραση στις συνεχώς υψηλότερες θερμοκρασίες. Σύμφωνα με την πιο πρόσφατη έρευνα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Ταξιδιών (Απρίλιος 2025), **8** στους **10** Ευρωπαίους έχουν ήδη **τροποποιήσει** τουλάχιστον μία πτυχή των ταξιδιωτικών τους συνηθειών εξαιτίας της κλιματικής αλλαγής. Παράλληλα, αναδύεται μια **νέα γενιά** ταξιδιωτών, η οποία δίνει προτεραιότητα στην **αυθεντικότητα**, τη **βιωσιμότητα** και τον **σεβασμό** προς τον προορισμό.

Σε αυτές τις προκλήσεις της σύγχρονης εποχής, ο ελληνικός τουρισμός παραμένει ιδιαίτερα ανταγωνιστικός και αποτελεί **πυλώνα σταθερότητας** για την **ελληνική οικονομία**, συμβάλλοντας ουσιαστικά στο ΑΕΠ, την απασχόληση και την ενίσχυση άλλων παραγωγικών κλάδων. Το 2024, τα συνολικά τουριστικά έσοδα ξεπέρασαν τα 21,6 δισ. ευρώ, σημειώνοντας αύξηση κατά 1 δισ. ευρώ (+4,8%) σε σχέση με το 2023, ενώ οι αφίξεις – συμπεριλαμβανομένων των επισκεπτών κρουαζιέρας – ανήλθαν σε 40,7 εκατομμύρια.

Οι **προοπτικές** για το 2025 χαρακτηρίζονται **ενθαρρυντικές**. Σύμφωνα με μελέτη του ΙΝΣΕΤΕ, το **brand «Ελλάδα»** κατατάσσεται στους **πέντε** κορυφαίους διεθνείς **προορισμούς** για Γερμανούς, Βρετανούς και Γάλλους ταξιδιώτες, γεγονός που επιβεβαιώνει τη σταθερή απήχηση και ελκυστικότητα του ελληνικού τουριστικού προϊόντος.

Τα παραπάνω αναδεικνύουν τη σημασία του ελληνικού τουρισμού στην αναπτυξιακή πορεία της χώρας, αλλά παράλληλα υπογραμμίζουν την ανάγκη οικοδόμησης ενός **ισορροπημένου** και **ανταγωνιστικού** ελληνικού τουριστικού προϊόντος. Ταυτόχρονα, όμως, αναδεικνύουν και την ευθύνη προκειμένου να υλοποιηθεί στην πράξη η μετάβαση στην νέα «πράσινη» εποχή. Στο πλαίσιο αυτό, δημιουργήσαμε την πρωτοβουλία εθελοντικής αυτορρύθμισης του τουριστικού τομέα **«METRON Sustainable Tourism»**, μια διαδρομή συνεχούς βελτίωσης με σαφή στάδια και εξειδικευμένα εργαλεία υποστήριξης των τουριστικών επιχειρήσεων.

Μέσα από αυτή την πρωτοβουλία, θα μπορέσει να αξιοποιηθεί το συγκριτικό πλεονέκτημα του ελληνικού τουρισμού, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα την ανθεκτικότητά του για το μέλλον. Μόνο τότε, οι προκλήσεις θα μπορούν να αντιμετωπιστούν ως ευκαιρίες για ανανέωση και ανάπτυξη, επιτρέποντας στους ελληνικούς προορισμούς να διαχέουν το κοινωνικό μέρισμα των ωφελειών σε όλους: κατοίκους, επισκέπτες, αλλά και τις επόμενες γενιές.

Παράλληλα, η επίτευξη αυτής της μετάβασης προϋποθέτει **στενή συνεργασία** όλων των εμπλεκομένων: της Πολιτείας, της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, του ιδιωτικού τομέα και της κοινωνίας των πολιτών, και ουσιαστική αξιοποίηση εργαλείων όπως οι Οργανισμοί Διαχείρισης και Προώθησης Προορισμών (DMMOs).

Για τον ΣΕΤΕ, βασικές προϋποθέσεις είναι η διαμόρφωση **σαφούς χωροταξικού σχεδιασμού**, η διασφάλιση θεσμικής και επενδυτικής σταθερότητας και **ασφάλειας δικαίου**, η ενίσχυση του **ανθρώπινου δυναμικού**, και η **αναβάθμιση των υποδομών**. Μόνο έτσι μπορεί να διασφαλιστεί η μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα του ελληνικού τουρισμού.

Είναι σαφές πως μόνο μέσα από **ουσιαστικές συνέργειες, κοινό όραμα** και **ένα νέο στρατηγικό σχέδιο για τον τουρισμό** μπορούν οι ελληνικοί προορισμοί και οι επιχειρήσεις να ανταποκριθούν στις προκλήσεις του σήμερα και να προσαρμοστούν στις διαρκώς μεταβαλλόμενες συνθήκες του αύριο.





Κιάρρα Κόντη  
Εταίρος, Επικεφαλής  
Υπηρεσιών Βιώσιμης  
Ανάπτυξης  
ΕΥ Ελλάδος

## Ποιους στόχους θέτουν, σε ποιους τομείς επενδύουν και ποια εμπόδια αντιμετωπίζουν οι ελληνικές επιχειρήσεις σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη

Ζούμε σε μία περίοδο όπου, αναμφίβολα, η προσοχή της κοινωνίας, των κυβερνήσεων και των επιχειρήσεων εστιάζεται σε ζητήματα, όπως οι εμπορικοί και συμβατικοί πόλεμοι και η οικονομική αβεβαιότητα. Παρ' όλα αυτά, η ανάγκη για βιώσιμη ανάπτυξη, είναι πιο επιτακτική από ποτέ. Τι σημαίνει, όμως, βιώσιμη ανάπτυξη; Πρόκειται, ουσιαστικά, για μία ανάπτυξη που ισορροπεί μεταξύ οικονομικής προόδου, κοινωνικής ευημερίας και περιβαλλοντικής προστασίας, καλύπτοντας τις ανάγκες του παρόντος, χωρίς να θέτει εν αμφιβόλω τις δυνατότητες των μελλοντικών γενεών να καλύψουν εξίσου αποτελεσματικά τις δικές τους ανάγκες.

Παράλληλα με την ενσωμάτωση της βιώσιμης ανάπτυξης στην επιχειρηματική ατζέντα, οι επιπτώσεις της κλιματικής κρίσης είναι κεντρικές και στις ανησυχίες της κοινωνίας σήμερα, καθώς βιώνουμε όλο και πιο συχνά ακραία καιρικά φαινόμενα και άλλες επιπτώσεις της. Ενώ οι κυβερνήσεις και οι διεθνείς οργανισμοί παίρνουν κρίσιμες αποφάσεις για το κλίμα, εντούτοις, αυτές οι οποίες καλούνται, σε μεγάλο βαθμό, να αναλάβουν το βάρος της προσαρμογής, μειώνοντας τις εκπομπές άνθρακα και υιοθετώντας πιο φιλικές προς το περιβάλλον πρακτικές, είναι οι επιχειρήσεις.

Εδώ, γεννάται ένα εύλογο ερώτημα: σε ποιο στάδιο βρίσκονται οι ελληνικές επιχειρήσεις στην πορεία τους προς τη βιώσιμη ανάπτυξη και την ανάσχεση της κλιματικής κρίσης; Ποιους στόχους θέτουν, σε ποιους τομείς επενδύουν και ποια εμπόδια αντιμετωπίζουν; Αυτά τα ερωτήματα εξέτασε η πρόσφατη έρευνα της ΕΥ Ελλάδος, Sustainable Value Study Ελλάδα 2024, που κατέγραψε τις απόψεις στελεχών 75 μεγάλων επιχειρήσεων στη χώρα.

Παρά, λοιπόν, την παγκόσμια οικονομική επιβράδυνση, οι επιχειρήσεις στην Ελλάδα συνεχίζουν να αναλαμβάνουν φιλόδοξες δεσμεύσεις για το κλίμα και παραμένουν αισιόδοξες για την επίτευξη των στόχων τους. Το 88% των ερωτώμενων δήλωσαν ότι οι επιχειρήσεις τους έχουν δεσμευτεί να μειώσουν τις εκπομπές άνθρακα, ενώ το 84% επιδιώκουν ουδέτερες εκπομπές. Αξιοσημείωτο, δε, ήταν το εύρημα ότι το 91% των μεγάλων επιχειρήσεων θα επενδύσουν ίδιο ποσό ή μεγαλύτερο φέτος για την κλιματική αλλαγή.

Η προσήλωσή τους αυτή, οφείλεται σε δύο παράγοντες: κανονιστικές απαιτήσεις και πιέσεις από την κοινωνία και τους επενδυτές. Παράλληλα, όμως, οι επιχειρήσεις παρακινούνται και από μία βασική διαπίστωση: οι σχετικές πρωτοβουλίες τους για το κλίμα, προσθέτουν μεγαλύτερη αξία από την αναμενόμενη. Στην ΕΥ, αυτό το ονομάζουμε value-led sustainability, δηλαδή βιώσιμη ανάπτυξη που προκύπτει από πολιτικές που δημιουργούν ευρύτερη αξία.

Ωστόσο, οι στόχοι και τα χρονοδιαγράμματα των επιχειρήσεων, δεν επαρκούν για την επίτευξη του στόχου των 1,5°C που έχει τεθεί από τη Συμφωνία του Παρισιού. Σύμφωνα με τον Παγκόσμιο Μετεωρολογικό Οργανισμό, η δεκαετία 2015-2024 αποτελεί τη θερμότερη στην ιστορία, ενώ το 2024 ήταν το θερμότερο καταγεγραμμένο έτος – στους 1,55°C πάνω από τα προβιομηχανικά επίπεδα. Είναι, πλέον, προφανές ότι χρειάζεται άμεσα να επανεξετάσουμε και να εντατικοποιήσουμε τις δράσεις μας. Όπως επισημαίνει η περσινή έκδοση του Global Climate Action Barometer της ΕΥ, μόλις το 41% των μεγάλων εταιρειών παγκοσμίως έχουν αναπτύξει σχέδιο για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και τη μετάβαση σε μηδενικές καθαρές εκπομπές (net zero).

Το μήνυμα είναι ξεκάθαρο: η κλιματική κρίση δεν είναι πλέον μια μακρινή απειλή, αλλά μια πραγματικότητα που απαιτεί δράση τώρα, αλλιώς ποτέ. Η αντιμετώπισή της είναι υποχρέωση προς τις επόμενες γενιές και ταυτόχρονα μια σημαντική ευκαιρία για τις επιχειρήσεις να αναδείξουν τη δέσμευσή τους για έναν καλύτερο κόσμο, αλλά και να δημιουργήσουν προστιθέμενη και βιώσιμη αξία.



# COSMOTE & TELEKOM

## ενώνουμε τις δυνάμεις μας

Σου προσφέρουμε ακόμα πιο ισχυρές συνδέσεις  
με όποιον ή ό,τι ονειρεύεσαι.

**COSMOTE**  
Συνδέουμε τον κόσμο σου.





## Με τη βιώσιμη ανάπτυξη ο Όμιλος ΟΤΕ μεγιστοποιεί τον θετικό αντίκτυπο της επιχειρηματικής του δράσης



Η βιώσιμη ανάπτυξη είναι ενσωματωμένη στην επιχειρηματική στρατηγική και στη λειτουργία του Ομίλου ΟΤΕ. Αποτελεί βασική προτεραιότητα, με στόχο την ενίσχυση της συνεισφοράς του στην κοινωνία και στην προστασία του περιβάλλοντος.

Ο Όμιλος ΟΤΕ, μέλος του Ομίλου Telekom, έχει θέσει τέσσερις στρατηγικές προτεραιότητες, στις οποίες επικεντρώνονται η στρατηγική, οι δράσεις και οι δεσμεύσεις του : **Κλιματική Ουδετερότητα, Κυκλική Οικονομία σε όλη την αλυσίδα αξίας, Συμπερίληψη & ίσες ευκαιρίες στην εργασία, Ψηφιακή Κοινωνία για όλους.**

**Κλιματική Ουδετερότητα:** Ο Όμιλος ΟΤΕ

έχει δεσμευτεί να ελαχιστοποιήσει τις επιπτώσεις των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων στο κλίμα. Ειδικότερα έχει δεσμευτεί για μηδενικό ανθρακικό αποτύπωμα έως το 2025 από τη λειτουργία του, και έως το 2040 από όλη την αλυσίδα αξίας. Από το 2017 έως το 2024, ο Όμιλος ΟΤΕ μείωσε κατά 82% τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που προέρχονται από την λειτουργία του. Επίσης από το 2021 χρησιμοποιεί 100% ανανεώσιμες πηγές ενέργειας για την κατανάλωση ηλεκτρισμού.

**Κυκλική οικονομία σε όλη την αλυσίδα αξίας:** Για την προστασία του περιβάλλοντος και με βασική προτεραιότητα την αποδοτική χρήση και τη διατήρηση των φυσικών πόρων, ο Όμιλος ΟΤΕ διαχειρίζεται με βιώσιμες μεθόδους το 100% των αποβλήτων που προκύπτουν από την παροχή υπηρεσιών τεχνολογίας και επικοινωνίας, έχοντας ενσωματώσει 5 θεμελιώδεις αρχές της κυκλικής οικονομίας: κατάργηση, μείωση, επισκευή, επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση. Η προσέγγιση καλύπτει τόσο τις λειτουργίες του Ομίλου (δίκτυο τηλεπικοινωνιών, κέντρα δεδομένων, στόλο, γραφεία και καταστήματα) όσο και την αλυσίδα αξίας του.

Ειδικότερα για την προστασία του θαλάσσιου περιβάλλοντος υλοποιεί την τριετή (2023-2025) δράση COSMOTE BLUE σε στρατηγική συνεργασία με την ΕΝΑΛΕΙΑ. Στόχος της δράσης είναι: να συγκεντρωθούν 90 τόνοι πλαστικού από τις θαλάσσιες περιοχές του Θερμαϊκού, της Χαλκιδικής, του Αργοσαρωνικού και της Κρήτης, να εκπαιδευτούν περισσότεροι από 200 ψαράδες σε βιώσιμες μεθόδους αλιείας, καλές πρακτικές καθαρισμού των θαλασσών και υπεύθυνη διαχείριση του αλιευτικού εξοπλισμού, ώστε να αποφεύγεται η μελλοντική πλαστική ρύπανση και τέλος να ανακυκλωθούν 52 τόνοι πλαστικού και να μετατραπούν σε νέα προϊόντα.

**Συμπερίληψη & ίσες ευκαιρίες στην εργασία:** ο Όμιλος ΟΤΕ έχει δημιουργήσει μια κουλτούρα που αγκαλιάζει και προωθεί τις αξίες της Διαφορετικότητας, της Ισότητας και της Συμπερίληψης, με στόχο μέχρι το τέλος του 2025, το 30% των ανώτερων και ανώτατων διευθυντικών στελεχών των εταιρειών του Ομίλου στην Ελλάδα να είναι γυναίκες.

**Ψηφιακή Κοινωνία για όλους:** Ο Όμιλος ΟΤΕ επενδύει σε υπερσύγχρονα δίκτυα και υλοποιεί μικρά και μεγάλα έργα ICT, συμβάλλοντας σημαντικά στον ψηφιακό μετασχηματισμό της χώρας. Το 2024, η πανελλήνια πληθυσμιακή κάλυψη του 5G έφτασε στο 99%, και 1,7 εκατ. νοικοκυριά και επιχειρήσεις είχαν πρόσβαση σε FTTH. Υλοποίησε επίσης πρώτος στην Ελλάδα και στην Telekom Ευρώπης το 5G+ δίκτυο (5G Stand Alone) σε πάνω από 50% του πληθυσμού.

Επιπλέον, υλοποιώντας στοχευμένες δράσεις και παρέχοντας τα κατάλληλα εργαλεία, διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στην ψηφιακή ένταξη όλων των πολιτών. Με τον τρόπο αυτό, ο Όμιλος συμβάλλει στην ανάπτυξη ψηφιακών δεξιοτήτων, ενώ παράλληλα προωθεί την υπεύθυνη χρήση της τεχνολογίας.

Μια τέτοια δράση που συμβάλλει στην ανάπτυξη των ψηφιακών δεξιοτήτων των νέων είναι μέσα από τους Πανελλήνιους Διαγωνισμούς Εκπαιδευτικής Ρομποτικής και STEM και τη δεκαετή στρατηγική συνεργασία της COSMOTE με τους οργανισμούς STEM Education και WRO Hellas. Μέσα από τους διαγωνισμούς η COSMOTE έχει συμβάλει στη διάδοση και ανάπτυξη της εκπαιδευτικής ρομποτικής και του STEM. Οι άμεσα και έμμεσα ωφελούμενοι μαθητές και καθηγητές υπολογίζονται σε 360.000.

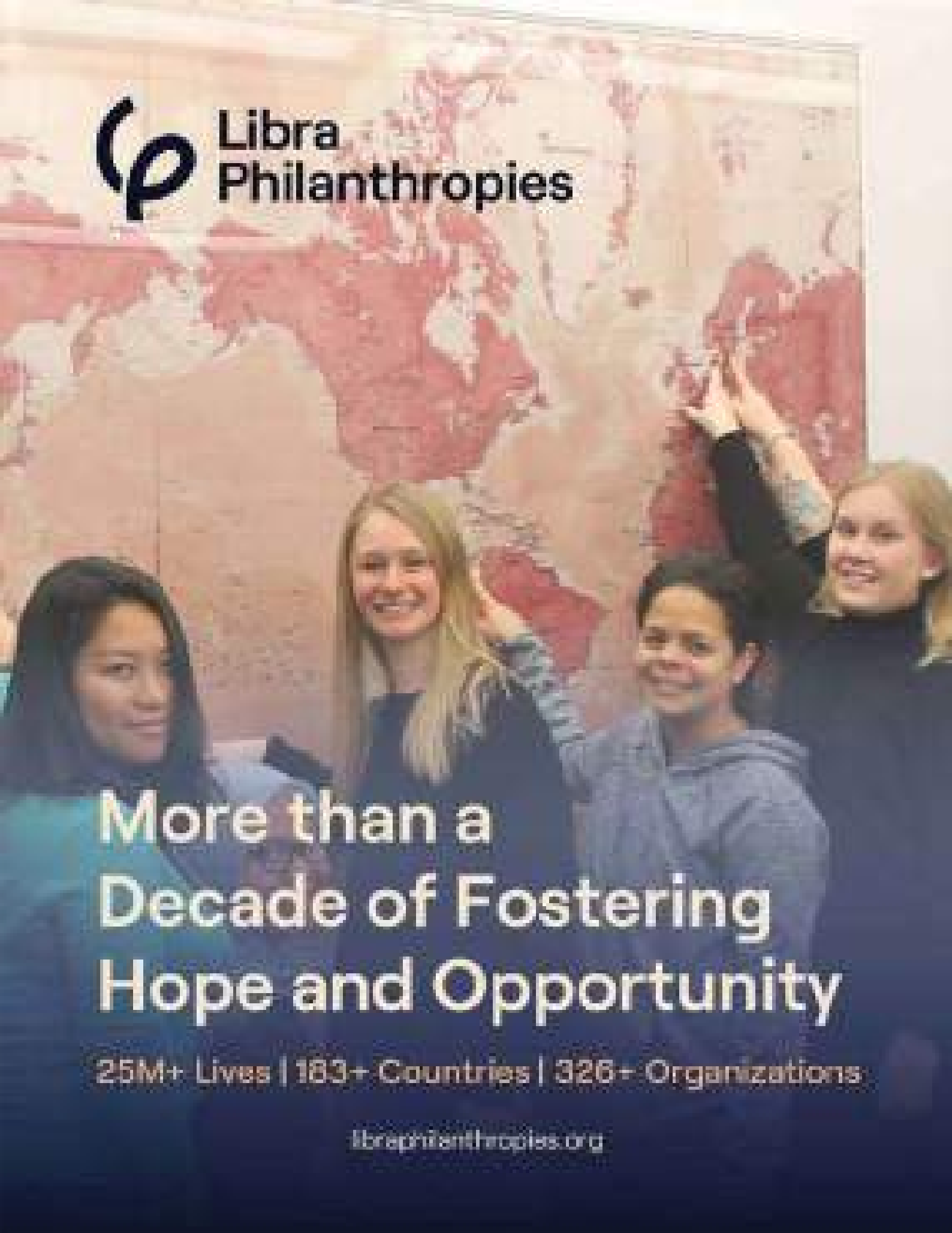
Στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης και μέσα από τη συνολική δράση του, ο Όμιλος ΟΤΕ σημειώνει σημαντικά βήματα προς την κλιματική ουδετερότητα, κάνει σημαντικές επενδύσεις σε ψηφιακές υποδομές και ενισχύει την ψηφιακή συμπερίληψη για να συνδέει τον κόσμο των πελατών του και ότι πραγματικά έχει αξία για εκείνους.



Capital Link  
Sustainability



**Libra  
Philanthropies**



**More than a  
Decade of Fostering  
Hope and Opportunity**

25M+ Lives | 183+ Countries | 326+ Organizations

[libraphilanthropies.org](http://libraphilanthropies.org)



# ΧΟΡΗΓΟΙ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ



# Change is all around us

With technology and human ingenuity, we can make change work for you and your business.

See how we can help at [accenture.com](https://www.accenture.com)

**Let there be change**

  
**accenture**



Shannon Εξάρχου  
Head of ESG and Strategy  
Manager  
AKTOR GROUP OF  
COMPANIES

## «Είναι Βιώσιμη η Βιωσιμότητα;»

Στο φετινό συνέδριο της Capital Link με τον επίκαιρο τίτλο «Είναι Βιώσιμη η Βιωσιμότητα;» κληθήκαμε να απαντήσουμε σε έναν ουσιώδη και, όσο ποτέ άλλοτε, επίκαιρο προβληματισμό: Πόσο βαθιά και ουσιαστικά έχει ενσωματωθεί η βιωσιμότητα στον πυρήνα της επιχειρηματικής στρατηγικής; Και αν όντως μιλάμε για έναν νέο τρόπο σκέψης και δράσης, πώς θα διασφαλίσουμε ότι δεν πρόκειται για μια ακόμη επικοινωνιακή τάση, αλλά για ένα σταθερό μονοπάτι προς ένα διαφορετικό και πιο υπεύθυνο μοντέλο επιχειρηματικότητας που θα είναι ανθεκτικό στον χρόνο;

Αλήθεια, πόσο πραγματικά ενσωματωμένη είναι η βιωσιμότητα στη στρατηγική των επιχειρήσεων; Μήπως, σε αρκετές περιπτώσεις, εξακολουθεί να λειτουργεί ως ένα παράρτημα κάποιας εταιρικής διεύθυνσης, αποκομμένο από τις πραγματικές αποφάσεις και τις προτεραιότητες του οργανισμού; Και ποια είναι η διαχωριστική γραμμή ανάμεσα στην ουσιαστική δέσμευση και το greenwashing; Πώς αναγνωρίζουμε την πρώτη και –ακόμα σημαντικότερο– πώς αποφεύγουμε το δεύτερο;

Το ερώτημα, λοιπόν, «είναι βιώσιμη η βιωσιμότητα;» δεν είναι μόνο ένα στρατηγικό θέμα για τις επιχειρήσεις, αλλά έχει ευρύτερες διαστάσεις για την οικονομία και την ίδια την κοινωνία. Και μας υποχρεώνει να επανεξετάσουμε το πώς σχεδιάζουμε, μετράμε και, τελικά, εφαρμόζουμε τις δεσμεύσεις μας, ώστε η βιωσιμότητα όχι μόνο να συνυπάρχει και να συνδυάζεται με την κερδοφορία, αλλά και να εξυπηρετεί την αποστολή της, προστατεύοντας το περιβάλλον και την κοινωνική συνοχή.

Η βιωσιμότητα δεν είναι θεωρία, αλλά απτή πράξη, η οποία προϋποθέτει ότι οι στρατηγικές και τα προγράμματά της θα είναι ξεκάθαρα συνδεδεμένα με τις αξίες και τους στόχους της βιώσιμης εταιρικής ανάπτυξης και θα απαντούν στα θεμελιώδη ζητήματα που καλείται να αντιμετωπίσει κάθε επιχείρηση: Από τη μείωση του αποτυπώματος άνθρακα και τη διαχείριση των φυσικών πόρων, μέχρι την κοινωνική ένταξη, την ισότητα και τη διαφάνεια στη διοίκηση.

Χρειάζεται προσεκτικός και έξυπνος σχεδιασμός, καθώς και σταθερή δέσμευση ώστε η βιωσιμότητα να μην αντιμετωπίζεται ως κόστος, αλλά ως επένδυση μίας επιχείρησης που μπορεί να μεταφραστεί σε ανταγωνιστικό πλεονέκτημα, καινοτομία και ανθεκτικότητα. Το στοίχημά μας είναι να αποδείξουμε ότι κερδοφορία και αειφορία μπορούν να είναι οι δύο πλευρές του ίδιου νομίσματος, αλλά και ότι η βιωσιμότητα όχι μόνο μπορεί να έχει θετικό αντίκτυπο στον ισολογισμό της επιχείρησης, αλλά και να αποτελεί καταλύτη για την προσέλκυση επενδύσεων και κεφαλαίων και την ανταμοιβή των μετόχων.

Αυτό, φυσικά, μας φέρνει αντιμέτωπους με μερικά ακόμα σημαντικά ερωτήματα: Ποιος πληρώνει τελικά το κόστος της βιωσιμότητας και ποιος ωφελείται; Πώς επιμερίζεται το βάρος ανάμεσα στις επιχειρήσεις, τους καταναλωτές, τους μετόχους και την κοινωνία; Και πώς χτίζουμε μηχανισμούς, ώστε αυτό το κόστος να μη λειτουργεί αποτρεπτικά για την επιχείρηση, αλλά να μετατραπεί σε καταλύτη εξέλιξης και αλλαγής;





# ΔΥΝΑΜΗ ΕΞΕΛΙΞΗΣ

**Ένας νέος κύκλος ανοίγει για την ΑΚΤΟΡ.**

Γίνεται ένας πολυδιάστατος Όμιλος, έτοιμος να πρωταγωνιστήσει εντός και εκτός συνόρων, στις κατασκευές αλλά και πέρα από αυτές.

Μια δύναμη καινοτομίας, που εξελίσσεται και εξελίσσει.

Με βιώσιμη δέσμευση, τόλμη και αποφασιστικότητα, δημιουργεί αξία για όλους, μεταμορφώνοντας το μέλλον.



Shannon Εξάρχου  
Head of ESG and Strategy  
Manager  
AKTOR GROUP OF  
COMPANIES

Το στοίχημα είναι να περάσουμε σε ένα νέο μοντέλο, στο οποίο οι παράμετροι βιωσιμότητας ενσωματώνονται ξεκάθαρα και οριζόντια σε κάθε πτυχή της λειτουργίας των επιχειρήσεων: Στη διοίκηση, τις επενδυτικές αποφάσεις, την εφοδιαστική αλυσίδα, την επικοινωνία, την εσωτερική κουλτούρα και την ανάδειξη ενεργών πρεσβευτών της αλλαγής σε όλα τα επίπεδα του οργανισμού.

Για να γίνει αυτό πραγματικότητα, χρειαζόμαστε αποφάσεις που θα λαμβάνουν σοβαρά υπόψη το ESG σε όλη του τη διάσταση, αλλά και οργανισμούς, όπου η έννοια της βιωσιμότητας έχει εγγραφεί στο "DNA" της επιχείρησης, καθώς και ένα ρεαλιστικό ρυθμιστικό πλαίσιο, που θα προσφέρει εύκολη συμμόρφωση.

Μόνο έτσι θα μπορέσουμε να χτίσουμε μια κουλτούρα που θα κάνει τη θεωρία, πράξη και θα προσφέρει στον στόχο της βιωσιμότητας, την ανθεκτικότητα που χρειάζεται ώστε να μην επηρεάζεται από κρίσεις και τις διακυμάνσεις της αγοράς. Αυτός είναι, ενδεχομένως και ο καλύτερος τρόπος για να ανταποκριθούμε αποτελεσματικά στις επόμενες πιθανές προκλήσεις στον χώρο του ESG, διασφαλίζοντας ότι η βιωσιμότητα δε θα αποτελεί πολυτέλεια ή μια ακριβή «πολιτική».





## Η πράσινη μετακίνηση σήμερα είναι ...blue



Η ηλεκτροκίνηση αλλάζει τον τρόπο που κινούμαστε και η **ΔΕΗ blue**, ένα από τα πιο εκτεταμένα δίκτυα φόρτισης στη νοτιοανατολική Ευρώπη, κάνει την ηλεκτροκίνηση ακόμα πιο προσβάσιμη σε όλους, **με πάνω από 2.600 σημεία φόρτισης που αυξάνονται δυναμικά.**

Σήμερα **περισσότερα από 320 σημεία ταχυφόρτισης** βρίσκονται ήδη σε κομβικά σημεία, για να κάνουν τη φόρτιση των ηλεκτρικών αυτοκινήτων **ακόμα πιο γρήγορη.**

Κατεβάστε την ανανεωμένη εφαρμογή PPC blue



# blue

Το μέλλον  
φορτίζει  
[deiblu.com](http://deiblu.com)





Αχιλλέας Ιωακειμίδης  
Chief Sustainability Officer  
Όμιλος ΔΕΗ

Σε μια εποχή όπου η βιωσιμότητα, τα κριτήρια ESG και η ενεργειακή πολιτική διαμορφώνονται μέσα από ποικίλες προσεγγίσεις, ο Όμιλος ΔΕΗ παραμένει σταθερά προσηλωμένος στη διαμόρφωση ενός ανθεκτικού και σύγχρονου ευρωπαϊκού ενεργειακού συστήματος, αξιοποιώντας όχι μόνο καθαρές αλλά και έξυπνες μορφές ενέργειας. Μέσα από στρατηγικές επενδύσεις στην καινοτομία, την τεχνητή νοημοσύνη και την ψηφιοποίηση, ο Όμιλος ΔΕΗ ενισχύει την αποδοτική διαχείριση πόρων και προωθεί λύσεις που ενδυναμώνουν την κοινωνική και οικονομική ανθεκτικότητα. Με τον τρόπο αυτό, ανταποκρίνεται ουσιαστικά στις προκλήσεις της ενεργειακής μετάβασης και συμβάλλει ενεργά σε ένα μέλλον με καθαρή ενέργεια και ανθεκτικές υποδομές.

Η ενεργειακή μετάβαση, ως απάντηση στην κλιματική κρίση, δεν αποτελεί απλώς μονόδρομο, αλλά και μια ευκαιρία για την ηγεσία στον μετασχηματισμό της παραγωγής και της οικονομίας, με άμεσες και ουσιαστικές επιδράσεις στο σύνολο της κοινωνίας. Ο νέος εξηλεκτρισμός, σε συνδυασμό με την αυξανόμενη ανάγκη για περισσότερη, προσιτή και καθαρή ενέργεια, επαναπροσδιορίζει τα θεμέλια της καθημερινής ζωής, επηρεάζοντας καθοριστικά τον τρόπο με τον οποίο κινούμαστε, εργαζόμαστε, παράγουμε και καταναλώνουμε. Ως εκ τούτου, διαμορφώνει σε μεγάλο βαθμό την ανταγωνιστικότητα και τη βιωσιμότητα των σύγχρονων οικονομιών.

Με δυναμική και συνεχώς ενισχυόμενη παρουσία στην Ελλάδα και τη Νοτιοανατολική Ευρώπη, ο Όμιλος ΔΕΗ επενδύει σε έργα Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, σε ευέλικτες μονάδες παραγωγής, σε καινοτόμες τεχνολογίες αποθήκευσης ενέργειας, στον εκσυγχρονισμό του δικτύου διανομής και στην ανάπτυξη υποδομών ηλεκτροκίνησης. Παράλληλα, ευθυγραμμίζεται με τα διεθνή πρότυπα βιωσιμότητας, ενσωματώνοντας επιστημονικές μεθόδους μέτρησης και αξιολόγησης σε όλο το εύρος των λειτουργιών της αλυσίδας αξίας του.

Το επικαιροποιημένο στρατηγικό πλάνο του Ομίλου για την περίοδο 2025–2027 με επενδύσεις ύψους €10,1 δισ., επιβεβαιώνει τη σταθερή δέσμευση του Ομίλου ΔΕΗ για έναν ενεργειακό μετασχηματισμό με θετικό πρόσημο στην κοινωνία και στο περιβάλλον. Η δυναμική ανάπτυξη επιπλέον 5,6 GW έργων ΑΠΕ με στόχο η εγκατεστημένη ισχύος να ανέλθει σε 11,8 GW έως το 2027, η πλήρης απολιγνιτοποίηση έως το 2026 και η σταδιακή απόσυρση των μονάδων πετρελαίου από το 2027 μέσω της διασύνδεσης των νησιών, αναμένεται να μειώσουν τις εκπομπές CO<sub>2</sub> το 2027 κατά 80% σε σύγκριση με το 2019.

Η πιστοποίηση των στόχων μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου του Ομίλου ΔΕΗ από το SBTi, σε ευθυγράμμιση με τον στόχο συγκράτησης της ανόδου της θερμοκρασίας στον +1,5°C βάσει της Συμφωνίας του Παρισιού, υπογραμμίζει τη δέσμευση του Ομίλου για πλήρη κλιματική ουδετερότητα σε όλη την αλυσίδα αξίας έως το 2040. Πρόκειται για μια ιδιαίτερα φιλόδοξη δέσμευση που κατατάσσει τον Όμιλο ΔΕΗ μεταξύ των πρωτοπόρων ενεργειακών οργανισμών στην Ευρώπη, οι οποίοι έχουν λάβει την συγκεκριμένη αναγνώριση.

Η βιωσιμότητα αποτελεί για τον Όμιλο ΔΕΗ στρατηγικό άξονα λειτουργίας και μοχλό μακροπρόθεσμης ανάπτυξης. Εστιάζοντας στη δημιουργία διαμοιραζόμενης αξίας, υιοθετεί ολιστική προσέγγιση, ενσωματώνοντας τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης στην επιχειρησιακή του λειτουργία και προωθώντας την ενεργειακή προσαρμοστικότητα, την κοινωνική συνοχή, την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και τη ευθυγράμμιση με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών.

Η συμμετοχή του Ομίλου ΔΕΗ στο Capital Link Sustainability Forum, υπογραμμίζει τη σταθερή μας δέσμευση στην ενεργό συμμετοχή σε θεσμούς που προάγουν τη βιωσιμότητα, την ανταγωνιστικότητα, και προώθηση υπεύθυνων επιχειρηματικών πρακτικών, τόσο σε Ελλάδα όσο και διεθνώς. Εξάλλου, η πράσινη μετάβαση που υλοποιούμε δεν περιορίζεται στον ενεργειακό τομέα, αλλά αγγίζει κάθε πτυχή της ζωής, συμβάλλοντας καθοριστικά στη βιώσιμη ανάπτυξη και την κοινωνική ευημερία του ευρύτερου οικοσυστήματος που αλληλεπιδρούμε.





Αλέξανδρος Μπεχράκης  
Managing Director  
Digital Realty Ελλάδος

## Ψηφιακή Υποδομή με Ανθρώπινο και Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Η Ελλάδα βρίσκεται σε μια εξαιρετικά κρίσιμη φάση ψηφιακής και βιώσιμης μετάβασης. Η γεωγραφική της θέση, το ανθρώπινο δυναμικό και η τεχνολογική πρόοδος των τελευταίων ετών δημιουργούν μοναδικές ευκαιρίες για ανάπτυξη – όχι μόνο οικονομική, αλλά και κοινωνική και περιβαλλοντική. Σε αυτή τη μετάβαση, οι υποδομές που υπηρετούν την ψηφιακή εποχή οφείλουν να λειτουργούν με ευθύνη και όραμα.

Στην Digital Realty, η στρατηγική μας στην Ελλάδα δεν περιορίζεται στην κατασκευή και λειτουργία data centers. Αντιθέτως, επενδύουμε σε μία ολιστική προσέγγιση ανάπτυξης, όπου η τεχνολογία συναντά την κοινωνία και το περιβάλλον.

### Βιωσιμότητα με Πράξεις, Όχι Λόγια

Η βιωσιμότητα αποτελεί θεμέλιο λίθο της παγκόσμιας στρατηγικής μας. Από την αρχιτεκτονική σχεδίαση των εγκαταστάσεών μας, έως τη χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, κάθε βήμα γίνεται με στόχο τη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος. Όμως δεν σταματάμε εκεί.

Είμαστε ιδιαίτερα υπερήφανοι που φέτος υποστηρίζουμε την πρωτοβουλία του Foundation de la Mer για τη θάλασσα και τη θαλάσσια βιοποικιλότητα, μέσα από μια σημαντική καμπάνια στήριξης επιστημονικής αποστολής. Ο στόχος:

- Η καταγραφή περιοχών αναπαραγωγής της μεσογειακής φώκιας
- Η γενετική και φωτογραφική ανάλυση πληθυσμού
- Η ταυτοποίηση κρίσιμων οικοτόπων και περιοχών υψηλής ανθρώπινης πίεσης, ώστε να προστατευθούν με αποτελεσματικό τρόπο

Για εμάς, αυτή η πρωτοβουλία δεν είναι απλώς "εταιρική υπευθυνότητα" — είναι έμπρακτη απόδειξη της δέσμευσής μας στον πλανήτη και τις επόμενες γενιές.

### Συνεργασίες με Προοπτική

Παράλληλα, εργαζόμαστε σε στενή συνεργασία με τον Δήμο Ηρακλείου για την υλοποίηση νέων δράσεων με κοινωνικό πρόσημο, οι οποίες θα ανακοινωθούν σύντομα. Η τοπική κοινωνία της Κρήτης, όπου πλέον λειτουργεί το νέο μας data center HER1, αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του οικοσυστήματός μας.

### Στήριξη στην Επιχειρηματικότητα και την Καινοτομία

Η παρουσία μας στην Ελλάδα ενισχύει ουσιαστικά τις επιχειρήσεις και τους οργανισμούς που επιδιώκουν να αναπτυχθούν με ασφάλεια, διασύνδεση και κλιμακωσιμότητα. Από την Αθήνα, όπου σύντομα θα λειτουργήσει το τέταρτο data center μας, έως την Κρήτη, η Digital Realty στηρίζει την καινοτομία, την επιχειρηματικότητα και τη σύνδεση της Ελλάδας με παγκόσμιες ψηφιακές ροές.

Σήμερα, η χώρα μας έχει την ευκαιρία να εξελιχθεί σε ψηφιακό κόμβο της Ανατολικής Μεσογείου. Και η Digital Realty είναι εδώ, με στρατηγικές επενδύσεις, υπεύθυνες συνεργασίες και ένα ξεκάθαρο όραμα: να οικοδομήσουμε το αύριο με τεχνολογία, αλλά και με αξίες.

### Με Ανθρώπινο Αποτύπωμα

Η Digital Realty διακρίθηκε πρόσφατα ως ένας από τους Best Workplaces™ στην Ελλάδα, επιβεβαιώνοντας την κουλτούρα εμπιστοσύνης, σεβασμού και ανάπτυξης που προσφέρουμε στους ανθρώπους μας. Παράλληλα, εφαρμόζουμε αυστηρές προδιαγραφές υγείας και ασφάλειας, διασφαλίζοντας ένα ασφαλές περιβάλλον για τους εργαζόμενους, τους επισκέπτες και τους συνεργάτες μας.

Γιατί, πέρα από τις υποδομές, επενδύουμε σε αυτό που έχει πραγματικά αξία: στους ανθρώπους, την κοινωνία και τον πλανήτη.



Capital Link  
Sustainability



Δρ. Μαρίνος Γιαννόπουλος  
Διευθύνων Σύμβουλος  
Enterprise Greece

## Η Βιωσιμότητα ως Μοχλός Ανάπτυξης

Σε μια εποχή ραγδαίων γεωπολιτικών εξελίξεων, που επηρεάζουν τον τρόπο λειτουργίας και χρηματοδότησης των επιχειρήσεων, η συζήτηση γύρω από τη βιώσιμη ανάπτυξη αποκτά ιδιαίτερη σημασία. Η ανάγκη για υιοθέτηση βιώσιμων επιχειρηματικών μοντέλων έχει ενταθεί, κυρίως λόγω της κλιματικής αλλαγής και των επιπτώσεών της στο περιβάλλον και την καθημερινότητά μας. Για την Ελλάδα, η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί προϋπόθεση για ένα ανταγωνιστικό και ευημερούν μέλλον.

Η βιωσιμότητα δεν είναι πλέον μια αφηρημένη έννοια, αλλά ένας σαφής στόχος που καθοδηγεί τις επιχειρηματικές στρατηγικές, τις κυβερνητικές πολιτικές και τις κοινωνικές προτεραιότητες. Αποτελεί κρίσιμο παράγοντα σε θέματα διαχείρισης κινδύνων και δημιουργίας μακροπρόθεσμης αξίας. Με ιδιαίτερη ικανοποίηση διαπιστώνουμε ότι το Capital Link Sustainability Forum συμβάλλει σταθερά στη διερεύνηση στρατηγικών που προάγουν τη βιωσιμότητα σε διεθνές επίπεδο.

## Η Μετάβαση στην Πράσινη και Ψηφιακή Οικονομία

Το 2024 αποτέλεσε ορόσημο για τη χώρα μας, καθώς καταγράφηκε σημαντική πρόοδος στη μετάβαση προς μια πιο πράσινη και ψηφιακή οικονομία. Μέσα από επενδύσεις σε τομείς όπως οι ΑΠΕ, η Ελλάδα αναδεικνύεται σε πρότυπο βιώσιμης ανάπτυξης και εξωστρεφούς οικονομίας.

Η έννοια της βιωσιμότητας στην ελληνική πραγματικότητα εστιάζεται σε τρεις βασικούς πυλώνες:

- **Περιβαλλοντική βιωσιμότητα**, με έμφαση στη μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και την ενίσχυση τομέων όπως οι ΑΠΕ, η βιώσιμη γεωργία και η διαχείριση απορριμμάτων.
- **Κοινωνική ευθύνη**, με στόχο την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και της κοινωνικής δικαιοσύνης.
- **Οικονομική ανθεκτικότητα**, με παρεμβάσεις σε πράσινες επενδύσεις, δημόσιες πολιτικές βιώσιμης ανάπτυξης και καινοτόμες ψηφιακές λύσεις.

## Δράσεις της Enterprise Greece για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Στο πλαίσιο αυτής της προσπάθειας, η Enterprise Greece δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην προσέλκυση επενδύσεων με περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια (ESG). Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στους τομείς των ΑΠΕ, της καινοτομίας, της τεχνολογίας, του τουρισμού, της μεταποίησης, των υπηρεσιών, της αγροδιατροφής και του real estate.

Τα τελευταία χρόνια διοργανώσαμε, σε συνεργασία με σημαντικούς φορείς και επιχειρήσεις, σειρά διαδικτυακών σεμιναρίων για την εφαρμογή των ESG κριτηρίων στην επιχειρηματική πρακτική. Ιδιαίτερη επιτυχία σημείωσε η συνδιοργάνωση με την Eurobank της σειράς πέντε σεμιναρίων με τίτλο: **«Επένδυση με κριτήρια ESG: Μια μεγάλη ευκαιρία για την επέκταση των ελληνικών επιχειρήσεων»**, που αγκαλιάστηκε θερμά από την ελληνική επιχειρηματική κοινότητα.





# ENTERPRISE GREECE:

## Πύλη εξωστρέφειας

Η Enterprise Greece είναι ο αρμόδιος εθνικός φορέας, υπό την εποπτεία του Υπουργείου Εξωτερικών, για την προσέλκυση ξένων άμεσων επενδύσεων και την προώθηση των εξαγωγών ελληνικών προϊόντων και υπηρεσιών.

Η Εταιρεία παρέχει σειρά υπηρεσιών όπως:

- // Ενημέρωση και Πληροφόρηση
- // Εκπαίδευση & Συμβουλευτική
- // Δικτύωση & Διευκόλυνση Στρατηγικών Συνεργασιών
- // Υποδοχή και αξιολόγηση ένταξης επιχειρηματικών σχεδίων στις κατηγορίες του Νόμου περί Στρατηγικών Επενδύσεων

τόσο σε επενδυτές όσο και σε εξαγωγείς, αναδεικνύοντας ταυτόχρονα την Ελλάδα, τους κλάδους της και τις επιχειρηματικές της ευκαιρίες.

 **ENTERPRISE GREECE**  
INVEST & TRADE

Είμαστε δίπλα σας, σε κάθε  
επιχειρηματικό σας βήμα.

[www.enterprisegreece.gov.gr](http://www.enterprisegreece.gov.gr)



Δρ. Μαρίνος Γιαννόπουλος  
Διευθύνων Σύμβουλος  
Enterprise Greece

Τέσσερα χρόνια μετά, εν μέσω νέων γεωπολιτικών και οικονομικών προκλήσεων, η στρατηγική συνεργασία μας με την Eurobank ανανεώθηκε. Στόχος είναι η ενίσχυση της εξωστρέφειας των ελληνικών επιχειρήσεων μέσω εξειδικευμένης πληροφόρησης και χρηματοδοτικών εργαλείων.

### **Με το Βλέμμα στο Μέλλον**

Η βιωσιμότητα στην ελληνική οικονομία δεν αποτελεί θεωρητική επιδίωξη, αλλά αναγκαίο και στρατηγικό στόχο. Η Ελλάδα έχει τη δυνατότητα να αξιοποιήσει τη βιωσιμότητα ως μοχλό ανάπτυξης και να διαδραματίσει πρωταγωνιστικό ρόλο στην πράσινη μετάβαση στην ευρύτερη περιοχή της Μεσογείου.

Στην Enterprise Greece, παραμένουμε σταθερά προσηλωμένοι στη στήριξη των ελληνικών επιχειρήσεων και στην προσέλκυση διεθνών επενδύσεων. Με στρατηγική, συνέργειες και όραμα, η βιωσιμότητα αποτελεί για εμάς τον βασικό καταλύτη που θα διαμορφώσει το μέλλον της χώρας μας.

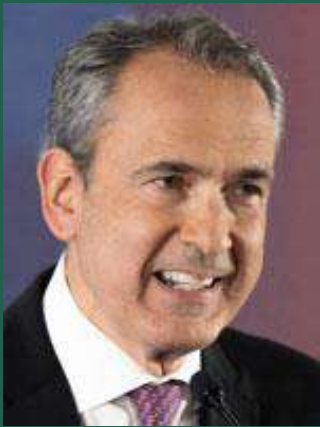


**Capital Link**  
**Sustainability**

# Σε κάθε μπροστά για ένα **καλύτερο αύριο.**

Στην Eurobank οραματιζόμαστε έναν κόσμο γεμάτο ευημερία, που ξεκινά από την καινοτομία. Μέσα από πρωτοβουλίες που ενισχύουν την οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον, δημιουργούμε νέες ευκαιρίες και δυνατότητες για ένα καλύτερο αύριο, χτίζοντας έναν κόσμο που μας οδηγεί μπροστά.





Μιχάλης Βλασταράκης  
Γενικός Διευθυντής Marketing  
& Εταιρικής Επικοινωνίας  
Όμιλος Eurobank ΑΕ

Για την Eurobank, η ύπαρξη **στρατηγικής βιωσιμότητας και εταιρικής κοινωνικής ευθύνης** δεν ήταν ποτέ αποτέλεσμα ούτε «τάσεων» ούτε κανονιστικού πλαισίου. Πιστεύουμε ακράδαντα ότι ένας οργανισμός μπορεί να είναι βιώσιμος μόνο όταν δραστηριοποιείται σε ένα βιώσιμο και υγιές περιβάλλον και μια κοινωνία χωρίς μόνιμες παθολογίες αλλά με ανθεκτικότητα σε πιθανούς κλυδωνισμούς, κρίσεις και απρόβλεπτες συνθήκες. Η Eurobank, ως Τράπεζα της ανάπτυξης, μπορεί να υλοποιήσει τη στρατηγική και να επιτύχει τους στόχους της όταν και οι πελάτες της και όλοι οι πολίτες έχουν δυνατότητα και ευκαιρίες να προοδεύουν και να πρωτοπορούν.

Επιβραβεύοντας την επιμονή, τη στοχοπροσήλωση και την αριστεία, σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, καθιερώσαμε από το 2003 τις βραβεύσεις αποφοίτων από όλα τα Λύκεια της χώρας που αριστεύουν στις Πανελλαδικές εξετάσεις. Η Πρωτοβουλία αυτή, που αποτελεί και μια από τις μακροβιότερες δράσεις εταιρικής κοινωνικής ευθύνης στη χώρα μας, έχοντας αναδείξει μέχρι σήμερα 23.555 αριστούχους, αποδεικνύει την πεποίθηση της Τράπεζας ότι οι νέοι πρέπει πάντα να είναι στο κέντρο των στρατηγικών μας, καθώς εκείνοι εν τέλει θα οδηγήσουν τις αλλαγές προς την επόμενη μέρα. Οφείλουμε να δημιουργούμε συνθήκες και προϋποθέσεις ώστε όλοι οι νέοι να οπλίζονται με δεξιότητες και εφόδια για την πρόοδο. Το 2024, με αφορμή την εικοστή επέτειο της Πρωτοβουλίας μας **Μπροστά για την Παιδεία**, ανακοινώσαμε νέες φιλόδοξες δράσεις για τους νέους, δίνοντας έμφαση στην ανάγκη εξειδίκευσης για τον ψηφιακό μετασχηματισμό ιδιωτικού και δημόσιου τομέα (**MSc in Digital Transformation** σε συνεργασία με το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών & με την χρηματοδότηση της Eurobank) αλλά και γενικότερα στην αποτελεσματικότερη **διασύνδεση των φοιτητών με την αγορά εργασίας** (πλατφόρμα [mprostagiatinpaideia.gr](http://mprostagiatinpaideia.gr)).

Ταυτόχρονα με το πρόγραμμά μας για την Παιδεία, από το 2013 επενδύουμε επίσης στην νεοφυή επιχειρηματικότητα, μέσω του **start-up incubator & accelerator enter grow go** (egg). Όλα αυτά τα χρόνια, το egg προσφέρει στέγη, τεχνογνωσία, ευκαιρίες δικτύωσης και πρόσβαση σε χρηματοδοτικά εργαλεία σε περισσότερες από 300 ομάδες νεοφυούς επιχειρηματικότητας, πολλές από τις οποίες έχουν αναγνωριστεί σε διεθνές επίπεδο, παρακινώντας μας να συνεχίζουμε και να εξελίσσουμε αυτή την τεράστια επένδυση, που επίσης έχει επίκεντρό της τους νέους.

Η μεγάλη **Πρωτοβουλία της Eurobank για το Δημογραφικό** είναι επίσης άμεσα συνδεδεμένη με την έννοια της βιωσιμότητας στον κλάδο της οικονομίας. Το 2021 χρηματοδοτήσαμε τη μελέτη του IOBE που τεκμηρίωσε τις επιπτώσεις του δημογραφικού ζητήματος στο ακαθάριστο εθνικό προϊόν, στο συνταξιοδοτικό, στο ασφαλιστικό και σε πολλούς άλλους τομείς που επηρεάζουν άμεσα όχι μόνο την ποιότητα ζωής των Ελλήνων αλλά και την οικονομία. Τα τελευταία τέσσερα χρόνια μελετούμε σε βάθος διάφορες πτυχές του προβλήματος, προτείνουμε λύσεις και αναλαμβάνουμε δράση **για την αντιμετώπιση της υπογονιμότητας**, για τη δημιουργία κλίματος εργασιακής ασφάλειας αλλά και για την ενίσχυση της Περιφέρειας, ενθαρρύνοντας τους νέους ανθρώπους να παραμείνουν στον τόπο τους και να κάνουν την οικογένειά τους εκεί. Μας δίνει μεγάλη χαρά που με την οικονομική στήριξη της Τράπεζας έχουν γεννηθεί μέχρι σήμερα 58 μωρά με εξωσωματική γονιμοποίηση, 930 οικογένειες από τα ανατολικά σύνορα της χώρας έχουν κάνει χρήση των πακέτων με είδη πρώτης ανάγκης για το βρέφος, ενώ περισσότεροι από 6000 γονείς έλαβαν ψυχολογική υποστήριξη και καθοδήγηση σε θέματα που σχετίζονται με τις οικογενειακές σχέσεις, την ανατροφή του παιδιού και την ψυχολογία του εφήβου. Τα αποτελέσματα αυτά αποτελούν για εμάς ώθηση και κίνητρο ώστε να συνεχίσουμε την προσπάθειά μας.

Τέλος, η Eurobank **στηρίζει ενεργά την Πολιτεία και την κοινωνία** είτε για την ανάκαμψη από κρίσεις και φυσικές καταστροφές, είτε για την αναβάθμιση υποδομών που εξασφαλίζουν καλύτερες συνθήκες ζωής, ασφάλεια και αίσθημα ευημερίας σε όλους τους πολίτες σε καιρούς ανάπτυξης και προόδου. Ενδεικτική είναι η συνεισφορά της Τράπεζας στην αποκατάσταση του περιβάλλοντος και των τοπικών οικονομιών μετά από τις **μεγάλες πυρκαγιές** του Νομού Ηλείας και της Νότιας Ρόδου, ή τις **καταστροφικές πλημμύρες** στη Θεσσαλία. Από την άλλη πλευρά, είμαστε περήφανοι για τις σημαντικές δωρεές σε είδος προς τον **Ελληνικό Στρατό**, την **Αστυνομία** και την **Πυροσβεστική**, τη στήριξη του **Εθνικού Συστήματος Υγείας** τόσο κατά τη διάρκεια της υγειονομικής κρίσης αλλά και μετά, και φυσικά για τη συνεισφορά μας στο **πρόγραμμα «Μαριέττα Γιαννάκου» με το ποσό των 25 εκ. ευρώ**, με στόχο την αναβάθμιση των σχολικών κτιρίων σε όλη την Ελλάδα, μια τεράστια επένδυση στο εκπαιδευτικό σύστημα, τους νέους και το μέλλον.



Capital Link  
Sustainability



## **Τα καταφέραμε! Εσείς «κόψατε» τον έγχαρτο λογαριασμό και μαζί φυτέψαμε πάνω από 5.000 δέντρα!**

**Όλοι εμείς στην ΕΥΔΑΠ, σας ευχαριστούμε που ανταποκριθήκατε στο κάλεσμά μας να καταργήσουμε τον έγχαρτο λογαριασμό και να «πρασινίσουμε» την Αττική, αλλά και πληγείσες περιοχές και κοινότητες της Βόρειας Εύβοιας!**

**Δεν σταματάμε, όμως, εδώ. Αυτή ήταν μόνο η αρχή. Συνεχίζουμε την προσπάθειά μας!**

Για κάθε 5 έγχαρτους λογαριασμούς που μετατρέπονται σε ψηφιακούς, φυτεύουμε ένα δέντρο, σε συνεργασία με τον περιβαλλοντικό οργανισμό we4all.

**Μαζί, κάνουμε, ξανά, το χαρτί οξυγόνο!**

Επιταχύνουμε την αλλαγή, κάνουμε τη διαφορά στη διαχείριση του νερού, καινοτομούμε για τους καταναλωτές μας και το περιβάλλον, γινόμαστε όλοι μέρος της λύσης, ενώνουμε δυνάμεις και θέληση γύρω από το πολυτιμότερο αγαθό της ζωής.



eydap.gr





## Η Βιωσιμότητα ως Θεμέλιο Ηγεσίας και Επιχειρηματικής Στρατηγικής

Η έννοια της βιωσιμότητας έχει πλέον παγιωθεί ως καθοριστικός παράγοντας στον σχεδιασμό και την υλοποίηση επιχειρηματικών στρατηγικών. Δεν αποτελεί απλώς μια ηθική επιταγή ή ένα ρυθμιστικό πλαίσιο, αλλά έναν νέο τρόπο σκέψης που επαναπροσδιορίζει τη λειτουργία των αγορών, την αξιολόγηση των επενδύσεων και τη διακυβέρνηση των οργανισμών.

Η συμμετοχή μου στο φετινό Capital Link Sustainability Forum, και ειδικότερα στη θεματική «Επαναπροσδιορίζοντας τον Ρόλο των Τραπεζών: Δημιουργία Βιώσιμης Αξίας», ανέδειξε με σαφήνεια τον μετασχηματιστικό ρόλο του χρηματοπιστωτικού τομέα. Οι τράπεζες δεν είναι πλέον απλοί χρηματοδότες της ανάπτυξης: είναι θεσμικοί επιταχυντές της μετάβασης προς ένα βιώσιμο και ανθεκτικό οικονομικό μοντέλο.

Από τη θέση μου ως ιδρυτής εταίρος δικηγορικής εταιρείας και πρόεδρος ενός επιχειρηματικού ομίλου με έντονη δραστηριότητα στις υποδομές, παρακολουθώ από κοντά την εξέλιξη του κανονιστικού πλαισίου ESG – από την Οδηγία CSRD και την Ευρωπαϊκή Ταξινόμια, έως την υπό διαμόρφωση ESG Omnibus. Οι απαιτήσεις αυξάνονται, αλλά ταυτόχρονα ενισχύονται και οι δυνατότητες δημιουργίας μακροπρόθεσμης αξίας.

Η βιωσιμότητα δεν είναι πλέον ένα σύνολο δεικτών συμμόρφωσης. Είναι ένας νέος τρόπος ηγεσίας, που απαιτεί στρατηγική διορατικότητα, θεσμική υπευθυνότητα και ενσωμάτωση των αρχών της βιώσιμης διακυβέρνησης στον πυρήνα της επιχειρηματικής απόφασης.

Η επιτυχία αυτής της μετάβασης εξαρτάται από την ικανότητα των ηγετών να ευθυγραμμίσουν την οικονομική απόδοση με τον κοινωνικό και περιβαλλοντικό αντίκτυπο. Σε αυτό το πλαίσιο, ο ρόλος των τραπεζών είναι καθοριστικός – όχι μόνο ως ρυθμιστές κεφαλαίων, αλλά ως φορείς αλλαγής, που σε συνεργασία με τις επιχειρήσεις καλούνται να διαμορφώσουν βιώσιμες και ανθεκτικές οικονομίες.

Γιώργιος Μυλωνογιάννης  
Ιδρυτής Εταίρος  
Δικηγορική Εταιρεία  
«Μυλωνογιάννης &  
Συνεργάτες  
Πρόεδρος Διοικητικού  
Συμβουλίου  
Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ



Capital Link  
Sustainability

## Βιωσιμότητα: Η επόμενη μέρα και ο ρόλος του νομικού συμβούλου



Καλλιόπη Οικονομίδου  
Δικηγόρος, Πιστοποιημένη  
Σύμβουλος Εταιρικής  
Ευθύνης & Βιωσιμότητας  
FDMA Φορτσάκης,  
Διακόπουλος & Συνεργάτες  
Δικηγορική Εταιρεία

Σήμερα την εποχή των πολλαπλών κρίσεων — κλιματικής, ενεργειακής, γεωπολιτικής, κοινωνικής και οικονομικής — η βιωσιμότητα αναδεικνύεται ως θεμελιώδης αρχή για τη λειτουργία των επιχειρήσεων και τον προσανατολισμό της οικονομίας. Έχει πάψει προ πολλού να αποτελεί απλώς ζήτημα περιβαλλοντικής ευαισθησίας ή ηθικής επιλογής. Σήμερα λειτουργεί ως καταλύτης για τον μετασχηματισμό των επιχειρηματικών μοντέλων, τη συμμόρφωση με το εξελισσόμενο θεσμικό πλαίσιο και τη διαμόρφωση ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος.

Η βιωσιμότητα είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την εταιρική διακυβέρνηση και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής λήψης αποφάσεων. Από την Οδηγία CSRD και τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα ESRS, μέχρι τις απαιτήσεις για δέουσα επιμέλεια και διαφάνεια, το πλαίσιο γίνεται ολοένα και πιο συγκεκριμένο και τεκμηριωμένο. Οι επιχειρήσεις καλούνται να λειτουργούν με λογοδοσία, να τεκμηριώνουν τις επιδόσεις τους με δείκτες και να ενσωματώνουν τη βιωσιμότητα σε όλα τα επίπεδα: διακυβέρνησης, στρατηγικής, λειτουργίας.

Σε αυτό το περιβάλλον, ο ρόλος των νομικών και των ESG Officers είναι καθοριστικός. Η βιωσιμότητα δεν αποτελεί απλώς ρυθμιστικό αντικείμενο· είναι ένα πολυσύνθετο επιχειρησιακό πεδίο, που απαιτεί εξειδικευμένη γνώση, διεπιστημονική συνεργασία και συνεχή προσαρμογή. Οι επαγγελματίες του δικαίου συμβάλλουν στη γεφύρωση του χάσματος μεταξύ κανονιστικής συμμόρφωσης και στρατηγικής ενσωμάτωσης των ESG παραμέτρων στη διαμόρφωση βιώσιμων επιχειρηματικών μοντέλων.

Στη δικηγορική μας εταιρεία ανταποκριθήκαμε έγκαιρα στην παραπάνω πρόκληση, συγκροτώντας εξειδικευμένη ESG ομάδα, με νομικούς και μηχανικούς που διαθέτουν τεχνογνωσία σε περιβαλλοντικά και ενεργειακά θέματα. Δεν περιοριζόμαστε μόνο στην υποστήριξη της συμμόρφωσης. Στόχος μας είναι να ενισχύουμε τη στρατηγική ενσωμάτωση της βιωσιμότητας και τη διαμόρφωση μακροπρόθεσμης αξίας, ανθεκτικότητας και κοινωνικής αποδοχής.

Η επόμενη ημέρα της βιωσιμότητας είναι ήδη εδώ. Δεν ζητά απλώς συμμόρφωση, αλλά ουσιαστικό μετασχηματισμό. Η ενσωμάτωση βιώσιμων πρακτικών προϋποθέτει διεπιστημονική συνεργασία και συνέργειες σε όλο το φάσμα της οικονομίας, στη βάση τεκμηριωμένων και εφαρμόσιμων λύσεων. Ο επαναπροσδιορισμός του ρόλου των επιχειρήσεων στηρίζεται στη θεσμική γνώση, την επαγγελματική ευθύνη και την κοινή δέσμευση όλων για ένα βιώσιμο μέλλον.



## Εφαρμογή Οδηγίας CSRD στην Ελλάδα

### Η ευθυγράμμιση των Ελληνικών επιχειρήσεων με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης αποτελεί πλέον βασικό κριτήριο χρηματοδότησης τους. Δημιουργία νέων ευκαιριών ή σύσταση νέων υποχρεώσεων;

Η πρόσφατη ενσωμάτωση της Οδηγίας CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive – 2022/2464/EE) στην ελληνική νομοθεσία (Ν. 5164/12.12.24) καθιστά υποχρεωτική την υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης (κατ’ εφαρμογή κριτηρίων ESG - Environmental, Social and Governance). Η έκθεση ESG συνδέει τις επιχειρηματικές δραστηριότητες με τον αντίκτυπό τους στο περιβάλλον, την κοινωνία και τις βέλτιστες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης.

Ο Νόμος επεκτείνει σημαντικά τις απαιτήσεις των δημοσιοποιούμενων πληροφοριών και διευρύνει σταδιακά τον αριθμό των υπόχρεων εταιριών. Υπόχρεες επιχειρήσεις είναι οι μεγάλες και -υπό προϋποθέσεις- οι μικρομεσαίες (ΜΜΕ) και οι θυγατρικές εταιρειών, με έδρα μητρικής εκτός ΕΕ. Οι πληροφορίες είναι τόσο μελλοντοστραφείς όσο και αναδρομικές, καλύπτοντας ολόκληρη την αλυσίδα αξίας της επιχείρησης.

Η προετοιμασία Έκθεσης ESG απαιτεί μια σύνθετη διαδικασία ενδοσκόπησης, αναδιοργάνωσης και στρατηγικού σχεδιασμού. Το περιεχόμενο των εκθέσεων καθορίζεται από τα νέα ευρωπαϊκά πρότυπα European Sustainability Reporting Standards (ESRS), τα οποία θα εφαρμόζονται καθολικά και θα υποβάλλονται σε έλεγχο από ανεξάρτητους πιστοποιημένους ελεγκτές, εξασφαλίζοντας ομοιογένεια και συγκρίσιμα στοιχεία μεταξύ παρεμφερών εταιριών και δραστηριοτήτων.

Η εφαρμογή της CSRD δεν συνιστά απλώς μια κανονιστική υποχρέωση, αλλά μια μοναδική ευκαιρία μετασχηματισμού, όπου οι επιχειρήσεις καλούνται να προσαρμοστούν στη νέα πραγματικότητα της εταιρικής υπευθυνότητας και των βιώσιμων πρακτικών. Η ευκαιρία έγκειται στο γεγονός πως οι απαιτούμενες εκθέσεις περιλαμβάνουν - για πρώτη φορά - την ανάλυση «διπλής ουσιαστικότητας». Η διπλή ουσιαστικότητα αφενός αναλύει τις επιπτώσεις των εταιρικών δραστηριοτήτων στο ESG περιβάλλον και αφετέρου τους κινδύνους που προκύπτουν από ESG εξωγενείς παράγοντες προς την εταιρία. Για παράδειγμα, μια έκθεση μπορεί να περιλαμβάνει την εκτίμηση κινδύνου αποδιοργάνωσης της εφοδιαστικής αλυσίδας ή αυξημένου κόστους παραγωγής, από παράγοντες όπως οι γεωπολιτικές εξελίξεις ή η κλιματική κρίση.

Οι εκθέσεις ESG καλούνται να αξιολογήσουν ολιστικά τη βιωσιμότητα των επιχειρηματικών μοντέλων και αναδεικνύουν την ανάγκη θωράκισης των εταιρικών δραστηριοτήτων έναντι μελλοντικών κινδύνων. Εύλογα προκύπτει το ερώτημα, αν για κάθε ενδεχόμενο κίνδυνο υπάρχει λύση. Για πολλούς κινδύνους δεν υπάρχουν ακόμα διαθέσιμες τεχνολογικές λύσεις και σχετικό νομοθετικό πλαίσιο. Για παράδειγμα, η αξιοποίηση της Τεχνητής Νοημοσύνης στη Βιομηχανία και σε κρίσιμες υποδομές αντιμετωπίζει ζητήματα αξιοπιστίας των δεδομένων, αντικειμενικής εκτίμησης κόστους και οφέλους, αλλά και προστασίας από κυβερνοεπιθέσεις, με ανυπολόγιστες συνέπειες. Οι μελλοντοστραφείς εκτιμήσεις αναδεικνύουν μια διπλή τεχνολογική και νομική πρόκληση: τον εντοπισμό των απαραίτητων τεχνολογιών και τη δημιουργία πολιτικών που θα εξασφαλίζουν διαφάνεια και βιωσιμότητα.

Στο σημερινό μεταβαλλόμενο γεωπολιτικό τοπίο, η σύνδεση των ESG πληροφοριών με τη χρηματοοικονομική αξία μιας επιχείρησης ενισχύει τη στρατηγική της ανθεκτικότητα. Παρότι οι απαιτήσεις ESG είναι σύνθετες, οι εταιρείες που προσαρμόζονται γρήγορα κερδίζουν όχι μόνο ανταγωνιστικό πλεονέκτημα, αλλά και την εμπιστοσύνη επενδυτών και χρηματοδοτών. Η πρόκληση είναι μεγάλη, αλλά το όφελος της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας ακόμη μεγαλύτερο.



## THE WORLD'S LEADING PROVIDER OF MINERAL-BASED SPECIALTIES FOR INDUSTRY

Imerys offers value-added solutions across a wide range of industries.

- ▶ We deliver innovative and quality products to meet our customers' needs
- ▶ We are committed to safety
- ▶ We respect the world in which we operate
- ▶ We serve globally our customers through multiple long-term deposits and operations

[www.imerys.com](http://www.imerys.com)



## Βιώσιμη Ανάπτυξη, φιλοδοξώντας No Net Biodiversity loss



Αθανάσιος Κεφάλας  
Πρόεδρος  
IMERYS Greece S.A.

Τα ορυκτά είναι παντού στην καθημερινή μας ζωή. Στην εξορυκτική βιομηχανία, γνωρίζουμε όχι μόνο από πού προέρχονται τα ορυκτά και πώς παράγονται, αλλά και όλες τις λύσεις στις οποίες αυτά συμμετέχουν. Ωστόσο, η γνώση για τη συνεισφορά των βιομηχανικών ορυκτών στην ανάπτυξη της κοινωνίας δεν είναι καθολικά γνωστή και η εξόρυξη δεν είναι πάντα και παντού δημοφιλής. Ως κορυφαίος προμηθευτής βιομηχανικών ορυκτών και εξελιγμένων λύσεων βασισμένων σ' αυτά, η Imerys συμβάλλει σε μια ευρεία γκάμα προϊόντων που αφορούν κάθε πτυχή της καθημερινής ζωής. Μια ποικιλία βιομηχανιών χρησιμοποιεί τις λύσεις μας, από τη διαδικασία κατασκευής έως και τα καταναλωτικά αγαθά.

Οι ενδιαφερόμενοι μας (stakeholders) περιμένουν όλο και περισσότερα από εμάς - ισχυρότερη δέσμευση, περισσότερες πληροφορίες και καλύτερα αποτελέσματα. Γι' αυτό στην Imerys χτίσαμε το πρόγραμμα SustainAgility γύρω από τις προσδοκίες των ενδιαφερομένων μας. Επικεντρωθήκαμε πραγματικά στη δημιουργία θετικών, μακροπρόθεσμων επιπτώσεων για τους ανθρώπους μας, για τους πελάτες μας και για τον πλανήτη μας. Για να έχουμε μια επιτυχημένη και κερδοφόρα επιχείρηση στο μέλλον, πρέπει να διασφαλίσουμε ότι δρούμε υπεύθυνα σε ό,τι κάνουμε και ότι καινοτομούμε για να αναπτύξουμε τις λύσεις που θα καλύψουν τις ανάγκες του αύριο.

Μέσω του προγράμματος SustainAgility στοχεύουμε να κινητοποιήσουμε όλους τους εργαζομένους μας να δουλέψουν προς την κοινή φιλοδοξία μας. Η ανάπτυξη των δεξιοτήτων και ικανοτήτων του προσωπικού μας είναι το πρώτο βήμα. Δημιουργεί έναν θετικό κύκλο που επιτρέπει μια πιο ουσιαστική συζήτηση για τη βιωσιμότητα, βοηθώντας να επιταχύνουμε τον ρυθμό με τον οποίο μπορούμε να υλοποιήσουμε τα προγράμματά μας και, τελικά, να μεταφραστεί σε πολύ πιο ουσιαστικά και επιδραστικά αποτελέσματα.

Ο κόσμος μας βιώνει μια χωρίς προηγούμενο και επικίνδυνη μείωση σε όλα τα είδη και τα οικοσυστήματα. Έτσι, **η αντιστροφή της καμπύλης απώλειας βιοποικιλότητας είναι μια κρίσιμη πρόκληση** που πρέπει να αντιμετωπίσουμε συλλογικά. Για αυτό από τις βασικές μας δεσμεύσεις είναι να ελαχιστοποιήσουμε τον αντίκτυπο των λειτουργιών μας στη βιοποικιλότητα και να εφαρμόσουμε ένα ολοκληρωμένο σχέδιο βελτίωσης της βιοποικιλότητας για να διατηρήσουμε και να αποκαταστήσουμε τη φύση.

**Φιλοδοξία μας είναι να μην υπάρξει καθαρή απώλεια βιοποικιλότητας.**

Για να συντονίσουμε τις ενέργειές μας, έχουμε θέσει σε εφαρμογή ένα παγκόσμιο πρόγραμμα αξιολόγησης και αντιμετώπισης των δυνητικών επιπτώσεών μας στη βιοποικιλότητα. Αυτό το σχέδιο δράσης καθορίζει σαφείς στόχους και λύσεις, λαμβάνοντας υπόψη τη διαφορετική φύση των λειτουργιών μας, τις τοποθεσίες και τα τοπικά οικοσυστήματα. Η έρευνά μας σχετικά με τις μεθόδους διατήρησης της βιοποικιλότητας και τα πιλοτικά μας έργα αποκατάστασης γης συμβάλλουν στην επικαιροποίηση της στρατηγικής μας. Αναλύουμε ολόκληρο τον κύκλο ζωής των λειτουργιών και των προϊόντων μας για να ελαχιστοποιήσουμε τον αντίκτυπο των δραστηριοτήτων μας στη βιοποικιλότητα. Το Πρωτόκολλο Βιοποικιλότητας περιγράφει τις κοινές ενέργειες και τις ελάχιστες απαιτήσεις που αναμένονται από την Imerys για να αποφευχθούν, να μειωθούν και να αντισταθμιστούν οι τυχούσες επιπτώσεις μας στη βιοποικιλότητα, ενώ εισάγει λύσεις που βασίζονται στη φύση, παρέχοντας ευελιξία σε τοπικό επίπεδο για να αντιμετωπιστούν οι συγκεκριμένες ανάγκες κάθε τοποθεσίας.

Στοχεύοντας να απελευθερώσουμε τη βιώσιμη δυναμική των ορυκτών, δεσμευόμαστε να λειτουργούμε υπεύθυνα, σεβόμενοι τα φυσικά οικοσυστήματα και διασφαλίζοντας ότι οι λύσεις μας ωφελούν τους ενδιαφερόμενους και την κοινωνία μακροπρόθεσμα.

Η στρατηγική μας για τη βιοποικιλότητα, που ευθυγραμμίζεται με διεθνείς στόχους και δεσμεύσεις, έχει σχεδιαστεί για να κατανοήσουμε καλύτερα το αποτύπωμά μας, να προσδιορίσουμε τις τυχούσες επιπτώσεις μας και τις ευκαιρίες για την καταπολέμηση της απώλειας της και να ενεργήσουμε αναλόγως. Οι προκλήσεις για τη διατήρησή της εξελίσσονται συνεχώς και είμαστε αποφασισμένοι να προσαρμόσουμε τις στρατηγικές μας με την πάροδο του χρόνου για να τις αντιμετωπίσουμε αποτελεσματικά και ουσιαστικά.

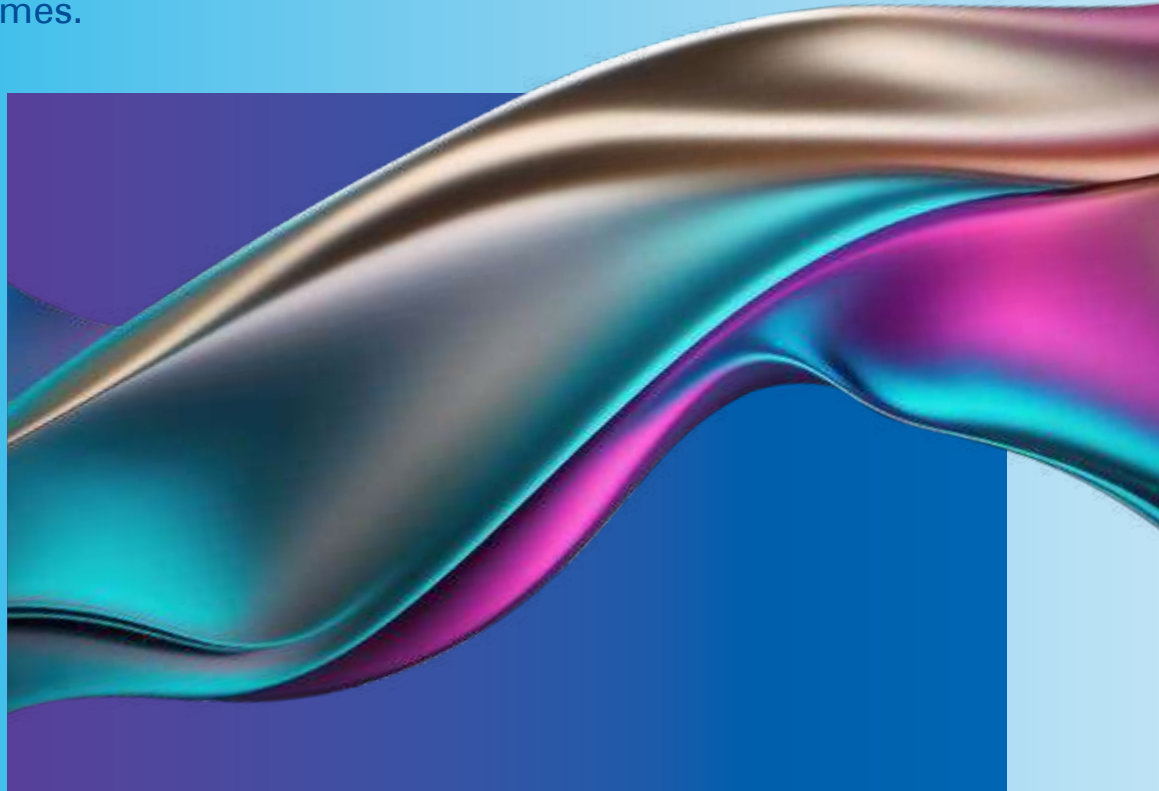
Στην Imerys, η αφοσίωσή μας στην προστασία των φυσικών οικοσυστημάτων μας οδηγεί να βελτιωνόμαστε συνεχώς, να καινοτομούμε και να ευθυγραμμίζομαστε με τα υψηλότερα πρότυπα διαχείρισης του περιβάλλοντος. **Μαζί, στοχεύουμε να δημιουργήσουμε μια θετική κληρονομιά για τη βιοποικιλότητα, συμβάλλοντας σε ένα βιώσιμο μέλλον για όλους.**





# Together. For Better.

We unite for positive change. Collaborating with purpose, we drive innovation, solutions, and a better future. Join us in this journey of impactful outcomes.



**Audit, Tax & Legal,  
Advisory Services**

[kpmg.com/gr](https://kpmg.com/gr)



SCAN ME

General Electronic Commercial Registry 003467701000

© 2025 KPMG Advisors Single Member S.A., a Greek Societe Anonyme and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.



Ιωάννης Καμίτσος  
Director, Financial Risk  
Management  
KPMG Ελλάδα

## Βιωσιμότητα: Ουσιαστικός Στόχος ή Κανονιστική Υποχρέωση;

Η βιώσιμη ανάπτυξη, ιδιαίτερα υπό τη συνεχή επιδείνωση της κλιματικής κρίσης, αποτελεί έναν από τους πρωταρχικούς στόχους κυβερνήσεων, επενδυτών και χρηματοπιστωτικών οργανισμών.

Σε αυτό το πλαίσιο, η αρχική θεσμοθέτηση από την Ευρωπαϊκή Ένωση προτύπων εκθέσεων βιωσιμότητας κινητοποίησε επιχειρήσεις που πληρούν συγκεκριμένα κριτήρια να αναγνωρίσουν σημαντικά θέματα στους βασικούς πυλώνες του Περιβάλλοντος, της Κοινωνίας, και της Διακυβέρνησης (ESG), να συλλέξουν δεδομένα υπολογισμού Βασικών Δεικτών Επίδοσης (KPIs) και να συντάξουν υποχρεωτικές αναφορές βιωσιμότητας (CSRD), με στόχο την ενσωμάτωση της βιώσιμης ανάπτυξης στον στρατηγικό τους σχεδιασμό και την ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών ως προς τις επιπτώσεις, τους κινδύνους, και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με τους ESG πυλώνες.

Είναι κοινώς αποδεκτό ότι ενώ αρκετές επιχειρήσεις έχουν κάνει αρκετά βήματα ως προς την ενσωμάτωση της βιωσιμότητας στον στρατηγικό τους σχεδιασμό, ιδιαίτερα στην ενσωμάτωση πρακτικών «πράσινης» ενεργειακής μετάβασης, σχετικές έρευνες έχουν δείξει ότι η πλειοψηφία των επιχειρήσεων αντιμετωπίζει αρκετές δυσκολίες στη συλλογή και επεξεργασία των σχετικών δεδομένων που απαιτούνται για τη σύνταξη των ομολογουμένων μακροσκελών υποχρεωτικών εκθέσεων βιωσιμότητας. Ως αποτέλεσμα, υπάρχει ο κίνδυνος αρκετές (κυρίως μικρομεσαίες) επιχειρήσεις να αντιμετωπίσουν τη βιώσιμη ανάπτυξη περισσότερο ως υποχρέωση που επιβάλλεται από το ρυθμιστικό και κανονιστικό πλαίσιο, παρά ως έναν ουσιαστικό στόχο που μπορεί να συμβάλλει στη μακροπρόθεσμη ευημερία των ιδίων αλλά και του περιβάλλοντος και της κοινωνίας γενικότερα. Ο υπαρκτός κίνδυνος της εργαλειακής αντιμετώπισης της βιωσιμότητας ή της ενσωμάτωσης αποσπασματικών δράσεων στα επιχειρηματικά πλάνα θα οδηγήσει σε περιορισμένη καινοτομία, απουσία εμπιστοσύνης από καταναλωτές και επενδυτές, και απομάκρυνση από τους θεσμοθετημένους στόχους μηδενισμού του ανθρακικού αποτυπώματος.

Αναγνωρίζοντας τους παραπάνω κινδύνους, το πρόσφατο πακέτο Omnibus της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, στοχεύοντας στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και ανθεκτικότητας των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων, περιορίζει το πεδίο εφαρμογής των υποχρεωτικών εκθέσεων βιωσιμότητας σε μεγάλες μόνο επιχειρήσεις (πάνω από 1000 εργαζόμενους), μεταθέτοντας τις προθεσμίες υποβολής τους για το 2028 και περιορίζοντας ταυτόχρονα τις σχετικές απαιτήσεις δεδομένων. Οι τελευταίες αυτές εξελίξεις δεν πρέπει όμως να εφησυχάσουν τις επιχειρήσεις, καθώς μια ισχυρή εταιρική κουλτούρα που ενθαρρύνει την υπευθυνότητα, τη διαφάνεια και την καινοτομία, συμβάλλει στην εδραίωση της βιωσιμότητας ως αναπόσπαστο μέρος της ταυτότητας μιας επιχείρησης. Η σύγχρονη επανάσταση της Τεχνητής Νοημοσύνης (AI) και των συναφών τεχνολογικών λύσεων μπορεί να επιταχύνει δραστικά την βιώσιμη ανάπτυξη μέσω της βελτιστοποίησης της ενεργειακής αποδοτικότητας και ανάπτυξης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, της πρόσβασης σε εκπαίδευση και υγεία απομακρυσμένων και ευάλωτων κοινοτήτων, της ανάλυσης κοινωνικών δεδομένων, καθώς και της επιτάχυνσης της διαδικασίας παραγωγής αναφορών βιωσιμότητας, και άρα της απλούστευσης της διαδικασίας συμμόρφωσης με το ρυθμιστικό και κανονιστικό πλαίσιο.

Είναι δεδομένο ότι το μέλλον ανήκει σε επιχειρήσεις που μετατρέπουν τη βιωσιμότητα από κανονιστική υποχρέωση σε στρατηγική επιλογή. Η βιώσιμη ανάπτυξη, ταυτόχρονα με την έγκαιρη αναγνώριση και διαχείριση συναφών κινδύνων (π.χ. το πράσινο ξέπλυμα – greenwashing, δεν αποτελεί βάρος και υποχρέωση αλλά ευκαιρία που θα ενισχύσει την ανθεκτικότητα και ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων σε μια συνεχώς μεταβαλλόμενη παγκόσμια οικονομία.



Όραμά μας να δημιουργούμε καινοτόμους προορισμούς και εμπειρίες που κάνουν την κάθε μας στιγμή ξεχωριστή.



Πριν από 20 χρόνια, φέραμε πρώτοι τα **εμπορικά κέντρα** στην Ελλάδα και αναπτύξαμε το μεγαλύτερο εμπορικό καρτοφυλάκιο της χώρας.

Από το The Mall Athens, το Golden Hall και το Designer Outlet στην Αθήνα, έως το Mediterranean Cosmos στη Θεσσαλονίκη, δημιουργήσαμε ζωντανούς προορισμούς γεμάτους εμπειρίες.

Σήμερα, συνεχίζουμε να πρωτοπορούμε, με την προσθήκη δύο νέων στην πόλη του The Ellinikon: το The Ellinikon Mall, το μεγαλύτερο εμπορικό κέντρο στην Ελλάδα, και τη Riviera Galleria, τον απόλυτο προορισμό πολυτελών αγορών και υψηλής γαστρονομίας.

Έτσι, διαμορφώνουμε έναν χάρτη που περιλαμβάνει συνολικά έξι σύγχρονους εμπορικούς προορισμούς, αξίας άνω των 2 δισ. ευρώ.





Παράλληλα, στη Μαρίνα Φλοίσβου, στη Μαρίνα Αγίου Κοσμά και στη Μαρίνα Κέρκυρας, δίνουμε νέα πνοή στην παράκτια ζωή.

Οι **μαρίνες**, οι οποίες κατέχουν στρατηγικές θέσεις στην ελληνική ακτογραμμή, αποτελούν πόλο έλξης για τουρισμό υψηλής ποιότητας στο Αιγαίο και το Ιόνιο, τοποθετώντας τη χώρα μας στον παγκόσμιο χάρτη του θαλάσσιου τουρισμού.

Flisvos Marina



The Ellinikon

Στην καρδιά του οράματός μας βρίσκεται το **The Ellinikon**, η μεγαλύτερη αστική ανάπτυξη στην Ευρώπη.

Πρόκειται για μία **«έξυπνη» πόλη** των 15 λεπτών βασισμένη στις αρχές της αειφόρου ανάπτυξης.

Το The Ellinikon είναι ένας νέος παγκόσμιος τουριστικός προορισμός για όλο τον χρόνο που υπόσχεται να αλλάξει το αστικό τοπίο και να βελτιώσει τον τρόπο ζωής των πολιτών.

Σε αυτή τη νέα πόλη, επισκέπτες και κάτοικοι θα απολαμβάνουν το πιο εντυπωσιακό παράκτιο πάρκο στην Ευρώπη, γειτονιές με υπερσύγχρονες κατοικίες και πρόσβαση σε ένα ολοκληρωμένο δίκτυο υπηρεσιών, κορυφαίους εμπορικούς προορισμούς, επιλογές γαστρονομίας και ψυχαγωγίας, πολυτελή ξενοδοχεία, καζίνο, γραφεία επιχειρήσεων, συνεδριακά κέντρα και κέντρα εκπαίδευσης, αθλητισμού και πολιτισμού.

ΕΜΠΟΡΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ

ΜΑΡΙΝΕΣ

ΕΞΥΠΝΗ ΠΟΛΗ



Lamdadev.com



Μαρία Χριστίνα Γρίβα  
Corporate Communications  
Senior Director  
LAMDA Development

Ο κόσμος γύρω μας αλλάζει, με ρυθμούς, που πριν από λίγα μόνο χρόνια, δεν θα μπορούσαμε να διανοηθούμε. Η κλιματική αλλαγή που μετατρέπεται σε κλιματική κρίση, οι εξελίξεις στην τεχνολογία και η ανακάλυψη της Τεχνητής Νοημοσύνης, η αστάθεια στις γεωπολιτικές συνθήκες, αλλά και τα νέα δημογραφικά δεδομένα διαμορφώνουν ένα περιβάλλον, σε παγκόσμιο επίπεδο, που είναι γεμάτο από προκλήσεις και ανατροπές.

Μέσα σε αυτό το περιβάλλον η βιωσιμότητα, δεν είναι απλά μια έννοια, μια υποχρέωση συμμόρφωσης, μια αυστηρή ρύθμιση, αντίθετα μετατρέπεται σε ένα μεγάλο στοιχείο κοινής στρατηγικής: Για τα κράτη, τις κοινωνίες, τους ανθρώπους, τις επιχειρήσεις.

Στη LAMDA Development γνωρίζουμε από προκλήσεις. Και αυτό το επιβεβαιώνει η για περισσότερο από μία εικοσαετία, επιτυχημένη επιχειρηματική και αναπτυξιακή δραστηριότητα του Ομίλου μας σε πολλαπλά πεδία όπως:

- η ανάπτυξη των πρώτων Εμπορικών Κέντρων στην Ελλάδα, τα malls των πολλαπλών εμπειριών
- οι μαρίνες, η ολιστική δραστηριότητα μας στον θαλάσσιο τουρισμό
- το εμβληματικό έργο του The Ellinikon, η μεγαλύτερη αστική ανάπλαση που έχει γίνει ποτέ στη χώρα μας

Η εμπειρία της LAMDA, τις τελευταίες δεκαετίες, μας δίνει τη δυνατότητα να κατανοήσουμε ότι απέναντι σε αυτή τη νέα πραγματικότητα που διαμορφώνεται διεθνώς, οφείλουμε να εντάξουμε ενεργά τη βιωσιμότητα στην στρατηγική μας και σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα. Για όλους εμάς στη LAMDA, η βιωσιμότητα, δεν είναι απλώς μια λέξη-κλειδί για τη συμμόρφωση μας στους νέους κανόνες, είναι το έναυσμα μιας νέας κουλτούρας, που δεν αποκλείει, αλλά αντίθετα εμπνέει. Στο πλαίσιο αυτό σχεδιάζουμε με ρεαλισμό και υλοποιούμε τα έργα μας με στόχο να ενισχύσουμε την ανθεκτικότητα όλων όσων δημιουργούμε. Εστιάζουμε σε δράσεις και παίρνουμε πρωτοβουλίες, όχι μόνο για να θωρακίσουμε το επιχειρηματικό μας μοντέλο, αλλά και για να ανοίξουμε τη βεντάλια του οράματος μας και της επιχειρηματικής μας φιλοσοφίας σε όσο το δυνατόν περισσότερους ωφελούμενους.

### **Όραμα και στόχος μας είναι να πολλαπλασιάζουμε το καλό με κάθε μας πράξη.**

Η ανάπτυξη του The Ellinikon, από τον σχεδιασμό έως την υλοποίηση του, βασίζεται στη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης με κεντρικούς άξονες, την ευημερία των ανθρώπων, την ανθεκτικότητα και το σύνολο των αρχών της προστασίας του περιβάλλοντος.

Για να εξασφαλίσουμε τον βιώσιμο χαρακτήρα του έργου έχουμε ξεπεράσει κατά πολύ όσο προβλέπονται από την Ελληνική και Ευρωπαϊκή νομοθεσία, καθώς ακολουθούμε τις αυστηρότερες αρχές βιώσιμης ανάπτυξης και περιβαλλοντικού σχεδιασμού

Επιπλέον, ο Όμιλος μας υλοποιεί ένα διευρυμένο πρόγραμμα κοινωνικής υπευθυνότητας. Σε συνεργασία με τις Δημοτικές Αρχές των όμορων δήμων όπου δραστηριοποιείται ο όμιλος, επιδιώκουμε δράσεις που ενισχύουν το αστικό πράσινο, δίνοντας νέα ζωή σε παραμελημένες ή μη αξιοποιημένες περιοχές, ώστε να γίνουν ξανά προσβάσιμες και ωφέλιμες στην καθημερινότητα των δημοτών.

Παράλληλα, έχουμε ξεκινήσει τη χαρτογράφηση προσβάσιμων σημείων για συμπολίτες μας με αναπηρία, με στόχο τη δημιουργία ψηφιακής πλατφόρμας ενημέρωσης, σε συνέχεια αντίστοιχης πρωτοβουλίας που βρίσκεται ήδη σε εξέλιξη στα εμπορικά μας κέντρα. Ιδιαίτερη βαρύτητα δίνουμε στις ανάγκες της τρίτης ηλικίας, στους ανθρώπους που ζουν μόνοι. Επιδιώκουμε, σε συνεργασία με τις υπηρεσίες των όμορων δήμων, να προσφέρουμε συντροφιά και δημιουργική απασχόληση.

Σχεδιάζουμε, επίσης, εκπαιδευτικά προγράμματα με στόχο την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των μαθητών σε θεματικές όπως η αναπηρία, οι έξυπνες πόλεις και το περιβάλλον.

Στη LAMDA Development πιστεύουμε ότι τα έργα έχουν αξία, όταν αγγίζουν τις ζωές των ανθρώπων, όταν κάνουν πιο λειτουργική, πιο σύγχρονη, πιο βιώσιμη και ανθεκτική την καθημερινότητα όλων μας.



Capital Link  
Sustainability

## ESG: Από τη Συμμόρφωση σε Ανταγωνιστικό Πλεονέκτημα και Στρατηγική Υπεραξία



Ισίδωρος Τριπολίτης  
Διευθυντής Στρατηγικής &  
Μετασχηματισμού –  
Vivartia / ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ –  
Ελληνική Ζύμη

**Ο παγκόσμιος πλούτος συνεχώς αυξάνεται**, με την εκτίμηση να προβλέπει ότι θα φτάσει τα 629 τρισεκατομμύρια δολάρια έως το 2027 την ίδια ώρα που...

- **21 από τους τελευταίους 22 μήνες υπερβήκαμε τον στόχο της Συμφωνίας του Παρισιού** για περιορισμό της αύξησης της παγκόσμιας θερμοκρασίας κάτω του 1,5°C.
- 20+ **ενεργές ένοπλες συγκρούσεις** λαμβάνουν χώρα παγκοσμίως, αριθμός ρεκόρ από τον Β' Παγκόσμιο Πόλεμο, ενώ συγχρόνως μειώνονται οι διπλωματικές προσπάθειες για την επίλυσή τους.
- **30% του παγκόσμιου πληθυσμού** αντιμετωπίζει μέτρια ή σοβαρή **επισιτιστική ανασφάλεια**.
- το **AI**, απουσία ρυθμιστικού και ηθικού πλαισίου, εκτός από ευκαιρίες, δημιουργεί ρίσκα, αβεβαιότητα και **κίνδυνο για κακή χρήση και ανεξέλεγκτες εφαρμογές**.

Οι εξελίξεις μας προσπερνάνε καθημερινά, οι προκλήσεις γιγαντώνονται, η κλεψύδρα αδειάζει. Καθώς η παγκόσμια κοινότητα συνεχίζει να αντιμετωπίζει τις πιεστικές συνέπειες της κλιματικής αλλαγής, της κοινωνικής ανισότητας και της ανάγκης για διαφανή εταιρική διακυβέρνηση, **το πλαίσιο ESG αναδεικνύεται πλέον σε ακρογωνιαίο λίθο της επιχειρηματικής στρατηγικής**. Η επομένη ημέρα για τη βιωσιμότητα δεν αφορά μόνο την κανονιστική συμμόρφωση. Το ESG εκτός από υποχρέωση, είναι ένα πεδίο που καθορίζει την ανταγωνιστικότητα, τη φήμη και τη μακροχρόνια βιωσιμότητα των επιχειρήσεων.

Εταιρείες που ηγούνται στον τομέα της βιωσιμότητας δεν αρκούνται στην αποτύπωση δεικτών, αλλά σχεδιάζουν προϊόντα, λειτουργίες και υπηρεσίες με γνώμονα την οικονομική ανάπτυξη, που ταυτόχρονα επιφέρει θετική κοινωνική και περιβαλλοντική επίδραση. Τα κριτήρια ESG - όπως για παράδειγμα ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, οι καλές εργασιακές πρακτικές, η εταιρική κοινωνική ευθύνη και η διαχείριση του ανθρακικού αποτυπώματος - δεν είναι απλώς δείκτες "ηθικής" ή "υπευθυνότητας", αλλά στρατηγικά εργαλεία πρόβλεψης ρίσκων και ενίσχυσης της μακροχρόνιας αξίας για τους μετόχους και την κοινωνία. Υποδεικνύουν πλέον, σε μεγάλο βαθμό, τον δείκτη "ανθεκτικότητας" μιας επιχείρησης.

Η επόμενη ημέρα για τη βιωσιμότητα δεν είναι θέμα επιλογής, αλλά ανάγκης και ευκαιρίας. Οι επιχειρήσεις που καταφέρνουν να ενσωματώσουν στην επιχειρησιακή τους στρατηγική και στον σκοπό τους τις αρχές ESG μετασχηματίζονται από "παρατηρητές" σε "διαμορφωτές" της νέας εποχής. Το ESG δεν αντιμετωπίζεται πλέον ως ένα ρυθμιστικό εργαλείο, αποτελεί τη γλώσσα μέσα από την οποία οι εταιρείες εκφράζουν το όραμά τους για έναν πιο δίκαιο, βιώσιμο και ανθεκτικό κόσμο.

Μέσα σε αυτό το πλαίσιο η ελληνική βιομηχανία τροφίμων μπορεί και πρέπει να αποτελέσει πρότυπο ανθεκτικότητας, ποιότητας και εξαγωγικής καινοτομίας. Η βιωσιμότητα είναι μοχλός διαφοροποίησης και εξωστρέφειας. Οι εταιρείες που επενδύουν στρατηγικά στο ESG, ενισχύουν την ανθεκτικότητά τους, αναβαθμίζουν την εικόνα τους και ανοίγουν δρόμους για διεθνή ανάπτυξη σε μια αγορά που εξελίσσεται με ταχύτατους ρυθμούς.





ΠΛΑΤΙΝΕΝΙΑ ΔΙΑΚΡΙΣΗ



## ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΠΑΡΑΔΟΣΗ ΥΨΗΛΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑ

*We bake  
History*  
— since 1974 —

Η Μιχαήλ Αραμπατζής Α.Β.Ε.Ε. - Ελληνική Ζύμη είναι η κορυφαία εταιρεία καταψυγμένων ζυμών στην Ελλάδα και μία από τις κορυφαίες στην Ευρώπη, συμβάλλοντας στην ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας και επιχειρηματικότητας.

Με πυλώνες λειτουργίας - εδώ και 50 χρόνια - την καινοτομία, την υψηλή ποιότητα, την ελληνική διατροφική παράδοση και τη βιώσιμη ανάπτυξη, με σεβασμό στο περιβάλλον και τον άνθρωπο δημιουργεί καινοτόμα προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας και αυθεντικής ελληνικής γεύσης.

Στόχος να διαδώσει από γενιά σε γενιά και σε όλον τον κόσμο, την αξία της ελληνικής διατροφικής σοφίας.



Μέλος του ομίλου εταιρειών

[www.elzymi.gr](http://www.elzymi.gr)

M. ARABATZIS SA - "HELLENIC DOUGH"



Στυλιανός Ηλιάδης  
Chief Retail Banking and  
Wealth Management  
Attica Bank

## Η βιωσιμότητα ως στρατηγική επιλογή για την επιχειρηματικότητα του αύριο

Οι Τράπεζες αποτελούν τους βασικούς πυλώνες της οικονομικής ζωής της χώρας. Παράλληλα όμως έχουν την δύναμη και την ευθύνη να διαμορφώσουν ένα βιώσιμο, ανθεκτικό, «πράσινο» και δίκαιο μέλλον.

Η στρατηγική που θα υιοθετηθεί πρέπει να ενσωματώνει την οικονομική αποδοτικότητα με διανομή μερίσματος στην κοινωνία, την βιώσιμη ανάπτυξη με γνώμονα την προστασία του περιβάλλοντος και τη διαρκή υπευθυνότητα.

Οι χρηματοδοτήσεις και οι επενδύσεις που έχουν πρόσημο ESG οφείλουν να τυγχάνουν επιδοτήσεις κεφαλαίων επιτοκίου και εγγυήσεων. Η προσβασιμότητα σε προϊόντα και υπηρεσίες που είναι κρίσιμα και καθοριστικά για την ζωή και την ευημερία των ανθρώπων, όπως η στεγαστική πίστη και η χρηματοδότηση μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων, πρέπει να είναι απόλυτη προς κάθε κατεύθυνση.

Η κατεύθυνση των πόρων χρηματοδότησης των επενδυτικών σχεδίων από τις τράπεζες, θα πρέπει να καθορίζεται ανάλογα με την επίδραση που θα έχουν στην κοινωνική συνοχή και στην οικονομική κατάσταση ομάδων ή περιοχών. Ασφαλώς δε θα πρέπει να ξεχνάμε τον σημαντικό ρόλο που παίζει η κλιματική αλλαγή και η ανάγκη για ενίσχυση των περιοχών με χαμηλό ΑΕΠ.

Για να υποστηρίξουμε την στρατηγική αυτή, συμμετέχουμε ενεργά μοχλεύοντας κεφάλαια προς αυτή την κατεύθυνση στο Ταμείο Ανάπτυξης, καθώς και σε κάθε Ευρωπαϊκό ή Εθνικό πρόγραμμα που χρηματοδοτεί, εγγυάται ή επιδοτεί βιώσιμα επενδυτικά σχέδια.

Η τεχνητή νοημοσύνη και οι εφαρμογές του ψηφιακού μετασχηματισμού μπορούν να συμβάλλουν στη βελτίωση της ζωής των ανθρώπων, ενώ οι τραπεζικοί οργανισμοί οφείλουν να λογοδοτούν και να εφαρμόζουν αυστηρά πρότυπα διακυβέρνησης και θεσμικής ενσωμάτωσης.

Δεν πρέπει να επενδύουμε στην οικονομία με βραχυπρόθεσμη λογική, αλλά θα πρέπει να ενεργούμε με μακροπρόθεσμη οπτική, τακτική που είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τις νέες γενιές, μέσα από την αναγκαία αλλαγή κουλτούρας.

Το Annual Link Sustainability Forum αποτελεί θεσμό που αναδεικνύει την αξία του διαλόγου και της σύμπραξης για ένα βιώσιμο μέλλον. Η εμπειρία μας δείχνει ότι όσο πιο νωρίς ενσωματώσουν οι επιχειρήσεις αρχές βιωσιμότητας στον πυρήνα της στρατηγικής τους, τόσο πιο ανταγωνιστικές και ανθεκτικές θα γίνουν.

Στην Attica Bank η ενσωμάτωση των κριτηρίων ESG μέσω προτύπων προσαρμογής, στον ίδιο τον οργανισμό αποτελεί στρατηγική επιλογή. Θέλουμε να υιοθετήσουμε τα πρότυπα εφαρμογής για τη βιώσιμη και επενδυτική επιχειρηματικότητα τόσο για εμάς όσο και για τους πελάτες μας. Παράλληλα σκοπεύουμε να στηρίξουμε ένθερμά κάθε επενδυτικό σχέδιο που αξιοποιεί την μετάβαση σε ένα άλλο «καλύτερο» κόσμο.



## Wealth Management

# Εξειδικευμένη γνώση Διεθνείς συνεργασίες Ισχυρό δίκτυο



Στην Attica Bank προσφέρουμε **υπηρεσίες Wealth Management υψηλού επιπέδου** με:

- Προσωποποιημένες επενδυτικές συμβουλές **από έμπειρα και πιστοποιημένα στελέχη μας**
- Πρόσβαση στις μεγαλύτερες χρηματιστηριακές αγορές παγκοσμίως και δυνατότητα επιλογής επενδυτικών προϊόντων μέσα από μία ευρεία γκάμα προϊόντων που προσφέρουν **12 από τους μεγαλύτερους επενδυτικούς οίκους σε Ελλάδα και εξωτερικό**
- Δυνατότητα συμμετοχής στην αγορά ξένων και ελληνικών ομολόγων

**Επισκεφθείτε σήμερα κιόλας, χωρίς ραντεβού,** ένα κατάστημα της Attica Bank ή της πρώην Παγκρήτιας Τράπεζας και μάθετε όλα όσα χρειάζεστε για την υπηρεσία Wealth Management.

Ένα νέο κεφάλαιο ξεκινά



Ανδρέας Κυριλής  
Senior Partner  
Bain & Company

Η παγκόσμια κοινότητα βρίσκεται μπροστά σε ένα κρίσιμο σημείο καμπής: η μετάβαση προς καθαρές μηδενικές εκπομπές άνθρακα (net zero) δεν είναι μόνο η πιο φιλόδοξη πρόκληση της εποχής μας, αλλά και η μεγαλύτερη επενδυτική ευκαιρία του 21<sup>ου</sup> αιώνα. Ωστόσο, το μήνυμα από την επιχειρηματική κοινότητα είναι σαφές: χωρίς ουσιαστική κυβερνητική δράση και άρση των εμποδίων στην αγορά, η επόμενη φάση των πράσινων επενδύσεων βρίσκεται σε κίνδυνο. Σύμφωνα με την έκθεση *Business Breakthrough Barometer* του World Business Council for Sustainable Development, το 91% των ηγετών στο χώρο των επιχειρήσεων παγκοσμίως πράγματι αντιλαμβάνεται την ενεργειακή μετάβαση ως ευκαιρία. Παρ' όλα αυτά, μόλις το 1% θεωρεί ότι ο τομέας στον οποίο δραστηριοποιείται βρίσκεται σε τροχιά επίτευξης των στόχων net zero.

### **Το επενδυτικό κενό**

Οι παγκόσμιες επενδύσεις σε καθαρές μορφές ενέργειας αναμένεται να αγγίξουν τα 2 τρισεκατομμύρια δολάρια το 2025 — ένα θετικό βήμα, αλλά ακόμη μακριά από τα περίπου 4,5 τρισεκατομμύρια δολάρια που, σύμφωνα με τον Διεθνή Οργανισμό Ενέργειας, απαιτούνται σε ετήσια βάση έως το 2030, προκειμένου να επιτευχθούν οι στόχοι κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050. Η επιτυχία της ενεργειακής μετάβασης εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από τον επιχειρηματικό κόσμο — από την ικανότητα των εταιρειών να αναλαμβάνουν ρίσκο, να καινοτομούν και να κατευθύνουν στρατηγικά κεφάλαια προς πράσινες λύσεις. Ωστόσο, η πρόοδος επιβραδύνεται από ένα σύνθετο και αβέβαιο περιβάλλον: πληθωριστικές πιέσεις, γεωπολιτικές εντάσεις, διαταραχές στην εφοδιαστική αλυσίδα και αυξημένα κόστη πρώτων υλών και κατασκευών λειτουργούν ανασταλτικά. Το αποτέλεσμα είναι μειωμένη πρόσβαση σε χρηματοδότηση για τεχνολογίες χαμηλών εκπομπών και καθυστερήσεις στην υλοποίηση κρίσιμων έργων καθαρής ενέργειας.

### **Ανάγκη για στοχευμένες πολιτικές παρεμβάσεις και σαφές επενδυτικό πλαίσιο**

Παρά το γεγονός ότι το 75% των κορυφαίων επιχειρήσεων έχει αυξήσει τις επενδύσεις σε τεχνολογίες χαμηλών εκπομπών την τελευταία τριετία, πολλά επενδυτικά σχέδια συναντούν εμπόδια. Η απουσία σαφούς επενδυτικής πρότασης (investment case) καθιστά δυσχερή την προσέλκυση κεφαλαίων και περιπλέκει τις στρατηγικές αποφάσεις για την κατανομή πόρων. Η πρόοδος στην ανάπτυξη ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και η ενίσχυση της παραγωγικής δυναμικότητας σε τεχνολογίες όπως οι μπαταρίες είναι ενθαρρυντικές. Ωστόσο, ο ρυθμός δεν είναι επαρκής, καθώς η καθυστέρηση στην ανάπτυξη υποδομών, οι χρονοβόρες διαδικασίες αδειοδότησης και η έλλειψη μακροπρόθεσμων συμβατικών μηχανισμών αποθαρρύνουν τις επενδύσεις. Παρότι πρωτοβουλίες όπως οι δημοπρασίες πράσινου υδρογόνου και τα φορολογικά κίνητρα αποτελούν θετικά βήματα, απαιτείται μια πιο συντονισμένη, διαφανής και επιταχυνόμενη προσέγγιση από τις κυβερνήσεις, προκειμένου να διαμορφωθεί ένα σταθερό και ελκυστικό πλαίσιο για βιώσιμες επενδύσεις μεγάλης κλίμακας.

### **Τι ζητούν οι επιχειρήσεις**

Η καθιέρωση φιλόδοξων στόχων από κυβερνήσεις ή εταιρείες δεν αρκεί για την επιτάχυνση της ενεργειακής μετάβασης. Το επιχειρηματικό περιβάλλον έχει ανάγκη από σαφείς και μακροπρόθεσμες πολιτικές — προσαρμοσμένες στις ανάγκες κάθε κλάδου.



**Let's  
better power  
the planet.**

The world needs more power to meet rising energy demands. To get to more, we need better ways to produce it and use it. We'll need bold ideas and practical steps to power the future and better power the planet together.

**FIND OUT MORE**





Ανδρέας Κυριλής  
Senior Partner  
Bain & Company

Αξιοσημείωτο είναι ότι το 66% των επιχειρήσεων εντοπίζει ως κυριότερα εμπόδια την έλλειψη σαφούς επενδυτικής προοπτικής και τις ανεπαρκείς υποδομές, που δυσχεραίνουν την υλοποίηση έργων καθαρής ενέργειας. Τα ζητήματα που οι επιχειρήσεις θέτουν ως σημαντικότερες προτεραιότητες προς επίλυση είναι:

- Επιτάχυνση των διαδικασιών αδειοδότησης για ΑΠΕ
- Ανάπτυξη υποδομών ενέργειας, φόρτισης και διασυνδέσεων
- Σταθερό οικονομικό πλαίσιο και κατάλληλα κίνητρα
- Εγγυήσεις εσόδων για καινοτόμες τεχνολογίες
- Εναρμονισμένα πρότυπα και διακρατική συνεργασία

Παράλληλα, οι επιχειρήσεις τονίζουν την ανάγκη μεταρρύθμισης του χρηματοπιστωτικού πλαισίου, ώστε να επιβραβεύονται ουσιαστικά οι επενδύσεις σε τεχνολογίες χαμηλών εκπομπών και να ενισχύεται η κινητοποίηση κεφαλαίων προς βιώσιμες λύσεις.

### **Ο καταναλωτής: ανησυχία χωρίς οικονομική δέσμευση**

Ένας επιπλέον ανασταλτικός παράγοντας για την ενεργειακή μετάβαση είναι η περιορισμένη προθυμία των καταναλωτών να αναλάβουν υψηλότερο οικονομικό κόστος, παρότι εκφράζουν ανησυχία για την κλιματική αλλαγή. Συγκεκριμένα, μόνο το 40% των καταναλωτών δηλώνει πρόθυμο να πληρώσει έστω και 2% επιπλέον στην τιμή του ρεύματος για το σκοπό αυτό. Οι επιχειρήσεις ενέργειας λοιπόν, βρίσκονται μπροστά σε ένα χρηματοδοτικό κενό: οι καταναλωτές ασπάζονται θεωρητικά τις αρχές της βιωσιμότητας, χωρίς ωστόσο να είναι πρόθυμοι να την υποστηρίξουν οικονομικά, ενώ παράλληλα το κόστος των επενδύσεων αυξάνεται. Η σταδιακή αύξηση της θερμοκρασίας αυξάνει τη ζήτηση για ενέργεια, συμπιέζοντας περαιτέρω τα περιθώρια κέρδους και την ανάγκη επιπλέον υποστήριξης των επενδύσεων.

### **Στρατηγικές προσαρμογής για τις επιχειρήσεις**

Οι επιχειρήσεις πρέπει να προσαρμοστούν μέσα σε ένα περιβάλλον υπό διαμόρφωση και με υψηλό βαθμό αβεβαιότητας. Κάποιες από τις πρακτικές που βλέπουμε ήδη να υιοθετούνται είναι η ενσωμάτωση της αξίας του άνθρακα σε στρατηγικές αποφάσεις, η ανάλυση του αντίκτυπου της ενεργειακής μετάβασης στη δομή κερδοφορίας των επιχειρήσεων, η εστίαση σε πελάτες που δίνουν έμφαση στη βιωσιμότητα, η ανάπτυξη αποδεδειγμένων και ευέλικτων τεχνολογικών λύσεων, και η κατάρτιση λεπτομερών πλάνων για τη μετάβαση προς ένα μέλλον μηδενικών ρύπων.

Αναμφίβολα, η μετάβαση απαιτεί βαθιές αλλαγές και συνεπάγεται προκλήσεις. Ωστόσο, αποτελεί στρατηγική αναγκαιότητα για τη διασφάλιση μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας και ανθεκτικότητας των οικονομιών. Η ουσιαστική συνεργασία μεταξύ κυβερνήσεων, επιχειρήσεων και επενδυτών είναι απαραίτητη για τη δημιουργία ενός νέου παραγωγικού μοντέλου που θα μπορεί να στηρίξει επαρκώς την πράσινη καινοτομία.



The firm's reputation is built upon proven professional skills, a thorough understanding of client requirements and a practical approach to resolving business problems.



Γιώργος Βασαλάκης  
Partner  
DVLaw

Νομίζω ότι το θέμα του φετινού συνεδρίου «είναι βιώσιμη η βιωσιμότητα» είναι πιο επίκαιρο από ποτέ. Οι περισσότεροι θα συμφωνήσουμε ότι μέχρι σχετικά πρόσφατα η βιωσιμότητα (ESG) τύχαινε σχεδόν ομόφωνα θετικής αντιμετώπισης, οι σχετικές πολιτικές γίνονταν δεκτές με ενθουσιασμό, οι οικονομικοί παράγοντες διαγκωνίζονταν στην πλειοψηφία τους ποιος θα είναι ο πλέον «βιώσιμος». Εντούτοις, εσχάτως πληθαίνουν τα ρήγματα στην ομοφωνία, καθώς εμφανίζονται ολοένα και περισσότερες φωνές κριτικής και επιφυλάξεων. Όχι τόσο για την ουσία της βιωσιμότητας *per se*, όσο για την έκταση και τον τρόπο εφαρμογής της, κυρίως υπό το πρίσμα της αναλογικότητας και της ανάλυσης κόστους-οφέλους. Χαρακτηριστικό παράδειγμα, η πράσινη μετάβαση, όπου η ΕΕ ευθύνεται για ένα μικρό ποσοστό (περίπου 7%) στο παγκόσμιο αποτύπωμα CO<sub>2</sub>. Εντούτοις, όπως ισχυρίζονται αρκετές και σημαντικές ευρωπαϊκές επιχειρήσεις η Ένωση έχει υιοθετήσει μια δυσανάλογα «φιλόδοξη» στρατηγική, που έχει εκτοξεύσει το κόστος της ενέργειας καθιστώντας τις ευρωπαϊκές επιχειρήσεις μη ανταγωνιστικές.

Ενδιαφέρουσες εξελίξεις έχουμε στον τομέα των πράσινων επενδύσεων, που έρχονται από την άλλη πλευρά του Ατλαντικού, δίνοντας, όμως, ένα στίγμα των ζητημάτων, που ενδέχεται σύντομα να απασχολήσουν και ευρωπαϊκά δικαστήρια. Τον Ιούνιο του 2023 ένας πιλότος της American Airlines κατέθεσε στα δικαστήρια του Τέξας αγωγή εναντίον της American Airlines και της American Airlines Employee Benefits Committee, που διαχειρίζεται το συνταξιοδοτικό πλάνο των πιλότων. Βασικός ισχυρισμός ήταν ότι η American Airlines παραβίασε την υποχρέωση πίστωσης, καθώς στη διαχείριση του συνταξιοδοτικού πρόταξε για τις επενδύσεις κριτήρια ESG και όχι τη μεγιστοποίηση των αποδόσεων. Στην απόφαση του, που εκδόθηκε τον Ιανουάριο του 2025, το δικαστήριο δικαίωσε καταρχήν τον ενάγοντα, θεωρώντας ιδιαίτερα προβληματικό ότι ο διαχειριστής επενδύσεων του συνταξιοδοτικού ταμείου ακολούθησε επενδυτική πολιτική, που εστίαζε σε πράσινες επενδύσεις. Αυτό κατά το δικαστήριο ήταν ανεπίτρεπτο καθώς να μην είναι επιτρεπτό να σταθμίζονται παράγοντες ESG, αυστηρά από την οπτική γωνία της μεγιστοποίησης της απόδοσης, όμως εν προκειμένω ο μη χρηματοοικονομικός ESG στόχος αποτέλεσε αυτοσκοπό.

Στον τομέα της κοινωνικής ευθύνης, διαπιστώνουμε ότι, ιδίως στις Ηνωμένες Πολιτείες, μεγάλες επιχειρήσεις όπως η Disney, IBM, Paramount και Blackrock αναθεωρούν ριζικά ή ακόμη και εγκαταλείπουν πολιτικές DEI (Diversity, Equality and Inclusion). Η στάση αυτή εξηγείται εν μέρει από την πίεση που ασκούν οι θέσεις της νέας αμερικανικής κυβέρνησης, αλλά πρέπει να παραδεχτούμε ότι οφείλεται και στη διαπίστωση των φορέων της αγοράς ότι σε πολλές περιπτώσεις το DEI έφτασε σε όρια υπερβολής, λειτουργώντας ως απόλυτος αυτοσκοπός αντί να εντάσσεται στο ευρύτερο σύστημα εναρμόνισης των συγκρουόμενων προτεραιοτήτων που αντιμετωπίζει μια επιχείρηση.

Στη χώρα μας ο νόμος 4706 για την εταιρική διακυβέρνηση διανύει τον πέμπτο χρόνο εφαρμογής του και στην πράξη έχει φανεί ότι αρκετές από τις εισηγμένες στην κύρια αγορά του ΧΑΑ εταιρίες αντιμετωπίζουν δυσχέρειες στην εφαρμογή του. Η πολλαπλότητα των επιτροπών, τα αυστηρά κριτήρια ανεξαρτησίας, οι συχνοί περιοδικοί έλεγχοι, ο μεγάλος όγκος πολιτικών καταδεικνύουν ότι ο νόμος σχεδιάστηκε έχοντας υπόψη μάλλον τις μεγάλες εισηγμένες, ενώ είναι γεγονός ότι σήμερα-καλώς ή κακώς- στην κύρια αγορά βρίσκονται και αρκετές μικρές επιχειρήσεις, που δε συμβαδίζουν με τις λοιπές εισηγμένες. Προβληματισμό έχει προκαλέσει και η πρόσφατη προσθήκη στο νόμο διατάξεων για την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στο διοικητικό συμβούλιο, καθώς υποστηρίζεται ότι κυρίαρχο κριτήριο επιλογής μελών για το διοικητικό συμβούλιο πρέπει να είναι η καταλληλότητα, την οποία, μπορεί, σε κάποιες περιπτώσεις να επισκιάζει η ανάγκη συμμόρφωσης με τις αυστηρές ποσοστώσεις των φύλων.

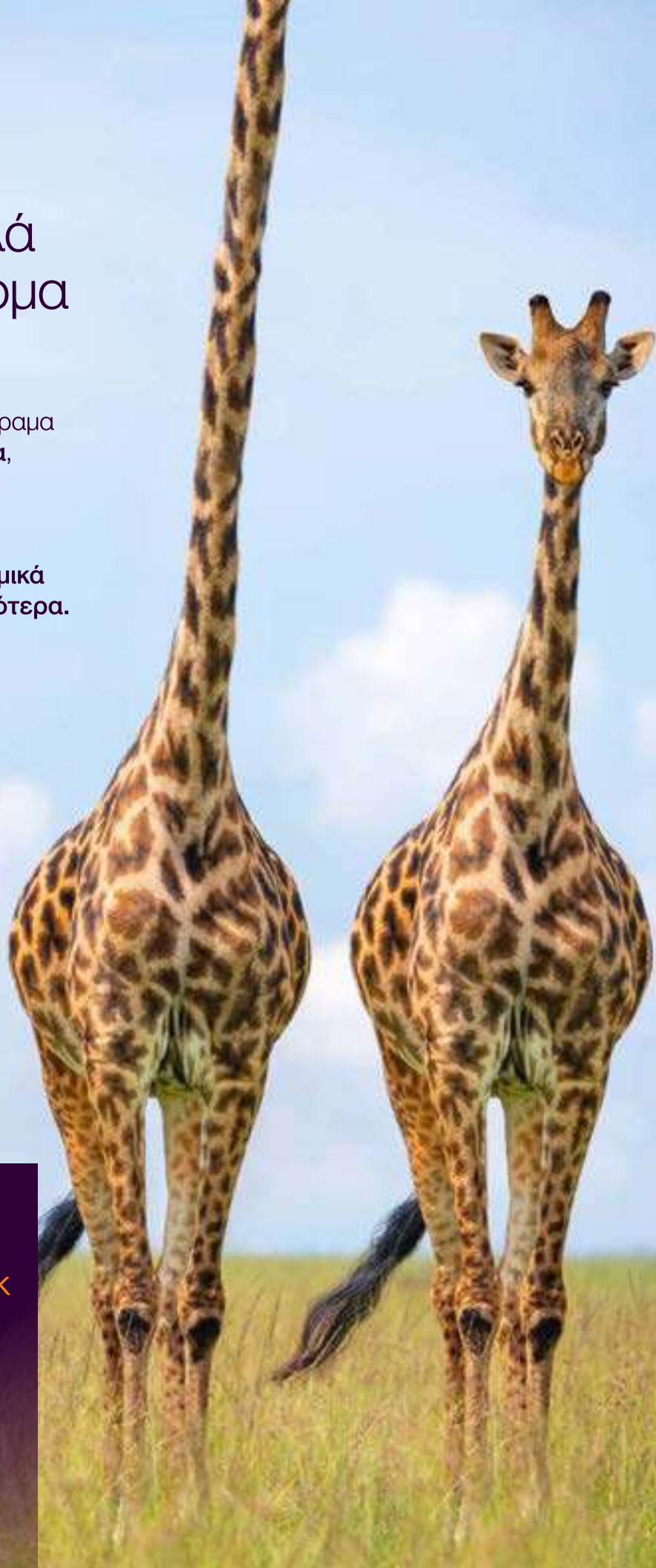
Σημαίνουν άραγε τα παραπάνω, που είναι μια πρόχειρη σταχυολόγηση προβληματισμών για το ESG, ότι η βιωσιμότητα δεν είναι βιώσιμη; Ασφαλώς όχι. Η βιωσιμότητα παραμένει κρίσιμη στρατηγική επιλογή για την ΕΕ και για τη χώρα μας. Αυτό που ασφαλώς χρειάζεται είναι η αναθεώρηση του τρόπου και της έκτασης εφαρμογής. Κυρίως η εξισορρόπηση των στόχων του ESG σε σχέση με άλλους στρατηγικούς στόχους ανάπτυξης, ώστε οικονομικός ρεαλισμός, μακροπρόθεσμη ανταγωνιστικότητα και βιωσιμότητα, να συνεχίσουν να συμβαδίζουν σε ένα συνεχώς μεταβαλλόμενο γεωπολιτικό και οικονομικό περιβάλλον.



# Στοχεύουμε ψηλά & φτάνουμε ακόμα ψηλότερα.

Ξεκινήσαμε κοιτώντας ψηλά με όραμα και αισιοδοξία. Σε μόλις 5 χρόνια, ξεπεράσαμε κάθε προσδοκία και μετατρέψαμε κάθε αμφιβολία σε βεβαιότητα με τη δική σας εμπιστοσύνη! **Συνεχίζουμε δυναμικά θέτοντας τον πήχυ ακόμα ψηλότερα.**

**Optima**  
bank



## Η ευθύνη του τραπεζικού συστήματος για τη βιώσιμη ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας



Γεώργιος Τανισκίδης  
Πρόεδρος  
Optima bank

Η έννοια της βιωσιμότητας έχει αναδειχθεί σε στρατηγική προτεραιότητα για τις επιχειρήσεις και την οικονομία γενικότερα. Σήμερα, περισσότερο από ποτέ, όπου η βιωσιμότητα συνδέεται άμεσα με την ανθεκτικότητα και την κοινωνική συνοχή, η ανάπτυξη οφείλει να πληροί συγκεκριμένα κριτήρια, να είναι υπεύθυνη και να στηρίζεται σε σταθερά θεμέλια. Σε αυτό το πλαίσιο, οι τράπεζες ως θεσμικοί διαμεσολαβητές του χρηματοπιστωτικού συστήματος έχουν, μεταξύ άλλων, έναν κρίσιμο ρόλο: να σεβαστούν την εμπιστοσύνη των καταθετών, να υποστηρίξουν την ανάπτυξη επιχειρήσεων με υγιή χαρακτηριστικά και, παράλληλα, να σταθούν δίπλα σε όσες επιχειρήσεις χρειάζονται στήριξη για να ανακάμψουν.

Η Optima bank, έχει υιοθετήσει από την ίδρυσή της το 2019 μια νέα τραπεζική φιλοσοφία. Με συνέπεια και προσήλωση, δημιούργησε ένα σταθερό περιβάλλον εμπιστοσύνης, ασφάλειας και υπευθυνότητας, ενισχύοντας την ελληνική επιχειρηματικότητα με χρηματοδοτήσεις ~ €9 δισ.

Πιστεύουμε ακράδαντα ότι οι τράπεζες πρέπει να αξιολογούν προσεκτικά και με ευθύνη τις επιχειρήσεις που χρηματοδοτούν, διασφαλίζοντας ότι τα κεφάλαια κατευθύνονται σε εκείνες που σέβονται τα πρότυπα διακυβέρνησης, βιώσιμης ανάπτυξης και διαφάνειας. Όμως εξίσου σημαντική είναι και η στάση απέναντι στις επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν δυσκολίες: όχι με αποκλεισμό, αλλά με υποστήριξη και καθοδήγηση, δίνοντας ευκαιρίες για ανασύνταξη και ανάπτυξη.

Την ίδια φιλοσοφία, ακολουθούμε στην Optima bank και στην εσωτερική μας λειτουργία. Αξιοποιώντας την τεχνολογία, συνδυάσαμε τις βέλτιστες πρακτικές του φυσικού και ψηφιακού κόσμου, δημιουργώντας τη σύγχρονη phygital μορφή της τραπεζικής.

Τέλος, η ισορροπία μεταξύ εργασιακής και προσωπικής ζωής, είναι για εμάς δεδομένη, όπως και οι κανόνες ίσων ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών, και ακόμη περισσότερο ό,τι αφορά τον θεσμό της οικογένειας. Ένας σημαντικός θεσμός της κοινωνίας μας, όσο και αν οι καιροί αλλάζουν. Ειδικά στο θέμα αυτό, είμαστε ιδιαίτερα ευαίσθητοι και στηρίζουμε ενεργά τον θεσμό με πολύ συγκεκριμένες δράσεις και κίνητρα για τα στελέχη μας. Γιατί για εμάς στην Optima bank το κεφάλαιο υπογεννητικότητα, το κεφάλαιο ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΟ αποτελεί μία πυρηνική βόμβα στα θεμέλια της πατρίδας μας. Αρκεί να αναφερθεί ότι το 2024 πλησιάσαμε να έχουμε διπλάσιους θανάτους από γεννήσεις.

Η Optima bank απέδειξε ότι μια σύγχρονη τράπεζα μπορεί να λειτουργεί με απόλυτο σεβασμό στους πελάτες της, να προσφέρει ρεαλιστικές λύσεις στις ανάγκες τους, να στηρίζει έμπρακτα την επιχειρηματικότητα και παράλληλα να προσφέρει ένα σύγχρονο περιβάλλον εργασίας. Σε μόλις πέντε χρόνια, καταφέραμε να γίνουμε η ταχύτερα αναπτυσσόμενη εισηγμένη τράπεζα στην Ευρώπη, να διατηρήσουμε αυτή την πρωτιά μέχρι και σήμερα και να εισαχθούμε στους δείκτες FTSE/XA Large Cap και Athex ESG, ένα μόλις χρόνο από την εισαγωγή μας στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Κι όλα αυτά τα πετύχαμε για έναν και μόνο λόγο: Γιατί νοιαζόμαστε για τον Πελάτη, τον κοιτάμε στα μάτια και ξέρουμε όλοι ότι ο Πελάτης πληρώνει τον μισθό μας.



Capital Link  
Sustainability

ppl

papanikolopoulou & partners law

# Turning challenges into milestones



Green Plaza Building C, Agiou Konstantinou 59-61, Maroussi GR 15124  
T. +30 211 989 693 | [ppl@ppl.law](mailto:ppl@ppl.law)





Αλέξανδρος Μανιατόπουλος  
CEO  
Yodiwo

Η συζήτηση γύρω από τη βιωσιμότητα έχει ωριμάσει. Το ESG πλέον δεν είναι μόνο reporting, είναι μια μεθοδολογία, ένα εργαλείο για να βελτιωθεί η απόδοση ενός οργανισμού, να μειωθούν τα κόστη του και παράλληλα να αποκτήσει ένα πιο 'πράσινο' και ανθρώπινο προφίλ.

Οι επιχειρήσεις που θα ξεχωρίσουν και θα διατηρηθούν στην εφοδιαστική αλυσίδα δεν είναι εκείνες που απλώς "συμμορφώνονται" με τις απαιτήσεις της εποχής, αλλά εκείνες που επενδύουν στρατηγικά στη βιωσιμότητα, ενσωματώνοντάς την σε κάθε απόφαση, λειτουργία και επένδυση.

Κι εκεί ακριβώς έρχεται η Yodiwo:

**Κάνουμε αυτή τη μετάβαση εφικτή, κατανοητή και λειτουργική, με τη βοήθεια της τεχνολογίας.**

Στη Yodiwo, δημιουργήσαμε το YodiFEM, μια ολοκληρωμένη πλατφόρμα ESG διαχείρισης. Στην καρδιά της πλατφόρμας βρίσκεται το EnGage, το πλέον εξελιγμένο ESG data management & reporting εργαλείο της αγοράς, ένας **"ενορχηστρωτής δεδομένων"** που απαντά στα ερωτήματα της ηγεσίας κάθε οργανισμού.

Η διαφοροποίηση όμως του YodiFEM δε βρίσκεται μόνο στα χαρακτηριστικά του EnGage αλλά και στην «εργαλειοθήκη» του, που περιλαμβάνει υποσυστήματα για Energy Management, Workspace Management, Environmental Monitoring, IoT Data Analytics κ.ά.

Γιατί, τελικά, το ESG είναι:

- Εντοπισμός και ανάλυση κινδύνου με συνεχή παρακολούθηση δεδομένων
- Βελτιστοποίηση λειτουργικών εξόδων με σεβασμό προς το περιβάλλον και την κοινωνία.
- Επενδυτική ελκυστικότητα
- Μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας
- 

Λαμβάνοντας υπόψιν τα παραπάνω, το EnGage, με εκτεταμένη χρήση AI **για την αυτοματοποίηση αναφορών και τις προβλέψεις εξέλιξης των δεικτών απόδοσης, με δυνατότητες διασύνδεσης με όλα τα υπάρχοντα πληροφοριακά συστήματα της εταιρείας και με πολλά ακόμα εξελιγμένα χαρακτηριστικά**, γίνεται ένα πολύτιμο εργαλείο στα χέρια του Sustainability Officer αλλά και όλων των συνεργαζόμενων τμημάτων για την αποτελεσματική εκτέλεση των καθηκόντων τους.

Και όλα αυτά ξεκινούν από **ολοκληρωμένα και αξιοπίστα δεδομένα, στην κατάλληλη στιγμή, στο σωστό πλαίσιο.**

Ευχαριστώ το Capital Link που συνεχίζει να ενισχύει τη φωνή της ουσιαστικής βιωσιμότητας, και προσκαλώ όλους να δούμε το ESG όχι απλά ως υποχρέωση, αλλά ως στρατηγικό εργαλείο για το επιχειρείν του αύριο.



# EnGage

**The Maestro of ESG Data**



**The ESG Data Management & Reporting Software that supports you with:**

✓ **Automatic Data Collection**

Unifies validated data from any system (ERP, HR, Energy, Financial, etc.)

✓ **Cross-Functional Collaboration**

Aligns all departments through an integrated task management system

✓ **End-to-End Transparency**

Ensures full traceability and audit trail for complete transparency

✓ **Customized Performance Visibility**

Tracks the performance of entities, both individually and at group level

✓ **Proactive Risk Intelligence**

Predicts deviations and strengthens risk management with AI forecasting

✓ **Reduced Audit Costs**

Reduces audit preparation time with automated report generation

**FROM COMPLEXITY TO HARMONY  
AND FROM SUSTAINABILITY,  
TO THE RHYTHM OF PROFIT.**



LEARN MORE





Αλέξανδρος Μανιατόπουλος  
CEO  
Yodiwo

## Η επόμενη μέρα του ESG: Από την υποχρέωση στο performance intelligence

Τα τελευταία χρόνια, το ESG (Environmental, Social & Governance) κυριαρχεί στο επιχειρηματικό λεξιλόγιο, κυρίως ως μια νέα κανονιστική υποχρέωση – ένας ακόμη κύκλος αναφορών και reporting. Ωστόσο, οι πρόσφατες ανακοινώσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής μέσω του Omnibus έρχονται να ανατρέψουν εν μέρει αυτή τη δυναμική, επανεξετάζοντας την ταχύτητα υλοποίησης και την πολυπλοκότητα της υποχρεωτικής συμμόρφωσης.

**Αυτό σηματοδοτεί μια μετατόπιση στην προσέγγιση του ESG και έναν επαναπροσδιορισμό των βασικών λόγων για τους οποίους μια επιχείρηση πρέπει να λειτουργεί βάσει των αρχών της βιώσιμης ανάπτυξης.**

Πιο συγκεκριμένα, οι επιχειρήσεις που συνεχίζουν να αντιλαμβάνονται το ESG αποκλειστικά ως στρατηγική συμμόρφωσης κινδυνεύουν να αποπροσανατολιστούν, εάν παρερμηνεύσουν τις εξελίξεις του Omnibus και αναβάλουν δράσεις που είχαν ήδη δρομολογήσει.

Η ευκαιρία που ενδέχεται να χάσουν με αυτήν την στάση αφορά τη δυνατότητα να ενισχύσουν την απόδοσή τους, να μειώσουν τα κόστη τους, να βελτιστοποιήσουν λειτουργίες ενισχύοντας το κοινωνικό προφίλ τους και την εικόνα του ς στην αγορά, να δημιουργήσουν ουσιαστική αξία, να εδραιώσουν τη θέση τους στην εφοδιαστική αλυσίδα και να γίνουν ελκυστικές στους επενδυτές και χρηματοδότες τους.

Οι πιο επιτυχημένες εταιρείες διεθνώς έχουν ήδη περάσει από τη λογική της «συμμόρφωσης» στη λογική της «επενδυτικής ευκαιρίας». Χρησιμοποιούν ESG δεδομένα για να μειώσουν ρίσκα, να προβλέψουν τάσεις, να αποκτήσουν πρόσβαση σε «πράσινα» κεφάλαια και να προσελκύσουν επενδυτές, εργαζομένους και πελάτες με έναν νέο και βιώσιμο τρόπο.

**Ποιαν είναι όμως τα πραγματικά εμπόδια στο δρόμο προς μια στρατηγική εφαρμογή του ESG?**

Παρότι τα οφέλη είναι ξεκάθαρα, η μετάβαση δεν είναι εύκολη. Οι οργανισμοί που θέλουν να ενσωματώσουν το ESG ουσιαστικά ως στρατηγική προτεραιότητα συναντούν συχνά τρία βασικά εμπόδια::

- **Αδυναμία «ευθυγράμμισης» των τμημάτων:** Ο Sustainability officer, ο CFO, το Operation, ο HR Manager και το CEO συχνά αντιλαμβάνονται διαφορετικά το ESG, με αποτέλεσμα οι στόχοι να μην προάγονται από κοινού, τα δεδομένα να χάνονται ανάμεσα σε ασύνδετες πλατφόρμες και Excel sheets.
- **Αδυναμία έγκαιρης πρόβλεψης αποκλίσεων από στόχους:** Η έλλειψη αυτοματοποιημένης, συχνής συλλογής δεδομένων δυσκολεύει την πρόβλεψη των δεικτών επίδοσης του οργανισμού και καθιστά την έγκαιρη λήψη βελτιωτικών μέτρων αδύνατη.
- **Υψηλό κόστος:** Η μη αυτοματοποιημένη προσέγγιση οδηγεί σε σπατάλη εργατωρών και αλόγιστη χρήση πόρων που αναλώνονται σε πολύπλοκες διαδικασίες χωρίς να επικεντρώνονται στην ουσία.

**Η τεχνολογία ως «κλειδί» που ξεκλειδώνει την αξία του ESG**

Για να μπορέσει ένας οργανισμός να δει αποτελέσματα από το ESG πρέπει να μπορεί να αντλήσει ουσιαστική αξία από τον τεράστιο όγκο ESG δεδομένων. Χρειάζεται εργαλεία που μπορούν να εντοπίζουν τα κρίσιμα στοιχεία, να τα συλλέγουν αυτόματα και να τα ενοποιούν σωστά, να διασφαλίζουν την εγκυρότητά τους, να τα μετατρέπουν σε μετρήσιμους ESG δείκτες (KPIs), να τα συνδέουν με διορθωτικές και προληπτικές ενέργειες (CAPAs), και τέλος, να παρακολουθούν την πορεία προς τους στόχους προβλέποντας εγκαίρως τυχόν αποκλίσεις.





Αλέξανδρος Μανιατόπουλος  
CEO  
Yodiwo

Οι πλέον αποτελεσματικές λύσεις ESG διαχείρισης προσφέρουν:

- **Ενοποίηση δεδομένων από διαφορετικά εταιρικά συστήματα** όπως ERP, HR MS, Energy Management, Financial Management κ.α., με σκοπό την παραγωγή αξιόπιστων ποσοτικών και ποιοτικών δεικτών απόδοσης.
- **Ενοποίηση δεδομένων από διαφορετικές εταιρικές οντότητες** όπως θυγατρικές εταιρείες, κέντρα παραγωγής υπηρεσιών και προϊόντων κ.α. και παρακολούθηση τόσο της πορείας των οντοτήτων αυτών όσο και του ομίλου στο σύνολό του.
- **Συνεργατικότητα και συντονισμό** των στελεχών της εταιρείας.
- **Προγνωστικά μοντέλα (AI Forecasting)** που βοηθούν στην έγκαιρη αναγνώριση αποκλίσεων από στόχους και στην αποτελεσματικότερη διαχείριση ρίσκων.
- **Ολοκληρωμένο σύστημα traceability και audit trail**, που επιτρέπει την πλήρη διαφάνεια, αξιοπιστία και συμμόρφωση με κανονισμούς περιορίζοντας το ρίσκο παράνομης δράσης και εσκεμμένης ή με απόκρυψης των πραγματικών στοιχείων.
- **Αυτοματοποιημένη παραγωγή αναφορών** για μείωση έως και 60% του χρόνου προετοιμασίας της εταιρείας για auditing αλλά κυρίως για εκμετάλλευση των διαδικασιών ESG στην καθημερινή προσπάθεια μείωσης του λειτουργικού κόστους και περιβαλλοντικού αποτυπώματος.

Τέτοιες λύσεις δεν αποτελούν απλώς μια «διευκόλυνση» της διαδικασίας ESG αλλά γίνονται πραγματικοί σύμμαχοι της διοίκησης και των στελεχών σε κάθε επίπεδο του οργανισμού να εξυπηρετήσουν όχι μόνο τους μετόχους (shareholders) της εταιρείας, αλλά και όλων των σχετιζόμενων μερών (stakeholders), όπως πελάτες, προμηθευτές, εργαζόμενους, τοπική και ευρύτερη κοινωνία που είναι οι πηγές δημιουργίας αξίας, ευημερίας και εν γένει βιωσιμότητας της εταιρείας.

#### **Η επόμενη μέρα: Πώς μπορεί η επιχείρηση να ξεκινήσει;**

Η μετάβαση από το ESG reporting στο στρατηγικό ESG δεν απαιτεί απαραίτητα τεράστιες επενδύσεις ή ριζική αναθεώρηση όλων των εταιρικών διαδικασιών. Ξεκινά με τρία βασικά βήματα:

1. Επισήμανση των εταιρικών στόχων της εταιρείας στον άξονα των τριών P (Profit, People, Planet) και αναγνώριση των ESG KPIs που συνδέονται με αυτούς.
2. Προσδιορισμός των πηγών πρωτογενούς πληροφορίας, ανάπτυξη αυτοματοποιημένων μεθόδων συλλογής τους και επεξεργασίας τους, μέχρι και την παραγωγή των τελικών αναφορών
3. Αξιοποίηση προγνωστικών και αναλυτικών εργαλείων για την υποστήριξη των αποφάσεων και τη μείωση των κινδύνων.
- 4.

Το ESG δεν είναι κόστος αλλά επένδυση στη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και αξία του οργανισμού. Είναι ο νέος δείκτης επιχειρηματικής ωριμότητας.

Οι εταιρείες που θα το αντιληφθούν νωρίς, αξιοποιώντας τις δυνατότητες της τεχνολογίας και δημιουργώντας μια συνεκτική ESG στρατηγική, είναι αυτές που θα βελτιώσουν τη θέση τους στην αξιακή αλυσίδα σε ένα έντονα ανταγωνιστικό περιβάλλον στο οποίο τελικά θα επιζήσουν και αναπτυχθούν μόνο οι εταιρείες που λειτουργούν στην άξονα των τριών P.

Η τεχνολογία είναι ήδη εδώ στην Yodiwo— το μόνο που μένει είναι να την αξιοποιήσετε.





Κωστής Ρόκας  
Managing Director  
CVC

Με ιδιαίτερη χαρά και αίσθημα ευθύνης απευθύνω τους θερμότερους χαιρετισμούς μου προς όλους τους συμμετέχοντες και αναγνώστες του Ψηφιακού Λευκώματος του Ετήσιου Capital Link Sustainability Forum. Τα τελευταία χρόνια κύριο ζήτημα όχι μόνο της κοινωνίας αλλά και των επιχειρήσεων αποτελεί η διαμόρφωση ενός πιο βιώσιμου και χωρίς αποκλεισμούς μέλλοντος. Μία διαμόρφωση που βασίζεται στην καινοτομία, την ανθεκτικότητα και τον κοινό σκοπό, και στην επιτυχία της οποίας δε θα είμαστε απλώς μάρτυρες αλλά ενεργοί συντελεστές.

Κατά τη διάρκεια του τελευταίου έτους, το παγκόσμιο τοπίο της βιωσιμότητας εξελίχθηκε ραγδαία. Η κλιματική αλλαγή, η έλλειψη πόρων και η κοινωνική ανισότητα παραμένουν πιεστικά ζητήματα στην κορυφή της διεθνούς ατζέντας. Ταυτόχρονα, οι συνεχιζόμενες γεωπολιτικές και γεωοικονομικές εξελίξεις προκαλούν αλλά και επιταχύνουν την υιοθέτηση των αρχών της βιωσιμότητας. Η ESG, η οποία παλαιότερα θεωρούνταν μια προαιρετική προσθήκη στις εταιρικές πρακτικές, έχει πλέον καταστεί πολιτικοποιημένο ζήτημα σε ορισμένες περιοχές, οδηγώντας σε ένα κατακερματισμένο ρυθμιστικό και χρηματοοικονομικό περιβάλλον. Ως αποτέλεσμα, οι παγκόσμιες εταιρείες καλούνται όλο και περισσότερο να πλοηγηθούν μέσα σε διαφορετικές προσδοκίες ανά γεωγραφική περιοχή.

Ωστόσο, μέσα σε αυτή την πολυπλοκότητα κρύβονται μετασχηματιστικές ευκαιρίες για καινοτομία, επενδύσεις και μακροπρόθεσμο αντίκτυπο. Σε όλο τον κόσμο παρατηρούμε τολμηρές αλλαγές πολιτικής, πρωτοφανείς ροές πράσινης χρηματοδότησης και μια ενθαρρυντική άνοδο των συνεργασιών δημόσιου και ιδιωτικού τομέα. Δεν μπορεί πλέον να θεωρείται απλώς ένα στοιχείο ελέγχου ή «πολυτέλεια»—έχει καταστεί ζωτικής σημασίας στρατηγικός φακός για τη διαχείριση παγκόσμιων κινδύνων, την ενίσχυση της θεσμικής ανθεκτικότητας και τη δημιουργία αξίας. Η επιχειρηματικότητα, με τη σειρά της, είναι καθοριστικής σημασίας για την προώθηση αυτής της ατζέντας, λειτουργώντας ως καταλύτης για επεκτάσιμες λύσεις και συστημική αλλαγή.

Μέσα σε αυτό το εξελισσόμενο πλαίσιο, η Ελλάδα έχει αναδειχθεί ως δυναμικός κόμβος για μετασχηματισμό με επίκεντρο τη βιωσιμότητα. Από τις πρωτοβουλίες πράσινης ενέργειας και κυκλικής οικονομίας έως τον βιώσιμο τουρισμό και την ψηφιακή καινοτομία, παρατηρείται μια αυξανόμενη ευθυγράμμιση μεταξύ της εθνικής στρατηγικής και των παγκόσμιων προτεραιοτήτων. Με το πλούσιο ανθρώπινο δυναμικό της, τη στρατηγική γεωγραφική της θέση και το συνεχώς αναπτυσσόμενο οικοσύστημα καινοτομίας, η Ελλάδα βρίσκεται σε μοναδική θέση να καλλιεργήσει την επόμενη γενιά βιώσιμων επιχειρήσεων. Μια ευρεία γκάμα πρωτοβουλιών—συμπεριλαμβανομένων προγραμμάτων που υποστηρίζονται από την ΕΕ και εθνικών κινήτρων—διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στην ενδυνάμωση των επιχειρηματιών και στην κλιμάκωση λύσεων που υποστηρίζουν άμεσα την ατζέντα της βιωσιμότητας.





Κωστής Ρόκας  
Managing Director  
CVC

Ως CVC έχουμε συμβάλει και θα συνεχίσουμε να συμβάλλουμε ενεργά σε αυτόν τον μετασχηματισμό, επενδύοντας σε εταιρείες και πρωτοβουλίες που ευθυγραμμίζονται με την προοπτική βιώσιμης ανάπτυξης μακροπρόθεσμα. Μέσω των εταιρειών του χαρτοφυλακίου, έχουμε στηρίξει την υιοθέτηση υπεύθυνων επιχειρηματικών πρακτικών, την ενίσχυση της ενσωμάτωσης των αρχών ESG, της κοινωνικής συνεισφοράς, την προώθηση της ενεργειακής αποδοτικότητας. Οι εταιρείες έχουν ενσωματώσει τη βιωσιμότητα ως βασική στρατηγική προτεραιότητα—επενδύοντας σε καθαρές τεχνολογίες, αναβαθμίζοντας τις υποδομές και εφαρμόζοντας παγκόσμια πρότυπα διακυβέρνησης. Αυτές οι δράσεις αντικατοπτρίζουν τη διαχρονική μας δέσμευση για δημιουργία αξίας μέσω της βιωσιμότητας, εξασφαλίζοντας ότι η οικονομική απόδοση συνδυάζεται με την περιβαλλοντική υπευθυνότητα και την κοινωνική πρόοδο.

Καθώς αναλογιζόμαστε αυτές τις εξελίξεις, γίνεται όλο και πιο εμφανής η σημασία πλατφορμών όπως το Ετήσιο Capital Link Sustainability Forum. Αυτά τα φόρουμ λειτουργούν ως καταλύτες για διάλογο, έμπνευση και συντονισμένη δράση. Ας συνεχίσουμε να συνεργαζόμαστε, να θέτουμε προκλήσεις στους εαυτούς μας και να επενδύουμε σε ένα μέλλον όπου η οικονομική ασφάλεια, η περιβαλλοντική υπευθυνότητα και η κοινωνική δικαιοσύνη προχωρούν χέρι-χέρι. Μέσα από ανατρεπτική σκέψη και διατομεακή συνεργασία, έχουμε τη δύναμη να προκαλέσουμε ουσιαστική, συστημική αλλαγή—προς μια ανθεκτική πράσινη οικονομία που τιμά την κληρονομιά μας, ανταποκρίνεται στις ανάγκες του παρόντος και εξασφαλίζει ένα ευημερούν μέλλον για τις επόμενες γενιές





Δήμητρα Βασιλακοπούλου  
Partner  
EOS Capital Partners

Στην EOS, επενδύουμε μέσω των υπό διαχείριση κεφαλαίων μας, σε ελληνικές μικρομεσαίες και μεσαίες επιχειρήσεις που βρίσκονται στο στάδιο ανάπτυξης (growth stage). Στηρίζουμε επιχειρήσεις με ικανές διοικητικές ομάδες, διευκολύνοντας τη διεθνή τους επέκταση και προσφέροντας πρόσβαση σε διεθνή χρηματοοικονομικά δίκτυα και κεφάλαια.

Έχουμε ενσωματώσει τόσο στην εσωτερική μας λειτουργία όσο και στην επενδυτική μας πολιτική τις καλύτερες πρακτικές σε ότι αφορά τους τρεις πυλώνες του ESG. Επιδιώκουμε οι επενδύσεις μας να συμβάλλουν στην επίτευξη θετικών και διατηρήσιμων εταιρικών αποτελεσμάτων, δημιουργώντας υπεραξία για τους μετόχους μειώνοντας παράλληλα το κοινωνικό και περιβαλλοντικό αποτύπωμα της επιχειρηματικής δραστηριότητας.

Αυτό μπορεί να επιτευχθεί για παράδειγμα μέσω της μείωσης των λειτουργικών εξόδων, χάρη στην αξιοποίηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, που προσφέρουν πιο σταθερές και προβλέψιμες ενεργειακές δαπάνες μακροπρόθεσμα ή μέσω της επαναχρησιμοποίησης υδάτινων πόρων. Η αξιοποίηση ανακυκλώσιμων υλικών μπορεί επίσης να δημιουργήσει πρόσθετα έσοδα, συμβάλλοντας ταυτόχρονα στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Τέλος, η συνεχής εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων ενισχύει την αποδοτικότητα, καλλιεργεί την καινοτομία και ενδυναμώνει μια κουλτούρα εταιρικής υπεραξίας και συμπερίληψης. Στο πλαίσιο αυτό, το πρώτο μας fund έχει ήδη προβεί σε επενδύσεις που βελτίωσαν την κατανάλωση ενέργειας και υδάτινων πόρων ενώ έχει συμβάλει στην αξιοποίηση γυναικών στο top management των εταιρειών. Σε συνέχεια το δεύτερο υπό διαχείριση fund, EOS Hellenic Renaissance Fund II (EHRF II ή το fund) έχει χαρακτηριστεί ως Article 8 fund, σύμφωνα με τον κανονισμό SFDR προάγοντας μεταξύ άλλων τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, την ορθολογική χρήση υδάτινων πόρων, την ίση μεταχείριση των εργαζομένων, καθώς και την υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης.

Εφαρμόζοντας την προσέγγιση της ενεργής συμμετοχής στη λήψη στρατηγικών αποφάσεων, μέσω της παρουσίας μας σε διοικητικά συμβούλια ή συμβουλευτικά όργανα, επιδιώκουμε την ευθυγράμμιση των συμφερόντων όλων των βασικών ενδιαφερομένων μερών – επενδυτών, λοιπών μετόχων, εργαζομένων, πελατών και της ευρύτερης κοινότητας.

Πριν από κάθε τελική επενδυτική απόφαση, εκπονείται Έκθεση Δέουσας Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής Επιμέλειας (E&S Due Diligence) από εξωτερικό σύμβουλο, σε συνεργασία με την Επιτροπή ESG, για λογαριασμό της Επενδυτικής Επιτροπής. Στην έκθεση περιλαμβάνεται και ο υπολογισμός ESG Score για κάθε επενδύσιμη εταιρεία, βάσει συγκεκριμένων KPI's .

Παρακολουθούμε συστηματικά τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου μας όσον αφορά σε περιβαλλοντικούς και κοινωνικούς κινδύνους, διασφαλίζοντας την αποτελεσματική εφαρμογή των σχετικών πολιτικών κατά τη διάρκεια της επένδυσης. Οι εταιρείες σε συνεργασία με την ομάδα της EOS υποβάλλουν ετήσιες εκθέσεις για την E&S στρατηγική τους, έτσι ώστε να ενημερώνονται επαρκώς οι επενδυτές του fund.

Είμαστε πεπεισμένοι ότι η συνεχής βελτίωση και η πλήρης διαφάνεια στις στρατηγικές ESG ενισχύουν τη μακροπρόθεσμη αξία της επένδυσης, ιδιαίτερα κατά τη φάση της εξόδου, επηρεάζοντας καθοριστικά την τελική αποτίμηση της εταιρείας και την απόδοση των υπό διαχείριση κεφαλαίων μας .



Antitrust & Competition	Automotive	Business Crimes & Investigations	Commercial & Consumer	Corporate Law & Compliance
Customs & Trade	Data Protection & Cybersecurity	Dispute Resolution	Education	Employment & Labour
Energy	Environmental	ESG	Finance & Capital Markets	Healthcare, Pharma & Life Sciences
Insurance	Intellectual Property	Mergers & Acquisitions	Nonprofit	Private Clients
Projects & Infrastructure	Public Procurement & Concessions	Real Estate	Restructuring & Insolvency	Retail, Luxury & Consumer
Tech, Media & Telecom	Tourism	Transport, Logistics & Aviation	Tax & Accounting	

144 lawyers & economists  
87 business professionals

## Η EATE και η συμβολή της στο επενδυτικό οικοσύστημα της Ελλάδας



Dr. Χάρης Λαμπρόπουλος  
Πρόεδρος  
Ελληνική Αναπτυξιακή  
Τράπεζα Επενδύσεων Α.Ε.  
(EATE, π. ΤΑΝΕΟ)

Η Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα Επενδύσεων (EATE), γιορτάζει φέτος τα 25 χρόνια λειτουργίας της από την ίδρυσή της ως ΤΑΝΕΟ το 2000. Με τη σημερινή της μορφή λειτουργεί τα τελευταία 5 χρόνια. Είναι το κρατικό Fund of Funds της Ελλάδας και επενδυτικός βραχίονας του Δημοσίου σε χρηματοδοτικά εργαλεία equity. **Αποστολή** της EATE είναι η ανάπτυξη και ενίσχυση του επενδυτικού οικοσυστήματος των κεφαλαίων επιχειρηματικών συμμετοχών Venture Capital και Private Equity (VC/PE) με τη συμμετοχή και άλλων ιδιωτών ή άλλων θεσμικών επενδυτών, **για την αύξηση των επενδύσεων σε καινοτόμους και εξωστρεφείς τομείς της ελληνικής οικονομίας με σεβασμό στα κριτήρια ESG**. Αυτές οι επενδύσεις **στοχεύουν στην ενίσχυση** της ανάκαμψης, της ανθεκτικότητας, του μετασχηματισμού και της βιώσιμης ανάπτυξης.

Σήμερα, τα κεφάλαια που διαχειρίζεται η EATE ανέρχονται σε €2,1 δις., προέρχονται από δημόσιους και ευρωπαϊκούς πόρους και κατανέμονται σε 10 χρηματοδοτικά προγράμματα, που απευθύνονται σε υποψήφιους διαχειριστές κεφαλαίων επιχειρηματικών συμμετοχών (fund managers). Τα τελευταία 5 χρόνια, με την καταλυτική συμμετοχή της EATE, το επενδυτικό οικοσύστημα έχει αναπτυχθεί δυναμικά. Το χαρτοφυλάκιο της EATE αριθμεί πλέον 35 VC/PE funds όπου η EATE έχει δεσμεύσει €933 εκατ. και διαθέτουν υπό διαχείριση κεφάλαια άνω των €2,07 δις. Η επενδυτική τους στόχευση καλύπτει όλο το φάσμα επιχειρηματικής ανάπτυξης. Από τα πολύ αρχικά στάδια των κεφαλαίων σποράς (pre seed) μέχρι τα κεφάλαια για επιχειρήσεις ώριμου σταδίου (growth capital). Έχουν ήδη πραγματοποιήσει επενδύσεις άνω των €650 εκατ. σε περισσότερες από 170 εταιρείες (πάνω από τις μισές είναι start-ups), με κύριους κλάδους δραστηριοποίησης την ψηφιακή και πράσινη μετάβαση, τα καταναλωτικά και βιομηχανικά προϊόντα, την αγροδιατροφή και την υγεία.

Η ζήτηση για νέα VC/PE funds παραμένει ισχυρή και για το 2025 εκτιμάται ότι θα υπάρξει σημαντική εξέλιξη μεγεθών. Ειδικότερα:

- Νέα funds σε τομείς αιχμής για Technology Transfer, Startups, Scaleups, Innovative SMEs.
- Επόμενου σταδίου growth funds.
- Δημιουργία infrastructure funds.
- Συμμετοχή σε νέα πανευρωπαϊκά επενδυτικά σχήματα (για να βάλουν στο επενδυτικό τους ραντάρ το ελληνικό ταλέντο).
- Ολοκλήρωση επενδυτικού προγράμματος του TAA (καθώς η EATE αποτελεί το Equity Platform Instrument των πόρων του TAA – πανευρωπαϊκή πρωτοπορία & καινοτομία – με τα προγράμματα Q-Equity & InnovateNow ύψους €500 εκατ.).
- Νέες επενδυτικές / στρατηγικές συνεργασίες.
- Λειτουργία Εθνικού Επιταχυντή (National Accelerator).

Παράλληλα, η EATE έχει συνάψει και υλοποιεί με επιτυχία ισχυρές διεθνείς και ευρωπαϊκές θεσμικές επενδυτικές συνεργασίες, με την Mubadala & την ADQ (από το Abu Dhabi), το EIF, τη Bpi France, την Kfw Capital κ.ά.

Σύμφωνα με πρόσφατη πρωτογενή έρευνα της Deloitte (Μάρτιος 2025), τα κεφάλαια που επενδύονται από την EATE έχουν σημαντικότερο οικονομικό και κοινωνικό αντίκτυπο και ισχυρούς πολλαπλασιαστές μόχλευσης 6,65x (άμεσα) και 23,21x (έμμεσα). Σε απόλυτους όρους, καταγράφεται ότι, κατά την περίοδο 2020-2024, το οικοσύστημα της EATE συνέβαλε σε συνολική οικονομική δραστηριότητα ύψους €3,8 δις., ενώ σε όρους απασχόλησης, μετρήθηκε ότι το 2024 συντηρούνται άμεσα ~3.500 θέσεις εργασίας και έμμεσα στην αλυσίδα αξίας του οικοσυστήματος ~50.000 θέσεις εργασίας (ισοδύναμα πλήρους απασχόλησης). Ενώ, παράλληλα, καταγράφεται συμβολή στον επαναπαρισμό ταλέντου (brain gain) και στην αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στο επιχειρείν.

Επιπλέον, σύμφωνα με το 'Startups in Greece 2024-2025 Report' (Δεκ. 2024), η EATE αναδεικνύεται ως καταλύτης καινοτομίας στο οικοσύστημα νεοφυούς καινοτόμου επιχειρηματικότητας και 'έξυπνων κεφαλαίων' (smart money), καθώς έχει συμβάλει μέσω των fund που έχει επενδύσει στη θεαματική εξέλιξή του τα τελευταία 4 χρόνια, κάνοντας εμφανές το επενδυτικό της αποτύπωμα στην αξία του οικοσυστήματος που εκτιμάται σε €8,2-€10,6 δις.

Τέλος, η EATE - ως ο αξιόπιστος θεσμικός συνεπενδυτής - δεν παρέχει απλώς επενδυτικά κεφάλαια, αλλά δημιουργεί ευκαιρίες δικτύωσης, στρατηγικής καθοδήγησης και τεχνογνωσίας, επιτρέποντας στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις να ανταγωνιστούν σε διεθνές επίπεδο. Ενώ, η επιτυχής πορεία της αντανακλά τη δυναμική και τα σημαντικά επιτεύγματα της Ελληνικής οικονομίας.



Capital Link  
Sustainability

HDBI is the Sovereign Fund-of-Funds of Greece, which attracts investments, supports the Greek innovative ecosystem, **empowers local talent** to reach global markets, and **takes action to assist the reshaping of the economy** and the building of solid and sustainable businesses.

For HDBI, Venture Capital funds are not just a monetary investment; they are the vehicle for visions to come true.



# HDBI

HELLENIC DEVELOPMENT  
BANK OF INVESTMENTS



#WeInvestForGrowth #FinancingInnovation

## Βιωσιμότητα και Παιδεία



Καθηγ. Σπύρος Ν.  
Πολλάλης  
Κολλέγιο Αθηνών

Η βιώσιμη ανάπτυξη είναι «ο μοναδικός δρόμος μπροστά» για την ανθρωπότητα. Η ραγδαία επιδείνωση του κλίματος και οι όλο και πιο εμφανείς εκδηλώσεις και επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής καθιστούν την ανάγκη δράσης επιτακτική, είναι «θέμα επιβίωσης». Η δημόσια παγκόσμια συζήτηση για τη βιωσιμότητα και τη βιώσιμη ανάπτυξη ξεκίνησε πριν από τουλάχιστον τρεις δεκαετίες ως αναπόσπαστο κομμάτι της μακροπρόθεσμης επιβίωσης του πλανήτη και της διατήρησης της ποιότητας ζωής και συνεχίζεται να είναι επίκαιρη ως τις μέρες μας. Η έννοια της βιωσιμότητας υποδεικνύει και αποδεικνύει πως κοινωνικοί, οικονομικοί, και περιβαλλοντολογικοί παράγοντες είναι αλληλένδετοι και πώς η ευημερία σε έναν τομέα δεν μπορεί να διατηρηθεί μακροπρόθεσμα χωρίς παράλληλη δράση στους άλλους τομείς. Η βιωσιμότητα στην ουσία της προτείνει μια αλλαγή μοντέλου δράσης και τρόπου σκέψης. Πολλές φορές συγχέεται με την έννοια της ανθεκτικότητας, ενώ στην ουσία η βιωσιμότητα εμπεριέχει την ανθεκτικότητα αλλά όχι το αντίθετο.

Η πολυπλοκότητα παγκόσμιας αποτελεσματικής δράσης για την επίτευξη της βιωσιμότητας έγκειται στην αναγκαιότητα ταυτόχρονης, συντονισμένης δράσης σε πολλαπλά επίπεδα: θεσμικό, κρατικό, τοπικό, κλάδων της οικονομίας, επενδυτικό, εταιρικό, σε επίπεδο έργων υποδομής, της βιομηχανίας κατασκευών, της εφοδιαστικής αλυσίδας, κτλ.

Διάφοροι οδηγοί, κατευθυντήριες γραμμές, συστήματα και εργαλεία αξιολόγησης, εγχειρίδια με παραδείγματα ενδεδειγμένων πρακτικών κτλ. έχουν δημιουργηθεί και κοινοποιηθεί ευρέως, ενώ συνεχίζουν να επικαιροποιούνται με βάση νέα διαθέσιμα δεδομένα. Όλα αυτά τα «εργαλεία» έχουν ως στόχο να καθοδηγήσουν το σχεδιασμό δράσης σε διαφορετικά πεδία και στην ουσία τους να εκπαιδεύσουν και να αντιστρέψουν τον «αναλφαριθμητισμό» σχετικά με την έννοια της βιωσιμότητας, την επιτακτική της ανάγκη, τους τρόπους που μπορεί να επιτευχθεί, αλλά και τις επιπτώσεις της μη δράσης. Ένα τέτοιο παράδειγμα αποτελεί και το σύστημα Envision® του Institute for Sustainable Infrastructure (ISI) το οποίο ανέπτυξε την περίοδο 2007-2013 στο Ερευνητικό Πρόγραμμα Zofnass για Βιώσιμες Υποδομές στο Harvard University. Σε πρώτη ανάγνωση, το Envision® είναι ένα πλήρες σύστημα εργαλείων για την αξιολόγηση έργων υποδομής το οποίο αποτελεί το πλέον διαδεδομένο στις ΗΠΑ και με χρήση σε όλο τον κόσμο. Στη βάση του όμως αποτελεί ένα σύστημα επέκτασης και διάδοσης γνώσης πάνω στο βιώσιμο προγραμματισμό, σχεδιασμό, και υλοποίηση έργων υποδομής. Παρέχει εκπαιδευτικά σεμινάρια σε επαγγελματίες και θεσμικούς φορείς και το πεδίο επίδρασης του εξαπλώνεται διαρκώς καθώς νέα άτομα εκπαιδεύονται, μεταφέρουν και εφαρμόζουν αυτή τη γνώση στις δημόσιες υπηρεσίες, στις εταιρείες τους, στα δημόσια έργα, στους εξωτερικούς συνεργάτες τους, κτλ.

Όμως ο βιοκλιματικός γραμματισμός δεν αφορά μόνο τους επαγγελματίες, τους φορείς, και τους υπεύθυνους λήψης αποφάσεων. Όλο και περισσότερο γίνεται σαφές ότι μόνο μέσω «μετασχηματιστικής δράσης» σε όλους τους τομείς της οικονομίας και κοινωνίας είναι εφικτή η μετάβαση στο μοντέλο που προτείνει η βιωσιμότητα. Στη βάση κάθε σχεδίου-πρακτικής συμβατής με τη βιώσιμη ανάπτυξη υπάρχει ο ανθρώπινος παράγοντας, και η ανάγκη αλλαγής συμπεριφοράς του κάθε ατόμου, είτε πρόκειται για την ελαχιστοποίηση παραγωγής σκουπιδιών, επιλογή εναλλακτικών μέσων μετακίνησης, αποφυγή υπερκατανάλωσης ενέργειας, πόσιμου νερού, κτλ.

Η παιδεία κατέχει τον καθοριστικό ρόλο ως το κύριο μέσο για τη διαμόρφωση γνώσης αλλά και συμπεριφοράς και έχει κεντρικό ρόλο στην εξάπλωση της γνώσης για τη βιωσιμότητα στην κοινωνία και τους νέους και τις νέες που θα είναι αυτοί που θα βιώσουν τα επακόλουθα των προηγούμενων μη βιώσιμων πρακτικών. Ακόμα περισσότερο, διαμορφώνει την προσέγγιση στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και η έλλειψη παιδείας συνιστά τον μεγαλύτερο κίνδυνο ειδικά σε αυτούς που παίρνουν κρίσιμες αποφάσεις με κοντόφθαλμα γεωπολιτικά και οικονομικά οφέλη. Αυτή η βαθιά διαπίστωση και πεποίθηση της ανάγκης για βιοκλιματικό γραμματισμό δίδει το έργο του Κολλεγίου Αθηνών.





# Synesgy™

The sustainability network.

**ESG**  
**ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ &**  
**ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΗΣ**  
**ΑΛΥΣΙΔΑΣ ΑΞΙΑΣ**

450+

Ελληνικές Επιχειρήσεις

Διημερεύονται την Εφοδιαστική τους Αλυσίδα

40K+

Ελληνικές Επιχειρήσεις

Εχουν τεθεί προς ESG αξιολόγηση

## Η ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ



Αδειοδοτημένη πλατφόρμα από το **GRI**, συγκαταλέγεται ανάμεσα σε μόλις 70 εταιρείες παγκοσμίως



Παγκόσμια κάλυψη. Δεδομένα Βιωσιμότητας συγκεντρώνονται μέσω της πλατφόρμας και του ερωτηματολογίου



Εύκολη και αξιόπιστη λύση για την αξιολόγηση και τη βέλτιστη οργάνωση της αλυσίδας εφοδιασμού - ανάλυση και αξιολόγηση προμηθευτών



Διαθέσιμη για κάθε εταιρεία, ανεξαρτήτως μεγέθους ή κλάδου: Μικρομεσαίες και μεγάλες εταιρείες, τράπεζες κ.α.

## ΓΙΑΤΙ ΤΗΝ ICAP CRIF;

Η ICAP CRIF ενισχύει το επάγγελμα για μία ολιστική προσέγγιση της εφαρμογής των στρατηγικών ESG από τις ελληνικές επιχειρήσεις και ως εταιρεία είμαστε εδώ για να τις υποστηρίξουμε να οδεύσουν πετυχημένα προς σε αυτήν την κατεύθυνση



## ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΤΕ ΤΟ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ

Προσαρμοσμένο ερωτηματολόγιο σύμφωνα με το μέγεθος της κάθε εταιρείας που ανταποκρίνεται τόσο στις ανάγκες της αγοράς όσο και στις ρυθμιστικές κατευθυντήριες γραμμές



## ΛΑΒΕΤΕ ΤΗΝ ESG ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ

Λήψη πιστοποιητικού, Βαθμολογίας ESG και προτάσεων Βελτίωσης



## ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΤΕ ΤΗΝ ESG ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ ΣΤΟΝ ΙΣΤΟΤΟΠΟ ΣΑΣ

Εξασφαλίστε μακροπρόθεσμες συνεργασίες με τους προμηθευτές σας





Νικήτας Κωνσταντέλλος  
Πρόεδρος & Διευθύνων  
Σύμβουλος  
Όμιλος ICAP CRIF

## Εταιρική Βιωσιμότητα: Από Εταιρική Επικοινωνία σε Στρατηγική Επιλογή

Η συμμόρφωση με τα πρότυπα ESG, δεν πρέπει να αποτελεί απλά μια επίκαιρη επικοινωνιακή προβολή των επιχειρήσεων, αλλά ηθικό καθήκον και, κατά περίπτωση, θεσμική υποχρέωση, με πολλαπλό αντίκτυπο στην αλυσίδα αξίας κάθε επιχειρηματικής δραστηριότητας.

Οι επιχειρήσεις καλούνται να ενσωματώσουν βιώσιμες πρακτικές στη στρατηγική τους, ανταποκρινόμενες τόσο στις κανονιστικές απαιτήσεις όσο και στις προσδοκίες της κοινωνίας, των καταναλωτών, των εργαζομένων, των επενδυτών και του χρηματοπιστωτικού συστήματος. Η συμμόρφωση με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς για τη Βιωσιμότητα (ESRS), την Οδηγία για τη Δέουσα Επιμέλεια (CSDDD) και τον Εθνικό Κλιματικό Νόμο, απαιτεί διαφάνεια ως προς τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα, καθώς και ενσωμάτωση αυτών στις διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, σε συνέχεια της οδηγίας CSRD του 2024, διαβεβαιώνει ότι η απλοποίηση των αλλαγών και η μείωση του ρυθμιστικού φορτίου με το προτεινόμενο Omnibus, δεν αναμένεται να επηρεάσει τους πυλώνες της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας στον καθορισμό Στόχων Βιωσιμότητας. Αντίθετα, στοχεύει στη βελτίωση της αποτελεσματικότητας της νομοθεσίας, εξισορροπώντας τη ρυθμιστική σταθερότητα με την οικονομική ανάπτυξη. Η διατήρηση αυτής της ισορροπίας είναι κρίσιμη για να διασφαλιστεί ότι η Ε.Ε. παραμένει παγκόσμιος ηγέτης στην υπεύθυνη επιχειρηματικότητα, ενώ παράλληλα δημιουργεί ένα πιο προβλέψιμο και φιλικό προς τις επιχειρήσεις ρυθμιστικό περιβάλλον.

Στην CRIF, την παγκόσμια οικογένεια όπου ανήκουμε ως ICAP CRIF, έχουμε υιοθετήσει μια ολιστική προσέγγιση στη βιωσιμότητα, εφαρμόζοντας στρατηγικές ESG και ενισχύοντας αντίστοιχα την εσωτερική κουλτούρα.

Συγκεκριμένα, η CRIF έχει υπογράψει τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών για τα ανθρώπινα δικαιώματα, τις συνθήκες εργασίας, το περιβάλλον και την καταπολέμηση της διαφθοράς, και είναι μέλος της πρωτοβουλίας Global Reporting Initiative. Για το 2024, η CRIF Ιταλίας αναγνωρίστηκε ως Ηγέτης Βιωσιμότητας.

Η ICAP CRIF, την ίδια χρονιά, πιστοποιήθηκε από τη παγκόσμια πλατφόρμα Synesgy, επιβεβαιώνοντας την ευθυγράμμισή της με διεθνή πρότυπα όπως το GRI και τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs).

Στο ίδιο πλαίσιο, η ICAP CRIF στηρίζει ενεργά τις επιχειρήσεις στην πορεία τους προς τη βιώσιμη ανάπτυξη, παρέχοντας μια πολυσχιδή ESG σουίτα υπηρεσιών που περιλαμβάνει πρόσβαση σε διεθνείς πηγές πληροφόρησης και δεδομένων (ESG Data Lake), παροχή Συμβουλευτικών υπηρεσιών, ESG Rating και Πιστοποιημένη ESG Εκπαίδευση καθώς και μια σειρά από πρόσθετες υπηρεσίες, όπως ESG Συνέδρια, διαχείριση της πλατφόρμας Synesgy, ESG Εκδόσεις, Κλαδικές Μελέτες και ESG Βραβεία.

Οι παραπάνω λύσεις βοηθούν τους πελάτες μας να εξοικονομήσουν πόρους και να διευρύνουν την πρόσβαση τους σε πηγές χρηματοδότησης με ανταγωνιστικούς όρους, να ενισχύσουν την εταιρική τους φήμη και τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητά τους. Επίσης, υποστηρίζουν τις επιχειρήσεις να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη νέων, ανταγωνιστικών λύσεων καθώς και να αυξήσουν τη δέσμευση των εργαζομένων τους, αλλά και να προσελκύσουν νέα talenta.

Η ICAP CRIF, ως Συνεργάτης Επιλογής και με επιτυχημένη πορεία 61 ετών, θα συνεχίσει να βρίσκεται δίπλα στις επιχειρήσεις με σύγχρονες, καινοτόμες και αξιόπιστες ESG υπηρεσίες και λύσεις, με στόχο τη δημιουργία ενός αποτελεσματικού ESG Οικοσυστήματος.





Κωσταντίνος Λαούκας  
Partner  
Uni.Fund

## Innovation vs Disruption: Ο ρόλος της τεχνολογίας στη διαμόρφωση ενός βιώσιμου μέλλοντος

Οι έννοιες innovation και disruption έχουν πλέον γίνει θεμελιώδεις άξονες του μετασχηματισμού των επιχειρήσεων και της τεχνολογίας. Αν και η διάκρισή τους είναι συχνά ασαφής στη δημόσια συζήτηση, οι διαφορές τους δεν είναι απλώς εννοιολογικές, αλλά έχουν πρακτικές επιπτώσεις στον τρόπο με τον οποίο σχεδιάζονται οι αναπτυξιακές στρατηγικές και αξιολογούνται τα επενδυτικά προγράμματα. Σε μια εποχή όπου η βιωσιμότητα είναι ο καταλύτης για την εταιρική ανθεκτικότητα, η κατανόηση της σχέσης μεταξύ των δύο όρων είναι ιδιαίτερα κρίσιμη.

Ο όρος καινοτομία / innovation αναφέρεται στην εξέλιξη, στη συνεχή βελτίωση και στη δημιουργία λύσεων που ενισχύουν τις υπάρχουσες δομές χωρίς να τις καταργούν! Η τεχνολογία λειτουργεί εδώ ως εργαλείο ενίσχυσης και εξ ορθολογισμού καθώς προσφέρει νέες δυνατότητες σε υφιστάμενα επιχειρηματικά και κοινωνικά μοντέλα, βελτιώνοντας την αποδοτικότητα και μειώνοντας τον περιβαλλοντικό αντίκτυπο. Είναι μια διαδικασία βελτιστοποίησης, προσαρμογής, μετρήσιμη, προοδευτική και συμβατή με θεσμικά και λειτουργικά πλαίσια.

Αντιθέτως, όταν μία αγορά γίνεται disrupted μπορεί να μεταμορφωθεί ολοκληρωτικά. Η τεχνολογία σε αυτή την περίπτωση δεν έρχεται να ενισχύσει, αλλά να αντικαταστήσει! Εισάγει νέα πρότυπα λειτουργίας που συχνά αμφισβητούν κατεστημένες πρακτικές, οδηγώντας σε πλήρη αναδιάρθρωση αγορών ή θεσμών. Το disruption μπορεί να δημιουργήσει ευκαιρίες για εκ βάθρων επαναπροσδιορισμό του τρόπου με τον οποίο παράγεται, καταναλώνεται και διανέμεται η αξία. Τις περισσότερες φορές, διαταράσσει υπάρχουσες αλυσίδες αξίας, αρκετές φορές από τεχνολογικά οχήματα και τεχνολογίες ξένες στην υπάρχουσα αλυσίδα αξίας! Στην περίπτωση αυτή η μεγαλύτερη διαταραχή γίνεται στον πιο αδύναμο κρίκο και μεγαλύτερο περιορισμό στην υπάρχουσα αλυσίδα. Τις περισσότερες φορές με πιο δραματικό τρόπο! Μεσοπρόθεσμα, με μεγαλύτερη αντίσταση και αποτύπωμα στις κοινωνικές ομάδες. Μακροπρόθεσμα οδηγεί σε εκδημοκράτηση του χώρου και μαζική πρόσβαση στα νέα προϊόντα και υπηρεσίες. Παράδειγμα, η ανάλυση DNA για ιατρικούς σκοπούς που έχει σημαντική μείωση στο κόστος και άμεσο αποτύπωμα στην προληπτική ιατρική!

Η τεχνολογία, είτε λειτουργεί εντός πλαισίου innovation είτε ως μοχλός disruption, οφείλει πλέον να υπηρετεί σκοπούς που υπερβαίνουν την κερδοφορία ή την τεχνική αρτιότητα. Το κρίσιμο ερώτημα δεν είναι μόνο πόσο καινοτόμα ή ανατρεπτική είναι μια λύση, αλλά κατά πόσο συμβάλλει στη δημιουργία συστημάτων ανθεκτικών, χωρίς αποκλεισμούς και περιβαλλοντικά υπεύθυνων.

Η βιωσιμότητα, υπό αυτή τη θεώρηση, δεν είναι περιφερειακή μεταβλητή. Είναι βασική προϋπόθεση σχεδιασμού. Το innovation μπορεί να προσαρμόσει οργανισμούς και αγορές σε έναν κόσμο περιορισμένων πόρων. Το disruption, από την άλλη, μπορεί να επιταχύνει τις αναγκαίες μεταβάσεις, υπό την προϋπόθεση ότι ενσωματώνει συνειδητά παραμέτρους κοινωνικής και περιβαλλοντικής ευθύνης.

Καθώς οι τεχνολογίες εξελίσσονται, οι επιλογές που θα διαμορφώσουν το βιώσιμο μέλλον δεν θα βασίζονται αποκλειστικά στη δύναμη της τεχνικής καινοτομίας. Θα κριθούν από το κατά πόσο αυτές οι τεχνολογίες ενσωματώνονται σε συστήματα που σέβονται τα όρια του πλανήτη, τις ανάγκες των ανθρώπων και τις απαιτήσεις της θεσμικής σταθερότητας. Το innovation και το disruption, όταν ευθυγραμμίζονται με τη βιωσιμότητα, μπορούν να λειτουργήσουν συμπληρωματικά προς όφελος ενός μέλλοντος που δεν θα είναι απλώς τεχνολογικά προηγμένο, αλλά «προσβάσιμο», δίκαιο και περιβαλλοντικά ανθεκτικό.





# ΑΡΘΡΑ ΦΟΡΕΩΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ



Βασίλειος Δασκαλάκης  
Πρόεδρος  
BCA College

Το φετινό Capital Link Sustainability Forum με τον αιχμηρό τίτλο “Is Sustainability Sustainable?” αγγίζει τον πυρήνα ενός μεγάλου συλλογικού προβληματισμού: Μπορεί η βιωσιμότητα, όπως την οραματιστήκαμε τις τελευταίες δεκαετίες, να αντέξει στον χρόνο; Είναι οι θεσμοί, οι πολιτικές και τα επιχειρηματικά μοντέλα που εφαρμόζουμε σήμερα πραγματικά σε θέση να διασφαλίσουν ένα δίκαιο και βιώσιμο μέλλον; Ή μήπως απαιτείται μια ριζική αναθεώρηση των εργαλείων, των αξιών και των προτεραιοτήτων μας;

Το BCA College συμμετέχει ως υπερήφανος χορηγός του συνεδρίου, αναγνωρίζοντας πως τέτοιου είδους ερωτήματα δεν αφορούν μόνο κυβερνήσεις και επιχειρήσεις, αλλά κυρίως την εκπαίδευση: τον χώρο όπου γεννιούνται οι αντιλήψεις, καλλιεργείται η κριτική σκέψη και σχηματίζεται η επόμενη γενιά πολιτών και ηγετών.

Η φετινή θεματική μας βρίσκει στο κατώφλι μιας ιστορικής αλλαγής για τον οργανισμό μας. Το BCA βρίσκεται σε πορεία μετασχηματισμού σε μη κρατικό πανεπιστήμιο – μια κίνηση που σηματοδοτεί όχι απλώς θεσμική εξέλιξη, αλλά βαθιά δέσμευση στην κοινωνική αποστολή της εκπαίδευσης. Η μετάβασή μας αυτή συνοδεύεται από μια νέα φιλοσοφία: να είμαστε ενεργός φορέας λύσεων για τις πιο κρίσιμες προκλήσεις της εποχής.

Πράγματι, αν υπάρχει μια θεμελιώδης προϋπόθεση για να γίνει η βιωσιμότητα βιώσιμη, αυτή είναι η αναμόρφωση της εκπαίδευσης. Μιας εκπαίδευσης που δεν αρκείται στη μεταφορά γνώσης, αλλά διαμορφώνει υπεύθυνες συνειδήσεις, ενδυναμώνει τη δημοκρατία, επαναπροσδιορίζει την έννοια της επιτυχίας, ενισχύει τη συνεργατικότητα και εμπνέει καινοτομία με κοινωνικό αποτύπωμα.

Στο BCA, υλοποιούμε προγράμματα σπουδών που εστιάζουν σε τομείς όπως η βιώσιμη επιχειρηματικότητα, η ηθική ηγεσία, η τεχνολογία με κοινωνική ευαισθησία και η πράσινη εφοδιαστική. Παράλληλα, ενθαρρύνουμε την έρευνα που απαντά σε πραγματικά προβλήματα και καλλιεργούμε κουλτούρα διαλόγου, κριτικής σκέψης και συμμετοχικότητας.

Εκ μέρους όλης της ακαδημαϊκής κοινότητας του BCA, συγχαίρω θερμά τους διοργανωτές για την τόλμη και τη διορατικότητα του φετινού ερωτήματος. Και δεσμευόμαστε, στη νέα εποχή μας ως πανεπιστημιακός φορέας, να συνεχίσουμε με ακόμη μεγαλύτερη ένταση να συμβάλλουμε στη διαμόρφωση ενός βιώσιμου μέλλοντος – όχι ως θεωρία, αλλά ως καθημερινή εκπαιδευτική πράξη.





Γιάννης Κυριακόπουλος  
Πρόεδρος  
Ένωση Ελλήνων Επενδυτών

Η Ένωση Ελλήνων Επενδυτών κλείνει φέτος 7 χρόνια λειτουργίας. Δημιουργήθηκε από την αδήριτη ανάγκη εξεύρεσης προστασίας για τους ιδιώτες επενδυτές στην περίπτωση όπου εκδότες χρηματοπιστωτικών μέσων -εισηγμένες εταιρείες αλλά και πάροχοι επενδυτικών υπηρεσιών (funds, ΑΕΠΕΥ, Τράπεζες κ.ά) παραβιάζουν την κείμενη νομοθεσία και την κανονιστική συμμόρφωση κατά τέτοιο τρόπο ώστε να προκαλούν ζημιά στους επενδυτές.

Πράγματι, η Ένωση μας κινήθηκε έγκαιρα και αποφασιστικά στην υπόθεση της Follie-Follie, ενεργοποιώντας όλα τα νόμιμα διαθέσιμα μέσα, σε κάθε αρμόδια εποπτεύουσα και δικαστική Αρχή. Η υπόθεση βρίσκεται στο τελικό στάδιο κρίσεως της, κι ενώ ηθικά αισθανόμαστε «δικαιωμένοι», ακόμη οι επενδυτές που συνασπίστηκαν με την Ένωση μας, δεν έχουν ακόμη αποζημιωθεί.

Παρόλα αυτά, το βήμα έγινε και πιστεύουμε ότι πλέον, υπάρχει πολύ μεγαλύτερη εγρήγορση των Αρχών και πολύ μεγαλύτερη προσοχή και από τις Εισηγμένες Εταιρείες.

Σε αυτή την κατεύθυνση δε, ο Νόμος 5123/2025 για την Κεφαλαιαγορά ενισχύει με κρίσιμες παρεμβάσεις το θεσμικό πλαίσιο προς την κατεύθυνση της ανάπτυξης της «Αναπτυξιακής Αγοράς» (Growth Market), δίνοντας ουσιαστικά φορολογικά κίνητρα για την επένδυση σε αυτές από τους αποταμιευτές, και βοηθώντας, μαζί με όλες τις άλλες διατάξεις του στη ουσιαστική και βιώσιμη ανάπτυξη της αλλά και της Ελληνικής Οικονομίας ευρύτερα.

Άλλωστε, μπροστά στην «κοσμογονία» που συντελείται στην Ελληνική Κεφαλαιαγορά, θα ήταν κρίμα να χαθεί η ευκαιρία για την όλο και μεγαλύτερη συμμετοχή ιδιωτών αποταμιευτών/επενδυτών στην σημαντική «ανάταξη» του Ελληνικού Χρηματιστηρίου.

Με αυτές τις λίγες επισημάνσεις ΧΑΙΡΕΤΙΖΟΥΜΕ την διοργάνωση του 15ου Annual Capital Link Sustainability Forum που διοργανώνει η CAPITAL LINK με το εξαιρετικά επίκαιρο θέμα : «Είναι βιώσιμη η βιωσιμότητα;»

Η Ένωση Ελλήνων Επενδυτών βρίσκεται πάντα στο πλευρό των διοργανωτών που έχουν επιτύχει να βάλουν την Ελληνική Κεφαλαιαγορά επί δεκαετίες στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος του διεθνούς επενδυτικού κοινού!





Συμεών Διαμαντίδη  
Πρόεδρος  
ΣΕΒΕ

Η έννοια της βιώσιμης ανάπτυξης έχει πάψει προ πολλού να αποτελεί μια θεωρητική αναφορά στο περιθώριο του αναπτυξιακού σχεδιασμού. Σήμερα, αποτελεί κεντρική πρόκληση και στρατηγική ανάγκη για κράτη, επιχειρήσεις και κοινωνίες. Η επιτάχυνση της κλιματικής κρίσης, η ενεργειακή αβεβαιότητα και οι επιπτώσεις της γεωπολιτικής αστάθειας επαναπροσδιορίζουν διαρκώς τα όρια του εφικτού, απαιτώντας άμεσες, συστηματικές και ρεαλιστικές προσεγγίσεις.

Η Ελλάδα καλείται να προσαρμοστεί σε αυτές τις συνθήκες με σοβαρότητα και διορατικότητα. Η πράσινη μετάβαση, η σταθερή πρόσβαση σε ενέργεια, η μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας αποτελούν κρίσιμους πυλώνες ενός νέου αναπτυξιακού προτύπου, με στόχο την οικονομική σταθερότητα και την κοινωνική συνοχή. Όμως για να είναι αυτή η ανάπτυξη πραγματικά βιώσιμη, πρέπει να συνδυάζει την καινοτομία, τη συμπερίληψη και τη θεσμική υπευθυνότητα.

Σε αυτό το πλαίσιο, η ελληνική επιχειρηματικότητα – και ειδικά ο εξαγωγικός τομέας – δεν μπορεί να παραμένει αμέτοχος. Ο Σύνδεσμος Εξαγωγέων – ΣΕΒΕ, ως ο μεγαλύτερος φορέας προώθησης της εξωστρέφειας στη χώρα, εκπροσωπεί περισσότερες από 800 επιχειρήσεις, με συνολικό κύκλο εργασιών €55 δισ., 80.000 εργαζομένους και €30 δισ. εξαγωγές, που αντιστοιχούν σε άνω του 50% των ελληνικών εξαγωγών αγαθών. Από αυτή τη θέση, ο ΣΕΒΕ έχει πρωτοστατήσει στην ανάδειξη της βιώσιμης εξωστρέφειας ως στρατηγικής επιλογής.

Οι ελληνικές εξαγωγικές επιχειρήσεις καλούνται να ενσωματώσουν στον επιχειρηματικό τους σχεδιασμό τις αρχές των κριτηρίων ESG – Περιβάλλον (E), Κοινωνία (S), Διακυβέρνηση (G). Η προώθηση της πράσινης ενέργειας, η υπεύθυνη διαχείριση πόρων, η διαφάνεια και η κοινωνική λογοδοσία δεν είναι πια επιλογές, αλλά προϋποθέσεις για διεθνή αναγνώριση, πρόσβαση σε αγορές και επενδυτικά κεφάλαια.

Την ίδια στιγμή, η πολιτεία οφείλει να αναλάβει ενεργό ρόλο. Η επένδυση σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας – ηλιακή, αιολική, υδροηλεκτρική – αποτελεί τόσο ηθική ευθύνη όσο και συγκριτικό πλεονέκτημα. Η ενεργειακή αυτάρκεια, η μείωση του κόστους και η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας για τις εξαγωγικές επιχειρήσεις είναι στόχοι που συνδέονται άμεσα με την πράσινη οικονομία και την τεχνολογική καινοτομία.

Η απάντηση στο ερώτημα του φετινού forum – «Είναι βιώσιμη η βιωσιμότητα;» – είναι καταφατική, αλλά υπό όρους. Η βιωσιμότητα θα είναι βιώσιμη μόνο όταν καταστεί οριζόντιος άξονας σε κάθε επίπεδο λειτουργίας: από την κρατική πολιτική μέχρι τη στρατηγική των επιχειρήσεων. Όχι ως αναγκαστική συμμόρφωση, αλλά ως ευκαιρία ανανέωσης, αξιοπιστίας και ανάπτυξης με διάρκεια.

Ο δρόμος προς το μέλλον περνά μέσα από επιλογές που σέβονται το περιβάλλον, ενδυναμώνουν την κοινωνία και στηρίζονται στη διαφάνεια. Το αν η βιωσιμότητα θα αντέξει στον χρόνο, εξαρτάται από το αν θα την επιλέξουμε ως κανόνα και όχι ως εξαίρεση.





Κλεάνθη Χριστίδου  
Πρόεδρος ΔΣ  
ΣΕΣΜΑ

Ο Σύνδεσμος Εταιρειών Συμβούλων Μάνατζμεντ Ελλάδος (ΣΕΣΜΑ), αναγνωρίζοντας τον κρίσιμο ρόλο της βιωσιμότητας στη νέα αναπτυξιακή πραγματικότητα, συμμετέχει ως φορέας υποστήριξης στο 15ο Capital Link Sustainability Forum με τίτλο «Είναι Βιώσιμη η Βιωσιμότητα;» στις 5 Ιουνίου 2025 στην Αθήνα.

Ένας από τους βασικούς στόχους του ΣΕΣΜΑ είναι η προώθηση δράσεων που ενισχύουν τη βιωσιμότητα ως βασικό μοχλό ενδυνάμωσης της επιχειρηματικότητας και της ελληνικής οικονομίας. Η βιωσιμότητα δεν αποτελεί πλέον μια αφηρημένη έννοια ή πολυτέλεια. Είναι απαραίτητο συστατικό για την υγιή ανάπτυξη, την προσέλκυση επενδύσεων και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας στην εγχώρια και διεθνή αγορά.

Η ενσωμάτωσή της δεν αφορά πλέον μόνο τις μεγάλες εισηγμένες επιχειρήσεις· αποτελεί κριτήριο στρατηγικής σημασίας για το σύνολο της αγοράς. Επηρεάζει τις αποφάσεις καταναλωτών, επενδυτών, τραπεζών, θεσμών και –το κυριότερο– των εργαζομένων. Σε μια εποχή όπου οι κοινωνικές, περιβαλλοντικές και τεχνολογικές προκλήσεις επαναπροσδιορίζουν τις αναπτυξιακές προτεραιότητες, η βιώσιμη ανάπτυξη καθίσταται αναγκαία.

Ο ΣΕΣΜΑ, μέσω των μελών του –οργανωμένων εταιρειών συμβούλων επιχειρήσεων– στηρίζει καθημερινά τις επιχειρήσεις στην προσαρμογή τους στο νέο αυτό περιβάλλον, παρέχοντας εξειδικευμένες υπηρεσίες στους τομείς της στρατηγικής, της επιχειρησιακής οργάνωσης, της καινοτομίας, της ψηφιακής μετάβασης, του ανθρώπινου δυναμικού, του ESG και της βιώσιμης χρηματοδότησης.

Οι εταιρείες-μέλη μας:

- Σχεδιάζουν και υποστηρίζουν την υλοποίηση αναπτυξιακών και επιχειρησιακών προγραμμάτων,
- Παρέχουν υπηρεσίες στρατηγικού σχεδιασμού και λειτουργικής αναδιάρθρωσης,
- Υποστηρίζουν τον ψηφιακό μετασχηματισμό και την καινοτομία,
- Εκπονούν οικονομικές και περιβαλλοντικές μελέτες, και
- Διαμορφώνουν μαζί με τους πελάτες τους στοχευμένες στρατηγικές ESG και βιωσιμότητας.

Παράλληλα, πρωτοστατούν στην ανάπτυξη δικών τους πολιτικών υπευθυνότητας και βιώσιμης λειτουργίας, συμβάλλοντας ενεργά στην οικοδόμηση ενός βιώσιμου επιχειρηματικού οικοσυστήματος στην Ελλάδα.

Ο ΣΕΣΜΑ είναι παρών, ενισχύοντας τον δημόσιο διάλογο, καταθέτοντας τεκμηριωμένες προτάσεις και υποστηρίζοντας έμπρακτα κάθε πρωτοβουλία που ενδυναμώνει τη θέση της βιωσιμότητας ως στρατηγικής επιλογής και αναπτυξιακής κατεύθυνσης.





Κατερίνα Ναυπλιώτη  
Παναγοπούλου

Πρόεδρος  
Πανελλήνιο Αθλητικό  
Σωματείο Γυναίκων  
«Καλλιπάτειρα»

Πρέσβης εκ  
Προσωπικότητας  
Πρέσβης της Ελλάδος στο  
Συμβούλιο της Ευρώπης  
για τον  
Αθλητισμό, την Ανοχή και  
το Ευ Αγωνίζεσθαι

## «Η Βιωσιμότητα μέσα από την Προοπτική της Κοινωνικής Δράσης»

Η βιωσιμότητα δεν είναι απλά ένας στόχος ή μια τάση. Είναι θεμελιώδης προϋπόθεση για την κοινωνική συνοχή, την ισότητα και την ανθρώπινη αξιοπρέπεια. Στην «Καλλιπάτειρα», από την πρώτη μέρα της ίδρυσής μας, κατανοήσαμε ότι η αθλητική δραστηριότητα είναι μόνο το εργαλείο — αυτό που πραγματικά επιδιώκουμε είναι η ενδυνάμωση της γυναίκας και η δημιουργία μιας πιο δίκαιης κοινωνίας.

Είμαστε πεπεισμένοι πως η βιωσιμότητα περνά μέσα από την ενεργή συμμετοχή, την κοινωνική αλληλεγγύη και την υπευθυνότητα απέναντι σε όσους έχουν μεγαλύτερη ανάγκη. Ως θεσμός με ρίζες στην ελληνική κοινωνία και φωνή διεθνώς, η «Καλλιπάτειρα» αναλαμβάνει το καθήκον να φέρνει την κοινωνική ευθύνη στο προσκήνιο — όχι ως επιλογή, αλλά ως υποχρέωση.

Η κοινωνία μας δοκιμάζεται από πολλαπλές κρίσεις: κοινωνικές, περιβαλλοντικές, οικονομικές. Η απάντηση σε αυτές δεν μπορεί να είναι αποσπασματική. Χρειάζεται μια ολιστική προσέγγιση που να συνδυάζει το σεβασμό στον άνθρωπο, την ισότητα των φύλων, την ευαισθησία για το περιβάλλον και τη διασφάλιση ευκαιριών για όλους.

Σε αυτό το πλαίσιο, η δράση της «Καλλιπάτειρας» αποκτά έναν πολλαπλό ρόλο — ως φορέας κοινωνικής αλλαγής, ως φάρος αλληλεγγύης και ως φωνή που υπερασπίζεται την ισότητα και το δικαίωμα στη συμμετοχή. Με την υποστήριξη εθελοντών, συνεργασιών και της κοινωνίας των πολιτών, αναδεικνύουμε πως η πραγματική βιωσιμότητα χτίζεται καθημερινά μέσα από μικρές αλλά ουσιαστικές πράξεις.

Η συμμετοχή μας στο 15o Annual Capital Link Sustainability Forum είναι μια ευκαιρία να επαναβεβαιώσουμε τη δέσμευσή μας στην προώθηση μιας βιώσιμης κοινωνίας που σέβεται και ενδυναμώνει το ανθρώπινο δυναμικό της — με επίκεντρο τις γυναίκες και τους πιο ευάλωτους.

Αυτή είναι η δική μας συμβολή στον κοινό μας στόχο: μια κοινωνία όπου η βιωσιμότητα δεν είναι απλά μια λέξη, αλλά μια ζωντανή πραγματικότητα, αποτέλεσμα συλλογικής θέλησης, ευθύνης και δράσης.



Capital Link  
Sustainability



Σταμάτης Βελεγράκης  
Διευθύνων Σύμβουλος  
Afi Microfinance

Αξιότιμοι διοργανωτές,

Κυρίες και κύριοι,

Είναι ιδιαίτερη τιμή για την AFI Microfinance η συμμετοχή μας στο 15ο Capital Link Sustainability Forum, ως φορέας υποστήριξης του συνεδρίου. Η AFI είναι ένας οργανισμός με αποστολή την ενδυνάμωση της μικρο-επιχειρηματικότητας και την προώθηση της οικονομικής ένταξης.

Σε έναν πολυσύνθετο διαρκώς μεταβαλλόμενο κόσμο, η ανάγκη για λύσεις με επίκεντρο τον άνθρωπο και με ουσιαστικό οικονομικό αντίκτυπο είναι πιο επιτακτική από ποτέ.

Στην AFI, πιστεύουμε ότι η βιωσιμότητα δεν είναι μόνο ζήτημα περιβαλλοντικό – είναι και βαθιά κοινωνικό. Μέσα από τη μικροχρηματοδότηση, προσφέρουμε σε ευάλωτες ομάδες, νέους επιχειρηματίες και μικρές επιχειρήσεις τη δυνατότητα να συμμετέχουν ενεργά στην οικονομία και να δημιουργούν προστιθέμενη αξία συμβάλλοντας στη βιώσιμη ανάπτυξη του τόπου.

Ευχόμαστε κάθε επιτυχία στο συνέδριο.

Σας ευχαριστώ θερμά.



Capital Link  
Sustainability

## Πώς η Τεχνητή Νοημοσύνη Ενισχύει τους Στόχους ESG στις Επιχειρήσεις

Η Τεχνητή Νοημοσύνη (TN) εξελίσσεται σε βασικό εργαλείο για τις επιχειρήσεις που επιδιώκουν να επιτύχουν στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG – Περιβάλλον, Κοινωνία, Διακυβέρνηση). Σύμφωνα με πρόσφατες έρευνες, το 78% των επαγγελματιών θεωρούν ότι η TN επιφέρει θετικά αποτελέσματα. Οι επιχειρήσεις όλων των κλάδων εφαρμόζουν την TN για να βελτιώσουν την αποδοτικότητα, να ενισχύσουν την κοινωνική ευθύνη και να ενισχύσουν την διαφάνεια και την καλή διακυβέρνηση.

### Περιβαλλοντική Βιωσιμότητα με Βοήθεια της TN

Η TN χρησιμοποιείται ευρέως για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των επιχειρήσεων. Μέσω της ανάλυσης δεδομένων κατανάλωσης ενέργειας, της παρακολούθησης της εφοδιαστικής αλυσίδας και της διαχείρισης αποβλήτων, η TN επιτρέπει στις εταιρείες να εντοπίζουν ευκαιρίες εξοικονόμησης πόρων και να βελτιώνουν τη διαφάνεια στις διαδικασίες τους. Ένα παράδειγμα αποτελεί η EnerSys, η οποία χρησιμοποιεί εργαλεία TN σε συνεργασία με την πλατφόρμα ESG Flo, για να αυτοματοποιήσει τη συλλογή δεδομένων κατανάλωσης ενέργειας από τιμολόγια κοινής ωφέλειας παγκοσμίως. Αυτό έχει ενισχύσει την αποδοτικότητα και την ακρίβεια στη διαχείριση δεδομένων ESG και στον υπολογισμό περιβαλλοντικών δεικτών, όπως οι εκπομπές άνθρακα.

Ένα άλλο παράδειγμα είναι η Greyparrot, μέσω του συστήματος TN της για εγκαταστάσεις διαλογής αποβλήτων, ανέλυσε πάνω από 40 δισεκατομμύρια τεμάχια απορριμμάτων μέσα στο 2023, παρέχοντας δεδομένα υψηλής ακρίβειας για τη σύνθεση των αποβλήτων. Οι αναλύσεις της εταιρείας συνέβαλαν στον εντοπισμό σημαντικών ποσοτήτων ανακυκλώσιμων υλικών που διαφορετικά θα είχαν χαθεί, βελτιώνοντας τη διαφάνεια και την αποδοτικότητα στις αλυσίδες διαχείρισης αποβλήτων.

### Κοινωνική Ευθύνη και Ισότητα

Η TN βοηθά στον εντοπισμό προβλημάτων όπως οι ανισότητες κατά τη διαδικασία πρόσληψης ή οι αυξημένοι κίνδυνοι ασφαλείας στους χώρους εργασίας. Ένα παράδειγμα είναι τα οπτικά συστήματα που επιτηρούν την τήρηση των κανόνων ασφαλείας σε εργοτάξια. Σε αυτές τις περιπτώσεις, η TN μπορεί να αναγνωρίσει αν κάποιος εργαζόμενος δεν φοράει κράνος ή αν υπάρχει κάποιο επικίνδυνο συμβάν, και να ειδοποιήσει αμέσως τους αρμοδίους.

Η TN μπορεί επίσης να περιορίσει τις προκαταλήψεις σε διαδικασίες προσλήψεων, π.χ. με ανώνυμα βιογραφικά ή εντοπισμό μεροληπτικής γλώσσας στις αγγελίες. Επιπλέον, μπορεί να χρησιμοποιηθεί για την ανάλυση δεδομένων από παλαιότερες προσλήψεις, εντοπίζοντας μοτίβα ασυνείδητης μεροληψίας. Τέτοιες εφαρμογές έχουν ήδη αξιοποιηθεί από πολυεθνικές για να βελτιώσουν την ισότητα και τη διαφάνεια στη στελέχωση.

### Διακυβέρνηση και Διαφάνεια

Στον τομέα της διακυβέρνησης, η TN ενισχύει την τήρηση κανονισμών και την εσωτερική διαφάνεια. Για παράδειγμα, πλατφόρμες TN μπορούν να ελέγχουν αυτόματα εάν η επιχείρηση συμμορφώνεται με πολιτικές και ρυθμιστικά πλαίσια. Τέτοια περίπτωση, αποτελεί η Unilever που έχει εφαρμόσει μια ενοποιημένη στρατηγική διαχείρισης ESG δεδομένων, χρησιμοποιώντας TN για τη συλλογή, επικύρωση και παρουσίαση δεδομένων βιωσιμότητας από πολλαπλές πηγές. Το σύστημα αυτοματοποιεί την αναφορά βάσει διεθνών πλαισίων (όπως GRI και TCFD), διευκολύνοντας τη συμμόρφωση. Αυτή η προσέγγιση ενισχύει την εταιρική διαφάνεια και παρέχει στους επενδυτές και ρυθμιστικές αρχές πρόσβαση σε πιο αξιόπιστα ESG στοιχεία

### Η TN ως Εργαλείο Στρατηγικής ESG

Η ενσωμάτωση της Τεχνητής Νοημοσύνης σε στρατηγικές ESG προσφέρει ουσιαστικά πλεονεκτήματα για τις επιχειρήσεις. Ο ρόλος της δεν είναι να αντικαθιστά την ανθρώπινη κρίση αλλά να την ενισχύει. Όταν αξιοποιείται υπεύθυνα και με επίγνωση των κοινωνικών και ηθικών παραμέτρων, προσφέρει στις επιχειρήσεις τη δυνατότητα να παίρνουν πιο ενημερωμένες, αποτελεσματικές και βιώσιμες αποφάσεις.



Δώρα Συκαρά Λεκάκη

Μέλος ΔΣ

AI Catalyst

IoT Business Development

Manager

Mageba



Capital Link  
Sustainability



Παναγιώτης Καραμπίνης  
Γενικός Διευθυντής  
Endeavor Greece

Το ερώτημα του φετινού Forum - «*Είναι βιώσιμη η βιωσιμότητα;*» - δεν είναι ρητορικό. Είναι μια πρόκληση προς όλους μας, και κυρίως προς τον επιχειρηματικό κόσμο. Ο τρόπος με τον οποίο χτίζουμε τις επιχειρήσεις μας σήμερα θα καθορίσει όχι μόνο την οικονομία του αύριο, αλλά και την κοινωνική και περιβαλλοντική μας πραγματικότητα.

Στην **Endeavor Greece**, το βιώσιμο επιχειρείν δεν είναι απλώς μία ακόμη τάση. Είναι η ουσία της αποστολής μας: να υποστηρίζουμε τους scale-up επιχειρηματίες που έχουν τη δύναμη να επηρεάσουν θετικά ολόκληρο το οικοσύστημα. Αυτούς που δημιουργούν θέσεις εργασίας, επενδύουν σε καινοτομία και εξαγουν τεχνογνωσία, χτίζοντας ταυτόχρονα πιο υπεύθυνες και ανθεκτικές επιχειρήσεις.

Το οικοσύστημα καινοτομίας στην Ελλάδα αναπτύσσεται με ταχείς ρυθμούς. Μέσα στην τελευταία πενταετία, έχουμε δει πάνω από **80 εξαγορές** ελληνικών startups, άνω των **\$1,2 δισ.** σε επενδύσεις μόνο την τριετία 2021-2023, και ισχυρή διεθνή αναγνώριση. Πέρα όμως από τους αριθμούς, αυτό που έχει σημασία είναι το ποιοι και τι ακριβώς οικοδομούν αυτό το νέο επιχειρηματικό μοντέλο.

Η **Think Silicon**, για παράδειγμα, που εξαγοράστηκε από την Applied Materials, σχεδιάζει ultra-low-power επεξεργαστές για edge AI εφαρμογές. Πρόκειται για τεχνολογία αιχμής που επιτρέπει την επεξεργασία δεδομένων σε συσκευές με ελάχιστη ενεργειακή κατανάλωση – μια κρίσιμη συνιστώσα για την πράσινη μετάβαση του κλάδου hardware.

Η **Hack the Box** ενισχύει την κυβερνοασφάλεια παγκοσμίως, εκπαιδεύοντας εκατομμύρια επαγγελματίες σε ένα περιβάλλον που προσομοιώνει πραγματικές απειλές. Σε έναν κόσμο που εξαρτάται ολοένα και περισσότερο από την τεχνολογία, η ψηφιακή βιωσιμότητα είναι εξίσου σημαντική με την περιβαλλοντική.

Η **Matternet**, που δραστηριοποιείται πλέον και στο last-mile delivery, συμβάλλει στον περιορισμό των εκπομπών από τις μεταφορές, με λύσεις drone logistics που μπορούν να αλλάξουν το μοντέλο διανομής σε πόλεις.

Η **DeepSea Technologies**, που εξαγοράστηκε από την Nabtesco, αποτελεί μία από τις πιο εμβληματικές περιπτώσεις ελληνικής deep tech που συνδέει την καινοτομία με τη βιωσιμότητα. Με τη χρήση τεχνητής νοημοσύνης, βοηθά πλοιοκτήτες να μειώσουν την κατανάλωση καυσίμων και τις εκπομπές ρύπων, επιταχύνοντας τη μετάβαση σε μια πιο «πράσινη» ναυτιλία – έναν από τους πιο δύσκολους τομείς προς αποανθρακοποίηση.

Η **Elyos Energy** προσφέρει μια ενεργειακή πλατφόρμα διαχείρισης για εμπορικά κτίρια, βοηθώντας επιχειρήσεις να μειώσουν το κόστος τους και το αποτύπωμά τους. Σε μια εποχή όπου η κατανάλωση ενέργειας αποτελεί μείζον ζήτημα για τον κλάδο real estate, λύσεις σαν αυτή προσφέρουν άμεσα μετρήσιμο περιβαλλοντικό και οικονομικό όφελος.

Η **Seafair**, με έδρα τη Νέα Υόρκη αλλά σημαντική ομάδα στην Ελλάδα, φέρνει διαφάνεια και ψηφιακό μετασχηματισμό στη ναυτιλία, έναν από τους πιο ρυπογόνους αλλά και κρίσιμους κλάδους παγκοσμίως. Μέσα από τεχνολογία και ηθικές πρακτικές προσλήψεων, προωθεί όχι μόνο την αποδοτικότητα αλλά και την ανθρώπινη βιωσιμότητα.

Αυτές δεν είναι απλώς επιτυχημένες εταιρείες. Είναι ζωντανές αποδείξεις ότι το επιχειρείν μπορεί και πρέπει να αποτελεί δύναμη θετικής αλλαγής. Η **Endeavor Greece** συνεχίζει να επενδύει - μέσω mentoring, διεθνούς δικτύωσης και κεφαλαίων - σε ιδρυτές που αποδεικνύουν ότι η υπευθυνότητα και η εξωστρέφεια μπορούν να συνυπάρχουν και να ενισχύονται αμοιβαία.

Η βιωσιμότητα είναι βιώσιμη, όταν είναι στρατηγική επιλογή και όχι υποχρέωση. Και η Ελλάδα έχει πλέον επιχειρηματικά παραδείγματα που το αποδεικνύουν στην πράξη.





Αλέξανδρος Νούσιος  
Managing Director  
Envolve Entrepreneurship

## Βιωσιμότητα & Startups: Μια Κουλτούρα Ανάπτυξης και Εκπαίδευσης με Διεθνείς Προδιαγραφές

Όταν μια startup βρίσκεται στα πρώτα της βήματα, η ιδρυτική ομάδα εστιάζει στην άμεση ανάπτυξη του προϊόντος και την εξεύρεση χρηματοδότησης από επενδυτές. Ενώ σχεδιάζουν για το μέλλον και αναζητούν τις ενδεχόμενες επενδύσεις, η βιωσιμότητα και η υπευθυνότητα απασχολούν από πολύ νωρίς τις νεοφυείς επιχειρήσεις. Η έννοια της βιωσιμότητας δεν αφορά πλέον μόνο την προστασία του περιβάλλοντος· αποτελεί έναν θεμελιώδη παράγοντα κοινωνικού μετασχηματισμού και οικονομικής ανθεκτικότητας που απασχολεί πολύ έντονα την αγορά. Μάλιστα, στην αγορά χρηματοδοτήσεων και επενδύσεων, αυξάνονται οι απαιτήσεις για την ένταξη βιώσιμων στρατηγικών και πρακτικών, καθώς και reporting. Σε μια εποχή που οι κρίσεις –κλιματική, ενεργειακή, κοινωνική– λειτουργούν παράλληλα και ενισχυτικά, η ανάγκη για ολιστικές και διατομεακές προσεγγίσεις, καθίσταται πιο επιτακτική από ποτέ.

Το Envolve Entrepreneurship είναι ένας οργανισμός που από το 2012 προάγει την καινοτομία και τη βιώσιμη επιχειρηματικότητα. Υιοθετώντας έναν ανοιχτό και συνεργατικό ρόλο στο οικοσύστημα, που στηρίζεται στη διαφάνεια, τις συνέργειες και την εξωστρέφεια, λειτουργεί ως κόμβος καινοτομίας. Μέσω εκπαιδευτικών δράσεων, ανάπτυξης δεξιοτήτων και υποστήριξης επιχειρηματιών, παρέχει ουσιαστικά εργαλεία για την προώθηση της επιχειρηματικής καινοτομίας, καθώς και του ψηφιακού μετασχηματισμού, με απήχηση σε παγκόσμιο επίπεδο.

Με το EnvolveXL, το κεντρικό μας πρόγραμμα, προωθείται η ψηφιακή & βιώσιμη μετάβαση της οικονομίας και καλλιεργείται η επόμενη γενιά επιχειρηματιών, χτίζοντας πάνω στην επιτυχημένη, δεκαετή πορεία του Envolve Award Greece. Στόχος του προγράμματος είναι η εξεύρεση και στήριξη 100 startup εταιρειών που συνεισφέρουν σε αυτό το όραμα, πολλαπλασιάζοντας τον αντίκτυπο του οργανισμού, χτίζοντας πάνω στα 13 χρόνια εμπειρίας μας, όντας στο πλάι δεκάδων χιλιάδων επιχειρηματιών και συνεργαζόμενοι με περισσότερους από 55 οργανισμούς σε Ευρώπη και Η.Π.Α. Με το EnvolveXL και το Envolve Award Greece, έχουμε χρηματοδοτήσει πάνω από 42 νεοφυείς επιχειρήσεις, οι οποίες έχουν ήδη προσελκύσει επιπλέον χρηματοδότηση αξίας άνω των €340.000.000, με την αποτίμησή τους να ξεπερνά το €1,25 δισεκατομμύριο, επιτυγχάνοντας διεθνή παρουσία και δημιουργώντας περισσότερες από 2.100 θέσεις εργασίας.

Παράλληλα, στην προσπάθειά μας να καλλιεργήσουμε την επόμενη γενιά επιχειρηματιών, το Envolve έχει αναπτύξει τρία εκπαιδευτικά προγράμματα, τα οποία έχουν εγκριθεί από το Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού. Τα προγράμματα αυτά απευθύνονται σε μαθητές και εκπαιδευτικούς, με στόχο την ενίσχυση πρακτικών δεξιοτήτων, την καλλιέργεια της ομαδικότητας και την ενθάρρυνση της πρόσβασης σε νέες εκπαιδευτικές και επαγγελματικές προοπτικές. Το μεγαλύτερο πρόγραμμα για μαθητές/τριες, ο πανελλήνιος μαθητικός διαγωνισμός επιχειρηματικότητας "NextGen Innovators", έχει ως στόχο την προώθηση της αιεφόρου ανάπτυξης στην επιχειρηματικότητα.

Η σύγχρονη οικονομία δεν μπορεί να προχωρήσει χωρίς μακροπρόθεσμη στρατηγική για τη βιωσιμότητα. Οι επιχειρήσεις που επενδύουν σε βιώσιμες πρακτικές, όχι μόνο περιορίζουν τους περιβαλλοντικούς κινδύνους, αλλά ταυτόχρονα ενισχύουν την εμπιστοσύνη των πολιτών, των πελατών και των επενδυτών. Η βιωσιμότητα μετατρέπεται σε μοχλό διαφοροποίησης, ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος, προσαρμοστικότητας και ανθεκτικότητας στις προκλήσεις της αγοράς.

Πλέον, η βιώσιμη ανάπτυξη δεν αποτελεί απλώς μία εναλλακτική επιλογή· είναι η νέα κανονικότητα. Επιχειρήσεις, οργανισμοί και θεσμοί καλούνται να αναλάβουν κοινή δράση, ενσωματώνοντας περιβαλλοντικά, κοινωνικά και κριτήρια διακυβέρνησης (ESG) στον στρατηγικό τους σχεδιασμό. Οι λύσεις που προκύπτουν από αυτή τη συνεργασία, μπορούν να επαναπροσδιορίσουν τη σχέση της οικονομίας με το περιβάλλον, και να δημιουργήσουν νέα πρότυπα ευημερίας.

Συνοψίζοντας, η βιωσιμότητα είναι το θεμέλιο πάνω στο οποίο χτίζεται το μέλλον και είναι σημαντικό να είναι μέρος της κουλτούρας όλων των επιχειρήσεων, από τη σύστασή τους. Μέσα από συνεχή εκπαίδευση, συνειδητές επενδύσεις και δυναμική καινοτομία, μπορούμε να μετασχηματίσουμε το παρόν σε έναν κόσμο πιο δίκαιο και υπεύθυνο για όλους.



## GET INVOLVED

*It's all about us getting involved*

Vassilis Angelopoulos  
Get Involved

## Get Involved: Sustainability through Education, Dialogue, and Youth Empowerment

At a time when sustainability has moved from the margins to the center of economic and policy agendas, Get Involved aspires to become a youth-led answer to a systemic challenge: how to turn awareness into action, and ambition into inclusive progress. Based in Greece and active through synergies across Europe, our organization empowers university students and young professionals through lifelong learning to become informed, critical, and engaged actors in shaping a sustainable future.

For us, sustainability is more than climate policy or environmental goals. It's about how societies choose to grow ethically, inclusively, and resiliently. That is why our initiatives span from financial literacy to sustainability awareness, from civic engagement to scientific simulations of European institutions. Whether the theme is green innovation, monetary policy, or the social dimension of sustainability, our work places young people at the heart of the conversation.

A cornerstone of our sustainability agenda is the Sustainable Future pillar of initiatives which includes educational events, youth surveys, and roundtable discussions. Our annual series of events is now in its fourth edition. Our Sustainable Future initiative has evolved into a national forum where young people meet experts, regulators, entrepreneurs, and academics to discuss the future of energy, infrastructure, digital innovation, finance, and production. Topics like ethical AI, climate finance, green supply chains, and the role of regulation in the transition economy are explored not in silos, but as interconnected challenges requiring systemic solutions.

Equally important is our year-round work on Financial literacy. Through workshops, student outreach, and the development of a digital Economic |Definitions Index, we work for making knowledge accessible to non-experts. This approach reflects our core belief: sustainability must be understood to become effective.

In parallel, we advocate for youth participation in shaping public policy. We were the first Greek youth organization and among the 7 in total to participate in the EU Youth Test, hosted by the European Economic and Social Committee, contributing ideas on the green and digital transitions. We also represent the Greek National Youth Council in European fora, bringing forward proposals on financial literacy, long-term public investment, and just transition.

Since 2017, Get Involved has reached thousands of young people through events, simulations, digital campaigns, and university collaborations. But beyond numbers, what defines us is the culture we promote: one of active citizenship, intergenerational dialogue, and responsibility.

Our goal is to build bridges between disciplines, sectors, and generations so that sustainability is no longer a specialist's term, but a shared value system. The 15th Capital Link Sustainability Forum is an ideal platform to reaffirm this vision. We are honored to contribute and invite all stakeholders to see youth not as a future audience, but as present partners in co-creating a sustainable economy.



Capital Link  
Sustainability



Μαρία Τριανταφυλλοπούλου  
Αντιπρόεδρος  
Get Involved

## Get Involved: Βιωσιμότητα μέσα από την Εκπαίδευση, τον Διάλογο και την Ενδυνάμωση των Νέων

Σε μια εποχή που η βιωσιμότητα έχει βρεθεί στο επίκεντρο της οικονομικής και πολιτικής ατζέντας, η Get Involved, ως πρωτοβουλία νέων, φιλοδοξεί να απαντήσει σε μια συστημική πρόκληση: πώς η ευαισθητοποίηση γίνεται δράση και η φιλοδοξία μετατρέπεται σε πρόοδο για τους νέους χωρίς αποκλεισμούς. Με έδρα την Ελλάδα και δράση μέσω συνεργειών σε όλη την Ευρώπη, ο οργανισμός μας ενδυναμώνει φοιτητές και νέους επαγγελματίες μέσα από τη διάβιου μάθηση, καλλιεργώντας μια γενιά ενημερωμένων και ενεργών πολιτών με κριτική σκέψη που συμβάλλουν στη διαμόρφωση ενός βιώσιμου μέλλοντος.

Για εμάς, η βιωσιμότητα δεν περιορίζεται στην περιβαλλοντική πολιτική ή στους κλιματικούς στόχους. Είναι ο τρόπος με τον οποίο οι κοινωνίες επιλέγουν να αναπτύσσονται με ηθική, κοινωνική δικαιοσύνη και ανθεκτικότητα. Γι' αυτό και οι δράσεις μας εκτείνονται από την οικονομική παιδεία και την περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση έως την ενίσχυση της συμμετοχής των νέων στα κοινά και τις επιστημονικές προσομοιώσεις ευρωπαϊκών θεσμών. Είτε το θέμα είναι η πράσινη καινοτομία, η νομισματική πολιτική ή η κοινωνική διάσταση της βιωσιμότητας, στο επίκεντρο της δουλειάς μας τοποθετείται πάντοτε η νέα γενιά.

Βασικός πυλώνας της στρατηγικής μας για τη βιωσιμότητα είναι η πρωτοβουλία Sustainable Future, στο πλαίσιο του οποίου διοργανώνουμε εκπαιδευτικές εκδηλώσεις, έρευνες που αναδεικνύουν την οπτική των νέων και στρογγυλές τράπεζες συζήτησης, πάνω στα θέματα της βιωσιμότητας και του ESG. Μάλιστα το ακαδημαϊκό έτος 2024-2025 πραγματοποιήθηκε η τέταρτη διοργάνωση της ετήσιας εκδήλωσης Sustainable Future. Η πρωτοβουλία Sustainable Future έχει εξελιχθεί σε ένα εθνικό forum, όπου νέοι συναντούν ειδικούς, ρυθμιστικές αρχές, επιχειρηματίες και ακαδημαϊκούς για να συζητήσουν το μέλλον της ενέργειας, των υποδομών, της καινοτομίας, των χρηματοοικονομικών και της παραγωγής. Θέματα όπως η ηθική διάσταση της τεχνητής νοημοσύνης, η πράσινη χρηματοδότηση, οι βιώσιμες εφοδιαστικές αλυσίδες και ο ρόλος της ρύθμισης στην οικονομία της μετάβασης προσεγγίζονται όχι αποσπασματικά, αλλά ως αλληλένδετες προκλήσεις που δημιουργούν παράλληλα ευκαιρίες.

Εξίσου κρίσιμη είναι η συνεχής μας δράση στον τομέα του χρηματοοικονομικού εγγραμματος. Μέσα από προσομοιώσεις, εργαστήρια, δράσεις ενημέρωσης φοιτητών και την ανάπτυξη ενός ψηφιακού ευρετηρίου οικονομικών όρων, επιδιώκουμε να καταστήσουμε την οικονομική γνώση προσιτή και κατανοητή σε μη ειδικούς. Πιστεύουμε ότι η βιωσιμότητα δεν μπορεί να είναι ουσιαστική χωρίς κατανόηση των οικονομικών της διαστάσεων. Για εμάς, η οικονομική παιδεία είναι θεμέλιο της βιωσιμότητας: για να γίνει η τελευταία αποτελεσματική, πρέπει πρώτα να γίνει κατανοητή και για να γίνει κατανοητή στην ουσία της, απαιτούνται και βασικές γνώσεις οικονομικών.

Παράλληλα, υποστηρίζουμε ενεργά τη συμμετοχή των νέων στη διαμόρφωση των δημόσιων πολιτικών. Ήμασταν ο πρώτος ελληνικός νεανικός οργανισμός και ένας από τους μόλις 7 συνολικά που συμμετείχαν στο EU Youth Test, υπό τη φιλοξενία της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής (ΕΟΚΕ), καταθέτοντας προτάσεις για τις πράσινες και ψηφιακές μεταβάσεις. Εκπροσωπούμε επίσης το Εθνικό Συμβούλιο Νεολαίας της Ελλάδας σε ευρωπαϊκά fora, προωθώντας προτάσεις για τον χρηματοοικονομικό εγγραμματος, τις μακροπρόθεσμες δημόσιες επενδύσεις και τη δίκαιη μετάβαση.

Από το 2017, η Get Involved έχει εκπαιδεύσει, εμπνεύσει και ενδυναμώσει χιλιάδες νέους μέσω εκπαιδευτικών εκδηλώσεων, προσομοιώσεων, ψηφιακού περιεχομένου και πανεπιστημιακών συνεργασιών. Όμως, πέρα από τους αριθμούς, αυτό που μας χαρακτηρίζει είναι η κουλτούρα που προωθούμε: μια κουλτούρα ενεργής συμμετοχής, διαγενεακού διαλόγου και υπευθυνότητας.

Στόχος μας είναι να χτίσουμε γέφυρες μεταξύ επιστημονικών κλάδων, τομέων της οικονομίας και γενεών, ώστε η βιωσιμότητα να πάψει να είναι ένας τεχνικός όρος και να γίνει κοινό αξιακό σύστημα. Το **15ο Capital Link Sustainability Forum** αποτελεί μια ιδανική πλατφόρμα για την επιβεβαίωση αυτού του οράματος. Είναι τιμή μας να συμβάλλουμε σε αυτό και προσκαλούμε όλους τους εμπλεκόμενους να δουν τη νέα γενιά όχι ως το κοινό του μέλλοντος, αλλά ως ισότιμους συνδιαμορφωτές μιας ισότιμης οικονομίας.





Νικόλας Γκουζέλος  
Chair

Hellenic Association of Risk  
Managers  
Director  
ICAP CRIF Risk Training  
Institute

Ο **‘Πανελλήνιος Σύνδεσμος Στελεχών Διαχείρισης Κινδύνων’** [www.harima.gr](http://www.harima.gr) με ιδιαίτερη χαρά συμμετέχει ως **Φορέας Υποστήριξης** στο **‘15<sup>th</sup> Annual Capital Link Sustainability Forum’** με τίτλο **‘Είναι Βιώσιμη η Βιωσιμότητα ;’**. Η ευαισθησία του φορέα μας για την λήψη / υιοθέτηση μέτρων στις επιχειρήσεις ώστε να καθίστανται βιώσιμα αναπτυσσόμενες και ανθεκτικές, εκφράζεται μέσω της ενημέρωσης & επιμόρφωσης των στελεχών (corporate culture) αλλά και της πιστοποίησης (Certification) των Sustainability Officers με εξειδικευμένα επαγγελματικά εκπαιδευτικά προγράμματα. Είτε στις μεγάλες ή εισηγμένες επιχειρήσεις που καλούνται να συμμορφωθούν με ένα κανονιστικό πλαίσιο είτε στις μικρότερες και οργανισμούς που είναι εκτός scope, υπάρχει η ανάγκη ενημέρωσης, εκπαίδευσης, πιστοποίησης των στελεχών για την αλληλεπίδρασή τους με τις αποφάσεις των Επιχειρηματιών, των Διοικητικών Συμβουλίων ή των αντίστοιχων Επιτροπών του ΔΣ. Η παρακολούθηση του **‘15<sup>th</sup> Annual Capital Link Sustainability Forum’** με τίτλο **‘Είναι Βιώσιμη η Βιωσιμότητα ;’** είναι μια εξαιρετική ευκαιρία για ενημέρωση των τάσεων για βιώσιμη μετάβαση στο επιχειρείν.



Capital Link  
Sustainability



Αλέξανδρος Κολιάβρας  
Πρόεδρος  
Hellenic Association of  
Treasurers (HAT)

## Η Βιωσιμότητα ως Στρατηγικός Άξονας στα Τμήματα Treasury και στις Ελληνικές Επιχειρήσεις

Η έννοια της βιωσιμότητας έχει πλέον μεταβληθεί από μία ηθική επιταγή σε έναν αδιαπραγμάτευτο στρατηγικό στόχο για κάθε σύγχρονη επιχείρηση που επιδιώκει ανθεκτικότητα, υπευθυνότητα και προσβασιμότητα σε επενδυτικά κεφάλαια. Σε αυτό το πλαίσιο, ο ρόλος του Treasury μεταμορφώνεται. Δεν περιορίζεται πλέον στη διαχείριση ρευστότητας και χρηματοοικονομικών κινδύνων, αλλά διευρύνεται ώστε να ενσωματώνει πρακτικές ESG, πράσινη χρηματοδότηση και βιώσιμα επενδυτικά κριτήρια στον πυρήνα των οικονομικών αποφάσεων.

Ως Hellenic Association of Treasurers, έχουμε δεσμευτεί να προωθούμε τη βιωσιμότητα ως κεντρική αξία της σύγχρονης χρηματοοικονομικής λειτουργίας. Με παρουσία σε 23 χώρες και ισχυρή ελληνική ταυτότητα, ο HAT λειτουργεί ως κόμβος γνώσης, διαλόγου και καινοτομίας. Υποστηρίζουμε ενεργά την εκπαίδευση και ενδυνάμωση των επαγγελματιών Treasury ώστε να ηγηθούν της μετάβασης σε ένα πιο βιώσιμο οικονομικό μοντέλο.

Πώς όμως υλοποιείται αυτή η δέσμευση;

- Καλλιεργούμε τη γνώση μέσα από εκπαιδευτικά προγράμματα και θεματικά working groups γύρω από ESG metrics, green bonds, και βιώσιμα χρηματοοικονομικά προϊόντα.
- Δικτυώνουμε επαγγελματίες από διαφορετικούς κλάδους, ενισχύοντας τις συνέργειες μεταξύ χρηματοοικονομικής λειτουργίας και στρατηγικής βιωσιμότητας.
- Συνεργαζόμαστε με θεσμούς και επιχειρήσεις, ώστε η κουλτούρα της βιωσιμότητας να διατρέχει οριζόντια όλες τις λειτουργίες των ελληνικών εταιριών, ανεξαρτήτως μεγέθους ή κλάδου.
- Αναδεικνύουμε καλές πρακτικές, τόσο από την Ελλάδα όσο και από το εξωτερικό, που μπορούν να λειτουργήσουν ως φάροι για τον επιχειρηματικό κόσμο.

Η Ελλάδα βρίσκεται σε ένα κρίσιμο σταυροδρόμι. Η προσέλκυση βιώσιμων επενδύσεων, η πράσινη μετάβαση, αλλά και η γεωοικονομική σταθερότητα της περιοχής απαιτούν από τις ελληνικές επιχειρήσεις να κινηθούν γρήγορα και με όραμα. Τα τμήματα Treasury μπορούν και πρέπει να είναι καταλύτες αυτής της μετάβασης — εντοπίζοντας τις πράσινες ευκαιρίες, αξιοποιώντας νέα χρηματοδοτικά εργαλεία, και διαμορφώνοντας μετρήσιμες, υπεύθυνες στρατηγικές.

Η συμμετοχή μας στο 15ο Capital Link Sustainability Forum ενισχύει την αίσθηση αποστολής μας. Μαζί με τους εταίρους μας σε Ελλάδα και εξωτερικό, χτίζουμε ένα βιώσιμο μέλλον, όπου η οικονομική αποδοτικότητα συμβαδίζει με την κοινωνική και περιβαλλοντική υπευθυνότητα.

Ο HAT θα συνεχίσει να είναι παρών — με λόγο, έργο και συνέπεια.



## Γιατί το DEI είναι αναπόσπαστο κομμάτι της ESG στρατηγικής σας



Στέλλα Κάσδαγλη  
Συνιδρύτρια  
inc.lude & WHEN

Πόσο χρόνο αφιερώνετε στην ενασχόληση με τον σχεδιασμό και την υλοποίηση της στρατηγικής σας για το ESG και πόσο στην προώθηση της διαφορετικότητας και της συμπερίληψης για τον οργανισμό σας; Δεδομένου του διεθνούς και ευρωπαϊκού κανονιστικού πλαισίου που δημιουργεί, κομμάτι-κομμάτι, νέες απαιτήσεις για τις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην ΕΕ, ποιος από τους δύο στόχους θεωρείτε ότι είναι πιο επείγων και σημαντικός; Και τι θα λέγατε αν υποστηρίζαμε ότι, στην ουσία, δίλημμα δεν υφίσταται, μιας και το DEI, με την έννοια της προώθησης τη Ισότητας, της Διαφορετικότητας και της Συμπερίληψης, στο εσωτερικό και το εξωτερικό περιβάλλον κάθε εταιρείας αποτελεί εκ των πραγμάτων αναπόσπαστο τμήμα της ESG στρατηγικής της;

### ESG: Μια γρήγορη επισκόπηση

Πριν εμβαθύνουμε στον ρόλο του DEI, είναι χρήσιμο να θυμηθούμε τι περιλαμβάνει το ESG. Το ESG αντιπροσωπεύει ένα σύνολο προτύπων που εφαρμόζονται στην "συμπεριφορά" μιας εταιρείας, και τα οποία χρησιμοποιούνται από κοινωνικά συνειδητοποιημένους επενδυτές αλλά και από τους ρυθμιστικούς μηχανισμούς της ΕΕ για να αξιολογήσουν ολιστικά την αξία της επιχείρησης, με χρηματο-οικονομικούς αλλά και μη χρηματο-οικονομικούς όρους.

Τα περιβαλλοντικά κριτήρια εξετάζουν τον τρόπο με τον οποίο η εταιρεία λειτουργεί ως "συνεργάτης" της φύσης, εστιάζοντας στη διαχείριση απορριμμάτων, τη χρήση ενέργειας, τη ρύπανση και τις επιπτώσεις της λειτουργίας της στην κλιματική αλλαγή (αλλά και της κλιματικής αλλαγής στη λειτουργία της). Τα κοινωνικά κριτήρια εξετάζουν τον τρόπο με τον οποίο μια εταιρεία διαχειρίζεται τις σχέσεις της με υπαλλήλους, προμηθευτές, πελάτες/ισσες και κοινότητες του οικοσυστήματός της, εστιάζοντας σε πτυχές όπως οι συνθήκες εργασίας, η προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και η ενεργοποίηση της ευρύτερης κοινότητας μέσα στην οποία λειτουργεί η επιχείρηση.

Τα κριτήρια διακυβέρνησης αφορούν την ηγεσία μιας εταιρείας, τις αμοιβές των στελεχών, τους ελεγκτικούς μηχανισμούς, τους εσωτερικούς ελέγχους και τα δικαιώματα των μετόχων της.

Καθένας από αυτούς τους πυλώνες συνδέεται άρρηκτα με τους υπόλοιπους και, με αυτή την έννοια, δεν πρέπει να μας εκπλήσσει το ότι τα ζητήματα της Ισότητας, της Διαφορετικότητας και της Συμπερίληψης αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι και των τριών.

### Γιατί το DEI είναι αναπόσπαστο στοιχείο του ESG

Ξεκινώντας από τον πυλώνα του περιβάλλοντος, ο οποίος είναι, συνήθως, και το πρώτο σημείο επαφής στελεχών και εταιρειών με την έννοια του ESG, παρατηρούμε ότι συχνά πέφτουμε στην παγίδα να θεωρούμε την κλιματική κρίση, τη ρύπανση ή την ενεργειακή φτώχεια ως ζητήματα που μας αφορούν, όλες και όλους ανεξαιρέτως, το ίδιο.

Ωστόσο, οι οργανισμοί που έχουν αναπτύξει τα DEI αντανakλαστικά τους γνωρίζουν ότι η κλιματική δικαιοσύνη αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι μιας ολοκληρωμένης περιβαλλοντικής στρατηγικής και ότι ένα ποικιλόμορφο ανθρώπινο δυναμικό έχει περισσότερες πιθανότητες να εκτιμήσει σωστά τους περιβαλλοντικούς κινδύνους και να φέρει στο τραπέζι καινοτόμες λύσεις για να τους αντιμετωπίσει





Στέλλα Κάσδαγλη  
Συνιδρύτρια  
inc.lude & WHEN

Όταν μιλάμε για την κοινωνική πτυχή του ESG, ουσιαστικά συζητάμε τους τρόπους με τους οποίους μια εταιρεία αλληλεπιδρά με τους ανθρώπους γύρω της — εργαζομένους/ες, πελάτες/ισσες, προμηθευτές/τριες και την ευρύτερη κοινότητά της. Οι πρωτοβουλίες DEI κατέχουν περίοπτη θέση σε αυτόν τον πυλώνα. Να γιατί:

**Προσέλκυση και διατήρηση ταλέντων:** Σε μια ολοένα πιο παγκοσμιοποιημένη και ανταγωνιστική αγορά εργασίας, οι εταιρείες που δίνουν προτεραιότητα στο DEI βρίσκονται σε πλεονεκτική θέση σε ό,τι αφορά την προσέλκυση και διακράτηση ταλέντων. Οι σημερινοί/ες εργαζόμενοι/ες, ειδικά οι Millennials και οι εκπρόσωποι της Gen Z, επιθυμούν να εργαστούν για οργανισμούς που εκτιμούν τη συμπερίληψη και δεσμεύονται ότι εφαρμόζουν δίκαιες πρακτικές.

**Ενίσχυση των σχέσεων με τα ενδιαφερόμενα μέρη (stakeholders):** Οι πρακτικές DEI δεν περιορίζονται στο εσωτερικό περιβάλλον και τις πολιτικές μιας εταιρείας, αλλά επηρεάζουν και τον τρόπο με τον οποίο μια εταιρεία αλληλεπιδρά με εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, όπως οι πελάτες/ισσες, οι προμηθευτές/τριες και η ευρύτερη κοινότητά της. Οι εταιρείες που δίνουν προτεραιότητα στην Ισότητα, τη Διαφορετικότητα και τη Συμπερίληψη είναι σε θέση να κατανοήσουν και να ανταποκριθούν καλύτερα στις ανάγκες όλων αυτών των διαφορετικών εμπλεκόμενων.

Τέλος, στον πυλώνα της διακυβέρνησης, το DEI κατέχει περίοπτη θέση καθώς, όχι μόνο προωθεί την ισότιμη εκπροσώπηση διαφορετικών ομάδων στη διοίκηση των εταιρειών, αλλά διασφαλίζει, στις πιο προοδευτικές και υπεύθυνες εταιρείες, ότι τα ζητήματα Ισότητας, Διαφορετικότητας και Συμπερίληψης εντάσσονται οργανικά στις πολιτικές, τη λειτουργία και τον προϋπολογισμό τους και ότι οι δείκτες επίτευξής τους παρακολουθούνται, αξιολογούνται και επαναπροσδιορίζονται συστηματικά.

Η παραμέληση της DEI στρατηγικής (επειδή αντιτίθεται σε εδραιωμένες πρακτικές της εταιρείας, επειδή μοιάζει περιττή ή “ξενόφερτη”, επειδή δεν υπάρχει, στο εσωτερικό της εταιρείας, η γνώση για τον σωστό σχεδιασμό και την εφαρμογή της ή για άλλους λόγους) μπορεί να εκθέσει τις εταιρείες σε σημαντικούς κινδύνους, όπως οι νομικές κυρώσεις, η ζημιά στη φήμη τους και η απώλεια επενδυτικών ευκαιριών. Όμως οι πιο επιτυχημένες πρακτικές DEI δεν τροφοδοτούνται μόνο από τον φόβο των αρνητικών συνεπειών: γεννιούνται και εξελίσσονται από την ουσιαστική συνειδητοποίηση ότι κάθε επιχείρηση αποτελεί έναν “εταιρικό πολίτη”, ο οποίος μέσα από το παράδειγμα και την ηθική του αναπτύσσεται με υγιή τρόπο και συμβάλλει στην εκπαίδευση και των άλλων πολιτών (εταιρικών, αλλά όχι μόνο) της κοινωνίας γύρω της.





Irene Notias  
Founder & Director  
NPO Project Connect

## Maritime is about our Society.

PROJECT CONNECT, the NPO officially established on May 27th, 2015, was a movement since 2010, that during the financial crisis of Greece, encouraged business owners to give internships to students for training and survival. Where college students lives froze, HR professional, Angela Livanou and business owner, Irene Notias were there literally connecting students and graduates of shipping and business educational institutions (Universities & Colleges) with the Greek Shipping companies for their sustainability. Our vision was to sustain the Greek **Shipping success story by enhancing youth's chances** of employability in their own country.

There is a significant relevance of education from an early age with the Adopt a Ship program and later on providing teens and young adults the right opportunities for first work experiences (i.e.: internships and entry level jobs).

The aim was to provide role models like seafaring captains and engineers and crew, that **exude the "can do" and "aim for excellence" growth mindsets that children can emulate** and never forget their origin, faith and family. Regular e-mail communication between the class and the captain provides lessons of ethos, empathy for key workers at sea.

So far over 1700 letters have been exchanged by 418 captains from 317 vessels of 67 Shipping companies, with 18,200 pupils of 802 classes of 268 schools with 546 teachers leading the way! The program runs all school year long, nationwide and abroad in NYC and Florida Hellenic Charter schools.

Building maritime cultural orientation in young generations from early stages is what Project Connect, and its programs are all about. Orientation is about delivering a clear strategy to accomplish our Vision:

### PROJECT CONNECT

- Connects

Primary & Secondary School Students with the Maritime Profession

- Engages

Young generations with the most Prosperous Heritage of Greece

- Envisioning

By motivating youngsters to get involved with the marine profession and enhancing youth employability

Adopt a Ship is a project based educational program that educates and informs students **about the shipping industry. It builds awareness about the Seafarers' life at Sea and** influences young people to seek careers in Shipping Industry at Shore and at Sea.

Kids learn about the importance of shipping in everyday life as well as its significant role in the historical, economic and cultural development of nations.

**It's method is an interdisciplinary approach, real world learning experience.**

A ship is assigned to a school classroom (3 levels of teaching material is provided by P. CONNECT). Direct email communication with the vessel crew thus learning about daily duties and activities, cargo carried, trading pattern, routes, loading and unloading at ports straight from them.

Over 100 nautical vocational high school students were admitted to Marine Academies because of their **all-school year long participation in PC's Adopt a Ship. The program** covers 11 of the 17 United Nations Sustainable Developmental Goals and is used by Greek Shipping company members for ESG.



Capital Link  
Sustainability

## Η βιώσιμη επιχειρηματικότητα ως ανταγωνιστικό πλεονέκτημα



Αλεξάνδρα Σαρμά  
Managing Director &  
Chairwoman  
SDG House Greece &  
Orange Grove

Η επιχειρηματικότητα βρίσκεται σε ένα μεταίχμιο, όπου τα παραδοσιακά μοντέλα λειτουργίας δεν επαρκούν για να ανταποκριθούν στις σύνθετες προκλήσεις του οικονομικού και περιβαλλοντικού τοπίου. Η ανάγκη για μετάβαση σε νέα επιχειρηματικά μοντέλα, που ενσωματώνουν τη βιωσιμότητα όχι ως προσθήκη αλλά ως θεμέλιο, δημιουργεί σημαντικές πιέσεις.

Οι επιχειρήσεις διαπιστώνουν ότι η βιωσιμότητα δεν είναι πλέον θέμα επιλογής ή υπευθυνότητας, αλλά ζήτημα επιχειρησιακής συνέχειας, ανταγωνιστικότητας και διαχείρισης ρίσκου. Φαινόμενα όπως η αστάθεια στις εφοδιαστικές αλυσίδες, οι αυξήσεις στο κόστος πρώτων υλών και η αβεβαιότητα ως προς τις κανονιστικές απαιτήσεις επηρεάζουν άμεσα την απόδοση και την κερδοφορία, ενώ απειλούν τη φήμη και την ελκυστικότητα των εταιρειών απέναντι σε καταναλωτές, επενδυτές και ταλαντούχα στελέχη.

Παρά το γεγονός ότι αυτή η παραδοχή κερδίζει ολοένα και μεγαλύτερο έδαφος, η μετάβαση σε βιώσιμα επιχειρηματικά μοντέλα παραμένει δύσκολη και αργή. Πολλές επιχειρήσεις, ιδιαίτερα startups και μικρομεσαίες, γνωρίζουν τι πρέπει να κάνουν και επιθυμούν να προχωρήσουν σε αλλαγές, αλλά δεν διαθέτουν τους κατάλληλους πόρους, τα εργαλεία ή την τεχνογνωσία. Ακόμα και οι πιο ευαισθητοποιημένοι επιχειρηματίες δυσκολεύονται να ισορροπήσουν τη βιωσιμότητα με τη διατήρηση της κερδοφορίας τους.

Σε αυτό το πλαίσιο, το SDG House Greece δημιουργήθηκε σε μία προσπάθεια να καλύψει αυτό το κρίσιμο κενό. Πρόκειται για μια πρωτοβουλία της θερμοκοιτίδας Orange Grove και της Πρεσβείας της Ολλανδίας στην Ελλάδα, που αποτελεί μέρος του δικτύου των SDG Houses και έχει στόχο την επιτάχυνση της μετάβασης σε βιώσιμα επιχειρηματικά μοντέλα. Στηρίζουμε επιχειρηματίες που κατανοούν γιατί πρέπει να λειτουργούν με βιώσιμο τρόπο και τους βοηθάμε να ανακαλύψουν πώς.

Η προσέγγισή μας βασίζεται σε μία σαφή θεωρία Αλλαγής, σύμφωνα με την οποία η ενίσχυση των επιχειρηματιών με τα σωστά εργαλεία, τις γνώσεις και τις διασυνδέσεις δημιουργεί τις προϋποθέσεις για τη μετάβαση σε πιο βιώσιμα, ανθεκτικά και ανταγωνιστικά μοντέλα λειτουργίας. Αντί να επικεντρωνόμαστε σε αποσπασματικές δράσεις, επενδύουμε σε μηχανισμούς που ενεργοποιούν πραγματικές μετατοπίσεις στη στρατηγική, τη λειτουργία και το DNA των επιχειρήσεων. Ξεκινάμε με εκείνους που είναι έτοιμοι να κάνουν το βήμα και έπειτα οι υπόλοιποι θα ακολουθήσουν.

Πρακτικά, αυτό υλοποιείται μέσω εξειδικευμένων acceleration προγραμμάτων, bootcamps, εξατομικευμένης υποστήριξης (1-1), peer-to-peer learning και θεματικές ενότητες μάθησης που βοηθούν τις επιχειρήσεις να εφαρμόσουν τη βιωσιμότητα με τρόπο απτό και μετρήσιμο. Ενώ δημιουργούμε ένα δυναμικό οικοσύστημα καινοτομίας, με πυξίδα τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs), που φέρνει κοντά νέους ιδρυτές, υφιστάμενους επιχειρηματίες, επενδυτές και στελέχη μεγαλύτερων οργανισμών.

Ο στόχος είναι πολυεπίπεδος: Να ενδυναμώσουμε υφιστάμενους επιχειρηματίες ώστε να αναπτύξουν τις εταιρείες τους με θετικό αντίκτυπο και οικονομική απόδοση. Να στηρίξουμε νέους ιδρυτές στη δημιουργία καινοτόμων μοντέλων. Και να βοηθήσουμε μεγαλύτερες επιχειρήσεις να εντάξουν τη βιωσιμότητα στον πυρήνα της στρατηγικής και της κουλτούρας τους, ξεπερνώντας την προσέγγιση των ad hoc ενεργειών ΕΚΕ και των μάρκετινγκ buzzwords.

Εάν θέλουμε ο κόσμος να πράξει το «σωστό», πρέπει πρώτα να το κάνουμε «εύκολο». Με άλλα λόγια, για να πετύχει η αλλαγή, πρέπει να είναι εφικτή, πρακτική και διαχειρίσιμη. Γι' αυτό αφαιρούμε εμπόδια, προσφέρουμε πρόσβαση σε τεχνογνωσία και χτίζουμε τις συνθήκες για ουσιαστική, εφαρμόσιμη αλλαγή. Η βιωσιμότητα δεν είναι μια «καλή πρακτική», είναι θεμελιώδης συνιστώσα για την μακροπρόθεσμη ανταγωνιστικότητα και ανθεκτικότητα της επιχειρηματικότητας.



## Η Εκπαίδευση ως Πυλώνας Βιώσιμης Ανάπτυξης



Κλώντια Καρύδη  
Vice President, Public  
Affairs  
The American College of  
Greece  
(Pierce, Deree, Alba)

Τα εκπαιδευτικά ιδρύματα, εκτός της τυπικής γνώσης, καλούνται σήμερα να παρέχουν στους νέους, μέσα από την επιμόρφωση, αλλά και από στοχευμένες δράσεις και πρακτικές, τα κατάλληλα εφόδια για την προαγωγή της βιώσιμης ανάπτυξης στους διάφορους τομείς της καθημερινότητάς μας. Αξιοποιώντας την τεχνολογία, την έρευνα και την καινοτομία, καλούνται να διαμορφώσουν νέους τρόπους μάθησης, συνεργασίας και αλληλοκατανόησης, εκπαιδεύοντας τους νέους ήδη από τα πρώτα μαθητικά τους χρόνια. Τα εκπαιδευτικά ιδρύματα καλούνται όλο και πιο επιτακτικά να δώσουν κυρίως έμφαση στην καλλιέργεια ήπιων δεξιοτήτων όπως η ομαδικότητα, η προσαρμοστικότητα, η επαγγελματική ηθική και η κριτική σκέψη, καθώς και στην ενίσχυση σημαντικών αξιών, όπως η δημοκρατία, ο αλληλοσεβασμός, η διαρκής αναζήτηση της γνώσης και η προσφορά στο ευρύτερο κοινωνικό σύνολο.

Ως κορυφαίο ιδιωτικό εκπαιδευτικό ίδρυμα, και παραμένοντας πιστό στην αποστολή και το όραμά του από το ξεκίνημα του το 1875, το Αμερικανικό Κολλέγιο Ελλάδος έχει δεσμευτεί να εκπαιδεύει, να ευαισθητοποιεί και να κινητοποιεί τους μαθητές και φοιτητές του, ώστε να αναπτύξουν μια κουλτούρα αειφόρας ανάπτυξης, να συμμετέχουν σε εθελοντικές πρωτοβουλίες, να αναπτύσσουν δικές τους δράσεις και να συνεργάζονται με την τοπική κοινωνία για την προώθηση βέλτιστων πρακτικών. Οι δραστηριότητες αυτές πολλές φορές απευθύνονται και στο διδακτικό και διοικητικό προσωπικό, στους γονείς, στους αποφοίτους, ακόμη και στους συνεργάτες του Κολλεγίου, οι οποίοι, όταν ενώνουν τις δυνάμεις τους, συμβάλλουν σε ένα ακόμη μεγαλύτερο θετικό αντίκτυπο.

Για τις πολιτικές και τις πρακτικές που εφαρμόζει, το ACG έχει αναγνωριστεί σε παγκόσμιο επίπεδο. Συγκεκριμένα, για όλες τις δραστηριότητές του, το ACG αξιολογείται συστηματικά σε πέντε κατηγορίες (Academics, Community Engagement, Operations, Planning & Administration, and Innovation & Leadership) και έχει ήδη λάβει το **Gold Stars Rating** το 2020 και το 2023 από τον διεθνώς αναγνωρισμένο αμερικανικό φορέα **Association for the Advancement of Sustainability in Higher Education (AASHE)**. Το ACG είναι το μοναδικό ακαδημαϊκό ίδρυμα στην Ελλάδα που έχει λάβει μια τέτοια σημαντική διάκριση.

**Γιορτάζοντας φέτος τα 150 χρόνια από την ίδρυσή του**, ένα σημαντικό ορόσημο που αναδεικνύει την πλούσια ιστορία του και τον μεγάλο κοινωνικό του αντίκτυπο στην ελληνική κοινωνία, το Αμερικανικό Κολλέγιο Ελλάδος συνεχίζει να προσφέρει μία σφαιρική εκπαιδευτική εμπειρία, που στόχο έχει να δημιουργήσει υπεύθυνους και ενεργούς πολίτες που θα συμβάλλουν θετικά στην κοινωνία.





Κωνσταντίνος Δαμίγος  
Πρόεδρος  
Βιοτεχνικό Επιμελητήριο  
Αθήνας - ΒΕΑ

## Οι θέσεις του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας για την βιωσιμότητα και ανάπτυξη των ΜμΕ

Η αντικειμενική παραδοχή της δύσκολης κατάστασης που βιώνουν οι μικρές και πολύ μικρές κυρίως επιχειρήσεις, μετά από την δεκαετία και πλέον, των αλληπάλληλων κρίσεων, έχει οδηγήσει το Επιμελητήριό μας, στο πλαίσιο του θεσμικού του ρόλου, ως εκπρόσωπος χιλιάδων παραγωγικών – βιοτεχνικών επιχειρήσεων και τεχνικών επαγγελματιών, να δομήσει και να παραθέσει στους κρατικούς φορείς και τις Κυβερνήσεις, μια σειρά προτάσεων, σε κομβικά ζητήματα που αντιμετωπίζει σήμερα η οικονομία της χώρας και η ελληνική κοινωνία γενικότερα.

Θεωρούμε, ότι οι πολιτικές αντιμετώπισης της παρούσας κρίσης, θα πρέπει κατά προτεραιότητα να στοχεύουν:

- Στην αποτροπή της περαιτέρω αποδυνάμωσης του παραγωγικού δυναμικού της χώρας
- Στη διατήρηση των θέσεων εργασίας και την αποτροπή της αύξησης της ανεργίας
- Στην ανατροπή της τάσης μείωσης της ενεργού ζήτησης και της κατανάλωσης.

Στο πλαίσιο αυτών των στοχεύσεων και του διαθέσιμου δημοσιονομικού χώρου, απαιτείται άμεσα οι κυβερνητικές πολιτικές να εστιαστούν:

1. **Στην άμεση ενίσχυση της ρευστότητας στην αγορά με την χρήση κάθε δυνατού τρόπου.** Είναι απόλυτη και άμεση ανάγκη, η πραγματική αύξηση της χρηματοδότησης των επιχειρήσεων, τόσο μέσω του τραπεζικού συστήματος και των δυνατοτήτων που προφέρει το Ταμείο Ανάκαμψης, όσο και των διαρθρωτικών ταμείων, αλλά και του αναπτυξιακού νόμου.
2. **Στην ενίσχυση και όχι στην περαιτέρω μείωση της αγοραστικής δύναμης των καταναλωτών**

Η ανάγκη εξυγίανσης των δημοσιονομικών της χώρας, που απαιτήσε εκτός των άλλων την σημαντική μείωση των εισοδημάτων των εργαζομένων και των συνταξιούχων, είχε ως αναμενόμενο αποτέλεσμα, τη μείωση του διαθέσιμου εισοδήματος και τη μείωση της κατανάλωσης και του κύκλου εργασιών των επιχειρήσεων, με αποτέλεσμα μεγάλος αριθμός από αυτές, σε συνδυασμό με την έλλειψη χρηματοδότησης, να οδηγούνται καθημερινά στον τερματισμό της λειτουργίας τους και στην τροφοδότηση του ποσοστού ανεργίας.

Σε μέσο-μακροπρόθεσμο επίπεδο, θεωρούμε ότι είναι αναπόδραστη ανάγκη η χώρα να ασχοληθεί με σοβαρότητα και συνέπεια και να επιδιώξει την αντιμετώπιση των παρακάτω, σημαντικών κατά την γνώμη μας, θεμάτων:

- Στροφή μετά από πολλές δεκαετίες, στην κουλτούρα παραγωγής-κατασκευής με προτεραιότητα στην αναζωογόνηση της βιοτεχνίας και βιομηχανίας, σε αντίθεση με την κουλτούρα του μεταπρατισμού,
- Ενίσχυση και ανάπτυξη παραγωγικών κλάδων, διεθνώς εμπορεύσιμων αγαθών,
- Εστίαση σε παραγωγικούς κλάδους, που σχετίζονται με διασφαλισμένη παγκόσμια ζήτηση στο άμεσο αλλά και απώτερο μέλλον,
- Στροφή από το μοντέλο του πολυκερματισμού της παραγωγικής δομής, σε πολυάριθμες μικρές μονάδες, στη δημιουργία μεγαλύτερου μέσου μεγέθους βιώσιμων και με αναπτυξιακή προοπτική επιχειρήσεων.





Κωνσταντίνος Δαμίγος  
Πρόεδρος  
Βιοτεχνικό Επιμελητήριο  
Αθήνας - ΒΕΑ

Ως αναγκαία μέτρα για την ενίσχυση της Μικρομεσαίας Επιχειρηματικότητας, άρα και την διασφάλιση της βιωσιμότητας, θεωρούμε:

- Τα ευέλικτα χρηματοδοτικά εργαλεία, κίνητρα και παρεμβάσεις που ευνοούν την επιχειρηματική μεγέθυνση, την καλλιέργεια δεξιοτήτων, την εξωστρέφεια, την πρόσβαση στην καινοτομία,
- Την επιβολή πλαφόν στις τιμές του φυσικού αερίου και την αποσύνδεση των τιμών του φυσικού αερίου, από αυτές του ρεύματος,
- Την επιβολή πλαφόν στις ανατιμήσεις στο πρότυπο των περισσότερων ευρωπαϊκών κρατών,
- Τον εξορθολογισμό του τρόπου υπολογισμού του τέλους επιτηδεύματος, βάσει του πραγματοποιούμενου κύκλου εργασιών και συμπερίληψη επιπρόσθετων εισοδηματικών κριτηρίων.
- Την καθιέρωση δύο βασικών συντελεστών ΦΠΑ 11% και 22%, με διατήρηση του υπερμειωμένου συντελεστή στο 6%,
- Τη μείωση του συντελεστή φορολογίας των επιχειρήσεων στο 20%,
- Τη μείωση της προκαταβολής φόρου για τις επιχειρήσεις στο 50%,
- Την ελαστικοποίηση του αυστηροποιημένου πλαισίου ρύθμισης ληξιπρόθεσμων οφειλών και παράλληλα αύξηση του αριθμού των δόσεων πάγιων ρυθμίσεων ληξιπρόθεσμων οφειλών,
- Την παροχή βιώσιμων ρυθμίσεων των προβληματικών δανείων, ώστε να επιστρέψουν στις τράπεζες και να αποκτήσουν και πάλι πρόσβαση στη χρηματοδότηση οι επιχειρήσεις.
- Την υιοθέτηση μεθόδων για την προστασία του περιβάλλοντος και τη βιώσιμη ανάπτυξη: με στροφή στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, με νέα πολιτική για τα απορρίμματα με ανακύκλωση στην πηγή, επαναχρησιμοποίηση υλικών, και επεξεργασία των υπολειμμάτων των απορριμμάτων για παραγωγή ενέργειας.



Capital Link  
Sustainability



Δρ. Κωνσταντίνος Βαβέκης  
Διευθυντής  
Δικτύου ΠΡΑΞΗ  
European Patent Attorney

## Πως η προστασία της Διανοητικής Ιδιοκτησίας εξασφαλίζει τη βιωσιμότητα και την ανθεκτικότητα στις ελληνικές επιχειρήσεις

Σε μια εποχή διαρκών μεταβολών και γεωπολιτικής αβεβαιότητας, η βιωσιμότητα και η ανθεκτικότητα δεν είναι πλέον απλώς στρατηγικοί στόχοι. Αποτελούν προϋποθέσεις επιβίωσης για τις επιχειρήσεις. Για τις ελληνικές επιχειρήσεις, ειδικά τις μικρομεσαίες, η Διανοητική Ιδιοκτησία (ΔΙ) αναδεικνύεται σε κρίσιμο πυλώνα για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητάς τους και την προσαρμογή τους στις σύγχρονες προκλήσεις.

Η προστασία της ΔΙ —μέσω διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας, εμπορικών σημάτων, βιομηχανικών σχεδίων και πνευματικών δικαιωμάτων οδηγεί στη δημιουργία μακροπρόθεσμης σταθερής αξίας, που προσφέρει σε μια επιχείρηση ένα μοναδικό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα. Μια νέα τεχνολογία, ένα καινοτόμο προϊόν, ένα βιομηχανικό σχέδιο, αποτελούν άυλα περιουσιακά στοιχεία που προσελκύουν στρατηγικούς εταίρους, επενδύσεις, επέκταση σε υφιστάμενες και είσοδο σε νέες αγορές, ενώ εξασφαλίζουν την βιωσιμότητα και ανεβάζουν την αξία μιας εταιρείας. Ένα ισχυρό λογότυπο βοηθάει την σύνδεση της καινοτομίας με το όνομα της εταιρείας και προσδίδει εμπορική αξία. Είναι γνωστό ότι, σε περιόδους κρίσης, οι επιχειρήσεις με ισχυρό χαρτοφυλάκιο δικαιωμάτων διανοητικής ιδιοκτησίας αποδεικνύονται πιο ανθεκτικές, καθώς διασφαλίζουν το μερίδιο αγοράς που κατέχουν, διαθέτοντας προϊόντα και τεχνολογίες υψηλής προστιθέμενης αξίας, τα οποία δεν μπορούν να αντιγραφούν λόγω της προστασίας που τους παρέχεται από τα σχετικά δικαιώματα.

Πολλές μικρομεσαίες επιχειρήσεις στην Ελλάδα δεν έχουν πλήρη επίγνωση της αξίας που μπορεί να προσφέρει η επένδυση στην προστασία της ΔΙ. Συχνά τη θεωρούν πολύ ακριβή διαδικασία, περίπλοκη και προνόμιο των μεγάλων εταιρειών, με αποτέλεσμα να παραμένει ανεκμετάλλευτη. Αντί να λειτουργεί ως μοχλός διαφοροποίησης, προστασίας και μηχανισμού προσέλκυσης επενδύσεων, η ΔΙ παραμένει στο περιθώριο των επιχειρηματικών αποφάσεων — με αποτέλεσμα οι επιχειρήσεις να χάνουν πολύτιμο έδαφος σε σχέση με τον ανταγωνισμό. Δεν είναι τυχαίο ότι, στις χώρες της Κεντρικής και Βόρειας Ευρώπης, οι καινοτόμες ΜμΕ επενδύουν στρατηγικά στη ΔΙ και επιδιώκουν να αποκλείσουν τον ανταγωνισμό στον τομέα δραστηριοποίησής τους.

Στην πράξη, η προστασία της ΔΙ:

- **Δημιουργεί ανταγωνιστικό πλεονέκτημα:** Μια κατοχυρωμένη καινοτόμος τεχνολογία ή μέθοδος παραγωγής δεν μπορεί να αντιγραφεί από τον ανταγωνισμό. Έτσι, η επιχείρηση διασφαλίζει προβάδισμα στην αγορά.
- **Αποτελεί περιουσιακό στοιχείο:** Η ΔΙ καταχωρείται στα άυλα πάγια της επιχείρησης, ενισχύοντας την αποτίμησή της και λειτουργώντας ως εργαλείο προσέλκυσης επενδύσεων ή εξαγορών.
- **Ενισχύει τη στρατηγική εξωστρέφειας:** Μια ΜμΕ που προστατεύει τα προϊόντα και τις επωνυμίες της σε διεθνές επίπεδο, μπορεί να διεισδύσει σε αγορές του εξωτερικού με ασφάλεια.
- **Ανοίγει δρόμο για πρόσθετα έσοδα:** Μέσω συμφωνιών αδειοδότησης (licensing), μια εταιρεία μπορεί να επιτρέψει τη χρήση της τεχνολογίας της από τρίτους με αντάλλαγμα οικονομικά οφέλη — χωρίς παραγωγικό ρίσκο.
- **Θωρακίζει την καινοτομία σε περιόδους κρίσης:** Επιχειρήσεις με ισχυρό χαρτοφυλάκιο ΔΙ αποδεικνύονται πιο ανθεκτικές, καθώς η αξία τους δεν εξαρτάται μόνο από την τρέχουσα λειτουργική δραστηριότητα αλλά και από την καινοτομία τους.
- Έχει την δυνατότητα να συνεργαστεί ευκολότερα με Ερευνητικούς φορείς και εταιρείες στην Ελλάδα και στο εξωτερικό και να προσελκύσει χρήματα από ανταγωνιστικά εθνικά και ευρωπαϊκά προγράμματα
- Δυναμώνει την υπεραξία της και αποκτά μεγαλύτερη αναγνωρισιμότητα στην αγορά ως κέντρο καινοτομίας και αξιοπιστίας.

Το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ, μονάδα του Ιδρύματος Τεχνολογίας και Έρευνας (ΙΤΕ) και συντονιστής του Enterprise Europe Network – Hellas, στηρίζει έμπρακτα τις ελληνικές επιχειρήσεις στην κατανόηση, αξιολόγηση και αξιοποίηση της Διανοητικής Ιδιοκτησίας. Μέσω εξειδικευμένων συμβουλευτικών υπηρεσιών και συνεργασιών με εθνικούς και ευρωπαϊκούς οργανισμούς, παρέχει καθοδήγηση για στρατηγική κατοχύρωση, εμπορική αξιοποίηση και αδειοδότηση τεχνολογιών.

Στο σημερινό τοπίο της πράσινης και ψηφιακής μετάβασης, η ΔΙ λειτουργεί ως γέφυρα μεταξύ έρευνας, καινοτομίας και επιχειρηματικής ανάπτυξης. Η Ελλάδα διαθέτει αξιόλογο ανθρώπινο κεφάλαιο και ερευνητική παραγωγή. Η πρόκληση είναι η μετατροπή της γνώσης σε αξία —και η προστασία της ΔΙ είναι το πρώτο καθοριστικό βήμα σε αυτή την πορεία. Η ενσωμάτωσή της στον στρατηγικό σχεδιασμό των επιχειρήσεων μπορεί να λειτουργήσει ως καταλύτης βιωσιμότητας και μακροπρόθεσμης ανθεκτικότητας.



## «Είναι Βιώσιμη η Βιωσιμότητα;»



Βασίλης Κορκίδης  
Πρόεδρος  
Ε.Β.Ε.Π.

Η απάντηση στο ερώτημα, αν είναι βιώσιμη η βιωσιμότητα, είναι εξαιρετικά «κρίσιμη» σε μία χρονική συγκυρία, όπου στο διεθνές οικονομικό περιβάλλον τα πάντα είναι «ρευστά». Η αλήθεια είναι ότι, περί της βιωσιμότητας ως έννοιας έχει γίνει πολύς λόγος, αλλά επί της ουσίας, πολλά από τα συμπεράσματα δεν έχουν περάσει στην φάση της ενσωμάτωσης, σε μία πολιτική που να εγγυάται ακριβώς την βιωσιμότητα.

Σε όλη την Ευρώπη, ιδιαίτερα σε αγροτικές, απομακρυσμένες και παραμεθόριες περιοχές, οι ΜμΕ χρησιμεύουν ως κινητήρες καινοτομίας, οικονομικής σταθερότητας και κοινωνικής συνοχής. Η συμβολή τους είναι απαραίτητη στις τοπικές οικονομίες και στο ευρύτερο ευρωπαϊκό πλαίσιο ασφάλειας.

Για να ευδοκιμήσουν οι ΜμΕ και να συμβάλουν πλήρως στην ανθεκτικότητα της Ευρώπης, πρέπει να λειτουργούν σε ένα σταθερό και προβλέψιμο περιβάλλον. Η Ευρώπη πρέπει να δημιουργήσει τις κατάλληλες συνθήκες για τις ΜμΕ, ώστε να προσαρμοστούν στις οικονομικές αλλαγές και τις παγκόσμιες κρίσεις. Όταν οι ΜμΕ αισθάνονται σιγουριά, επενδύουν, καινοτομούν και ενισχύουν τις βιομηχανίες, ενισχύοντας τη συνολική ασφάλεια της Ευρώπης. Η στρατηγική αυτονομία και ασφάλεια της Ευρώπης εξαρτώνται από τη δύναμη των μικρομεσαίων της, που με τις σωστές πολιτικές σταθερότητας μπορούν να συμβάλουν σε μια ασφαλέστερη και πιο ανθεκτική Ευρώπη. Εδώ, ακριβώς, τίθεται το θέμα. Το πρόβλημα της βιωσιμότητας των μικρών και μικρομεσαίων επιχειρήσεων, καθώς και ο φόβος έκρηξης λουκέτων και ανεργίας δεν είναι ελληνικό θέμα, αλλά πανευρωπαϊκό ζήτημα, που πρέπει να αντιμετωπισθεί σε κεντρικό ευρωπαϊκό επίπεδο. Η ανταγωνιστικότητα της ευρωπαϊκής οικονομίας εξαρτάται, σε μεγάλο βαθμό, από την ανταγωνιστικότητα των μικρομεσαίων επιχειρήσεων, οι οποίες δοκιμάζονται από ανάλογοι μεγέθους επιχειρήσεις, που είναι εγκατεστημένες στην Ασία, και όχι μόνο.

Οφείλουμε να προσεγγίσουμε τον όρο βιωσιμότητα ολιστικά και να αναγνωρίσουμε τις πραγματικές διαστάσεις, ώστε η χάραξη πολιτικής, που θα συμβάλει στην διασφάλιση της βιωσιμότητας των ΜμΕ να λαμβάνει υπόψη την επιχειρηματική, κοινωνική, περιβαλλοντική και βέβαια οικονομική βιωσιμότητα. Είναι αναγκαία μια σφαιρική προσέγγιση για τη διασφάλιση μακροπρόθεσμης επιτυχίας της επιχείρησης, δημιουργώντας ένα βιώσιμο μοντέλο που εξυπηρετεί τα οικονομικά της συμφέροντα, αλλά και το κοινωνικό και περιβαλλοντικό καλό. Η ολοκληρωμένη και στρατηγική προσέγγιση της επιχειρηματικής δραστηριότητας δημιουργεί συνθήκες, στις οποίες η επιχείρηση μπορεί να καινοτομεί, να προσελκύει εργαζομένους, συνεργάτες και πελάτες, και να αποκτά και διατηρεί ανταγωνιστικό πλεονέκτημα στην αγορά. Άρα, στην ουσία μιλάμε για την δημιουργία ενός ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος.

Σε μια εποχή όπου, η κλιματική αλλαγή, η εξάντληση των φυσικών πόρων και η κοινωνική ανισότητα αποτελούν επείγοντα ζητήματα, οι επιχειρήσεις δεν μπορούν να λειτουργούν με τον παραδοσιακό τρόπο, χωρίς να λαμβάνουν υπόψη τους αυτές τις παραμέτρους που προανέφερα.

Συνολικά, οι βιώσιμες πρακτικές δεν είναι μόνο μια ηθική επιταγή, αλλά και μια επιχειρηματική στρατηγική που μπορεί να οδηγήσει σε μακροπρόθεσμη οικονομική ευημερία, μειώνοντας τους κινδύνους και αυξάνοντας τις ευκαιρίες ανάπτυξης. Με την υιοθέτηση αυτών των πρακτικών, οι επιχειρήσεις μπορούν να συνεισφέρουν στην οικοδόμηση ενός πιο βιώσιμου και δίκαιου κόσμου, ενώ, παράλληλα, διασφαλίζουν τη δική τους μακροπρόθεσμη επιτυχία.





Δρ. Συμεών Σιδηρόπουλος  
Πρόεδρος  
Ελληνικός Οργανισμός  
Πολιτικών Επιστημόνων  
(ΕΟΠΕ – HAPSc)

## «Η Βιωσιμότητα ως Πολιτικό Αίτημα: Θεσμική Ανθεκτικότητα και Κοινωνική Συνοχή»

Η βιωσιμότητα δεν είναι απλώς τεχνοκρατικός στόχος ή περιβαλλοντικό ζητούμενο, αλλά μια βαθιά πολιτική και κοινωνική διαδικασία. Βασίζεται σε αξίες όπως η ισότητα, η συμμετοχή, η λογοδοσία και η ευθύνη απέναντι στις επόμενες γενιές — αρχές που συνιστούν τον πυρήνα της αποστολής του ΕΟΠΕ.

Ως σύγχρονη δεξαμενή σκέψης με εθνική και διεθνή παρουσία, ο ΕΟΠΕ, έχοντας ειδική συμβουλευτική ιδιότητα στον ΟΗΕ (ECOSOC) και σύνδεση με το Τμήμα Παγκόσμιας Επικοινωνίας (DGC), προωθεί τον δημόσιο διάλογο για τη βιώσιμη ανάπτυξη, την κοινωνική δικαιοσύνη και τη δημοκρατική διακυβέρνηση.

Η ερώτηση «είναι βιώσιμη η βιωσιμότητα;» δεν απαντάται μόνο με τεχνοκρατικά εργαλεία. Χρειάζεται θεσμική ανθεκτικότητα, διαφάνεια, μακροπρόθεσμη προοπτική και συμμετοχή των πολιτών στις αποφάσεις.

Σε έναν κόσμο που αντιμετωπίζει προκλήσεις όπως η κλιματική αλλαγή, η ενεργειακή ανασφάλεια, η δημοκρατική κόπωση και οι κοινωνικές ανισότητες, απαιτείται νέα πολιτική κουλτούρα — μια κουλτούρα που ενώνει επιστήμη, πολιτική και κοινωνία. Οι πολιτικοί επιστήμονες οφείλουν να γίνουν γέφυρες, εξηγώντας, κρίνοντας και προτείνοντας λύσεις με γνώμονα το κοινό καλό.

Η συμμετοχή μας στο 15ο Annual Capital Link Sustainability Forum υπογραμμίζει τη δέσμευσή μας να είμαστε ενεργοί συνδιαμορφωτές του θεσμικού διαλόγου για τη βιωσιμότητα, βασισμένοι στην εμπειρία, τις διεθνείς συνεργασίες και την ανοιχτή ακαδημαϊκή παραγωγή.

Η βιωσιμότητα δεν είναι πολυτέλεια — είναι πολιτική ευθύνη και αναγκαιότητα. Για να οικοδομήσουμε βιώσιμες κοινωνίες, πρέπει να σχεδιάσουμε πολιτικές που αντέχουν στον χρόνο, υπηρετούν την ισότητα και βασίζονται σε θεσμικά ισχυρά και κοινωνικά δίκαια πλαίσια. Αυτό είναι το στοίχημα και η συμβολή μας στον δημόσιο διάλογο.





Άννα Καλλιάνη  
Πρόεδρος  
Ελληνοβρετανικό Εμπορικό  
Επιμελητήριο

Σε μια εποχή ραγδαίων αλλαγών και προκλήσεων, η βιωσιμότητα καθίσταται κεντρικός άξονας στον στρατηγικό σχεδιασμό επιχειρήσεων και θεσμών. Στο Ελληνοβρετανικό Εμπορικό Επιμελητήριο ενσωματώνουμε τη βιώσιμη ανάπτυξη και την τεχνολογική καινοτομία στο επίκεντρο των δράσεών μας, προκειμένου να ενισχύσουμε την ανθεκτικότητα και ανταγωνιστικότητα των οικονομιών μας.

Η μετάβαση σε ένα πράσινο και βιώσιμο μοντέλο πρέπει να είναι κοινωνικά δίκαιη, εξασφαλίζοντας ότι το κόστος δεν θα επιβαρύνει δυσανάλογα την κοινωνία. Προς αυτή την κατεύθυνση απαιτείται η συμμετοχή όλων των ενδιαφερόμενων φορέων (stakeholders) σε έναν ανοιχτό διάλογο και ο επαναπροσδιορισμός των στρατηγικών, ώστε να ενισχυθεί η υπεύνηνη επιχειρηματικότητα, η οποία πλέον δεν αποτελεί επιλογή, αλλά επιτακτική ανάγκη.

Η βιωσιμότητα συνδέεται άρρηκτα με την κοινωνική ευημερία, τη δίκαιη ανάπτυξη και την εταιρική διακυβέρνηση. Είναι κρίσιμο να τεθούν ρεαλιστικοί και μετρήσιμοι στόχοι για τη μείωση των εκπομπών ρύπων, αποφεύγοντας υπερβολικά μέτρα που θα επιβαρύνουν κοινωνικά χωρίς ουσιαστικό όφελος. Η Ευρωπαϊκή Ένωση οφείλει να χαράξει ισορροπημένες πολιτικές που ενισχύουν την καινοτομία, προστατεύοντας ταυτόχρονα από τεχνολογικά και κοινωνικά ρίσκα.

Η τεχνολογία και η καινοτομία αποτελούν κινητήριες δυνάμεις για τη βιώσιμη μετάβαση. Η τεχνητή νοημοσύνη, οι «έξυπνες» υποδομές και οι ψηφιακές λύσεις επιτρέπουν βελτιωμένη λήψη αποφάσεων, εξοικονόμηση πόρων και αύξηση αποδοτικότητας. Η πρόκληση έγκειται στην υπεύνηνη αξιοποίηση αυτών των εργαλείων, μέσα από ένα σαφές πλαίσιο ηθικής και διακυβέρνησης, ώστε να προάγουν το δημόσιο συμφέρον και να ενισχύουν την κοινωνική συνοχή.

Παράλληλα, τα γεωπολιτικά ρίσκα και οι ένοπλες συγκρούσεις αντιστρατεύονται τους στόχους της βιωσιμότητας, υπογραμμίζοντας την ανάγκη για παγκόσμια σταθερότητα και ενίσχυση της διεθνούς συνεργασίας.

Η εκπαίδευση παίζει κρίσιμο ρόλο στη μετάβαση προς ένα βιώσιμο μέλλον. Η επένδυση στη δια βίου μάθηση και η ανάπτυξη δεξιοτήτων, τόσο τεχνικών όσο και αξιακών, ενισχύουν την ανθεκτικότητα των κοινωνιών και συμβάλλουν στην κοινωνική συνοχή.

Το Ηνωμένο Βασίλειο διαδραματίζει ηγετικό ρόλο διεθνώς όσον αφορά την περιβαλλοντική προστασία και την εφαρμογή πολιτικών ESG, ενώ πρωτοστατεί σε τομείς όπως η τεχνητή νοημοσύνη, η πράσινη ενέργεια και οι ψηφιακές τεχνολογίες, δημιουργώντας ευκαιρίες συνεργασίας και μεταφοράς τεχνογνωσίας.

Ως γέφυρα συνεργασίας μεταξύ ελληνικού και βρετανικού επιχειρηματικού οικοσυστήματος, το Ελληνοβρετανικό Επιμελητήριο υποστηρίζει την ανάπτυξη διακρατικών συνεργειών που βοηθούν τις επιχειρήσεις να προσαρμοστούν στις νέες απαιτήσεις. Παρέχουμε τα απαραίτητα εργαλεία ενημέρωσης και δικτύωσης ώστε οι επιχειρήσεις να υιοθετήσουν στρατηγικές που συνδυάζουν την ανταγωνιστικότητα με την κοινωνική και περιβαλλοντική ευθύνη.

Για μία ακόμη χρονιά συγχαίρω την Capital Link για την εξαιρετική διοργάνωση του Sustainability Forum που προάγει τον διάλογο και την συνεργασία, συνεισφέροντας ουσιαστικά στην προώθηση πολιτικών που ανταποκρίνονται στις προκλήσεις της εποχής μας.

Ως Πρόεδρος του Ελληνοβρετανικού Επιμελητηρίου, νιώθω ιδιαίτερη ικανοποίηση για τον ρόλο μας στην ενίσχυση της ελληνοβρετανικής συνεργασίας σε κρίσιμους τομείς της οικονομίας. Με κοινές αξίες και αμοιβαία εμπιστοσύνη, συνεχίζουμε να εργαζόμαστε για ένα μέλλον ανθεκτικό, έξυπνο και βιώσιμο.





SwissCham Lobbying  
Independent Body

Νικόλαος Σαμαράς  
Πρόεδρος  
Ελληνο-Ελβετικό  
Επιμελητήριο

Το ΕλληνοΕλβετικό Επιμελητήριο ( SwissCham Independent Body) συνεχίζει την διαμεσολαβητική δράση του φέρνοντας σε επαφή επιχειρήσεις, φορείς και οργανισμούς με στόχο την ενεργοποίηση όλων εκείνων των μηχανισμών που οδηγούν στην μεγιστοποίηση του οικονομικού αποτελέσματος.

Επιπλέον και παράλληλα στηρίζει την επίτευξη της βιωσιμότητας σε όλους τους κλάδους και τομείς της ανθρώπινης δραστηριότητας.

Είναι η Βιωσιμότητα Βιώσιμη;

Η ερώτηση είναι εξαιρετικά ενδιαφέρουσα και ταυτόχρονα βαθιά φιλοσοφική και πρακτική.

Η απάντηση δεν είναι απλή, καθώς εξαρτάται από το πώς ορίζουμε τη βιωσιμότητα και ποιες προκλήσεις είμαστε διατεθειμένοι να αντιμετωπίσουμε.

Από μια αισιόδοξη και θεωρητική σκοπιά, ναι, η βιωσιμότητα είναι εφικτή και συνεπώς "βιώσιμη", αρκεί να υπάρχει η απαραίτητη συλλογική βούληση, οι κατάλληλες πολιτικές και η καινοτομία.

Η ανθρώπινη ιστορία έχει δείξει την ικανότητά μας να προσαρμοζόμαστε και να βρίσκουμε λύσεις σε σύνθετα προβλήματα.

Ωστόσο, στην πράξη, η εφαρμογή της βιωσιμότητας συναντά τεράστιες προκλήσεις που καθιστούν το εγχείρημα εξαιρετικά δύσκολο, θέτοντας υπό αμφισβήτηση την "βιωσιμότητά" της με την έννοια της εύκολης και απρόσκοπτης επίτευξης.

Το αν θα την καταστήσουμε "βιώσιμη" στην πράξη εξαρτάται από την ικανότητά μας να υπερβούμε αυτά τα εμπόδια μέσω της συνεργασίας, της καινοτομίας και μιας θεμελιώδους αλλαγής στον τρόπο που αντιλαμβανόμαστε την ανάπτυξη και την ευημερία.

Η περίοδος αυτή που διανύουμε χαρακτηρίζεται και από νέες προκλήσεις λόγω της παγκόσμιας γεωπολιτικής κατάστασης, που απαιτούν προσεκτική διαχείριση.

Η διατήρηση της βιωσιμότητας είναι ένας συνεχής αγώνας, όχι ένα τελικό σημείο.

Η ερώτηση τελικά δεν είναι αν μπορεί να είναι βιώσιμη, αλλά αν εμείς θα την κάνουμε βιώσιμη.



Capital Link  
Sustainability



Δήμητρα – Ιωάννα Λύχρου  
Πρόεδρος  
Ένωση Επαγγελματιών  
Ασφαλιστών Ελλάδος

## Ο ρόλος της Διαμεσολάβησης στη Βιώσιμη Ανάπτυξη και την Επιχειρηματικότητα

Η Βιωσιμότητα έχει πλέον πάψει να αποτελεί μια απλή τάση. Αποτελεί στρατηγική επιλογή, πυλώνα ανάπτυξης και βασικό κριτήριο ανθεκτικότητας επιχειρήσεων και οικονομιών. Η Ευρώπη πρωτοστατεί στην υιοθέτηση ESGs, ενώ παρατηρείται και στην χώρα μας, ένα συνεχώς αυξανόμενο ενδιαφέρον για βιώσιμα επιχειρηματικά μοντέλα και πράσινες επενδύσεις.

Σε αυτό το πλαίσιο, ένας «νέος κόσμος» γεγονότων αναδύεται ως ενδεχόμενα συμβάντα με αρνητικό πρόσημο για τις επιχειρήσεις και την κοινωνία, και, παράλληλα, ένας «νέος κόσμος» ασφαλιστικών καλύψεων έρχεται να συνεπικουρήσει την δέσμευσή τους στην Βιωσιμότητα. Κλιματικοί και περιβαλλοντικοί κίνδυνοι που αφορούν στην ρύπανση, διαρροές χημικών, περιβαλλοντικές καταστροφές, φυσικές καταστροφές λόγω κλιματικών αλλαγών, ευθύνη στελεχών εταιρειών για την μη ορθή άσκηση του ρόλου τους -και για την Βιωσιμότητα-, προστασία προσωπικών δεδομένων κλπ, είναι ορισμένοι μόνο τομείς που έχουν δημιουργηθεί από τον κλάδο της Ασφάλισης, για την αρωγή επιχειρήσεων και κοινωνιών.

Με την υιοθέτηση αυτών των πολιτικών που θέτουν την περιβαλλοντική και κοινωνική υπευθυνότητα στο επίκεντρο αλλά και την ανταποκρινόμενη σε αυτές, δημιουργία ασφαλιστικών καλύψεων, οι Ασφαλιστικοί Διαμεσολαβητές είναι από τους πρώτους κρίκους στην αλυσίδα παροχής υπηρεσιών της επιχειρηματικότητας που καλούνται να κατανοήσουν και να εφαρμόσουν τις νέες απαιτήσεις που αναδύονται στον τομέα των επενδύσεων και της διαχείρισης κινδύνου στο πλαίσιο της Βιωσιμότητας.

Κί' εδώ έγκυται η κρισιμότητα του ρόλου της Διαμεσολάβησης για την ενίσχυσή της: ο Ασφαλιστικός Διαμεσολαβητής παρέχει την γνώση για την πρόσβαση στα εργαλεία, που στον τομέα τους, συμβάλλουν στην Βιωσιμότητα. Με συνεχή ενημέρωση και εκπαίδευση για το διαρκώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον, για τις τάσεις, τις προκλήσεις και τους σχετικούς κανονισμούς στην Ελλάδα και παγκόσμια, ο Επαγγελματίας Ασφαλιστής είναι σήμερα ένας έμπειρος και καταρτισμένος επαγγελματίας, ένας πολύτιμος σύμβουλος για την στρατηγική ανάπτυξη της επιχείρησης στα νέα δεδομένα. Δεν είναι απλά ένας κρίκος στην αλυσίδα της ασφάλισης, αλλά το σημείο επαφής με την κοινωνία και τις επιχειρήσεις, που παρέχει τις υποστηρικτικές δυνατότητες για την μετάβαση σε ένα βιώσιμο μέλλον. Ως Ένωση Επαγγελματιών Ασφαλιστών Ελλάδος (ΕΕΑΕ), παρακολουθούμε ενεργά τις διεθνείς εξελίξεις και, εκπροσωπώντας την χώρα, συμμετέχουμε στις συζητήσεις και τον διάλογο με το θεσμικό μας Όργανο της Ευρώπης - το European Federation of Insurance Intermediaries (BIPAR), για τον ρόλο των Επαγγελματιών Ασφαλιστών στη μετάβαση της κοινωνίας και της επιχειρηματικότητας σε μια περισσότερο πράσινη εποχή. Είναι στον σκοπό της ιδρύσεώς μας και το αποδεικνύουμε έμπρακτα μέσα από την υιοθέτηση πρωτοβουλιών, να προσφέρουμε τα εργαλεία για την δημιουργία ενός κλάδου σύγχρονου και κοινωνικά υπεύθυνου, που μπορεί να τον εμπιστευτεί κάθε ενδιαφερόμενο μέρος για την επένδυσή του στην Βιωσιμότητα.



## Η Κοινωνία οδηγεί την Οικονομία και την Πολιτική προς την Βιώσιμη Ανάπτυξη



Πάνος Καρβούνης  
Πρόεδρος ΔΣ  
Κίνηση Πολιτών για μια  
Ανοικτή Κοινωνία

Το Ιούλιο 2023, η Κίνηση Πολιτών για μια Ανοικτή Κοινωνία, σωματείο που αριθμεί 40 έτη ζωής, βραβεύτηκε τιμητικά για τη δράση της στο πλαίσιο της διοργάνωσης των Hellenic Responsible Business Awards 2023. Η βράβευση αναδεικνύει τις αρχές της Αειφορίας, της Εταιρικής Υπευθυνότητας και της Βιώσιμης και Κοινωνικής Ανάπτυξης που μας διέπουν.

Οι δράσεις μας είναι πολλαπλές, από τη θέσπιση της **Λογοδοσίας** για τις ΜΚΟ, την ενίσχυση του **Εθελοντισμού** μέχρι τις **θεσμικές παρεμβάσεις** μας για τη δικαιοσύνη, τη διαφθορά, την δημοκρατία, την ευρωπαϊκή προοπτική της Χώρας, το δημογραφικό, και με πρακτικές δράσεις, με την ενίσχυση της δωρεάς οργάνων, την οδική ασφάλεια, την ασφάλεια των σχολείων και πολλές άλλες.

Η επιδίωξη της Βιώσιμης Ανάπτυξης, κίνημα που αναπτύσσεται κυρίως από το 2000 (Aarhus Convention ΟΗΕ, 1998,2001) και μετά αναδεικνύει ακριβώς την **δυσαρμονία μεταξύ του τρόπου λειτουργίας της οικονομίας και των στόχων τη κοινωνίας**. Οι οικονομικές αξίες του ατομισμού, του καταναλωτισμού και της θεοποίησης του κέρδους των δεκαετιών μετά το 1970 οδήγησαν σε σημαντικές αρνητικές κοινωνικές επιπτώσεις, από την αδιαφάνεια και έλλειμα δημοκρατικής συμμετοχής, την ανισότητα που απειλεί την κοινωνική συνοχή, την κλιματική κρίση.

Οι κοινωνίες εκφράζουν τις ηθικές αξίες και τους στόχους με πολλούς τρόπους και σε πολλά επίπεδα. Για το κλίμα, οι Συμφωνίες του Παρισιού (2015). Τα Ηνωμένα Έθνη (Sustainable Development summit, Addis Ababa, 2015) έχουν καταρτίσει τα **SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDG)**, που αντανakλούν τη συλλογική άποψη 193 Κρατών στο πως να επιτευχθεί καλύτερο και πιο βιώσιμο μέλλον για όλους και περιλαμβάνει 17 στρατηγικούς στόχους ( από την κατάργηση της φτώχειας και της πείνας, τη υγεία, εκπαίδευση, ισότητα φύλων, πόσιμο νερό, βιώσιμες κοινότητες, δικαιοσύνη μέχρι τις συνθήκες εργασίας, την υπεύθυνη κατανάλωση, την ανισότητα, το περιβάλλον και την οικονομική ανάπτυξη) και εξειδικεύονται σε 169 τακτικούς στόχους.

Τα SDG είναι οικονομική και ηθική ανάγκη και εξελίσσονται διαρκώς. Η επιτυχία τους προϋποθέτει πολιτικές που έχουν βάθος χρόνου, είναι προβλέψιμες και μπορούν να επιτευχθούν. Οι πολιτικές πρέπει να θεμελιώνονται σε ευρεία αποδοχή, στις αρχές της αλληλεγγύης, δικαιοσύνης, πρωτοβουλίας και καινοτομίας, και να είναι τα σημεία συνάντησης των απαιτήσεων της κοινωνίας με τη διαρκή ανάπτυξη

Υποκατηγορία των SDG είναι τα κριτήρια ESG (Environment, Social, Governance). Οι επιχειρήσεις ανταποκρίνονται στις ανάγκες της κοινωνίας και οι αρχές ESG είναι μια επανάσταση αφού η σκόπευση είναι η ηθική επιχειρηματικότητα παρά η κερδοσκοπία, το συμφέρον των κοινωνικών εταίρων (stakeholders) παρά το στενό συμφέρον των μετόχων (shareholders) στη διαφανή διαχείριση και την λογοδοσία παρά στη μυστικότητα και την αυθαιρεσία. Έτσι η περιβαλλοντική υπευθυνότητα, οι εργαζόμενοι και οι καταναλωτές, και η ηθική διαχείριση είναι στην καθημερινή ατζέντα των επιχειρήσεων.

Μεγάλο ρόλο σε αυτό έχουν και οι χρηματοδοτικοί –πιστωτικοί οργανισμοί . Ήδη εκτιμάται ότι κεφάλαια υπό διαχείριση αξίας \$100 τρισεκατομμυρίων που εκπροσωπούν το ένα τρίτο των κατόχων μεγάλων κεφαλαίων έχουν προσχωρήσει στις Αρχές Υπεύθυνης Χρηματοδότησης Του ΟΗΕ..

Δεν θα πετύχουμε τη βιωσιμότητα χωρίς ανάπτυξη και χρειαζόμαστε καινοτομία, επενδύσεις και κέρδος αλλά η δύναμη της αγοράς πρέπει να καθοδηγηθεί προς τις επιθυμίες της κοινωνίας.



## Βιώσιμη ανάπτυξη με κοινωνικό πρόσημο: ένα διαρκές ζητούμενο



Δημήτρης Κ. Βερβεσός  
Πρόεδρος της Ολομέλειας  
των Προέδρων  
των Δικηγορικών Συλλόγων  
Ελλάδος και  
Πρόεδρος του Δικηγορικού  
Συλλόγου Αθηνών

Μετά από μια υπερδεκαετή περίοδο παρατεταμένης, πολλαπλής κρίσης, που ξεκίνησε, στη χώρα μας, με τα οκτώ χρόνια λιτότητας των μνημονίων και συνεχίστηκε με την πανδημική, την ενεργειακή και την πληθωριστική κρίση, που δεν έχει ακόμη αντιμετωπιστεί, έχει έρθει η ώρα να αγωνιστούμε -τολμώ να πω με **πατριωτικό ενθουσιασμό**- για την ανασυγκρότηση του τόπου, εστιάζοντας σε εκείνα που μας ενώνουν και αφήνοντας πίσω εκείνα που μας χωρίζουν.

Οικονομική ανασυγκρότηση και αειφόρος ανάπτυξη καταλήγουν να είναι αόριστη κενολογία εάν επιδιώκονται **ερήμην της κοινωνίας**. Η οικονομική ανάπτυξη μπορεί να είναι πραγματικά **βιώσιμη** μόνον όταν επιτρέπει τη **βιωσιμότητα και την πρόοδο των κοινωνιών**, και ιδίως των πλέον ευάλωτων.

Η **κοινωνική πρόοδος**, όμως, πέρα από την προφανή της αυταξία, είναι θεμελιώδης συνιστώσα της βιώσιμης ανάπτυξης. Για το λόγο αυτό, οι δημόσιες δράσεις και παρεμβάσεις πρέπει να λαμβάνουν πάντοτε υπ' όψιν τόσο την κοινωνική, όσο και την οικονομική πρόοδο του τόπου.

- Στο πλαίσιο αυτό, αγωνιζόμαστε σταθερά για την **προάσπιση του συνταγματικά κατοχυρωμένου δικαιώματος σε ταχεία και αποτελεσματική δικαστική προστασία, που είναι αναγκαία τόσο για την προστασία των αδύναμων οικονομικά πολιτών που προσφεύγουν στη δικαιοσύνη, όσο και για την υγιή ανάπτυξη και την προσέλκυση επενδύσεων**. Οι αδικαιολόγητες καθυστερήσεις, που φθάνουν στο όριο της αρνησιδικίας, είναι σταυρικό πρόβλημα, που κλονίζει την εμπιστοσύνη των πολιτών και των επιχειρήσεων στο θεσμό. Δυστυχώς, έχουμε καταστεί «πρωταθλήτρια» χώρα σε καθυστερήσεις στην Ευρώπη με 1711 μέρες σύμφωνα με τα στοιχεία της Παγκόσμιας Τράπεζας. Παράλληλα, λόγω οργανικών κενών δικαστικών υπαλλήλων, οι δικαστικές υπηρεσίες καταλήγουν να χορηγούν τα αιτούμενα από τους πολίτες και τις επιχειρήσεις πιστοποιητικά, ακόμη και μετά από μήνες (με ό,τι αυτό συνεπάγεται για την αδυναμία συμμετοχής σε διαγωνισμούς, ή πραγματοποίησης συναλλαγών).

Το ζήτημα δεν επιλύθηκε ούτε με το νέο δικαστικό χάρτη, ούτε με την υποχρεωτική διαμεσολάβηση (που καταλήγει σε αποτυχία περίπου 9 στις 10 περιπτώσεις). Το βάρος πρέπει να δοθεί στην αλλαγή των δικονομικών κανόνων, τη βελτίωση των ρυθμίσεων του Οργανισμού Δικαστηρίων και κατάστασης Δικαστικών Λειτουργιών, την προώθηση της ηλεκτρονικής Δικαιοσύνης, την άμεση κάλυψη των κενών των δικαστικών υπαλλήλων, πρέπει να επεκταθεί η **μεταφορά δικαστηριακής ύλης στους δικηγόρους**, σε ποσοστό 19% εξοικονόμησης Δικαστικού χρόνου σύμφωνα με τα στοιχεία της Παγκόσμιας Τράπεζας, καθώς αποτελεί το μόνο μέτρο το οποίο μέχρι σήμερα απέδωσε και αποφόρτισε σημαντικά τους δικαστικούς σχηματισμούς.

- Επιπλέον, προϋπόθεση της υγιούς συναλλακτικής δραστηριότητας είναι η **εμπιστοσύνη**. Εχθρός της είναι η **ανασφάλεια δικαίου**. Δεν υπάρχει αμφιβολία ότι η **πολυνομία** και η **κακή νομοθέτηση** αποτελούν οπισθέλκουσα δύναμη, υπονομευτική της όποιας απόπειρας οικονομικής ανάπτυξης. Για το λόγο αυτό έχουμε σταθερά υποστηρίξει την ανάγκη **κωδικοποιήσεων** στη νομοθεσία, **ορθολογικής νομοθέτησης** και **θεσμικής διαβούλευσης**, πριν από τις σημαντικές νομοθετικές αλλαγές.
- Δεν πρέπει, παράλληλα, να λησμονούμε ότι η πολυπόθητη βιώσιμη ανάπτυξη δεν μπορεί να έρθει αν έχουμε το βλέμμα στραμμένο αποκλειστικά στις παθογένειες. Η οικοδόμηση ενός ευνοϊκού επιχειρηματικού περιβάλλοντος απαιτεί και θετικά κίνητρα:
  - Χρηματοδότηση της έρευνας, της καινοτομίας και της πράσινης μετάβασης.
  - Εμπροσθοβαρείς κρατικές ενισχύσεις (Ταμείο Ανάκαμψης, αναπτυξιακός νόμος, ΕΣΠΑ) ώστε να προσφέρουν την αναγκαία ρευστότητα και να μην λειτουργούν αποζημιωτικά έναντι ήδη γενομένων δαπανών (εξ ιδίων πόρων).
  - Κρατικές χρηματοδοτήσεις με όρους ισότητας και όχι στρέβλωσης του ανταγωνισμού. Ιδίως σε μικρομεσαίες επιχειρήσεις που αποτελούν τη ραχοκοκαλιά της Ελληνικής οικονομίας.





Δημήτρης Κ. Βερβεσός  
Πρόεδρος της Ολομέλειας  
των Προέδρων  
των Δικηγορικών Συλλόγων  
Ελλάδος και  
Πρόεδρος του Δικηγορικού  
Συλλόγου Αθηνών

- Ανάπτυξη επιχειρηματικών οικοσυστημάτων που δημιουργούν μια αλυσίδα αξίας με πολλαπλασιαστικά οφέλη και αποτελέσματα.
- Τέλος, πρέπει να δημιουργήσουμε το κατάλληλο περιβάλλον ώστε η Ελλάδα να προσελκύσει ξανά **ανθρώπινο δυναμικό με υψηλές δεξιότητες**. Το πραγματικό δράμα της ελληνικής οικονομίας είναι ότι από τις αρχές της προηγούμενης δεκαετίας, νέοι επιστήμονες με υψηλή μόρφωση και κατάρτιση, αντί να παράγουν και να αποδίδουν επ' ωφελεία της ελληνικής οικονομίας, έχουν αναγκαστεί να βιοπορίζονται σε άλλα κράτη με ευνοϊότερο εργασιακό περιβάλλον. Οφείλουμε να κατανοήσουμε ότι δεν μπορούμε να γίνουμε ανταγωνιστικοί μέσα από μια πολιτική μειωμένων μισθών (που, παρά τις πρόσφατες αυξήσεις του βασικού μισθού, εξακολουθούν να υπολείπονται έναντι των περισσότερων ευρωπαϊκών κρατών. Ούτε μπορούμε, ούτε θέλουμε να ανταγωνιστούμε το Μπαγκλαντές και την Κίνα στην μαζική παραγωγική δραστηριότητα. Η ανταγωνιστικότητά μας πρέπει να στηριχτεί στο πλούσιο ανθρώπινο και διανοητικό κεφάλαιο που διαθέτουμε. Η άνθηση της υγιούς και της νεοφυούς επιχειρηματικότητας, που στηρίζεται στην προστιθέμενη αξία του ανθρώπινου δυναμικού και της καινοτομικής δραστηριότητας, αποτελεί μονόδρομο για την ανασυγκρότηση της χώρας.

Χωρίς τους ως άνω βασικούς άξονες των θεσμικών, οικονομικών και κοινωνικών μεταρρυθμίσεων, που μπορούν κατά τη γνώμη μου να αποτελέσουν θρυαλλίδα παραγωγικής ανασυγκρότησης και βιώσιμης ανάπτυξης της χώρας, χωρίς «τόλμη και απόφαση», για να παραφράσουμε τον μεγάλο Αλεξανδρινό ποιητή, «θα είναι οι προσπάθειές μας, των συφοριασμένων, σαν των Τρώων» και «η πτώσις μας θα είναι βεβαία».

Οι καιροί, λοιπόν, *ου μενετοί*. Έχουμε χρέος, απέναντι σε μας και τα παιδιά μας, να κάνουμε τα τολμηρά βήματα που έχει ανάγκη ο τόπος. Όχι όμως με ευχολόγια. Με πνεύμα συναίνεσης και με πολλή δουλειά.





Καθηγητής Γιάννης Α.  
Πολλάλης

Πρόεδρος του Τμήματος  
Οικονομικής Επιστήμης,  
Πανεπιστήμιο Πειραιώς  
Αντιπρόεδρος Δ.Σ.,  
Ελληνική Αναπτυξιακή  
Τράπεζα (ΕΑΤ)

## Η Συνδυασμένη Δύναμη της Καινοτομίας, της Τεχνολογίας και της Βιωσιμότητας: Ο Δρόμος προς μια Ανθεκτική και Ανταγωνιστική Οικονομία

Τις τελευταίες δύο δεκαετίες, έχει καταστεί σαφές –μέσα από την επιστημονική συναίνεση και τεκμηρίωση– ότι η κλιματική αλλαγή οφείλεται κατά κύριο λόγο σε ανθρώπινες δραστηριότητες. Η αειφόρος ανάπτυξη δεν είναι πια επιλογή αλλά αναγκαιότητα, καθώς επιχειρεί να ισορροπήσει την οικονομική και τεχνολογική πρόοδο με την προστασία του περιβάλλοντος και την κοινωνική ευημερία.

Ωστόσο, μια από τις κύριες προκλήσεις είναι η βραχυπρόθεσμη, συχνά «μυωπική», νοοτροπία στη χάραξη πολιτικής. Πολλά έργα και πολιτικές προτάσσονται με κριτήριο το άμεσο οικονομικό όφελος, αμελώντας τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα και διατηρήσιμη ανταγωνιστικότητα της οικονομίας. Για να υπερβούμε αυτό το εμπόδιο, απαιτείται μια στροφή σε στρατηγικές με μακροπρόθεσμο ορίζοντα, που ενσωματώνουν καινοτόμα εργαλεία, τεχνολογικές λύσεις και νέες μορφές συνεργασίας.

Οι κυβερνήσεις και οι θεσμοί μπορούν να λειτουργήσουν ως καταλύτες, δημιουργώντας ευνοϊκά οικοσυστήματα για καινοτομία και επενδύσεις. Ήδη, η ΕΕ και οι εγχώριοι χρηματοπιστωτικοί φορείς (όπως η Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα) στηρίζουν οικονομικά και τεχνικά τις επιχειρήσεις – ιδιαίτερα τις ΜμΕ – ώστε να μετασχηματιστούν ψηφιακά, να υιοθετήσουν πράσινες τεχνολογίες και να ενισχύσουν τη βιωσιμότητα τους.

Στην καρδιά της βιώσιμης οικονομικής ανάπτυξης βρίσκεται η ισόρροπη συνύπαρξη της παραγωγικότητας, της περιβαλλοντικής προστασίας και της κοινωνικής συνοχής. Η βιώσιμη ανάπτυξη δεν περιορίζεται στην πράσινη μετάβαση· αποτελεί συνδυασμό κρίκο ανάμεσα σε τεχνολογική πρόοδο, καινοτομία, κοινωνική ένταξη και ανταγωνιστικότητα.

Η εμπειρία της **Ιρλανδίας** προσφέρει ένα χαρακτηριστικό παράδειγμα: μετά την οικονομική κρίση του 2008, η χώρα επέλεξε στρατηγικά να επενδύσει στην τεχνολογία, την έρευνα και τη βιώσιμη γεωργία. Χάρη σε αυτή τη στοχευμένη στροφή, η Ιρλανδία εξελίχθηκε σε μία από τις πιο ανταγωνιστικές οικονομίες της ΕΕ, με υψηλό ΑΕΠ και χαμηλή ανεργία, ενισχύοντας παράλληλα την τεχνολογική και κοινωνική της ανθεκτικότητα.

Για την επίτευξη διατηρήσιμης εθνικής ανταγωνιστικότητας, απαιτείται η ενεργός ενσωμάτωση των **Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs)** του ΟΗΕ στην εθνική στρατηγική. Οι SDGs προωθούν μια ολιστική προσέγγιση που συνδέει την οικονομία με το περιβάλλον και την κοινωνία, απαιτώντας συντονισμό μεταξύ πολιτικών και τομέων.

Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, προκύπτουν οι εξής βασικοί άξονες που δείχνουν πώς η βιωσιμότητα μπορεί να λειτουργήσει ως μοχλός ανάπτυξης:

1. **Μακροπρόθεσμη σταθερότητα** μέσω της αποφυγής κινδύνων από εξάντληση πόρων και κοινωνική αναταραχή.
2. **Επιτάχυνση της καινοτομίας** μέσω της μετάβασης σε καθαρές τεχνολογίες, νέες επιχειρηματικές λύσεις και βιώσιμα προϊόντα.
3. **Αύξηση της παραγωγικότητας και της αποδοτικότητας** μέσω της ψηφιοποίησης και της κυκλικής οικονομίας.
4. **Δημιουργία νέων αγορών και επενδυτικών ευκαιριών**, ελκύνοντας κεφάλαια και ενισχύοντας την εξωστρέφεια.
5. **Ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου** μέσα από επενδύσεις σε εκπαίδευση, κυρίως ψηφιακή και τεχνολογική, που ενισχύουν την απασχόληση και την κοινωνική κινητικότητα.
6. **Ανθεκτικότητα σε κρίσεις** (πανδημίες, φυσικές καταστροφές, ενεργειακές κρίσεις) χάρη στην τεχνολογική ευελιξία και την οικονομική διαφοροποίηση.

Ο συνδυασμός **τεχνολογικής εκπαίδευσης και καινοτομίας** αποτελεί θεμέλιο της μακροπρόθεσμης ανταγωνιστικότητας. Οι χώρες που επενδύουν στη γνώση και στη μεταφορά τεχνολογίας –όπως η Ιρλανδία ή η Φινλανδία– έχουν αυξήσει την προστιθέμενη αξία της παραγωγής τους, ενισχύοντας την κοινωνική ευημερία και μειώνοντας τις ανισότητες.

Τελικά, η βιωσιμότητα δεν περιορίζεται σε ένα περιβαλλοντικό αφήγημα. Είναι το στρατηγικό εργαλείο για τη μετάβαση σε μια **έξυπνη, καινοτόμα και ανθεκτική οικονομία** που μπορεί να αξιοποιήσει τις νέες τεχνολογίες για να διασφαλίσει την ευημερία των πολιτών της Ελλάδος σήμερα και αύριο.



Capital Link  
Sustainability

## Η Δύναμη των Γυναικών Μέσα από τις Ενεργειακές Κοινότητες



Lina TSALTAMPASI  
PhD Candidate  
President  
SEGE  
E.U. Female  
Entrepreneurship  
Ambassador  
C.E.O.  
OECON Group

Η ενεργειακή κρίση, η κλιματική αλλαγή και η ανάγκη για δίκαιη ενεργειακή μετάβαση έχουν φέρει στο προσκήνιο νέες μορφές συλλογικών δράσεων.

Την ίδια ώρα, η ενεργειακή μετάβαση δεν είναι μόνο τεχνικό ή περιβαλλοντικό ζήτημα. Είναι ζήτημα ισότητας, κοινωνικής δικαιοσύνης και επιχειρηματικής καινοτομίας. Με αυτή τη σκέψη, αλλά και το ισχυρό του δίκτυο, ο Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Γυναικών Ελλάδος (ΣΕΓΕ) έχει πρωτοπορήσει με τη δημιουργία της WEnCoop, μιας ενεργειακής κοινότητας, από γυναίκες προερχόμενες από διαφορετικούς τομείς του επιχειρείν.

Ο ΣΕΓΕ αξιοποιώντας ένα σύγχρονο εργαλείο που μπορεί να προσφέρει ενεργειακή αυτάρκεια, οικονομική ελάφρυνση και ενίσχυση της τοπικής ανάπτυξης, έχει ως στόχο την ανάπτυξη και προώθηση της γυναικείας επιχειρηματικότητας άρρηκτα συνδεδεμένης με τη βιωσιμότητα των επιχειρήσεων. Πρόκειται για μια ευκαιρία για τα μέλη της κοινότητας να κάνουν πράξη την ενεργειακή επανάσταση στον κόσμο του net zero.

Μέσω της ενεργειακής κοινότητας, τα μέλη του Συνδέσμου Επιχειρηματιών Γυναικών Ελλάδος έχουν τη δυνατότητα να παράγουν και να καταναλώνουν καθαρή ενέργεια, μειώνοντας το κόστος λειτουργίας των επιχειρήσεων τους. Παράλληλα τους δίνεται η ευκαιρία να ηγηθούν στον τομέα της πράσινης οικονομίας με κοινό σκοπό την προστασία του περιβάλλοντος και την προώθηση της ενέργειας που παράγεται από καθαρές πηγές.

Οι ενεργειακές κοινότητες, αποτελούν μια μορφή κοινωνικής και αλληλέγγυας δράσης με ξεκάθαρο στόχο τη βιωσιμότητα και δεν είναι απλώς ένας ακόμη οικονομικός φορέας. Η WEnCoop, για παράδειγμα επιθυμεί και στοχεύει να ενισχύσει ευάλωτες ομάδες πληθυσμού, κυρίως μονογονεϊκές οικογένειες γυναικών κ.ά., ώστε να λειτουργήσει ως παράδειγμα υπεύθυνης επιχειρηματικότητας με περιβαλλοντικό αποτύπωμα.

Σε αυτό το πλαίσιο ο ΣΕΓΕ πέραν της WEnCoop έχει δημιουργήσει μια δέσμη δράσεων για την υποστήριξη όλο και περισσότερων γυναικών στη Πράσινη Οικονομία. Ήδη έχει συσταθεί η WEnCoop Μεσσηνίας με τη συνδρομή του Ιδρύματος Καπετάν Βασιλή και Κάρμεν Κωνσταντακοπούλου. Παράλληλα υλοποιούνται δράσεις ενδυνάμωσης και εκπαίδευσης γυναικών από το Σύνδεσμο σε συνεργασία με το Γερμανικό Υπουργείο Οικονομίας και την πρωτοβουλία EUKI, την Τράπεζα Πειραιώς και την πρωτοβουλία Community Building του Equall, αλλά και πρακτικές εκπαιδεύσεις στο net zero και την καταπολέμηση της ενεργειακής φτώχειας στο WEhub που υποστηρίζεται από την Helleniq Energy.

Η ίδρυση της Πρώτης Παγκοσμίως Ενεργειακής κοινότητας από τον Σύνδεσμο Επιχειρηματιών Γυναικών Ελλάδος (ΣΕΓΕ), δεν είναι απλά μια καινοτομία, είναι μια στρατηγική επιλογή για την οικονομική ενδυνάμωση, την κοινωνική συνοχή και την περιβαλλοντική δικαιοσύνη. Οι γυναίκες επιχειρηματίες, μέσω αυτής της δράσης, αποκτούν ρόλο – κλειδί στην ενεργειακή μετάβαση και δημιουργούν ένα νέο μοντέλο ανάπτυξης, με βάση τη συνεργασία, την καινοτομία και τη βιωσιμότητα.

Η βιωσιμότητα δεν είναι πλέον επιλογή, αλλά απαίτηση της εποχής. Αφορά τον τρόπο που ζούμε σήμερα, αλλά και το μέλλον που δημιουργούμε για τις επόμενες γενιές. Μέσα από καινοτόμες λύσεις όπως οι ενεργειακές κοινότητες, χτίζουμε ένα μέλλον που δε στηρίζεται μόνο στην οικονομική ανάπτυξη, αλλά και στον σεβασμό προς τον άνθρωπο και φυσικά το «σπίτι» μας, το περιβάλλον. Η βιωσιμότητα είναι η βάση μιας πιο δίκαιης, συμμετοχικής και ανθεκτικής κοινωνίας.



## Τα ESG κριτήρια διχάζουν την παγκόσμια ατζέντα



Ζέφη Νικολάου, MA, CFE,  
CFSE

Ethics & Compliance - ESG  
Senior Expert

Communications Strategist

Α' Αντιπρόεδρος Δ.Σ.,  
Σύνδεσμος Επαγγελματιών  
Κανονιστικής  
Συμμόρφωσης (ΣΕΚΑΣΕ)

Τα ζητήματα βιωσιμότητας διατηρούσαν ενεργό τον διάλογο τα προηγούμενα χρόνια και κατά καιρούς ανέβριζαν τους τόνους των σχετικών συζητήσεων, καθώς προέβιαν την απαίτηση για δομική αναδιάρθρωση των λειτουργιών των οργανισμών και κατά συνέπεια οδηγούσαν σε υψηλά κόστη για την επίτευξη της μετάβασης σε ένα οικονομικό σύστημα που θα λαμβάνει υπόψη τις ανάγκες και τα συμφέροντα όλων των ενδιαφερόμενων μερών. Το τελευταίο διάστημα, η εφαρμογή των ESG κριτηρίων, μέσω του σχετικού ευρωπαϊκού ρυθμιστικού πλαισίου, μετατοπίζει τη χρήση τους από εργαλείο στρατηγικής αξίας σε πεδίο πολιτικής αντιπαράθεσης. Η εταιρική διακυβέρνηση βρίσκεται στο επίκεντρο μιας νέας δυναμικής: της διττής πίεσης να εξυπηρετήσει τόσο τις απαιτήσεις συμμόρφωσης όσο και τις επενδυτικές προσδοκίες.

Η Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ) έχει υιοθετήσει μια κανονιστική προσέγγιση της εταιρικής βιωσιμότητας που εδραϊώνει την ESG πληροφόρηση ως θεσμική υποχρέωση. Η CSRD και ο Κανονισμός Ταξινόμησης εισάγουν δομικές απαιτήσεις δημοσιοποίησης που επηρεάζουν όχι μόνο τις επιχειρήσεις, αλλά και τις ίδιες τις μεθοδολογίες αποτίμησης κινδύνου των θεσμικών επενδυτών. Επίσης, η CSDDD απαιτεί τη λήψη προληπτικών μέτρων για τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και τον μετριασμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προέρχονται τόσο από τις ίδιες δραστηριότητες των επιχειρήσεων, όσο από εκείνες της εφοδιαστικής τους αλυσίδας. Στο πλαίσιο αυτό, μεγάλες εταιρείες και Τράπεζες ενσωματώνουν ESG Επιτροπές στο ανώτατο διοικητικό επίπεδο, προετοιμάζοντας το έδαφος για ενιαία διακυβέρνηση κινδύνων με ESG δείκτες ως βασικά metrics αξιολόγησης.

Την ίδια στιγμή, στις ΗΠΑ καταγράφεται μια εντελώς αντίρροπη τάση. Πολιτειακές νομοθεσίες περιορίζουν τη χρήση ESG κριτηρίων από διαχειριστές κεφαλαίων, ενώ παγκόσμιες εταιρείες διαχείρισης κεφαλαίων καλούνται να εξισορροπήσουν ανάμεσα σε αντικρουόμενες απαιτήσεις πολιτικών, πελατών και ρυθμιστικών αρχών.

Ως εκ τούτου, βρισκόμαστε μπροστά σε έναν μετασχηματισμό της ESG ρητορικής: από "ακτιβιστική" σε "ουδέτερη και αναλυτική", με έμφαση στην υλική επίδραση επί των αποδόσεων. Εκ παραλλήλου, διαπιστώνουμε και αναδιάταξη προτεραιοτήτων: από την «πράσινη» ατζέντα στην ανταγωνιστικότητα. Το «Omnibus Package», οι πρόσφατες προτάσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, σηματοδοτούν μια πολιτική στροφή της ΕΕ από τον ενθουσιασμό της ταχείας «πράσινης μετάβασης» προς μια πιο ρεαλιστική προσέγγιση που αναγνωρίζει τις δυσκολίες εφαρμογής της, θέτοντας υπό αμφισβήτηση τον φιλόδοξο ρυθμό υλοποίησης του Green Deal και του Sustainable Finance Package.

Σε αυτό το διχασμένο παγκόσμιο εταιρικό περιβάλλον, οι διοικήσεις των επιχειρήσεων καλούνται να επαναπροσδιορίσουν την εταιρική διακυβέρνηση όχι ως λειτουργικό βάρος, αλλά ως στρατηγικό φίλτρο λήψης αποφάσεων. Το κρίσιμο διακύβευμα δεν έγκειται πλέον στο κατά πόσον οι επιχειρήσεις θα υιοθετήσουν ESG πολιτικές, καθώς τούτο θεωρείται - σε μεγάλο βαθμό - αναπόφευκτο και θεσμικά επιβεβλημένο. Η πραγματική πρόκληση έγκειται στον τρόπο, το εύρος και το βάθος με τον οποίο αυτές οι πολιτικές θα ενσωματωθούν στα συστήματα εταιρικής διακυβέρνησης, χωρίς να προκαλέσουν συγκρούσεις με διαφορετικά ρυθμιστικά πλαίσια μη ευρωπαϊκών χωρών, χωρίς να υπονομεύσουν την εμπιστοσύνη θεσμικών επενδυτών και χωρίς να ενεργοποιήσουν πολιτικές ή κοινωνικές αντιδράσεις σε επιμέρους αγορές.

Καθίσταται σαφές ότι οι διοικήσεις των επιχειρήσεων καλούνται να επιτύχουν μια εύθραυστη ισορροπία: να καταδείξουν την προσήλωσή τους στη βιωσιμότητα και στη θεσμική λογοδοσία, ενώ ταυτόχρονα θα πρέπει να προστατεύσουν τον οργανισμό από τον κίνδυνο "πολιτικοποίησης της στρατηγικής", ιδιαίτερος σε περιβάλλοντα όπου η ESG ατζέντα έχει καταστεί αντικείμενο ιδεολογικής πόλωσης ή κανονιστικής αμφισβήτησης.

Για τους επενδυτές, η νέα πρόκληση δεν είναι η αξιολόγηση μιας "πράσινης εικόνας", αλλά η αποκρυπτογράφηση της ουσιαστικής λογοδοσίας και διοικητικής ανεξαρτησίας. Στη νέα ESG πραγματικότητα η ουσιαστική διαφοροποίηση έγκειται στη διακυβέρνηση: ποιος λαμβάνει τις αποφάσεις, βάσει ποιων κινήτρων και με ποιο θεσμικό υπόβαθρο. Και σε αυτή τη σκακιέρα, το πλεονέκτημα δεν ανήκει σε εκείνον που εκφράζεται πιο "πράσινα", αλλά σε εκείνον που διακυβερνά υπεύθυνα και λογοδοτεί θεσμικά.



Capital Link  
Sustainability



Αλέξανδρος Σαρρηγεωργίου  
Πρόεδρος  
Ένωση Ασφαλιστικών  
Εταιρειών Ελλάδος (EAEE)

Η ερώτηση «Είναι βιώσιμη η βιωσιμότητα;» αποκτά σήμερα ιδιαίτερο βάρος. Δεν πρόκειται για φιλοσοφικό ερώτημα, αλλά για μια πρόκληση που καλούμαστε να αντιμετωπίσουμε έμπρακτα. Στον ασφαλιστικό κλάδο, η έννοια της βιωσιμότητας δεν είναι μια θεωρητική κατασκευή, είναι αναπόσπαστο στοιχείο της καθημερινής μας λειτουργίας και του ίδιου του ρόλου μας στην κοινωνία.

Οι ασφαλιστικές επιχειρήσεις, πέρα από την παραδοσιακή τους αποστολή στην κάλυψη κινδύνων, λειτουργούν ως καταλύτες θετικής αλλαγής. Δεν περιορίζονται στη διαχείριση κινδύνων αλλά επεκτείνουν τον ρόλο τους ενσωματώνοντας περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια καθώς και κριτήρια διακυβέρνησης (ESG) στις αποφάσεις τους και διαμορφώνοντας επενδυτικές στρατηγικές που ενισχύουν τη βιωσιμότητα, την ανθεκτικότητα και την πρόοδο της κοινωνίας. Θα έλεγε κανείς ότι η ασφαλιστική εργασία έχει τη βιωσιμότητα ενσωματωμένη στο DNA της.

Στην Ένωση Ασφαλιστικών Εταιριών Ελλάδος (EAEE) τοποθετούμε τη βιωσιμότητα στον πυρήνα της στρατηγικής μας. Η ένταξή μας στο *PRI (Principles for Responsible Investment)* ως *Network Supporter*, αλλά και η συμμετοχή μας στην πρωτοβουλία *UNEP FI PSI* του ΟΗΕ, αποτυπώνουν τη διαρκή μας δέσμευση σε διεθνείς αρχές υπεύθυνης επένδυσης και ασφαλιστικής πρακτικής.

Το 2023 παρουσιάσαμε το στρατηγικό μας πλαίσιο για τη βιωσιμότητα, ενώ το 2024 προχωρήσαμε στην ολοκλήρωση της πρώτης αναλυτικής ESG έκθεσης για τον ασφαλιστικό κλάδο. Στην EAEE παρακολουθούμε συστηματικά τόσο το ανθρακικό αποτύπωμα των εταιριών-μελών μας όσο και τις επενδυτικές τους κινήσεις με προσανατολισμό στη βιωσιμότητα. Η συνολική αξία των υπαγόμενων στα άρθρα 8 και 9 της SCDR sustainable assets, κατέγραψε σημαντική άνοδο, από €196 εκατ. το 2023 σε €482 εκατ. το 2024.

Την ίδια στιγμή, η ευρωπαϊκή νομοθεσία για τα θέματα βιωσιμότητας (Sustainable Finance) ενισχύεται με στοχευμένες παρεμβάσεις. Ιδιαίτερα, η πρόσφατη ευρωπαϊκή πρωτοβουλία Omnibus package της Ευρωπαϊκής Επιτροπής επιδιώκει να απλοποιήσει και να βελτιστοποιήσει την εφαρμογή της υπάρχουσας νομοθεσίας, ενισχύοντας την αναλογικότητα και την προσβασιμότητα για μικρότερες επιχειρήσεις. Πρόκειται για εξέλιξη που αξιολογούμε ως κλάδος θετικά, στο βαθμό που πράγματι θα καταστήσει τους ισχύοντες κανόνες περισσότερο λειτουργικούς και εναρμονισμένους με την πραγματικότητα των αγορών.

Παρά τις πρόσφατες ανησυχητικές ενδείξεις αποδυνάμωσης των ESG αρχών σε διεθνείς αγορές εκτός ΕΕ, η Ευρώπη και ο ασφαλιστικός κλάδος οφείλουν να διατηρήσουν τον βηματισμό τους. Η βιωσιμότητα δεν είναι πολυτέλεια, είναι συλλογική ευθύνη και θεμέλιο για μια κοινωνία δικαιότερη, ανθεκτική και με προοπτική.

Με αυτό το πνεύμα, απαντούμε με αποφασιστικότητα στο ερώτημα του λευκώματος: Ναι, η βιωσιμότητα είναι βιώσιμη, εφόσον συνεχίσουμε να την υπερασπιζόμαστε έμπρακτα, με θεσμική ωριμότητα και στρατηγική συνέπεια.



## Διαγενεακές Δράσεις κι Αλληλεπιδράσεις για την Κλιματική Αλλαγή\*



Νίκη Ψαραύτη-Μπουτάρη  
Ιδρύτρια

Just a Number the senior web  
magazine

Η γενιά γεννημένων από το 1945 έως το 1965 περίπου μεγάλωσε σε κάποιες συνθήκες που σήμερα φαντάζουν ειδυλλιακές, αλλά και οριακά επικίνδυνες, με τα σημερινά κριτήρια, για την επιβίωση και την ανάπτυξη ενός παιδιού. Όλα αυτά περιλάμβαναν το παιχνίδι στις αλάνες της γειτονιάς που καμιά φορά κρύβανε επικίνδυνες παγίδες, ακόμα και στο κέντρο της Αθήνας, το νερό που πίνανε παίζοντας από λάστιχα ποτίσματος, τους καλοκαιρινούς καύσωνες χωρίς βέβαια αιρκοντίσιον, με τα κουνούπια που εξοντώνονταν ψεκάζοντας το εσωτερικό σπιτιού, με το (τοξικότατο!) φλιτ, το πλαστικό παντού -νεωτερισμός και στη μόδα- τύπου ορλόν, μουφλόν, νάυλον ως υλικό καινοτόμο, τον αόρατο και τοξικό μόλυβδο στις μπογιές, τα φονικά, αιχμηρά μεταλλικά παιχνίδια που άνετα βγάζανε μάτι, σπία - ψυγεία χωρίς θέρμανση σε όλα τα δωμάτια, με ψυγεία-πάγου, που διατηρούσαν πλημμελώς τα τρόφιμα. Τα μπάνια του καλοκαιριού, σήμαιναν κι εγκαύματα έως πρώτου βαθμού μιας και για αντιηλιακή προστασία ούτε ιδέα. Και άλλα τέτοια γραφικά που τώρα είναι αντικείμενο νοσταλγικών αναρτήσεων στα σόσιαλ, αλλά εκ των υστέρων και αντικειμενικά όχι τόσο αθώα για την υγιή ανάπτυξη τους.

Όχι μόνο η γενιά αυτή επιβίωσε όμως, αλλά χαρακτηρίζεται και ως μια προνομιούχα από πλευράς υγείας γενιά που συνέβαλλε μάλιστα ουσιαστικά στην αύξηση του προσδόκιμου μεσου όρου ζωής. Σίγουρα χάρη στα άλματα της ιατρικής και της φαρμακευτικής αλλά και ίσως γιατί όλα τα παραπάνω αρνητικά για τη βιωσιμότητα συνέβαιναν σε συνθήκες κλιματολογικές κανονικές και πάντως όχι απειλητικές οι ίδιες για την κοινωνική υγεία και το περιβάλλον. Ο καθαρός αέρας άνετα αντιστάθμιζε ό,τι τοξικό εισπνεόταν από το φλιτ ή το φιδάκι. Αυτοκίνητα δεν υπήρχαν πολλά για να μολύνουν την ατμόσφαιρα. Οι μπόρες και κατακλυσμοί εύρισκαν συνήθως διέξοδο σε ποτάμια και παραπόταμους και σε αμπάζωτα ακόμα ρέματα. Οι καύσωνες δεν ήταν φονικοί, γιατί οι άνθρωποι δεν ήταν εγκλωβισμένοι μέσα στο ευθερμαγωγό τσιμέντο και στο γυαλί. Και ο ήλιος ήταν υγεία, η φυσική πηγή βιταμίνης D (κισπίδας για τον ραχιτισμό) μιας και το προστατευτικό όζον δεν είχε τρύπα.

Στη συνέχεια, αυτή η γενιά βίωσε στην ενηλικίωση της τεράστιες αλλαγές και εξελίξεις στον κόσμο, συμπεριλαμβανομένων των κοινωνικών, πολιτικών και οικονομικών συνθηκών που επηρέασαν με τις ανθρώπινες «επεμβάσεις» τους περιβάλλον και κλίμα. Οι συνέπειες αυτών των αλλαγών απειλούν σήμερα την υγεία τους, την ασφάλεια και ποιότητα της ζωής τους, καθώς και την οικονομική τους σταθερότητα και μάλιστα σε μία φάση ζωής που είναι πιο ευάλωτη από των νεότερων.

Ωστόσο, οι λεγόμενοι baby boomers (60+ ετών πια σήμερα) διαφέρουν από τις νεότερες γενιές στη στάση τους απέναντι στην κλιματική κρίση, εμφανίζοντας μικρότερη ανησυχία, αλλά σταθερή διάθεση για δράση, όπως λέει η **Πανελλήνια δημοσκόπηση της QED για το "People of Greece"** (Φεβρουάριος 2024, online ερωτηματολόγιο)

Η ίδια έρευνα λέει ότι οι baby boomers είναι λιγότερο ανήσυχοι για τις προσωπικές επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, με μόνο το 67% να πιστεύει ότι θα τους βλάψει σωματικά ή ψυχολογικά, έναντι 83% της Gen-Z και των Millennials. Αυτή η απόσταση μπορεί να αποδοθεί στην ιστορική τους εμπειρία: οι Boomers, όπως είπαμε, μεγάλωσαν σε εποχές με λιγότερο εμφανείς κλιματικές επιπτώσεις και περιορισμένη περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση.

Οι Boomers θεωρούν την κλιματική αλλαγή σημαντική απειλή για την Ελλάδα (72%), κοντά στους Millennials (76%) και ελαφρώς πάνω από τη Gen-Z (68%).

Η στάση των Baby Boomers αποκαλύπτει γενικά μια γενιά με ισχυρή αίσθηση ευθύνης αλλά μικρότερη αίσθηση προσωπικού κινδύνου. Τι μπορεί να κάνει λοιπόν η ακόμα ενεργή γενιά των boomers για να κάνει πράξη την ευαισθησία της για την κλιματική αλλαγή;



Capital Link  
Sustainability



Νίκη Ψαραύτη-Μπουτάρη  
Ιδρύτρια

Just a Number the senior web  
magazine

Να μερικές προτάσεις που τείνουν να γίνουν τάσεις και αντίστοιχες δράσεις:

Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση Η ενημέρωση σχετικά με την κλιματική αλλαγή και τις επιπτώσεις της είναι μια πρώτη σημαντική κίνηση. Οι Baby Boomers, οπαδοί της δια βίου μάθησης, μπορούν να συμμετέχουν σε εκπαιδευτικά προγράμματα και να προωθούν την ευαισθητοποίηση γύρω από περιβαλλοντικά θέματα, τόσο σε προσωπικό όσο και σε κοινοτικό επίπεδο.

2. Μείωση κατανάλωσης ενέργειας: Η υιοθέτηση πιο αποδοτικών ενεργειακά συσκευών, η εγκατάσταση ηλιακών πάνελ και η χρήση ηλεκτρικών ή υβριδικών αυτοκινήτων είναι τρόποι για να μειωθεί η κατανάλωση ενέργειας και οι εκπομπές CO<sub>2</sub>.

3. Βιώσιμη κατανάλωση: Η προτίμηση προϊόντων που είναι φιλικά προς το περιβάλλον, καθώς και η στήριξη τοπικών προϊόντων και οργανισμών, είναι σημαντική για την ενίσχυση της βιωσιμότητας.

4. Κήποι και πράσινες δραστηριότητες: Οι μεγαλύτεροι έχουν τον χρόνο και τη διάθεση να ασχοληθούν με την κηπουρική, να συμμετάσχουν σε προγράμματα φύτευσης δέντρων και να προωθήσουν αστικές αγροτικές πρακτικές καλλιεργώντας ακόμα και σε μια βεράντα οργανικά λαχανικά με σπόρους από το χωριό) συμβάλλοντας έτσι στη βελτίωση της ποιότητας του αέρα και των οικοσυστημάτων.

5. Υποστήριξη πολιτικών και οργανισμών: Η υποστήριξη πολιτικών που προωθούν τη βιωσιμότητα και η συμμετοχή σε τοπικές οργανώσεις για την προστασία του περιβάλλοντος μπορεί να συμβάλλει στην υλοποίηση αλλαγών σε μεγαλύτερη κλίμακα.

Λένε ότι αυτή η γενιά είναι μια από τις πιο επιδραστικές γενιές στην ιστορία της ανθρωπότητας. Αν αυτό ισχύει, σημαίνει ότι έχει τη δυνατότητα να κάνει τη διαφορά στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής; Ας ασκήσει λοιπόν αυτή της την επιρροή, όχι μόνο σαν δυνατότητα αλλά και σαν ελάχιστη υποχρέωση απέναντι στον πλανήτη. Αλλά και σαν υποχρέωση στις νεότερες και στις επερχόμενες και μελλοντικές γενιές. Εφόσον διεκδικεί (και πολύ σωστά) ακόμα ενεργό ρόλο στα πράγματα, ας κινητοποιηθεί έστω και στο πλαίσιο του ατομικού περιβάλλοντος κι ας δουλέψει χέρι-χέρι μαζί με τους νεότερους, δείχνοντας το δρόμο με την πείρα και τις συσσωρευμένες εμπειρίες ζωής της, επενδύοντας σε βιώσιμες πρακτικές.

Άλλωστε, αφού το ταξίδι είναι που μετράει, το συγκεκριμένο έχει κι ένα τεράστιο παράπλευρο όφελος: τη σύγκλιση και την αρμονική συνεργασία των γενεών για τον κοινό και τον πιο ιερό σκοπό.

*\*Το άρθρο δημοσιεύτηκε στο BHMAGazino 1/6/2025*



Capital Link  
Sustainability



Κωνσταντίνος Κόλλιας  
Πρόεδρος  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ  
ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ

Θα ήθελα να συγχαρώ τους διοργανωτές του φετινού forum για την επιλογή του θέματος.

Είναι βιώσιμη η βιωσιμότητα;

Διότι νομίζω ότι το συγκεκριμένο ερώτημα απασχολεί όλο και περισσότερες επιχειρήσεις, όλο και περισσότερο.

Ειδικά όσες δραστηριοποιούνται στην Ευρώπη.

Διότι, όπως όλοι γνωρίζουμε, η Ευρωπαϊκή Ένωση είναι αυτή, που σήκωσε πρώτη και πολύ ψηλά το λάβαρο της βιωσιμότητας, επιβάλλοντας αυστηρό κανονιστικό πλαίσιο και υποχρεώσεις για τις βιομηχανίες και σχεδόν όλες τις επιχειρήσεις.

Αυτό σημαίνει υψηλότερο κόστος παραγωγής, το οποίο - μοιραία - μετακυλιέται στην τελική τιμή των προϊόντων και υπηρεσιών.

Τα προβλήματα, όμως, εδώ είναι δύο:

Πρώτον, ότι όλο αυτό το πλαίσιο και τα αυξημένα κόστη για όλους, ήρθαν σε μια περίοδο, όπου οι τιμές στα πάντα - πρώτες ύλες, μεταφορές, ενέργεια, υπηρεσίες - ήταν κατακόρυφα αυξημένες για τους γνωστούς λόγους. Έτσι, ήρθαν σε μια περίοδο, όπου όλες οι πλευρές πιέζονταν από τα κόστη αυτά, με αποτέλεσμα να δυσκολεύονται να διαχειριστούν αυτή την κατάσταση.

Δεύτερον, ότι το αυστηρό κανονιστικό πλαίσιο και οι υποχρεώσεις βιωσιμότητας αφορούν μόνο τις ευρωπαϊκές επιχειρήσεις, με αποτέλεσμα οι ανταγωνιστές τους σε ανατολή και δύση να λειτουργούν με ρυπογόνα και σίγουρα πολύ φθηνότερα πρότυπα παραγωγής, καθιστώντας τις εν Ευρώπη εταιρείες λιγότερο ανταγωνιστικές σε όλα. Δεν είναι λίγες οι τοποθετήσεις από επικεφαλής ελληνικών επιχειρηματικών ομίλων, οι οποίοι περιγράφουν το πώς οι επιχειρήσεις τους έχουν οδηγηθεί σε αυτό το έλλειμμα ανταγωνιστικότητας, λόγω της εφαρμογής των ευρωπαϊκών κανόνων βιωσιμότητας.

Συνέπεια αυτών των δύο είναι το γεγονός ότι οι Ευρωπαίοι καταναλωτές οδηγούνται στην αγκαλιά των αμερικάνικων και ασιατικών επιχειρήσεων, αγοράζοντας τα προϊόντα τους, που είναι φθηνότερα και, σίγουρα, πιο affordable για αυτούς. Στην ουσία, έτσι, πυροβολούν τα πόδια τους, αφού στερούν τζίρο από επιχειρήσεις, στις οποίες μπορεί να εργάζονται οι ίδιοι ή μέλη της οικογένειάς τους. Όμως, βραχυπρόθεσμα, το ζητούμενο για αυτούς είναι να μπορούν να εξασφαλίζουν τα βασικά αγαθά.

Αυτό σημαίνει ότι δεν πρέπει να εφαρμόζουμε κανόνες βιωσιμότητας;

Ασφαλώς και πρέπει.

Η κλιματική αλλαγή, που έχει προέλθει από την ασύδοτη δραστηριοποίηση του ανθρώπου και την παρέμβασή του στο φυσικό περιβάλλον, είναι εδώ. Και κάνει ολοένα και πιο έντονη την παρουσία της.

Γι αυτό και πρέπει να αναλαμβάνουμε διαρκώς δράσεις. Το χρωστάμε στα παιδιά μας και στους εαυτούς μας.

Αλλά πάντα σε ρεαλιστικά πλαίσια, πάντα με γνώμονα το ευρύτερο οικονομικό, κοινωνικό και επιχειρηματικό περιβάλλον.

Και με - ει δυνατόν - συμφωνίες σε παγκόσμια κλίμακα, για τις οποίες θα διασφαλίζεται η εφαρμογή τους από όλα τα μέρη. Και όχι επιλεκτικά.





**ΑΡΘΡΑ**

**ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΤΩΝ  
ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΣΤΗ  
ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ**

## Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών: Η βιωσιμότητα ως καθημερινή πράξη και αναπτυξιακή στρατηγική



Διεθνής Αερολιμένας  
Αθηνών

Ο Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών έχει ενσωματώσει τη βιώσιμη ανάπτυξη στο DNA του, λειτουργώντας ως πρότυπο υπεύθυνου φορέα που ισορροπεί την αεροπορική ανάπτυξη με την περιβαλλοντική και κοινωνική υπευθυνότητα. Διαχρονικά, η εταιρεία αεροδρομίου πρωταγωνιστεί στην προσπάθεια για ένα βιώσιμο μοντέλο αερομεταφορών, ενώ συμβάλλει ουσιαστικά στην οικονομία και στην απασχόληση της χώρας, ενισχύοντας παράλληλα το βιώσιμο αποτύπωμα του προορισμού Αθήνα.

Ειδικά σε ό,τι αφορά την περιβαλλοντική προστασία, η δέσμευση του ΔΑΑ για μηδενικό ισοζύγιο εκπομπών αερίων θερμοκηπίου έως το 2025, στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας του «Route 2025», αποτελεί ένα από τα πιο φιλόδοξα σχέδια ενεργειακής μετάβασης αεροδρομίου στην Ευρώπη. Το πρόγραμμα αναμένεται να ολοκληρωθεί μέχρι το τέλος του έτους και είναι μια στρατηγική επένδυση διεθνούς εμβέλειας, η οποία παράλληλα αναδεικνύει και την Αθήνα ως ένα πρωτοπόρο προορισμό σε θέματα βιωσιμότητας, συμβάλλοντας ευρύτερα στο τουριστικό προϊόν της χώρας μας. Παράλληλα, από το 2016, το αεροδρόμιο της Αθήνας είναι το πρώτο και μοναδικό στην Ελλάδα που έχει επιτύχει ουδέτερο ισοζύγιο άνθρακα, ενώ έχει πιστοποιηθεί στο στάδιο 4+ «Μετάβαση» του διεθνούς προγράμματος Airport Carbon Accreditation. Η στρατηγική αυτή υλοποιείται με συγκεκριμένες επενδύσεις και μετρήσιμα αποτελέσματα.

Το 2023, ο ΔΑΑ έθεσε σε λειτουργία το μεγαλύτερο φωτοβολταϊκό πάρκο αυτοπαραγωγής στην Ελλάδα, ισχύος 16MWp, το οποίο καλύπτει ήδη το 45% των ετήσιων αναγκών του σε ηλεκτρική ενέργεια. Παράλληλα, προχωρά στην υλοποίηση της δεύτερης φάσης του έργου – εγκατάσταση 35,5MWp με σύστημα αποθήκευσης 82MWh – η οποία θα ολοκληρωθεί έως το τέλος του 2025, διασφαλίζοντας την πλήρη αυτοπαραγωγή και αυτοκατανάλωση του συνόλου της ηλεκτρικής ενέργειας που απαιτείται για τις λειτουργίες του αεροδρομίου. Ο ΔΑΑ θα είναι το πρώτο αεροδρόμιο στην Ευρώπη που θα καλύπτει το 100% των αναγκών του από ΑΠΕ εντός των εγκαταστάσεών του.

Η βιώσιμη ανάπτυξη εκτείνεται σε κάθε πτυχή της λειτουργίας του ΔΑΑ, μέσω ενός ολοκληρωμένου συστήματος ESG διακυβέρνησης, που ευθυγραμμίζεται με τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και τις αρχές του Παγκόσμιου Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών. Η εταιρεία δημοσιεύει ετήσιο Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης, διασφαλίζοντας διαφάνεια, λογοδοσία και ενεργή εμπλοκή όλων των συμμετόχων της.

Στον πυλώνα της κοινωνικής υπευθυνότητας, ο ΔΑΑ αποτελεί διαχρονικά έναν από τους σημαντικότερους μοχλούς ανάπτυξης και απασχόλησης στη χώρα, με σχεδόν 19.000 θέσεις εργασίας και 400 επιχειρήσεις εντός του αεροδρομίου. Το 2024, ο ΔΑΑ διακίνησε 31,9 εκατομμύρια επιβάτες – ιστορικό ρεκόρ – ενώ προσέφερε αεροπορικές συνδέσεις με 157 προορισμούς σε 55 χώρες, μέσω 68 αεροπορικών εταιρειών.

Με την επιτυχημένη εισαγωγή του στο Χρηματιστήριο Αθηνών τον Φεβρουάριο 2024, ο ΔΑΑ εδραίωσε περαιτέρω τον ρόλο του ως πρότυπου βιώσιμης ανάπτυξης και υπεύθυνης επιχειρηματικής διακυβέρνησης. Η εισαγωγή στο Χρηματιστήριο Αθηνών αποτέλεσε τη μεγαλύτερη αρχική δημόσια προσφορά -από πλευράς συνολικών εσόδων- στην Ελλάδα τα τελευταία 15 και πλέον χρόνια, σηματοδοτώντας ένα σημαντικό ορόσημο τόσο για τον ΔΑΑ όσο και για την ελληνική κεφαλαιαγορά. Η διαδικασία αυτή δεν αποτέλεσε απλά μια κίνηση οικονομικής στόχευσης, αλλά και παράλληλα μια στρατηγική επιλογή που επιβράβευσε το επιχειρηματικό μοντέλο της εταιρείας αεροδρομίου κατά τη διάρκεια των 24 χρόνων.



Capital Link  
Sustainability



Mary Fryda  
Chief Marketing Officer  
AVIS

## Σκοπός κάθε διαδρομής μας είναι να αφήνουμε ουσιαστικό αποτύπωμα

Στην Avis Greece, η βιωσιμότητα δεν αποτελεί μια αποσπασματική πρωτοβουλία ή μια τάση που ακολουθούμε, είναι το θεμέλιο πάνω στο οποίο χτίζουμε το παρόν και το μέλλον μας. Ως ο κορυφαίος πάροχος mobility υπηρεσιών στην Ελλάδα, γνωρίζουμε ότι η πραγματική ηγεσία δεν αφορά μόνο την ανάπτυξη, αλλά και τον θετικό αντίκτυπο: στο περιβάλλον, στους ανθρώπους μας, στην κοινωνία.

Σε ένα περιβάλλον που αλλάζει ραγδαία, οι επιχειρήσεις καλούνται να επαναπροσδιορίσουν τον ρόλο τους, αξιοποιώντας τις νέες τάσεις, τα ευρωπαϊκά προγράμματα και τις στρατηγικές συνεργασίες για να προσαρμοστούν στις απαιτήσεις της πράσινης μετάβασης. Στην Avis, παρακολουθούμε στενά τις εξελίξεις, συμμετέχουμε ενεργά στον διάλογο για την αειφορία και ευθυγραμμίζουμε τη στρατηγική μας με τις αρχές ESG και τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs), ενσωματώνοντας πρότυπα όπως το CSRD και το ESRG.

Η δέσμευσή μας για ένα πιο πράσινο αύριο εκφράζεται μέσα από στοχευμένες δράσεις που καλύπτουν όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων μας και θέτουν πρότυπα βιώσιμης μετακίνησης. Το 2024, η εταιρεία αύξησε με επιτυχία τον αριθμό των ηλεκτρικών αυτοκινήτων της κατά 75%. Επενδύουμε συνεχώς στη διεύρυνση του στόλου μας με green αυτοκίνητα, αναπτύσσουμε καινοτόμες υπηρεσίες, όπως το Avis Green Leasing και το Avis Car Sharing, που δημιουργούν ένα οικοσύστημα βιώσιμης κινητικότητας και διευκολύνουν την ευρύτερη υιοθέτηση ηλεκτροκίνησης χωρίς αβεβαιότητα. Παράλληλα, επενδύουμε σε υποδομές φόρτισης και συνεργασίες, προσφέροντας στους πελάτες μας ουσιαστικά πλεονεκτήματα, όπως μίσθωση φορτιστή και εκπώσεις στο δημόσιο δίκτυο φόρτισης, που κάνουν την πράσινη οδήγηση ακόμα πιο προσιτή.

Η βιωσιμότητα, όμως, για εμάς δεν περιορίζεται στο περιβαλλοντικό αποτύπωμα. Περιλαμβάνει τη φροντίδα για τον άνθρωπο και την κοινωνία. Επενδύουμε συστηματικά στην εκπαίδευση και την επαγγελματική εξέλιξη των εργαζομένων μας, καλλιεργώντας ένα περιβάλλον ίσων ευκαιριών, χωρίς διακρίσεις, που προάγει τη διαφορετικότητα και την ισότητα. Μέσα από ολοκληρωμένες πολιτικές για την υγεία, την ασφάλεια, την ευημερία και την ισορροπία προσωπικής-επαγγελματικής ζωής, ενδυναμώνουμε το ανθρώπινο δυναμικό μας, το οποίο αποτελεί τον βασικό πυλώνα της επιτυχίας μας.

Η κοινωνική μας δράση αποκτά μορφή μέσα από συνέργειες με ΜΚΟ, δράσεις αλληλεγγύης και υποστήριξης ευάλωτων ομάδων, ενέργειες κατά της κακοποίησης παιδιών, στήριξη στον αθλητισμό, στην εκπαίδευση και στην υγεία. Δεν αντιμετωπίζουμε αυτές τις πρωτοβουλίες ως υποχρέωση, αλλά ως ουσιαστική έκφραση του ρόλου μας σε μια κοινωνία που εξελίσσεται και απαιτεί υπεύθυνες επιχειρήσεις.

Στην Avis, με σταθερές αξίες όπως η καινοτομία, η ακεραιότητα, η υπευθυνότητα και η πελατοκεντρική προσέγγιση, ο στόχος μας δεν είναι απλώς να ακολουθήσουμε το αύριο, αλλά να το διαμορφώσουμε. Έχουμε το προνόμιο αλλά και την ευθύνη να οδηγούμε το μέλλον με όραμα και συνέπεια.



## Βιώσιμη Κινητικότητα στην Ελλάδα



Evangelia Papadaki  
ESG Supervisor Strategy &  
Transformation  
AYVENS  
SOCIETE GENERAL GROUP

Στο πλαίσιο της Συμφωνίας του Παρισιού, οι χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης έχουν δεσμευτεί **να καταστήσουν την ΕΕ κλιματικά ουδέτερη έως το 2050**. Για την επίτευξη αυτού του στόχου, έως το 2030 η ΕΕ θα μειώσει τις καθαρές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου στο σύνολο της οικονομίας της κατά τουλάχιστον 55% σε σύγκριση με τα επίπεδα του 1990 και θα συνεχίσει να μειώνει σταδιακά τις εκπομπές έως το 2050.

Ο τομέας των μεταφορών, από την πλευρά του, πρέπει να μετασχηματιστεί, κάτι που προϋποθέτει **μείωση κατά 90% των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου** (σε σύγκριση με τα επίπεδα του 1990) έως το 2050.

Η βιώσιμη κινητικότητα αποτελεί έναν από τους βασικούς πυλώνες για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής στις πόλεις. Αποτελεί, επίσης, μια πρόταση μείωσης των εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου ώστε να επιτευχθεί ο στόχος. Στην Ελλάδα, η Ayvens, ηγείται της μετάβασης προς τη βιώσιμη κινητικότητα, προσφέροντας καινοτόμες λύσεις και προτάσεις για τη μείωση των εκπομπών και την προώθηση της ηλεκτροκίνησης, θέτοντας φιλόδοξους στόχους. Βασική μας δέσμευση είναι να κάνουμε τη βιώσιμη μετακίνηση εύκολη για τους πελάτες μας, βοηθώντας τους να επιλέξουν τις πιο πράσινες λύσεις για τις δικές τους ανάγκες.

Παρέχοντας τη δύναμη της επιλογής στοχεύουμε να καινοτομούμε και να ανταποκρινόμαστε στις εξελισσόμενες απαιτήσεις της αγοράς. Πώς μπορεί να γίνει αυτό;

1. Συμβουλευόντας τους πελάτες μας για πιο πράσινους τρόπους μετακίνησης. Η ηλεκτροκίνηση είναι μια από τις επιλογές αλλά δεν είναι η μόνη.
2. Προσφέροντας εργαλεία υπολογισμού του κόστους κτήσης του οχήματος (TCO calculator) αλλά και των CO2 τους στόλους τους καθώς και προτάσεις μειώσεις τους.
3. Επιλέγοντας πιο μικρά σε όγκο ή πιο έξυπνα οχήματα ενισχύουμε την βιώσιμη κινητικότητα και προσφέρουμε καινοτόμες λύσεις.

Πέρα όμως από την βιώσιμη κινητικότητα, η Ayvens δεσμεύεται επίσης στη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος μέσω της Κυκλικής Οικονομίας και της Υπεύθυνης Προμήθειας. Αυτό περιλαμβάνει τη βελτίωση της κυκλικότητας στις δραστηριότητες συντήρησης και επισκευής, καθώς και τη διασφάλιση ότι οι προμηθευτές της τηρούν υψηλά πρότυπα βιωσιμότητας.

Στην Ayvens, πιστεύουμε ότι το κλειδί για το μέλλον μας είναι ένα: η υπεύθυνη συμπεριφορά. Η προώθηση της ηλεκτροκίνησης, η πολυκινητικότητα, η δημιουργία του Κέντρου Κινητικότητας στη Μαγούλα και η δέσμευση μας την κυκλική οικονομία αποτελούν βασικά βήματα προς αυτή την κατεύθυνση. Με αυτές τις πρωτοβουλίες, η Ayvens δείχνει τον δρόμο για ένα πιο βιώσιμο και φιλικό προς το περιβάλλον μέλλον.





Ιωάννα Γάσια  
Senior Shared Value &  
Sustainability Officer  
Chiesi Hellas

## Βιωσιμότητα σημαίνει υπευθυνότητα

Η βιωσιμότητα δεν είναι απλώς μια τάση της εποχής· είναι μια στάση ζωής, μια συνειδητή επιλογή που επιβάλλει υπευθυνότητα απέναντι στο περιβάλλον, την κοινωνία και τις επόμενες γενιές. Σε έναν κόσμο που μεταβάλλεται συνεχώς, η ανάγκη για υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές γίνεται όλο και πιο επιτακτική. Στην Chiesi Hellas, η προσέγγισή μας βασίζεται στην πεποίθηση ότι κάθε απόφαση επηρεάζει όχι μόνο το επιχειρείν, αλλά όλα τα εμπλεκόμενα μέρη του κοινωνικού και περιβαλλοντικού οικοσυστήματος μέσα στο οποίο δραστηριοποιούμαστε. Η εταιρεία επενδύει στην έρευνα και ανάπτυξη, στοχεύει στη χρήση καθαρής ενέργειας, στην ανακύκλωση και στην εξοικονόμηση πόρων, ενώ ταυτόχρονα επιδιώκει τη μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας και την προστασία της βιοποικιλότητας, υιοθετώντας ένα ολιστικό μοντέλο που μετατρέπει τις περιβαλλοντικές προκλήσεις σε ευκαιρίες για ανάπτυξη και καινοτομία.

Σε αυτό το πλαίσιο ο Όμιλος παγκοσμίως έχει διαμορφώσει και υλοποιεί ένα φιλόδοξο και ρεαλιστικό πλάνο μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου προς ένα μηδενικό ισοζύγιο έως το 2035. Παράλληλα στοχεύει στην μείωση έως και 90% του ανθρακικού αποτυπώματος των εισπνεόμενων συσκευών της με μία επένδυση άνω των 350 εκατομμυρίων ευρώ προσφέροντας με αυτόν τον τρόπο όχι μόνο αξιόπιστες θεραπευτικές λύσεις αλλά λύσεις που υπηρετούν και την περιβαλλοντική υπευθυνότητα. Η Chiesi διαμόρφωσε ένα λεπτομερές Σχέδιο Κλιματικής Μετάβασης με συγκεκριμένους στόχους οι οποίοι, τον Οκτώβριο του 2024, εγκρίθηκαν από την πρωτοβουλία Science Based Targets (SBTi) και ευθυγραμμίζονται με τους στόχους της «Συμφωνίας των Παρισίων» για περιορισμό της αύξησης της θερμοκρασίας του πλανήτη. Έχει αποδειχθεί πως η κλιματική αλλαγή επιδρά άμεσα στην ποιότητα του αέρα, αυξάνοντας τη συγκέντρωση ρύπων και αλλεργιογόνων στην ατμόσφαιρα αυξάνοντας το φορτίο των αναπνευστικών παθήσεων. Η Chiesi με την καμπάνια "Action Over Words" (Πράξεις έναντι λόγων), αποδεικνύει έμπρακτα τη δέσμευσή της για τη βελτίωση της ποιότητας του αέρα που αναπνέουμε και μέσω του μηνύματος "Let's clear the air!" (Ας καθαρίσουμε τον αέρα), καλεί σε άμεση δράση για την προστασία της αναπνευστικής υγείας.

Η Chiesi Hellas για μία ακόμη χρονιά συγκαταλέγεται στις «The Most Sustainable Companies in Greece 2024» για την έμπρακτη δέσμευσή της σε θέματα βιωσιμότητας και επιχειρηματικής υπευθυνότητας, μεταξύ των 50 ηγέτιδων εταιρειών, που δημιουργούν τον επιχειρηματικό χάρτη της βιώσιμης ανάπτυξης στη χώρα. Επίσης, ως πιστοποιημένη B Corp εταιρεία, μέσω ενός ανεξάρτητου μη κερδοσκοπικού φορέα του B Lab, αξιολογείται κάθε δύο χρόνια με υψηλά κοινωνικά και περιβαλλοντικά πρότυπα σε όλο το εύρος των επιχειρηματικών δράσεων και πιο συγκεκριμένα στους πέντε πυλώνες: διακυβέρνηση, εργαζόμενοι, ασθενείς, κοινωνία, περιβάλλον. Επιπροσθέτως, πιστή στη δέσμευσή της να παράγει θετικό αποτύπωμα στην κοινωνία, πραγματοποιεί δωρεές ιατρικού εξοπλισμού σε νοσοκομεία, στηρίζει ενώσεις ασθενών και ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, συμμετέχει ενεργά σε δράσεις εθελοντισμού και συνεχίζει τη χρηματοδότηση βασικής έρευνας της ακαδημαϊκής επιστημονικής κοινότητας. Από το 2020 η εταιρεία θέτει αυστηρά πρότυπα για τους προμηθευτές και συνεργάτες της προς ένα πιο βιώσιμο επιχειρείν μέσω του εταιρικού Κώδικα Αλληλεξάρτησης.

Η Chiesi, τόσο σε παγκόσμιο επίπεδο όσο και στην Ελλάδα, επιδιώκει συστηματικά τη στρατηγική μετάβαση σε ένα πιο βιώσιμο και δίκαιο μέλλον. Η δέσμευσή της στη βιωσιμότητα αποτυπώνεται σε κάθε πρωτοβουλία, αποδεικνύοντας ότι η επιχειρηματική επιτυχία μπορεί να συνυπάρχει με την κοινωνική και περιβαλλοντική ευθύνη.



## Αειφόρος Ανάπτυξη: Η EBRD στηρίζει την Ελλάδα στον δρόμο της βιωσιμότητας



Αγγελική Καλλιγιαννάκη  
Επικεφαλής  
EBRD Ελλάδος

Η Ευρωπαϊκή Τράπεζα Ανασυγκρότησης και Ανάπτυξης (EBRD) στηρίζει τη βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη μέσω επενδύσεων που ενισχύουν τις αγορές και προωθούν την ιδιωτική πρωτοβουλία και την επιχειρηματικότητα. Η αποστολή της εστιάζει στη μετάβαση οικονομιών σε τρεις ηπείρους προς πιο ανθεκτικά και βιώσιμα μοντέλα ανάπτυξης. Κεντρικός άξονας της στρατηγικής της EBRD είναι η βιωσιμότητα και οι επενδύσεις με θετικό κοινωνικό και περιβαλλοντικό αντίκτυπο. Ενσωματώνει πλήρως κριτήρια ESG σε όλα τα έργα της και διαθέτει πάνω από το 50% των επενδύσεών της σε πράσινες πρωτοβουλίες, εναρμονιζόμενη με τις διεθνείς δεσμεύσεις όπως η Συμφωνία του Παρισιού.

Στην Ελλάδα, η EBRD δίνει προτεραιότητα σε τρεις τομείς: τα έργα υποδομών και την πράσινη ενέργεια, την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων, και την ανθεκτικότητα του χρηματοπιστωτικού τομέα. Από το 2015 έχει επενδύσει περισσότερα από 8,3 δισ. ευρώ σε 119 projects, στηρίζοντας τη μεταστροφή της ελληνικής οικονομίας προς ένα πιο πράσινο και ανταγωνιστικό μοντέλο.

Οι πράσινες επενδύσεις της EBRD στην Ελλάδα έχουν σημαντική περιβαλλοντική απόδοση. Τα έργα που υπογράφηκαν την περίοδο 2016–2023 εκτιμάται ότι θα μειώσουν τις ετήσιες εκπομπές CO<sub>2</sub> κατά 3841 μεγατόνους – ισοδύναμο με την απόσυρση περίπου 854 εκατ. οχημάτων από την κυκλοφορία ετησίως.

Σημεία-κλειδιά της πρόσφατης δραστηριότητας της EBRD στην Ελλάδα περιλαμβάνουν τις επενδύσεις μας με την Dimand σε συμβολικά έργα αστικής ανάπλασης όπως τα κτίρια της πρώην βιομηχανίας Παπαστράτος και στον Πύργο του Πειραιά, καθώς και η συνεπένδυση με την Dimand, την Premia και την Alpha Bank στη μεγαλύτερη συναλλαγή χαρτοφυλακίου ακινήτων διαφόρων χρήσεων και μεγέθους στην Ελλάδα, το project Skyline, η οποία προσεγγίζει θέματα αειφορίας και βιωσιμότητας σε επίπεδο χαρτοφυλακίου.

Πράσινες επενδύσεις σε άλλους τομείς περιλαμβάνουν ένα δάνειο 108,3 εκατ. ευρώ προς την Avis Ελλάδας για την υποστήριξη της περαιτέρω ηλεκτροκίνησης του στόλου οχημάτων της, αλλά και ένα δάνειο 88 εκατ. ευρώ προς την Fulgor SA, μια ελληνική εταιρεία παραγωγής υποβρύχιων καλωδίων για τη σύνδεση νησιών και θαλάσσιων αιολικών πάρκων με την ηπειρωτική χώρα. Επίσης, πριν από μερικά χρόνια, η EBRD υποστήριξε το μεγαλύτερο έργο ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στην Ελλάδα εκείνη την εποχή, επενδύοντας 75 εκατ. ευρώ στην επιτυχημένη έκδοση Eurobond της ΕΛΠΕ (πλέον HELLENiQ Petroleum).

Παράλληλα, η EBRD συνεργάζεται με τοπικούς φορείς για την προώθηση βιώσιμων πολιτικών, μέσω τεχνικής υποστήριξης και προγραμμάτων όπως το Ελληνικό Ταμείο Προετοιμασίας ΣΔΙΤ, το οποίο υποστηρίζει 13 έργα σε τομείς όπως η διαχείριση αποβλήτων και οι αγροτικές υποδομές. Επιπλέον, μέσω της παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών για μικρομεσαίες επιχειρήσεις, η EBRD έχει στηρίξει πάνω από 200 ελληνικές ΜμΕ, εστιάζοντας στην εξωστρέφεια, την ανταγωνιστικότητα και τις πρακτικές ESG.

Η βιωσιμότητα δεν είναι απλά μια επιλογή, αλλά αναγκαιότητα για το μέλλον της κοινωνίας και των οικονομιών μας. Σε έναν κόσμο που αντιμετωπίζει κλιματικές κρίσεις, ανισότητες και εξάντληση φυσικών πόρων, η μετάβαση σε ένα πράσινο και κοινωνικά δίκαιο αναπτυξιακό μοντέλο είναι επιτακτική. Ο ρόλος θεσμών, όπως η EBRD, είναι καθοριστικός, καθώς μπορούν να κατευθύνουν κεφάλαια και τεχνογνωσία σε έργα που προσφέρουν μακροπρόθεσμο όφελος, όχι μόνο οικονομικό αλλά και περιβαλλοντικό και κοινωνικό. Οι επενδύσεις στη βιωσιμότητα είναι επένδυση στο ίδιο μας το μέλλον.



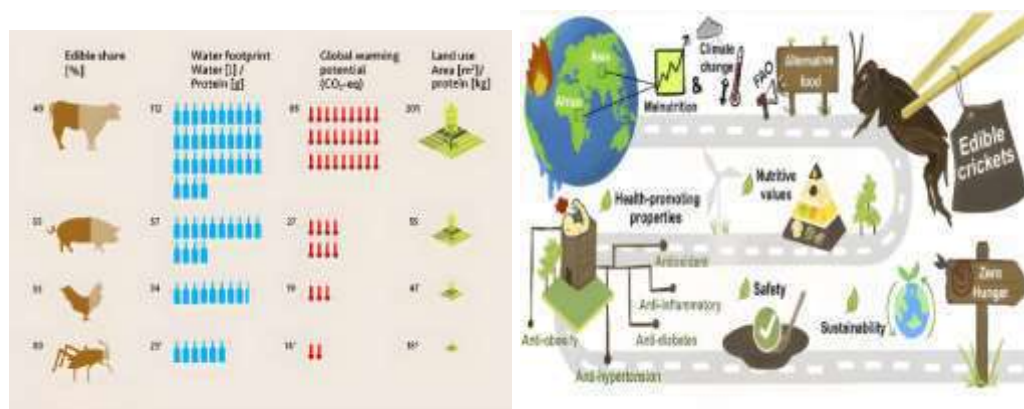


Γιώργος Ροδοπούλος  
Founder & CEO  
EntoProtein

## EntoProtein: Η Κυκλική Οικονομία με Ελληνική Υπογραφή

Η ανάγκη για βιώσιμες λύσεις στα παγκόσμια διατροφικά και περιβαλλοντικά προβλήματα δεν είναι απλώς επίκαιρη – είναι επιτακτική. Στην EntoProtein, σχεδιάσαμε και υλοποιούμε μια πρωτοβουλία που ενώνει την καινοτομία με την πράξη, την επιστήμη με την κυκλική οικονομία, και την επιχειρηματικότητα με την κοινωνική ευθύνη.

Η πρότασή μας είναι απλή αλλά ριζοσπαστική: **χρησιμοποιούμε γρύλλους για να παράγουμε υψηλής ποιότητας πρωτεΐνη για ανθρώπους, κατοικίδια, ιχθυοκαλλιέργειες, κτηνοτροφία και φυσικό λίπασμα (frass) για καλλιέργειες.** Με αυτόν τον τρόπο, μειώνουμε τη σπατάλη, επαναχρησιμοποιούμε οργανικά υπολείμματα και προσφέρουμε μια πράσινη λύση στις σύγχρονες ανάγκες της αλυσίδας τροφίμων.



Η επιχειρηματικότητα για εμάς δεν είναι απλώς ένας τρόπος δημιουργίας. Είναι ένα εργαλείο αλλαγής. Ξεκινήσαμε από τη Θεσσαλονίκη, με μηδενικό κεφάλαιο, και φτάσαμε να συζητάμε με διεθνείς επενδυτές και **να εκπροσωπούμε την ελληνική καινοτομία στα COP του ΟΗΕ για το Κλίμα.** Όχι επειδή είχαμε "έτοιμες πόρτες", αλλά επειδή είχαμε πίστη στο όραμα και επιμονή στη δράση.

Το μοντέλο μας ενσωματώνει αρχές της **κυκλικής και πράσινης οικονομίας** στην πράξη: μετατρέπουμε τα υπολείμματα της αγροδιατροφικής αλυσίδας σε πηγή ζωής. **Δημιουργούμε μια αλυσίδα αξίας με μηδενικό απόβλητο**, που μπορεί να εφαρμοστεί και να κλιμακωθεί διεθνώς. Πιστεύουμε στη βιωσιμότητα όχι σαν μόδα, αλλά σαν ευθύνη – απέναντι στο περιβάλλον, στην οικονομία και στις επόμενες γενιές.

Έχουμε τη χαρά να συνεργαζόμαστε με πανεπιστήμια, ερευνητικά κέντρα και οργανισμούς σε Ελλάδα και εξωτερικό, επενδύοντας συνεχώς στην καινοτομία, την επιστημονική τεκμηρίωση και τις διεθνείς καλές πρακτικές. Η ανάπτυξη προϊόντων μας βασίζεται σε R&D που στοχεύει τόσο στην ποιότητα όσο και στη διατροφική ασφάλεια.

Η γνώμη μου για τη βιωσιμότητα και την επιχειρηματικότητα, τόσο στην Ελλάδα όσο και διεθνώς, είναι ότι πλέον δεν υπάρχει περιθώριο για θεωρίες. Χρειάζεται εφαρμογή, καινοτομία και ανθεκτικότητα. Ο επιχειρηματίας του σήμερα πρέπει να ξέρει πώς να αντιστέκεται σε κρίσεις, γεωπολιτικές εντάσεις, θεσμική αστάθεια και παγκόσμιες μεταβολές. Όποιος έχει όραμα, επιμονή και την ικανότητα να **"μετατρέπει την πίεση σε ευκαιρία"**, μπορεί να προχωρήσει.





Γιώργος Ροδοπούλος  
Founder & CEO  
EntoProtein

Απευθυνόμενος στους νέους, αυτό που πάντα λέω είναι: Βρείτε ένα πρόβλημα που απασχολεί πολλούς ανθρώπους και δώστε του λύση. Το υπόλοιπο θα έρθει. Η επιτυχία δεν χαρίζεται... έρχεται σε όσους την επιδιώκουν με αφοσίωση, πίστη στον εαυτό τους, πίστη στον Θεό και διαρκή προσπάθεια. Αυτό δεν είναι σύνθημα, είναι στάση ζωής. Το απέδειξα εγώ και το πιστεύω για κάθε νέο που ξεκινά σήμερα με ένα όνειρο και θέληση να το κάνει πραγματικότητα.

Δεν είχα ποτέ κάποιο πλάνο-μαγικό. Είχα μόνο την απόφαση να μην μείνω στάσιμος. Ό,τι δεν ήξερα, το έμαθα. Ό,τι δεν είχα, το δημιούργησα. Και κάθε "όχι" που άκουγα, το έκανα καύσιμο για να συνεχίσω. Αν υπάρχει κάτι που κρατάω, είναι πως όταν επιμένεις με καθαρή πρόθεση, το σύμπαν, κάποια στιγμή, ανοίγει τον δρόμο.

**EntoProtein: Changing the World of Food, One Insect At a Time.**



**Capital Link**  
**Sustainability**



## Μηδενικές Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου με την χρήση 100% Πράσινης Ενέργειας στην παραγωγή των ζυμαρικών

Η παρακολούθηση των διεθνών εξελίξεων και η επιθυμία της εταιρείας να συμμετέχει στην παγκόσμια προσπάθεια για την αντιμετώπιση της επιβάρυνσης του πλανήτη, την οδήγησαν στη χρήση 100% Πράσινης Ενέργειας για την κάλυψη των ενεργειακών της αναγκών έχοντας ως αποτέλεσμα Μηδενικές Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου κατά την πλήρη διαδικασία παραγωγής σιμιγδαλιού και ζυμαρικών. Η συνολική ενέργεια που χρησιμοποιήθηκε από την βιομηχανία παράχθηκε από την καύση ορυζοφλοιού (Θερμική Ενέργεια) και από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (Ηλεκτρική Ενέργεια) .

Η μονάδα βιομάζας αποτελείται από τέσσερα διακριτά τμήματα. Στο πρώτο τμήμα είναι συγκεντρωμένη και προωθείται η βιομάζα στο τμήμα της καύσης. Στο δεύτερο τμήμα καίγεται και παράγεται η θερμική ενέργεια για τη λειτουργία του εργοστασίου. Στο τρίτο τμήμα γίνεται η επεξεργασία και ο καθαρισμός των αερίων καύσης. Τα θερμά καυσαέρια κυκλοφορούν στο πρωτεύον κύκλωμα του εναλλάκτη, ενώ στο δευτερεύον κύκλωμα κυκλοφορεί νερό σε κλειστό κύκλωμα. Το νερό που θερμαίνεται χρησιμοποιείται για την κάλυψη των αναγκών για την θέρμανση των εγκαταστάσεων. Τέλος, στο τέταρτο τμήμα συγκεντρώνεται και συσκευάζεται η στάχτη που ανέρχεται σε 18-20% του βάρους της βιομάζας, η οποία στη συνέχεια εξάγεται στο εξωτερικό σε εταιρίες παραγωγής οικοδομικών υλικών, χαλυβουργίες, κ.ά. Ο εμπλουτισμός του τσιμέντου με τέφρα που παράγεται από την καύση ορυζοφλοιού, αποδίδει σκυρόδεμα υψηλής αντοχής, όπως και η ενίσχυση του χάλυβα με το βασικό στοιχείο της τέφρας που είναι το πυρίτιο. Επίσης, ένα μέρος της στάχτης χρησιμοποιείται στα αγροτεμάχια των συνεργαζόμενων αγροτών και βελτιώνει σημαντικά την ποιότητα και την απόδοση των χωραφιών.

Η προστασία του περιβάλλοντος δεν αποτελεί μόνο μια επωφελή εταιρική ενέργεια για την κοινωνία αλλά είναι ένας απόλυτα αναγκαίος όρος για την βιωσιμότητα της ίδιας της επιχείρησης που δραστηριοποιείται σε ένα οικονομικά ασταθές περιβάλλον. Η επιχείρηση πέτυχε μηδενικές εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου με την χρήση 100% Πράσινης Ενέργειας καθώς πολύ νωρίς αποφάσισε ότι θα επενδύσει ώστε μακροπρόθεσμα να μειώσει το κόστος παραγωγής αλλά κυρίως δεν θα επιβαρύνει το περιβάλλον.





Ανούς Κ. Τζιρακιάν  
Αντιπρόεδρος και CEO  
EUROPA PROFIL  
ΑΛΟΥΜΙΝΙΟ Α.Β.Ε.

## **Βιωσιμότητα & Βιομηχανία Διέλασης Αλουμινίου**

Από το 1974 η EUROPA PROFIL ΑΛΟΥΜΙΝΙΟ Α.Β.Ε. προσφέρει ολοκληρωμένες λύσεις σχεδιασμού και παραγωγής αρχιτεκτονικών συστημάτων και προφίλ αλουμινίου για βιομηχανική χρήση, καθώς και βάσεων στήριξης φωτοβολταϊκών συστημάτων. Με περισσότερα από 51 έτη εμπειρίας, εγκαταστάσεις εμβαδού 42.000 m<sup>2</sup> στα Οινόφυτα Βοιωτίας και περισσότερους από 400 εργαζόμενους, η Εταιρεία κατέχει ηγετική θέση στον τομέα της διέλασης αλουμινίου και δραστηριοποιείται σε 25 χώρες.

Στο πλαίσιο προώθησης της βιωσιμότητας στον κλάδο του αλουμινίου, τόσο σε εταιρικό όσο και σε προϊόντικό επίπεδο, η Eurora επενδύει διαρκώς σε ενέργειες για την προστασία του περιβάλλοντος και την προώθηση της κοινωνικής ευημερίας.

Συγκεκριμένα, η Εταιρεία δεσμεύεται στην υιοθέτηση πρακτικών όπως η ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG), μέσω της οποίας δημοσιεύονται οι επιδόσεις της σχετικά με τους πυλώνες του Περιβάλλοντος, της Κοινωνίας και της Εταιρικής Διακυβέρνησης, εστιάζοντας στα ουσιαστικά θέματα που προκύπτουν, παράλληλα με τη θέσπιση στόχων ανά πυλώνα. Αντίστοιχα, παρακολουθείται και καταγράφεται το εταιρικό ανθρακικό της αποτύπωμα σε ετήσια βάση. Με γνώμονα τη μέριμνα για το περιβάλλον, από το 2011 η Eurora έχει επενδύσει στις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας, μέσω φωτοβολταϊκών σε ιδιότητα πάρκα και στέγες συνολικής εγκατεστημένης ισχύος 2,1 MW, ενώ βρίσκεται σε εξέλιξη η αδειοδότηση δύο νέων έργων. Ταυτόχρονα, ο εταιρικός στόλος ανανεώνεται σταδιακά με υβριδικά και ηλεκτροκίνητα οχήματα, με στόχο τη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα.

Αξίζει να σημειωθεί ότι στο πλαίσιο της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, από το 2019, η Εταιρεία υλοποιεί το Πρόγραμμα «Eurora Cares», ένα ολοκληρωμένο στρατηγικό σχεδιασμό της Eurora, ο οποίος ενσωματώνει τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης / Sustainable Development Goals (SDGs) της Agenda 2030 του ΟΗΕ.

Με δεδομένη την κρίσιμότητα της σημερινής διαρκώς μεταβαλλόμενης κοινωνικής, οικονομικής και πολιτικής πραγματικότητας, είναι απαραίτητο για την Eurora να παρακολουθεί συνεχώς την επικείμενη νομοθεσία, η οποία αναμένεται να αυξήσει τις ενέργειες συμμόρφωσης των εταιρειών βάσει των νέων απαιτήσεων για τη βιωσιμότητα, ενώ συγχρόνως θέτει αυστηρότερες προδιαγραφές για τα δομικά υλικά. Αυτό υλοποιείται μέσω της συμμετοχής της σε εξειδικευμένες ομάδες της European Aluminium και του Συμβουλίου Αειφόρων Κτιρίων Ελλάδας / Sustainable Building Council Greece (SBC Greece).

Η προσέγγιση της Εταιρείας αναφορικά με τη βιωσιμότητα στο προϊόντικό επίπεδο ξεκινά από το σχεδιασμό, την ανάπτυξη και την παραγωγή των προϊόντων της, όπως τα αρχιτεκτονικά συστήματα αλουμινίου και τα συστήματα αλουμινίου εξωτερικών χώρων που επιτυγχάνουν υψηλή εξοικονόμηση ενέργειας, ενώ αντίστοιχα οι βάσεις στήριξης φωτοβολταϊκών συμβάλλουν στην παραγωγή καθαρής ενέργειας. Επιπρόσθετα, η Eurora δίνει έμφαση στη διαφάνεια των προϊόντων της μέσω της έκδοσης των Περιβαλλοντικών Δηλώσεων Προϊόντων / Environmental Product Declarations (EPDs), όπου αξιολογείται το προϊόντικό περιβαλλοντικό αποτύπωμα. Σε συνέχεια των παραπάνω, έχουν δημοσιευθεί και οι Υγειονομικές Δηλώσεις Προϊόντων / Health Product Declarations (HPDs), με στόχο τη λεπτομερή καταγραφή των συστατικών του προϊόντος καθώς και του τρόπου που σχετίζονται με πιθανούς κινδύνους για την υγεία του τελικού χρήστη.

Μένοντας πιστή στις αρχές της κυκλικής οικονομίας, η Eurora λαμβάνει διαρκώς πρωτοβουλίες για την αύξηση της προμήθειας ανακυκλωμένης πρώτης ύλης (δευτερόχυτου αλουμινίου), ενώ συγχρόνως προωθεί προς ανακύκλωση το σύνολο των απορριψίων της παραγωγικής της διαδικασίας (pre-consumer σκραπ αλουμινίου). Οι παραπάνω δράσεις συνδέονται άρρηκτα με τα Συστήματα Αξιολόγησης & Πιστοποίησης Αειφορίας Κτιρίων (όπως LEED, BREEAM και DGNB), με τα οποία τα προϊόντα της Εταιρείας συμμορφώνονται πλήρως. Τέλος, έχουν αναπτυχθεί αρχεία Building Information Modeling (BIM) για τα προϊόντα, όπου παρουσιάζονται τα δομικά στοιχεία του έργου μέσω εικονικών τρισδιάστατων μοντέλων (3D), γεγονός που αποτελεί καθοριστική παράμετρο για τον αποτελεσματικό σχεδιασμό και κατασκευή των κτιρίων, εξοικονομώντας ενέργεια και πόρους.

Συμπερασματικά, η βιωσιμότητα έχει ενσωματωθεί πλήρως στη φιλοσοφία της Εταιρείας επηρεάζοντας καθοριστικά τόσο τις επενδύσεις της όσο και τις στρατηγικές της κατευθύνσεις.



## Σίγουρα δίπλα σας, με ευθύνη για το αύριο!



Αδαμάντιος Διαμαντάκης  
Senior Head, PMO & ESG  
Groupama Ασφαλιστική

Στην Groupama Ασφαλιστική, μέλος ενός κορυφαίου διεθνούς ασφαλιστικού ομίλου, ενσωματώνουμε στρατηγικά τα κριτήρια ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία, Διακυβέρνηση) σε κάθε πτυχή της δραστηριότητάς μας. Με όραμα μια βιώσιμη ανάπτυξη, επενδύουμε σε πράσινες τεχνολογίες, στηρίζουμε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες και εφαρμόζουμε πρότυπα εταιρικής διακυβέρνησης που ενισχύουν την εμπιστοσύνη και τη διαφάνεια.

Τα τελευταία χρόνια στην Ελλάδα βιώσαμε σοβαρά ακραία καιρικά φαινόμενα, όπως καταστροφικές πλημμύρες και πυρκαγιές. Ο ασφαλιστικός κλάδος, και ιδιαίτερα εταιρείες όπως η Groupama Ασφαλιστική, διαδραματίσαμε κρίσιμο ρόλο, επιταχύνοντας τις αποζημιώσεις και παρέχοντας άμεση ανακούφιση στους πληγέντες. Με την άμεση ανταπόκρισή μας, αναδείχθηκε ο ρόλος της ασφάλισης ως μηχανισμός ανθεκτικότητας απέναντι στην κλιματική αλλαγή.

Οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του ΟΗΕ και το ESG αποτελούν κρίσιμο άξονα της στρατηγικής μας και οδηγό. Οι ασφαλιστικές εταιρείες οφείλουμε να συνεισφέρουμε θετικά στην κοινωνία και το περιβάλλον, πέρα από την παροχή των προϊόντων και των υπηρεσιών μας.

Είμαστε υπερήφανοι για την επίσημη αναγνώριση της υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας μας μέσω του Προτύπου Αξιολόγησης Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης «ETHOS». Η πιστοποίηση από το CSR HELLAS (Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη) και την EUROCERT, επιβεβαίωσε ότι λειτουργούμε με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα, τα δικαιώματα των εργαζομένων, την προστασία του περιβάλλοντος και την καταπολέμηση της διαφθοράς. Κι εδώ θα ήθελα να αναφέρω ότι η ύψιστη αυτή διάκριση «ETHOS PLATINUM» δεν θα ήταν δυνατή χωρίς τη συλλογική προσπάθεια των ανθρώπων μας.

Το 2024 μειώσαμε το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα μέσω καινοτόμων δράσεων. Μέσω της πρωτοβουλίας "Λιγότερο Χαρτί, Καλύτερη Ζωή", οι εργαζόμενοι της Groupama Ασφαλιστικής μειώσαμε τις εκτυπώσεις μας κατά 25% μέσα σε ένα έτος. Ενώ στο πλαίσιο της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας, καταναλώσαμε 12 τόνους λιγότερο χαρτί και μειώσαμε τον αριθμό αποστολών εντύπων κατά 376.000 μέσω της πρωτοβουλίας Groupama Go Green. Επιπρόσθετα, το 2024, μειώσαμε τις εκπομπές CO2 κατά 60 τόνους, κάνοντας ένα ακόμα βήμα προς τον μακροπρόθεσμο στόχο μας, για μείωση των εκπομπών CO2 κατά 30% μέχρι το 2030.

Η προάσπιση της υγείας και της πρόληψης αποτελεί τον κύριο άξονα γύρω από τον οποίο αναπτύσσουμε το πρόγραμμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της Groupama Ασφαλιστικής. Για 3η συνεχή χρονιά, υλοποιήσαμε στη χώρα μας το "The Life Savers Program", μία παγκόσμια πρωτοβουλία του Ομίλου Groupama. Μέσα από το πρόγραμμα The Life Savers, προσφέρουμε δωρεάν εκπαίδευση στις Πρώτες Βοήθειες με στόχο ολοένα και περισσότεροι πολίτες να μπορούμε να διαχειριστούμε αποτελεσματικά περιστατικά έκτακτης ανάγκης. Ο φιλόδοξος στόχος του ομίλου μας είναι να εκπαιδύσουμε 1 εκατομμύριο ανθρώπους παγκοσμίως. Μόνο στην Ελλάδα, το 2024, η Groupama Ασφαλιστική, παρείχε εκπαίδευση στις Πρώτες Βοήθειες σε περισσότερους από 3.500 συμπολίτες μας. Το 2024 καλύψαμε και το 100% της δαπάνης για την ανακατασκευή του νέου κτιρίου των Παιδικών Χωριών SOS στο Ηράκλειο Κρήτης. Ο χώρος που εγκαινιάστηκε τον Φεβρουάριο του 2025, στεγάζει τις δραστηριότητες του Κέντρου Στήριξης Παιδιού & Οικογένειας και του Προγράμματος Μαθησιακής και Παιδαγωγικής Υποστήριξης των Παιδικών Χωριών SOS, προσφέροντας ένα αναβαθμισμένο περιβάλλον για τη στήριξη των παιδιών και των οικογενειών τους στην ευρύτερη περιοχή του Ηρακλείου.

Στον 3ο πυλώνα του ESG, τη Διακυβέρνηση, για 3η συνεχόμενη χρονιά, η Groupama Ασφαλιστική αναγνωρίστηκε ως Top Employer 2025 από τον διεθνή οργανισμό Top Employers Institute. Η διάκριση αυτή επισφραγίζει τη δέσμευσή μας για ένα εργασιακό περιβάλλον αξιοκρατίας, υποστήριξης και ανάπτυξης των ανθρώπων μας.





Μαρία Γκούμα  
Marketing & Commercial  
Director  
Hellenic Football  
Federation

## Ποδόσφαιρο και Βιωσιμότητα: Όταν το Παιχνίδι Γίνεται Μέσο Κοινωνικής και Περιβαλλοντικής Αλλαγής

Το ποδόσφαιρο είναι το δημοφιλέστερο άθλημα στην Ελλάδα, με έντονη παρουσία ελληνικών συλλόγων στις κορυφαίες ευρωπαϊκές διοργανώσεις και εκατοντάδες χιλιάδες ενεργούς φιλάθλους, καθώς και αθλητές και αθλήτριες σε συλλόγους που αναπτύσσουν αξιόλογες κοινωνικές και περιβαλλοντικές δράσεις. Στην πρώτη γραμμή αυτής της προσπάθειας βρίσκεται η Ελληνική Ποδοσφαιρική Ομοσπονδία (ΕΠΟ).

### Ένας Ολιστικός Σχεδιασμός Βιωσιμότητας

Τα τελευταία τρία χρόνια, η ΕΠΟ εφαρμόζει στοχευμένα προγράμματα με άξονες την κοινωνική ευαισθητοποίηση, την ισότητα, τη συμπερίληψη, την περιβαλλοντική υπευθυνότητα και την αειφορία. Στόχος είναι η διαμόρφωση μιας νέας κουλτούρας στους Έλληνες φιλάθλους που να συνδέει τον αθλητισμό με τις σύγχρονες κοινωνικές και περιβαλλοντικές προκλήσεις.

Το 2025, προγραμματίζεται η υλοποίηση δράσεων σε ευρύ φάσμα πυλώνων ESG, εστιάζοντας ιδιαίτερα στην εκπαίδευση, την ενίσχυση της γυναικείας παρουσίας στον αθλητισμό, την ένταξη προσφύγων και μεταναστών, την ενίσχυση της προσβασιμότητας, την κυκλική οικονομία και την προστασία του περιβάλλοντος.

### Ενδυνάμωση Γυναικών και Εκπαίδευση

Ξεχωριστή θέση στις πρωτοβουλίες της ΕΠΟ κατέχει το πρόγραμμα Empower Women in Football, που υλοποιείται σε συνεργασία με τη Social Innon. Μέσω σύγχρονων μεθόδων εκπαίδευσης (online εκπαιδεύσεις, ομαδικές ασκήσεις, case studies), το πρόγραμμα στοχεύει στην ενίσχυση της θέσης των γυναικών στον χώρο του ποδοσφαίρου, προάγοντας τις αξίες της ισότητας και της συμπερίληψης.

Παράλληλα, κάθε χρόνο διοργανώνεται σεμινάριο επιμόρφωσης όλων των ΠΑΕ και γυναικείων σωματείων για τις εξελίξεις στην Περιβαλλοντική και Κοινωνική Διακυβέρνηση (ESG) στον χώρο του ποδοσφαίρου.

### Συμπερίληψη και Στήριξη Ευάλωτων Κοινωνικών Ομάδων

Η ΕΠΟ στηρίζει έμπρακτα την κοινωνική ένταξη προσφύγων και μεταναστών μέσω του ποδοσφαίρου. Διοργανώνονται τουρνουά με συμμετοχή προσφυγικών ομάδων, ενώ παρέχεται υποστήριξη στην ομάδα προσφύγων που θα συμμετάσχει στο Unity Cup 2025 της UEFA στην Ολλανδία. Επιπλέον, προσφέρονται σεμινάρια προπονητικής και ημερίδες για την ένταξη τους στην κοινωνική, πολιτισμική και οικονομική ζωή της χώρας.

Ιδιαίτερα σημαντική είναι και η στήριξη στο Διεθνές Τουρνουά Τυφλών 2025 που θα διεξαχθεί στη Θεσσαλονίκη. Στο πλαίσιο της διοργάνωσης, θα πραγματοποιηθεί και σχολική ημερίδα για την ευαισθητοποίηση μαθητών σε συνεργασία με την Εθνική Ομοσπονδία Τυφλών και τη ΜΚΟ "Youthorama", που παρουσίασε την πρώτη μίνι μπάλα ποδοσφαίρου στον κόσμο για παιδιά με οπτική αναπηρία μέσω της εκστρατείας #Aballforall.





Μαρία Γκούμα  
Marketing & Commercial  
Director  
Hellenic Football  
Federation

## Συνεργασίες με Κοινωνικούς Φορείς

Η συνεργασία με οργανισμούς όπως το Χαμόγελο του Παιδιού και το Μαζί για το Παιδί, με τη στήριξη του UEFA Foundation for Children, έχει οδηγήσει στην υλοποίηση σημαντικών δράσεων για παιδιά και οικογένειες σε ευάλωτη θέση. Επιπλέον, η ΕΠΟ συμμετέχει ενεργά σε δράσεις για την πρόληψη και την καταπολέμηση της έμφυλης βίας, όπως το φεστιβάλ "Strong Me", προβάλλοντας το ποδόσφαιρο ως εργαλείο ευαισθητοποίησης και κοινωνικής αλλαγής, για την ψυχική υγεία διοργανώνοντας πρωτάθλημα με ομάδες από αντίστοιχες δομές, αλλά και με πολυποικίλες άλλες δράσεις.

## Πράσινες Πρωτοβουλίες & Περιβαλλοντική Διαχείριση

Η ΕΠΟ υλοποιεί ένα ευρύ φάσμα περιβαλλοντικών δράσεων με στόχο τη μείωση του αποτυπώματος των αγώνων και την ευρύτερη αθλητική βιωσιμότητα:

- Μέτρηση περιβαλλοντικού αποτυπώματος των αγώνων της Εθνικής Ανδρών.
- Ψηφιακά συστήματα άρδευσης με τεχνολογία IoT σε γήπεδα Super League για περιορισμό της κατανάλωσης νερού.
- Εγκατάσταση βιώσιμων λύσεων (LED, ηλιακά boiler, αντλίες θερμότητας, συλλογή βρόχινου νερού) σε ακριτικά γήπεδα για εξοικονόμηση ενέργειας και πόρων.
- Προώθηση κυκλικής οικονομίας με επαναχρησιμοποίηση υλικών (τσάντες, θήκες laptop), διανομή επαναχρησιμοποιούμενων ποτηριών και μείωση σπατάλης φαγητού – πάνω από 600 μερίδες έχουν διασωθεί από το 2022.

Επιπλέον, στο πλαίσιο σημαντικών διοργανώσεων, όπως ο τελικός του UEFA Conference League 2024, η Ομοσπονδία προωθεί την ανακύκλωση με τοποθέτηση ειδικών κάδων σε γήπεδα και χώρους φιλάθλων.

## Προαγωγή Υγείας και Ολιστικής Ευημερίας

Σε μια εξαιρετική συνεργασία με τη διεθνή πλατφόρμα Roundglass, η ΕΠΟ εργάζεται για να ενδυναμώσει και να ενεργοποιήσει άτομα και κοινότητες στη φιλοσοφία της "ολιστικής ευημερίας". Αυτή η συνεργασία περιλαμβάνει την παροχή απαραίτητων πόρων, ψηφιακών λύσεων και ελκυστικού περιεχομένου από κορυφαίους εμπειρογνώμονες στον κόσμο. Μέσα από αυτή την πρωτοβουλία, στόχος είναι να ενισχυθεί η ψυχική, σωματική και κοινωνική ευημερία των φιλάθλων και των αθλητών, προάγοντας έναν υγιή τρόπο ζωής και ενισχύοντας την ευημερία των κοινοτήτων μέσω του ποδοσφαίρου.

## Το Ποδόσφαιρο Αλλάζει. Η Κουλτούρα Αλλάζει.

Μέσα από αυτές τις πρωτοβουλίες, η ΕΠΟ αποδεικνύει ότι το ποδόσφαιρο στην Ελλάδα μπορεί να λειτουργήσει ως όχημα για θετική κοινωνική αλλαγή, ευαισθητοποίηση και περιβαλλοντική υπευθυνότητα. Το ποδόσφαιρο δεν είναι απλώς ένα παιχνίδι. Είναι δύναμη. Και αυτή η δύναμη, όταν αξιοποιείται σωστά, μπορεί να εμπνεύσει, να ενώνει και να μετασχηματίζει ολόκληρες κοινωνίες



## Πρωτοβουλίες Βιωσιμότητας της ICAP CRIF



Δημήτρης Δημητριάδης  
ESG Advisor  
ICAP-CRIF

Η ICAP CRIF, ακολουθώντας τις διεθνείς τάσεις και ευθύνες για ένα βιώσιμο μέλλον, έχει υιοθετήσει μια στοχευμένη στρατηγική για την ενσωμάτωση των αρχών της βιωσιμότητας στις δραστηριότητές της. Πιστεύουμε ακράδαντα ότι η ανάπτυξη πρέπει να συμβαδίζει με την περιβαλλοντική ευθύνη, την κοινωνική συνοχή και την υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση.

Μία από τις βασικές μας πρωτοβουλίες αφορά την υιοθέτηση πράσινων πρακτικών στον ψηφιακό μετασχηματισμό. Μέσω της ψηφιοποίησης των διαδικασιών πωλήσεων και διαχείρισης πελατών, περιορίσαμε τη χρήση φυσικών πόρων και μειώσαμε το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα. Η εφαρμογή e-contracts, ψηφιακής τιμολόγησης και εσωτερικών workflows paperless συνέβαλε καθοριστικά στην εξοικονόμηση χαρτιού και ενέργειας.

Ταυτόχρονα, αναπτύσσουμε προϊόντα και υπηρεσίες μέσω της πλατφόρμας του Synesgy που ενισχύουν την ESG αξιολόγηση και διαφάνεια των πελατών μας, προσφέροντάς τους τα κατάλληλα εργαλεία για να παρακολουθούν, να καταγράφουν και να βελτιώνουν τη βιωσιμότητά τους. Η καινοτόμος μας πλατφόρμα επιτρέπει σε οργανισμούς να ενσωματώσουν ESG δείκτες στις επιχειρησιακές τους αποφάσεις και να ενισχύσουν την πρόσβασή τους σε υπεύθυνη χρηματοδότηση.

Σε επίπεδο εταιρικής κουλτούρας, η ICAP CRIF επενδύει σταθερά στην εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων της σε θέματα περιβαλλοντικής και κοινωνικής υπευθυνότητας. Οργανώνουμε εσωτερικά webinars και δράσεις εθελοντισμού που ενισχύουν τη συνείδηση της βιωσιμότητας και προάγουν την ενεργή συμμετοχή όλων.

Παράλληλα, συμμετέχουμε ενεργά σε συνεργασίες με κοινωνικούς φορείς και οργανισμούς, υποστηρίζοντας πρωτοβουλίες με κοινωνικό και περιβαλλοντικό αποτύπωμα. Μέσω των δράσεων ΕΚΕ, στηρίζουμε την ισότητα, την εκπαίδευση και την κοινωνική ένταξη ευάλωτων ομάδων, ενισχύοντας το θετικό μας αποτύπωμα στην κοινωνία.

Η δέσμευσή μας για βιώσιμη ανάπτυξη είναι διαρκής και εξελισσόμενη. Στόχος μας είναι να συνεχίσουμε να προσφέρουμε λύσεις που προάγουν την υπευθυνότητα, τη διαφάνεια και την ανθεκτικότητα στην αγορά, συμβάλλοντας ενεργά στη μετάβαση σε μια πράσινη και βιώσιμη οικονομία.



## Βιωσιμότητα: Υπόθεση όλων χωρίς αστερίσκους



Σωτήρης Πέτρου  
Public Procurement Officer  
Mantis Beyond Innovation

Το 2025 προβλέπεται να είναι κεντρικής σημασίας έτος για τους τομείς της βιώσιμης ανάπτυξης και του περιβάλλοντος. Σε παγκόσμιο επίπεδο, μετά την αναγνώριση της σημασίας της λήψης περιβαλλοντικών μέτρων για την αντιστροφή της κλιματικής αλλαγής και της διατήρησης της ανόδου της θερμοκρασίας στους 2 βαθμούς Κελσίου κατά μέγιστο σε σχέση με τα προβιομηχανικά επίπεδα, όπως εισήχθησαν από τις Συνθήκες Κυότο (1997) και Παρισιού (2015), στην πρόσφατη COP29, το Νοέμβριο του 2024, αναγνωρίστηκε, μεταξύ άλλων, η ανάγκη της κινητοποίησης κεφαλαίων κοντά στα \$300 δις ετησίως ως το 2035 για την υποστήριξη των ασθενέστερων κρατών και η ρητή καταγραφή του πλαισίου που θα διέπει τις αγορές άνθρακα, βάσει και της Συνθήκης του Παρισιού. Στην ίδια κατεύθυνση, η Ευρωπαϊκή Ένωση, ήδη από το 2021, αποφάσισε να κινητοποιήσει περίπου το 30% του προϋπολογισμού της για κλιματικούς σκοπούς, με την υποστήριξη του Next Generation EU.

Όπως έχει γίνει αντιληπτό, πλέον, δεν γίνεται λόγος μόνο για πολιτικές, για τη βούληση και την ενημέρωση περί της σημασίας της υιοθέτησης περιβαλλοντικών στόχων και πολιτικών, αλλά απαιτείται η κινητοποίηση κονδυλίων προκειμένου να πραγματοποιηθούν οι απαραίτητες επενδύσεις, να αναπτυχθούν τα κατάλληλα προϊόντα και υπηρεσίες και συνολικά η Ευρωπαϊκή αγορά να μετασηματιστεί, τόσο προς όφελος του περιβάλλοντος, αλλά και με στόχο την ανθεκτικότητά της απέναντι σε εξωτερικές και εσωτερικές περιβαλλοντικές και κλιματικές απειλές. Πρέπει, επομένως, να γίνεται πλέον λόγος όχι μόνο για την ίδια τη βιώσιμη ανάπτυξη, αλλά για μια διαδικασία ανάπτυξης της βιωσιμότητας, και με χρηματοοικονομικούς όρους.

Στην Ελλάδα, πιο συγκεκριμένα, τα κονδύλια που καταφθάνουν από τα Επενδυτικά και Διαρθρωτικά Ταμεία και το Ταμείο Ανάκαμψης, άνω των €25 δις, χρησιμοποιούνται τόσο για την υποστήριξη των επενδύσεων, της καινοτομίας, αλλά και της μεταφοράς γνώσης, της έρευνας και ανάπτυξης, της εκπαίδευσης. Στο πλαίσιο αυτό, όπως είναι κατανοητό, εκτός των επιχειρήσεων, των πανεπιστημίων, των ερευνητικών κέντρων κ.ο.κ., ωφελούμενοι θα είναι και οι απλοί πολίτες – καταναλωτές. Αναβαθμίσεις κατοικιών, όπως με αλλαγές κουφωμάτων, εγκαταστάσεις ηλιακών θερμοσιφώνων και μονώσεων, επιχορηγήσεις με στόχο την καταπολέμηση της ενεργειακής πενίας και άλλα περιβαλλοντικά – κοινωνικά μέτρα οφείλουν να έρθουν στο επίκεντρο, ειδικά στις μέρες μας.

Καρτέλ στην ενέργεια, τις μεταφορές, αυξημένα ενεργειακά κόστη λόγω της άναρχης κατανομής των έργων ΑΠΕ, μικρό ποσοστό απορρόφησης κονδυλίων σχετικά με την προώθηση της ενεργειακής αυτονομίας των καταναλωτών, εξάρτηση από ορυκτά καύσιμα και δη φυσικό αέριο – η αγορά αμερικανικού φυσικού αερίου απλά θα υποκαταστήσει το ρωσικό, είναι μόνο κάποια από τα προβλήματα που θα κληθούν οι πολίτες να αντιμετωπίσουν. Προκειμένου τα περιστατικά αυτά να εμποδιστούν, αλλά και να ενισχυεί όχι μόνο η βιώσιμη ανάπτυξη αλλά και η δίκαιη μετάβαση, όχι μόνο με γνώμονα το κέρδος, αλλά και την κοινωνική συνοχή και την κλιματική προστασία. Πράσινοι φόροι, ενεργειακές κοινότητες, σπάσιμο και έλεγχος των φυσικών μονοπωλίων, κοινωνικές επενδύσεις, είναι μόνο κάποια από τα εργαλεία που θα υποστηρίξουν τη συμμόρφωση με περιβαλλοντικά πρότυπα, την κοινωνική ανθεκτικότητα και συμπερίληψη όλων των δρώντων στη διαδικασία της μετάβασης και βιώσιμης ανάπτυξης, με ισοκατανομή τόσο των δικαιωμάτων, όσο και των υποχρεώσεων.

Για να είναι βιώσιμη η βιωσιμότητα, πρέπει τελικά ο καθένας να αναλάβει τα δικαιώματα και τις ευθύνες που του αναλογούν.



## Βιωσιμότητα στη Βιομηχανία Κινηματογράφου και Τηλεόρασης στην Ελλάδα, Μία Αναδυόμενη Αναγκαιότητα



Πάνος Κουάνης  
CEO  
Ostracon Capital  
Investments

Η βιομηχανία του κινηματογράφου και της τηλεόρασης, που συνδέεται με το θέαμα και την ψυχαγωγία, αντιμετωπίζει ολοένα και περισσότερη κριτική για το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα. Η παραγωγή μιας κινηματογραφικής ταινίας ή μιας τηλεοπτικής σειράς συχνά συνεπάγεται εκτεταμένη χρήση ορυκτών καυσίμων, υλικών μίας χρήσης και μη ανακυκλώσιμων αποβλήτων. Από τις ενεργοβόρες εγκαταστάσεις φωτισμού έως τα ταξίδια και τις κατασκευές σκηνικών, οι παραδοσιακές μέθοδοι παραγωγής συμβάλλουν σημαντικά στις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, στα απόβλητα και στην κατανάλωση πόρων.

Για την αντιμετώπιση αυτού του προβλήματος, πολλές παραγωγές υιοθετούν πλέον βιώσιμες πρακτικές, με την υποστήριξη οργανισμών όπως η Sustainable Entertainment Alliance, μια συμμαχία κορυφαίων εταιριών του χώρου (Paramount, Universal, Amazon, Netflix, Sony, Disney, Warner Bros., κ.α.), που προωθεί βιώσιμες πρωτοβουλίες μέσω της προώθησης του θέματος στο δημόσιο διάλογο, της εκπαίδευσης και της καινοτομίας, μειώνοντας ταυτόχρονα το συνολικό περιβαλλοντικό αποτύπωμα της βιομηχανίας της ψυχαγωγίας.

Βασικές καινοτομίες περιλαμβάνουν την χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, τις βιώσιμες μεταφορές, τα επαναχρησιμοποιούμενα σκηνικά και κοστούμια, καθώς και τις ψηφιακές ροές εργασίας, όπως η μείωση της χρήσης χαρτιού και των μετακινήσεων με τη χρήση της ψηφιακής τεχνολογίας. Εμπόδια στην βελτίωση των πρακτικών βιωσιμότητας είναι οι περιορισμένοι προϋπολογισμοί των έργων, τα στενά χρονοδιαγράμματα και η έλλειψη ενημέρωσης μεταξύ των εμπλεκόμενων για τις οικολογικές εναλλακτικές. Το κοινό, επίσης, γίνεται πιο περιβαλλοντικά ευαισθητοποιημένο, ενισχύοντας τη ζήτηση για πιο «πράσινα» μέσα. Έτσι, η αλλαγή επιταχύνεται όσο τα περιβαλλοντικά ζητήματα καταλαμβάνουν πιο κεντρική θέση στον δημόσιο διάλογο.

Κατ' επέκταση, ο δρόμος προς μία βιώσιμη παραγωγή κινηματογράφου και τηλεόρασης απαιτεί έναν συνδυασμό καινοτομίας, εκπαίδευσης και ρυθμιστικού πλαισίου. Οι κυβερνήσεις αρχίζουν να προσφέρουν φορολογικά κίνητρα για «πράσινες» παραγωγές. Τα πρότυπα σε επίπεδο κλάδου, όπως αυτά που προωθούνται από τον Green Production Guide—που αναπτύχθηκε από την Producers Guild of America και τη Sustainable Entertainment Alliance— γίνονται πιο ισχυρά και προσβάσιμα στις επιχειρήσεις.

Η Ελλάδα αποδίδει μεγάλη σημασία στην εφαρμογή πρωτοβουλιών βιωσιμότητας. Η Ελληνική Κυβέρνηση προσπαθεί να καθιερώσει έναν ισχυρό θεσμικό μηχανισμό μακροπρόθεσμα για τη διασφάλιση της βιώσιμης ανάπτυξης χωρίς αποκλεισμούς, εφαρμόζοντας τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) σε εθνικό επίπεδο. Στο πλαίσιο αυτό, οι πρωτοβουλίες βιωσιμότητας στον χώρο του κινηματογράφου και της τηλεόρασης αποκτούν ολοένα και μεγαλύτερη σημασία, καθώς οι εταιρείες καλούνται να προσπαθήσουν να μειώσουν το περιβαλλοντικό τους αποτύπωμα.

Για παράδειγμα, εταιρείες παραγωγής στην Ελλάδα, όπως η GravityBreath Pictures, έχουν δώσει ιδιαίτερη έμφαση στη βιωσιμότητα από την αρχή, καταβάλλοντας κάθε δυνατή προσπάθεια για την ενσωμάτωση των SDGs στα έργα τους, τόσο ελληνικά όσο και διεθνή. Στις ταινίες και τις τηλεοπτικές σειρές τους, προσπαθούν να εφαρμόζουν φιλικές προς το περιβάλλον πρακτικές, που μειώνουν σημαντικά το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των παραγωγών και οδηγούν ταυτόχρονα σε εξοικονόμηση κόστους.

Καθώς η βιωσιμότητα στον κινηματογράφο και την τηλεόραση δεν αποτελεί πλέον περιθωριακό ζήτημα, αλλά μία αναγκαιότητα, η Ostracon Capital Investments θα υποστηρίξει τέτοιου είδους επενδυτικές πρωτοβουλίες στην Ελλάδα. Με το να αφηγείται ιστορίες με πιο υπεύθυνο τρόπο, η βιομηχανία μας θα μπορέσει να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις ενός κόσμου με οικολογική συνείδηση, ώστε να βοηθήσει στο να γραφτεί ένα καλύτερο μέλλον για τον πλανήτη μας.





Νικόλαος Χρηστίδης  
Sustainability Specialist  
Πλαίσιο Computers  
Forbes 30 under 30

## Είναι η Βιωσιμότητα κοινή υπόθεση ;

Η Βιωσιμότητα (Sustainability) έχει πλέον παγιωθεί ως βασικός άξονας στρατηγικής των επιχειρήσεων και της ευρύτερης κοινωνίας σε παγκόσμιο επίπεδο. Γεγονός πλέον είναι ότι δεν αποτελεί μια παράλληλη ή συμπληρωματική δραστηριότητα αλλά έναν θεμελιώδη μετασχηματισμό στον τρόπο με τον οποίο λειτουργούν οι επιχειρήσεις, οι θεσμοί και το κοινωνικό σύνολο.

Ωστόσο, όσο η έννοια της Βιωσιμότητας εδραιώνεται, τόσο πιο επιτακτικό γίνεται το ερώτημα για το αν μπορεί να ενσωματωθεί ουσιαστικά στη σύγχρονη αγορά, ενώ παράλληλα εξελίσσεται με συνέπεια στο πλαίσιο των παγκόσμιων αναγκών και προκλήσεων.

Η απάντηση είναι ναι αλλά υπό προϋποθέσεις. Η Βιωσιμότητα είναι «βιώσιμη» όταν δεν αντιμετωπίζεται ως συμμόρφωση, αλλά ως ευκαιρία. Όταν δεν περιορίζεται σε αναφορές και δείκτες, αλλά ενσωματώνεται στον τρόπο σκέψης, στη λήψη αποφάσεων και στην εταιρική κουλτούρα. Η μετάβαση από τη θεωρία στην πράξη απαιτεί συστημική προσέγγιση, διατομεακή και διαγενεακή συνεργασία, καθώς και διαρκή εκπαίδευση.

Σε αυτό το πλαίσιο, η παγκόσμια δυναμική γύρω από το ESG (Environment, Social & Governance) και την κλιματική ουδετερότητα (Climate Neutrality) ενισχύει την ανάγκη για μετρήσιμα αποτελέσματα, ρεαλιστική στοχοθεσία και μακροπρόθεσμες επενδύσεις. Οι επιχειρήσεις καλούνται να επαναπροσδιορίσουν τον ρόλο τους όχι μόνο ως οικονομικές μονάδες, αλλά ως φορείς καινοτομίας και θετικής επίδρασης, με ευθύνη απέναντι στο περιβάλλον και την κοινωνία.

Σήμερα, η κοινωνία των πολιτών συμμετέχει ενεργά στον διάλογο και την αξιολόγηση των θεμάτων που σχετίζονται με το Sustainability. Οι νέοι επαγγελματίες και καταναλωτές με υψηλό αίσθημα περιβαλλοντικής και κοινωνικής ευθύνης προσδοκούν συνέπεια και ουσιαστικές κινήσεις από το σύνολο του επιχειρηματικού και πολιτικού κόσμου αποδεικνύοντας ότι η ανάγκη για δράση δεν περιορίζεται μόνο στους θεσμούς και στις παγκόσμιες αγορές.

Η Βιωσιμότητα είναι «βιώσιμη» όταν γίνεται κοινή υπόθεση. Όταν δεν εξαρτάται από πρόσωπα, αλλά από ισχυρές δομές. Όταν δεν είναι απλώς στρατηγική επιλογή, αλλά λειτουργική αναγκαιότητα. Και κυρίως, όταν αντιμετωπίζεται όχι ως κόστος, αλλά ως επένδυση για το μέλλον.

Κλείνοντας, η ερώτηση «είναι βιώσιμη η Βιωσιμότητα;» δεν τίθεται για να αμφισβητήσει την αξία της, αλλά για να ενισχύσει τη συλλογική μας επίγνωση ότι η Βιωσιμότητα δεν είναι δεδομένη. Το μεγάλο στοίχημα της ανθρώπινης κοινωνίας είναι αν το Sustainability μπορεί να ενσωματωθεί στον πυρήνα της κοινωνίας μας, ώστε να πάψει να θεωρείται ξεχωριστή έννοια και να εξελιχθεί στον φυσικό τρόπο με τον οποίο λειτουργούμε.





Αγάθη Κυριακοπούλου  
Donors Relations  
ReGreen

## ReGreen: Καλλιεργώντας την Περιβαλλοντική Συνείδηση στα Σχολεία

Σε έναν κόσμο που αλλάζει ραγδαία, η βιωσιμότητα δεν είναι πλέον επιλογή, αλλά επιτακτική ανάγκη. Οι φυσικοί πόροι εξαντλούνται, η κλιματική αλλαγή επηρεάζει κάθε πτυχή της ζωής όλων μας και οι νέες γενιές καλούνται να διαχειριστούν τις συνέπειες αυτών των προκλήσεων. Ωστόσο, παρά την αυξανόμενη ευαισθητοποίηση γύρω από τη βιωσιμότητα, παραμένει ένα σημαντικό κενό που εντοπίζεται στην εκπαίδευση.

Οι αριθμοί αποκαλύπτουν μια ανησυχητική πραγματικότητα: σύμφωνα με έρευνες, μόλις ένα στα πέντε παιδιά έχει συμμετάσχει σε κάποιο πρόγραμμα περιβαλλοντικής εκπαίδευσης. Αυτό το κενό στην εκπαίδευση δημιουργεί μια γενιά που, αν και βιώνει τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, δεν έχει τις γνώσεις ή τα εργαλεία για να τις αντιμετωπίσει. Η απουσία συστηματικής περιβαλλοντικής εκπαίδευσης στις πρώτες σχολικές βαθμίδες οδηγεί σε έλλειψη ευαισθητοποίησης και μη ανάληψης δράσης απέναντι στις περιβαλλοντικές προκλήσεις.

Το ReGreen έρχεται να καλύψει αυτό το κενό, προσφέροντας ένα καινοτόμο ολιστικό πρόγραμμα περιβαλλοντικής εκπαίδευσης που δημιουργήθηκε από την κοινότητα των Global Shapers Athens Hub, μιας πρωτοβουλίας του World Economic Forum. Στόχος του είναι η καλλιέργεια του «περιβαλλοντικού εγγραμματισμού» σε μαθητές και μαθήτριες Δημοτικού και Γυμνασίου, παρέχοντάς τους τα απαραίτητα εργαλεία και τις γνώσεις για να αναλάβουν δράση.

Στον πρώτο πυλώνα του ReGreen, οι συμμετέχοντες/ουσες, μέσω διαδραστικής εκπαίδευσης, κατανοούν τη σημασία της προστασίας του περιβάλλοντος, αποκτούν γνώσεις για την κλιματική αλλαγή και αναπτύσσουν δεξιότητες ηγεσίας, συνεργασίας και υπευθυνότητας. Στον δεύτερο πυλώνα, συμμετέχουν σε δραστηριότητες που ενισχύουν την περιβαλλοντική τους ευαισθητοποίηση, από αναδασώσεις και καθαρισμούς περιοχών έως τη δημιουργία πράσινων χώρων στα σχολεία τους. Τέλος, στον τρίτο πυλώνα, έχουν την ευκαιρία συμμετοχής σε εθελοντικές δράσεις συνεργαζόμενων φορέων του ReGreen.

Η μοναδικότητα του ReGreen έγκειται στην ενεργή συμμετοχή των μαθητών και μαθητριών. Το πρόγραμμα δεν καθιστά τους νέους απλούς παρατηρητές, αλλά πρωταγωνιστές της αλλαγής μέσα από την εφαρμογή των γνώσεων τους στην πράξη και την ανάληψη πρωτοβουλίας, ενισχύοντας την κοινωνική και περιβαλλοντική τους συνείδηση. Μέσα από το πρόγραμμα εξοικειώνονται με πρακτικά εργαλεία, διευρύνουν τις γνώσεις τους, αναλαμβάνουν δράση, αξύνουν την κριτική σκέψη τους, την ομαδικότητα, τη συνεργασία και την υπευθυνότητα τους.

Η βιωσιμότητα δεν μπορεί να είναι μια έννοια την οποία απλώς συζητάμε, πρέπει να γίνει μέρος της καθημερινότητας όλων μας. Οι νέοι/ες δεν είναι απλώς οι μελλοντικοί πολίτες – είναι οι αυριανοί ηγέτες. Η εκπαίδευση είναι το πιο ισχυρό εργαλείο που διαθέτουμε για να τους προετοιμάσουμε. Σε έναν κόσμο όπου οι μεγάλες αλλαγές ξεκινούν με μικρά βήματα, το ReGreen αποδεικνύει ότι η βιώσιμη ανάπτυξη δεν είναι ένα μακρινό όραμα, αλλά μια πραγματικότητα που ξεκινά από τις σχολικές αίθουσες.





Δρ. Δημήτριος Θεοδώρου  
Quality and Sustainability  
Director  
SARMED LOGISTICS

## Επαναπροσδιορίζοντας τα ESG. Από την Υποχρέωση στην Ευκαιρία για Προστιθέμενη Αξία

Έχουμε εισέλθει σε μια εποχή κατά την οποία προωθείται, σε πολιτικό επίπεδο, η απλοποίηση ή/και απορρύθμιση των απαιτήσεων συμμόρφωσης με τα πρότυπα Περιβαλλοντικής, Κοινωνικής και Εταιρικής Διακυβέρνησης (ESG), με θεωρητικό στόχο την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων. Ωστόσο, η διατήρηση ή ακόμη και η ενίσχυση των στρατηγικών ESG κατά τη διάρκεια αυτής της περιόδου δεν αποτελεί μόνο μια υπεύθυνη επιλογή, αλλά και μια στρατηγική κίνηση. Οι ισχυρές πρακτικές βιωσιμότητας δημιουργούν μακροπρόθεσμη αξία, προστατεύουν από μελλοντικούς κινδύνους και διατηρούν την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών, ανεξαρτήτως των πολιτικών μεταβολών.

Για τη SARMED, η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί εδώ και πολλά χρόνια —πριν ακόμη από την έλευση των σχετικών κανονιστικών απαιτήσεων— βασική προτεραιότητα, με τα κριτήρια ESG να είναι ενσωματωμένα στον πυρήνα της επιχειρηματικής στρατηγικής και λειτουργίας της. Η συστηματική διαχείριση και ανακύκλωση των αποβλήτων, οι συνεχείς δράσεις ευαισθητοποίησης του προσωπικού, οι επενδύσεις σε Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας και σε εξοπλισμό προστασίας του προσωπικού, η χρήση κριτηρίων ESG στις προμήθειες και στην επιλογή συνεργατών, καθώς και οι κοινωνικές δράσεις (π.χ. εθελοντική αιμοδοσία, δωρεές), αποτελούν ενδεικτικά παραδείγματα ενεργειών που αποδεικνύουν την έμπρακτη προσήλωση της εταιρείας στη βιωσιμότητα.

Σημαντικό εργαλείο και μηχανισμό βελτίωσης όλων των πτυχών των δραστηριοτήτων της εταιρείας αποτελεί η εφαρμογή ενός Ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης, το οποίο καλύπτει τις απαιτήσεις μιας σειράς διεθνών προτύπων που σχετίζονται άμεσα με τα κριτήρια ESG: ISO 45001:2018 (για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία), ISO 14001:2015 (για την Περιβαλλοντική Διαχείριση), ISO 50001:2018 (για την Ενεργειακή Διαχείριση), ISO 27001:2022 (για την Ασφάλεια Πληροφοριών) και ISO 22301:2019 (για την Επιχειρησιακή Συνέχεια).

Η SARMED, στο πλαίσιο διατήρησης ανοιχτών καναλιών επικοινωνίας με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη:

- Δημοσιοποιεί, μέσω απολογισμών και εκθέσεων, αναλυτικά και μετρήσιμα στοιχεία που αφορούν την επίδοση της εταιρείας σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης (Ετήσιος Απολογισμός Βιωσιμότητας βάσει GRI, Ανθρακικό Αποτύπωμα βάσει ISO 14064-1).
- Συμμετέχει εθελοντικά σε εθνικά και διεθνή δίκτυα (SYNESGY, CSR HELLAS, ESGR).
- Αξιολογεί την επίδοσή της στον τομέα της βιωσιμότητας μέσω της πλατφόρμας ECOVADIS, λαμβάνοντας τα τελευταία τέσσερα έτη τη διάκριση «Gold Recognition Level».

Η SARMED, πρωτοπορώντας, αντιμετωπίζει την τρέχουσα συγκυρία ως μια μοναδική ευκαιρία για να επαναπροσδιορίσει μια στρατηγική βιωσιμότητας υψηλού αντικτύπου. Χωρίς τους περιορισμούς των αυστηρών πλαισίων συμμόρφωσης, εστιάζει στους δείκτες ESG που έχουν πραγματικά σημασία —εκείνους που είναι πιο σχετικοί με τον κλάδο της εφοδιαστικής, τις λειτουργίες της και τα ενδιαφερόμενα μέρη της.





Αντώνιος Μπούρας  
CEO  
Social Transit Hub

## Ανθρωποκεντρική Βιωσιμότητα: Η Νέα Επιχειρηματική Ηθική

Η βιώσιμη κινητικότητα δεν αποτελεί πλέον ένα στενά περιβαλλοντικό ή τεχνοκρατικό ζήτημα. Αντίθετα, αναδεικνύεται σε στρατηγικό πυλώνα με κοινωνικές, οικονομικές και πολιτισμικές προεκτάσεις. Το ουσιαστικό ζητούμενο δεν είναι απλώς πώς μετακινούμαστε, αλλά πώς ο σχεδιασμός των συστημάτων κινητικότητας μπορεί να ανταποκρίνεται στις πραγματικές ανάγκες των πολιτών, ενισχύοντας την κοινωνική συνοχή, διασφαλίζοντας την καθολική προσβασιμότητα και προστατεύοντας τους φυσικούς πόρους και την ποιότητα ζωής.

Παραδοσιακά, η έννοια της βιωσιμότητας έχει προσεγγιστεί κυρίως μέσα από δείκτες μείωσης εκπομπών, τεχνολογικής αποδοτικότητας ή οικονομικής βιωσιμότητας. Ωστόσο, μια τέτοια προσέγγιση συχνά παραβλέπει τον ανθρώπινο παράγοντα. Η σύγχρονη πραγματικότητα απαιτεί μια διευρυμένη και ολιστική θεώρηση, όπου η βιώσιμη κινητικότητα δεν κρίνεται μόνο με τεχνικούς δείκτες, αλλά με κοινωνικά κριτήρια που προωθούν την ισότητα, τη συμμετοχή και την ευημερία.

Στη σημερινή Ευρώπη, που βρίσκεται αντιμέτωπη με κρίσεις πόρων, εντεινόμενες ανισότητες και ραγδαίους ψηφιακούς μετασχηματισμούς, καθίσταται επιτακτικός ο επαναπροσδιορισμός των θεμελιωδών αξιών της κινητικότητας. Η σύνδεση της εταιρικής υπευθυνότητας με τη βιώσιμη ανάπτυξη και την κοινωνική συνοχή δεν είναι απλώς επιθυμητή· είναι αναγκαία. Το μέλλον απαιτεί επιχειρήσεις και πολιτικές που θα δρουν ως καταλύτες αλλαγής, διαμορφώνοντας λύσεις με κοινωνικό αντίκτυπο και διαφάνεια.

Σε αυτό το πλαίσιο, η καινοτομία οφείλει να λειτουργεί ως μέσο ενδυνάμωσης των πολιτών και όχι ως αυτοσκοπός. Πρωτοβουλίες όπως το Social Transit Hub προσφέρουν ένα ελπιδοφόρο παράδειγμα: κόμβοι μετακίνησης που δεν εξυπηρετούν απλώς τη μεταφορά, αλλά μετατρέπονται σε πολυλειτουργικούς χώρους κοινωνικής αλληλεπίδρασης, ψηφιακής συμμετοχής και περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης. Η τεχνολογία, σε αυτή την περίπτωση, ενισχύει την κοινωνική εμπλοκή και δημιουργεί ένα μοντέλο κινητικότητας με επίκεντρο τον άνθρωπο.

Η επιχειρηματικότητα, με τη σειρά της, καλείται να υπερβεί το στενό πλαίσιο της κερδοφορίας και να ενσωματώσει τον σκοπό. Οι στρατηγικές δράσης και επικοινωνίας οφείλουν να συνδυάζουν την επιχειρηματική ηθική με τη χρηματοοικονομική στρατηγική, καλλιεργώντας εμπιστοσύνη και δημιουργώντας ουσιαστικό κοινωνικό κεφάλαιο. Η εταιρική κοινωνική ευθύνη παύει να αποτελεί προαιρετική επιλογή και μετατρέπεται σε οργανικό συστατικό της μακροπρόθεσμης ανταγωνιστικότητας.

Η βιώσιμη κινητικότητα, επομένως, δεν είναι απλώς μια τεχνική επιλογή ή ένα πράσινο πρόταγμα. Είναι μια κοινωνική επιλογή και ένας δείκτης προόδου. Η ουσιαστική ενσωμάτωσή της στις πολιτικές, τις επιχειρήσεις και την καθημερινότητα προϋποθέτει διαρκή συμμετοχή, συνεκτικό σχεδιασμό και δέσμευση για την προστασία της ανθρώπινης αξιοπρέπειας.

Το ερώτημα, τελικά, δεν είναι αν η βιωσιμότητα είναι εφικτή. Είναι αν μπορεί να είναι βιώσιμη χωρίς τον άνθρωπο στο επίκεντρο.



## Όλα τριγύρω αλλάζουν κι όλα τα ίδια μένουν

Τι εμποδίζει την αφύπνιση μας στην πραγματικότητα της κλιματικής κρίσης;

Τι είναι αυτό που μας καθλώνει μπροστά στις οθόνες, μικρές και μεγάλες, να παρακολουθούμε ασήμαντα βιντεάκια, ενώ δεν διαθέτουμε ούτε λεπτό να ενημερωθούμε για το τι σημαίνει κλιματική κρίση;

Η κλιματική κρίση που διανύουμε, είναι το πιο κομβικό σημείο στο οποίο έχει βρεθεί η ανθρωπότητα από υπάρξεως της. Ένας σταθμός στην ιστορία της που θα αλλάξει οριστικά αυτό που αντιλαμβανόμαστε σήμερα ως «εμείς οι άνθρωποι». Ένα σημείο που ίσως να μην έχει πισωγύρισμα.

Κι όμως αντιμετωπίζεται σαν ένα ακόμη από τα πολλά προβλήματα μας, χωρίς ξεχωριστή επιτακτικότητα, χωρίς αναγνώριση της μοναδικής επικινδυνότητας του. Στα βιβλία που αναφέρονται στην αλλαγή του κλίματος υπάρχει η εξής φράση: «όταν αλλάζει το κλίμα, οι ζωντανοί οργανισμοί πρέπει αν μπορούν να προσαρμοστούν ή να μετακινηθούν αλλιώς θα εξαφανιστούν»

Ούτε αυτό δεν μας τρομάζει.....

Για να βάλουμε την αναφορά στο πραγματικό της πλαίσιο, πρέπει να συνειδητοποιήσουμε τα παρακάτω:

Το κλίμα έχει αλλάξει.- Δεν θα αλλάξει. Έχει αλλάξει ήδη και ζούμε στην αρχή μιας νέας κλιματικής εποχής.

Αυτή η κλιματική εποχή δεν θα διαρκέσει μερικά χρόνια, δεν είναι κόβιντ, θα διαρκέσει δεκαετίες κι αν συνεχίζουμε να την αντιμετωπίζουμε τόσο επιφανειακά, όπως κάνουμε ως τώρα, θα συνεχιστεί για αιώνες.

Επίσης το νέο κλίμα και συνέπειες του θα γίνουν χειρότερες πολύ πριν αρχίσουν να γίνονται καλύτερες.

Είμαστε μια ξεχωριστή γενιά.

Βλέπουμε την αλλαγή του κλίματος να γίνεται live.

Οι προηγούμενες αλλαγές του κλίματος πραγματοποιήθηκαν σε διάστημα χιλιετιών, οπότε δεν γινότουσαν αντιληπτές στον ανθρώπινο χρόνο.

Είμαστε η πρώτη γενιά που παρακολουθούμε ζωντανά στις οθόνες μας την αλλαγή του κλίματος.

Γιατί πολύ απλά την προκαλέσαμε εμείς μέσα σε λίγες δεκαετίες με την εκτεταμένη και αλόγιστη χρήση ορυκτών καυσίμων. Την οποία συνεχίζουμε και μάλιστα επιταχύνουμε με τις οδηγίες του ένοικου του Λευκού Οίκου (drill baby drill). Γι αυτό είναι άγνωστο που πότε κι πως θα καταλήξει.

Εδώ βρισκόμαστε.



Δρ. Γιάννης Τσουπυρίδης  
Σύμβουλος Μηχανικός  
Ανανεώσιμων Πηγών  
Ενέργειας  
Δράση για το κλίμα  
Καθηγητής Πανεπιστημίου  
Technical University of  
Mombasa (TUM), Kenya  
Ερευνητής Πανεπιστημίου  
Strathmore University,  
Nairobi, Kenya  
Μέλος του Fossil Fuel Non  
Proliferation Treaty και του  
Loss and Damage  
Collaboration Group  
Εκδότης e-mc2 (Energy  
Matters to Climate Change)  
Εκδότης ANEMΟλόγια





Δρ. Γιάννης Τσουπυρίδης  
Σύμβουλος Μηχανικός  
Ανανεώσιμων Πηγών  
Ενέργειας  
Δράση για το κλίμα  
Καθηγητής Πανεπιστημίου  
Technical University of  
Mombasa (TUM), Kenya  
Ερευνητής Πανεπιστημίου  
Strathmore University,  
Nairobi, Kenya  
Μέλος του Fossil Fuel Non  
Proliferation Treaty και του  
Loss and Damage  
Collaboration Group  
Εκδότης e-mc2 (Energy  
Matters to Climate Change)  
Εκδότης ANEMΟλόγια

Να μην ξεχάσω και κάτι πολύ σημαντικό: Όλα γύρω μας, οι υποδομές μας, ο εξοπλισμός μας, τα εργαλεία μας, οι αντιδράσεις μας, ακόμη και ο τρόπος της σκέψης μας είναι προσαρμοσμένα στο κλίμα που έφυγε. Τίποτα δεν είναι έτοιμο για το κλίμα που έχει έρθει και κυρίως οι υποδομές μας. Οι οποίες υποδομές γνωρίζουμε ότι δεν ήταν επαρκείς ούτε για το κλίμα που υπήρχε.

Και όλοι θα αντιλαμβάνονται ότι υποδομές δεν αλλάζουν από τη μια μέρα στην άλλη όπως άλλωστε και ο τρόπος σκέψης και οι αντιδράσεις.

Είμαστε λοιπόν, σε ένα ιδιαίτερα κρίσιμο σημείο της ανθρώπινης ιστορίας, κάτι που οι εντεταλμένοι για αυτά τα θέματα επιστήμονες, το επισημαίνουν εδώ και δεκαετίες, το καταγράφουν εδώ και δεκαετίες, παρουσιάζουν απόλυτα τεκμηριωμένες προβλέψεις εδώ και δεκαετίες και γνωρίζουμε με μαθηματική ακρίβεια ότι βαδίζουμε στον όλεθρο ..... κι όμως το θέμα της επερχόμενης κλιματικής καταστροφής είναι απλά ένα από τα θέματα στο τραπέζι της συζήτησης, ενώ θα έπρεπε να ήταν το ένα και μοναδικό.

Ακόμη και οι ευκαιρίες που δίνονται να συζητηθεί το ζήτημα, ξεστρατίζουν για άλλους λόγους. Έτσι ενώ οι καταστροφικές πλημμύρες και πυρκαγιές, η επερχόμενη λειψυδρία, αλλά και λιγότερο σημαντικά θέματα όπως άνοδος της τιμής της σοκολάτας και του καφέ, οφείλονται στο κλίμα που αλλάζει, δεν γίνεται συζήτηση/ενημέρωση γι αυτό.

Διάβασα αυτές τις μέρες ότι αρχίζει η αντιπυρική περίοδος: όταν καιγόμαστε κάθε χρόνο δεν τελειώνει ποτέ η αντιπυρική περίοδος!

Αυτό εννοώ όταν λέω ότι όχι μόνο οι υποδομές, αλλά ο τρόπος σκέψης και οι αντιδράσεις μας πρέπει να αλλάξουν και πολύ γρήγορα μάλιστα.

Είμαστε σε πόλεμο με τον εαυτό μας. Τον κακό εαυτό μας.

Αν υπάρχει λοιπόν, και καλή έκδοση του εαυτού μας, πρέπει να κληθεί στα όπλα άμεσα.



## Βιώσιμη Ανάπτυξη – Με επίκεντρο τον Ανθρώπινο Παράγοντα



Dimitra I Kourmatzi  
Head of ESG and DE&I  
Regional Compliance  
Officer EMEA & APAC  
Survitec Group  
Attorney – at – Law  
(Greece)

Τα τελευταία χρόνια ο όρος βιωσιμότητα έχει ταυτιστεί με την περιβαλλοντική προστασία και την οικονομική ευημερία μίας επιχείρησης. Πολύ συχνά παρατηρείται η παραγκώνιση του κοινωνικού πυλώνα της βιωσιμότητας για ποικίλους λόγους. Ένας από αυτούς τους λόγους αποτελεί η (λανθασμένη) αντίληψη πως η βιωσιμότητα δεν επηρεάζει την μελλοντική ανάπτυξη μίας επιχείρησης στο ίδιο βαθμό, όπως την επηρεάζουν οι περιβαλλοντικοί και οικονομικοί πυλώνες.

Παρόλα αυτά, οι εκσυγχρονισμένες κοινωνικές αντιλήψεις δείχνουν να έχουν αναδιαμορφωθεί, καθώς οι νεότερες γενιές εργαζομένων έχουν αποδείξει πως θεωρούν εξίσου σημαντικό τον γνώμονα της κοινωνικής ευθύνης μίας επιχείρησης σε σύγκριση με τις εργοδοτικές παροχές. Πλέον, αντικείμενα απασχόλησης αποτελούν τα ηθικά ζητήματα, όπως η δίκαια επαγγελματική ανέλιξη, η δυνατότητα έκφρασης παραπόνων και η συνεχή εκπαίδευση. Τα παραπάνω άλλωστε, εκτός από βασικές ανάγκες, διαδραματίζουν πρωταρχικό ρόλο στη δημιουργία καλής φήμης μίας επιχείρησης.

Με βάση τα προαναφερόμενα γεννήθηκε η ανάγκη της ποικιλομορφίας, της ισότιμης πρόσβασης και της συμπερίληψης (DEI) στον εργασιακό χώρο. Αυτό το πλαίσιο λειτουργεί ώστε να προστατέψει κομμάτι του κοινωνικού πυλώνα της βιωσιμότητας. Η σημασία αυτού του πλαισίου επιβεβαιώνεται, καθώς συχνά οι επενδυτές θέτουν στόχους και αναζητούν ποσοτικά στατιστικά στοιχεία σε ζητήματα DEI για τις εταιρίες που εμπίπτουν στο χαρτοφυλάκιο τους. Είναι πλέον δύσκολο κάποιος να ολοκληρώσει την ανάγνωση μίας έκθεσης βιωσιμότητας και να μην ανακαλύψει στοιχεία σχετικά με το DEI.

Στον Όμιλο της Survitec έχουμε ένα σαφή σκοπό.–«Υπάρχουμε για να προστατεύουμε ζωές».

Το ποικιλόμορφο παγκόσμιο εργατικό δυναμικό μας δεσμεύεται να τιμά τον σκοπό μας, κάθε μέρα. Οι άνθρωποί μας είναι το ανταγωνιστικό μας πλεονέκτημα και η δύναμή μας έγκειται στη διαφορετικότητά τους.

Δεσμευόμαστε να καλλιεργήσουμε μια κουλτούρα χωρίς αποκλεισμούς, όπου οι άνθρωποι αισθάνονται ότι εκτιμώνται, συμπεριλαμβάνονται, και είναι ελεύθεροι να είναι ο εαυτός τους στην εργασία τους.

Τα λόγια πρέπει να γίνονται πράξεις και γι' αυτό θεσπίστηκε το Δίκτυο DEI.

Κάθε δράση που αναλαμβάνεται από το πλαίσιο του Δικτύου Διαφορετικότητας της Survitec, έχει ως στόχο να διασφαλίσει ότι κάνουμε ένα βήμα παραπέρα. Να γίνουμε ως εταιρεία πιο ποικιλόμορφη, ισότιμη, χωρίς αποκλεισμούς και να ενσωματώσουμε αυτές τις αρχές στην κουλτούρα μας. Δεν σταματάμε την προσπάθειά μας για να προσφέρουμε ένα ποικιλόμορφο, ισότιμο και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό περιβάλλον, διασφαλίζοντας έτσι ότι η Survitec γίνεται ένα καλύτερο μέρος για να εργαστεί ο καθένας μας.

Το Δίκτυο αποτελείται από εθελοντές που απαρτίζουν δύο ομάδες, έκαστες με έναν ειδικότερο στόχο που προσδιορίζεται ετησίως. Οι ομάδες δεν περιορίζονται μόνο σε αυτούς τους στόχους αλλά έχουν την διακριτική ευχέρεια να ασχοληθούν με όποια θεματολογία θεωρούν ότι είναι σημαντική. Για το 2025 οι θεματικές ενότητες αποτελούνται από την ισότητα των φύλων και την προσβασιμότητα.

Το έργο του Δικτύου, μεταξύ άλλων, προάγει την ευαισθητοποίηση, την δημιουργία εκπαιδευτικών προγραμμάτων για το εργατικό δυναμικό, την υλοποίηση καμπανιών για την συνεργασία και την προάσπιση καλών πρακτικών.

Μια επιχείρηση που επιθυμεί πραγματικά να ενδυναμώσει το εργατικό της δυναμικό, οφείλει να προσφέρει μια πλατφόρμα όπου οι εργαζόμενοι μπορούν να εκφράζουν ιδέες και προβληματισμούς, και να συμμετέχουν ενεργά στις αλλαγές. Οι Ομάδες Εργαζομένων (Employee Resource Groups) προσφέρουν ακριβώς αυτή τη δυνατότητα. Όταν ηγείτο ο ανθρώπινος παράγοντας η βιώσιμη ανάπτυξη δεν αργεί να ακολουθήσει.





Ζωγραφιά Ανδρεοσάτου  
Sustainability and ESG  
Specialist  
SUSTCHEM S.A.

## Μπορεί η βιωσιμότητα να αντέξει διαχρονικά;

Να σταθεί όχι μόνο ως στρατηγικός στόχος ή τάση της εποχής, αλλά ως καθημερινή πράξη μέσα σε ένα οικονομικό και κοινωνικό περιβάλλον που εξακολουθεί να αξιολογεί την επιτυχία με όρους βραχυπρόθεσμου κέρδους; Μπορεί να εξελιχθεί σε νέα κανονικότητα και όχι απλώς να αποτελεί ένα υποχρεωτικό κεφάλαιο σε μια ετήσια έκθεση;

Το ερώτημα είναι επίκαιρο και βαθιά ουσιαστικό. Και η απάντηση, όσο πολύπλοκη κι αν είναι, παραμένει αναγκαία. Οι προκλήσεις που αντιμετωπίζουμε - από την κλιματική κρίση και την εξάντληση φυσικών πόρων έως τις αυξανόμενες κοινωνικές ανισότητες -, δεν αφήνουν περιθώρια για αδράνεια. Οι απαιτήσεις σήμερα είναι ξεκάθαρες και επιτακτικές. Δεν αρκούν οι δηλώσεις προθέσεων, αλλά απαιτούνται μετρήσιμα και απτά αποτελέσματα. Οι επιχειρήσεις καλούνται να επαναπροσδιορίσουν τον ρόλο τους, να αναλάβουν ουσιαστική δράση και να λειτουργούν με διαφάνεια και συνέπεια.

Στην Ευρωπαϊκή Ένωση, το θεσμικό πλαίσιο γίνεται όλο και πιο συγκεκριμένο. Μέσω πολιτικών, ρυθμίσεων και κανονιστικών εργαλείων, όπως η Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία (European Green Deal), η Οδηγία CSRD, ο Κανονισμός CBAM και η Ταξινόμια (EU Taxonomy), καθορίζονται σαφώς οι όροι για την επιχειρηματική δραστηριότητα του μέλλοντος. Πρόκειται για πολιτικές που δεν περιορίζονται σε γενικές αρχές, αλλά απαιτούν τεκμηριωμένη συμμόρφωση, όπως καθορισμό KPIs και συστηματική παρακολούθηση και ποσοτικοποίηση του αντικτύπου. Η προσαρμογή στο νέο κανονιστικό περιβάλλον δεν αποτελεί πλέον επιλογή για τις ευρωπαϊκές επιχειρήσεις, αλλά είναι προϋπόθεση για τη βιωσιμότητά τους, την ανταγωνιστικότητα και την πρόσβαση σε χρηματοδότηση και αγορές.

Ωστόσο, η μετάβαση δεν μπορεί να είναι μονομερής. Η πρόοδος προϋποθέτει συνεργασία σε παγκόσμιο επίπεδο, ιδίως με χώρες και περιοχές που ευθύνονται για σημαντικό ποσοστό των παγκόσμιων εκπομπών. Η βιωσιμότητα απαιτεί βιώσιμες σχέσεις. Δεν είναι μόνο περιβαλλοντικός στόχος, αλλά και πεδίο γεωπολιτικής συνεργασίας και οικονομικής ισορροπίας. Ένα κοινό στρατηγικό σχέδιο, διαρθρωμένες συνεργασίες και αμοιβαία δέσμευση είναι οι προϋποθέσεις για μια μετάβαση χωρίς αποκλεισμούς, που δεν θα υπονομεύει την ευρωπαϊκή ανταγωνιστικότητα.

Στη SUSTCHEM S.A., στηρίζουμε με συνέπεια τις επιχειρήσεις στη στρατηγική τους μετάβαση προς τη βιωσιμότητα, προσφέροντας εφαρμόσιμες και πρακτικές λύσεις. Σχεδιάζουμε στρατηγικές ESG προσαρμοσμένες στις ανάγκες κάθε οργανισμού, συντάσσουμε εκθέσεις βιωσιμότητας σύμφωνα με τις τελευταίες κανονιστικές απαιτήσεις και υποστηρίζουμε ενεργά τη συμμόρφωση με διεθνή πρότυπα,, όπως EcoVadis, IFS και SBTi.

Παράλληλα, παρέχουμε τεχνικές υπηρεσίες υψηλής εξειδίκευσης, όπως LCA μελέτες, EPDs με τεκμηριωμένη εμπειρία στον κατασκευαστικό κλάδο και προετοιμασία για τον Κανονισμό CBAM και EuDR συμβάλλοντας ουσιαστικά στην ενσωμάτωση της βιωσιμότητας στον επιχειρησιακό σχεδιασμό.

Δεν περιοριζόμαστε στην παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών. Χτίζουμε γέφυρες ανάμεσα στο «πρέπει» και στο «πώς». Με γνώση, εμπειρία και κυρίως με μια φιλοσοφία που αντιμετωπίζει τη βιωσιμότητα όχι ως εμπόδιο, αλλά ως ευκαιρία για καινοτομία, ανθεκτικότητα και μακροπρόθεσμη αξία.

Το ερώτημα παραμένει:

**Μπορεί το “business as usual” να συνεχιστεί, όταν όλα γύρω μας αλλάζουν;**

Η απάντηση είναι ξεκάθαρη:

**Business as sustainable.**

Όχι επειδή είναι υποχρέωση, αλλά επειδή είναι η μόνη βιώσιμη στρατηγική για το μέλλον.





Κατερίνα Περίση  
ESG Strategy and  
Sustainability Expert  
Sympraxis

## Είναι εφικτή η Βιωσιμότητα στην Εποχή της Τεχνητής Νοημοσύνης;

### Το δίπολο μιας τεχνολογικής επανάστασης

Η Τεχνητή Νοημοσύνη (ΤΝ) έχει εισέλθει δυναμικά στη ζωή μας και υπόσχεται να αλλάξει ριζικά τον κόσμο. Ήδη ενσωματώνεται στον πυρήνα των επιχειρηματικών λειτουργιών, με εφαρμογές που βελτιώνουν διαδικασίες, μειώνουν το λειτουργικό κόστος, προβλέπουν τάσεις και ενισχύουν τη λήψη αποφάσεων. Όμως για τον επιχειρηματικό κόσμο, το κρίσιμο ερώτημα δεν είναι αν θα αξιοποιήσει την ΤΝ, αλλά πώς θα την ενσωματώσει με υπευθυνότητα και όραμα στο πλαίσιο μιας στρατηγικής βιωσιμότητας.

Μπορεί η ΤΝ να λειτουργήσει ως μοχλός βιωσιμότητας ή απειλεί να αναιρέσει τις ίδιες τις αρχές της; Στο τραπέζι δεν βρίσκεται απλώς η τεχνολογική καινοτομία, αλλά η ταυτότητα της επιχείρησης ως υπεύθυνου φορέα που συνδιαμορφώνει το μέλλον.

### Οι κίνδυνοι της υπερβολής: Τι πρέπει να προσέξουν οι επιχειρήσεις

#### 1. Το ενεργειακό και περιβαλλοντικό αποτύπωμα

Η εκπαίδευση και λειτουργία μεγάλων μοντέλων ΤΝ καταναλώνει τεράστιους φυσικούς πόρους. Για παράδειγμα, για την εκπαίδευση του GPT-3 καταναλώθηκαν 185.000 γαλιόνια νερού ποσότητα ικανή να ψύξει ένα πυρηνικό αντιδραστήρα. Οι τεχνολογίες που υιοθετούνται από τις επιχειρήσεις έχουν από περιβαλλοντικό κόστος. Η επιχειρηματική κοινότητα καλείται να ενσωματώσει πλαίσια ενεργειακής υπευθυνότητας, προκειμένου η καινοτομία να μη λειτουργεί εις βάρος του περιβάλλοντος.

#### 2. Ανισότητες και κοινωνική αποσύνδεση

Η αυτοματοποίηση μέσω ΤΝ μπορεί να αυξήσει την αποδοτικότητα, αλλά χωρίς στρατηγική προσέγγιση μπορεί να προκαλέσει κοινωνικές ανισότητες. Οι επιχειρήσεις που επενδύουν στην ΤΝ, οφείλουν να σχεδιάσουν μηχανισμούς επανεκπαίδευσης και ενίσχυσης ψηφιακών δεξιοτήτων για τους ανθρώπινους πόρους τους. Διαφορετικά, κινδυνεύουν να αποδυναμώσουν το κοινωνικό τους κεφάλαιο και να δημιουργήσουν κρίση εμπιστοσύνης τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό περιβάλλον τους.

#### 3. Ηθική και λογοδοσία

Η ηθική διάσταση είναι εξίσου σημαντική. Η λήψη αποφάσεων με τη βοήθεια «μαύρων κουτιών» αλγορίθμων ενέχει σοβαρούς κινδύνους. Η χρήση της ΤΝ χωρίς διαφάνεια και σαφή κριτήρια θέτει σε κίνδυνο τη φήμη και την εταιρική αξιοπιστία. Οι εταιρείες χρειάζεται να θεσπίσουν μηχανισμούς ελέγχου και λογοδοσίας για κάθε κρίσιμη εφαρμογή ΤΝ, ενσωματώνοντας την ηθική στο design των τεχνολογικών λύσεων.





Κατερίνα Περίση  
ESG Strategy and  
Sustainability Expert  
Sympraxis

## Οι δυνατότητες της συνειδητής καινοτομίας: Η TN ως σύμμαχος των επιχειρήσεων

Όταν αξιοποιείται στρατηγικά και με όρους βιωσιμότητας/ ESG, η TN μπορεί να μετατραπεί σε επιταχυντή της βιώσιμης μετάβασης. Για παράδειγμα:

- Εντοπίζει σε πραγματικό χρόνο σπατάλες ενέργειας ή πρώτων υλών σε εγκαταστάσεις και γραμμές παραγωγής.
- Υποστηρίζει την πρόβλεψη διαταραχών στην εφοδιαστική αλυσίδα και τη διαχείριση κινδύνου.
- Διευκολύνει την κυκλική οικονομία με πιο αποδοτική διαχείριση επιστροφών και αποβλήτων.
- Παρέχει εξατομικευμένη μάθηση και ενδυνάμωση στους εργαζομένους.
- Όλα τα παραπάνω δεν είναι απλώς τεχνολογικά επιτεύγματα· είναι στρατηγικές επιλογές. Και οι επιχειρήσεις που το κατανοούν αυτό μπορούν να μετατρέψουν την TN σε καταλύτη μακροπρόθεσμης αξίας.

### Τεχνητή Νοημοσύνη και ESG: Πλαίσιο και όχι αυτοσκοπός

Η βιωσιμότητα στην εποχή της TN δεν θα προκύψει από εξωτερικούς κανονισμούς και οδηγίες. Θα κριθεί εντός των επιχειρήσεων – από τις αποφάσεις των ηγεσιών, τη φιλοσοφία των ομάδων, τις αξίες που ενσωματώνονται στην καθημερινότητα. Η TN δεν μπορεί και δεν πρέπει να λειτουργεί ως αυτοσκοπός. Αντίθετα, πρέπει να εντάσσεται οργανικά στην ESG στρατηγική κάθε επιχείρησης. Αυτό σημαίνει:

- Περιβάλλον: επένδυση σε ενεργειακά αποδοτική υποδομή και μέτρηση του τεχνολογικού αποτυπώματος.
- Κοινωνία: σχεδιασμός δίκαιης μετάβασης για τους εργαζομένους, διασφάλιση ίσων ευκαιριών και καταπολέμηση προκαταλήψεων στα μοντέλα.
- Διακυβέρνηση: διαφάνεια στους αλγόριθμους, λογοδοσία στις αποφάσεις, ενσωμάτωση της ηθικής στους κανόνες ανάπτυξης.

### Συμπέρασμα: Ο ρόλος των επιχειρήσεων στη βιώσιμη τεχνολογική μετάβαση

Η Τεχνητή Νοημοσύνη διαμορφώνει ήδη το τοπίο της οικονομίας και της κοινωνίας. Η ευθύνη για το αν αυτός ο μετασχηματισμός θα είναι βιώσιμος βρίσκεται στα χέρια των επιχειρήσεων.

Οι εταιρείες που ενσωματώνουν την TN με υπευθυνότητα και στρατηγική ESG θα ξεχωρίσουν – όχι μόνο επειδή είναι πιο καινοτόμες, αλλά επειδή είναι πιο ανθεκτικές, πιο ανθρώπινες και ευθυγραμμισμένες με τις αξίες της εποχής.

Η βιωσιμότητα στην εποχή της TN είναι εφικτή. Αρκεί οι επιχειρήσεις να την επιλέξουν συνειδητά.





Κωνσταντίνα Μαρίνου  
ESG Advisor  
SYNESGY, ICAP CRIF

## Είναι Βιώσιμη η Βιωσιμότητα;

Η έννοια της βιωσιμότητας έχει αναδειχθεί ως ένα από τα πιο κρίσιμα ζητήματα της εποχής μας. Από τις κυβερνητικές πολιτικές και τις επιχειρηματικές στρατηγικές μέχρι τις καθημερινές μας επιλογές, η επιδίωξη ενός βιώσιμου μέλλοντος διαπερνά όλο και περισσότερες πτυχές της ζωής μας. Ωστόσο, καθώς εμβαθύνουμε στην πολυπλοκότητα της έννοιας, αναδύεται ένα θεμελιώδες ερώτημα: είναι πράγματι βιώσιμη η βιωσιμότητα;

Η βιωσιμότητα δεν αποτελεί μια στατική κατάσταση, αλλά μια δυναμική διαδικασία συνεχούς προσαρμογής και εξέλιξης. Απαιτεί μια ολιστική προσέγγιση που να λαμβάνει υπόψη τις αλληλεπιδράσεις μεταξύ διαφορετικών συστημάτων και να αναγνωρίζει τις αναπόφευκτες αντισταθμίσεις. Για παράδειγμα, η μετάβαση σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, ενώ απαραίτητη για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, μπορεί να δημιουργήσει νέες προκλήσεις όσον αφορά τη χρήση γης και την εξόρυξη πρώτων υλών.

Επιπλέον, η εφαρμογή βιώσιμων πρακτικών συχνά έρχεται αντιμέτωπη με βαθιά ριζωμένες οικονομικές και κοινωνικές δομές. Το κυρίαρχο οικονομικό μοντέλο, με την έμφαση στην αέναη ανάπτυξη και την μεγιστοποίηση του κέρδους, μπορεί να συγκρουστεί με την ανάγκη για περιορισμό της κατανάλωσης και προστασία των φυσικών πόρων. Αντίστοιχα, κοινωνικές ανισότητες και διαφορετικές προτεραιότητες μεταξύ κρατών και κοινοτήτων μπορούν να αποτελέσουν εμπόδιο στην υιοθέτηση κοινών βιώσιμων στρατηγικών.

Ωστόσο, η αμφισβήτηση της βιωσιμότητας ως βιώσιμης επιδίωξης δεν συνεπάγεται παραίτηση. Αντίθετα, υπογραμμίζει την ανάγκη για μια πιο ρεαλιστική και κριτική προσέγγιση. Η βιωσιμότητα δεν θα επιτευχθεί μονομιάς. Απαιτεί την ανάπτυξη καινοτόμων τεχνολογιών, την εφαρμογή έξυπνων πολιτικών, την ενίσχυση της διεθνούς συνεργασίας και, κυρίως, την αλλαγή στην κουλτούρα και τις αξίες μας.

Για να καταστεί η βιωσιμότητα πραγματικά βιώσιμη προοπτική, είναι απαραίτητο να μετατοπιστεί η εστίαση από την ποσοτική ανάπτυξη στην ποιοτική ευημερία. Αυτό συνεπάγεται την αναγνώριση των ορίων του πλανήτη, την προώθηση της κυκλικής οικονομίας, την επένδυση σε κοινωνική δικαιοσύνη και την ενδυνάμωση των τοπικών κοινωνιών. Η βιωσιμότητα δεν είναι απλώς ένα περιβαλλοντικό ζήτημα, αλλά μια ολιστική πρόκληση που απαιτεί τη συλλογική δράση όλων των ενδιαφερομένων.

Τελικά, η βιωσιμότητα δεν είναι απλώς ένα τεχνικό ή οικονομικό ζήτημα, αλλά και ένα βαθιά ηθικό και κοινωνικό. Απαιτεί μια αλλαγή στην κοσμοθεωρία μας, μια αναγνώριση της αλληλεξάρτησης μεταξύ ανθρώπου και φύσης και μια δέσμευση για την προστασία του πλανήτη για τις επόμενες γενιές. Η βιωσιμότητα είναι βιώσιμη μόνο εάν γίνει μια συλλογική προσπάθεια, όπου κυβερνήσεις, επιχειρήσεις και πολίτες συνεργάζονται για την επίτευξη ενός κοινού στόχου: ενός μέλλοντος όπου η οικονομική ανάπτυξη συμβαδίζει με την περιβαλλοντική προστασία και την κοινωνική δικαιοσύνη. Η πρόκληση είναι μεγάλη, αλλά η ανάγκη για δράση είναι ακόμα μεγαλύτερη.





# ΠΡΟΦΙΛ ΦΟΡΕΩΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ





150 YEARS OF HISTORY 1875 - 2025



100 YEARS IN GREECE 1923 - 2023



## ΦΟΡΕΙΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ

ACI Greece Forex Club Hellas



Η Ένωση Ελλήνων Διαπραγματευτών Χρηματοοικονομικών Προϊόντων, γνωστή ως Forex Club Hellas, ιδρύθηκε το 1981, ένα χρόνο μετά την έναρξη λειτουργίας της αγοράς συναλλάγματος στην Ελλάδα. Από την ίδρυσή της, η Ένωση έχει συμβάλει καθοριστικά στην υποστήριξη

και εξέλιξη της ελληνικής χρηματαγοράς και κεφαλαιαγοράς.

### Αποστολή & Όραμα

Στόχος μας είναι η προώθηση υψηλών επαγγελματικών και ηθικών προτύπων στις αγορές χρήματος, συναλλάγματος και τίτλων. Παράλληλα, επιδιώκουμε την ενίσχυση της συνεργασίας και της ανταλλαγής γνώσης μεταξύ των επαγγελματιών του χώρου, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την αξιοπιστία των αγορών.

### Διεθνής Δικτύωση

Η Ένωσή μας αποτελεί ενεργό μέλος της ACI FMA (Association Cambiste International – Financial Markets Association), ενός παγκόσμιου οργανισμού που προάγει τη δημιουργία διαδικασιών και βέλτιστων πρακτικών για τις χρηματοοικονομικές αγορές. Μέσω της συμμετοχής μας, διασφαλίζουμε ότι τα μέλη μας παραμένουν σε επαφή με τις διεθνείς εξελίξεις και πρότυπα.

## AI Catalyst - Όμιλος Τεχνητής Νοημοσύνης



Ο Όμιλος Τεχνητής Νοημοσύνης – AI Catalyst – μη κερδοσκοπικό σωματείο, είναι ένα ευρύ δίκτυο στελεχών από τον χώρο της Επιχειρηματικότητας, της Επιστήμης και της Τεχνολογίας. Στοχεύει στην υλοποίηση κομβικών παρεμβάσεων με σκοπό να αποτελέσει τον καταλύτη στη χώρα μας για μια γρήγορη μετάβαση στην νέα εποχή μέσω του ψηφιακού μετασχηματισμού.

Όραμα του AI Catalyst είναι να διαδραματίσει ουσιαστικό ρόλο στην αξιοποίηση και τον εκδημοκρατισμό των απεριόριστων δυνατοτήτων της Τεχνητής Νοημοσύνης, εντός του πλαισίου που διαμορφώνει η ηθική, η διαφάνεια και το δίκαιο, με δράσεις διασύνδεσης της έρευνας με τη βιομηχανία και την παραγωγή, καθώς και με δράσεις προώθησης της σχετικής κουλτούρας και των αντίστοιχων δεξιοτήτων στις Επιχειρήσεις, το Κράτος και

την Κοινωνία.

## BCA College



Το BCA College (Business College of Athens) ιδρύθηκε το 1971 και συγκαταλέγεται ανάμεσα στους πλέον ιστορικούς και καταξιωμένους ιδιωτικούς φορείς ανώτατης εκπαίδευσης στην Ελλάδα. Για περισσότερα από 50 χρόνια, το BCA διαδραματίζει ηγετικό ρόλο στην παροχή πανεπιστημιακών σπουδών, συνεργαζόμενο με καταξιωμένα βρετανικά πανεπιστήμια και προσφέροντας προγράμματα στους τομείς της Διοίκησης Επιχειρήσεων, της Ναυτιλίας, της Ψυχολογίας, του Marketing, της Φιλοξενίας και άλλων δυναμικών επιστημών.

Ήταν από τους πρώτους εκπαιδευτικούς οργανισμούς στην Ελλάδα που εισήγαγαν το σύστημα των **validated προγραμμάτων σπουδών** από το Ηνωμένο Βασίλειο, προσφέροντας πτυχία αναγνωρισμένα και προσανατολισμένα στη διεθνή αγορά εργασίας. Το BCA έχει υπάρξει πρωτοπόρο στην εξωστρέφεια, ιδρύοντας παραρτήματα στη Γενεύη και στη Ρώμη, ενώ με το βλέμμα στραμμένο στη ναυτιλιακή υπεροχή της Ελλάδας, έχει ιδρύσει στο Λονδίνο μέσα στο συνεργαζόμενο University of West London, το Hellenic Institute in Maritime

Studies, έναν πανεπιστημιακό θεσμό που λειτουργεί ως κόμβος διασύνδεσης της ελληνικής ναυτιλίας με τη διεθνή ακαδημαϊκή και επιχειρηματική κοινότητα.

Σήμερα, το BCA διανύει ένα ιστορικό ορόσημο, καθώς βρίσκεται στη διαδικασία **μετασχηματισμού σε μη κρατικό πανεπιστήμιο**, σύμφωνα με τον νέο νόμο 5094/2024. Η μετάβαση αυτή δεν αποτελεί μόνο θεσμική μεταβολή, αλλά έκφραση ενός βαθύτερου οράματος: την εδραίωση ενός πανεπιστημιακού ιδρύματος που ενώνει την ακαδημαϊκή αριστεία με την κοινωνική ευθύνη και τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Με έδρα την Αθήνα και έντονη διεθνή παρουσία, το BCA συνεχίζει να επενδύει στην καινοτομία, τη διεπιστημονικότητα και τη διασύνδεση με την αγορά, προσφέροντας ένα σύγχρονο, ευέλικτο και δυναμικό περιβάλλον σπουδών. Μέσα από τη διαρκή εξέλιξή του, το BCA παραμένει πιστό στη θεμελιώδη του αποστολή: να διαμορφώνει ηγέτες με γνώσεις, αξίες και όραμα για τον κόσμο του αύριο.



## BHCC - Ελληνοβρετανικό Εμπορικό Επιμελητήριο



Το **Ελληνοβρετανικό Εμπορικό Επιμελητήριο (BHCC)** ιδρύθηκε στην Αθήνα το 1945 και αποτελεί τον μοναδικό διαπιστευμένο, ανεξάρτητο και μη κερδοσκοπικό φορέα που εκπροσωπεί και προάγει τα διμερή επιχειρηματικά συμφέροντα μεταξύ Ελλάδας και Ηνωμένου Βασιλείου. Σε βάθος δεκαετιών, το Επιμελητήριο έχει διαδραματίσει καταλυτικό ρόλο στην ενίσχυση των εμπορικών και οικονομικών σχέσεων μεταξύ των δύο χωρών, αποτελώντας σταθερό σημείο αναφοράς για την επιχειρηματική κοινότητα.

Το 2025 σηματοδοτεί μια ιδιαίτερα σημαντική χρονιά, καθώς το BHCC γιορτάζει την **80ή επέτειο από την ίδρυσή του**. Πρόκειται για ένα ορόσημο που προσφέρει την ευκαιρία να αναδειχθεί η ιστορική διαδρομή του Επιμελητηρίου, η μακρόχρονη προσφορά του και ο ουσιαστικός του ρόλος στην προώθηση των ελληνοβρετανικών επιχειρηματικών δεσμών.

Το BHCC, ως Διεθνές Μέλος των British Chambers of Commerce (BCC) στο Ηνωμένο Βασίλειο, προάγει τις ελληνοβρετανικές εμπορικές σχέσεις μέσα από ένα ευρύ φάσμα υπηρεσιών και δράσεων ενισχύοντας τις επιχειρηματικές πρωτοβουλίες των μελών του στην βρετανική κοινότητα.

## Daughters of Penelope



Η Οργάνωση Daughters of Penelope ιδρύθηκε το 1929 στην Ουάσιγκτον, D.C., ως η πρώτη γυναικεία αδελφότητα ελληνικής καταγωγής στις Ηνωμένες Πολιτείες. Αποτελεί γυναικεία Οργάνωση της Οικογένειας AHEPA (American Hellenic Educational Progressive Association) και προωθεί τις αξίες του εθελοντισμού, της εκπαίδευσης, της κοινωνικής προσφοράς, της ηγεσίας και της διατήρησης της ελληνικής πολιτιστικής κληρονομιάς.

Με ενεργή παρουσία σε ΗΠΑ, Καναδά, Ευρώπη και Αυστραλία, οι Daughters of Penelope υλοποιούν φιλανθρωπικά προγράμματα, στηρίζουν γυναικεία δικαιώματα, ενισχύουν την παιδεία και προάγουν την κοινωνική συνοχή σε τοπικό και διεθνές επίπεδο.

Η δράση τους στην Ελλάδα και την Κύπρο είναι πολυδιάστατη, με έμφαση στην ενδυνάμωση της γυναίκας και την υποστήριξη ευπαθών ομάδων, συμβάλλοντας ενεργά στην οικοδόμηση μιας κοινωνίας αλληλεγγύης και προόδου.

## Envolve Entrepreneurship



Το Envolve Entrepreneurship (<https://envolveglobal.org>) είναι ένας μη κερδοσκοπικός οργανισμός υποστήριξης της επιχειρηματικότητας, που βρίσκεται στο προσκήνιο της καινοτομίας από την ίδρυσή του, το 2012. Ο οργανισμός υποστηρίζει τους ανθρώπους πίσω από τις επιχειρηματικές ιδέες και προωθεί την καινοτομία μέσα από ένα ανοιχτό οικοσύστημα, που βασίζεται στις συνέργειες, τη διαφάνεια και την εξωστρέφεια.

Το Envolve λειτουργεί ως ένας κόμβος καινοτομίας και γνώσης, προσφέροντας εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων, υποστήριξη επιχειρηματιών, καθώς και υπηρεσίες επιχειρηματικής καινοτομίας και ψηφιακού μετασχηματισμού, για την παγκόσμια κοινότητα. Μέσα από δεκάδες προγράμματα επιτάχυνσης και προώθησης της καινοτομίας, το Envolve έχει υποστηρίξει εκατοντάδες επιχειρηματίες σε Ελλάδα, Ευρώπη και Αμερική.



OMNI ZONE



REACH NEW SUMMERS



## Get Involved



Η Get Involved είναι μια νεανική, μη κερδοσκοπική πρωτοβουλία νέων που ιδρύθηκε το 2017, με σκοπό την προώθηση της οικονομικής παιδείας και τη διάδοση της γνώσης γύρω από τη βιωσιμότητα και το ESG, μέσα από μια διεπιστημονική προσέγγιση. Με την δράση που αναπτύσσουμε, αποτελούμε γέφυρα μεταξύ θεσμών, αγοράς, πανεπιστημίων και της νέας γενιάς, ενδυναμώνοντας φοιτητές και νέους επαγγελματίες να συμμετέχουν ενεργά στις οικονομικές και κοινωνικές

προκλήσεις της εποχής.

Η κοινότητά μας αποτελείται από φοιτητές και απόφοιτους οικονομικών, νομικής, διεθνών και ευρωπαϊκών σπουδών και STEM. Το έργο μας έχει αναγνωριστεί από κορυφαίους θεσμικούς φορείς, πανεπιστήμια και επιχειρήσεις.

Μέσα από συνέδρια, workshops και πρωτότυπο εκπαιδευτικό υλικό, απευθυνόμαστε στο κοινό μας μέσα από τρεις βασικούς πυλώνες δράσης:

- **Χρηματοοικονομικός Εγγραμματισμός (Financial Literacy):** Καθιστούμε τις οικονομικές έννοιες κατανοητές και επίκαιρες για μη ειδικούς.
- **Sustainable Future:** Διοργανώνουμε διεπιστημονικές εκδηλώσεις που εξετάζουν τον ρόλο της βιωσιμότητας και του ESG, της καινοτομίας και των πολιτικών για μια δίκαιη και βιώσιμη οικονομία.
- **Συμμετοχή των Νέων (Youth Engagement):** Δημιουργούμε διαύλους ώστε οι νέοι να συμμετέχουν στον θεσμικό διάλογο και στη διαμόρφωση πολιτικής.

Στη Get Involved πιστεύουμε ότι η βιωσιμότητα, η υπευθυνότητα και η πρόοδος πρέπει να βασίζονται στη γνώση, τη συνεργασία και τη συμμετοχή της νέας γενιάς.

## iLEADS Lab



Το iLEADS Lab (<https://www.ileads-unipi.gr/>) στοχεύει να βοηθήσει τις επιχειρήσεις να κατανοήσουν καλύτερα τις ανάγκες τους όσον αφορά τον ψηφιακό μετασχηματισμό και έτσι να σχεδιάσουν τη σωστή ψηφιακή στρατηγική και επιχειρηματικά μοντέλα που μπορούν στη συνέχεια να προσφέρουν λύσεις στους πελάτες και τους προμηθευτές τους. Αναπτύσσουμε επίσης, πελατοκεντρικές στρατηγικές για να βοηθήσουμε τις επιχειρήσεις να αξιοποιήσουν τις επενδύσεις στον ψηφιακό μετασχηματισμό έτσι ώστε να παραμείνουν ανταγωνιστικές στο μέλλον.

*Χρησιμοποιούμε 3 πυλώνες για να αναλύσουμε τις ανάγκες ψηφιακού μετασχηματισμού και να δημιουργήσουμε αξία για τον πελάτη και την επιχείρηση: Εμπειρία Πελατών & Στιγμές Αλήθειας, Λειτουργική Αριστεία & Νέα Επιχειρηματικά Μοντέλα & Καινοτομία.*

Το iLEADS Lab είναι ένα δίκτυο από «ανήσυχα μυαλά» (7 διδακτορικοί φοιτητές, 5 μεταδιδακτορικοί φοιτητές, 1 διευθυντής και 11 σύμβουλοι επιχειρήσεων-συνεργάτες) που ενδιαφέρονται να δημιουργήσουν, να επικυρώσουν και να μοιραστούν βέλτιστες πρακτικές στην Ψηφιακή Ηγεσία και Μετασχηματισμό. Το εργαστήριο φιλοξενείται και υποστηρίζεται από το Τμήμα Οικονομικής Επιστήμης του Πανεπιστημίου Πειραιώς.

## inc.lude



Η inc.lude είναι ένας εξειδικευμένος οργανισμός που σχεδιάζει και υλοποιεί δράσεις για την Ισότητα, τη Διαφορετικότητα και τη Συμπερίληψη (DEI) στον χώρο εργασίας. Μέσα από εκπαιδευτικά προγράμματα, εργαστήρια, συμβουλευτική διαχείριση έργου και δημιουργία περιεχομένου, υ υποστηρίζει εταιρείες & οργανισμούς να χτίσουν & να υλοποιήσουν τη στρατηγική

τους για Διαφορετικότητα, Ισότητα πρόσβαση & Συμπερίληψη. Οι δράσεις της είναι βιωματικές, διαδραστικές και προσαρμοσμένες στις ανάγκες κάθε οργανισμού, καλύπτοντας θέματα όπως συμπεριληπτική ηγεσία, διαγενεακή συνεργασία, υποστήριξη φροντιστών/ριών, συμπερίληψη ΛΟΑΤΚΙ+ και ατόμων με αναπηρία, μεταξύ άλλων. Με καινοτόμα εργαλεία και προσεγγίσεις, η inc.lude υποστηρίζει στρατηγικά την ενσωμάτωση των αρχών DEI σε όλα τα επίπεδα ενός οργανισμού.



# FLY ME TO THE MOON

## A VOYAGER'S DREAM IN GREECE

*Are you adventurous, sophisticated or intellectually curious?  
Are you looking for an authentic journey that your heart and mind will always remember?  
We can make your voyager's dream come alive in Greece.*

FLY ME TO THE MOON is a Destination Management Company (DMC), specialising in bespoke travel design and serving both private and business customers.

[www.flymetothemoontravel.com](http://www.flymetothemoontravel.com)

[info@flymetothemoontravel.com](mailto:info@flymetothemoontravel.com)



## MSc. Economic &amp; Business Strategy - ΠΑΝ. ΠΕΙΡΑΙΩΣ



Το Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών «Οικονομική και Επιχειρησιακή Στρατηγική» λειτουργεί με μεγάλη επιτυχία πάνω από δύο δεκαετίες (ιδρύθηκε το 2001) με κύριο στόχο τη δημιουργία μιας νέας γενιάς διακεκριμένων επιστημόνων, τόσο στον χώρο της Διοικητικής και Οικονομικής Επιστήμης, όσο και στο χώρο των σύγχρονων επιχειρήσεων και Οργανισμών.

Τα βασικά στοιχεία που συνθέτουν τη φιλοσοφία και τον χαρακτήρα του προγράμματος είναι:

- Η ιδιαίτερη έμφαση στην ανάπτυξη των οικονομικών, διοικητικών, ψηφιακών, ηγετικών και στρατηγικών ικανοτήτων των φοιτητών.
- Η χρήση των πλέον σύγχρονων μεθόδων εκπαίδευσης, όπως προγράμματα Business Analytics, business strategy game, project management, Digital Marketing, μελέτες περιπτώσεων, σεμινάρια από στελέχη επιχειρήσεων κ.α.
- Η ισορροπία μεταξύ του επιστημονικού και επαγγελματικού προσανατολισμού του προγράμματος.

Το ΠΜΣ παρέχει την πλέον κατάλληλη «εργαλειοθήκη» διαχείρισης γνώσεων των οικονομικών και της στρατηγικής διοίκησης. Αυτό προκύπτει από τον συνδυασμό μαθημάτων και πρακτικής άσκησης που προσφέρονται στο πρόγραμμα και τα οποία έχουν δομηθεί πάνω σε ανάλογες προσπάθειες κορυφαίων Πανεπιστημίων της Αμερικής και Ευρώπης, προσαρμοσμένα όμως στις ανάγκες της Ελληνικής Οικονομίας.

## PAMA - PIRAEUS ASSOCIATION FOR MARITIME ARBITRATION



In the context of the efforts for the further development of Piraeus as an international shipping center for the **supply of high level services to shipping**, the "Piraeus Association for Maritime Arbitration" (PAMA) was established in 2005 by private initiative.

Founding members of the PAMA are retired Supreme Court Judges, University Professors, Bankers, Maritime Lawyers, Mediators, Naval Architects/Marine Engineers, Ship/Chartering Brokers, and other personalities who are involved in the various aspects of shipping and yachting.

Alternative dispute resolution procedures for maritime disputes are reliable, internationally recognized, producing high quality results at lower cost and within a shorter time than other international arbitrations. The Maritime Arbitration Rules adopted by PAMA were drafted in accordance with international standards and the UNCITRAL Model Law for International Commercial Arbitration as adopted by Greece.

The choice of Maritime Arbitration in Piraeus, Greece and in particular PAMA in resolving international shipping disputes through Arbitration/Mediation will result in considerable expense savings to ship-owners, charterers, cargo interests and their respective insurers. This is especially the case for Yachting interests expanding in Greece and Short-Sea shipping operators mainly trading in the Mediterranean Sea.

Model arbitration clauses appear at PAMA's website.

[www.mararbpiraeus.eu](http://www.mararbpiraeus.eu)

Worthy of note:

- The waiting time and the very high cost for similar services abroad
- The probability of achieving faster Arbitration and/or Mediation resolutions in Greece
- The excellent International Shipping expertise, available in Greece

The Piraeus Association for Maritime Arbitration,

Offers a competitive and reliable alternative for the resolution of Maritime Disputes





*Immerse yourself  
in the awe-inspiring power of travel*

FLY ME TO THE MOON

Bespoke Greece Travel Designers

[www.flymetothemoontravel.com](http://www.flymetothemoontravel.com)  
[info@flymetothemoontravel.com](mailto:info@flymetothemoontravel.com)

## Response



Η Response, με 29 χρόνια παρουσία στην επιχειρηματική αγορά, παρέχει στοχευμένες λύσεις στις επιχειρήσεις για προσέλκυση ταλέντων, εκπαίδευση και ανάπτυξη των στελεχών σε εμπορικές δεξιότητες. Βασίζεται σε μία Ομάδα έμπειρων, Συμβούλων, που συνεχώς εξελίσσονται, αξιοποιώντας παγκοσμίως αναγνωρισμένα εργαλεία και μεθοδολογίες. Αποτελεί πρωτοπόρο της συνδυαστικής μάθησης, εφαρμόζοντας καινοτομίες όπως η ηλεκτρονική πλατφόρμα ενδυνάμωσης της γνώσης "Response Hybrid" και η αξιοποίηση Ψυχομετρικών Εργαλείων.

<https://www.response.gr/>

## SDG House Greece



Το SDG House Greece υποστηρίζει την ανάπτυξη καινοτόμων επιχειρηματικών λύσεων και τη μετάβαση σε βιώσιμα επιχειρηματικά μοντέλα που συμβάλλουν στην επίτευξη των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του ΟΗΕ. Πιστεύουμε στη δύναμη της επιχειρηματικότητας και της καινοτομίας ως καταλύτες για έναν πιο βιώσιμο, ανθεκτικό και χωρίς αποκλεισμούς κόσμο.

Στόχος μας είναι να επιταχύνουμε τη δημιουργία και την ανάπτυξη επιχειρήσεων με θετικό αντίκτυπο, να προωθήσουμε υπεύθυνες τεχνολογικές λύσεις και να ενισχύσουμε την εφαρμογή βιώσιμων πρακτικών στην αγορά. Το πετυχαίνουμε μέσα από εξειδικευμένα εκπαιδευτικά προγράμματα, δράσεις ενδυνάμωσης, ανταλλαγή τεχνογνωσίας και στρατηγικές συνεργασίες.

Παράλληλα, επενδύουμε στη δημιουργία ενός δυναμικού οικοσυστήματος βιωσιμότητας, φέρνοντας κοντά καινοτόμα άτομα, επιχειρήσεις, ειδικούς και οργανισμούς που θέλουν να κάνουν το #WalkTheTalk πράξη, μετατρέποντας τη θεωρία σε δράση.

Το SDG House Greece αποτελεί πρωτοβουλία του Orange Grove και της Πρεσβείας της Ολλανδίας στην Ελλάδα, και είναι μέλος του διεθνούς δικτύου SDG House Network, που έχει ως έδρα την Ολλανδία.

## The American College of Greece



Το **Αμερικανικό Κολλέγιο Ελλάδος** είναι ένας ανεξάρτητος, ιδιωτικός, μη κερδοσκοπικός εκπαιδευτικός οργανισμός που ιδρύθηκε το 1875, στη Σμύρνη της Μ. Ασίας. Μετά την καταστροφή του 1922, το σχολείο ήρθε στην Ελλάδα με πρόσκληση του τότε Πρωθυπουργού Ελευθέριου Βενιζέλου. Το σχολείο επαναλειτούργησε το 1923, αρχικά στο Π. Φάληρο, μετά στο Ελληνικό και από το 1965 λειτουργεί στην Αγία Παρασκευή. Είναι το αρχαιότερο και μεγαλύτερο εκπαιδευτικό ίδρυμα στην Ευρώπη

που είναι πιστοποιημένο από Αμερικανικό Οργανισμό. Σήμερα, στο ACG φοιτούν συνολικά πάνω από 8.000 μαθητές και φοιτητές στις τρεις εκπαιδευτικές βαθμίδες, σε τρία διαφορετικά campuses: το Pierce (πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση και Διεθνές Απολυτήριο), το Deree (προπτυχιακά και μεταπτυχιακά προγράμματα) και το Alba Graduate Business School (μεταπτυχιακή business εκπαίδευση). Στο μότο του «να μην υπηρετείσαι, αλλά να υπηρετείς» συμπυκνώνεται η εκπαιδευτική και κοινωνική του φιλοσοφία. Στο πλαίσιο της αποστολής του να παρέχει ίσες ευκαιρίες πρόσβασης στην εκπαίδευση, το Αμερικανικό Κολλέγιο Ελλάδος, προσφέρει ετησίως πάνω από 8 εκατ. ευρώ σε υποτροφίες και προγράμματα οικονομικής στήριξης. **Το 2025 αποτελεί ένα σημαντικό ορόσημο στην πλούσια ιστορία του, καθώς το Αμερικανικό Κολλέγιο Ελλάδος γιορτάζει φέτος τα 150 χρόνια από την ίδρυσή του.**



# IS THERE HOPE FOR THE SEAS?



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ  
ΘΑΛΑΣΣΙΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ  
HELLENIC MARINE ENVIRONMENT  
PROTECTION ASSOCIATION

YES. BECAUSE  
WE CARE AND WE ACT

366 SHIPPING & OTHER COMPANIES    2,495 VESSELS    37,000 MARITIME PROFESSIONALS CERTIFIED  
14,346 SEAFARERS    5,681 SCHOOLS NETWORK    12,609 TEACHERS - VOLUNTEERS  
600,000 CHILDREN & YOUTH    400,000 VOLUNTEERS    UNITED WE CAN SAVE THE SEAS

OUR WORK FOR THE SEAS FOR THE PLANET, FOR HUMANKIND IS INSPIRED, MEASURABLE, SHARED

## WE LEAD



Το WE LEAD είναι ένας μη κερδοσκοπικός οργανισμός που ιδρύθηκε από το Libra Philanthropies το 2023, με σκοπό την ανάδειξη και ενδυνάμωση γυναικών – σις και τρανς – που εργάζονται ήδη ή επιθυμούν να ενταχθούν στον χώρο της τεχνολογίας, ενός από τους ταχύτερα αναπτυσσόμενους κλάδους στην Ελλάδα και κινητήρια δύναμη πίσω από κάθε αλλαγή. Μέσα από δωρεάν εκπαιδευτικά προγράμματα που ενισχύουν τις business, tech και κοινωνικές δεξιότητες, πρόσβαση σε ένα διεθνές δίκτυο μεντόρων, ευκαιρίες για networking και άμεση σύνδεση με την αγορά εργασίας, το WE LEAD συμβάλλει στη δημιουργία ίσων ευκαιριών για τις γυναίκες ώστε να διαμορφώσουν ενεργά το μέλλον της τεχνολογίας. Παράλληλα, το WE LEAD προσφέρει εξειδικευμένα προγράμματα με θεματικές όπως το allyship και η συμπεριληπτική γλώσσα, υποστηρίζοντας άτομα και εταιρείες στο να γίνουν πιο συνειδητοποιημένοι και αποτελεσματικοί σύμμαχοι. Μάθετε περισσότερα στο [joinwelead.org](https://joinwelead.org)

## ΑΧΕΠΑ Ελλάς



Η ΑΗΕΠΑ (American Hellenic Educational Progressive Association) είναι η μεγαλύτερη ελληνοαμερικανική οργάνωση με οικουμενική παρουσία και απαριθμεί διαχρονικά πάνω από 3 εκατομμύρια μέλη. Καταστατικός σκοπός της Οργάνωσης είναι «Η προβολή και προώθηση του Ελληνισμού σε όλο τον Κόσμο, η ενίσχυση της Παιδείας, η Φιλανθρωπία, η ενθάρρυνση της ενεργούς συμμετοχής στα κοινά (η προβολή της οικογενειακής και ατομικής άμιλλας), η προαγωγή του πατριωτισμού, η προώθηση και η υποστήριξη των εθνικών θεμάτων, ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ο σεβασμός της θρησκευτικής ελευθερίας».

Μεταξύ των σημαντικότερων έργων που έχει πραγματοποιήσει στην Ελλάδα είναι η μεγάλη της οικονομική συνεισφορά για την δημιουργία του Πανεπιστημιακού Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης (Νοσοκομείο ΑΧΕΠΑ) και η πτέρυγα ΑΧΕΠΑ του Ευαγγελισμού.

Στόχος της ΑΗΕΠΑ Ελλάς είναι η ενδυνάμωση των Ελλήνων πολιτών και των Ομογενών, να διαμορφώσουν ένα μέλλον βιώσιμο, χωρίς αποκλεισμούς, με ευημερία για όλους, μέσω εκπαίδευσης, καινοτομίας, φιλανθρωπίας και της προώθησης των ιδεωδών του Ελληνισμού.

## Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας



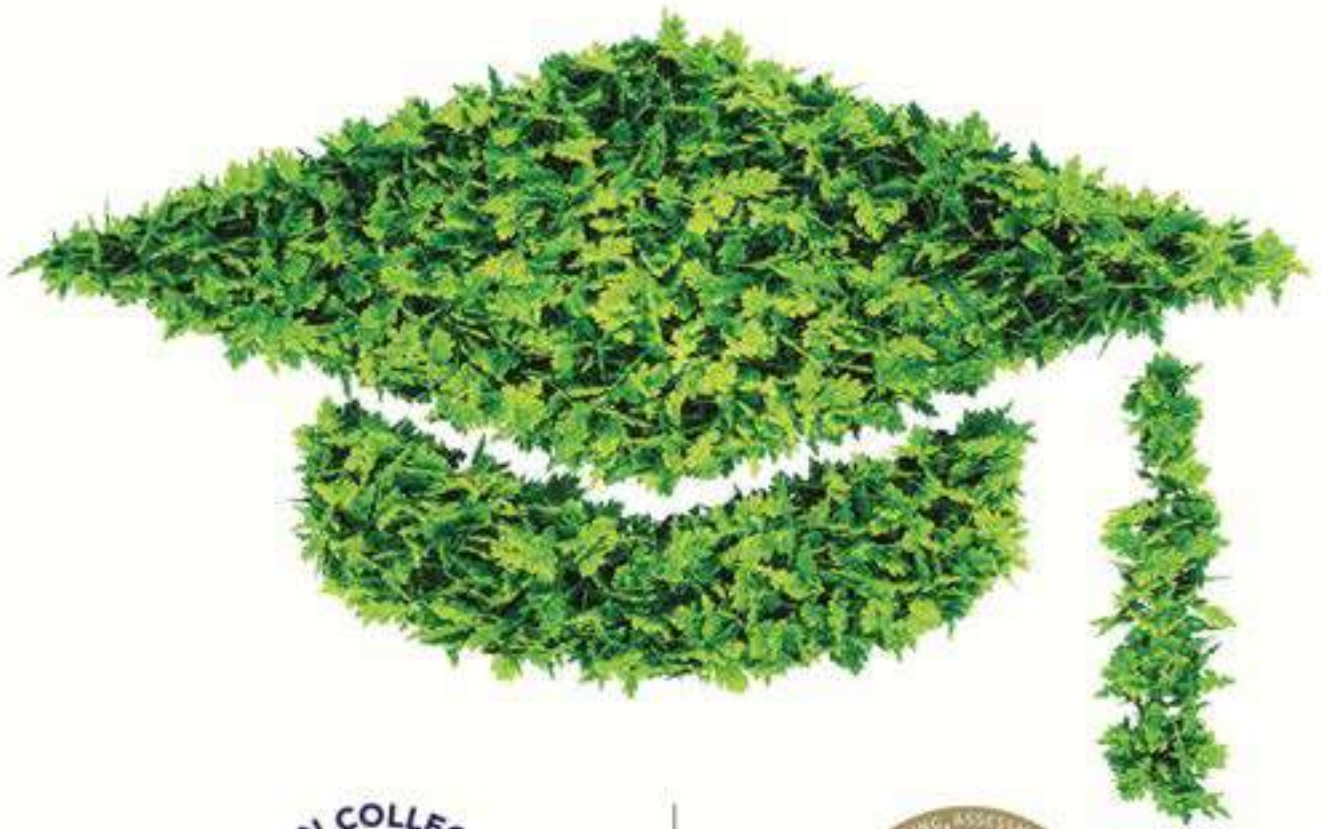
ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ  
ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ  
ΑΘΗΝΑΣ

Το **Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας** (Β.Ε.Α. ν.π.δ.δ.), λειτουργεί από το 1925 ως Επαγγελματοβιοτεχνικό, μεικτό επιμελητήριο και από το 1940 ως Αμιγές Βιοτεχνικό. Είναι το μεγαλύτερο από τα τρία Αμιγή Βιοτεχνικά Επιμελητήρια της Ελλάδας. Είναι Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου και εποπτεύεται από το Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων. Διοικείται από 51μελές Διοικητικό Συμβούλιο, που εκλέγεται κάθε 4 χρόνια από τα Μέλη του Επιμελητηρίου και 9μελή Διοικητική Επιτροπή, που εκλέγεται από το Δ.Σ.

Ο νόμος, δίνει στο Επιμελητήριο οικονομική αυτονομία και διοικητική αυτοτέλεια, προϋποθέσεις απαραίτητες για την προώθηση των σκοπών του, που είναι:

- Η προστασία των συμφερόντων των επιχειρήσεων στα πλαίσια ανάπτυξης της εθνικής οικονομίας
- Η ενημέρωση για την προσφορότερη εκμετάλλευση των κινήτρων-ευκαιριών που παρέχονται από το κράτος, βάσει της κοινοτικής και ελληνικής νομοθεσίας
- Η παροχή γνωμοδοτήσεων προς τα όργανα της Πολιτείας, σε θέματα φορολογίας, χρηματοδότησης, εξωστρέφειας, χωροθέτησης
- Η πιστοποίηση της δραστηριότητας μεταποιητικών – βιοτεχνικών επιχειρήσεων
- Η παροχή ανταποδοτικών υπηρεσιών προς τα μέλη, σε όλο τον κύκλο ζωής της επιχείρησης





Growing into  
one of the most sustainable  
academic institutions globally

**The STARS Gold Rating awarded to ACG in 2020 and 2023**  
comes as an international recognition of ACG's sustainability  
achievements in five categories:  
Academics, Engagement, Operations,  
Planning & Administration and Innovation & Leadership.

Celebrating 150 years of rich history, ACG raises awareness and the engagement  
of the leaders of tomorrow empowering them to become knowledgeable,  
sensitized and responsible global citizens.

## Δίκτυο ΠΡΑΞΗ



Το **Δίκτυο ΠΡΑΞΗ**, μονάδα του Ιδρύματος Έρευνας και Τεχνολογίας (ΙΤΕ), ιδρύθηκε το 1991, με στόχο να γεφυρώσει το χάσμα μεταξύ έρευνας και παραγωγής, επιχειρώντας να μετατρέψει την επιστημονική γνώση σε κινητήριο δύναμη ανάπτυξης. Με περισσότερα από 30 χρόνια συνεχούς λειτουργίας, έχει αποκτήσει σημαντική εμπειρία και τεχνογνωσία στον τομέα της μεταφοράς τεχνολογίας, της αξιοποίησης της έρευνας και της ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας.

Με παρουσία σε επτά πόλεις (Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Ηράκλειο, Πάτρα, Χανιά, Βόλο, Ιωάννινα), και με περισσότερα από 40 εξειδικευμένα στελέχη υψηλής κατάρτισης, το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ αποτελεί σήμερα εθνικό φορέα αναφοράς για θέματα καινοτομίας και μεταφοράς τεχνολογίας.

Ο ρόλος του είναι πολυεπίπεδος και η προσέγγισή του ολιστική, παρέχοντας εξατομικευμένες υπηρεσίες προς επιχειρήσεις, ερευνητικά και ακαδημαϊκά ιδρύματα, δημόσιους φορείς και start-ups, σε όλα τα στάδια του κύκλου καινοτομίας.

Η λειτουργία του Δικτύου βασίζεται σε τρεις στρατηγικούς πυλώνες: το **Γραφείο Μεταφοράς Τεχνολογίας (ΤΤΟ)**, την **Ομάδα Υποστήριξης Επιχειρήσεων μέσω του Enterprise Europe Network (EEN)** και τα **Εθνικά Σημεία Επαφής (ΕΣΕ – NCPS)** για τα προγράμματα της ΕΕ. Οι τρεις αυτοί άξονες συνεργάζονται και συνδυάζονται λειτουργικά, προσφέροντας ένα ολοκληρωμένο φάσμα υπηρεσιών με στόχο την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και της εξωστρέφειας της ελληνικής οικονομίας και επιστήμης.

## Ε.Β.Ε.Π. - Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Πειραιώς



Το **Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Πειραιώς** είναι το αρχαιότερο και ένα από τα μεγαλύτερα Επιμελητήρια της χώρας. Μέλη του είναι οι επιχειρήσεις με έδρα, τόσο στον κεντρικό Δήμο Πειραιά, όσο και τους περιφερειακούς Δήμους. Οι επιχειρήσεις του κατατάσσονται στα εξής τμήματα: Εμπορικό, Μεταποιητικό, Υπηρεσιών, Ναυτιλιακών Δραστηριοτήτων & Ναυπηγοεπισκευής.

### Το Ε.Β.Ε.Π.:

- ✓ Διεκδικεί υπεύθυνα, με τεκμηριωμένες παρεμβάσεις προς τα κέντρα λήψης αποφάσεων, τις θέσεις των επιχειρήσεων σε κλαδικό, τοπικό και εθνικό επίπεδο.
- ✓ Προωθεί την εξωστρέφεια των επιχειρήσεων, διασυνδέοντάς τις με τις ξένες αγορές.
- ✓ Αναπτύσσει σύγχρονα εργαλεία και καινοτόμες υπηρεσίες προς τα μέλη του, συμβάλλοντας στη συγκρότηση ενός φιλικότερου επιχειρηματικού περιβάλλοντος για τις παραγωγικές δυνάμεις
- ✓ Αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για την ανάσχεση της ανεργίας και την ενδυνάμωση των εργαζομένων και επιχειρήσεων μέσω προγραμμάτων κατάρτισης.
- ✓ Συμβάλλει στο ευρύτερο γίνεσθαι της πόλης, υποστηρίζοντας συλλόγους, οργανισμούς, και σωματεία.
- ✓ Προάγει την έρευνα και τη διασύνδεση της ακαδημαϊκής κοινότητας με την αγορά και την απασχόληση.
- ✓ Σχεδιάζει ολοκληρωμένες δράσεις για την αναβάθμιση του Πειραιά, ως διεθνή ναυτιλιακό και εξαγωγικό κόμβο.
- ✓ Συμβάλλει στη διαμόρφωση ενός ολοκληρωμένου επενδυτικού πλαισίου για τον Πειραιά και την ευρύτερη περιοχή





# THE HELLENIC INITIATIVE

The Hellenic Initiative is a global nonprofit organization that brings together Diaspora Greeks and Philhellenes to invest in the future of Greece through programs focused on humanitarian aid, entrepreneurship, and economic development.

**Over \$24 million invested in Greece since inception through  
110 economic development grants and  
246 humanitarian aid grants.**



750 Lexington Ave., 9th floor  
New York, NY 10022 - USA  
+1 646 926 1972  
[thehellenicinitiative.org](http://thehellenicinitiative.org)



Facebook / [The Hellenic Initiative](https://www.facebook.com/TheHellenicInitiative)  
Instagram / [the\\_hellenic\\_initiative](https://www.instagram.com/the_hellenic_initiative)  
LinkedIn / [The Hellenic Initiative](https://www.linkedin.com/company/the-hellenic-initiative)

## ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ» (ΕΝΩΣΗ ΘΕΣΜΙΚΩΝ ΕΠΕΝΔΥΤΩΝ - Ε.Θ.Ε.)



Η «**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ**» (**ΕΝΩΣΗ ΘΕΣΜΙΚΩΝ ΕΠΕΝΔΥΤΩΝ - Ε.Θ.Ε.**) ιδρύθηκε το 1985, είναι νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου και ο φορέας εκπροσώπησης των Αωνύμων Εταιρειών Διαχείρισης Αμοιβαίων Κεφαλαίων (Α.Ε.Δ.Α.Κ.) και Οργανισμών Εναλλακτικών Επενδύσεων (Α.Ε.Δ.Ο.Ε.Ε.), των Αωνύμων Εταιρειών Επενδύσεων Χαρτοφυλακίων (Α.Ε.Ε.Χ.), των Αωνύμων Εταιρειών Επενδύσεων Ακίνητης Περιουσίας (Α.Ε.Ε.Α.Π.) και των Αωνύμων Εταιρειών Παροχής Επενδυτικών Υπηρεσιών (Α.Ε.Π.Ε.Υ.). Στις 31.03.2025, το συνολικό ύψος των υπό διαχείριση κεφαλαίων στον κλάδο της

θεσμικής διαχείρισης διαμορφώθηκε στα € 42 δισ.

Η Ε.Θ.Ε. ως επαγγελματική ένωση προωθεί την ανάπτυξη του θεσμού του κλάδου των συλλογικών επενδύσεων και της επαγγελματικής διαχείρισης στην Ελλάδα. Στο πλαίσιο αυτό συνεργάζεται με τις αρμόδιες αρχές, την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και φορείς της αγοράς. Είναι μέλος της European Fund and Asset Management Association – E.F.A.M.A. και της International Investment Funds Association – I.I.F.A. Στην ιστοσελίδα [www.ethe.org.gr](http://www.ethe.org.gr) υπάρχουν πληροφορίες για τα μέλη μας, τις τρέχουσες δραστηριότητες, το ετήσιο συνέδριο θεσμικής διαχείρισης και το κανονιστικό πλαίσιο. Σε ξεχωριστή ενότητα, η Βάση Δεδομένων παρέχει αναλυτική πληροφόρηση με καθημερινά επικαιροποιημένα στατιστικά στοιχεία της ελληνικής αγοράς θεσμικής διαχείρισης.

## ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΤΡΑΠΕΖΩΝ



Η **Ελληνική Ένωση Τραπεζών (ΕΕΤ)** είναι ο φορέας εκπροσώπησης των ελληνικών και ξένων πιστωτικών ιδρυμάτων που λειτουργούν στην Ελλάδα. Ιδρύθηκε το 1928 και είναι νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα. Εκφράζει τις θέσεις των τραπεζών-μελών της, παρεμβαίνει συμβουλευτικά στη ρυθμιστική διαδικασία, συμμετέχει στη λήψη αποφάσεων σε νομοπαρασκευαστικές ή τεχνικές επιτροπές σε διεθνές, ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο και συνεργάζεται με φορείς και ενώσεις του χρηματοπιστωτικού τομέα άλλων χωρών στο πλαίσιο διμερούς ή πολυμερούς συνεργασίας. Στόχος της είναι ο συλλογικός εκσυγχρονισμός των τραπεζών-μελών της και η συνολική ανάπτυξη του χρηματοπιστωτικού τομέα.

### Η συμβολή των τραπεζών-μελών της ΕΕΤ στην ελληνική οικονομία

Η ΕΕΤ αριθμεί σήμερα 20 μέλη, 9 τακτικά και 11 συνδεδεμένα.

Την 31/12/2023 οι τράπεζες μέλη της ΕΕΤ:

- Απασχολούσαν άμεσα 28.436 εργαζόμενους ή το 99,75% του εγχώριου τραπεζικού κλάδου
- Διέθεταν 1.405 τραπεζικά καταστήματα ή το 99,4% του εγχώριου τραπεζικού κλάδου
- 6.067 Αυτόματες Ταμειολογιστικές Μηχανές (ΑΤΜ)
- δραστηριοποίησαν σε οκτώ (8) τραπεζικές αγορές του εξωτερικού μέσω θυγατρικών τραπεζών και υποκαταστημάτων (Αίγυπτος, Βόρεια Μακεδονία, Βουλγαρία, Γερμανία, Ηνωμένο Βασίλειο, Κύπρος, Λουξεμβούργο και Ρουμανία) με 455 τραπεζικά καταστήματα και 7.975 απασχολούμενο προσωπικό.

**Επισήμανση:** Η Ελληνική Ένωση Τραπεζών δεν είναι τράπεζα, δεν ασκεί οποιαδήποτε άμεση ή έμμεση τραπεζική εργασία, ούτε διατηρεί κεφάλαια για λογαριασμό των μελών της ή του κοινού. Δεν αποτελεί εποπτική αρχή των τραπεζών, δεν επιβάλλει κανόνες κανονιστικής συμμόρφωσης και δεν είναι εργοδοτική ένωση ούτε συνάπτει συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

## ΕλληνοΕλβετικό Επιμελητήριο ( SwissCham Independent Body)



**SwissCham Lobbying  
Independent Body**

Το SwissCham είναι ένας μη κερδοσκοπικός οργανισμός που έχει ως βασική του αποστολή τη δημιουργία μηχανισμών για τη μεγιστοποίηση των επενδυτικών δραστηριοτήτων ανάμεσα στην Ελλάδα και το Federation of Gulf Cooperation Chambers (Ομοσπονδία Επιμελητηρίων Συνεργασίας του Κόλπου). Μέσω στρατηγικών συνεργασιών, διπλωματικών σχέσεων και επιχειρηματικών πρωτοβουλιών, το SwissCham προάγει τη βιώσιμη ανάπτυξη, ενθαρρύνει τη ροή ξένων επενδύσεων και ενισχύει τους δεσμούς εμπιστοσύνης μεταξύ των αγορών της Ευρώπης και της Μέσης Ανατολής.

Ο οργανισμός διατηρεί ενεργή παρουσία και είναι διαπιστευμένος από την European Union of Towns and Municipalities (Ευρωπαϊκή Ένωση Πόλεων και Δήμων), ενισχύοντας περαιτέρω τον θεσμικό του ρόλο και την αξιοπιστία του σε ευρωπαϊκό επίπεδο.



Με έμφαση στη διαφάνεια, την καινοτομία και τη διεθνή συνεργασία, η SwissCham λειτουργεί ως γέφυρα επιχειρηματικότητας και πολιτισμού, δημιουργώντας νέες προοπτικές για εμπορικές και επενδυτικές συνεργασίες μεταξύ των εμπλεκόμενων περιοχών.

## Ένωση Ασφαλιστικών Εταιρειών



Η Ένωση Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος ([EAEE](#)) είναι το **θεσμικό όργανο** για την εκπροσώπηση των ασφαλιστικών εταιριών στην Ελλάδα. Είμαστε αναγνωρισμένο επαγγελματικό σωματείο με ιστορία 118 ετών και με έναν θεσμικό ρόλο που διαρκώς εξελίσσεται και εμπλουτίζεται.

Τα 44 μέλη μας στο σύνολό τους αντιπροσωπεύουν πάνω από το 95% **των ασφαλιστρών** που παράγονται στην ελληνική αγορά. Η ισχυρή παρουσία τους μας δίνει τη δύναμη να κάνουμε το καλύτερο για την ασφάλιση στην Ελλάδα.

Ως η κύρια και **ενιαία φωνή του ασφαλιστικού κλάδου**, προβάλλουμε θέσεις και προτάσεις μας προς την πολιτεία, τα όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τους Διεθνείς Ασφαλιστικούς Οργανισμούς.

**Βασικοί στόχοι μας είναι:**

- 🏠 Να αναδεικνύουμε την αξία της ασφάλισης, ενισχύοντας έτσι την **ασφαλιστική συνείδηση** της ελληνικής κοινωνίας.
- 🏠 Να εκσυγχρονίζουμε τον κλάδο ακολουθώντας τις εξελίξεις και τάσεις του σήμερα.
- 🏠 Να μεγιστοποιούμε τη συμβολή μας στο κοινωνικό σύνολο και στην οικονομία μέσα από την **αξία** που δημιουργεί ο κλάδος μας.

## ΕΝΩΣΗ ΕΛΛΗΝΩΝ ΕΠΕΝΔΥΤΩΝ



ΕΝΩΣΗ ΕΛΛΗΝΩΝ ΕΠΕΝΔΥΤΩΝ  
HELLENIC INVESTORS ASSOCIATION

Η Ένωση Ελλήνων Επενδυτών είναι ένα Μη Κερδοσκοπικό Σωματείο που ιδρύθηκε το 2017 στην Αθήνα με εκατοντάδες ενεργά μέλη και είναι η κορυφαία Ένωση Ιδιωτών Επενδυτών στην Ελλάδα στον τομέα του Μετοχικού

Ακτιβισμού.

Κύριοι σκοποί της είναι:

- Α. Η αποτελεσματική προστασία των δικαιωμάτων των επενδυτών σε κινητές αξίες αλλά και σε ασφαλιστικά προϊόντα (ομόλογα, μετοχές, Unit Linked, αμοιβαία κεφάλαια, παράγωγα κλπ)
- Β. Η παρέμβαση στις Εποπτικές Αρχές, την Δικαιοσύνη, την Κυβέρνηση, την Βουλή, τα Κόμματα κλπ
- Γ. Η διεκδίκηση μέσω Ομαδικών η Συλλογικών Αγωγών αποζημιώσεων εναντίον όσων έχουν ευθύνη κατά την Νομοθεσία της Κεφαλαιαγοράς (Τράπεζες, Χρηματοπιστηριακές, Εκδότες Χρεογράφων, Εισηγμένες Εταιρείες, Ορκωτούς Ελεγκτές, κλπ)
- **Δ. Η εκπροσώπησή Επενδυτών (Ιδιωτών – Επαγγελματιών - Θεσμικών Επενδυτών) στις Γενικές Συνελεύσεις των Εισηγμένων εταιρειών**
- Ε. Η Προώθηση και Προαγωγή της Μετοχικής Κουλτούρας στην Ελλάδα και η παροχή ενημέρωσης και εκπαίδευσης ώστε να καταπολεμηθεί αποτελεσματικά ο Χρηματοοικονομικός Αναλφαβητισμός

Η ομάδα μας στα κεντρικά μας γραφεία οργανώνει τις καθημερινές δραστηριότητες της Ένωσης και αναθέτει καθήκοντα στα διοικητικά της στελέχη.

## ΕΝΩΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ



Η Ένωση Επαγγελματιών Ασφαλιστών Ελλάδος ιδρύθηκε το 1938 και αποτελεί τον παλαιότερο φορέα εκπροσώπησης του κλάδου των Ασφαλιστικών Πρακτόρων και του πολυπληθέστερου συλλογικού φορέα στο χώρο της Διαμεσολάβησης.

Η ΕΕΑΕ από ιδρύσεώς της υποστηρίζει δυναμικά τα ηθικά, οικονομικά και επαγγελματικά συμφέροντα των Μελών της, ενώ ταυτόχρονα, μέσα από την λειτουργία της προάγει την καινοτομία και τον εκσυγχρονισμό του ασφαλιστικού κλάδου μέσα από ποικίλες δράσεις, πρωτοβουλίες και θεσμικές διεκδικήσεις.

Σκοπός μας είναι

- Η **προστασία και ανάπτυξη** των συμφερόντων των μελών μας με στόχο την ενίσχυση της επαγγελματικής τους θέσης
- Ο **Νομοθετικός εκσυγχρονισμός και κατοχύρωση** του επαγγέλματος του Ασφαλιστικού Διαμεσολαβητή, προσαρμοσμένα στις νέες κοινωνικοοικονομικές συνθήκες
- Η **αλληλεγγύη και συνεργασία** μεταξύ των μελών μας, με στόχο τη συνεχιζόμενη επαγγελματική τους ανάπτυξη και κατάρτιση



- **Η ενημέρωση και προβολή** της σημασίας της ασφαλιστικής διαμεσολάβησης στην δημόσια διοίκηση και το ευρύτερο κοινό και η πρόοδος του θεσμού της ιδιωτικής ασφάλισης

Μέλη μας είναι - και μπορούν να είναι - όλοι όσοι ασκούν το επάγγελμα του Ασφαλιστικού Πράκτορα, έχουν την σχετική άδεια και είναι εγγεγραμμένοι στα αρμόδια Επιμελητήρια.

Η ΕΕΑΕ είναι Ιδρυτικό Μέλος της Ένωσης Ασφαλιστικών Διαμεσολαβητών Ελλάδος (ΕΑΔΕ) και της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ασφαλιστικών Διαμεσολαβητών (ΠΟΑΔ). Επίσης είναι Μέλος, εκπροσωπώντας την χώρα μας, και του European Federation of Insurance Intermediaries (BIPAR) – του Ευρωπαϊκού θεσμικού φορέα Διαμεσολαβούντων που ιδρύθηκε το 1937 και περιλαμβάνει ως Μέλη του 31 χώρες.

Από το 2008 εκδίδει το ΔΙΑΣΦΑΛΙΖΩ, το τριμηνιαίο ενημερωτικό περιοδικό για τους Ασφαλιστικούς Πράκτορες, με άρθρα και ειδήσεις από τον χώρο της Διαμεσολάβησης και τον Κλάδο της Ασφάλισης εν γένει.

Η λειτουργία της ΕΕΑΕ διέπεται από τον νόμο 1712/1987 και τις βασικές διατάξεις του Αστικού Κώδικα και δεν ασκεί κερδοσκοπική δραστηριότητα.

[www.enosiasfaliston.gr](http://www.enosiasfaliston.gr)

## ΕΟΠΕ - Ελληνικός Οργανισμός Πολιτικών Επιστημόνων



Ο **Ελληνικός Οργανισμός Πολιτικών Επιστημόνων (ΕΟΠΕ)** αποτελεί μια σύγχρονη δεξαμενή σκέψης, με στόχο τη σύνδεση της επιστήμης με την κοινωνία και τη διαμόρφωση ενεργών πολιτών και επαγγελματιών. Διατηρεί Ειδική Συμβουλευτική Ιδιότητα στο Οικονομικό και Κοινωνικό Συμβούλιο του ΟΗΕ (ECOSOC), είναι συνδεδεμένος με το Τμήμα Παγκόσμιας Επικοινωνίας του ΟΗΕ (DGC), μέλος του Διεθνούς Οργανισμού Πολιτικής Επιστήμης (IPSA),

ενώ συμμετέχει ενεργά σε διεθνείς διασκέψεις, όπως η Εβδομάδα Ειρήνης στη Γενεύη.

Ο ΕΟΠΕ προσεγγίζει σύγχρονες προκλήσεις και ζητήματα πολιτικής, κοινωνίας και διεθνών σχέσεων με διεπιστημονικότητα και καινοτομία. Διοργανώνει επιστημονικά συνέδρια, ημερίδες και εκπαιδευτικά σεμινάρια, προσφέροντας βήμα τόσο σε ειδικούς όσο και σε νέους επιστήμονες. Παράλληλα, μέσω επιστημονικών ομάδων και της έκδοσης διεθνών περιοδικών ανοικτής πρόσβασης, συμβάλλει ενεργά στην ακαδημαϊκή έρευνα και τη διαμόρφωση σύγχρονων προτάσεων πολιτικής.

## ΙΕΝΕ



The Institute of Energy for South-East Europe (IENE) is an independent organization operating on a regional basis in SE Europe, covering the whole spectrum of the energy sector, with a strategy focused on sustainability and energy transition. IENE provides regular information to its members on developments in the region, prepares studies and research, organizes events (conferences, workshops, webinars) and educational seminars. For more information see [www.iene.eu](http://www.iene.eu).

With good working links in all countries of SE Europe and a wide network of partners and associates the Institute provides a suitable platform for discussion and analysis of the crucial energy and environmental issues which confront the broader S. E. European area.

## ΚΑΛΛΙΠΑΤΕΙΡΑ



Το **Πανελλήνιο Αθλητικό Σωματείο Γυναικών "ΚΑΛΛΙΠΑΤΕΙΡΑ"** ιδρύθηκε το 1976 με σκοπό την προώθηση του αθλητισμού και τη στήριξη της γυναικείας συμμετοχής σε αυτόν. Υπό την προεδρία της Κατερίνας Ναυπλιώτη Παναγοπούλου από το 2005, έχει διευρύνει τη δράση του, εντάσσοντας πρωτοβουλίες κοινωνικής αλληλεγγύης. Με παραρτήματα σε όλη την Ελλάδα, το Σωματείο υλοποιεί σημαντικές δράσεις και δωρεές, ενισχύοντας ευάλωτες ομάδες και φορείς. Είναι διαπιστευμένο στον ΟΗΕ με Ειδική Συμβουλευτική Ιδιότητα στο Οικονομικό και Κοινωνικό Συμβούλιο (ECOSOC), ενώ υποστηρίζει ενεργά τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης. Με πάνω από τέσσερις δεκαετίες ενεργής παρουσίας και σημαντικές διακρίσεις, οι δράσεις του υλοποιούνται με εθελοντική προσφορά και με τη συμβολή της κοινωνίας των πολιτών, δημιουργώντας διαρκή κοινωνικό αντίκτυπο.



## Κίνηση Πολιτών για μία Ανοικτή Κοινωνία



Η **Κίνηση Πολιτών για μία Ανοικτή Κοινωνία** ιδρύθηκε πριν 39 χρόνια, με σκοπό να συμβάλει στη διαμόρφωση θεσμικών παρεμβάσεων για την υλοποίηση μεταρρυθμίσεων, την ανάδειξη θεμάτων με κοινωνικό αποτύπωμα, την ενίσχυση του εθελοντισμού, την αμερόληπτη ενημέρωση των ενεργών πολιτών, συν-διαμορφώνοντας υπεύθυνες προτάσεις, ώστε να εξασφαλιστεί καλύτερο μέλλον για όλους.

Κοινή επιθυμία όλων των σημαντικών ανθρώπων, που συστεγάστηκαν και συνέβαλαν, είναι η αντικειμενική ανάλυση δεδομένων και η δια-ιδεολογική προσέγγιση.

Από το 2000, κορυφαία εκδήλωση της Κίνησης Πολιτών για μία Ανοικτή Κοινωνία είναι οι **Νησίδες Ποιότητας**.

Ο διαγωνισμός υποστηρίζει ομάδες ανθρώπων που χωρίς επιδίωξη κέρδους, προβολής και υστεροβουλία, δραστηριοποιούνται δημιουργικά και αποτελεσματικά για τους εθελοντικούς σκοπούς στους οποίους έχουν αφοσιωθεί.

Ως μη κυβερνητική οργάνωση, υποστηρίζουμε τον καταστατικό χάρτη αυτοδέσμευσης, κοινωνικής ευθύνης και λογοδοσίας, είμαστε ανεξάρτητος, μη κερδοσκοπικός φορέας και εργαζόμαστε για την προώθηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, της αειφόρου ανάπτυξης, της προστασίας του περιβάλλοντος, της παροχής ανθρωπιστικής βοήθειας και άλλων δημοσίων αγαθών.

## ΣΕΒΕ



Από το 1975 έως σήμερα αποτελεί το σημαντικότερο εκφραστή της εξωστρέφειας στην Ελλάδα. Ο **ΣΕΒΕ** σήμερα ...

- Αντιπροσωπεύει πάνω από 800 εταιρείες και επιχειρηματικούς ομίλους σε όλη την ελληνική επικράτεια με συνολικό κύκλο εργασιών 55 δις ευρώ, 80.000 εργαζόμενους και 30 δις ευρώ τζίρο εξαγωγών, που αντιστοιχούν στο 50% των ελληνικών εξαγωγών αγαθών.
  - Προσφέρει πρακτικά εργαλεία στα Μέλη του για την αύξηση της εξωστρέφειάς τους
  - Εξυπηρετεί πάνω από 200 αιτήματα υποστήριξης και ζητήσεις πληροφόρησης μηνιαίως
  - Διαθέτει και λειτουργεί το καταξιωμένο ερευνητικό Ινστιτούτο Εξαγωγικών Ερευνών & Σπουδών (ΙΕΕΣ)
  - Συμβάλλει ενεργά ως σύμβουλος της Πολιτείας σε θέματα εξωστρέφειας και ανταγωνιστικότητας
- Έχει διεθνή αναγνωρισιμότητα, έχοντας αναπτύξει ισχυρό δίκτυο συνεργασίας με πάνω από 100 αξιόπιστους οργανισμούς και φορείς διεθνώς

Περισσότερες πληροφορίες στο [www.seve.gr](http://www.seve.gr)

## ΣΕΣΜΑ



Ο **Σύνδεσμος Εταιρειών Συμβούλων Μάνατζμεντ Ελλάδος (ΣΕΣΜΑ)** ΣΕΣΜΑ ιδρύθηκε το 1991 και αποτελεί τον επαγγελματικό συλλογικό φορέα των οργανωμένων εταιρειών συμβούλων επιχειρήσεων στην Ελλάδα. Σήμερα αριθμεί 55 μέλη – εταιρείες, οι οποίες απασχολούν περισσότερα από 5.000 εξειδικευμένα στελέχη και πραγματοποιούν ετήσιο κύκλο εργασιών που υπερβαίνει τα 530 εκατομμύρια ευρώ.

Κύριος στόχος του ΣΕΣΜΑ είναι η προώθηση και διεύρυνση της αγοράς συμβουλευτικών υπηρεσιών στην Ελλάδα και διεθνώς, καθώς και η ανάδειξη της στρατηγικής συμβολής του κλάδου στη βιώσιμη ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας και της επιχειρηματικότητας.

Ο ΣΕΣΜΑ αποτελεί τον θεσμικό εκπρόσωπο του συμβουλευτικού κλάδου στην Ελλάδα και εργάζεται συστηματικά για:

- Την ενίσχυση της ποιότητας και της αξιοπιστίας των παρεχόμενων συμβουλευτικών υπηρεσιών.
- Τη διαμόρφωση θεσμικού πλαισίου και πολιτικών που προάγουν την επιχειρηματική ανάπτυξη.
- Την ενεργή συμβολή στην αναβάθμιση της δημόσιας και ιδιωτικής διακυβέρνησης.



Ο ΣΕΣΜΑ είναι μέλος της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Συνδέσμων Συμβούλων Μάνατζμεντ (FEACO) που εκπροσωπεί την Ευρωπαϊκή Αγορά των συμβουλευτικών υπηρεσιών.

## Σύνδεσμος Ανωνύμων Εταιρειών και Επιχειρηματικότητας (ΣΑΕ|Ε)



Ο **Σύνδεσμος Ανωνύμων Εταιρειών και Επιχειρηματικότητας (ΣΑΕ|Ε)**, ιδρυθείς το 1922, αποτελεί έναν από τους παλαιότερους και πιο αναγνωρισμένους επιχειρηματικούς φορείς στην Ελλάδα. Σκοπός του είναι η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και των προοπτικών των ελληνικών επιχειρήσεων, ανεξαρτήτως μεγέθους, καθώς και η υποστήριξή τους στην κατανόηση και αντιμετώπιση των σύνθετων προκλήσεων της αγοράς. Ο ΣΑΕ|Ε δρα ως γέφυρα επικοινωνίας και συνεργασίας μεταξύ επιχειρηματικού κόσμου και δημόσιων φορέων, διαμορφώνοντας πολιτικές και προτάσεις προς όφελος της οικονομίας. Μέσα από προγράμματα, δράσεις και πρωτοβουλίες, συμβάλλει ενεργά στην προώθηση της καινοτομίας, της βιώσιμης ανάπτυξης και της εξωστρέφειας. Με συνεχή παρουσία και ενεργό ρόλο επί έναν αιώνα, ο ΣΑΕ|Ε υποστηρίζει τα μέλη του, ενισχύει το ελληνικό επιχειρείν και παραμένει σταθερός πυλώνας ανάπτυξης, εκπροσωπώντας υπεύθυνα και δυναμικά τον επιχειρηματικό κόσμο στην Ελλάδα.

## Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Γυναικών Ελλάδος- Σ.Ε.Γ.Ε.



Ο **Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Γυναικών Ελλάδος – Σ.Ε.Γ.Ε** – είναι ένας πανελλήνιος μη κυβερνητικός και μη κερδοσκοπικός οργανισμός που ιδρύθηκε το 1997, και απευθύνεται στις γυναίκες που ασκούν επιχειρηματική δραστηριότητα στην Ελλάδα. Η ενδυνάμωση, για την επιχειρηματική και διαπροσωπική εξέλιξη κάθε γυναίκας αποτελεί τον κεντρικό πυρήνα της φιλοσοφίας του Συνδέσμου. Στόχος του Σ.Ε.Γ.Ε. μέσα από την υλοποίηση δράσεων όπως Συμβουλευτική, Εκπαίδευση, Mentoring κ.ά. είναι η ανάπτυξη του Γυναικείου Επιχειρείν καθώς και η στήριξη της βιωσιμότητας της Γυναικείας Επιχείρησης. Παράλληλα, ο Σ.Ε.Γ.Ε. κινείται έμπρακτα με δράσεις που σκοπό έχουν την ενδυνάμωση για κάθε γυναίκα προκειμένου αυτή να βρει την επαγγελματική και διαπροσωπική κατεύθυνση που της αξίζει.





**ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ  
ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ**

## CAPITAL LINK

## ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Το Συνέδριο θα δώσει την δυνατότητα σ' ένα μικρό αριθμό ΜΚΟ, να παρουσιάσουν στο ευρύ κοινό, μέσα από το ειδικό Ψηφιακό Λεύκωμα, το έργο, τις δραστηριότητες, τις ανάγκες και τις πρωτοβουλίες τους με το δικό τους ενημερωτικό υλικό. Μέσα από το διεθνοποιημένο προφίλ των Συνεδρίων της Capital Link, επιτυγχάνεται η ευρεία προβολή τους δίνοντας την ευκαιρία στους Φορείς να επιτύχουν νέες συνεργασίες και συμπράξεις.

Οι φορείς που συμμετέχουν στη φετινή διοργάνωση είναι :

1. Αθλητικό Σωματείο Ελλάς Ομάδα Όνειρο
2. Ακαδημία Εθελοντισμού "HELPHELLAS"
3. ΑΣΥΛΟ ΑΝΙΑΤΩΝ
4. BrainReGain
5. ELIZA – Σωματείο Ενάντια στην Κακοποίηση του Παιδιού
6. Ελληνική Εταιρεία Προστασίας και Αποκαταστάσεως Αναπήρων Προσώπων - ΕΛΕΠΑΠ
7. Ε.Μ.Ε.Ι.Σ. | Επιστημονική Μαστολογική Εταιρία
8. ΕΣΤΙΑ ΑΓΙΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
9. FairLife L.C.C.
10. Η Life is For All
11. Ηλιαχτίδα
12. HOPEgenesis
13. Ίδρυμα Τζένη Καρέζη
14. Ινστιτούτο Οδικής Ασφάλειας (Ι.Ο.ΑΣ.) Πάνος Μυλωνάς
15. Ινστιτούτο Prolepsis
16. ΚΑΡΚΙΝΑΚΙ
17. ΚΕΑ «ΧΑΡΑ»
18. Κ.Σ.Δ.Ε.Ο. "ΕΔΡΑ"
19. knowl social enterprise for lifelong learning
20. Lifeline Hellas
21. ΜΑΖΙ ΓΙΑ ΤΟ ΠΑΙΔΙ
22. ΜΕΡΙΜΝΑ
23. Παιδικά Χωριά SOS
24. Πανελλαδική Οργάνωση Γυναικών «ΠΑΝΑΘΗΝΑΙΚΗ»
25. Πανελλήνιος Σύλλογος Προσαρμοσμένων Δραστηριοτήτων «ΑΛΜΑ»
26. "ΠΝΟΗ" - Φίλοι Εντατικής Θεραπείας Παιδιού
27. Σύλλογος ΝΟΣΗΛΕΙΑ
28. Σωματείο «Αντιμετώπιση Παιδικού Τραύματος»
29. SolidarityNow
30. Φίλοι του Παιδιού





[www.kea-hara.gr](http://www.kea-hara.gr)





## Αθλητικό Σωματείο Ελλάς Ομάδα Όνειρο



Το Αθλητικό Σωματείο Ατόμων με Αναπηρία με την Επωνυμία «**Ελλάς Ομάδα Όνειρο**», ιδρύθηκε το 2021 με σκοπό την ενασχόληση ατόμων με αναπηρία στον αθλητισμό. Το Σωματείο καλλιεργεί αφιλοκερδώς 4 Παρα-Ολυμπιακά αθλήματα: το Παρα-Ολυμπιακό άθλημα Τσεκβοντο (W.T.), τον Παρα-Στίβο, την Παρα-Κολύμβηση και το Boccia, όπως επίσης και το Παρα Μουαίται. Φέτος ξεκίνησε και ένα επιπλέον τμήμα, η Καλαθοσφαίριση Νοητικής Αναπηρίας. Οι ομάδες μας αποτελούνται από αθλητές Νοητικής Υστέρησης, Νευρολογικών και Κινητικών αναπηριών.

Οι αθλητές του Συλλόγου στελεχώνουν την Εθνική Ομάδα στα αθλήματα Παρα-Τσεκβοντο Πούμσε και Παρα-Μουαίται.

### Συμμετοχές σε Πρωταθλήματα 2024-2025

- 1<sup>ο</sup> Παγκόσμιο Πρωτάθλημα Παρα Μουαίται, Πάτρα 2024: 2 Χρυσά, 2 Ασημένια και 1 Χάλκινο μετάλλιο.
- 1<sup>ο</sup> Παγκόσμιο Πρωτάθλημα Παρα-Τσεκβοντο Πούμσε, Μπαχρέιν 26-27 Νοεμβρίου 2024: 2 Χάλκινα Μετάλλια και την κατάκτηση της 5ης θέσης από δύο αθλήτριες.
- Ευρωπαϊκό Πρωτάθλημα Παρα-Τσεκβοντο Πούμσε, Ταλίν 14-17 Απριλίου 2025: 2 Χρυσά και 1 Αργυρό Μετάλλιο & κατάταξη της χώρας μας στην 3<sup>η</sup> θέση.

## Ακαδημία Εθελοντισμού "HELPELLAS"



Η Ακαδημία Εθελοντισμού HELPELLAS δημιουργήθηκε τον Δεκέμβριο του 2019, με όραμα να αναβαθμίσει και να προωθήσει ολιστικά και συνολικά τον Οργανωμένο Εθελοντισμό, στην Ελλάδα.

Ο στόχος: να δημιουργήσει ένα βιώσιμο πρότυπο λειτουργίας Οργάνωσης Κοινωνίας των Πολιτών και να αναβαθμίσει και να μετατρέψει μέσα από την φιλοσοφία, την εκπαίδευση και τον τρόπο δράσης του, τον Οργανωμένο Εθελοντισμό σε καθημερινό

τρόπο ζωής, στην Κοινωνία.

Ο τρόπος: Τρεις πυλώνες δράσης: Εκπαίδευση, Συντονισμός, Προαγωγή και Προβολή Εθελοντισμού, οι οποίοι αναπτύσσονται παράλληλα. Σύνδεση των Πυλώνων με την Ενεργό Πολιτείοτητα, Βιωσιμότητα, το ESG και τους 17 ΣΒΑ. Συντονισμός και Σύνδεση σε κάθε δράση μεταξύ του Ιδιωτικού, Δημόσιου, Κοινωνικού και εκπαιδευτικού Τομέα. Δημιουργία Εθνικών δικτύων Εθελοντισμού, θεμελίωση εμπιστοσύνης στην Κοινωνία των Πολιτών, μέσα από την Διαφάνεια, την Συμμετοχικότητα και την καλλιέργεια πνεύματος Ατομικής Κοινωνικής Ευθύνης.

Η υλοποίηση: Πιστοποιημένη με Iso29993 εκπαίδευση σε προγράμματα Εθελοντισμού και συνδεδεμένη με Πανεπιστήμια, η HELPELLAS προσφέρει την δυνατότητα πιστοποίησης φυσικών προσώπων ως εθελοντών. Έχει αναπτύξει προγράμματα εκπαιδευτικής συμβουλευτικής με προγράμματα Εταιρικού Εθελοντισμού για Εταιρείες, για Δήμους, φοιτητές, μαθητές, και πολίτες τρίτης ηλικίας. ( ενεργή πολιτείοτητα και δεξιότητες μέσω του εθελοντισμού ).

Με το ΕΘΝΙΚΟ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΕΘΕΛΟΝΤΩΝ HELPELLAS συντονίζει τις μη επιχειρησιακές δυνάμεις σε φυσικές καταστροφές και έχει δημιουργήσει την HELLAS HELPBANK την 1η Τράπεζα διαχείρισης ανθρωπιστικής & υλικής βοήθειας για την στήριξη Πληγέντων σε φυσικές καταστροφές. Συνεργάζεται απ' ευθείας με το Πυροσβεστικό Σώμα για τη στήριξη των Πυροσβεστών. Στηρίζει σταθερά ευπαθείς και ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες και δημιουργεί εθνικά δίκτυα για τη σταθερή εθελοντική συμμετοχή ανθρώπων και τη σύνδεση τους μέσα από αυτά.

Προάγει και προβάλλει τον Εθελοντισμό μέσω ενημερώσεων, ημερίδων, εκδηλώσεων, σεμιναρίων και αρθρογραφίας.



Το αποτέλεσμα: πάνω από 30.000 ακόλουθοι στα Social Media, τρεις εκπαιδευτικοί κύκλοι με 285 εκπαιδευόμενους, έξι εξειδικευμένα προγράμματα εκπαίδευσης και συμβουλευτικής με συμμετοχή σε δύο προγράμματα Erasmus και ενημέρωση σε 700 μαθητές. Περισσότεροι από 950 τόνοι ανθρωπιστικής βοήθειας σε όλη την Ελλάδα και το εξωτερικό, δημιουργία τεσσάρων Συντονιστικών Κέντρων, περισσότεροι από 7.500 επωφελούμενοι και 3.000 εθελοντές, 9 θεματικές ημερίδες και εκδηλώσεις για τον Εθελοντισμό, συμμετοχή σε περισσότερες από 25 ημερίδες και συνέδρια, 5000 ανακοινώσεις στα Social Media. Μόνιμη αιγίδα από το Εθνικό Συμβούλιο Ομίλων και Κέντρων για την UNESCO και το Υπουργείο Τουρισμού, 8 αιγίδες Υπουργείων και Δήμων σε εκδηλώσεις, δύο βραβεύσεις και δύο τιμητικές διακρίσεις.

[www. helphellas.org](http://www.helphellas.org)

<https://www.facebook.com/HelpHellas>

<https://www.facebook.com/share/g/1JD6NnQt55/>

## BrainReGain



Το BrainReGain είναι μια μη κερδοσκοπική πρωτοβουλία που επιδιώκει να γεφυρώσει το χάσμα μεταξύ Ελλήνων επιστημόνων και επαγγελματιών του εξωτερικού και της ελληνικής επιχειρηματικής κοινότητας, συμβάλλοντας στην αντιστροφή του φαινομένου του brain drain.

Μέσα από δράσεις όπως mentoring, **έρευνες και στοχευμένα προγράμματα απασχόλησης**, επιδιώκουμε:

- τη δημιουργία νέων διαύλων επικοινωνίας για όλους τους Έλληνες, εντός και εκτός συνόρων,
- τη συνεργασία παραγωγικών δυνάμεων που συμβάλλουν στην ανασυγκρότηση της χώρας,
- τη διαμόρφωση συνθηκών που διευκολύνουν την επιστροφή των εξειδικευμένων Ελλήνων του εξωτερικού.

Συνεργαζόμενοι με ηγετικές εταιρείες και οργανισμούς, ενισχύουμε την προσέλκυση εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού, ενώ παράλληλα διατηρούμε ζωντανούς τους δεσμούς της ελληνικής διασποράς με τη μητέρα πατρίδα.

Επιπλέον, το 2025 υλοποιούμε τη νέα μας Δράση: **“Η Υγεία Επιστρέφει Σπίτι”**, που επικεντρώνεται στον επαναπατισμό επαγγελματιών υγείας, με στόχο:

- την αύξηση της επιστροφής εξειδικευμένων επαγγελματιών υγείας,
- την αναβάθμιση των υπηρεσιών υγείας τόσο στα αστικά κέντρα όσο και στην περιφέρεια,
- καθώς και τη διαμόρφωση μιας αισιόδοξης προοπτικής για το επαγγελματικό μέλλον στον τομέα της υγείας στην Ελλάδα



## ΕΣΤΙΑ ΑΓΙΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ



Η ΕΣΤΙΑ ΑΓΙΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ, Κοινωνικός Ίδρυμα στην Γερμανία και την Ελλάδα, όπου λειτουργεί από το 1993, αναγνωρίζεται ως καινοτόμος και πρότυπος φορέας για την Ευρώπη στην **δια βίου φροντίδα και συμπερίληψη ενηλίκων** με νοητικές-αναπτυξιακές αναπηρίες. Καλύπτει έναν ιδιαίτερο χώρο μεταξύ των παρόχων υπηρεσιών για την αναπηρία, για άτομα που δεν έχουν πια- ή δεν είχαν ποτέ- την φροντίδα από τους βιολογικούς τους γονείς.

Η ΕΣΤΙΑ λειτουργεί ως η μόνη κοινότητα συμβίωσης στην Ελλάδα, όπου οι ενήλικες με νοητικές-αναπτυξιακές αναπηρίες και οι άνθρωποι που τους φροντίζουν ζουν στα ίδια σπίτια, δημιουργούν και εξελίσσονται μαζί. Μόνο ένα τρίτο των μελών της κοινότητας έχουν αναπηρίες, και προέρχονται από όλη την Ελλάδα. Σκοπός της ΕΣΤΙΑΣ είναι η ισότιμη συμπερίληψη και ο εμπλουτισμός κάθε μέλους της, με ή χωρίς αναπηρίες.

Η ΕΣΤΙΑ καλείται να καλύψει ένα ευρύ φάσμα αναγκών, από την ανάπτυξη ειδικών δεξιοτήτων των πιο νεαρών μελών με αυτισμό και την πλήρη αλλά προστατευόμενη αυτονόμηση ατόμων μέσα στην τοπική κοινωνία, έως και την άνοια και το γήρας στο τέλος της ζωής τους. Εξίσου σημαντικό, καλείται να προσφέρει πλούσιες κοινωνικές σχέσεις και συναισθηματική υποστήριξη σε κάθε της μέλος, σαν **Μεγάλη Οικογένεια**, αλλά και σαν **Μικρή Κοινωνία**.

Διαβάστε περισσότερο για το μοντέλο, το έργο και την διακυβέρνηση στο <https://estiaagiosnikolaos.org/el/>

FairLife L.C.C.



Η FairLife **Φροντίδα και Πρόληψη για τον καρκίνο του πνεύμονα** είναι ο πρώτος μη κερδοσκοπικός οργανισμός στην Ελλάδα που επικεντρώνεται αποκλειστικά στην πρόληψη, ενημέρωση και υποστήριξη για τον καρκίνο του πνεύμονα. Ιδρύθηκε το 2020 στη μνήμη του Simon Bell και έχει ως αποστολή τη βελτίωση της ζωής των ασθενών μέσω της ψυχοκοινωνικής ενδυνάμωσης,

της προσυμπτωματικής διάγνωσης και της έγκυρης πληροφόρησης.

Η FairLife L.C.C., αναγνωρισμένη ως «**Οργάνωση της Χρονιάς 2024**», από τα Patient Partnerships Awards, **έχει διακριθεί 15 φορές** για τη δέσμευσή της στην ενημέρωση του κοινού για την υγεία των πνευμόνων και την πρόληψη του καρκίνου του πνεύμονα. Παράλληλα με τις δράσεις ενημέρωσης σε όλη την Ελλάδα, ο οργανισμός προσφέρει υπηρεσίες ψυχοκοινωνικής υποστήριξης μέσω του **δωρεάν προγράμματος «BREATH»** και προωθεί την καταπολέμηση του στίγματος και την ενίσχυση της φωνής των ασθενών, συμμετέχοντας ενεργά σε διεθνή δίκτυα και εκστρατείες ευαισθητοποίησης.

Με σεβασμό στον άνθρωπο και την υγεία του, η FairLife L.C.C. αποτελεί έναν σύγχρονο φορέα πρόληψης, φροντίδας και ελπίδας, υλοποιώντας δράσεις με επίκεντρο τις ανάγκες του ασθενή από τη διάγνωση μέχρι και τη θεραπεία.



Life is for All



*Συμπερίληψη στην πράξη ως ανθρώπινο δικαίωμα*

**Η Life is for All είναι μια Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία που γεννήθηκε από την ανάγκη να σπάσουμε το στίγμα γύρω από τη νευροδιαφορετικότητα - να την εξηγήσουμε, να την κάνουμε ορατή και να στηρίξουμε έμπρακτα την συμπερίληψη.**

Μέσα από υπεύθυνη και προσβάσιμη ενημέρωση για τις νευροαναπτυξιακές διαταραχές, τις μαθησιακές δυσκολίες και την αναπηρία, στοχεύουμε να διαμορφώσουμε μια κοινωνία ανοιχτή που κατανοεί **τη διαφορετικότητα, την αγκαλιάζει και χτίζει έναν κόσμο που μας χωράει όλους.**

Για εμάς, η **συμπερίληψη** δεν είναι ιδέα, είναι **συλλογική ευθύνη**. Η ισότητα και η συμμετοχή όλων στην κοινωνία -στην εκπαίδευση, στην εργασία, στην υγεία, στην ψυχαγωγία, **σε κάθε πτυχή της καθημερινής ζωής** -αποτελούν θεμελιώδες ανθρώπινο δικαίωμα, όχι προνόμιο.

Δουλεύουμε μεθοδικά για τη **διαμόρφωση μιας συνεκτικής στρατηγικής που ενισχύει τη συμπερίληψη και προάγει την κοινωνική δικαιοσύνη**. Πληροφορούμε και ενδυναμώνουμε τις οικογένειες, ευαισθητοποιούμε την πολιτεία, παρεμβαίνουμε ενεργά στην παιδεία και στην εργασία, οργανώνουμε δράσεις συμπερίληψης. Στόχος μας είναι να θέσουμε τις βάσεις για μια κοινωνία που δεν «ανέχεται» τη διαφορετικότητα, αλλά την ενσωματώνει ουσιαστικά στον δημόσιο βίο — με σεβασμό, αξιοπρέπεια και ισότητα.

## Ηλιαχτίδα



### Ο Σύλλογος

Ο Σύλλογος «ηλιαχτίδα» είναι Μη Κερδοσκοπική Οργάνωση (Μ.Κ.Ο) που ιδρύθηκε στην αρχή του 2000 στη Νέα Σμύρνη.

### Σκοπός μας

Σκοπός του ν' ασχοληθεί με το παιδί, ηθικά, οικονομικά, ψυχολογικά, καθώς και με το οικογενειακό του περιβάλλον. Επίσης, με την ευαισθητοποίηση και ενημέρωση της κοινής γνώμης σχετικά με τα προβλήματα που αντιμετωπίζει κάθε παιδί.

### Όραμά μας

Το Μάρτιο του 2010 δημιουργήσαμε μία ζεστή γωνιά, ένα Κέντρο Φιλοξενίας Άπορου, Άρρωστου Παιδιού και Οικογένειας στη Νέα Σμύρνη με τη θερμή συμπαράσταση του τότε Δημάρχου κυρίου Γεωργίου Κουτελάκη. Από τότε λειτουργούμε μια φωλιά αγάπης – έναν ξενώνα που με πολλή στοργή & φροντίδα φιλοξενεί άρρωστα, άπορα παιδιά με τους γονείς τους από την επαρχία και Κύπρο, με σοβαρά προβλήματα υγείας που τα αναγκάζουν να μεταφέρονται στα Νοσοκομεία της Αθήνας. Τα προβλήματα υγείας τους αφορούν ως επί το πλείστον σε παθήσεις ζωτικών οργάνων (π.χ. νεφροί, καρδιά, ήπαρ κλπ.), τα οποία απαιτούν στις περισσότερες περιπτώσεις άμεση μεταμόσχευση του οργάνου που δυσλειτουργεί.



## HOPEgenesis



Η HOPEgenesis είναι μία Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρία που ιδρύθηκε το 2015 και δραστηριοποιείται στον τομέα της υγείας και της κοινωνικής πρόνοιας, **με αποστολή την καταπολέμηση της υπογεννητικότητας, τη στήριξη της οικογένειας και την εύρεση λύσεων του δημογραφικού ζητήματος στην Ελλάδα.**

Αυτή τη στιγμή δραστηριοποιείται σε περίπου **500 απομακρυσμένες περιοχές**, συνεργάζεται με 24 ιατρικά κέντρα σε Αθήνα και επαρχία και η εθελοντική ιατρική της ομάδα αποτελείται από **περισσότερους από 50 ιατρούς**, μαιές και άλλους επαγγελματίες υγείας.

**Μέχρι σήμερα περισσότερες από 850 οικογένειες έχουν ωφεληθεί από το πρόγραμμα** σε περιοχές που για περισσότερα από τρία έως πέντε χρόνια υπήρχαν είτε ελάχιστες έως μηδενικές γεννήσεις, είτε μεγάλο αρνητικό ισοζύγιο γεννήσεων-θανάτων.

Η αποστολή της HOPEgenesis πραγματοποιείται μέσα από τους παρακάτω πυλώνες:

- 1. Υιοθεσίες ακριτικών περιοχών και απομακρυσμένων νησιών**
- 2. Παροχή υπηρεσιών θεραπείας υπογονιμότητας (IVF)**
- 3. Απομακρυσμένη ιατρική παρακολούθηση ωφελούμενων**
- 4. Δημιουργία κέντρων απασχόλησης παιδιών προσχολικής ηλικίας και βρεφονηπιακών σταθμών, δημιουργία αθλητικών και πολιτιστικών εγκαταστάσεων**
- 5. Διεξαγωγή ερευνών**
- 6. Διοργάνωση ημερίδων και συνεδρίων**

## Ίδρυμα Τζένη Καρέζη



Το «Ίδρυμα Τζένη Καρέζη» ιδρύθηκε το 1992 στη μνήμη της σπουδαίας και αξέχαστης ηθοποιού Τζένης Καρέζη με στόχο την ενημέρωση και την ευαισθητοποίηση για την ολοκληρωμένη και εξειδικευμένη Ανακουφιστική Φροντίδα ασθενών με χρόνια εξελικτικά ή/και απειλητικά για τη ζωή τους νοσήματα. Στηρίζει οικονομικά τη λειτουργία της Μονάδας Ανακουφιστικής Αγωγής της Ιατρικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών, η οποία λειτουργεί από το 1992 και από το 2004 μετεγκαταστάθηκε στο κτίριο του ιδρύματος, ως παράρτημα του Αρεταίειου Νοσοκομείου. Μετά από 33 χρόνια συνεχούς προσφοράς του Ίδρυματος στους χρονίως πάσχοντες ασθενείς μέσω της στήριξης της Μονάδας Ανακουφιστικής Αγωγής «Τζένη Καρέζη», στις 10 Ιανουαρίου 2024 επισφραγίστηκε η περαιτέρω ανάπτυξη της

Ανακουφιστικής Φροντίδας στη χώρα μας με τη σύμπραξη μεταξύ του ΕΚΠΑ, της Ιατρικής Σχολής ΕΚΠΑ, και του «Ίδρυματος Τζένη Καρέζη» σύμφωνα με την οποία αποφασίστηκε η διεύρυνση και ανάπτυξη της «Μονάδας Ανακουφιστικής Αγωγής Τζένη Καρέζη» σε κλινικό, ερευνητικό και εκπαιδευτικό επίπεδο.



## Ινστιτούτο Οδικής Ασφάλειας (Ι.Ο.ΑΣ.) Πάνος Μυλωνάς



**ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΟΔΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ Ι.Ο.ΑΣ. «ΠΑΝΟΣ ΜΥΛΩΝΑΣ»**

**Έτος Ίδρυσης:** 2005

**Διεύθυνση:** Νεμέσεως 2, Αθήνα, Τ.Κ.: 112 53

**Τηλ.:** 210 8620150 Fax: 210 8620007

Web Site: [www.ioas.gr](http://www.ioas.gr)

e-mail: [info@ioas.gr](mailto:info@ioas.gr)

Το Ελληνικό Ινστιτούτο Έρευνας και Εκπαίδευσης για την Οδική Ασφάλεια και την Πρόληψη και Μείωση των Τροχαίων Ατυχημάτων «Πάνος Μυλωνάς», με το διακριτικό τίτλο Ι.Ο.ΑΣ. «Πάνος Μυλωνάς» συστάθηκε το Μάιο του 2005 και αποτελεί μη κερδοσκοπικό Οργανισμό.

Σκοπός του Ινστιτούτου είναι η ανάληψη, υποστήριξη και προώθηση δραστηριοτήτων σε θέματα που προάγουν την οδική ασφάλεια, όπως η μελέτη, η έρευνα, η ενημέρωση και η εκπαίδευση, με στόχο την πρόληψη των τροχαίων δυστυχημάτων.

Αιτία για την ίδρυση του Ινστιτούτου είναι το γεγονός ότι κατέχουμε μια από τις χειρότερες θέσεις στα τροχαία δυστυχήματα στην Ευρώπη τα οποία αποτελούν δυστυχώς και την πρώτη αιτία θανάτου για τα παιδιά και τους νέους από 5 έως 29 ετών στην Ελλάδα. Αφορμή αποτέλεσε ο άδικος χαμός του Πάνου Μυλωνά, τεταρτοετή φοιτητή του Τμήματος Μηχανολόγων και Αεροναυπηγών Μηχανικών του Πανεπιστημίου Πατρών.

Όραμα του **Ι.Ο.ΑΣ. «Πάνος Μυλωνάς»** είναι να αποτελεί έναν Οργανισμό αναφοράς και δύναμη έμπνευσης και δράσης για έναν κόσμο χωρίς τροχαία δυστυχήματα.

Το **Ι.Ο.ΑΣ. «Πάνος Μυλωνάς»** αναπτύσσει εκπαιδευτικά προγράμματα σε σχολικές μονάδες για όλες τις βαθμίδες εκπαίδευσης, ενημερωτικές καμπάνιες και ανοιχτές εκδηλώσεις ευαισθητοποίησης για θέματα Οδικής Ασφάλειας, σε συνεργασία με Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) Α' και Β' βαθμού.

## Ινστιτούτο Prolepsis



Το Ινστιτούτο αποτελεί Μέλος του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Οδικής Ασφάλειας Μεταφορών (ETSC) και Συμβουλευτικό Όργανο του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ), ενώ έχει βραβευτεί για το έργο του από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο με το Βραβείο του «Ευρωπαίου Πολίτη», από την Ολομέλεια της Ακαδημίας Αθηνών με το «Βραβείο των Ηθικών και Πολιτικών Επιστημών», έχει λάβει την Πιστοποίηση Περιβαλλοντικής Διαχείρισης από τη Διεθνή Ομοσπονδία Αυτοκινήτου (FIA) με βαθμολογία 3/3 και με πολλές άλλες τιμητικές διακρίσεις.

Το Ινστιτούτο Prolepsis είναι ένας επιστημονικός μη κερδοσκοπικός οργανισμός που προάγει την υγεία του πληθυσμού και ιδιαίτερα των πιο ευάλωτων (όπως παιδιά, άτομα Τρίτης Ηλικίας, πρόσφυγες και μετανάστες, πληθυσμοί Ρομά, άτομα που βιώνουν φτώχεια, κ.ά.). Σχεδιάζει και υλοποιεί ερευνητικά και εκπαιδευτικά προγράμματα, καθώς και δράσεις πρόληψης, συνηγορίας και κοινωνικής προσφοράς σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο. Παράλληλα, προωθεί την εκπαίδευση σε θέματα δημόσιας υγείας και ιατρικής έρευνας ενθαρρύνοντας διεπιστημονικές και διακρατικές συνεργασίες και δημιουργώντας δίκτυα επαφών και συνεργασίας τόσο στην Ελλάδα όσο και στην Ευρώπη και τις ΗΠΑ. Από την ίδρυσή του, το 1990, έχει συμμετάσχει ως συντονιστής ή εταίρος σε περισσότερα από 100 μεγάλης κλίμακας εθνικά και ευρωπαϊκά έργα.

Μέσα από την ενεργό παρουσία του στον χώρο της δημόσιας υγείας, το Ινστιτούτο Prolepsis έχει αναπτύξει έντονη ανθρωπιστική δράση με στόχο την προαγωγή της υγείας και ευημερίας των ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού.

Το ανθρώπινο δυναμικό του Ινστιτούτου απαρτίζεται από επιστήμονες διάφορων τομέων, όπως της υγείας, της δημόσιας υγείας, της στατιστικής, της διατροφολογίας, της επικοινωνίας της υγείας, των οικονομικών και της κοινωνιολογίας.

Περισσότερες πληροφορίες: [www.prolepsis.gr](http://www.prolepsis.gr)



## ΚΑΡΚΙΝΑΚΙ



Το **ΚΑΡΚΙΝΑΚΙ** είναι ένας ανεξάρτητος, μη κερδοσκοπικός οργανισμός με αποστολή τη συνηγορία υπέρ των δικαιωμάτων των παιδιών και εφήβων με καρκίνο, την έγκυρη ενημέρωση των οικογενειών τους και την ενεργή συμβολή στη βελτίωση της ποιότητας ζωής τους, κατά τη διάρκεια της ογκολογικής θεραπείας και μετά το τέλος της. Από την ίδρυσή του, το ΚΑΡΚΙΝΑΚΙ έχει αποτελέσει καταλύτη θετικών αλλαγών στην παιδιατρική και εφηβική ογκολογία στην Ελλάδα, δίνοντας φωνή στους μικρούς ασθενείς και στις οικογένειές τους.

### **Κύριοι Άξονες Δράσης Συνηγορία & Εκπροσώπηση**

Συμμετέχουμε σε ευρωπαϊκούς και διεθνείς οργανισμούς για τον καρκίνο και την δημόσια υγεία.

Διεκδικούμε θεσμικές αλλαγές για τη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης και περίθαλψης των παιδιατρικών ασθενών και των οικογενειών τους, που πλήττονται από τον καρκίνο.

### **Ενημέρωση & Εκπαίδευση**

Καθημερινή ενημέρωση γονέων και φροντιστών μέσω της ιστοσελίδας [www.karkinaki.gr](http://www.karkinaki.gr), της πρώτης και μοναδικής ενημερωτικής πύλης για τον καρκίνο στην παιδική και εφηβική ηλικία στην Ελλάδα.

Δημιουργία του πρώτου πρακτικού οδηγού για γονείς και επιβίωσαντες, με πληροφορίες για τη διάγνωση, τη θεραπεία και την επιβίωση από τον παιδικό καρκίνο.

Δημιουργία του πρώτου πρακτικού οδηγού για τους επιβίωσαντες, με πληροφορίες για τη ζωή μετά το τέλος των θεραπειών.

Δημιουργία του πρώτου ενημερωτικού portal [www.cancersurvivors.gr](http://www.cancersurvivors.gr), για τα θέματα μετά το τέλος των ογκολογικών θεραπειών.

### **Υποστήριξη Ασθενών & Οικογενειών**

Δημιουργία της πρότυπης δομής ψυχοκοινωνικής υποστήριξης "**Ψυχή – Μονάδα Ολοκληρωμένης Υποστήριξης**", αποκλειστικά για παιδιά και εφήβους και τις οικογένειές τους, μετά το τέλος της θεραπείας.

Λειτουργία οργανωμένης κοινωνικής υπηρεσίας για ζητήματα παιδιατρικής ογκολογίας.

Διοργάνωση ομάδων εκπαίδευσης γονέων με εξειδικευμένους ιατρούς, για την ενίσχυση της ποιότητας ζωής των παιδιών μετά τη θεραπεία.

### **Καινοτομία & Θεσμική Υποδομή**

Δημιουργία του survival kit, ενός πρακτικού σακιδίου για την καθημερινότητα της νοσηλείας.

Λειτουργία του Εθνικού Μητρώου Ασθενών Παιδικής και Εφηβικής Ηλικίας με Νεοπλασίες, με στόχο την καταγραφή και ανάλυση δεδομένων για την ογκολογική φροντίδα στην Ελλάδα.

Συμβάλλαμε στην αύξηση της νόμιμης άδειας πένθους γονέων από 3 σε 20 ημέρες, κατατάσσοντας τη χώρα μας 2η στην Ευρώπη.

### **Δημόσια Υγεία & Πρόληψη**

Επιτυχής συνηγορία για την επέκταση του εμβολιασμού κατά του HPV σε αγόρια, καθώς και για την αύξηση του ορίου ηλικίας εμβολιασμού σε κορίτσια και αγόρια.

Ενίσχυση των δημόσιων ογκολογικών μονάδων με ιατρικό και τεχνικό εξοπλισμό.

Εκπαίδευση και Ενημέρωση για τις ενδονοσοκομειακές λοιμώξεις και την μικροβιακή αντοχή.

### **Όραμα & Άμεσοι Στόχοι**

Ενίσχυση των δομών παρακολούθησης survivors για μια ποιοτική ενήλικη ζωή μετά την εμπειρία του καρκίνου.

Ανάπτυξη ψυχοκοινωνικών υπηρεσιών για ασθενείς και οικογένειες σε όλα τα στάδια της ασθένειας.

Συστηματική διεκδίκηση πολιτικών για τη διασφάλιση ισότιμης πρόσβασης στην υγεία και στην πληροφόρηση.

Στο ΚΑΡΚΙΝΑΚΙ, πιστεύουμε πως η έγκαιρη και ανοιχτή ενημέρωση αποτελεί το πιο ισχυρό εργαλείο για την ενδυνάμωση των ασθενών και την εξασφάλιση της καλύτερης δυνατής φροντίδας για κάθε παιδί και κάθε έφηβο που νοσεί από καρκίνο.



## ΚΕΑ «ΧΑΡΑ»



[www.kea-hara.gr](http://www.kea-hara.gr)

Το **Κέντρο Ειδικών Ατόμων η «Χαρά»** είναι Σωματείο μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, ειδικά αναγνωρισμένο ως φιλανθρωπικό.

Ιδρύθηκε το 1983 από γονείς για άτομα με βαριές αναπηρίες όπως Βαριά Νοητική Υστέρηση, Αυτισμό, Εγκεφαλική Παράλυση, Σύνδρομο Down.

Η δομή λειτουργεί όλο τον χρόνο παρέχοντας εξειδικευμένες υπηρεσίες στους ενοίκους του από καταρτισμένο προσωπικό.

Φιλοξενεί 65 άτομα και από τον Ιανουάριο του 2024, ξεκίνησε και η λειτουργία ενός Κέντρου Διημέρευσης και Ημερήσιας Φροντίδας, το οποίο βρίσκεται ακριβώς δίπλα στη δομή και δίνει την ευκαιρία στους ωφελούμενους του Κέντρου Ειδικών Ατόμων η Χαρά,

να συμμετέχουν σε περισσότερα προγράμματα εργοθεραπείας, φυσικοθεραπείας, αθλητισμού, δημιουργικής απασχόλησης και πολλών εξωτερικών δραστηριοτήτων.

Το Κέντρο Ειδικών Ατόμων η «Χαρά» παρέχει τη δυνατότητα στους ενοίκους να βελτιώσουν και να αναπτύξουν τις δεξιότητές και την δημιουργικότητά τους. Αυτό στα πλαίσια μιας κοινότητας, όπου αισθάνονται ασφάλεια και σέβεται ξεχωριστά τον κάθε ένοικο και τον κάθε εργαζόμενο. Παράλληλα, στηρίζονται οι οικογένειες των ενοίκων και ενισχύεται η συμμετοχή τους στη θεραπευτική διαδικασία.

Στόχος είναι το κέντρο να αποτελεί μία πρότυπη και ευέλικτη δομή που εξελίσσεται, συνεργάζεται με την κοινότητα και ανταποκρίνεται στις ανάγκες των ενοίκων και των οικογενειών τους. Πραγματοποιώντας δράσεις και προγράμματα το κέντρο προσπαθεί να ευαισθητοποιήσει και να ενημερώσει την κοινότητα για τα άτομα με αναπηρία και την αναγνώριση των δικαιωμάτων τους.

Το κέντρο μας δέχεται εθελοντές είτε μεμονωμένα, είτε από σχολεία, είτε από οργανισμούς ή εταιρείες. Οι εθελοντές μπορούν να βοηθήσουν με ποικίλους τρόπους: Συνοδεύοντας τους ενοίκους σε δραστηριότητες, συμμετέχοντας σε εκπαιδευτικά και ψυχαγωγικά προγράμματα όπως ο αθλητισμός, ο χορός και η μουσική. Επίσης, προσφέροντας τις τεχνικές τους γνώσεις στους ηλεκτρονικούς υπολογιστές και στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, σε επισκευές του κτιρίου, στον κήπο κλπ.

Αν ενδιαφέρεστε να προσφέρετε εθελοντική εργασία επικοινωνήστε με την γραμματεία του Κέντρου Ειδικών Ατόμων η «Χαρά» μέσω e-mail: [info@kea-hara.gr](mailto:info@kea-hara.gr) ή τηλεφωνικά στο 210 66 66 702.

## Κ.Σ.Δ.Ε.Ο. "ΕΔΡΑ"



Η «**ΕΔΡΑ**» δραστηριοποιείται **από το 2001** για την προαγωγή της ψυχικής υγείας, την κοινωνική ενσωμάτωση ευπαθών ομάδων και την προάσπιση των δικαιωμάτων τους, με ολιστική – ψυχοκοινωνική υποστήριξη.

Πιστεύουμε ότι όλοι οι άνθρωποι δικαιούνται και πρέπει να αντιμετωπίζονται ισότιμα, ανεξαρτήτως κοινωνικο - οικονομικής κατάστασης, διεκδικώντας ένα καλύτερο αύριο, χωρίς διακρίσεις, σε όλα τα επίπεδα. Δημιουργούμε και προσφέρουμε άμεσες, πιστοποιημένες και καινοτόμες υπηρεσίες και προγράμματα, για τη στήριξη και βελτίωση της ποιότητας ζωής των ωφελούμενων.

### Λειτουργούμε:

- **Δομές** αποασυλοποίησης και κοινωνικοοικονομικής επανένταξης ψυχικά πασχόντων
- **Κέντρα** στη Δυτική Αττική **Ψυχοκοινωνικής Αποκατάστασης** μαθησιακών δυσκολιών - **συμβουλευτικής οικογενειών** εξυπηρετούμενων παιδιών
- Κέντρο Πρώιμης Παρέμβασης για παιδιά με **νοητική υστέρηση και αυτισμό**

Αναπτύσσουμε και συμμετέχουμε σε εθνικές και ευρωπαϊκές πρωτοβουλίες για **κοινωνικά ευάλωτες ομάδες**, όπως άτομα που βιώνουν ακραία φτώχεια ή αστεγία, παρέχουμε **διάφορα επιμορφωτικά προγράμματα**.

**Σημαντικό κοινωνικό αποτύπωμα:** περίπου 1.400 άτομα μηνιαία.



**Ενημερώνουμε και ευαισθητοποιούμε** μέσα από δημόσιες δράσεις καταπολεμώντας το στίγμα: **ετήσιο Διεθνές Φεστιβάλ Τέχνης & Ψυχικής Υγείας «ART4MORE»**, **Πανελλήνιο Πρωτάθλημα Ποδοσφαίρου για την Ψυχική Υγεία** συνεργασία με ΕΠΟ, κ.ά.

**Προεδρία** Ευρωπαϊκού Δικτύου Ενεργού Διαβίωσης για την Ψυχική Υγεία ENALMH, μέλος ΔΣ Ευρωπαϊκού Δικτύου NEFELE, μέλος ΕΥFAMI, Ομοσπονδίας **«ΑΡΓΩ»** και Δικτύου Δικαιώματος Στέγης - Κατοικίας, Ευρύ πλέγμα **θεσμικών συνεργασιών** σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

knowl social enterprise for lifelong learning



Η Knowl είναι μια κοινωνική επιχείρηση που σχεδιάζει και υλοποιεί καινοτόμα προγράμματα εκπαίδευσης και ενδυνάμωσης για ευάλωτες ομάδες και επαγγελματίες. Μέσα από soft skills training, mentoring και συνεργασίες, προάγει τη βιώσιμη απασχολησιμότητα και τη μείωση κοινωνικού αποκλεισμού, με μετρήσιμο κοινωνικό αντίκτυπο.

## LIFELINE HELLAS – Η ΧΑΡΑ ΤΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ



Η ΑΒΥ Πριγκίπισσα Αικατερίνη ίδρυσε τον Διεθνή Ανθρωπιστικό Οργανισμό Lifeline το 1993 στο Σικάγο, τη Νέα Υόρκη, το Τορόντο και το Λονδίνο και αργότερα το 2002 στην Αθήνα.

Το Lifeline Hellas παρέχει βοήθεια αποκλειστικά στην Ελλάδα, όπου υπάρχουν σημαντικές ανάγκες, με την υποστήριξη και των υπολοίπων γραφείων του Lifeline στο εξωτερικό και σε συνεργασία με το Ίδρυμα της «HRH Crown Princess Katherine Foundation» στο Βελιγράδι.

Οι σημαντικότερες δραστηριότητες του οργανισμού είναι η προσφορά ιατρικού εξοπλισμού σε νοσοκομεία παιδών και η υποστήριξη παιδικών ιδρυμάτων.

Το Lifeline Hellas έχει προσφέρει ιατρικό εξοπλισμό άνω των 3 εκατομμυρίων ευρώ στα Κρατικά Νοσοκομεία της Ελλάδος. Τα τελευταία τρία χρόνια το Lifeline Hellas επικεντρώνεται στην αναβάθμιση των Μονάδων Εντατικής Νοσηλείας Νεογνών (Μ.Ε.Ν.Ν.) των Κρατικών Νοσοκομείων και συγκεκριμένα στην αντικατάσταση των παλαιών θερμοκοιτίδων με νέες σύγχρονες θερμοκοιτίδες.

Περισσότερες πληροφορίες: [www.lifelinegr.org](http://www.lifelinegr.org) | Email: [lifelinegr@pkfond.rs](mailto:lifelinegr@pkfond.rs) | Τηλ.: 210 9828002

Facebook - Instagram – LinkedIn: @LifelineHellas

## ΜΑΖΙ ΓΙΑ ΤΟ ΠΑΙΔΙ



Το «**Μαζί για το Παιδί**» εργάζεται από το 1996 για την προστασία χιλιάδων παιδιών στη χώρα μας. Προσφέρει ένα ευρύ φάσμα υπηρεσιών με στόχο κάθε παιδί σε κάθε γωνιά της Ελλάδας να έχει πρόσβαση σε αξιοπρεπείς συνθήκες διαβίωσης και σε ίσες ευκαιρίες. Το έργο του «Μαζί για το Παιδί» επικεντρώνεται στην καταπολέμηση της φτώχειας, στην υγεία και στην ψυχική υγεία, στην εκπαίδευση, στην στήριξη των σωματείων-μελών που απαρτίζουν την Ένωση «Μαζί για το Παιδί», καθώς και στην υποστήριξη πληθυσμών που έχουν πληγεί από φυσικές καταστροφές.

Το «Μαζί για το Παιδί» είναι μια Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία (ΑΜΚΕ), που λειτουργεί με τις αρχές της οικονομικής διαφάνειας. Στηρίζεται σε πόρους από χορηγίες εταιρειών, δωρεές ιδιωτών και από τη διοργάνωση πολιτιστικών, αθλητικών και άλλων εκδηλώσεων στην Ελλάδα και το εξωτερικό.



## ΜΕΡΙΜΝΑ



Η **Μέριμνα** είναι η **μοναδική** οργάνωση στην Ελλάδα που στηρίζει στην απώλεια και στη σοβαρή ασθένεια το παιδί και την οικογένεια παρέχοντας **Συμβουλευτική Υποστήριξη στο Πένθος** και **Παιδιατρική Ανακουφιστική Φροντίδα στο Σπίτι**. Όλες οι υπηρεσίες που παρέχει είναι **δωρεάν** για τα παιδιά, τις οικογένειες και τις σχολικές τους κοινότητες. Επίσης πραγματοποιεί **ψυχοκοινωνικές παρεμβάσεις** μετά από καταστροφικά γεγονότα, όπως οι πλημμύρες στη Θεσσαλία, το δυστύχημα στα

Τέμπη και οι καταστροφικές πυρκαγιές των τελευταίων ετών, στηρίζοντας τους μαθητές όλων των ηλικιών και τους εκπαιδευτικούς τους. Εδώ και 30 χρόνια έχει υποστηρίξει περισσότερα από 60.000 παιδιά και μέλη οικογενειών, 7.000 εκπαιδευτικούς, επαγγελματίες υγείας και ψυχικής υγείας. Τα συμβουλευτικά κέντρα ψυχολογικής στήριξης βρίσκονται στην Αθήνα και στη Θεσσαλονίκη. Φέτος γιορτάζει τα 30 χρόνια έργου. Περισσότερες πληροφορίες στο [www.merimna.org.gr](http://www.merimna.org.gr)

## Παιδικά Χωριά SOS



Τα **Παιδικά Χωριά SOS Ελλάδος** είναι μέλος του Διεθνούς Οργανισμού SOS Children's Villages International, που λειτουργεί σε 136 χώρες, με σκοπό την προστασία παιδιών που στερούνται ή κινδυνεύουν να στερηθούν τη φροντίδα των βιολογικών τους γονιών. Φέτος, συμπληρώνουν 50 χρόνια συνεχής παρουσίας και προσφοράς στην Ελλάδα, υποστηρίζοντας χιλιάδες παιδιά και οικογένειες που βρίσκονται σε ανάγκη.

Τα Παιδικά Χωριά SOS βοηθούν τις οικογένειες σε κρίση να δημιουργήσουν ένα περιβάλλον φροντίδας και ασφάλειας, ώστε κάθε παιδί να μεγαλώνει με αγάπη και σεβασμό. Όταν, για σοβαρούς λόγους, ένα παιδί δεν μπορεί πλέον να παραμείνει στη βιολογική του οικογένεια, παρέχουν ένα εναλλακτικό περιβάλλον φροντίδας, είτε σε οικογένειες αναδοχής είτε, για όσο χρονικό διάστημα χρειαστεί, σε ένα Παιδικό Χωριό SOS.

Στην Ελλάδα λειτουργούν σήμερα 4 Παιδικά Χωριά SOS, 2 Προγράμματα Αυτονόμησης Νέων Ενηλίκων, 9 Κέντρα Στήριξης Παιδιού και Οικογένειας και 6 Προγράμματα Μαθησιακής και Παιδαγωγικής Υποστήριξης.

## Πανελλαδική Οργάνωση Γυναικών «ΠΑΝΑΘΗΝΑΪΚΗ



### Ιστορία και Διαδρομή

Η **Πανελλαδική Οργάνωση Γυναικών «Παναθηναϊκή»** δημιουργήθηκε στο Λεκανοπέδιο Αττικής το 1982 από μια ομάδα εμπνευσμένων γυναικών, που ασχολήθηκαν με πολλά προβλήματα με το σοβαρότατο θέμα του νέφους της Αττικής. Συνιδρύτρια και πρώτη Πρόεδρος για μια τετραετία υπήρξε η πρώην Υπουργός & Βουλευτής Φάνη Πάλλη-Πετραλιά, η οποία μαζί με τα πρώτα Διοικητικά Συμβούλια έβαλε τις βάσεις για το καταστατικό και την Νομική αναγνώριση της Οργάνωσης (1983).

Μετά την τετραετία αναλαμβάνει την Οργάνωση η Άννα Κορογιαννάκη, την οποία διαδέχεται η αείμνηστη Αγγέλα Φραντζεσκάκη - Νταϊφά μέχρι το 2010. Από τότε έως και σήμερα Πρόεδρος της Οργάνωσης είναι η Μαρία Γιαννίρη, δικηγόρος - πρώην Γενική Γραμματέας του Υπουργείου Τουριστικής Ανάπτυξης.

Πολύ σύντομα η Οργάνωση άρχισε να ασχολείται και με θέματα που αφορούσαν όλη την κοινωνία, όπως ισότητα γυναικών, οικογένεια, πολιτισμό, παράδοση και με οτιδήποτε προάγει τη γυναίκα και τη χώρα. Έτσι διευρύνει τη δράση της, αποκτά άλλο χαρακτήρα και πλέον γίνεται «Πανελλαδική». Εξαπλώνεται ραγδαία δημιουργώντας παραρτήματα σε όλη την Ελλάδα. Παράλληλα, αρχίζει να αποκτά και διεθνή χαρακτήρα με την ίδρυση παραρτημάτων και σε άλλες Ηπείρους.

Σήμερα η «Παναθηναϊκή» είναι Μη Κυβερνητική Οργάνωση και διαθέτει 35 Παραρτήματα, εντός και εκτός Επικράτειας. Στους κόλπους της συγκαταλέγονται πάνω από 8.000 μέλη, δραστήριες γυναίκες όλων των ηλικιών, με ανεπτυγμένο το αίσθημα της προσφοράς και της αλληλεγγύης.



Η Οργάνωση συνεχίζει το πλούσιο έργο της, ενώ παράλληλα αποτελεί φυτώριο αξιόλογων γυναικών, που κόσμησαν και κοσμούν τον πολιτικό στίβο, την Ευρωβουλή, Ακαδημαϊκές και Πανεπιστημιακές κοινότητες, την Τοπική Αυτοδιοίκηση, την Νομική Επιστήμη και άλλους τομείς.

### Δράσεις και Αρμοδιότητες

Σκοπός της «Παναθηναϊκής» είναι η ενημέρωση, η ευαισθητοποίηση και η αρωγή των γυναικών σε θέματα ισότητας των φύλων, αντιμετώπισης της βίας, στήριξης της οικογένειας καθώς και σε άλλα κοινωνικά προβλήματα.

### Οι κύριες θεματικές ενότητες του χώρου δραστηριοποίησής της είναι:

- Καταπολέμηση στερεοτύπων αντιλήψεων για το ρόλο των φύλων
- Καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών
- Ενίσχυση της μητρότητας για την αντιμετώπιση του δημογραφικού προβλήματος
- Προστασία των οικογενειακών σχέσεων και των δικαιωμάτων των παιδιών
- Προώθηση συμμετοχής γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων
- Πραγματοποίηση σημαντικού κοινωνικού και φιλανθρωπικού έργου
- Υποστήριξη γυναικών που ανήκουν σε ευάλωτες ομάδες, όπως μακροχρόνια άνεργες, πρόσφυγες/μετανάστριες, άτομα με ειδικές ανάγκες κ.α.
- Ευαισθητοποίηση σε θέματα Περιβάλλοντος, Υγείας, Οικογένειας και Πολιτισμού.
- Ευαισθητοποίηση στο μεταναστευτικό και προσφυγικό ζήτημα, καθώς και βοήθεια σε μετανάστες/πρόσφυγες να ενταχθούν στην κοινωνία.

### Για την επίτευξη των στόχων της:

- Αναλαμβάνει και υλοποιεί μόνη της ή με τη συνεργασία άλλων φορέων προγράμματα Εθνικά και Ευρωπαϊκά
- Συνεργάζεται με Κυβερνητικούς, Ευρωπαϊκούς & Διεθνείς Φορείς και Οργανώσεις σε κεντρικό επίπεδο ή τοπικά μέσω των Παραρτημάτων της, καθώς και με άλλες Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις
- Συμμετέχει σε Διεθνή Δίκτυα και FORUM
- Οργανώνει Συνέδρια, Ημερίδες, Θεματικές εκδηλώσεις, Διαδικτυακές συναντήσεις
- Συμβάλλει στον Κοινωνικό Διάλογο για τα γυναικεία Θέματα
- Υλοποιεί δράσεις Κοινωνικού και Ανθρωπιστικού Χαρακτήρα
- Αναλαμβάνει δράσεις διεθνούς προστασίας, μετανάστευσης και κοινωνικής ένταξης.

### «ΑΛΜΑ» Πανελλήνιος Σύλλογος Προσαρμοσμένων Δραστηριοτήτων



Το **ΑΛΜΑ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΜΕΝΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ** ιδρύθηκε το 1996 ως Σωματείο μη Κερδοσκοπικό και εποπτεύεται από το Υπουργείο Υγείας και το Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας.

Το **ΑΛΜΑ** παρέχει υπηρεσίες σε παιδιά, εφήβους και ενήλικες στο φάσμα του αυτισμού ή/και με νοητική αναπηρία. Το ΑΛΜΑ στοχεύει στη βελτίωση της ποιότητας της ζωής των ωφελουμένων μέσω της εκπαίδευσης, της κοινωνικής ένταξης και της υποστηριζόμενης

διαβίωσης. Το **ΑΛΜΑ προσφέρει τις υπηρεσίες του σε άτομα με αυτισμό ή/και νοητική αναπηρία ανεξαρτήτως φύλου, εθνικότητας, φυλής, θρησκείας, πεποιθήσεων και σεξουαλικού προσανατολισμού.**



Το **ΑΛΜΑ** υλοποιεί προγράμματα που χρηματοδοτούνται από εθνικούς ή ευρωπαϊκούς πόρους και ασφαλιστικά ταμεία και πραγματοποιεί εκδηλώσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης σε συνεργασία με εταιρείες, τοπικές αρχές και άλλους κοινωφελείς φορείς.

Το **ΑΛΜΑ** λειτουργεί στον Νότιο Τομέα Αθήνας:

-Κέντρο Ημέρας Παιδιών παρέχοντας προγράμματα πρώιμης παρέμβασης, παράλληλης στήριξης και ενισχυτικής διδασκαλίας στο Παλαιό Φάληρο.

-Κέντρο Ημέρας Εφήβων και Ενηλίκων παρέχοντας προεπαγγελματική εκπαίδευση και υποστήριξη στην εργασία στη Νέα Σμύρνη.

-Κέντρο Δημιουργικής Απασχόλησης (ΚΔΑΠΑμεΑ) προσφέροντας αθλητικά, πολιτιστικά προγράμματα και δραστηριότητες αναψυχής στο Παλαιό Φάληρο.

-Συμβουλευτική υποστήριξη προσφέροντας ατομικές και ομαδικές συνεδρίες και αποφόρτιση οικογένειας μέσα από κατασκηνωτικά και εκδρομικά προγράμματα.

-3 Στέγες Υποστηριζόμενης Διαβίωσης σε Παλαιό Φάληρο και Ηλιούπολη.

-1 Προστατευόμενο Διαμέρισμα στο Παλαιό Φάληρο.

-Αθλητικό Σωματείο «Οι Πρωτοπόροι» στο Παλαιό Φάληρο.

[www.alma-amea.gr](http://www.alma-amea.gr)

[info@alma-amea.gr](mailto:info@alma-amea.gr)

FB: ΑΛΜΑ/ALMA

Instagram: almaamea

Τηλ.2109828150

## ΠΝΟΗ – Φίλοι Εντατικής Θεραπείας Παιδιού



Το Σωματείο «ΠΝΟΗ – Φίλοι Εντατικής Θεραπείας Παιδιού» ιδρύθηκε πριν από 33 χρόνια από παιδιάτρους και από γονείς που τα παιδιά τους είχαν νοσηλευτεί ή νοσηλεύονταν εκείνη την περίοδο σε Μονάδα Εντατικής Θεραπείας (ΜΕΘ), με στόχο κάθε νεογνό, κάθε βρέφος και κάθε παιδί στην Ελλάδα που χρειάζεται νοσηλεία σε ΜΕΘ, να έχει την καλύτερη δυνατή ιατρική και νοσηλευτική φροντίδα με την πλέον σύγχρονη τεχνολογική υποστήριξη.

Γι' αυτό και η «ΠΝΟΗ»:

- συμβάλλει στην ανανέωση και στον εμπλουτισμό του εξοπλισμού των ΜΕΘ νεογνών και παιδιών στα Δημόσια Νοσοκομεία της χώρας
- συμβάλλει σε συνεργασία με τις Κοινωνικές Υπηρεσίες των Νοσοκομείων Παίδων στην κάλυψη αναγκών που μπορεί να προκύψουν κατά την νοσηλεία των μικρών ασθενών καθώς και κατά την αποθεραπεία και αποκατάσταση μετά την έξοδο από το Νοσοκομείο
- υποστηρίζει την συνεχιζόμενη εκπαίδευση και επιμόρφωση του ιατρικού και νοσηλευτικού προσωπικού των ΜΕΘ με την κάλυψη της συμμετοχής σε συνέδρια και σε άλλες επιστημονικές εκδηλώσεις
- υποστηρίζει υλικά και την οικογένεια των μικρών ασθενών, παρέχοντας την διαμονή σε γονείς από την περιφέρεια που τα παιδιά τους νοσηλεύονται σε ΜΕΘ σε Νοσοκομεία της Αττικής, σε ξενοδοχείο πλησίον των Νοσοκομείων

Επίσης, στόχος του Σωματείου είναι η εκπαίδευση του κοινού στις απαραίτητες βασικές γνώσεις για την σωστή και ασφαλή αντιμετώπιση εκτάκτων περιστατικών υγείας - ενηλίκων, παιδιών και βρεφών - που έχουν ανάγκη άμεσης παροχής πρώτων βοηθειών. Γι' αυτό και η «ΠΝΟΗ» διοργανώνει σεμινάρια Καρδιοαναπνευστικής Ανάνηψης (CPR) και Πρώτων Βοηθειών.

Η προσφορά της ΠΝΟΗΣ από το 1991, έτος ίδρυσης του Σωματείου, έως σήμερα:

Δωρεές εξοπλισμού με πάνω από 1.550 μηχανήματα καθώς και αναλώσιμο υλικό σε ΜΕΘ Νεογνών και Παιδιών στα Δημόσια Νοσοκομεία της χώρας, όπως αναπνευστήρες, θερμοκοιτίδες, αντλίες έγχυσης υγρών, παλμικά οξύμετρα, κλίνες εντατικής, ειδικά στρώματα κατακλίσεων, συσκευές παρακολούθησης ζωτικών λειτουργιών, βρεφοζυγοί, φωτοθεραπείες και άλλα.



Συμβολή στην δημιουργία ΜΕΘ Παίδων & Νεογνών, καθώς και Μονάδων Αυξημένης Φροντίδας (ΜΑΦ) σε Δημόσια Νοσοκομεία:

- ΜΑΦ Παίδων, Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο Ηρακλείου Κρήτης (2001)
- ΜΑΦ Παίδων, Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο Λάρισας (2003)
- ΜΕΘ Παίδων, Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο Πατρών [σε συνεργασία με την Ένωση «Μαζί για το Παιδί» (2007)]
- ΜΑΦ Παίδων, Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο «ΑΤΤΙΚΟΝ» (2017)
- ΜΑΦ Παίδων & Νεφρολογικό Τμήμα στο Νοσοκομείο Παίδων «Π. & Α. Κυριακού» (2019)

Συμβολή στην ανακαίνιση του Αλλεργιολογικού Τμήματος & του Τμήματος Τεχνητού Νεφρού, καθώς και της ΜΕΘ του Νοσοκομείου Παίδων «Π. & Α. Κυριακού».

Κάλυψη πάνω από 1.300 αιτημάτων για ειδικές εξετάσεις, ειδικά γάλατα σίτισης νεογνών, ταφές απόρων παιδιών & νεογνών, κλπ.

Κάλυψη κόστους διαμονής πάνω από 3.200 διανυκτερεύσεων γονέων από την περιφέρεια σε ξενοδοχείο κοντά στα Νοσοκομεία Παίδων της Αθήνας.

Πραγματοποίηση πάνω από 1.250 Σεμιναρίων CPR & Πρώτων Βοηθειών, όπου εκπαιδεύτηκαν πάνω από 15.000 άτομα.

Περισσότερες πληροφορίες: [www.pnoe.gr](http://www.pnoe.gr)

## Σύλλογος ΝΟΣΗΛΕΙΑ



Ο Σύλλογος «**Νοσηλεία**» ιδρύθηκε πριν από 24 χρόνια από εθελοντές γιατρούς και νοσηλευτές, με στόχο την παροχή δωρεάν κατ' οίκον ιατρικής, νοσηλευτικής και ψυχοκοινωνικής φροντίδας σε ασθενείς χωρίς πρόσβαση σε υπηρεσίες υγείας. Σήμερα, αποτελεί πιστοποιημένο μη κερδοσκοπικό οργανισμό, διαθέτοντας διεπιστημονική ομάδα και δίκτυο 48 εθελοντών γιατρών από 25 ειδικότητες, παρέχοντας δωρεάν κατ' οίκον Ανακουφιστική Φροντίδα.

Υποστηρίζει περισσότερα από 3.000 άτομα ετησίως, κυρίως ασθενείς με σοβαρά χρόνια ή/και απειλητικά για τη ζωή νοσήματα και χαμηλό εισόδημα, που αντιμετωπίζουν δυσκολίες πρόσβασης σε δομές υγείας.

Η «**Νοσηλεία**» συμμετέχει στην Εθνική Επιτροπή για την Ανακουφιστική Φροντίδα και είναι ο μοναδικός φορέας στην Αθήνα που παρέχει δωρεάν κατ' οίκον ανακουφιστική φροντίδα. Διαθέτει πιστοποιήσεις ISO, ελεγμένες οικονομικές καταστάσεις και είναι εγγεγραμμένη στο Μητρώο Κοινωνίας των Πολιτών, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και την ποιότητα των υπηρεσιών της.

## Σωματείο «Αντιμετώπιση Παιδικού Τραύματος»



Το Σωματείο «**Αντιμετώπιση Παιδικού Τραύματος**» έχει στόχο την μείωση των παιδικών ατυχημάτων, την άμεση και σωστή αντιμετώπιση των παιδικών τραυματισμών και την αναβάθμιση της νοσηλείας των παιδιών στη χώρα μας.

Από το 2010 μέχρι σήμερα το Σωματείο έχει καταφέρει να δημιουργήσει και να εξοπλίσει 45 Τμήματα Επειγόντων Περιστατικών και να αναβαθμίσει άλλες 100

Παιδιατρικές Κλινικές και Ιατρεία, καθώς και 4 ΜΕΘ και ΜΑΦ. Συνολικά, έχει εξοπλίσει 149 Παιδιατρικά Τμήματα σε 124 Δημόσια Νοσοκομεία και Κέντρα Υγείας ανά την Ελλάδα, προσφέροντας 1.810 μηχανήματα και εξοπλισμό.

Παράλληλα, χάρη στη χρηματοδότηση του Σωματείου, έχουν εκπαιδευτεί 2.430 ιατροί, νοσηλευτές και διασώστες του ΕΚΑΒ στην άμεση και σωστή αντιμετώπιση των τραυματισμένων παιδιών, ενώ 66.327 παιδιά και 3.508 εκπαιδευτικοί και γονείς έχουν παρακολουθήσει τις παρουσιάσεις του Σωματείου για την Πρόληψη των Παιδικών Ατυχημάτων.

**Σύμφωνα με τα στατιστικά στοιχεία των Νοσοκομείων και των Κέντρων Υγείας, από το 2010 μέχρι σήμερα έχουν επωφεληθεί από τις δωρεές της «Αντιμετώπισης Παιδικού Τραύματος» περισσότερα από 2.990.000 παιδιά.**



## SolidarityNow



Το SolidarityNow ιδρύθηκε το 2013 για να ανταποκριθεί στις ανάγκες και να διασφαλίσει τα δικαιώματα των πιο ευάλωτων κοινωνικά ομάδων, χωρίς διακρίσεις. Αποστολή της οργάνωσης είναι να βελτιώσει τις ζωές των ανθρώπων και να τους ενδυναμώσει, συμβάλλοντας στη δημιουργία ενός κόσμου αλληλεγγύης, ελπίδας και ανεκτικότητας όπου οι άνθρωποι ζουν με αξιοπρέπεια και ασφάλεια.

**Μέχρι σήμερα, το SolidarityNow έχει υποστηρίξει περισσότερους από 380.000**

**ανθρώπους μέσα από τις πρωτοβουλίες και τα προγράμματά του που περιλαμβάνουν:**

- Δράσεις κοινωνικής προστασίας και ένταξης
- Εκπαίδευση για όλους χωρίς αποκλεισμούς
- Πρόσβαση στην αγορά εργασίας και ανάπτυξη δεξιοτήτων
- Νομική αρωγή
- Παιδική Προστασία
- Ψυχοκοινωνική ενδυνάμωση

Το SolidarityNow είναι Μη Κερδοσκοπικό Σωματείο, στηρίζει τη λειτουργία του στις αρχές της διαφάνειας και της λογοδοσίας και οι πόροι του προέρχονται από προγράμματα της ΕΕ, άλλων θεσμικών φορέων, ιδρυμάτων, από ιδιωτικές χορηγίες και δωρεές και από την υποστήριξη των μελών του. Περισσότερα [www.solidaritynow.org](http://www.solidaritynow.org)

## Οι Φίλοι του Παιδιού



Οι Φίλοι του Παιδιού είναι Φιλανθρωπικό Σωματείο που από το 1987 προσφέρει σταθερή φροντίδα και στήριξη σε παιδιά που ζουν σε συνθήκες φτώχειας ή αντιμετωπίζουν προβλήματα υγείας. Στόχος του Σωματείου είναι να προστατεύει τα παιδιά στο οικογενειακό τους περιβάλλον και να προάγει την ψυχοκοινωνική τους ανάπτυξη. Μέχρι σήμερα έχουν στηριχθεί πάνω από 15.915 παιδιά από 7.095 οικογένειες μέσω ενός ολοκληρωμένου πλαισίου παρεμβάσεων στους τομείς υγείας, διατροφής, εκπαίδευσης,

ψυχολογικής υποστήριξης και στέγασης. Ειδικά προγράμματα περιλαμβάνουν λειτουργία Παιδικού Σταθμού και Νηπιαγωγείου στον Κεραμεικό, ίδρυση Κέντρου Δημιουργικής Απασχόλησης για παιδιά και εφήβους, ψυχοκοινωνική ενδυνάμωση γονέων, καθώς και παροχή ειδών πρώτης ανάγκης και συμμετοχή σε πολιτιστικές δραστηριότητες. Με εξειδικευμένο προσωπικό και βαθιά κοινωνική ευαισθησία, «Οι Φίλοι του Παιδιού» δημιουργούν τις συνθήκες ώστε κάθε παιδί να έχει την ευκαιρία για ένα καλύτερο μέλλον.





## ΕΛΛΑΣ ΟΜΑΔΑ ΟΝΕΙΡΟ

ΑΘΛΗΤΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ



- ΠΑΡΑ ΤΑΕΚΒΟΝΤΟ
- ΠΑΡΑ ΜΟΥΑΙΤΑΙ
- ΚΑΛΑΘΟΣΦΑΙΡΙΣΗ ΝΟΗΤΙΚΗΣ

- ΠΑΡΑ ΚΟΛΥΜΒΗΣΗ
- ΒΟΟΣΙΑ
- ΠΑΡΑ ΣΤΙΒΟΣ

*15 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΠΑΡΑ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟ*



Γιώργος Γαμπιεράκης  
Πρόεδρος  
Ακαδημία Εθελοντισμού  
HELPHELLAS

## «Είναι βιώσιμη η βιωσιμότητα;»

Σε μία εποχή που αλλάζει με ιλιγγιώδη ταχύτητα, ο όρος βιωσιμότητα μεταμορφώνεται, προσπαθώντας να (εξ)ισορροπήσει ανάμεσα σε καλές πρακτικές και σε αναδυόμενες ανάγκες και περιβάλλοντα.

Μία εξισορρόπηση που αγγίζει την καθημερινότητα όλων μας και ταυτόχρονα απαιτεί μία διαφορετική στρατηγική ανάπτυξη, κουλτούρα και φιλοσοφία και μία κοινή αντιμετώπιση, συνεργασία, προσανατολισμό και υλοποίηση απ' όλους τους φορείς και τομείς της Κοινωνίας, σε σχέση με το παρόν και το μέλλον.

Η Ακαδημία Εθελοντισμού HELPHELLAS, από τον Δεκέμβριο του 2019 που ιδρύθηκε, ενσωμάτωσε στην φιλοσοφία, την οργάνωση και την καθημερινότητα της τους 17 ΣΒΑ, το ESG, την βιωσιμότητα και το CSR, συνδέοντας αυτούς τους όρους με την Ενεργό Πολιτιότητα και τον Εθελοντισμό.

Πεποίθηση μας είναι ότι ο Εθελοντισμός και μάλιστα ο οργανωμένος, σε συνδυασμό με τον τρίτο πυλώνα του Κοινωνικού Τομέα, αποτελούν ένα σημαντικό κύτταρο στην βιωσιμότητα της Κοινωνίας, το οποίο δεν λειτουργεί αποσπασματικά και μεμονωμένα, αλλά συνδέεται ενεργά και με συνέχεια με τους άλλους τομείς της Κοινωνίας. Μία σύνδεση που δημιουργεί βάσεις για σταθερές, ουσιαστικές και μακροπρόθεσμες συνέργειες και δράσεις, με εξ' ίσου σταθερά, μακροπρόθεσμα και πολλαπλασιαστικά αποτελέσματα για το Κοινωνικό Σύνολο και την Πατρίδα μας.

Βασισμένη σε αυτήν την φιλοσοφία και στάση, η Ακαδημία Εθελοντισμού HELPHELLAS, στηρίζει το όραμα της να αναβαθμίσει και να προωθήσει ολιστικά τον Οργανωμένο Εθελοντισμό στην Ελλάδα στοχεύοντας να τον μετατρέψει μέσα από την φιλοσοφία, την εκπαίδευση και τον τρόπο δράσης της σε καθημερινό τρόπο ζωής, με ενεργούς πολίτες που διέπονται από Πνεύμα Ατομικής Κοινωνικής Ευθύνης.

Η Ακαδημία Εθελοντισμού HELPHELLAS με άξονα αυτόν τον στόχο και μέσα από τις δράσεις, τους πυλώνες και τους τομείς της, ευαισθητοποιεί και ενεργοποιεί τους Πολίτες, φροντίζει για συνέργειες για την ανάπτυξη καλών πρακτικών και θετικών αποτελεσμάτων στην Κοινωνία και στηρίζει επιχειρήσεις, οι οποίες μέσω της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και του ESG επιθυμούν να συνεισφέρουν με αποτελεσματικές και συντεταγμένες δράσεις στην δημιουργία μίας πιο αρμονικής, ανθρώπινης και βιώσιμης Κοινωνίας.

Μέσα σε πέντε χρόνια η Ακαδημία Εθελοντισμού HELPHELLAS, με την υποστήριξη των Εθελοντών μας που υλοποιούν το όραμα και την αποστολή μας:

- βρίσκεται κάτω από την μόνιμη αιγίδα του Εθνικού Συμβουλίου Ελλάδος Ομίλων και Κέντρων για την UNESCO και του Υπουργείου Τουρισμού, ενώ οι εκδηλώσεις της έχουν πάντα την αιγίδα κρατικών φορέων, συμπεριλαμβανομένου του Υπουργείου Υγείας, Παιδείας και Θρησκευμάτων, της ΚΕΔΕ, του Ινστιτούτου Τοπικής Αυτοδιοίκησης, της Περιφέρειας Αττικής καθώς και Δήμων (Αμαρουσίου, Κηφισιάς, Παπάγου -Χολαργού, Ηρακλείου Αττικής).
- έχει πιστοποιηθεί με ISO 29993/2018 από την TUV NORD για τον Σχεδιασμό, Ανάπτυξη και Υλοποίηση Προγραμμάτων με άξονα τον Εθελοντισμό.
- έχει εκπονήσει έξι προγράμματα θεματικής και εξειδικευμένης Εκπαίδευσης (HELPLAN, HELP TO PROTECT, HELPSKILLS, HELPACADEMY) για όλες τις βαθμίδες σε συνεργασία με το Χαροκόπειο Πανεπιστήμιο και το Πανεπιστήμιο



Capital Link  
Sustainability



**HELPHELLAS**<sup>®</sup>

ΑΚΑΔΗΜΙΑ ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΥ

Ο εΘΕΛΩντισμός στην Πράξη!

Με τη δύναμη  
των πολλών  
στηρίζουμε την  
Ελλάδα!

[www.helphellas.org](http://www.helphellas.org)

 Helphellas | Ακαδημία Εθελοντισμού



Γιώργος Γαμπιεράκης  
Πρόεδρος  
Ακαδημία Εθελοντισμού  
HELPHELLAS

Πατρών και έχει υλοποιήσει τρία εκπαιδευτικά τρίμηνα προγράμματα με 285 εκπαιδευμένους εθελοντές.

- Έχει δημιουργήσει εκπαιδευτικό πρόγραμμα, μέσω του οποίου μπορούν φυσικά πρόσωπα να πιστοποιηθούν ως εθελοντές.
- Έχει αναπτύξει προγράμματα εκπαιδευτικής συμβουλευτικής για εταιρείες και δήμους
- Συνδέεται με μνημόνιο συνεργασίας και συνεργάζεται με την Ιερά Αρχιεπισκοπή Αθηνών (ΚΕ.Σ.Ο) και άλλες Εθελοντικές Οργανώσεις
- Έχει μιλήσει σε περισσότερα από 25 συνέδρια, ημερίδες και εκδηλώσεις για τον Εθελοντισμό.
- Έχει μιλήσει σε περισσότερους από 700 μαθητές για τη σύνδεση του Εθελοντισμού με τους 17 ΣΒΑ και την Ενεργό Πολιτειότητα
- Έχει δημιουργήσει πέντε εθνικά δίκτυα εθελοντισμού
- Μέσα από το Εθνικό Συντονιστικό Κέντρο Εθελοντών HELPHELLAS (ΕΣΚΕΘ) έχει δημιουργήσει την HELLAS HELPBANK την 1η Τράπεζα διαχείρισης ανθρωπιστικής και υλικής βοήθειας και τρία συντονιστικά κέντρα σε Θεσσαλία και Κρήτη. Έχει στείλει συνολικά σε όλη την Ελλάδα και Τουρκία - Συρία περισσότερους από 950 τόνους ανθρωπιστικής βοήθειας, υποστηρίζοντας περισσότερους από 7.000 ανθρώπους με την βοήθεια 3.000 εθελοντών.
- Στηρίζει κατά την διάρκεια των φυσικών καταστροφών την Πυροσβεστική Υπηρεσία, τα τελευταία τρία χρόνια
- Έχει οργανώσει περισσότερες από 50 campaigns στα SM για θέματα κοινωνικού ενδιαφέροντος, με περισσότερες από 4.500 ανακοινώσεις
- Την περίοδο της Πανδημίας δημιούργησε δίκτυα ψυχολογικής υποστήριξης αλλά και εγκεκριμένης ενημέρωσης για τον Covid-19.
- Έχει οργανώσει 9 εσπερίδες, με θέμα τον Εθελοντισμό διήμερη εκδήλωση για τους "Ολυμπιακούς Εθελοντές" με την υποστήριξη του Ολυμπιακού Μουσείου Αθήνας, για να τιμηθούν για πρώτη φορά στην Ελλάδα οι Εθελοντές των Ολυμπιακών & Παραολυμπιακών Αγώνων του 2004.

Στην διάρκεια της πεντάχρονης πορείας της έχει συνεργαστεί με περισσότερους από 17 Δήμους και Περιφέρειες, 60 εταιρείες, 24 Ο.ΚΟΙ.Π και ιδρύματα και 7 εκπαιδευτικά ιδρύματα.

Γιατί η βιωσιμότητα δεν έχει ένα μόνο πρόσωπο και προσανατολισμό. Δεν είναι μοναχική. Αντίθετα, τώρα παρά ποτέ, για να είναι βιώσιμη χρειάζεται την ενότητα, τη σύνδεση, τη συνεργασία, τη συλλογικότητα, τον συντονισμό, την ευαισθητοποίηση όλων μας.

Συγχαίρουμε την Capital Link η οποία προωθεί και αναδεικνύει την Βιωσιμότητα και ταυτόχρονα προωθεί την επιστροφή της υπεραξίας των επιχειρήσεων προς την Κοινωνία.

Εύχομαι ότι όλοι μαζί θα είμαστε σε θέση να ενώσουμε τις δυνάμεις μας, για να πετύχουμε τους κοινούς μας στόχους, για ένα βιώσιμο παρόν και μέλλον.

Σας ευχαριστώ!



Capital Link  
Sustainability



ΕΛΛΗΝΙΣΜΟΣ ΕΝ ΔΡΑΣΕΙ

# Η Ελλάδα αλλάζει και σε περιμένει να επιστρέψεις.

Είμαστε μια μη κερδοσκοπική πρωτοβουλία που στηρίζει την επιστροφή των Ελλήνων του εξωτερικού, δημιουργώντας τις γέφυρες ανάμεσα σε ταλαντούχους επαγγελματίες και επιχειρήσεις που επενδύουν στο ανθρώπινο κεφάλαιο της χώρας.

Έρευνες • Συνέδρια • Mentoring •  
Επαγγελματική Δικτύωση • Καλές Πρακτικές  
Συμμαχία 50+ Εταιρειών-Μελών  
109+ Μέντορες  
Χιλιάδες Έλληνες που σχεδιάζουν την  
επιστροφή τους, με ουσιαστική υποστήριξη

**Επιστροφή με νόημα.**

**Επιστροφή με αντίκρισμα.**

**Επιστροφή με σχέδιο.**

Μάθετε περισσότερα στο [www.brainregain.gr](http://www.brainregain.gr)



## Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Βιωσιμότητα



Κωνσταντίνος Κεσεντέζ  
Πρόεδρος  
Πρωτοβουλία BrainReGain

Το 2025 αναδεικνύεται ως έτος-ορόσημο για τη βιωσιμότητα, με τις επιχειρήσεις και τις κυβερνήσεις να επαναπροσδιορίζουν τις στρατηγικές τους εν μέσω ενός μεταβαλλόμενου γεωπολιτικού και οικονομικού τοπίου. Η βιωσιμότητα πλέον δεν περιορίζεται σε περιβαλλοντικά ζητήματα, αλλά επεκτείνεται στην κοινωνική και οικονομική σφαίρα, με το ανθρώπινο κεφάλαιο να διαδραματίζει κεντρικό ρόλο.

Σύμφωνα με την έκθεση "2025 Global Human Capital Trends" της Deloitte, οι οργανισμοί αντιμετωπίζουν σύνθετες επιλογές, όπως ο έλεγχος έναντι της ενδυνάμωσης, η σταθερότητα έναντι της ευελιξίας, και η αυτοματοποίηση έναντι της ενίσχυσης των ανθρώπινων δυνατοτήτων. Η ισορροπία αυτών των προκλήσεων είναι κρίσιμη για την επίτευξη τόσο επιχειρηματικών όσο και ανθρώπινων αποτελεσμάτων.

Παράλληλα, η ανάγκη για βιώσιμη απασχολησιμότητα καθίσταται επιτακτική. Η έννοια αυτή αναφέρεται στην ικανότητα των εργαζομένων να παραμένουν απασχολήσιμοι καθ' όλη τη διάρκεια της επαγγελματικής τους ζωής, προσαρμοζόμενοι στις μεταβαλλόμενες απαιτήσεις της αγοράς εργασίας. Η επένδυση στην διά βίου μάθηση, την ανάπτυξη νέων δεξιοτήτων και την ευημερία των εργαζομένων αποτελεί βασικό πυλώνα για την επίτευξη βιώσιμης ανάπτυξης.

Η Ελλάδα τα τελευταία χρόνια αναδεικνύεται σε κόμβο καινοτομίας, με θετικές ενδείξεις για την οικονομία, την επενδυτική δραστηριότητα και τον ψηφιακό μετασχηματισμό. Οι επιχειρήσεις αναζητούν πλέον στελέχη με διεθνή εμπειρία, σύγχρονη τεχνογνωσία και διευρυμένη οπτική.

Ωστόσο, η Ελλάδα αντιμετωπίζει ένα σοβαρό δημογραφικό πρόβλημα. Η μείωση του πληθυσμού και κυρίως η γήρανση της κοινωνίας απειλούν την ανθεκτικότητα και τη βιωσιμότητα της χώρας. Σύμφωνα με μελέτες, η αναλογία των ατόμων σε ηλικία εργασίας προς τους συνταξιούχους μειώνεται, γεγονός που επιβαρύνει το ασφαλιστικό σύστημα και περιορίζει την οικονομική ανάπτυξη. Η αντιμετώπιση του δημογραφικού ζητήματος είναι κρίσιμη για τη διατήρηση της κοινωνικής συνοχής και της οικονομικής ευημερίας.

Σε αυτό το πλαίσιο, η πρωτοβουλία BrainReGain – Ελληνισμός Εν Δράσει αναδεικνύεται ως σημαντικός καταλύτης βιώσιμης προόδου. Στόχος μας είναι η διασύνδεση της Ελλάδας με τη δυναμική επιστημονική και επαγγελματική κοινότητα των Ελλήνων του εξωτερικού και η ενίσχυση της προοπτικής επαναπατριsmού, όχι από νοσταλγία, αλλά από πίστη σε μια χώρα που αλλάζει. Η κοινότητα των Ελλήνων της διασποράς αποτελεί μια ανεκμετάλλευτη δεξαμενή τέτοιου ταλέντου. Οι πρόσφατες έρευνες του BrainReGain καταγράφουν ότι το 50% των Ελλήνων του εξωτερικού επιθυμεί να επιστρέψει και ότι 70% των ελληνικών επιχειρήσεων δηλώνει πρόθυμο να προσλάβει τέτοια στελέχη προσφέροντας ειδικά κίνητρα.

Χιλιάδες Έλληνες έχουν ήδη κάνει το βήμα της επιστροφής, μεταφέροντας εμπειρία και τεχνογνωσία ενώ παράλληλα αποτελούν φορείς μιας νέας εργασιακής κουλτούρας. Η συμβολή τους στην υλοποίηση στρατηγικών για την Καινοτομία, στην Επιχειρηματικότητα, τον Ακαδημαϊκό Τομέα και την Υγεία είναι χειροπιαστή. Στον πυρήνα του BrainReGain βρίσκεται η παραδοχή πως καμία στρατηγική βιωσιμότητας δεν μπορεί να εφαρμοστεί χωρίς ανθρώπους ικανούς, εξειδικευμένους και συνειδητοποιημένους.

Η βιωσιμότητα, τελικά, δεν είναι μόνο πράσινη. Είναι και ανθρώπινη. Είναι η δυνατότητα μιας κοινωνίας να κρατήσει κοντά της τα καλύτερα της στοιχεία – ή και να τα επαναπατρίσει. Να μετατρέψει τη φυγή σε επιστροφή, την απώλεια σε επένδυση, το brain drain σε **BrainReGain**.





Μαρίνα Καρέλλα  
Πρόεδρος  
Σωματείο ΕΛΙΖΑ

Αγαπητοί φίλοι και φίλες

Εκφράζω τις ευχαριστίες μου προς τους διοργανωτές του συνεδρίου Capital Link Sustainability Forum in Greece, για την ευκαιρία που μου δίδεται να παρουσιάσω το έργο του Σωματείου ΕΛΙΖΑ κατά της κακοποίησης του παιδιού ([www.eliza.org.gr](http://www.eliza.org.gr))

### Πώς ξεκίνησε το Σωματείο

Όλα ξεκίνησαν από την **Ελίζα**, στο Μπρούκλιν της Νέας Υόρκης, που στην ηλικία των έξι ετών βρήκε **τραγικό θάνατο**, **κακοποιημένη** από την ίδια της τη μητέρα. Η ιστορία της μικρής Ελίζας μας συγκλόνισε, τον Μιχαήλ και μένα κι έτσι, το 2008, αποφασίσαμε να ιδρύσουμε στην Ελλάδα το **Σωματείο ΕΛΙΖΑ**, σε μια κινητοποίηση προκειμένου να προστατεύσουμε τα παιδιά που είχαν ανάγκη.

### Στόχος και Έργο του ΕΛΙΖΑ

**Στόχος μας είναι να είμαστε δίπλα στα παιδιά και να επενδύουμε στην προστασία του κακοποιημένου και παραμελημένου παιδιού, αλλά και στην πρόληψη της κακοποίησης.**

**Ο** αγώνας του Σωματείου είναι καθημερινός. Κοντά μας έχουν εκπαιδευτεί πάνω από 30.000 επαγγελματίες.

Το Πρόγραμμα **Αναγνωρίζω – Προστατεύω**, για την επιμόρφωση των νηπιαγωγών, υπό την Αιγίδα του Υπουργείου Παιδείας, με τη στρατηγική Συνεργασία της Πειραιώς, για ζητήματα κακοποίησης και παραμέλησης, το Πρόγραμμα **Ασφαλές Άγγιγμα**, όπου τα παιδιά μαθαίνουν να προστατεύουν το σώμα τους από την κακοποίηση, οι **Μονάδες Φροντίδας για την Ασφάλεια των Παιδιών** είναι μερικές από τις πολλές και σε πολλά επίπεδα δράσεις μας. Ειδικότερα, **οι Μονάδες Φροντίδας** δημιουργήθηκαν στις πανεπιστημιακές παιδιατρικές κλινικές σε πέντε δημόσια νοσοκομεία της χώρας, με στόχο την έγκαιρη ανίχνευση, την ολοκληρωμένη αξιολόγηση και την ιατρική φροντίδα παιδιών με υποψία κακοποίησης και παραμέλησης.

Προσπαθούμε να προάγουμε μια φιλική προς τα παιδιά δικαιοσύνη. Για το λόγο αυτό είμαστε αρωγοί, για παράδειγμα, της Πολιτείας στα **Σπίτια του Παιδιού**, όπου τα παιδιά θύματα ή μάρτυρες κακοποίησης εξετάζονται σε κατάλληλο χώρο και περιβάλλον.

Πλαισιώνουμε τους επαγγελματίες με τη λειτουργία της **Γραμμής ΕΛΙΖΑ 10454**, η οποία προσφέρει σε αυτούς βοήθεια και καθοδήγηση για περιστατικά κακοποίησης παιδιών, χωρίς κόστος.

### Το όραμα

Στο ΕΛΙΖΑ τολμάμε να ονειρευόμαστε μία κοινωνία που θα ενώνει τη φωνή της στο πρόσταγμα για «ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΑΝΟΧΗ ΣΤΗΝ ΚΑΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ». Και να είμαστε αρωγοί **της Πολιτείας** σε κάθε προσπάθεια **για την ενδυνάμωση των δικαιωμάτων των παιδιών.**

Εύχομαι κάθε επιτυχία στις εργασίες του συνεδρίου.  
Σας ευχαριστώ.



Capital Link  
Sustainability



Γρηγόρης Ξεπαπαδάκης  
Ιδρυτής & Πρόεδρος  
Ε.Μ.Ε.Ι.Σ.

Αγαπητή κα Μπορνόζη,  
θερμά σας ευχαριστούμε για την ευαισθητοποίησή σας στις ασθενείς μας με καρκίνο στο μαστό, άπορες, ανασφάλιστες, οικονομικά αδύναμες, από κοινωνικά ευάλωτες ομάδες και συνολικά τη στήριξή σας στο έργο της **Ε.Μ.Ε.Ι.Σ.** μέσα από τη φιλοξενία σας στο [15th Annual Capital Link Sustainability Forum](#).

Οι εθελοντές ιατροί της **Ε.Μ.Ε.Ι.Σ.** χειρουργούν χωρίς αμοιβές, παρακολουθούν την πορεία της νόσου χωρίς αμοιβές και η **Ε.Μ.Ε.Ι.Σ.** πληρώνει τα νοσήλια των ασθενών, τις εξετάσεις τους, τις θεραπείες τους κι ό,τι άλλο είναι απαραίτητο για την ολοκληρωμένη ιατρική περίθαλψή τους.

Παράλληλα οργάνουμε την Ελλάδα με αποστολές υγείας, ειδικά σε δυσπρόσιτα μέρη όπου δεν υπάρχουν δομές υγείας και εξετάζουμε δωρεάν τις γυναίκες στα χωριά μας σε όλη τη χώρα για την πρόληψη του καρκίνου του μαστού με στόχο την αφύπνιση του πληθυσμού στην σπουδαιότητα της έγκαιρης διάγνωσης.

Μέσα από τα προγράμματα αυτά της **Ε.Μ.Ε.Ι.Σ.** έχουμε εξετάσει πάνω από 9.000 γυναίκες σε όλη τη χώρα και έχουμε χειρουργήσει δωρεάν πάνω από 400 με όλα τους τα έξοδα πληρωμένα.

Οι ασθενείς της **Ε.Μ.Ε.Ι.Σ.** είναι ευγνώμονες και νιώθουν ασφαλείς διαπιστώνοντας ότι υπάρχουν άνθρωποι που νοιάζονται για το συνάνθρωπό τους. Σας ευχαριστούμε πολύ και Ευχόμαστε καλή επιτυχία στο φόρουμ.

Γρηγόρης Ξεπαπαδάκης,  
χειρουργός μαστού  
Ιδρυτής και πρόεδρος της **Ε.Μ.Ε.Ι.Σ.**



Capital Link  
Sustainability

# ΕΜΕΙΣ

## ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ

Η **Ε.Μ.Ε.Ι.Σ.** είναι μη κερδοσκοπικός φορέας ο οποίος λειτουργεί αποκλειστικά σε εθελοντική βάση και παρέχει δωρεάν ιατρική περίθαλψη σε γυναίκες με καρκίνο του μαστού οι οποίες ανήκουν σε οικονομικά και κοινωνικά ευάλωτες ομάδες.

Η **Ε.Μ.Ε.Ι.Σ.** μέχρι σήμερα έχει προσφέρει:

- Ολοκληρωμένη διαγνωστική, ιατρική, χειρουργική, νοσηλευτική και ψυχολογική στήριξη σε πάνω από 500 γυναίκες.
- Περισσότερες από 9000 δωρεάν εξετάσεις πρόληψης και ενημέρωση εκατοντάδων πολιτών σε: Ορεινή Φλώρινα, Αμύνταιο, Κόνιτσα, Θράκη, Ικαρία, Φούρνοι, Εύβοια, Σκύρο, Μάνη, Αττική, κ.ά.
- 27 υποτροφίες σε νέους επιστήμονες, ιατρούς & νοσηλευτές για την παρακολούθηση εξειδικευμένων σεμιναρίων.
- Το διεθνώς αναγνωρισμένο IBUS course (International Breast Ultra Sound School).

Το έργο μας αποτελεί ανοικτή **πρόσκληση-πρόκληση** προς κάθε συνάνθρωπό μας για **ευαισθητοποίηση** και **ενεργή συμμετοχή** στον αγώνα μας κατά του καρκίνου του μαστού.

...γιατί ΜΟΝΟ  
«**ΕΜΕΙΣ ΜΑΖΙ** ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ»

Γιατί . . .  
**Η ΘΕΡΑΠΕΙΑ ΕΙΝΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑ,  
ΟΧΙ ΠΟΛΥΤΕΛΕΙΑ!**



# ΕΜΕΙΣ

Επιστημονική Μαστολογική Εταιρεία | Ίαση | Στήριξη  
Scientific Society of Mastology | Treatment | Support

• ΠΕΙΡΑΙΩΣ: 5178.063506.780  
IBAN: GR 7801721780005178063506780/SWIFT-BIC: PIRBGRAA

Επιστημονική, αστική, μη κερδοσκοπική εταιρεία.  
Non profit charity organization for breast cancer.

Κηφισίας 102, 11526 Αμπελόκηποι, Αθήνα  
Τ 800 11 35 7 35 E [emeis@emeis.com.gr](mailto:emeis@emeis.com.gr)  
[www.emeis.com.gr](http://www.emeis.com.gr) Find us on facebook





Giouvanna Καμπούρη  
Μοννά  
Πρόεδρος  
ΕΣΤΙΑ ΑΓΙΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ

Αξιότιμοι Σύεδροι,

Με μεγάλη τιμή και χαρά σας παρουσιάζουμε το Κοινωφελές Ίδρυμα ΕΣΤΙΑ ΑΓΙΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ, υπέρμαχο της κοινωνικής βιωσιμότητας στην Ελλάδα εδώ και 31 χρόνια. Ένα μεγάλο ευχαριστώ στην Όλγα Μπορνόζη για την ευαίσθητη πρωτοβουλία της να μας προσκαλέσει να συμμετέχουμε στο φετινό Sustainability Forum και για την συγκινητική ευρύτερη της υποστήριξη.

Η ΕΣΤΙΑ, Κοινωφελές Ίδρυμα στην Γερμανία και την Ελλάδα, αναγνωρίζεται ως καινοτόμος και πρότυπος φορέας για την Ευρώπη στην δια βίου φροντίδα και συμπερίληψη ενηλίκων με νοητικές-αναπτυξιακές αναπηρίες. Καλύπτει έναν ιδιαίτερο χώρο μεταξύ των παρόχων υπηρεσιών για την αναπηρία, καθώς τα περισσότερα μέλη μας με αναπηρίες δεν έχουν πια-ή δεν είχαν ποτέ- την φροντίδα από τους βιολογικούς τους γονείς. Ως εκ τούτου, η ΕΣΤΙΑ πληροί τον ρόλο μιας Μεγάλης Οικογένειας, αλλά και μιας Μικρής Κοινωνίας, προσφέροντάς τους πλούσιες σχέσεις και επιλογές για όλη τους την ζωή. Λειτουργεί ως η μόνη κοινότητα συμβίωσης στην Ελλάδα, όπου οι ενήλικες με νοητικές-αναπτυξιακές αναπηρίες και οι άνθρωποι που τους φροντίζουν ζουν, δημιουργούν και εξελίσσονται μαζί σε μια σχέση αμοιβαίου εμπλουτισμού.

Η ΕΣΤΙΑ αποτελεί πρότυπο ισοτιμίας, διακυβέρνησης και εξωστρέφειας, με σημαντικό αντίκτυπο σε όλη την χώρα και το εξωτερικό. Στην Ελλάδα, το έργο της έχει βραβευθεί από την Κίνηση Πολιτών και από το Μαζί για το Παιδί.

Τα τελευταία χρόνια, η ΕΣΤΙΑ έχει εξελιχθεί σε μοχλό κοινωνικής συνοχής του Νομού Φωκίδας. Από το 2018 λειτουργούμε το μοναδικό Κέντρο Διήμερευσης και Ημερησίας Φροντίδας (ΚΔΗΦ) στον Νομό, δίνοντας ευκαιρία σε ενήλικες με νοητικές αναπηρίες να συμμετέχουν καθημερινά στην ζωή και την απασχόληση της κοινότητας μας. Επιπλέον, δημιουργήσαμε κοινές δράσεις με φορείς όπως τον Κοινωνικό Συνεταιρισμό του Νομού ώστε μέλη μας με αναπηρίες να εντάσσονται στην αγορά εργασίας, το ΚΑΠΗ Ιτέας/Δεσφίνας, και το Νηπιαγωγείο και Δημοτικό του Γαλαξιδίου.

Τα επόμενα βήματα που ήδη ετοιμάζουμε, εστιάζονται σε δύο άξονες: 1. Στην δημιουργία μιας πλήρους γκάμας προσωποποιημένων επιλογών και διαδρομών για κάθε ένα από τα σημερινά και τα μελλοντικά μας μέλη με αναπηρίες, και 2. Στην περαιτέρω ανάπτυξη της κοινωνικής συνοχής όλης της ευρύτερης περιοχής μέσω της παροχής υπηρεσιών για “μικτούς” ωφελούμενους. Θα χρησιμοποιήσουμε προγράμματα από την υπάρχουσα Ευρωπαϊκή εργαλειοθήκη αλλά και νέες πρωτοβουλίες, πιλοτικές για την χώρα μας.

Χάρη στον συνεπή αλλά και πρωτοπόρο της χαρακτήρα, η ΕΣΤΙΑ έχει σημαντική στήριξη από Ευρωπαϊκά και Περιφερειακά προγράμματα, τα οποία καλύπτουν πλήρως τις λειτουργικές της ανάγκες. Αντιθέτως, χρειαζόμαστε οικονομική υποστήριξη για να διευρύνουμε τα κτίρια και τις υποδομές μας. Η σημαντικότερη μας ανάγκη είναι να στεγάσουμε τα άτομα της μεγάλης λίστας μας αναμονής, σε δύο νέα σπίτια που θα ακολουθούν το μοντέλο συμβίωσης ατόμων με και χωρίς αναπηρίες της ΕΣΤΙΑΣ. Το ένα από αυτά τα σπίτια θα βρίσκεται στο κέντρο της Άμφισσας, συνδυάζοντας την πλήρη συμμετοχή στον κοινωνικό ιστό, με την οικογενειακή ατμόσφαιρα και ασφάλεια του μοντέλου της ΕΣΤΙΑΣ, και θα είναι πιλοτικό στην Ελλάδα για ενήλικες με νοητικές αναπηρίες που δεν έχουν την φροντίδα της οικογένειάς τους.

Η συμβολή σας με δωρεές οποιουδήποτε μεγέθους για την πραγματοποίηση των δύο αυτών σπιτιών είναι ανεκτίμητη.

Με όλες μας τις ευχαριστίες,



Capital Link  
Sustainability



**ΕΣΤΙΑ**  
**ΑΓΙΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ**

## ΕΣΤΙΑ ΑΓΙΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ

**Υπέρμαχος της κοινωνικής βιωσιμότητας στην Ελλάδα εδώ και 31 χρόνια**

Το πολυβραβευμένο Κοινωνικό Ιδρυμα στο Γαλαξίδι λειτουργεί ως κοινότητα συμβίωσης όπου ενήλικες με νοητικές και αναπτυξιακές αναπηρίες από όλη την Ελλάδα και οι φροντιστές τους ζουν στα ίδια σπίτια, δημιουργούν και εξελίσσονται μαζί.

**Σκοπός μας:** η ισότιμη συμπερίληψη και ο εμπλουτισμός κάθε μέλους της, με ή χωρίς αναπηρίες.



## ΕΣΤΙΑ ΑΓΙΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ

**Πρότυπο Ισοτιμίας, Διακυβέρνησης και Εξωστρέφειας στην Ευρώπη**

**Γνωρίστε μας & στηρίξτε μας / Αριθμοί Λογαριασμών:**

**Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος:** Εστία Άγιος Νικόλαος  
IBAN: GR35 0110 3580 0000 3582 9610 597  
SWIFT-BIC: ETHNGRAA

**Τράπεζα Πειραιώς:** Εστία Άγιος Νικόλαος  
IBAN: GR72 0171 2940 0062 9404 0031 516  
SWIFT-BIC: PIRBGRAA

**ΕΣΤΙΑ ΑΓΙΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ, Κεραμού, ΤΚ 33 200 Γαλαξίδι, ΕΛΛΑΔΑ**  
Τηλ.: +30 22650 42062 E-mail: [office@estiaagiosnikolaos.org](mailto:office@estiaagiosnikolaos.org)  
<https://estiaagiosnikolaos.org/el/>



Κορίνα Πατέλη Bell  
Πρόεδρος  
FairLife L.C.C.

Η ίδρυση της FairLife L.C.C. γεννήθηκε μέσα από μια βαθιά προσωπική απώλεια, τον θάνατο του συζύγου μου, Simon, αλλά εξελίχθηκε σε μια συλλογική προσπάθεια ζωής.

Το όραμά του για μία ζωή με δικαιοσύνη, αξιοπρέπεια και φροντίδα για κάθε άνθρωπο που έρχεται αντιμέτωπος με τον καρκίνο του πνεύμονα έγινε ο θεμέλιος λίθος της φιλοσοφίας μας.

Η διαδρομή από τη διάγνωση μέχρι τη θεραπεία δεν είναι ποτέ εύκολη. Είναι γεμάτη προκλήσεις, φόβους και ερωτήματα, όχι μόνο για τους ασθενείς, αλλά και για τους φροντιστές και τις οικογένειές τους. Γι' αυτό, η αποστολή μας δεν περιορίζεται μόνο στην ενημέρωση ή την πρόληψη. Είναι να σταθούμε δίπλα τους ανθρώπινα, σταθερά και ουσιαστικά.

Ο καρκίνος του πνεύμονα είναι η πρώτη αιτία θανάτου από καρκίνο στη χώρα μας, καθώς κάθε χρόνο καταγράφονται σχεδόν 9.000 νέες διαγνώσεις. Ωστόσο, παρά τους ανησυχητικούς αριθμούς, εξακολουθεί να είναι ο λιγότερο προβεβλημένος και υποστηριζόμενος. Υστερεί σε χρηματοδότηση, έρευνα, προσυμπτωματικό έλεγχο και δημόσια συζήτηση. Αυτό δεν είναι αποδεκτό και δεν πρέπει να μείνει έτσι.

Η αλλαγή απαιτεί τόλμη, συνεργασία και συνέπεια. Πρέπει να δώσουμε έμφαση στη βιωσιμότητα των δράσεών μας, στη συμπερίληψη και στην ενίσχυση κάθε φωνής που αξίζει να ακουστεί, ιδίως των πιο ευάλωτων. Οι κοινωνικές ανισότητες και το στίγμα είναι εμπόδια που οφείλουμε να γκρεμίσουμε, αν θέλουμε ένα μέλλον όπου κάθε ασθενής έχει ίση πρόσβαση στη φροντίδα, στη γνώση και στην ελπίδα.

**Ο καρκίνος του πνεύμονα μας αφορά όλους!**



Capital Link  
Sustainability

Η **FairLife L.C.C.** είναι ο πρώτος και μοναδικός μη κερδοσκοπικός κοινωνικός φορέας στην Ελλάδα που ασχολείται αποκλειστικά με τον καρκίνο του πνεύμονα.

Ο καρκίνος του πνεύμονα αποτελεί μείζον θέμα δημόσιας υγείας. Στην Ελλάδα, είναι ο πιο συχνός καρκίνος και αποτελεί την 1η αιτία θανάτου από καρκίνο, καθώς και την 3η αιτία θανάτου μετά από καρδιαγγειακά και εγκεφαλικά νοσήματα στη χώρα.

**Αποστολή του φορέα** είναι να ενημερώσει και να ευαισθητοποιήσει το ευρύ κοινό για την πρόληψη και την έγκαιρη διάγνωση και να υποστηρίξει όσους βιώνουν τη νόσο μέσα από δράσεις ενημέρωσης, καθοδήγησης και προγράμματα ψυχολογικής ενδυνάμωσης με πανελλαδική κάλυψη. Διεκδικούμε καθολική πρόσβαση στην πληροφορία, στην έγκαιρη διάγνωση, στις διαγνωστικές εξετάσεις και στις καινοτόμες θεραπείες, δίχως κοινωνικούς αποκλεισμούς.

Η FairLife L.C.C. έχει εναρμονίσει τις δράσεις της με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης, στόχο **3: Καλή Υγεία & Ευημερία**, στόχο **10: Λιγότερες Ανισότητες**, στόχο **13: Δράση για το Κλίμα** και στόχο **17: Συνεργασία για τους Στόχους**.



**Η FairLife L.C.C. σε αριθμούς: Το έργο μας αναγνωρίζεται**

**23.500 followers**  
στα social media

**3.200.000 μοναδικοί χρήστες**  
στα social media

**2.500.000 προβολές video**  
σε Facebook & YouTube

**22.500 ώρες προβολής**  
σε Facebook & YouTube

**230.000 επισκέψεις**  
στην ιστοσελίδα

**2.523 δημοσιεύματα**

**5.187 ώρες** ψυχολογικής  
στήριξης & **999 ωφεληόμενοι**  
μέσα από το πρόγραμμα **Breath**

Η FairLife L.C.C. αναγνωρισμένη ως «**Οργάνωση της Χρονιάς 2024**» από τα **Patient Partnership Awards**, έχει διακριθεί **15 φορές** για τη δέσμευσή της στην ενημέρωση του κοινού για την υγεία των πνευμόνων και την πρόληψη του καρκίνου του πνεύμονα.



- Τιμητική διάκριση και στα **LuCe Awareness Award 2025** για την πρωτοβουλία «Υγεία Πνευμόνων».
- Βραβεύσεις από την **Ελληνική Πνευμονολογική Εταιρεία (ΕΠΕ)** και τον **Εθνικό Σύνδεσμο Νοσηλευτών Ελλάδος (ΕΣΝΕ)** για τις δράσεις σχετικά με την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση σχετικά με την πρόληψη και την έγκαιρη διάγνωση.

**breath**  
Δωρεάν πρόγραμμα  
Ψυχοκοινωνικής υποστήριξης



Γραμμή ενημέρωσης  
111 57



**ΜΑΘΑΙΝΩ  
ΕΝΕΡΓΩ  
ΕΛΠΙΖΩ**

Η 1η ψηφιακή  
ενημερωτική βιβλιοθήκη



Κάνε τη **σωστή ερώτηση**  
**Διεθνής καρπάνια**  
για το στίγμα  
του καρκίνου του πνεύμονα  
[www.kanetisostierotisi.gr](http://www.kanetisostierotisi.gr)

**ΥΓΕΙΑ  
ΠΝΕΥΜΟΝΩΝ**  
Δράσεις ενημέρωσης  
και ευαισθητοποίησης



**1° Δωρεάν Μοριοδοτούμενο  
Πρόγραμμα Εκπαίδευσης  
Νοσηλευτών**

Συνεργαζόμαστε με:

- 25 επιστημονικές εταιρείες και φορείς
- Επιστημονική ομάδα με πάνω από 70 μέλη
- Πάνω από 100 εθελοντές

Ο φορέας ιδρύθηκε στη μνήμη του Simon Bell, 57 ετών, που έχασε τη μάχη με τον καρκίνο του πνεύμονα τον Αύγουστο του 2020.





Life is for All

Η Life is for All είναι μια Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία (ΑΜΚΕ) που ιδρύθηκε από μια ομάδα δραστήριων πολιτών με κοινή πεποίθηση: να στηρίξουμε την συμπεριληψη των ανθρώπων με νευροαναπτυξιακές διαταραχές, μαθησιακές δυσκολίες και οποιαδήποτε άλλη αναπηρία στον κοινό βίο.

Αρνούμαστε να δεχτούμε τον αποκλεισμό των ανθρώπων αυτών και εργαζόμαστε μεθοδικά για να φτιάξουμε τις βάσεις μιας κοινωνίας που καταλαβαίνει, στηρίζει και συμπεριλαμβάνει όλους — χωρίς εξαιρέσεις.

### Όραμα

Φιλοδοξούμε να διαμορφώσουμε έναν κόσμο όπου οι νευροδιαφορετικοί άνθρωποι και τα άτομα με αναπηρία συμμετέχουν ισότιμα σε κάθε πτυχή της ζωής: στην εκπαίδευση, την εργασία, την υγεία, τον πολιτισμό, τη στέγαση και την ψυχαγωγία.

### Αποστολή

Να ενημερώσουμε υπεύθυνα, να ενδυναμώσουμε ουσιαστικά, να κινητοποιούμε στοχευμένα και να χτίζουμε συνεργασίες που οδηγούν σε μια πραγματικά συμπεριληπτική κοινωνία.

**Συμπεριληψη σημαίνει ίσα δικαιώματα, ουσιαστική πρόσβαση και αξιοπρέπεια. Δεν είναι πολυτέλεια. Είναι το αυτονόητο.**

### Τι κάνουμε

- **Ενημερώνουμε το κοινό** για τις νευροαναπτυξιακές διαταραχές, τις μαθησιακές δυσκολίες και την αναπηρία, σπάζοντας το στίγμα και τη σιωπή.
- **Ενισχύουμε τις οικογένειες**, δίνοντάς τους τα εργαλεία να στηρίξουν τα παιδιά τους και να διεκδικήσουν όσα δικαιούνται.
- **Επιμορφώνουμε εκπαιδευτικούς** και επαγγελματίες με στόχο τη διαμόρφωση συμπεριληπτικής κουλτούρας στο σχολείο και στο πανεπιστήμιο.
- **Υποστηρίζουμε την επαγγελματική ένταξη** των νευροδιαφορετικών ατόμων.
- **Οργανώνουμε πολιτιστικές δράσεις συμπεριληψης**, όπου νευροτυπικά και νευροδιαφορετικά παιδιά και ενήλικες συναντιούνται ισότιμα και αλληλεπιδρούν.
- **Αναπτύσσουμε πλατφόρμες πληροφόρησης**, εργαλεία υποστήριξης και δίκτυα συνεργασίας σε τοπικό και εθνικό επίπεδο.

Η ισότητα δεν είναι προνόμιο. Είναι **δικαίωμα**. Η **αλλαγή ξεκινά από μας**.

🌐 [www.lifeisforall.gr](http://www.lifeisforall.gr)

✉ [hello@lifeisforall.gr](mailto:hello@lifeisforall.gr)

📱 [lifeis.forall](https://lifeis.forall)





## Συμπερίληψη στην πράξη ως ανθρώπινο δικαίωμα

Στην Life is for All υποστηρίζουμε τον γονεϊκό ρόλο με πληροφόρηση και δράσεις – για να μπορεί κάθε παιδί με νευροαναπτυξιακή διαταραχή ή μαθησιακές δυσκολίες να έχει την στήριξη που δικαιούται.



[www.lifeisforall.gr](http://www.lifeisforall.gr)  
Facebook: Life is for All  
Instagram: lifeis.forall



Στέφανος Χανδακάς  
Πρόεδρος & Ιδρυτής  
HOPEgenesis

Ως Πρόεδρος της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρίας HOPEgenesis, η οποία έχει βραβευθεί μεταξύ άλλων με το Βραβείο Ευρωπαϊού Πολίτη 2018, θα ήθελα να σας ευχαριστήσω θερμά για την φιλοξενία σας στο ιδιαίτερος επίκαιρο συνέδριο, 15th Annual Capital Link Sustainability Forum, το οποίο συνδέει τη Βιωσιμότητα με την Επιχειρηματικότητα και την Ανάπτυξη στην πράξη, προβάλλοντας ταυτόχρονα τη σημασία της Κοινωνίας των Πολιτών.

Η HOPEgenesis φέτος κλείνει 10 χρόνια δράσης για την καταπολέμηση της υπογεννητικότητας, τη στήριξη της οικογένειας και την εύρεση λύσεων για το δημογραφικό ζήτημα. Οι παρακάτω αριθμοί δείχνουν το αποτύπωμα του έργου μας:

- Δραστηριοποιούμαστε σε σχεδόν 500 απομακρυσμένες περιοχές (ακριτικά νησιά και δυσπρόσιτα χωριά στην Ελλάδα)
- Απασχολούμε περισσότερους από 50 εθελοντές ιατρούς
- Συνεργαζόμαστε με 24 ιατρικά κέντρα (δημόσια και ιδιωτικά)
- Μέχρι σήμερα μέσα από το πρόγραμμα έχουν γεννηθεί περισσότερα από 850 παιδιά, σε περιοχές με πολύ χαμηλές γεννήσεις και αρνητικό ισοζύγιο γεννήσεων και θανάτων
- Μέχρι σήμερα έχουν παραδοθεί 5 Δημοτικοί Παιδικοί Σταθμοί σε απομακρυσμένες περιοχές και το επόμενο διάστημα θα παραδοθούν άλλοι 8, ενώ παράλληλα δημιουργούμε πολιτιστικές και αθλητικές εγκαταστάσεις, και ανακαινίζουμε σχολικές δομές και παιδικές χαρές σε ακριτικά νησιά.

Σύμφωνα με την έρευνα SROI που εκπόνησε το Center of Sustainability and Excellence (Κέντρο Αειφορίας) για τη δράση μας το 2021:

- Για κάθε 1€ που δέχεται η HOPEgenesis ως χορηγία-δωρεά δημιουργείται κι επιστρέφεται αξία 5,69€ για την κοινωνία με επιπρόσθετα κοινωνικό-οικονομικά οφέλη για τις τοπικές κοινωνίες.
- Το οικονομικό αποτύπωμα της συνολικής δραστηριότητας της HOPEgenesis για την κοινωνία ανέρχεται σε 2.660.000€.

Όμως όλα αυτά δεν τα έχουμε καταφέρει μόνοι μας. Τα έχουμε καταφέρει μέσα από την εποικοδομητική συνεργασία μας με την ιδιωτική πρωτοβουλία, τα ιδρύματα, τους εθελοντές, την ακαδημαϊκή κοινότητα και τους τοπικούς φορείς. Χωρίς αυτούς δεν θα βρισκόμασταν εδώ σήμερα και δεν θα καταφέρουμε αυτό που θέλουμε να παραδώσουμε αύριο. Για αυτόν τον λόγο και η δική σας πρωτοβουλία και πρόσκληση έχει ιδιαίτερη σημασία.

Και πάλι, εκ μέρους της ομάδας της HOPEgenesis σας εκφράζω τις ευχαριστίες μας για τη συμμετοχή μας και σας εύχομαι κάθε επιτυχία στη διεξαγωγή του συνεδρίου!

Με εκτίμηση,  
Στέφανος Χανδακάς  
Πρόεδρος και Ιδρυτής της HOPEgenesis



Capital Link  
Sustainability

# HOPE genesis

Ελπίδα για το Δημογραφικό



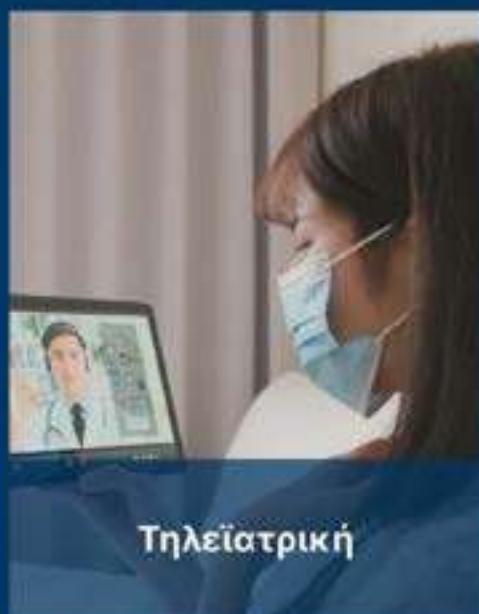
Δωρεάν Παροχές  
Εγκύων



Δωρεάν Θεραπείες  
Υπογονιμότητας



Δημιουργία  
Παιδικών σταθμών



Τηλεϊατρική



Διοργάνωση συνεδρίων  
για το δημογραφικό



Εκπόνηση ερευνών  
για το δημογραφικό



ΚΕΝΤΡΟ ΦΙΛΟΞΕΝΙΑΣ  
ΑΡΡΩΣΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ & ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ



### Ο Σύλλογος

Ο Σύλλογος «ηλιαχτίδα» είναι Μη Κερδοσκοπική Οργάνωση (Μ.Κ.Ο) που ιδρύθηκε στην αρχή του 2000 στη Νέα Σμύρνη.

### Σκοπός μας

Σκοπός του ν' ασχοληθεί με το παιδί, ηθικά, οικονομικά, ψυχολογικά, καθώς και με το οικογενειακό του περιβάλλον. Επίσης, με την ευαισθητοποίηση και ενημέρωση της κοινής γνώμης σχετικά με τα προβλήματα που αντιμετωπίζει κάθε παιδί.

### Όραμά μας

Το Μάρτιο του 2010 δημιουργήσαμε μία ζεστή γωνιά, ένα Κέντρο Φιλοξενίας Άπορου, Αρρωστού Παιδιού και Οικογένειας στη Νέα Σμύρνη με τη θερμή συμπαράσταση του τότε Δημάρχου κυρίου Γεωργίου Κουτελάκη. Από τότε λειτουργούμε μια φωλιά αγάπης – έναν ξενώνα που με πολλή στοργή & φροντίδα φιλοξενεί άρρωστα, άπορα παιδιά με τους γονείς τους από την επαρχία και Κύπρο, με σοβαρά προβλήματα υγείας που τα αναγκάζουν να μεταφέρονται στα Νοσοκομεία της Αθήνας.

Τα προβλήματα υγείας τους αφορούν ως επί το πλείστον σε παθήσεις ζωτικών οργάνων (π.χ. νεφροί, καρδιά, ήπαρ κλπ.), τα οποία απαιτούν στις περισσότερες περιπτώσεις άμεση μεταμόσχευση του οργάνου που δυσλειτουργεί.

*Το παιδί είναι το Μέλλον, η χαρά της ζωής, ο πλούτος κάθε οικογένειας, η εξέλιξη, η επιτυχία μιας κοινωνίας.  
Η «ηλιαχτίδα» είναι σκοπός, είναι φως, ελπίδα, αφοσίωση και απέραντη αγάπη για το Παιδί.*

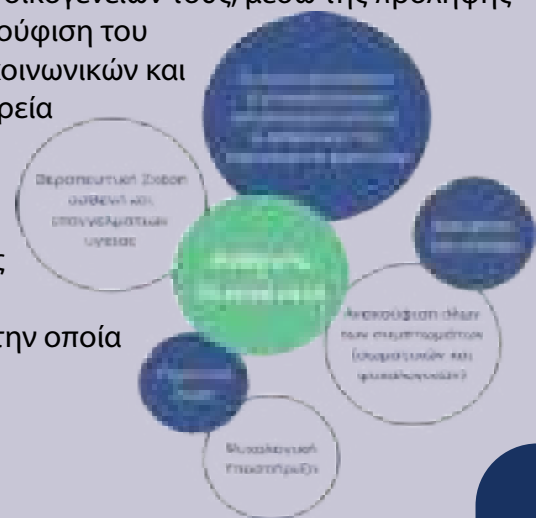
Η Πρόεδρος  
Ντόρα Κασιμέρη



Το «**Ιδρυμα Τζένη Καρέζη**» είναι Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία και έχει ως αποστολή την ενημέρωση και την ανάπτυξη της ολοκληρωμένης και εξειδικευμένης Ανακουφιστικής Φροντίδας σε ασθενείς με χρόνια ή/και με απειλητικά για τη ζωή νοσήματα. Στηρίζει οικονομικά τη λειτουργία της **Μονάδας Ανακουφιστικής Αγωγής της Ιατρικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών**, η οποία λειτουργεί από το 1992 και από το 2004 μετεγκαταστάθηκε στο κτίριο του ιδρύματος, ως παράρτημα του Αρεταίειου Νοσοκομείου.

**Έργο της Μονάδας είναι** η βελτίωση της ποιότητα ζωής των ασθενών και των οικογενειών τους, μέσω της πρόληψης και της ανακούφισης του «υποφέρειν», με την κατάλληλη αξιολόγηση και ανακούφιση του χρόνιου πόνου και των άλλων σωματικών συμπτωμάτων, καθώς και των ψυχοκοινωνικών και πνευματικών προβλημάτων του ασθενούς και της οικογένειας καθ' όλη την πορεία της νόσου μέχρι την αποκατάσταση ή και το τελικό στάδιο.

**Μετά από 32 χρόνια συνεχούς προσφοράς στους χρόνιους πάσχοντες ασθενείς** στις 10 Ιανουαρίου 2024 επισφραγίστηκε η περαιτέρω ανάπτυξη της Ανακουφιστικής Φροντίδας στη χώρα μας με τη **σύμπραξη μεταξύ του ΕΚΠΑ, της Ιατρικής Σχολής ΕΚΠΑ και του «Ιδρύματος Τζένη Καρέζη»** σύμφωνα με την οποία αποφασίστηκε η διεύρυνση και ανάπτυξη της «Μονάδας Ανακουφιστικής Αγωγής Τζένη Καρέζη» σε:



κλινικό επίπεδο:	ερευνητικό επίπεδο:	εκπαιδευτικό επίπεδο:
προσφορά δωρεάν ολοκληρωμένης ανακουφιστικής φροντίδας σε μεγαλύτερο αριθμό ασθενών (μέχρι σήμερα σε πάνω από 11.000 ασθενείς) μέσω <ul style="list-style-type: none"><li>• εξωτερικών ιατρείων</li><li>• ημερήσιας νοσηλείας</li><li>• ανοιχτής γραμμής στήριξης ασθενών και των συγγενών τους</li><li>• δημιουργίας Ανακουφιστικής Φροντίδας για παιδιά και εφήβους</li><li>• διασύνδεσης με Πανεπιστημιακές Κλινικές με χρονίως πάσχοντες ασθενείς</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• δημοσιεύσεις σε έγκυρα διεθνή επιστημονικά περιοδικά</li><li>• ίδρυση του Ερευνητικού Πανεπιστημιακού Ινστιτούτου (ΕΠΙ) Ανακουφιστικής και Υποστηρικτικής Φροντίδας και Αποκατάστασης παιδιών, εφήβων και ενηλίκων «Τζένη Καρέζη»</li><li>• αναβάθμιση της προπτυχιακής και μεταπτυχιακής εκπαίδευσης</li><li>• ανάπτυξη της κλινικής έρευνας</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• μεταπτυχιακό πρόγραμμα σπουδών με τίτλο «Ολοκληρωμένη Ανακουφιστική Φροντίδα και Αποκατάσταση σε ασθενείς με χρόνιες και εξελικτικές παθήσεις»</li><li>• εκπαιδευτικά εξ' αποστάσεως προγράμματα του ΕΚΠΑ</li><li>• σεμινάρια για ασθενείς, φροντιστές και εθελοντές</li></ul>

Ασθενείς που χρήζουν τις υπηρεσίες της Μονάδας Ανακουφιστικής Φροντίδας είναι οι ασθενείς με:

- νεοπλασματικά νοσήματα και αιματολογικές ασθένειες
- καρδιαγγειακά νοσήματα
- νοσήματα του αναπνευστικού
- νοσήματα του ουροποιητικού
- νευρολογικά νοσήματα
- λοιμώδη νοσήματα
- νοσήματα των ενδοκρινών αδένων
- σπάνιες νόσους
- συνοσηρότητα/ασθενικότητα λόγω προχωρημένης ηλικίας





Κυριακή Μυστακίδου  
Καθηγήτρια  
Ανακουφιστικής Αγωγής  
Ιατρική Σχολή ΕΚΠΑ

Αγαπητοί φίλοι

Ως Υπεύθυνη της Μονάδας Ανακουφιστικής Αγωγής «Τζένη Καρέζη» θα ήθελα να μοιραστώ μαζί σας την ιστορία μας.

Πριν από πολλά χρόνια, πρωτοπόροι στο τομέα της φροντίδας, ιδρύσαμε την Μονάδα Ανακουφιστικής Αγωγής «Τζένη Καρέζη» της Ιατρικής Σχολής του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών. Με προσήλωση και αγάπη, αυτή η μονάδα προσφέρει δωρεάν, ολοκληρωμένη και εξειδικευμένη ανακουφιστική φροντίδα σε ασθενείς με χρόνιες ή απειλητικές για τη ζωή ασθένειες και στις οικογένειές τους.

Εδώ και δεκαετίες, από το 1992, η Μονάδα μας λειτουργεί και αποτελεί πηγή ελπίδας και ανακούφισης για αμέτρητες οικογένειες.

Η αποστολή μας είναι σαφής: να προσφέρουμε ολοκληρωμένη και εξειδικευμένη φροντίδα που βελτιώνει την ποιότητα ζωής των ασθενών και των οικογενειών τους. Μέσω της πρόληψης και της ανακούφισης του υποφέρειν, στεκόμαστε δίπλα σε κάθε οικογένεια καθ' όλη τη διάρκεια της δύσκολης αυτής πορείας.

Η φροντίδα και η αγάπη μας δεν περιορίζεται μόνο στους ενήλικες. Η «Παιδιατρική Ανακουφιστική Φροντίδα» είναι ο άμεσος στόχος μας και προσφέρει ολοκληρωμένη φροντίδα και ποιότητα ζωής σε παιδιά που πάσχουν από απειλητικές για τη ζωή ασθένειες, συνοδευόμενη από υποστήριξη των αγαπημένων τους προσώπων.

Λόγω της γεωγραφικής κατανομής της χώρας μας, ένα μεγάλο μέρος ασθενών με χρόνιες εξελικτικές παθήσεις που ζουν στα νησιά μας ή σε απομακρυσμένες από αστικά κέντρα περιοχές αποκλείονται από την παροχή ανακουφιστικής φροντίδας. Αναγνωρίζοντας αυτή την επιτακτική ανάγκη και τις δυνατότητες της τηλεανακουφιστικής, καταβάλουμε προσπάθεια έχοντας τη γνώση, να καλύψουμε τις ανάγκες ενός μεγάλου αριθμού συνανθρώπων μας.

Η χρηματοδότηση και η επένδυση στη μονάδα μας είναι ζωτικής σημασίας. Με την υποστήριξή σας, μπορούμε να συνεχίσουμε να παρέχουμε αυτή την απαραίτητη φροντίδα και να διατηρήσουμε την ανακουφιστική φλόγα αναμμένη. Είμαστε πεπεισμένοι ότι θα έχουμε τη στήριξή σας για αυτόν τον τόσο ευαίσθητο και ευάλωτο πληθυσμό της χώρας μας.

Με αγάπη,  
Μυστακίδου Κυριακή  
Καθηγήτρια Ανακουφιστικής Αγωγής  
Ιατρική Σχολή ΕΚΠΑ



Capital Link  
Sustainability



Ι.Ο.ΑΣ.

Ινστιτούτο οδικής ασφάλειας

Γίνος Μυλωνάς

20

ΧΡΟΝΙΑ ΔΡΑΣΗΣ  
ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΔΙΚΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

## Η Βιώσιμη Κινητικότητα είναι το μέλλον

Η βιώσιμη κινητικότητα, με τα εναλλακτικά μέσα μετακίνησης, τα ηλεκτρικά και υβριδικά οχήματα, δεν είναι απλώς μία εναλλακτική λύση για ένα καλύτερο μέλλον· είναι η ΜΟΝΑΔΙΚΗ μας λύση, ώστε μακροπρόθεσμα να ζούμε σε πόλεις περισσότερο φιλικές, με καλύτερη ποιότητα ζωής.

Το Ινστιτούτο Οδικής Ασφάλειας (Ι.Ο.ΑΣ.) «Πάνος Μυλωνάς», ακολουθώντας συνεχώς τις εξελίξεις στον τομέα της αυτοκίνησης και της Οδικής Ασφάλειας αλλά και αναπτύσσοντας εφαρμογές στην υπηρεσία του Περιβάλλοντος, δημιούργησε δύο νέα πρωτοποριακά Εκπαιδευτικά Προγράμματα με κεντρικό πυλώνα τη Βιώσιμη Κινητικότητα.

Το Ινστιτούτο ανέπτυξε το 2023 το νέο πρωτοποριακό πρόγραμμα που φέρει το όνομα Electrosafe και αφορά στις τεχνολογίες των εξηλεκτρισμένων οχημάτων και τη διαχείριση έκτακτων συμβάντων με ηλεκτρικά/υβριδικά οχήματα. Απευθύνεται σε χρήστες ηλεκτρικών/υβριδικών οχημάτων και σε προσωπικό ανταπόκρισης σε συμβάντα.

Το 2023 οι πωλήσεις ηλεκτρικών οχημάτων (BEV) στην Ευρώπη σημείωσαν άνοδο 37% σε σχέση με το 2022 και πλέον το μερίδιο τους στην αγορά είναι σχεδόν 15% (ACEA). Στην Ελλάδα αντίστοιχα πουλήθηκαν 7.328 BEV το 2023, αύξηση 147% σε σχέση με το 2022 (ΣΕΑΑ).

Τα οφέλη που συνεπάγονται από τη μετάβαση αυτή είναι πολλαπλά-όχι μόνο οικολογικά λόγω της μείωσης των εκπομπών ρύπων και αερίων του θερμοκηπίου αλλά επίσης κοινωνικά, οικονομικά και σχετικά με θέματα Οδικής Ασφάλειας των χρηστών του δρόμου. Το Πρόγραμμα συνδυάζει την Προστασία του Περιβάλλοντος με το κρίσιμο ζήτημα της Οδικής Ασφάλειας ενημερώνοντας σε σχέση με την τρέχουσα κατάσταση, τις εξελίξεις και τις προοπτικές στην αυτοκίνηση συνδέοντάς την και με την οικονομική ανάπτυξη, το βιοτικό επίπεδο και την προστασία του περιβάλλοντος.

Το Ι.Ο.ΑΣ. «Πάνος Μυλωνάς», επιπλέον, ανέπτυξε νέο εκπαιδευτικό πρόγραμμα που φέρει τον τίτλο «Μικρά Οχήματα - Μεγάλη ευθύνη», στο πλαίσιο του χρηματοδοτούμενου από τη FIA προγράμματος "SURE in Mobility", για μαθητές της Δ/θμιας Εκπαίδευσης που σχεδιάστηκε από το έμπειρο προσωπικό του Ινστιτούτου με σκοπό να ενημερώσει και να ευαισθητοποιήσει τους μαθητές γύρω από θέματα Οδικής Ασφάλειας και βιώσιμης κινητικότητας εστιάζοντας στην ασφαλή χρήση των μέσων μικροκινητικότητας.

Τα παιδιά έχουν την ευκαιρία να συμμετέχουν σε διαδραστικές εκπαιδευτικές δραστηριότητες με χρήση γυαλιών εικονικής πραγματικότητας (VR) και role playing που τους προσφέρουν μεγαλύτερη εξοικείωση με διάφορες οδικές καταστάσεις και προκλήσεις στο αστικό περιβάλλον και καλύτερη αντίληψη της σημασίας της τήρησης των κανόνων του Κώδικα Οδικής Κυκλοφορίας, ακόμα και με οχήματα όπως το ηλεκτρικό πατίνι.

Λαμβάνοντας υπόψιν ότι το 20,4% των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου στην ΕΕ προέρχεται από τις οδικές μεταφορές, αν κάνουμε το 50% των διαδρομών μας με μέσα μικροκινητικότητας αντί να χρησιμοποιούμε το αυτοκίνητο, οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου θα μπορούσαν να μειωθούν μέχρι 44%.

Η βιωσιμότητα αποτελεί πλέον επιτακτική ανάγκη όμως η κινητικότητα, για να είναι βιώσιμη, πρέπει να είναι και ασφαλής. Είναι πολύ σημαντική η καλλιέργεια μιας κουλτούρας οδικής παιδείας για την οποία το Ινστιτούτο 19 χρόνια αγωνίζεται με συνέπεια και συνέχεια παραμένοντας κοντά στους πολίτες και στην Πολιτεία.



Βασιλική Δανέλλη Μυλωνά  
Πρόεδρος  
Ινστιτούτο Οδικής  
Ασφάλειας (Ι.Ο.ΑΣ.) «Πάνος  
Μυλωνάς»



Capital Link  
Sustainability



Αφροδίτη Βελουδάκη, MA,  
PhD  
Γενική Διευθύντρια  
Ινστιτούτο Prolepsis

Είναι ιδιαίτερη χαρά και τιμή για το Ινστιτούτο Prolepsis, να συμμετέχει για ακόμη μια χρονιά στο Annual Capital Link Sustainability Forum, το οποίο φέτος συμπίπτει με την Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος. Η συγκυρία αυτή προσδίδει ιδιαίτερο συμβολισμό, υπογραμμίζοντας την επιτακτική ανάγκη για άμεση δράση για την προστασία του πλανήτη και την υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών για τις επόμενες γενιές.

Η φετινή θεματική του Forum αναδεικνύει τον καθοριστικό ρόλο του διαλόγου στην προώθηση λύσεων που συνδυάζουν τη βιωσιμότητα με την ανάπτυξη. Σε αυτό το πλαίσιο, οι οργανώσεις της Κοινωνίας των Πολιτών μπορούν να διαδραματίσουν καταλυτικό ρόλο, γεφυρώνοντας ανάγκες και πολιτικές.

Από τη δεκαετία του 1990, το Ινστιτούτο Prolepsis, έχει ως βασικό άξονα της δράσης του την περιβαλλοντική υγεία, υλοποιώντας ερευνητικά και εφαρμοσμένα προγράμματα που στοχεύουν στην πρόληψη και αντιμετώπιση περιβαλλοντικών κινδύνων για την υγεία. Παράλληλα, ανταποκρίνεται στις προκλήσεις της δημόσιας υγείας μέσα από ακαδημαϊκή έρευνα, εκπαιδευτικές και ανθρωπιστικές δράσεις και στοχευμένες παρεμβάσεις συνηγορίας.

Οι δεσμοί ανάμεσα στην ανθρώπινη υγεία και την υγεία του πλανήτη είναι αδιαμφισβήτητοι. Η πεποίθηση ότι δεν μπορεί να υπάρξει υγιής άνθρωπος χωρίς έναν υγιή πλανήτη – και αντιστρόφως – αποτυπώνεται στο μήνυμα Healthy People, Healthy Planet, υπενθυμίζοντας ότι μόνο μέσα από συντονισμένες πολιτικές και συλλογικές δράσεις μπορούμε να διασφαλίσουμε ένα μέλλον στο οποίο άνθρωποι και πλανήτη θα ευημερούν μαζί.

Θερμά συγχαρητήρια στην Capital Link για τη σταθερή της δέσμευση στην προώθηση της βιωσιμότητας και της υπεύθυνης ανάπτυξης, μέσα από τη συνεργασία και την ανάδειξη καλών επιχειρηματικών και κοινωνικών πρακτικών.

Ευχόμαστε κάθε επιτυχία στις εργασίες του Συνεδρίου!



Capital Link  
Sustainability

## Η ευημερία της κοινωνίας ξεκινά από τη δέσμευση στη βιωσιμότητα



Μένια Κουκουγιάννη  
Συν-ιδρύτρια

Αστική Μη Κερδοσκοπικής  
Εταιρείας

ΚΑΡΚΙΝΑΚΙ Ενημέρωση για  
τον καρκίνο στην παιδική και  
εφηβική ηλικία

Ζούμε σε μια εποχή γεμάτη αβεβαιότητα και μεταβάσεις. Κάθε κρίση είτε υγειονομική, είτε οικονομική, είτε περιβαλλοντική ή κοινωνική, έρχεται να μας υπενθυμίσει την ανάγκη να επαναπροσδιορίσουμε το πού στεκόμαστε και προς τα πού θέλουμε να κινηθούμε ως κοινωνίες, ως οργανισμοί, ως άνθρωποι.

Σε αυτή την συζήτηση, λοιπόν, δε θα μπορούσαμε να αφήσουμε στην άκρη την επιχειρηματικότητα, η οποία οφείλει και εκείνη με τη σειρά της να επανεξετάσει τον ρόλο της στον σύγχρονο κόσμο. Πλέον, στην αποτίμηση της επιτυχίας μιας επιχείρησης, προσμετράται και το αποτύπωμα που αφήνει στην κοινωνία. Οι επενδύσεις σήμερα δεν αφορούν μόνο χρηματοοικονομικούς δείκτες. Αφορούν και τη φροντίδα, την πρόληψη, την κοινωνική δικαιοσύνη. Δηλαδή, τη μακροπρόθεσμη στήριξη του ανθρώπινου κεφαλαίου, που δεν είναι άλλο από τις ζωές όλων μας.

Η εμπειρία της πανδημίας αποτελεί το πιο λαμπρό παράδειγμα. Όσοι στάθηκαν δίπλα στην κοινωνία, βγήκαν πιο ενισχυμένοι, και για να το πούμε κυνικά, κερδισμένοι, τόσο σε εικόνα όσο και σε ουσία. Γιατί δημιούργησαν σχέσεις, άγγιξαν ζωές και απέδειξαν ότι είναι παρόντες όταν έχει σημασία.

Πλέον, τόσο οι καταναλωτές όσο και οι εργαζόμενοι αναζητούν αυθεντικότητα και ευθύνη. Επιλέγουν εταιρείες που σέβονται τις αξίες της ζωής, που επενδύουν σε κοινωνικά προγράμματα, που δημιουργούν σχέσεις εμπιστοσύνης και συνέπειας, και γι' αυτό ο αριθμός των επιχειρήσεων που αντιλαμβάνονται ότι η ατζέντα της βιωσιμότητας θα έχει ακόμη μεγαλύτερη σημασία στο μέλλον, αυξάνονται διαρκώς. Ίσως εκ πρώτης όψεως φαίνεται παράταιρη η παρουσία μιας μη κερδοσκοπικής πρωτοβουλίας από τον χώρο της υγείας εδώ, να μιλά εμφιασμένα για την επιχειρηματικότητα. Κι όμως, είναι ακριβώς εδώ που πρέπει να ακούγεται η φωνή μας, καθώς σε ένα τέτοιο πλαίσιο, η έννοια της βιωσιμότητας αποκτά μια βαθύτερη διάσταση, που αφορά πάνω απ' όλα την ανθρώπινη ζωή, την αξιοπρέπεια, την υγεία, την ισότητα, την ευημερία.

Η κοινωνική συνοχή δεν είναι κάτι αφηρημένο· είναι η πραγματικότητα που χτίζεται μέσα από σχέσεις εμπιστοσύνης, μέσα από στήριξη των ευάλωτων, μέσα από την ουσιαστική μέριμνα για όσους βρίσκονται στο περιθώριο. Και ακριβώς σε αυτή τη βάση, χτίζεται και η βιώσιμη ανάπτυξη.

Γι' αυτό και η ένταξή της στην επιχειρηματική στρατηγική δεν είναι τάση. Είναι πλέον προϋπόθεση επιβίωσης και ταυτόχρονα ευκαιρία για πιο βαθιές και ουσιαστικές πρωτοβουλίες.

Ίσως τώρα να είναι η στιγμή να στρέψουμε όλοι μαζί το βλέμμα στους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης. Όχι για να "ευθυγραμμιστούμε" επικοινωνιακά, αλλά για να βρούμε μέσα σε αυτούς τον προσωπικό και συλλογικό μας ρόλο. Να επιλέξουμε εκείνον που μάς αγγίζει περισσότερο και να χτίσουμε γύρω του δράσεις με διάρκεια, συνέπεια και αντίκτυπο.

Για εμάς στο ΚΑΡΚΙΝΑΚΙ, ο στόχος είναι σαφής: να διαμορφώσουμε ένα μέλλον που δεν αφήνει κανέναν πίσω. Για να το πετύχουμε, χρειαζόμαστε συνοδοιπόρους που θα σταθούν μαζί μας στο πλευρό των πιο ευάλωτων, και να διεκδικήσουμε την αλλαγή που θέλουμε να δούμε!

<https://karkinaki.gr>



Capital Link  
Sustainability



## Είναι καλό να μιλήσεις



- ➔ Ομάδες Συμβουλευτικής Γονέων
- ➔ Ομάδες Ψυχοθεραπείας Γονέων
- ➔ Ατομικές Συνεδρίες
- ➔ Ομάδες Ενημέρωσης για θέματα επιβίωσης παιδιών και εφήβων που νόσησαν με καρκίνο
- ➔ Ομάδες κοινωνικής αλληλεπίδρασης για παιδιά και εφήβους μετά το τέλος της θεραπείας του καρκίνου

- ➔ Ομάδες Αλληλοϋποστήριξης και Ενδυνάμωσης Εφήβων και Νεαρών Ενηλίκων
- ➔ Ειδικές συναντήσεις με παιδαγωγούς γενικής και ειδικής αγωγής
- ➔ Κοινωνική Υπηρεσία



<https://karkinaki.gr/>

Επικοινωνήστε μαζί μας στο 210-7499306 και στο [info@karkinaki.gr](mailto:info@karkinaki.gr)

**ΨΥΧΗ**  
ΜΟΝΑΔΑ  
ΟΑΡΚΑΗΡΩΜΕΝΗΣ  
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ  
**ΜΟΥ**

**karkinaki**  
Μιλάμε για τον καρκίνο παιδικής και εφηβικής ηλικίας

Triena Business Center / Λεωφ. Μεσογείων 15, 1ος όροφος



Ελένη Δενδρινού  
Μέλος του Διοικητικού  
Συμβουλίου  
ΚΕΑ-ΧΑΡΑ  
Ex Managing Director &  
Country Head of Deutsche  
Bank  
Greece & Cyprus

Το Κέντρο Ειδικών Ατόμων η “Χαρά” (ΚΕΑ Η ΧΑΡΑ), ένα μη κερδοσκοπικό σωματείο, στεγάζει στην Αθήνα 65 άτομα με βαριές αναπηρίες. Όλοι οι ένοικοι, που τους αναφέρουμε “τα παιδιά μας” είναι ηλικίας 15-75 χρονών. Με πολύ λίγες εξαιρέσεις όλοι έχουν σοβαρή Νοητική Υστέρηση, Αυτισμό, Σύνδρομο Down και Εγκεφαλική Παράλυση. Κανένα από αυτά τα παιδιά δεν μπορεί να έχει ανεξάρτητη ζωή και χρειάζονται εντατική υποστήριξη και φροντίδα που είναι πολύ δύσκολη να παρέχεται σε οικογενειακό περιβάλλον.

Το Κέντρο Ειδικών Ατόμων η Χαρά παρέχει 24/7/356 ιατρική και θεραπευτική φροντίδα σε ένα ασφαλές καθαρό και στοργικό περιβάλλον. Τα χρήματα (επιδοτήσεις) που το Εθνικό σύστημα υγείας καταβάλλει στο ΚΕΑ Η ΧΑΡΑ δεν επαρκούν να καλύψουν την τροφή, την οικοτροφεία, την εικοσιτετράωρη επίβλεψη καθώς και την θεραπευτική και ιατρική φροντίδα. Στο Χαρά για να μπορέσουμε να ανταποκριθούμε στα όλο και αυξανόμενα οικονομικά έξοδα αυτής της φροντίδας, διοργανώνουμε τακτικά διάφορες εκδηλώσεις (γεύματα, bazaar, λαχειοφόρους αγορές κτλ.).

Στο 11μελές Διοικητικό Συμβούλιο του Χαρά με Πρόεδρο, τον κ. Ανδρέα Ζομπανάκη, συμμετέχουν και μέλη των οικογενειών των ενοίκων του Χαρά.

Από την έναρξη της λειτουργίας του Χαρά, η αγάπη και η συμπαράσταση των φίλων και δωρητών μας, έχει συμβάλει καθοριστικά στην συνέχιση του έργου μας. Είναι πολύ ενθαρρυντικό ότι υπάρχουν άνθρωποι με ευαισθησία που αναγνωρίζουν το έργο μας και είναι πρόθυμοι να συνεισφέρουν στη συντήρηση αυτής της σημαντικής δομής και εκτιμούμε πολύ την πρωτοβουλία του Capital Link για την προβολή του έργου μας.



Capital Link  
Sustainability



# έδρα

κοινωνικές  
συνεταιριστικές  
δραστηριότητες  
ευπαθών  
ομάδων



**Μονάδες Ψυχικής  
Υγείας &  
Προστατευόμενα  
Διαμερίσματα**

από το 2002



**Στέγη  
Υποστηριζόμενης  
Διαβίωσης**

από το 2011

**Ψυχοπαιδαγωγικά  
Κέντρα**

από το 2006



Ευαισθητοποίηση:  
**Τέχνη & Ψυχική  
Υγεία**

από το 2007



**Κέντρο Πρώιμης  
Παρέμβασης**

από το 2015



Ευαισθητοποίηση:  
**Αθλητισμός &  
Ψυχική Υγεία**

από το 2006



**Δομές Στήριξης μέσω  
Ευρωπαϊκών & Εθνικών  
Προγραμμάτων**

από το 2013





Μαρία Κερασόγλου  
Πρόεδρος Δ.Σ.  
Κ.Σ.Δ.Ε.Ο. «ΕΔΡΑ»

Είναι χαρά και τιμή να απευθύνω χαιρετισμό στο **15<sup>ο</sup> Ετήσιο Capital Link Sustainability Forum**, μια εξαιρετικά σημαντική διοργάνωση που αναδεικνύει σοβαρά ζητήματα. Το ερώτημα που θέτει η φετινή διοργάνωση είναι πιο επίκαιρο από ποτέ: "Είναι Βιώσιμη, η Βιωσιμότητα;"

Στον οργανισμό μας, Κ.Σ.Δ.Ε.Ο. «ΕΔΡΑ», εδώ και πάνω από 20 χρόνια εργαζόμαστε για την ψυχική υγεία και τη στήριξη των ευάλωτων ομάδων. Για εμάς, η βιωσιμότητα ξεκινά από τον άνθρωπο και τις ανάγκες του. Αν δεν φροντίσουμε για μια κοινωνία πιο δίκαιη, χωρίς αποκλεισμούς, δεν μπορούμε να μιλάμε για αληθινά βιώσιμη ανάπτυξη.

Συγχαρητήρια στους διοργανωτές για τη συνέπεια και την ποιότητα αυτής της προσπάθειας. Εύχομαι καλή επιτυχία στις εργασίες του Forum και ελπίζω να φέρει καινούργιες ιδέες, συνεργασίες και λύσεις.

**Με εκτίμηση,  
Μαρία Κερασόγλου  
Πρόεδρος Δ.Σ.  
Κ.Σ.Δ.Ε.Ο. «ΕΔΡΑ»**



**Capital Link  
Sustainability**



**Δεξιότητες που δημιουργούν ευκαιρίες  
με αναγνωρισμένο κοινωνικό αντίκτυπο**

#### ✓ **ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΜΕ ΣΚΟΠΟ**

Από το 2012, σχεδιάζουμε και υλοποιούμε προγράμματα κατάρτισης με κοινωνική προστιθέμενη αξία, ευθυγραμμισμένα με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ.

#### ✓ **ΜΕΤΡΗΣΙΜΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ**

Συνδέουμε 100+ άτομα ετησίως με την αγορά εργασίας αξιοποιώντας υβριδικό μοντέλο κοινωνικής και εταιρικής δράσης.

Χρηματοδοτούμε δωρεάν εκπαιδεύσεις σε soft + digital skills για ευάλωτες ομάδες, προσφέροντας job matching, προσομοιώσεις συνεντεύξεων, upskilling και εξατομικευμένο mentoring για βιώσιμη επαγγελματική ένταξη.

#### ✓ **Η ΒΡΑΒΕΥΜΕΝΗ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ MELLON®**

Στην καρδιά των προγραμμάτων μας βρίσκεται το Mellon®, ο επιταχυντής δεξιοτήτων που έχουμε αναπτύξει και εφαρμόζουμε με συνέπεια. Βασισμένο στην προσέγγιση της ενδυνάμωσης μέσω των δυνατών σημείων, αναγνωρίζει τις εσωτερικές δυνατότητες κάθε συμμετέχοντα και τις μετατρέπει σε πραγματικές επαγγελματικές δεξιότητες.

Η μεθοδολογία έχει διακριθεί σε Ελλάδα και Ευρώπη και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της κοινωνικής μας πρότασης.

**5.000+**

έχουν υποστηριχθεί μέσα από τα προγράμματά μας

**Μαζί**

δημιουργούμε  
ευκαιρίες για όσους  
αποκλείονται



**ΔΕΙΤΕ  
ΤΙ ΕΙΠΑΝ  
ΓΙΑ ΕΜΑΣ**

+30 210 8312868

info@knowl.gr

 knowl.gr

 KnowlSocialEnterprise

**www.knowl.gr**





Δρ. Ιωάννης Σαλαμούρης  
Πρόεδρος  
Knowl

## Κάθε δεξιότητα που αναπτύσσεται σήμερα, θεμέλιο για ένα βιώσιμο αύριο

Στην εποχή της Βιώσιμης Ανάπτυξης, οι αναβαθμισμένες δεξιότητες γίνονται κινητήριος δύναμη για την επίτευξη των 17 Στόχων του ΟΗΕ, ενσωματώνοντας τα νέα ευρωπαϊκά πρότυπα ESG και την CSRD. Η Knowl, μια κοινωνική επιχείρηση με 13 χρόνια δράσης, μετατρέπει την άτυπη εκπαίδευση σε εργαλεία ισότητας προς δίκαιη πράσινη και ψηφιακή μετάβαση.

Μέσα από ολιστικά προγράμματα ενίσχυσης μαλακών και τεχνικών δεξιοτήτων, ενδυναμώνουμε ευάλωτες ομάδες και υπο- εκπροσωπούμενα άτομα, χτίζοντας κοινωνική συνοχή και εκπαιδευτική συμπερίληψη. Με μετρήσιμα αποτελέσματα, γεφυρώνουμε την ανθρώπινη ανάπτυξη με τους στόχους ESG, προσφέροντας ευκαιρίες που αλλάζουν ζωές και ανοίγουν δρόμους στην αγορά εργασίας!

Ευχαριστούμε θερμά το CSR Forum 2025 για την ευκαιρία να αναδείξουμε το έργο μας στην ψηφιακή έκδοση του συνεδρίου, ενισχύοντας τον διάλογο μεταξύ κοινωνικών επιχειρήσεων, ιδιωτικού τομέα και θεσμικών φορέων για μια βιώσιμη κοινωνία που επενδύει στον άνθρωπο.

Δρ. Ιωάννης Σαλαμούρης (Πρόεδρος Knowl s.e. for lifelong learning)



Capital Link  
Sustainability

# LIFELINE

Patron: HRH Crown Princess Katherine

## Lifeline Hellas

Το Lifeline, ως Διεθνής Ανθρωπιστικός Οργανισμός, ιδρύθηκε από την ΑΒΥ Πριγκίπισσα Αικατερίνη το 1993 στο Σικάγο, τη Νέα Υόρκη, το Τorόντο και το Λονδίνο, και αργότερα, το 2002, επεκτάθηκε στην Αθήνα ως Lifeline Hellas.

Το Lifeline Hellas παρέχει βοήθεια αποκλειστικά στην Ελλάδα. Οι σημαντικότερες δραστηριότητες του οργανισμού περιλαμβάνουν την προσφορά ιατρικού εξοπλισμού σε νοσοκομεία παιδων και την υποστήριξη παιδικών ιδρυμάτων.

Τα τελευταία τρία χρόνια, το Lifeline Hellas επικεντρώνει το έργο του στη φροντίδα των νεογνών, ενισχύοντας τις Μονάδες Εντατικής Νοσηλείας Νεογνών (Μ.Ε.Ν.Ν.) των δημόσιων νοσοκομείων με κρίσιμο εξοπλισμό όπως θερμοκοιτίδες και εξειδικευμένα μηχανήματα.

Με σταθερή προσήλωση στη ζωή και την ελπίδα, το Lifeline Hellas συμβάλλει ουσιαστικά στην ενίσχυση της δημόσιας υγείας και συνεχίζει να προσφέρει, επενδύοντας στο μέλλον κάθε παιδιού.

Η χαρά της  
προσφοράς!

[www.lifelinegr.org](http://www.lifelinegr.org)



[lifelinegr.org](https://www.facebook.com/lifelinegr.org)



[lifelinehellas](https://www.instagram.com/lifelinehellas)



[@LifelineHellas](https://www.linkedin.com/company/LifelineHellas)





Νάσια Παπαμανώλη  
Πρόεδρος  
Lifeline Hellas

Με την ιδιότητά μου ως Πρόεδρος του Ανθρωπιστικού Οργανισμού Lifeline Hellas, που τελεί υπό την Αιγίδα της ΑΒΥ Πριγκίπισσας Αικατερίνης της Σερβίας και εκ μέρους όλου του Διοικητικού Συμβουλίου, θα ήθελα να συγχαρώ θερμά την Capital Link και ιδιαίτερα τους Όλγα και Νίκο Μπορνόζη για τη σπουδαία πρωτοβουλία να πραγματοποιείται για 15η φορά αυτό το τόσο σημαντικό συνέδριο. Ένα συνέδριο που αναδεικνύει το πολύτιμο έργο των οργανώσεων και παράλληλα συνδέει την Βιωσιμότητα με τις Επενδύσεις και την Ανάπτυξη. Το Lifeline Hellas παρέχει βοήθεια αποκλειστικά στην Ελλάδα, όπου υπάρχουν σημαντικές ανάγκες, σε στενή συνεργασία με τα υπόλοιπα γραφεία του οργανισμού που εδρεύουν στη Νέα Υόρκη, το Σικάγο, το Τορόντο και το Λονδίνο.

Τα τελευταία χρόνια έχουμε προσφέρει ιατρικό εξοπλισμό αξίας άνω των τριών εκατομμυρίων ευρώ στα κρατικά νοσοκομεία της χώρας, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στη φροντίδα των νεογνών. Η παροχή κρίσιμου εξοπλισμού, όπως θερμοκοιτίδες και εξειδικευμένα μηχανήματα, που είναι ζωτικής σημασίας για τις Μονάδες Εντατικής Νοσηλείας, αποτελεί για εμάς ύψιστη προτεραιότητα. Με σταθερή προσήλωση στη ζωή και την ελπίδα, το Lifeline Hellas επενδύει στο μέλλον, ξεκινώντας από την πρώτη ανάσα.

Η προσπάθειά μας βασίζεται αποκλειστικά στην ιδιωτική πρωτοβουλία, στους δωρητές, τους χορηγούς και τους υποστηρικτές που πιστεύουν στο έργο μας και το ενισχύουν διαρκώς. Όλοι μαζί αποτελούμε μία δυνατή και ενωμένη ομάδα με κοινό στόχο την προσφορά στο κοινωνικό σύνολο.

Ευχαριστώ από καρδιάς τους Σύνεδρους, εύχομαι καλή επιτυχία στο συνέδριο και θα χαρούμε πολύ να σας έχουμε στις εκδηλώσεις που διοργανώνουμε με σκοπό την ανάδειξη του έργου μας και την ευαισθητοποίηση νέων Χορηγών και Φίλων. Ας ενώσουμε τις δυνάμεις μας για να στηρίξουμε όσους έχουν ανάγκη και κυρίως τα παιδιά, που αποτελούν το Μέλλον και την Ελπίδα της Χώρας μας.





Αλεξάνδρα Μαρτίνου  
Πρόεδρος  
«Μαζί για το Παιδί»

## «Μαζί για το Παιδί»: Στηρίζοντας χιλιάδες παιδιά ετησίως σε όλη την Ελλάδα

Το Μαζί για το Παιδί, από το 1996, εργάζεται με αφοσίωση και συνέπεια για την προστασία και την υποστήριξη χιλιάδων παιδιών σε ολόκληρη την Ελλάδα. Το όραμά μας παραμένει σταθερό: να εξασφαλίσουμε ίσες ευκαιρίες και αξιοπρεπείς συνθήκες διαβίωσης στα παιδιά σε κάθε γωνιά της Ελλάδας.

Οι δράσεις μας εστιάζουν στην ανακούφιση από τη φτώχεια, τον εκσυγχρονισμό των δομών υγείας, την προαγωγή της ψυχικής υγείας, την υποστήριξη της εκπαίδευσης και την ανταπόκριση σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης, όπως οι φυσικές καταστροφές. Όλες μας οι πρωτοβουλίες υλοποιούνται με διαφάνεια και με σεβασμό προς τον άνθρωπο.

Σε μια εποχή που χαρακτηρίζεται από διαδοχικές κρίσεις —κλιματική, ενεργειακή, υγειονομική και ανθρωπιστική— η ανάγκη να σταθούμε δίπλα στα παιδιά και να διαμορφώσουμε βιώσιμες συνθήκες για το μέλλον είναι πιο επιτακτική από ποτέ.

Σύμφωνα με την ΕΛΣΤΑΤ, το 2024, το 26,9% του πληθυσμού στην Ελλάδα βρίσκεται σε κίνδυνο φτώχειας ή κοινωνικού αποκλεισμού παρουσιάζοντας αύξηση κατά 0,8 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το 2023 (26,1%). Ο κίνδυνος φτώχειας ή κοινωνικού αποκλεισμού είναι υψηλότερος στην περίπτωση των παιδιών ηλικίας 17 ετών και κάτω (27,9%). Αυτά τα δεδομένα επιβεβαιώνουν την ανάγκη για διαρκή και ουσιαστική δράση.

Η αποστολή μας είναι να μην αφήσουμε κανένα παιδί αβοήθητο. Για τον σκοπό αυτό, έχουμε αναπτύξει ένα ισχυρό δίκτυο συνεργασιών με αναγνωρισμένους φορείς παιδικής προστασίας σε όλη τη χώρα, ώστε να προσφέρουμε κάθε απαραίτητη υποστήριξη σε ευάλωτα παιδιά και τις οικογένειές τους.

Το έργο μας δεν θα ήταν εφικτό χωρίς τους πολύτιμους συμμάχους μας: τις εταιρείες-χορηγούς, τους ιδιώτες υποστηρικτές και τους ακούραστους εθελοντές. Η συμβολή όλων είναι καθοριστική για την υλοποίηση των προγραμμάτων μας.

Θερμές ευχαριστίες στην Capital Link για την ευκαιρία που μας προσφέρει να παρουσιάσουμε το έργο μας στο 15ο Ετήσιο Capital Link Sustainability Forum.





Δρ. Ευγενία Βαθάκου  
Διευθύνουσα Σύμβουλος  
Μέριμνα

Είναι μεγάλη μας χαρά και τιμή να συμμετέχουμε στο **15o Annual Capital Link Sustainability Forum**. Το θέμα της φετινής συνάντησης «**Είναι βιώσιμη η βιωσιμότητα;**» μας προ(σ)καλεί να θέσουμε στο επίκεντρο το ζήτημα της βιωσιμότητας (περιβαλλοντικής, οικονομικής, κοινωνικής) και να επανεξετάσουμε στόχους και μεθόδους μέσα από έναν δομημένο και ουσιαστικό διάλογο.

Πρόκειται για ένα διάλογο που μας αφορά όλους και στον οποίο η **Μέριμνα – Εταιρεία για τη Φροντίδα Παιδιών και Οικογενειών στην Αρρώστια και τον Θάνατο** συμμετέχει με αίσθημα ευθύνης αλλά και σαφές όραμα.

Η Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία Μέριμνα εδώ και **30 χρόνια** υποστηρίζει δωρεάν παιδιά και τις οικογένειές τους στις πιο δύσκολες στιγμές της απώλειας αγαπημένου προσώπου και της απειλητικής για τη ζωή ασθένειας. Λειτουργεί δύο Κέντρα Στήριξης στο Πένθος, στην Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη και τη μοναδική Υπηρεσία Παιδιατρικής Ανακουφιστικής Φροντίδας στην Ελλάδα.

Η Μέριμνα μέσα από το έργο της συνηγορεί στο δικαίωμα κάθε παιδιού να λαμβάνει τη στήριξη που χρειάζεται για να αναπτυχθεί και να «ανθίσει». Αυτό μπορεί να συμβεί σε έναν κόσμο που έμπρακτα σέβεται τον άνθρωπο και το περιβάλλον, σε μια κοινωνία ενσυναίσθησης και αλληλεγγύης.

Στο 15<sup>ο</sup> Forum φέρνουμε την οπτική των παιδιών, τις ανάγκες τους στις πιο δύσκολες και μεταβατικές συνθήκες, το αίτημα για να τα ενισχύσουμε αλλά και τις προοπτικές για το μέλλον που δημιουργούνται μέσα από την ουσιαστική και αποτελεσματική στήριξή τους.

Αναγνωρίζουμε ότι τα προβλήματα που αντιμετωπίζει ο πλανήτης και οι κοινωνίες σήμερα χρειάζονται λύσεις που θα προκύψουν μέσα από τον συμμετοχικό σχεδιασμό και την κοινή δράση. Δηλώνουμε το παρόν και μαζί την επιθυμία μας να μοιραστούμε γνώση αλλά και να συν-διαμορφώσουμε και να υλοποιήσουμε τις κατάλληλες παρεμβάσεις – γιατί τα παιδιά είναι η ελπίδα για έναν καλύτερο –βιώσιμο- κόσμο.



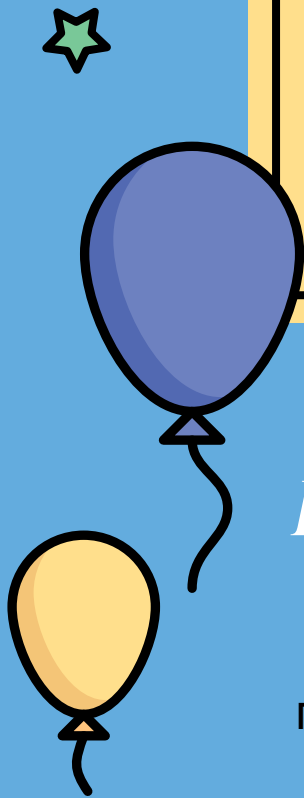
*21 Μαρτίου*

# ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΛΛΑ ΜΕΡΙΜΝΑ

*Η Μέριμνα εδώ και 30 χρόνια  
στηρίζει τα παιδιά*

Παιδιά που έχουν χάσει αγαπημένο τους πρόσωπο  
μπορούν να λάβουν στήριξη στα  
**Συμβουλευτικά Κέντρα Στήριξης στο Πένθος**  
σε Αθήνα & Θεσσαλονίκη.

Ακόμη, παιδιά που αντιμετωπίζουν απειλητικές για  
τη ζωή ασθένειες λαμβάνουν  
**Παιδιατρική Ανακουφιστική Φροντίδα στο Σπίτι** -  
μια μοναδική υπηρεσία που προσφέρει  
μόνο η Μέριμνα στην Ελλάδα.





Together for Children



## Καταπολέμηση Ανισοτήτων:

Ενίσχυση φορέων παιδικής προστασίας  
& ευάλωτων οικογενειών



## Υγεία - Ψυχική Υγεία:

Εξοπλισμός νοσοκομείων  
Γραμμή 11525  
Συμβουλευτικό Κέντρο



## Εκπαίδευση:

Εκσυγχρονισμός σχολείων σε ακριτικές περιοχές



Περισσότερα για το έργο μας: [www.mazigiatopaidi.gr](http://www.mazigiatopaidi.gr) !



Στηρίξτε μας:

### EUROBANK

IBAN: **GR2902601020000100201233313** | Αρ. Λογ.: **0026.0102.10.0201233313**

### ALPHA BANK

IBAN: **GR24 0140 9600 9600 0232 0006 617** | Αρ. Λογ.: **960- 00-2320006617**

### ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

IBAN: **GR 63011072100000 72129603386** | Αρ. Λογ.: **721/29603386**

### ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ

IBAN: **GR29 0172 0230 0050 2311 1572 559** | Αρ. Λογ.: **5023111572559**





## Χάρη στη δική σας βοήθεια τα παιδιά μας μεγαλώνουν με αγάπη και ασφάλεια!

Το έργο των Παιδικών Χωριών SOS στηρίζεται αποκλειστικά στις δωρεές που προσφέρετε όλοι εσείς.

### Πώς μπορείτε να βοηθήσετε.

Στεκόμαστε δίπλα στα παιδιά και στις οικογένειες που έχουν ανάγκη, μέσα από τα προγράμματα πρόληψης και φροντίδας που λειτουργούμε σε όλη την Ελλάδα.

Με τη δική σας βοήθεια και στήριξη μπορούμε να συνεχίσουμε να τους προσφέρουμε ασφάλεια και αγάπη.

#### ALPHA BANK

IBAN GR03 0140 1010 1010 0210 1161 787

#### ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

IBAN GR69 0110 1040 0000 1044 8022 763

#### EFG EUROBANK

IBAN GR55 0260 2010 0009 1010 0991 765

#### ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ

IBAN GR40 0172 0260 0050 2602 0155 199

Μπορείτε να βοηθήσετε άμεσα, καλώντας από οποιοδήποτε σταθερό ή κινητό τηλέφωνο στο **19820**

(χρέωση 2,00€ + Φ.Π.Α. και το αναλογούν τέλος σταθερής & κινητής τηλεφωνίας)

[www.sos-villages.gr](http://www.sos-villages.gr)

Για περισσότερες πληροφορίες καλέστε στο 210 3313661



Ρενάτα Βαλμά  
Πρόεδρος  
Παιδικά Χωριά SOS  
Ελλάδος

Τα τελευταία χρόνια, ζούμε όλοι μας σε ένα περιβάλλον που μεταβάλλεται συνεχώς. Οι εξελίξεις σε παγκόσμιο επίπεδο – κοινωνικές, οικονομικές, υγειονομικές, γεωπολιτικές – διαμορφώνουν ένα τοπίο αβεβαιότητας και ψυχολογικής πίεσης. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, καθίσταται πιο επίκαιρη από ποτέ η ανάγκη να επανέλθουν στο επίκεντρο θεμελιώδεις ανθρώπινες αξίες: η οικογένεια, η αλληλεγγύη, η ενσυναίσθηση, ο σεβασμός.

Στα Παιδικά Χωριά SOS, εδώ και μισό αιώνα, εργαζόμαστε με πυξίδα την οικογένεια. Όχι ως έννοια αφηρημένη, αλλά ως ζωντανή, καθημερινή πραγματικότητα που έχει ανάγκη, τώρα περισσότερο από ποτέ, την υποστήριξη, τη φροντίδα και την ενδυνάμωση. Πιστεύουμε βαθιά ότι η οικογένεια, είτε βιολογική, είτε ανάδοχη, είτε θετή, είναι ο πρώτος και πιο καθοριστικός κοινωνικός θεσμός στη ζωή κάθε ανθρώπου.

Στο έργο μας, ενσωματώνουμε σταθερά τις έννοιες της πρόληψης, της ψυχοκοινωνικής υποστήριξης, της ενδυνάμωσης των οικογενειών και της προστασίας της παιδικής ψυχικής υγείας, με επίκεντρο πάντα το παιδί και το βέλτιστο συμφέρον του. Αυτός είναι και ο λόγος που παρεμβαίνουμε, αλλά κυρίως προλαμβάνουμε, επενδύοντας στην έγκαιρη παρέμβαση και διατήρηση του οικογενειακού δεσμού.

Η φετινή θεματική του Forum "Είναι Βιώσιμη η Βιωσιμότητα;" μας καλεί όλους να αναστοχαστούμε και να δράσουμε με συνέπεια. Για εμάς, η βιωσιμότητα έχει πρόσωπο: είναι το παιδί που μεγαλώνει με την αγάπη και τη φροντίδα που κάθε παιδί αξίζει, είναι η οικογένεια που ξεπερνάει τις δυσκολίες και στέκεται στα πόδια της, είναι το αύριο που χτίζεται με ευθύνη και ελπίδα.

Ευχαριστούμε θερμά την Capital Link για την ευκαιρία που μας δίνει να επικοινωνήσουμε το έργο μας σε ένα τόσο σημαντικό κοινό.



Capital Link  
Sustainability



Μαρία Γιαννίρη  
Πρόεδρος  
Πανελλαδική Οργάνωση  
Γυναικών  
«ΠΑΝΑΘΗΝΑΙΚΗ»

Αποτελεί τιμή η συμμετοχή της Πανελλαδικής Οργάνωσης Γυναικών «ΠΑΝΑΘΗΝΑΙΚΗ» στο 15th Annual Capital Link Sustainability Forum.

Η Οργάνωσή μας με 43 χρόνια λειτουργίας και προσφοράς στο κοινωνικό σύνολο, συνέδεσε με επιτυχία το όνομά της με αγώνες για την ενδυνάμωση των γυναικών, μέσα από σειρά δράσεων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης, οι οποίες καλύπτουν όλο το φάσμα του κοινωνικού, οικονομικού και πολιτικού γίγνεσθαι. Έχει πλέον καθιερωθεί ως η μεγαλύτερη γυναικεία οργάνωση της χώρας, με 35 Παραρτήματα, εντός και εκτός Επικράτειας.

Είμαστε πάντα ανοικτές σε νέες καινοτόμες ιδέες, όπως αυτές που θέτετε προς συζήτηση στο FORUM και αφορούν πολιτικές αλλαγές σε σχέση με το περιβάλλον, προκειμένου να καλυτερεύσουν οι συνθήκες διαβίωσης της Ελληνικής Οικογένειας.

Σε αναμονή της Κυβερνητικής παρέμβασης για θετικές εξελίξεις στα καίρια αυτά ζητήματα καθώς και τον αντίκτυπό τους, που είναι η Βιωσιμότητα, στις Επενδύσεις και την Ανάπτυξη ευχόμαστε καλή επιτυχία και προσήλωση στο σημαντικό έργο σας.



Capital Link  
Sustainability

## Κάνε το ΑΛΜΑ με διαφορά!

**Το ΑΛΜΑ προσφέρει υπηρεσίες σε 250 άτομα με αυτισμό ή/και νοητική αναπηρία, στηρίζει πάνω από 300 οικογένειες ετησίως και απασχολεί 100 εργαζόμενους.**

**Η πορεία του ΑΛΜΑ** ξεκινά το **1996**, όταν μια ομάδα επιστημόνων διαφόρων ειδικοτήτων, από τον χώρο της ειδικής αγωγής, θέλησε να συμβάλλει στην αποδοχή της διαφορετικότητας σε όλες τις εκφάνσεις της ζωής. Με σθένος και αγάπη, εδώ και 30 χρόνια, σχεδιάζουμε και πραγματοποιούμε πλήθος προγραμμάτων για **παιδιά, εφήβους και ενήλικες με αυτισμό ή/και νοητική αναπηρία**, με στόχο την ψυχοκοινωνική εξέλιξη και την **πλήρη ένταξή τους σε μια κοινωνία ίσων ευκαιριών**, στηρίζοντας παράλληλα τις οικογένειές τους. Ξεκινάμε από την πρώιμη παρέμβαση και ακολουθούμε την πορεία του παιδιού σε όλες τις εκφάνσεις της ζωής του, εκπαίδευση, υποστηριζόμενη εργασία, υποστηριζόμενη διαβίωση σαν μια παράλληλη οικογένεια, εμπυχώνοντας τόσο το άτομο με αναπηρία όσο και την οικογένειά του να ανακαλύψει την δύναμη της διαφορετικότητας και τις ευκαιρίες που το ίδιο δημιουργεί.

**Καταλυτικό ρόλο στη ζωή μου έπαιξε** το τροχαίο δυστύχημα, εν έτει 2006, στο οποίο η αδερφή του Θοδωρή, ενός παιδιού με αυτισμό, χάνει τη ζωή του και ο Θοδωρής μένει μόνος. Η οικογένεια του ήρθε και μου είπε με απόγνωση «Τι θα γίνει τώρα ο Θοδωρής; Τι θα κάνουμε εμείς;». Από τότε, δεν μπόρεσα ποτέ να βάλω φρένο, δε μπόρεσα ποτέ να πω τέλος στο όραμα για έναν κόσμο χωρίς αποκλεισμούς. Ακόμη και στο σκοτάδι, οφείλουμε στη ζωή να κάνουμε το ΑΛΜΑ και να βγούμε στο φως!

**Κάθε ΑΛΜΑ είναι μοναδικό** γιατί μοναδική είναι η προσέγγιση και η σχέση που χτίζουμε με κάθε άτομο και κάθε οικογένεια. Η δουλειά μας γίνεται πραγματικά ενδιαφέρουσα γιατί κάθε μέρα μαθαίνουμε κι εμείς οι ίδιοι από το παιδί ή τον έφηβο με αυτισμό. Και πιστέψτε μας είναι σπουδαία αυτά που έχει να μας πει!

**Για το ΑΛΜΑ και εμένα προσωπικά**, ο ιδιωτικός τομέας δεν είναι κεφάλαιο. Είναι έγνοια και φροντίδα! Θέλουμε να είναι δίπλα μας, να συμπορευτεί και να προσαρμοστεί στις ανάγκες των ευάλωτων συνανθρώπων μας. Πιστεύουμε ότι το εμπόδιο δεν είναι η αναπηρία αλλά η άρνηση, η μη αποδοχή της αναπηρίας. Όλοι μαζί μπορούμε να χτίσουμε μια κοινωνία συμπεριληπτική, μια κοινωνία ισότιμη!

**Καθολική εκπαίδευση, υποστήριξη του ατόμου και της οικογένειας και ενημέρωση της κοινωνίας είναι το ΑΛΜΑ στην ΑΝΑΠΗΡΙΑ και τον ΑΥΤΙΣΜΟ!**



Κατερίνα Γιαννακοπούλου  
Πρόεδρος  
ΑΛΜΑ



Capital Link  
Sustainability



30 χρόνια  
στον αυτισμό  
& στην αναπηρία



- ΠΡΩΙΜΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ
- ΠΡΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ
- ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ
- ΣΤΕΓΕΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΜΕΝΗΣ ΔΙΑΒΙΩΣΗΣ
- ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ
- ΑΘΛΗΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
- ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΤΙΚΑ ΕΚΔΡΟΜΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
- ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ





Ευαγγελίνα Βασιλάτου  
Πρόεδρος  
«ΠΝΟΗ – Φίλοι Εντατικής  
Θεραπείας Παιδιού»

Εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου «ΠΝΟΗ – Φίλοι Εντατικής Θεραπείας Παιδιού», ευχαριστώ πολύ την κυρία Όλγα Μπορνώζη για την τιμητική πρόσκληση στο 15ο Annual Capital Link Sustainability Forum «Είναι Βιώσιμη η Βιωσιμότητα;», δίνοντας μας την ευκαιρία να προβάλλουμε το Σωματείο μας και το έργο του στους συμμετέχοντες στο Συνέδριο.

Η «ΠΝΟΗ» από το 1991, έτος ίδρυσης του Σωματείου, έως σήμερα, προσφέρει συνεχώς έργο με στόχο όλα τα νεογνά, τα βρέφη και τα παιδιά που νοσηλεύονται σε Μονάδες Εντατικής Θεραπείας στα Δημόσια Νοσοκομεία της χώρας μας, να έχουν την καλύτερη δυνατή ιατρική και νοσηλευτική φροντίδα με την πλέον σύγχρονη τεχνολογική υποστήριξη.

Επίσης, στόχος του Σωματείου είναι η εκπαίδευση του κοινού στις απαραίτητες βασικές γνώσεις για την σωστή και ασφαλή αντιμετώπιση εκτάκτων περιστατικών υγείας - ενηλίκων, παιδιών και βρεφών - που έχουν ανάγκη άμεσης παροχής πρώτων βοηθειών. Γι' αυτό και διοργανώνει σεμινάρια Καρδιοαναπνευστικής Ανάνηψης (CPR) και Πρώτων Βοηθειών.

Το έργο της «ΠΝΟΗΣ» όλα αυτά τα χρόνια βασίστηκε αποκλειστικά στην ιδιωτική πρωτοβουλία και υλοποιήθηκε χάρις στους χορηγούς, τους δωρητές και τους εθελοντές μας, καθώς συντηρείται από δωρεές ιδρυμάτων, εταιρειών, τραπεζών, ιδιωτών, δωρεές εις μνήμην, συνδρομές μελών και έσοδα από εκδηλώσεις.

Ευχόμαστε κάθε επιτυχία στην διεξαγωγή του Συνεδρίου!

Με θερμές ευχαριστίες,

Ευαγγελίνα Βασιλάτου  
Πρόεδρος του Σωματείου «ΠΝΟΗ – Φίλοι Εντατικής Θεραπείας Παιδιού»



Capital Link  
Sustainability



Όλγα Παπαδοηλιοπούλου  
CEO  
Οργανισμός «Νοσηλεία»

## Αόρατοι Ασθενείς, Ορατές Λύσεις: Ο «Νοσηλεία» πρωτοπόρος στην κατ' οίκον Ανακουφιστική Φροντίδα

Ας φανταστούμε έναν άπορο καρκινοπαθή, καθηλωμένο στο κρεβάτι με καθετήρα κύστης που πρέπει να αλλάζει κάθε 20 ημέρες. Δεν έχει χρήματα να καλέσει ιδιώτη γιατρό στο σπίτι. Η μόνη του επιλογή είναι να ζητά κάθε τρεις εβδομάδες διακομιδή με ασθενοφόρο του ΕΚΑΒ προς δημόσιο νοσοκομείο για μια απλή ιατρική πράξη. Πρόκειται για μια διαδικασία επίπονη, χρονοβόρα και ψυχοφθόρα – όχι μόνο για τον ίδιο τον ασθενή, αλλά και για τους συγγενείς του, που αναγκάζονται να πάρουν άδεια από τη δουλειά τους για να τον συνοδέψουν. Παράλληλα, το ΕΚΑΒ, με ήδη περιορισμένους πόρους, αποσπάται από επείγοντα περιστατικά για να εξυπηρετήσει αυτή την ανάγκη, ενώ τα νοσοκομεία γεμίζουν με περιπτώσεις που θα μπορούσαν να αντιμετωπιστούν κατ' οίκον, αν υπήρχε η κατάλληλη φροντίδα.

### **Η αθέατη κρίση**

Το παραπάνω δεν είναι μια μεμονωμένη ιστορία. Είναι η καθημερινότητα για χιλιάδες ασθενείς στην Ελλάδα, που πάσχουν από χρόνιες σοβαρές ή απειλητικές ασθένειες και στερούνται την αναγκαία υποστήριξη. Σύμφωνα με τη Μελέτη Σκοπιμότητας του Ιδρύματος Σταύρος Νιάρχος και του Υπουργείου Υγείας, έως και 135.000 συμπολίτες μας χρειάζονται Ανακουφιστική Φροντίδα κάθε χρόνο. Από αυτούς, το 95% θα μπορούσε να τη λάβει στο σπίτι. Ωστόσο, λιγότερο από το 2% έχει πρόσβαση σε τέτοιες υπηρεσίες σήμερα. Στον Δήμο Αθηναίων, όπου οι ανάγκες είναι πιο έντονες λόγω πληθυσμιακής πυκνότητας και κοινωνικών ανισοτήτων, το χάσμα μεταξύ αναγκών και διαθέσιμων υπηρεσιών είναι εκρηκτικό.

### **Η απάντηση της «Νοσηλείας»: Ανακουφιστική Φροντίδα, εκεί που χρειάζεται περισσότερο**

Η «Νοσηλεία» δημιουργήθηκε το 2001 από μια ομάδα εθελοντών γιατρών και νοσηλευτών που βρέθηκαν αντιμέτωποι με ένα σκληρό αδιέξοδο: έβλεπαν ασθενείς να παίρνουν εξιτήριο από τα δημόσια νοσοκομεία και να επιστρέφουν σε σπίτια όπου δεν υπήρχε καμία υποστήριξη – είτε λόγω φτώχειας είτε λόγω έλλειψης οικογενειακού πλαισίου. Αντί να μείνουν απαθείς, αποφάσισαν να αναλάβουν δράση. Ξεκίνησαν να επισκέπτονται τους ασθενείς εθελοντικά, προσφέροντας την ελάχιστη αλλά κρίσιμη ιατρονοσηλευτική φροντίδα.

Είκοσι τέσσερα χρόνια αργότερα, η «Νοσηλεία» έχει εξελιχθεί σε έναν πιστοποιημένο φορέα με αναγνωρισμένο και μετρήσιμο κοινωνικό αντίκτυπο. Σήμερα, στηρίζει συστηματικά ασθενείς με σοβαρά ή απειλητικά νοσήματα, σοβαρά οικονομικά προβλήματα και περιορισμένη κινητικότητα που καθιστά ανέφικτη τη μετάβασή τους στις δημόσιες δομές. Το μέσο μηνιαίο εισόδημα των ασθενών που εξυπηρετούνται είναι μόλις 350 ευρώ, ενώ το 40% είναι ανασφάλιστοι.

Η «Νοσηλεία» διαθέτει σήμερα μία κινητή ομάδα εξειδικευμένων επαγγελματιών υγείας – γιατρός, νοσηλευτές, φυσικοθεραπευτής, ψυχολόγος και κοινωνικός λειτουργός – που επισκέπτεται κάθε μήνα περισσότερους από 100 ασθενείς κατ' οίκον, προσφέροντάς τους ολιστική, εξατομικευμένη φροντίδα για όσο τη χρειάζονται. Παράλληλα, ένα δίκτυο 48 επαγγελματιών υγείας από 25 διαφορετικές ειδικότητες υποστηρίζει εθελοντικά την κινητή μονάδα, μέσω τηλεϊατρικής και συμβουλευτικής.

Η «Νοσηλεία» συμμετέχει ενεργά στην Εθνική Επιτροπή του Υπουργείου Υγείας για την Ανακουφιστική Φροντίδα, ενώ έχει πιστοποίηση ISO 9001:2015, δημοσιευμένους ελεγμένους ισολογισμούς, και εντάσσεται στο Ειδικό Μητρώο των Οργανώσεων της Κοινωνίας των Πολιτών. Παράλληλα, είναι ο μοναδικός συνεργάτης του βρετανικού οργανισμού Hospices of Hope για την ανακουφιστική φροντίδα ενηλίκων στην Ελλάδα.

Στη «Νοσηλεία» πιστεύουμε ότι η Ανακουφιστική Φροντίδα είναι δικαίωμα, όχι προνόμιο. Ότι κάθε άνθρωπος αξίζει να ζήσει με αξιοπρέπεια, όσο γίνεται περισσότερο στον δικό του χώρο, πλαισιωμένος από φροντίδα και σεβασμό.

Γι' αυτό συνεχίζουμε. Με σταθερότητα, διαφάνεια και βαθιά προσήλωση στον άνθρωπο, επεκτείνουμε το έργο μας με στόχο τη δημιουργία ενός Κέντρου Ανακουφιστικής Φροντίδας που θα λειτουργήσει ως ένας φάρος υποστήριξης και ελπίδας για όσους έχουν ανάγκη.

Η στήριξή σας μπορεί να κάνει τη διαφορά. Ελάτε μαζί μας, ώστε κανένας άνθρωπος να μη μένει μόνος απέναντι στην αρρώστια, την αδυναμία και τον πόνο.



Αγαπητοί Φίλοι,

Με ιδιαίτερη χαρά συμμετέχουμε για ακόμη μία χρονιά στο Annual Capital Link Sustainability Forum, έναν θεσμό που αναδεικνύει πρωτοβουλίες που στοχεύουν σε ένα καλύτερο, πιο βιώσιμο μέλλον.

Από το 1998, το Σωματείο «Αντιμετώπιση Παιδικού Τραύματος» συνδυάζει την αντιμετώπιση των παιδικών τραυματισμών με την πρόληψη και την εκπαίδευση. Ενισχύουμε τα Παιδιατρικά Τμήματα σε όλα τα Νοσοκομεία και Κέντρα Υγείας της χώρας με σύγχρονο ιατρικό εξοπλισμό και συντελούμε στην εκπαίδευση των επαγγελματιών υγείας, ώστε να παρέχουν την καλύτερη δυνατή περίθαλψη στα παιδιά. Επίσης, το πρόγραμμα «Πρόληψη Παιδικών Ατυχημάτων» συμβάλλει στην ενημέρωση και ευαισθητοποίηση γονέων και παιδιών, παρέχοντας χρήσιμες γνώσεις για τη αποφυγή των κινδύνων. Ο στόχος μας είναι να καλύψουμε την ανάγκη για άμεση ιατρική φροντίδα, αλλά και να δράσουμε προληπτικά για ένα ασφαλέστερο περιβάλλον για τα παιδιά.

Μέχρι σήμερα, έχουμε εξοπλίσει 149 Παιδιατρικά Τμήματα σε 124 Δημόσια Νοσοκομεία και Κέντρα Υγείας, προσφέροντας 1.810 μηχανήματα και εξοπλισμό. Παράλληλα, 2.430 ιατροί, νοσηλευτές και διασώστες του ΕΚΑΒ έχουν εκπαιδευτεί στην αντιμετώπιση επειγόντων παιδιατρικών περιστατικών, ενώ 66.327 παιδιά έχουν ενημερωθεί για την πρόληψη των παιδικών ατυχημάτων. Συνολικά, βάσει των ετήσιων στατιστικών στοιχείων που λαμβάνουμε από τα Νοσοκομεία και Κέντρα Υγείας που εξοπλίζουμε, **περισσότερα από 2.990.000 παιδιά έχουν ωφεληθεί από τις δράσεις μας.**

Στο Σωματείο μας πιστεύουμε ότι η βιωσιμότητα της κοινωνίας ξεκινά από την προστασία και την φροντίδα των παιδιών της. Επενδύοντας στην υγεία και την ασφάλειά τους, δημιουργούμε τις βάσεις για ένα βιώσιμο και ασφαλές μέλλον για όλους.

Κάθε δωρεά μάς επιτρέπει να συνεχίσουμε το έργο μας, εξασφαλίζοντας την καλύτερη δυνατή περίθαλψη και στήριξη για κάθε παιδί που τη χρειάζεται.

Για περισσότερες πληροφορίες για το έργο του Σωματείου, επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας: [www.pedtrauma.gr/el/](http://www.pedtrauma.gr/el/)

Ευχαριστούμε θερμά για την πρόσκληση και ευχόμαστε κάθε επιτυχία στο Forum.





Το Σωματείο «Αντιμετώπιση Παιδικού Τραύματος» έχει στόχο την μείωση των παιδικών ατυχημάτων, την άμεση και σωστή αντιμετώπιση των παιδικών τραυματισμών και την αναβάθμιση της νοσηλείας των παιδιών στη χώρα μας.

**66.327**

Παιδιά έχουν ενημερωθεί για την πρόληψη παιδικών ατυχημάτων

**149**

Παιδιατρικά Τμήματα έχουν εξοπλιστεί σε Δημόσια Νοσοκομεία

**2.430**

Ιατροί & νοσηλευτές έχουν εκπαιδευτεί στην αντιμετώπιση παιδικών τραυματισμών



## SolidarityNow: Για όλους, χωρίς διακρίσεις

Το SolidarityNow γεννήθηκε το 2013 για να σταθεί στο πλευρό όσων πλήττονταν από την οικονομική και κοινωνική κρίση στην Ελλάδα και μέχρι σήμερα έχει υποστηρίξει περισσότερους από **380.000 συνανθρώπους μας**, να ζήσουν μια ζωή με αξιοπρέπεια και ασφάλεια.

**Αποστολή μας** είναι η βελτίωση της ζωής των ανθρώπων και η ενδυνάμωση τους, ώστε όλοι μαζί να δημιουργήσουμε **μια δίκαιη και χωρίς αποκλεισμούς κοινωνία**.

Το SolidarityNow έχει διαμορφώσει τη στρατηγική του γύρω από τέσσερις κεντρικούς πυλώνες:

- Εκπαίδευση, χωρίς αποκλεισμούς
- Ένταξη στην αγορά εργασίας
- Βελτίωση της κοινωνικής προστασίας και ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής
- Διασφάλιση της πρόσβασης στη δικαιοσύνη και προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Με παρουσία στο μεγαλύτερο μέρος της χώρας, το SolidarityNow υλοποιεί πολλά και ποικίλα προγράμματα και δράσεις, ανταποκρινόμενο σε κάθε συνθήκη κοινωνικοπολιτικού επειγόντος. Με αυτόν τον τρόπο, καταφέρνει και είναι κοντά σε έναν μεγάλο αριθμό ευάλωτων ανθρώπων που επιθυμούν να ξαναχτίσουν τη ζωή τους, είτε γιατί βρέθηκαν ξένοι σε μια νέα χώρα, είτε γιατί μία δύσκολη συγκυρία τους αποξένωσε από τον κοινωνικό ιστό και χρειάζονται στήριξη για να επανενταχθούν.

Το ευρύ φάσμα των δραστηριοτήτων μας αγγίζει πολλές πληθυσμιακές ομάδες όπως παιδιά που χρειάζονται προστασία και εκπαιδευτική υποστήριξη, ενήλικους σε οικονομική δυσχέρεια, πρόσφυγες και μετανάστες, Ρομά, θύματα έμφυλης βίας, θύματα εμπορίας ανθρώπων, ΛΟΑΤΚΙ+ και μακροχρόνια άνεργους.

Σε έναν κόσμο που αλλάζει ραγδαία και παγκόσμια γεγονότα αμφισβητούν τις αξίες του ανθρωπισμού, της ασφάλειας και της ειρήνης, το SolidarityNow αποτελεί έναν σταθερό πυλώνα προστασίας προς όλους όσοι έχουν ανάγκη, με μοναδικό κριτήριο την ευαλωτότητά τους.

Σύμμαχοι στο έργο μας είναι ο μεγάλος αριθμός των εθελοντών, των συνεργατών, των υποστηρικτών και των χρηματοδοτών μας, που μοιράζονται μαζί μας τις ίδιες αξίες και το όραμα για έναν πιο δίκαιο κι αλληλέγγυο κόσμο.

Ευχαριστούμε την Capital Link για την ευκαιρία παρουσίασης του έργου μας μέσα από το 15<sup>ο</sup> Ετήσιο Capital Link Sustainability Forum.





This is our common ground

# Για όλους, χωρίς διακρίσεις



ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΧΩΡΙΣ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥΣ



ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ & ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗ



ΠΡΟΑΣΠΙΣΗ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ



ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ ΣΕ ΚΡΙΣΕΙΣ

από το 2013, μέχρι σήμερα



**1.500**

εργαζόμενοι



**600**

εθελοντές

σε όλη την Ελλάδα

**380.000+**

ωφελοούμενοι

**98.000+**

ωφελοούμενοι μέσω των  
Κέντρων Αλληλεγγύης σε  
Αθήνα και Θεσσαλονίκη



Μάθετε περισσότερα: [www.solidaritynow.org](http://www.solidaritynow.org)

Στηρίξτε το έργο μας

EUROBANK

IBAN: GR7702600120000360201017438 | Swift Code: ERBKGRAA

**Μαζί μπορούμε να πετύχουμε περισσότερα!**



Γιάννα Παναγιωτίδου  
Πρόεδρος  
Φιλανθρωπικό Σωματείο  
«Οι Φίλοι του Παιδιού»

Χαιρόμαστε ιδιαίτερα που μας δίνεται η ευκαιρία να προβάλλουμε το έργο μας στο πλαίσιο του 15ου Ετήσιου Capital Link Sustainability Forum, ενός συνεδρίου που αναδεικνύει τις βέλτιστες πρακτικές στη βιωσιμότητα και την κοινωνική υπευθυνότητα.

Πρόκειται για ένα κρίσιμο ζήτημα, που αγγίζει την καρδιά της κοινωνικής προσφοράς και της συνεχούς στήριξης των πιο ευάλωτων μελών της κοινωνίας μας.

Η βιωσιμότητα δεν περιορίζεται μόνο στη χρηματοδότηση, αλλά αγκαλιάζει κάθε πτυχή της λειτουργίας ενός Σωματείου: από την οικονομική του σταθερότητα και τη διοικητική του επάρκεια, έως την κοινωνική του αποδοχή και τον πραγματικό αντίκτυπο που έχει στις ζωές των παιδιών.

Για να μπορέσει ένα τέτοιο Σωματείο να ανταποκρίνεται με συνέπεια στην αποστολή του, χρειάζεται σταθερές πηγές χρηματοδότησης, αποτελεσματική διοίκηση, διαφάνεια, εμπιστοσύνη από την κοινωνία και έναν διαρκή μηχανισμό αξιολόγησης και βελτίωσης.

Στο Σωματείο «Οι Φίλοι του Παιδιού» εργαζόμαστε αδιάλειπτα επί 38 συνεχή χρόνια, με στόχο τη μακροχρόνια προσφορά και με απόλυτη προτεραιότητα το συμφέρον και την προστασία του παιδιού, μέσα στην οικογένειά του – εκεί όπου ανήκει, με φροντίδα, σταθερότητα και αγάπη.

Με ιδιαίτερη χαρά αναφέρουμε και την ανέγερση του **Κέντρου Δημιουργικής Απασχόλησης**, σε όμορο οικόπεδο του Παιδικού μας Σταθμού – ενός σύγχρονου και φιλόξενου χώρου, που θα λειτουργεί ως ασπίδα ενάντια στη σχολική διαρροή και τον κοινωνικό αποκλεισμό. Στόχος μας είναι η καθημερινή υποστήριξη 50 παιδιών, με ενισχυτική διδασκαλία, ξένες γλώσσες, χρήση Η/Υ, ψυχαγωγικές και δημιουργικές δραστηριότητες, καθώς και εξατομικευμένη φροντίδα από ειδικούς παιδαγωγούς, λογοθεραπευτές και ψυχολόγους.

Τα προγράμματα θα υλοποιούνται από εξειδικευμένο προσωπικό και εκπαιδευμένους εθελοντές, ενώ ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη συνεργασία με τους γονείς και στην κάλυψη βασικών αναγκών των παιδιών, όπως η καθημερινή διατροφή. Το Κέντρο αποτελεί ένα σημαντικό βήμα για την ολιστική στήριξη των παιδιών μας, δίνοντάς τους τα εφόδια για ένα καλύτερο μέλλον.

Θερμά συγχαρητήρια στους διοργανωτές του Forum για την ουσιαστική τους συμβολή στην προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης στην Ελλάδα και διεθνώς.





ΦΙΛΑΝΘΡΩΠΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ  
ΟΙ ΦΙΛΟΙ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ

**Μια ομάδα γυναικών δημιούργησε το Σωματείο το 1987. Σήμερα, με πολυετή πείρα, συνεχίζει την λειτουργία του για την προστασία και την φροντίδα του παιδιού. Περισσότερα από 14.100 παιδιά 6.180 άπορων οικογενειών, με σοβαρά προβλήματα, βοηθήθηκαν έως τώρα. Το Σωματείο είναι μη κερδοσκοπικό, διοικείται από 20 μέλεις Διοικητικό Συμβούλιο και απασχολεί από την ίδρυση του, Κοινωνική Λειτουργό και Ψυχολόγο.**

**Η Δωρεά δεν θα είναι απλώς χρήματα προς ένα σκοπό. Είναι ελπίδα για χιλιάδες παιδιά που την έχουν στερηθεί. Βοηθήστε τα κάνοντας την κατάθεση εδώ:**

**ALPHA BANK:**  
IBAN GR 49 0140 1150 1150 0200 2017 825

**ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ:**  
IBAN GR51 0110 1390 0000 1390 0292 627

“Οι Φίλοι του Παιδιού” είναι μέλος από το 1997 του “Μαζί για το Παιδί”, με άλλα 9 Σωματεία.



**Η ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ  
ΑΦΟΡΑ ΤΟΥΣ ΕΞΗΣ ΤΟΜΕΙΣ:**

**Το άπορο παιδί που αντιμετωπίζει πρόβλημα υγείας**

**Άμεση ανταπόκριση** στην κάλυψη ιατρικών εξετάσεων, θεραπειών και αγοράς ειδικών οργάνων θεραπείας. Φυσικοθεραπείες, λογοθεραπείες και ειδική αγωγή σε μηνιαία βάση. Επισκέπτρια Υγείας για εμβολιασμό, κανόνες υγιεινής και σωστής διατροφής.

**Το παιδί που ζει σε άπορη οικογένεια**

Κάλυψη σοβαρών αναγκών των οικογενειών. **Παρακολούθηση** ολόκληρης της οικογένειας με καθημερινή συνεργασία και προσφορά τροφίμων και ρουχισμού. **Βελτίωση** συνθηκών διαβίωσης με οικοσκευή, θέρμανση, πληρωμή λογαριασμών. **Προσφορά** διδασκτρων και σχολικών ειδών, βράβευση παιδιών που αρίστευσαν. Προσφορά οικογενειακών διακοπών σε ξενοδοχεία, ιδιόκτητα τροχόσπιτα και κατασκηνώσεις. Ψυχολόγος παρακολουθεί τις ανύπαντρες μητέρες.

**Παιδικός Σταθμός -ΟΙ ΦΙΛΟΙ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ-**

Το 2007 το Σωματείο υλοποίησε ένα μεγάλο στόχο του, την ίδρυση ενός Παιδικού Σταθμού για τα παιδιά που προστατεύει. Ένα χώρο αγάπης, χαράς και φροντίδας όπου μέσα από το οργανωμένο παιχνίδι και τις δραστηριότητες τα βοηθάει να συνειδητοποιήσουν τις ανθρώπινες σχέσεις, να ξεφύγουν από την βία, την παραμέληση και την αδυναμία έτσι ώστε να μεγαλώσουν σε ένα φυσιολογικό περιβάλλον.

**ΟΙ ΦΙΛΟΙ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ**

Στησιχόδρου 15, 10674, Αθήνα  
Τηλ: 210 729 3404, 210 721 5901  
Fax: 210 729 3403  
www.filoitoupediou.gr  
e-mail: info@filoitoupediou.gr

**ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ**

Καλυψούς 8, Κεραμεικός, 104 35  
Τηλ: 210 345 1284  
e-mail: ps@filoitoupediou.gr

Τα έσοδα προέρχονται από συνδρομές μελών (60 ΕΥΡΩ ετησίως), δωρεές και εκδηλώσεις.



# **ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΑ ΟΜΙΛΗΤΩΝ**



## Costas Th. Grammenos

Professor

CBE, DSc, Chairman Costas Grammenos Centre for Shipping Trade & Finance  
Bayes Business School (formerly Cass), City, University of London

Professor Costas Th. Grammenos CBE, DSc, established in 1983 the Centre for Shipping, Trade & Finance at Bayes Business School (formerly Cass Business School); in 1984 he established the MSc in Shipping, Trade & Finance which introduced a new approach in shipping and international business in general; in 1997 the MSc in Transport, Trade & Finance; in 2002 the MSc Logistics, Trade & Finance; and in 2003 the MSc in Energy, Trade & Finance. More than 4500 MSc students have graduated from over 160 countries. Additionally, the Centre carries out research through its staff and PhD students. In 2007, to provide a lasting legacy for his lifetime achievements the University **renamed the Centre the "Costas Grammenos Centre for Shipping, Trade & Finance"**. He established the Piraeus Meetings (1983 – 2000); the City of London Biennial Meetings (1999 – to date); the Athens Meetings (2004 – to date); and the Hamburg Triennial Meetings (2015 – to date). He was made OBE (Hon) by HM the Queen in 1994 for his academic contribution and in 2008 CBE (Hon) for his contribution in teaching and research. In 2013 he was **made 'Commander of the Order of the Phoenix' by the President of the Hellenic Republic. In 1999 he was awarded the DSc for creating, through his published research, Shipping Finance as a new academic subject. In 1998 he was Seatrade Personality of the Year and in 2011 and 2012 was included in the Lloyd's List Top 100 Most Influential People in the Shipping Industry. In 2017 he was awarded the Honorary Fellowship from Bangor University and in the same year the Capital Link Greek Shipping Leadership Award. In 2018 he was appointed to the Maritime 2050 expert panel to advise the UK government on maritime policy, and reappointed in 2023. In 2018 he received the Lifetime Achievement Award at the Lloyd's List Global Awards. In 2019 he was awarded Honorary Doctorate by the University of the Aegean. In 2024 he was awarded Honorary Doctorate by the International Hellenic University; and the Amphitheatre of the University in Thessaloniki was renamed after him. In 2024 he was included in the Lloyd's List Top One Hundred People.**



## Nicolas Bornozis

President & CEO  
Capital Link, Inc.

Since 1996 Mr. Nicolas Bornozis is the founder, President and CEO of Capital Link, Inc., an international investor relations and financial advisory group. It assists listed companies and capital markets related organizations to develop and maintain access to European and North American investors. Capital Link has offices in New York, London and Athens and is a leader in investor relations for listed shipping companies, U.S. Closed-End Funds and ETFs and international companies accessing the U.S. and European markets.

He also established and managed, Alexander Capital, L.P, a US broker-dealer firm, which developed brokerage and investment banking business in North America with the Greek, Egyptian and Russian markets. Sold the company at the end of 2003 to a group of US investors representing Russian interests. Between 1998 and 2002, he also established and managed Alexander Asset Management, Inc. which handled portfolios invested in the Greek and European equity markets.

Prior to Capital Link (1988-1995), he served as President and CEO of CCF International Finance Corp. (CCF IFC), the US broker/dealer subsidiary of Credit Commercial de France, now part of HSBC, and worked at the International Department of Bankers Trust Company in New York (1982-1984) and then at the Commercial Banking operation of CCF in New York (1985-1987) focusing on the financing of Wall Street firms and shipping.



He holds an MBA from Harvard Business School (1982) and a Law Degree from the University of Athens (1979), in Greece with specialization in commercial and corporate law and is a graduate of Athens College in Greece. For a period of twelve years he was a Visiting Lecturer on International Banking and Finance at the City University Business School (Department for Shipping Trade and Finance) in London, United Kingdom. Also, he served as Chairman of the Investment Management Committee of the Harvard Business School Club in New York.



Olga Bornozi  
Managing Director  
Capital Link

**Born in Greece, Olga Bornozi graduated from the University of Geneva in Switzerland with a Bachelor's degree in Political and Economic Sciences. She continued her studies at the Institute of International Studies (H.E.I.), in Geneva and she obtained a Master's in Political Science and International Studies. In order to enhance her knowledge, she obtained a second postgraduate degree with further specialization in Political Science and International Studies from the Institut d'Etudes Europeennes of Geneva.**

Her career began in Switzerland as an Assistant to Professor Claude Dupraz, with whom she worked on a project of Industrial Design which was jointly undertaken by Professor Dupraz and the Greek Government. Later on, she went over to the Press and Information Desk of the General Consulate of Greece in Geneva. Then, she joined the administration of G.I.E. SA Generale Import-Export SA and focused on supporting and marketing issues. For a period of ten years, she worked with the LATSIS family on managerial welfare issues as well as on their personal public relations in Geneva.

In 1988 she came to Greece and worked with LAVIPHARM SA, in Athens coordinating the organization of International Conferences on behalf of Dr. Athanase Lavidas, then President of EENE – Young Presidents Organization. Indicative examples of the Forums successfully organized are: the Greek participation to the WORLD ECONOMIC FORUM in Davos, for 3 consecutive years 1992, 1993 and 1994 (it is noted that in 1992 Greece was the host and held a reception for the 5.000 foreign participants in Davos). From 1998 to 2000 she worked for the **Organizing Committee of "Athens Olympic Games 2004" heading the Executive Director's Office.**

Ms. Bornozi first joined Capital Link in 1994. For two years she headed its Public Relations Department in New York **and organization of the Company's Road Shows, Investment Conferences, Company's presentations and Congresses** promoting Greek and European firms to the American investment market. In 1998 she went back to Greece where **she founded Capital Link's Athens's office, which together with the Company's New York office, introduced the** concept of Investor Relations and the adoption of qualitative criteria and investor relations by the Greek companies listed in the Athens Stock Exchange.

From 2000 to today she is the Managing Director of Capital Link. With its headquarters in New York and presence in London, Athens and Oslo, Capital Link has been active since 1995 in the field of Investor Relations and Financial Communication. ([www.capitallink.com](http://www.capitallink.com)). Founded by her brother Nicolas Bornozis, President of the Company, Capital Link is also known for the organization of 17 large scale, high quality Forums and 29 Webinars the majority of which focus on maritime transportation and U.S. investment products, in the United States, Europe and Asia, in key industry centers, such as New York, London, Oslo, Hamburg, Athens, Limassol, Shanghai, Singapore, Tokyo and Hong Kong. The Capital Link Investment Forums feature industry leaders and draw the elite of the global financial and investment communities. Capital Link has a leading position globally in the area of Investor Relations with respect to shipping, as it cooperates with shipping companies listed on the two US Stock Exchanges, as well as in London (LSE and AIM) and Milan. Capital Link has focused on elevating the profile of Greek Shipping and Shipping to a wider audience around the world, including investors, analysts, bankers, financiers and industry participants.

Olga Bornozis is a member of several Organizations and Chambers of Commerce, both in the USA and in Greece, to name a few: she serves on the Board of Directors of the CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE F R A N C E -



G R E C E as well as on the board of the HELLENIC – AMERICAN CHAMBER OF COMMERCE of New York. She is also a member of the British – Hellenic Chamber of Commerce, the Greek- American Chamber of Commerce of Greece, the Propeller Club of Greece, the Propeller Club of the USA, the Athens Chamber of Commerce & Industry, of WISTA - Women's International Trade and Shipping Organization, of the Greek Branch of the International Nongovernmental Organization "International Social Services", based in Geneva and many others.

Piano is one of her hobbies -she had piano lessons and practical experience for over 25 years. Painting on China is her other hobby – she took lessons at specialized institutes in Geneva, Switzerland and had a practical experience for over 25 years by reproducing museum copies and rare artefacts in Limoges porcelain.

She is a black belt in Karate.

She speaks English, French, and Greek fluently.

She loves theater and has participated as an actress in the plays presented by the Group "Theatroparea" for 5 years.



**Έλενα Αθουσάκη**  
Επικεφαλής ESG, Βιωσιμότητας και Κλιματικής Αλλαγής  
Όμιλος MOTOR OIL

Η Έλενα Αθουσάκη ηγείται του τμήματος ESG, για την αειφορία και την κλιματική αλλαγή του Ομίλου Motor Oil. Έχει πολυετή εμπειρία στον τομέα της Ενέργειας και της Ναυτιλίας με επίκεντρο την απαλλαγή από τις ανθρακούχες εκπομπές και τη βιώσιμη ανάπτυξη. Κατά τη διάρκεια της καριέρας της, κατείχε ηγετικές θέσεις σε διεθνείς εταιρείες στον τομέα της βιωσιμότητας, αναλαμβάνοντας στρατηγικές αποστολές τόσο για τον ιδιωτικό όσο και για τον δημόσιο τομέα σχετικά με την απαλλαγή από τον άνθρακα, τη βιώσιμη χρηματοδότηση και την ενσωμάτωση της ESG. Είναι ενεργός ομιλητής και συμμετέχει σε διάφορα think tank και ομάδες εργασίας. Η Έλενα είναι κάτοχος MBA από το ALBA, MA από το Middlesex University στο Ηνωμένο Βασίλειο και έχει ολοκληρώσει προγράμματα για στελέχη στο Oxford Said Business School και στο London Business School.



**Ράνια Αικατερινάρη**  
Πρόεδρος Εκτελεστικής Επιτροπής και Αντιπρόεδρος  
ΔΣ ΣΕΒ

Διαθέτει πολύχρονη επαγγελματική εμπειρία σε θέσεις υψηλής ευθύνης, σε διαφορετικούς τομείς της οικονομίας (βιομηχανία, ενέργεια, δίκτυα και υποδομές, εταιρική και επενδυτική τραπεζική και συμβουλευτικές υπηρεσίες) σε Ελλάδα και εξωτερικό.

Ξεκίνησε την επαγγελματική της πορεία στον κλάδο της ενέργειας, στην εταιρεία Texaco, σε επενδύσεις φυσικού αερίου στην Κεντρική Ασία. Τη δεκαετία 2000-2010 ήταν στέλεχος σε μεγάλους χρηματοοικονομικούς οργανισμούς στο Λονδίνο και στην Αθήνα, και συγκεκριμένα στην Deutsche Bank, BNP Paribas, και Eurobank.

Διετέλεσε Διευθύνουσα Σύμβουλος της «Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας» (Υπερταμείο, Εθνικό Επενδυτικό Ταμείο) ενώ προηγουμένως ήταν Αναπληρώτρια Διευθύνουσα Σύμβουλος και εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΗ, όπως και εταίρος (Partner) στην διεθνή συμβουλευτική εταιρεία EY (Ernst & Young) και επικεφαλής του κλάδου ενέργειας της EY για την ΝΑ Ευρώπη.



Τα τελευταία χρόνια είναι σύμβουλος στρατηγικής και επενδύσεων, καθώς και μέλος Διοικητικών Συμβουλίων μεγάλων εταιρειών, ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ, ΜΟΤΟΡ ΟΙΛ και ΔΕΔΔΗΕ, όπως και επιτροπών αυτών (Επιτροπή Ελέγχου, Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων και Επιτροπή Βιωσιμότητας). Στο ΔΣ του ΔΕΔΔΗΕ έχει οριστεί ως εκπρόσωπος της Macquarie Asset Management, του μεγαλύτερου infrastructure fund παγκοσμίως.

Συμμετέχει στην συμβουλευτική επιτροπή της διαΝΕΟσις που ως ερευνητικός μη-κερδοσκοπικός οργανισμός επικεντρώνεται σε θέματα οικονομικά, κοινωνικά και μεταρρυθμίσεων, ενώ είναι μέλος της Επιτροπής Ηγεσίας του Ελληνοαμερικανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου (AMCHAM). Στο παρελθόν διετέλεσε μέλος του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΕΔΔ) και του Συμβουλίου Ανταγωνιστικότητας στην Ελλάδα.

Επιπρόσθετα, συμμετέχει σε διεθνείς μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς για την προώθηση των γυναικών σε θέσεις ευθύνης. Είναι co-Chair για την Ελλάδα του μεγαλύτερου παγκόσμιου οργανισμού/ δικτύου γυναικών σε Διοικητικά Συμβούλια (WomenCorporateDirectors – WCD), Chair για την Ελλάδα του 50/50 Women on Boards με έδρα την Αμερική και μέλος του Ευρωπαϊκού Δικτύου Women in Leadership με έδρα τη Γαλλία. Ήταν η πρώτη Ελληνίδα που επιλέχθηκε ως Αναδυόμενο Ταλέντο από το παγκόσμιο «Φόρουμ Γυναικών για την Οικονομία και την Κοινωνία» το 2010 στη Deauville, μαζί με άλλες 19 γυναίκες κάτω των 40 ετών από όλο τον κόσμο.

Είναι διπλωματούχος Ηλεκτρολόγος Μηχανικός και Μηχανικός Υπολογιστών του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης και κάτοχος MBA από το City University Business School του Λονδίνου (Bayes Business School).



## **Χαρούλα Απαλαγάκη** **Acting Γενική Διευθύντρια** **Ελληνική Ένωση Τραπεζών**

Η Καθηγήτρια Χαρούλα Απαλαγάκη κατέχει, από τον Μάρτιο του 2017, τη θέση της Γενικής Γραμματέως της Ελληνικής Ένωσης Τραπεζών. Ήδη, από τον Ιούλιο του 2022, ασκεί στην ΕΕΤ καθήκοντα Acting Γενικής Διευθύντριας, Είναι, επίσης, Καθηγήτρια στο Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης και Μέλος του Δικηγορικού Συλλόγου Θεσσαλονίκης από το 1984.

Οι σπουδές της στη Νομική (Αστικό, Εμπορικό, Τραπεζικό, Ευρωπαϊκό Χρηματοοικονομικό και Ποινικό Δίκαιο) πραγματοποιήθηκαν στο Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, όπου έλαβε το Διδακτορικό της στο Πολιτικό Δικονομικό Δίκαιο.

Ειδικεύεται στο Δίκαιο της Εκτέλεσης (και στις διαδικασίες αφερεγγυότητας) και έχει επίσης εκτεταμένη εμπειρία στη σύνταξη νομοθετικών κειμένων. Η κα Απαλαγάκη έχει μακρά εμπειρία, τόσο σε θεωρητική όσο και σε πρακτική βάση, στο Αστικό Δίκαιο, το Εμπορικό Δίκαιο, το Τραπεζικό Δίκαιο, το Ευρωπαϊκό Χρηματοοικονομικό Δίκαιο και το Ποινικό Δίκαιο (Οικονομικά Αδικήματα).



## **Γιώργος Βασαλάκης** **Partner** **DVLaw**

Ο Γιώργος Βασαλάκης έχει μακρά εμπειρία σε θέματα εταιρικού δικαίου και φορολογίας νομικών προσώπων.

Έχει διεκπεραιώσει μεγάλο αριθμό εταιρικών συναλλαγών, στις οποίες συμπεριλαμβάνονται μετασχηματισμοί, εξαγορές και εισαγωγές εταιριών στο χρηματιστήριο.

Σήμερα ο Γιώργος Βασαλάκης παρέχει νομική υποστήριξη σε πιστωτικά ιδρύματα και σε μερικές από τις σημαντικότερες εταιρίες παροχής επενδυτικών υπηρεσιών, ενώ διετέλεσε για μια εικοσαετία νομικός σύμβουλος του ελληνικού υποκαταστήματος μεγάλης, διεθνούς τράπεζας.

Επιπλέον, διαθέτει σημαντική εμπειρία στους τομείς της κανονιστικής συμμόρφωσης, εταιρικής διακυβέρνησης και διαχείρισης κινδύνων.



Είναι απόφοιτος της νομικής σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών και κατέχει μεταπτυχιακό τίτλο από το London School of Economics.



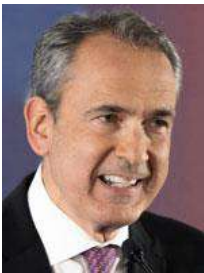
## Δήμητρα Βασιλακοπούλου

Partner  
EOS Capital Partners

Η Δήμητρα είναι Partner στην EOS Capital Partners από το 2024, με πάνω από 25 χρόνια εμπειρίας στη διαχείριση κεφαλαίων και την εταιρική χρηματοοικονομική ανάλυση. Είναι μέλος των επιτροπών Αποτίμησης και ESG.

Προτού αναλάβει τον τρέχοντα ρόλο της, εργάστηκε για 7 χρόνια στην Ελβετία ως Διευθύντρια Επενδύσεων στη εταιρεία διαχείρισης χαρτοφυλακίων Novalis Finance SA, υπεύθυνη για τη στρατηγική κατανομή και τη διαχείριση κινδύνου ιδιωτικών και θεσμικών χαρτοφυλακίων. Επίσης, εργάστηκε ως Διευθύντρια Επενδύσεων 16 χρόνια στην Attica Wealth Management.

Η Δήμητρα έχει εμπλακεί ενεργά στην εφαρμογή των κανονισμών MIFID II και FinSA σχετικά με τις λειτουργίες κανονιστικής συμμόρφωσης και AML στην ΕΕ και στην Ελβετία αντίστοιχα. Έχει επίσης αναπτύξει δραστηριότητα στους τομείς της εταιρικής ευθύνης, και της ενσωμάτωσης κριτηρίων ESG στα χαρτοφυλάκια θεσμικών επενδυτών. Είναι πιστοποιημένη Χρηματοοικονομική Αναλύτρια και διαχειρίστρια από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς. Κατέχει πτυχίο Οικονομικών από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών και MBA από το ESCM Γαλλίας.



## Μιχάλης Βλασταράκης

Γενικός Διευθυντής Marketing & Εταιρικής Επικοινωνίας Ομίλου  
Eurobank AE

Ο Μιχάλης Βλασταράκης είναι ο Γενικός Διευθυντής Marketing & Εταιρικής Επικοινωνίας Ομίλου, Group Chief Marketing Officer (Group CMO) της Τράπεζας Eurobank AE.

Πρόεδρος της Συντονιστικής Επιτροπής του Επιχειρηματικού Επιταχυντή της Eurobank, «egg - enter•grow•go» και μέλος της Συμβουλευτικής Επιτροπής των BigPi Ventures I, V.P. Velocity Fund, Uni.Fund I & Metavallon II.

Πριν από την Eurobank, είχε διατελέσει σε θέσεις ευθύνης στις τράπεζες Ευρωεπενδυτική Τράπεζα, Barclays Bank στην Ελλάδα και το Ηνωμένο Βασίλειο, καθώς και στην Εθνική Τράπεζα. Κατά τη διάρκεια της καριέρας του, έχει συμβάλει στην ανάπτυξη της Λιανικής Τραπεζικής στην Ελλάδα και τη Νοτιοανατολική Ευρώπη, όπου υπήρξε μέλος στα Διοικητικά Συμβούλια των Τραπεζών Eurobank AD Beograd (Σερβία), Bancprost SA (Ρουμανία) & στην Eurobank Bulgaria AD (Βουλγαρία). Επίσης, έχει διατελέσει μέλος στα ΔΣ των 'ERB Eurolife Life Insurance', 'ERB Eurolife General Insurance' και της 'Eurobank Asset Management A.E.Δ.Α.Κ.'

Τέλος, είναι κάτοχος MBA in Financial Services από το ALBA Graduate Business School και πτυχίου Οικονομικών Επιστημών από το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών. Έχει επίσης εκπαιδευτεί, σε θέματα Στρατηγικού Marketing στο Harvard Business School και Διοίκησης στο IMD.





## Πάνος Γαβριήλ

**Διευθυντής Εταιρικής Επικοινωνίας και Εταιρικής Υπευθυνότητας του ΟΠΑΠ**

Ο Πάνος Γαβριήλ έχει προϋπηρεσία 24 ετών στο χώρο της επικοινωνίας και έχει εργαστεί σε ηγετικές εταιρείες και συμβούλους επιχειρήσεων, όπως η ΑΓΕΤ Ηρακλής και η Ernst & Young Southeast Europe. Το 2015, εντάχθηκε στον ΟΠΑΠ, με στόχο το «κτίσιμο» της ομάδας Εταιρικής Επικοινωνίας, ενώ το 2021, ανέλαβε επίσης την ευθύνη των θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας.

Ο ρόλος της ομάδας του εστιάζει στην προστασία και την προώθηση της εταιρικής φήμης, τη διαχείριση των σχέσεων με ένα ευρύ φάσμα stakeholders, καθώς και την περαιτέρω ενδυνάμωση του ρόλου του ΟΠΑΠ ως υπεύθυνος εταιρικός πολίτης.

Είναι απόφοιτος του τμήματος Βιολογίας του Αριστοτέλειου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης και έκανε μεταπτυχιακό (MSc) στο King's College του Λονδίνου σε International Management.



## Μαργαρίτα Γκαμαλέτσου

**Διευθύντρια Επικοινωνίας και Εταιρικών Σχέσεων  
ΕΥΔΑΠ**

Η Μαργαρίτα Γκαμαλέτσου είναι Διευθύντρια Επικοινωνίας και Εταιρικών Σχέσεων της ΕΥΔΑΠ. Η 20ετής επαγγελματική της σταδιοδρομία περιλαμβάνει κυρίως θέσεις στον τομέα της Εταιρικής Επικοινωνίας, έχοντας αποκτήσει εμπειρία σε θέματα ενδυνάμωσης της εταιρικής εικόνας και φήμης, σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και ESG, εταιρικής υπευθυνότητας, κλπ.

Είναι πτυχιούχος Επιχειρησιακής Έρευνας και Μάρκετινγκ από το ΟΠΑ, απόφοιτος του MBA International, κάτοχος MA στην Στρατηγική Επικοινωνία από το Washington State University και MSc στην Ποσοτική Επενδυτική από το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών.



## Μαρία Χριστίνα Γρίβα

**Corporate Communications Senior Director  
LAMDA Development**

Η Μαρία Χριστίνα Γρίβα είναι Διευθύντρια Επικοινωνίας της Lamda Development από το 2003, με ηγετικό ρόλο στον σχεδιασμό και την υλοποίηση της στρατηγικής επικοινωνίας της εταιρείας, αλλά και του εμβληματικού έργου The Ellinikon.

Με πολυετή εμπειρία στον χώρο της επικοινωνίας, εξειδικεύεται μεταξύ άλλων σε τομείς όπως η στρατηγική επικοινωνία, η εταιρική φήμη, η διαχείριση κρίσεων, τα προγράμματα βιωσιμότητας και οι σχέσεις με ΜΜΕ και τοπικές κοινωνίες.

Είναι πτυχιούχος του Παντείου Πανεπιστημίου με μεταπτυχιακές σπουδές στις Διεθνείς Σχέσεις (Graduate Institute of Geneva) και στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA, ALBA Business School).



Δραστηριοποιείται ενεργά στο επιχειρηματικό οικοσύστημα ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ελληνοβρετανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου και συμμετέχει σε διεθνείς και κοινωνικές πρωτοβουλίες όπως τα Junior Achievement, EACD και ICSC.



**Δημήτρης Δημητρίου**  
Γενικός Γραμματέας  
Εμπορικό & Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΒΕΑ)

Ο Δημήτρης Δημητρίου γεννήθηκε στην Αθήνα και αποφοίτησε από την Αρχιτεκτονική Σχολή του πανεπιστημίου Ρώμης. Από το 1981 δραστηριοποιείται ως ελεύθερος επαγγελματίας κυρίως στον τομέα των ιδιωτικών έργων. Από το 1988 είναι πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος της τεχνικής εταιρείας Δ. ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ Α.Ε.

Παράλληλα από το έτος 2002 είναι εκλεγμένο μέλος του Δ.Σ. του Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου Αθηνών – (ΕΒΕΑ) και σήμερα κατέχει την θέση του Γενικού Γραμματέα.

Στις δραστηριότητές του επίσης περιλαμβάνεται και η παροχή τεχνικών και επενδυτικών συμβουλών σε πολλές εταιρείες της Ελλάδος και του Εξωτερικού σχετικά με θέματα κατασκευών, ανάπτυξης τουριστικών συγκροτημάτων και real estate projects.

Από τον Ιανουάριο 2012 ήταν σύμβουλος του Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Περιουσίας στο Υπουργείο Οικονομικών και από τον Φεβρουάριο 2013 προϊστάτο του Γραφείου Ελληνικού που ιδρύθηκε στο ίδιο Υπουργείο με σκοπό τον συντονισμό για την υλοποίηση της επένδυσης στο παλαιό αεροδρόμιο του Ελληνικού.

Την περίοδο Δεκέμβριος 2014 έως Ιούλιος 2015 υπήρξε πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος της εταιρείας Ακινήτων του Δημοσίου (ΕΤΑΔ). Από το 2015 είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του RICS (Royal Institution of Chartered Surveyors).



**Σταμάτης Δρακακάκης**  
Partner  
Zepos & Yannopoulos

Stamatis E. Drakakakis is a member of our corporate commercial practice and Head of our Antitrust & Competition team. He was admitted to the Athens Bar in 2002 and joined our firm in the end of 2019.

Stamatis covers the full range of competition law including state aid and sector specific regulation. He advises clients from a very wide variety of industries including electronic communications, financial sector, construction, energy, consumer goods, pharmaceutical, chemicals, steel, and defense. He represents clients before the Hellenic Competition Commission and the Greek Appellate and Supreme administrative courts, the European Commission and both the General Court and the Court of Justice of the EU. He has been involved in some of the most complex cartel investigations as well as Phase II merger cases before the Greek NCA during the last decade. He has also litigated landmark antitrust cases before Greek Courts, often teaming up with our administrative law department.

His state aid work includes advising on issues regarding rescue and restructuring aid, public service obligations in the fields of air transport, energy and broadcasting, application of state aid block exemptions, state aid issues in privatisation transactions and public tenders, arbitration proceedings and state aid, taxation involving aid, state guarantees and misuse of aid and recovery issues. He is a founding member of the Hellenic State Aid Institute.



Stamatis has authored numerous competition law publications/articles. He is Member of the Organizing Committee of the Annual Competition Law Conference organized in Athens (since 2017) by Nomiki Vivliothiki. He is also member of the editorial board of the EU Competition Law Handbook (annually) published by Sweet & Maxwell.

In early '00s, after his postgraduate studies, Stamatis concluded an internship at the Court of Justice of the EU (Chambers of Judge V. Skouris). Subsequently, he worked for many years in Brussels for two US firms.

He is admitted before the Supreme Court.

Stamatis is a member of the firm's executive committee.



## Σάννον Εξάρχου

Head of ESG and Strategy Manager  
AKTOR GROUP OF COMPANIES

Η Σάννον Εξάρχου είναι Head of ESG και Strategy Manager του Ομίλου AKTOR από το 2024. Στις αρμοδιότητές της περιλαμβάνονται ο σχεδιασμός και η ανάπτυξη της στρατηγικής ESG του Ομίλου, η διασφάλιση της συμμόρφωσης με τις κανονιστικές απαιτήσεις και η στενή συνεργασία με τον Γενικό Διευθυντή Στρατηγικής σε θέματα γενικών στρατηγικών αποφάσεων και επενδυτικών σχέσεων.

Εισήλθε στον Όμιλο, προερχόμενη από την PwC Ελλάδα όπου είχε τον ρόλο της Senior Associate Tax & Legal ESG (2022-2024), με αντικείμενο την ανάπτυξη του τμήματος Φορολογίας & Νομικών θεμάτων ESG, όπου και συντόνισε σημαντικά διατομεακά έργα. Νωρίτερα, είχε εργαστεί ως Sustainability Policy Analyst στο City University London και στην δικηγορική εταιρεία ERI Law, στο Ηνωμένο Βασίλειο και στην Ελλάδα.

Σπούδασε Διοίκηση Επιχειρήσεων και Νομική στα Πανεπιστήμια Westminster, Βοστώνης (SF) και το City University London και έκανε LLM μεταπτυχιακό στην Νομική επιστήμη με ειδίκευση στην Επίλυση Διαφορών και την Κανονιστική Συμμόρφωση στο Πανεπιστήμιο Queen Mary του Λονδίνου. Είναι πτυχιούχος LPC (Legal Practice Course for Solicitors στο Ηνωμένο Βασίλειο) από το City University London.



## Σοφία Ζαχαράκη

Υπουργός  
Υπουργός Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού

Η Σοφία Ζαχαράκη ορίστηκε Υπουργός Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού στις 14 Μαρτίου του 2025. Επίσης, έχει διατελέσει Υπουργός Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας. Ανέλαβε τα καθήκοντά της στο νεοσύστατο Υπουργείο στις 27 Ιουνίου 2023 ύστερα από τις Εθνικές Εκλογές της 26ης Ιουνίου 2023, κατά τις οποίες εκλέχθηκε για πρώτη φορά Βουλευτής Α' Ανατολικής Αττικής με τη Νέα Δημοκρατία.

Από τον Ιανουάριο του 2021 έως και τον Μάιο του 2023 διατέλεσε Υφυπουργός Τουρισμού, αρμόδια για τις Ειδικές Μορφές Τουρισμού και την Τουριστική Εκπαίδευση ενώ προηγουμένως, από τον Ιούλιο του 2019 έως και τον Ιανουάριο του 2021, είχε διατελέσει Υφυπουργός Παιδείας και Θρησκευμάτων, αρμόδια για θέματα Α'/βάθμιας, Β'/βάθμιας Εκπαίδευσης και Ειδικής Αγωγής.

Από τον Μάρτιο έως και τον Ιούνιο του 2019 διατέλεσε Εκπρόσωπος Τύπου της Νέας Δημοκρατίας.

Είναι απόφοιτη του τμήματος Αγγλικής Γλώσσας και Φιλολογίας της Φιλοσοφικής Σχολής Αθηνών με μεταπτυχιακές σπουδές στη Συγκριτική Παιδαγωγική και Διοίκηση Ευρωπαϊκών Εκπαιδευτικών Οργανισμών του Πανεπιστημίου Αθηνών.



Έχει κάνει εξειδίκευση σε θέματα διδασκαλίας Αγγλικών στο Ινστιτούτο Εκπαίδευσης του Πανεπιστημίου του Λονδίνου.

Το 2015 εκπροσώπησε την Ελλάδα στο πρόγραμμα IVLP (International Visitor Leadership Program) ως υπότροφος του Υπουργείου Εξωτερικών των ΗΠΑ με θέμα «Ο ρόλος των Συμπράξεων Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα στην ανασυγκρότηση Οικονομιών».

Έχει εργαστεί ως εκπαιδευτικός σε ιδιωτικά και δημόσια σχολεία. Εργάστηκε για το Υπουργείο Παιδείας στο τμήμα Ευρωπαϊκής Ένωσης και στη Γραμματεία Δια Βίου Μάθησης και Νέας Γενιάς. Διετέλεσε επίσης σύμβουλος του Υπουργού Ανάπτυξης σε θέματα Διεθνών και Ευρωπαϊκών Σχέσεων.

Μιλάει Αγγλικά, Ισπανικά και Γαλλικά.



## Χαρά Ζέρβα

**Γενική Διευθύντρια Νομικών Υπηρεσιών & Νομική Σύμβουλος ΔΣ**

Enterprise Greece S.A.

**Διευθύνουσα Εταίρος**

NKLaw Firm

Η ΧΑΡΑ Δ. ΖΕΡΒΑ, είναι Διευθύνουσα Εταίρος της δικηγορικής εταιρείας «Νικόλας Κανελλόπουλος Χαρά Ζέρβα & Συνεργάτες – NK LAW FIRM» και κάτοχος Πτυχίου Νομικής από το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών με μεταπτυχιακές σπουδές στην Γαλλία. Είναι Δικηγόρος παρ' Αρείω Πάγω και Μέλος του ΔΣΑ από το 2000. Η κα. Ζέρβα είναι Διαπιστευμένη Διαμεσολαβήτρια, GDPR Expert και Σύμβουλος σε θέματα νέων τεχνολογιών και προστασίας προσωπικών δεδομένων σε οργανισμούς του δημοσίου και ιδιωτικού τομέα. Είναι από δεκαπενταετίας Γενική Διευθύντρια Νομικών Υπηρεσιών & Νομική Σύμβουλος Δ.Σ. της ENTERPRISE GREECE S.A., καθώς και νομική σύμβουλος του ΔΣ της Ελληνικής Αναπτυξιακής Τράπεζας Επενδύσεων. Έχει εξειδίκευση σε ζητήματα επενδύσεων, κρατικών ενισχύσεων, χρηματοδοτικών εργαλείων, δημοσίων συμβάσεων, στο νομικό σχεδιασμό και την υλοποίηση μεγάλων έργων και έργων στρατηγικής σημασίας. Έχει διατελέσει Νομικός Σύμβουλος παραγωγικών Υπουργείων και φορέων του ευρύτερου δημοσίου τομέα, αποκτώντας πλούσια εμπειρία στο νομοθετικό και νομοπαρασκευαστικό έργο, ενώ έχει αρθρογραφήσει σε νομικά περιοδικά και έντυπα γενικής ενημέρωσης.



## Στυλιανός Ηλιάδης

Chief Retail Banking and Wealth Management

Attica Bank

Τραπεζικό στέλεχος με 33 χρόνια εμπειρίας στη Λιανική Τραπεζική, τη Διαχείριση Κεφαλαίων και τα Χρηματοοικονομικά. Αποδεδειγμένο ιστορικό στην ανάπτυξη και εκτέλεση στρατηγικών Λιανικής, στην ηγεσία μεγάλων ομάδων και στην προώθηση μετασχηματιστικών αλλαγών στην Τραπεζική. Έχοντας αναλάβει κάθε ρόλο στην ιεραρχία της Λιανικής Τραπεζικής, από υπεύθυνο σχέσεων έως θέσεις στην ανώτατη ηγεσία, διαθέτει μια ολοκληρωμένη κατανόηση του κλάδου. Η εμπειρογνωμοσύνη του περιλαμβάνει την Διεύθυνση Δικτύου Καταστημάτων, την ενσωμάτωση της ESG στον Ψηφιακό Μετασχηματισμό, την Δανειοδότηση Μικρών και Μεσαίων Επιχειρήσεων, την Αγροτική Τραπεζική και την ενσωμάτωση της καινοτομίας στον Τραπεζικό μετασχηματισμό.





## Αχιλλέας Ιωακειμίδης

Chief Sustainability Officer

Όμιλος ΔΕΗ

Achilleas has since 2020 supported sustainability transformation for the PPC Group - **Greece's largest power supplier**, aiming to create both business value and sustainable impact. As PPC Director of Sustainability since October 2021, **Achilleas and his team promote the company's evolving transition toward a sustainable business model, with a mission to enable influential structural change.**

Achilleas as a Sector Community member of EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group), has contributed to the development of the ESRS (European sustainability reporting standards) Sector standards for Energy production and Utilities.

In the past, he has worked as political and corporate communications consultant in both the private and the public sectors for fifteen years. Having served as an advisor to the Ministry of Foreign Affairs, with responsibilities such as **influencing Greece's global image through media, addressing cyber attacks and "fake news," and collaborating with NGOs.**

Back in 2007, Achilleas has participated in the Greek delegation that brought the Stern Exhibition on "The Economics of Climate Change" to Greece and was a **founding member** of the Zita Association, which aimed to develop indicators for the evaluation of state power and administration in terms of quality, efficiency, and effectiveness.

Having worked as head of communications and marketing for a leading tourism agency, with a vision to found a start-up company based on the model of circular (sharing) economy and sustainable tourism, Achilleas has launched a luxury property rental platform in 2013, based on the model of circular (sharing) economy and sustainable tourism, a company that today holds a prominent position in the market.

Achilleas holds a BSc in Business Administration from the University of Piraeus (Greece), an MSc in Marketing from Stirling University, and an MSc in Politics & Communication from London School of Economics with a dissertation thesis on crises management and news spinning.

He has successfully completed the course Circular Economy and the 2030 Agenda, (August 2022) of the United Nations System Staff College (UNSSC), as well as the Circular Economy and Sustainability Strategies Executive Program of the Cambridge Judge Business School (May 2021) and most recently (July 2023) has completed the six-month SDG Ambition accelerator program by UN Global Compact Academy.

Achilleas is passionate about making the world a better place now and for future generations.



## Ιωάννης Καμίτσος

Director, Financial Risk Management

KPMG στην Ελλάδα

Ο Ιωάννης Καμίτσος είναι Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής στην KPMG στην Ελλάδα και είναι υπεύθυνος των υπηρεσιών Διαχείρισης Χρηματοοικονομικών Κινδύνων. Πιο πριν εργάστηκε ως Manager στο τμήμα Διαχείρισης Κινδύνων Χρηματοοικονομικών Υπηρεσιών της ΕΥ Ελλάδος και ως Quantitative Developer στη Bloomberg LP, Νέα Υόρκη, ΗΠΑ. Διαθέτει πάνω από 13 χρόνια επαγγελματικής εμπειρίας στις χρηματοοικονομικές υπηρεσίες, εστιάζοντας στην ποσοτικοποίηση και εκτίμηση διάφορων τύπων κινδύνων (πιστωτικός κίνδυνος IFRS9/IRB, κίνδυνος αγοράς και ρευστότητας, λειτουργικός κίνδυνος), μοντέλα τιμολόγησης παραγώγων, εφαρμογή πλαισίων Stress Testing της ΕΚΤ, ενσωμάτωση του ESG σε πλαίσια διαχείρισης κινδύνων, και στην υλοποίηση ρυθμιστικών πλαισίων.

Ο Ιωάννης είναι κάτοχος Διδακτορικού Διπλώματος Ηλεκτρολόγου Μηχανικού από το πανεπιστήμιο Princeton, NJ, USA (2012), πτυχίου Μ.Α. από το πανεπιστήμιο Princeton (2009) και Διπλώματος Ηλεκτρολόγου Μηχανικού και Μηχανικού Υπολογιστών από το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο (2006).





## Αθανάσιος (Θανάσης) Κεφάλας

Πρόεδρος  
Imerys Greece

Ο Αθανάσιος Κεφάλας είναι Πρόεδρος της IMERYS Greece S.A. Απόφοιτος της Σχολής Μηχανικών Μεταλλείων-Μεταλλουργών του ΕΜΠ και κάτοχος Executive MBA από το INSEAD. Ξεκίνησε τη σταδιοδρομία του σε θέσεις παραγωγής και εκμετάλλευσης και σταδιακά μετακινήθηκε σε πιο στρατηγικές θέσεις με μεγάλη διεθνή έκθεση, χτίζοντας πάνω από 40 χρόνια εμπειρία στην εξόρυξη και την επεξεργασία ορυκτών καθώς επίσης στην ανάπτυξη επιχειρήσεων και την εταιρική διακυβέρνηση.

Διαθέτει βαθιά κατανόηση του διεθνούς ρυθμιστικού κανονιστικού πλαισίου της εξορυκτικής βιομηχανίας και ειδικότερα όσον αφορά την περιβαλλοντική αδειοδότηση καθώς επίσης και στην οικοδόμηση μακροπρόθεσμων και βιώσιμων σχέσεων με τις τοπικές κοινότητες.

Μεταξύ άλλων διατελεί μέλος του Γενικού Συμβουλίου του ΣΕΒ, μέλος του Δ.Σ. του Συμβουλίου ΣΕΒ/ΒΙΑΝ, μέλος του Δ.Σ. του Συνδέσμου Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας (ΣΒΣΕ) και Αντιπρόεδρος του Κέντρου Εθελοντών Μάνατζερ Ελλάδος (ΚΕΜΕΛ).



## Κιάρρα Κόντη

Εταίρος, Επικεφαλής Υπηρεσιών Βιώσιμης Ανάπτυξης  
ΕΥ Ελλάδος

Η Κιάρρα Κόντη είναι Εταίρος στην ΕΥ Ελλάδος, και ηγείται των Υπηρεσιών Βιώσιμης Ανάπτυξης. Κατέχει 20 χρόνια επαγγελματικής εμπειρίας και εξειδικευμένης γνώσης στις Συμβουλευτικές Υπηρεσίες Βιώσιμης Ανάπτυξης, σε μία σειρά θεματικών ESG, συμπεριλαμβανομένης της απανθρακοποίησης, της κυκλικής οικονομίας, του κοινωνικού αντικτύπου και της βιώσιμης χρηματοδότησης.

Η Κιάρρα είναι κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών από το University of Bath του Ηνωμένου Βασιλείου (MSc, Business and Community) και προπτυχιακού τίτλου σπουδών (BSc) στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (Deree College, Ελλάδα). Επιπλέον, είναι πιστοποιημένη επαγγελματίας Βιωσιμότητας του GRI (Global Reporting Initiative), πιστοποιημένη Εκπαιδευτής του GRI, πιστοποιημένη Επαγγελματίας Διασφάλισης Βιωσιμότητας AccountAbility. Επίσης, είναι κάτοχος του πιστοποιητικού Integrated Reporting του ACCA, Certified Net Zero Carbon Emissions Leader (CNZ™) και έχει ολοκληρώσει με επιτυχία την εκπαίδευση Social Value UK SROI.



## Ανδρέας Κυριλής

Senior Partner  
Bain & Company

Ο Ανδρέας είναι Senior Partner στο γραφείο της Bain & Company στην Αθήνα, όπου ηγείται των δραστηριοτήτων της εταιρείας στους τομείς της Ενέργειας & Φυσικών Πόρων και της Βιομηχανίας στην Ελλάδα. Διαθέτει πάνω από 20 χρόνια εμπειρίας στη στρατηγική συμβουλευτική και σε ηγετικές θέσεις στη βιομηχανία, έχοντας εργαστεί και ζήσει στο Λονδίνο, το Ντουμπάι και τη Σιγκαπούρη.



Αποτελεί έμπιστο σύμβουλο διοικητικών συμβουλίων, διευθύνοντων συμβούλων, ανώτατων στελεχών και κυβερνητικών φορέων, επικεντρώνοντας τη δράση του σε σύνθετες και υψηλής προβολής πρωτοβουλίες με σημαντικό αντίκτυπο σε περιφερειακό και παγκόσμιο επίπεδο. Η εμπειρία του εκτείνεται σε όλο το φάσμα της αξιακής αλυσίδας της Ενέργειας και της Βιομηχανίας, περιλαμβάνοντας τη μετάβαση στην καθαρή ενέργεια, την εταιρική ανάπτυξη, τον ψηφιακό μετασχηματισμό, τον οργανωτικό σχεδιασμό και τη βελτίωση λειτουργιών.

Έχει επιτύχει ουσιαστική μεταστροφή εταιρικής κουλτούρας και αύξηση της κερδοφορίας μέσα από πολυγεωγραφικές μεταρρυθμίσεις και επιχειρησιακές βελτιώσεις για πολυεθνικές εταιρείες. Έχει επίσης συμβουλευτεί κυβερνήσεις σε κρίσιμες ρυθμιστικές αποφάσεις για τη βελτιστοποίηση της εθνικής ενεργειακής και βιομηχανικής πολιτικής. Επιπλέον, έχει διατελέσει κύριος στρατηγικός σύμβουλος σε σημαντικές συναλλαγές εξαγορών και συγχωνεύσεων (M&A), δημόσιες εγγραφές (IPO), στρατηγικές συμμαχίες, καθώς και σε ευρείας κλίμακας ιδιωτικοποιήσεις στους τομείς της ενέργειας και της βιομηχανίας.

Τα τελευταία πέντε χρόνια, έχει συνεργαστεί στενά με κορυφαίους διεθνείς φορείς, στηρίζοντάς τους στον σχεδιασμό και την υλοποίηση στρατηγικών αποανθρακοποίησης και ανάπτυξης νέων επιχειρηματικών χαρτοφυλακίων ενέργειας.

Πριν ενταχθεί στη Bain, εργάστηκε για 13 χρόνια ως εταίρος και επικεφαλής του ενεργειακού τομέα για τη Μέση Ανατολή σε άλλη διεθνή συμβουλευτική εταιρεία. Είναι κάτοχος MBA από το INSEAD και διπλωματούχος πολιτικός μηχανικός του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου.



## Dr. Χάρης Λαμπρόπουλος

Πρόεδρος

Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα Επενδύσεων ΑΕ (ΕΑΤΕ, τ. ΤΑΝΕΟ)

Μέλος ΔΣ

European Investment Bank (EIB) & European Investment Fund (EIF)

Διδάκτωρ της London School of Economics (Ph.D. econ. LSE). Επίκουρος Καθηγητής του Πανεπιστημίου Πατρών. Εκλεγμένο Μέλος ΔΣ του Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου Αθηνών (ΕΒΕΑ) όπου και έχει συμμετάσχει ενεργά σε πλήθος δραστηριοτήτων του με στόχο την προώθηση της επιχειρηματικότητας, της καινοτομίας, του επιχειρείν και της ανάπτυξης των ανθρωπίνων πόρων. Πρόεδρος του Ινστιτούτου Ερευνών & Μελετών της Κεντρικής Ένωσης Επιμελητηρίων Ελλάδος (ΙΕΜΕ-ΚΕΕΕ), Επικεφαλής Σύμβουλος της Θερμοκοιτίδας Νεοφυών Επιχειρήσεων Αθήνας (ΘΕΑ-ΕΒΕΑ), Γενικός Γραμματέας του ICC Hellas, Μέλος του Περιφερειακού Συμβουλίου Έρευνας & Καινοτομίας (ΠΣΕΚ) Αττικής, Μέλος ΔΣ του Αραβο-Ελληνικού Επιμελητηρίου Εμπορίου και Αναπτύξεως κ.ά.

Έχει διατελέσει Principal Consultant της Παγκόσμιας Τράπεζας (the World Bank), Σύμβουλος Υπουργών (Παιδείας, Τουρισμού και Υγείας), καθώς και ανώτατο στέλεχος (Πρόεδρος & CEO), μέλος ΔΣ και σύμβουλος σε διάφορες εταιρείες, funds και Οργανισμούς, στον ιδιωτικό και στον δημόσιο τομέα, στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Έχει συμμετάσχει σε επίσημες αποστολές στο εξωτερικό καθώς και σε επιτροπές σε εθνικό, Ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο. Τέλος, έχει λάβει διάφορες διακρίσεις και υποτροφίες, έχει πλούσιο εθελοντικό έργο και ενεργή συμμετοχή στα κοινά.



## Κωνσταντίνος Λαύκας

Partner

Uni.Fund

Ο Κωνσταντίνος Λαύκας έχει πάνω από 25 χρόνια εμπειρίας σε ελληνικές και πολυεθνικές εταιρείες (Selonda, Sunlight, Alfa Laval, Era, Bitros, Shell), στις οποίες κατείχε υψηλές διοικητικές θέσεις. Έχει συμβάλει σημαντικά στην ενίσχυση της παρουσίας ελληνικών προϊόντων σε παγκόσμια κλίμακα, είτε μέσω οργανικών πωλήσεων είτε μέσω συγχωνεύσεων και εξαγορών, με συνολική αξία μεγαλύτερη του 1 δις ευρώ και έχει εφαρμόσει νέα επιχειρηματικά μοντέλα, με ενεργή συμμετοχή σε διαπραγματεύσεις τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό, δημιουργώντας νέες ευκαιρίες επιχειρηματικής ανάπτυξης.



Τα τελευταία 12 χρόνια, ο Κωνσταντίνος υποστηρίζει ενεργά ελληνικές startups ως συν-ιδρυτής και Partner του Uni.Fund (ένα από τα funds που ιδρύθηκαν στο πλαίσιο της επενδυτικής πλατφόρμας EquiFund) και έχοντας συνεργαστεί με τα Coralia, EGG, EBEA και ΣΕΒ.

Είναι ο πρώτος πιστοποιημένος Scale Up Coach στην Ελλάδα κι ένας από τους 200 σε παγκόσμιο επίπεδο, και ιδρυτής της συμβουλευτικής εταιρείας MicroGlobals.

Ο Κωνσταντίνος Λαύκας είναι Διπλωματούχος Μηχανολόγος Μηχανικός από το ΕΜΠ, έχει MSc στις Επιστήμες των Αποφάσεων από το ΟΠΑ και MBA από το IMD. Επίσης, έχει εκπαιδευθεί σε θέματα Επιχειρηματικότητας, Καινοτομίας και Διοίκησης στα Πανεπιστήμια Stanford, Babson College, IMD, INSEAD και Ashridge.



## Αλέξανδρος Μανιατόπουλος

CEO  
Yodiwo

Ο Αλέξανδρος Μανιατόπουλος, CEO και συνιδρυτής της Yodiwo, είναι ένας επιχειρηματίας με 30ετή καριέρα στον τομέα παραγωγής προϊόντων υψηλής τεχνολογίας. Εξειδικευμένος με MSc και Ph.D. στην Πληροφορική από το Πανεπιστήμιο Πατρών, έχει δημοσιεύσει 12 εργασίες σε διεθνή περιοδικά και κατέχει 5 διπλώματα ευρεσιτεχνίας ΗΠΑ. Επιπλέον, έχει διατελέσει Αντιπρόεδρος της Ελληνικής Ένωσης Βιομηχανίας Ημιαγωγών (HSIA) και είναι μέλος του Endeavor.

Η Ελληνο-Σουηδική Yodiwo, ιδρύθηκε το 2015 από μια ομάδα έμπειρων στελεχών και μηχανικών πληροφορικής και αποτελεί μια εταιρεία ηγέτιδα στις λύσεις βιωσιμότητας με τη χρήση τεχνητής νοημοσύνης (AI). Στόχος της είναι η συνεχής βελτίωση της λειτουργικής αποδοτικότητας των οργανισμών, δίνοντάς τους παράλληλα τη δυνατότητα όχι απλώς να ακολουθούν τις τάσεις βιωσιμότητας, αλλά να τις διαμορφώνουν. Με πάνω από 600 επιτυχημένα έργα και συνεργασίες με 13 δήμους, η Yodiwo αξιοποιεί τις προηγμένες τεχνολογίες της για τη βελτίωση των πρακτικών Περιβαλλοντικής, Κοινωνικής και Εταιρικής Διακυβέρνησης (ESG).

Η Yodiwo διαθέτει την πλατφόρμα Full ESG Management -YodiFEM- η οποία περιλαμβάνει πολλά υποσυστήματα υποσυστήματα, όπως το EnGage, σχεδιασμένο για τη συλλογή, διαχείριση και αναφορά δεδομένων ESG καθώς και άλλες διασυνδεδεμένες λύσεις με στόχο τη βελτίωση των Κύριων Δεικτών Απόδοσης Βιωσιμότητας, όπως η ενέργεια, το περιβαλλοντικό αποτύπωμα, η ποιότητα των συνθηκών εργασίας των υπαλλήλων και η μείωση κόστους λειτουργίας.



## Δημήτρης Μιχαλάκης

Executive Director Εταιρικής Επικοινωνίας, Βιώσιμης Ανάπτυξης & Channel  
Productions  
Όμιλος ΟΤΕ

Ο Δημήτρης Μιχαλάκης είναι Chief of Corporate Communications, Sustainability & Channel Productions. Έχει την ευθύνη της εταιρικής επικοινωνίας, των εταιρικών σχέσεων, της βιώσιμης ανάπτυξης και της εταιρικής υπευθυνότητας του Ομίλου ΟΤΕ, συμβάλλοντας με την ομάδα του στο brand reputation, το stakeholder engagement και το κοινωνικό αποτύπωμα του οργανισμού. Είναι, επίσης, υπεύθυνος για την παραγωγή των καναλιών της COSMOTE TV. Διαθέτει πολυετή εμπειρία σε ηγετικές θέσεις του Ομίλου. Ως επικεφαλής της COSMOTE TV, ηγήθηκε του μετασχηματισμού της στην κορυφαία ελληνική συνδρομητική streaming υπηρεσία, ενώ προχώρησε σε πρωτότυπες παράγωγες ταινιών, σειρών και ντοκιμαντέρ και σημαντικές εμπορικές συμφωνίες, που συνέβαλαν καθοριστικά στην ανάπτυξη της αγοράς συνδρομητικής τηλεόρασης στην Ελλάδα. Πριν ενταχθεί στον Όμιλο ΟΤΕ, εργάστηκε στην Wind Hellas και τη Philip Morris Hellas, σε θέσεις marketing και πωλήσεων. Είναι κάτοχος MSc in Marketing and Communication από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών και MBA από το ALBA Graduate Business School.





**Αντώνιος Μουντούρης**  
Διευθυντής Υγιεινής Ασφάλειας Περιβάλλοντος & Βιώσιμης Ανάπτυξης Ομίλου  
HELLENIQ ENERGY

Διευθυντής Υγιεινής, Ασφάλειας, Περιβάλλοντος και Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου HELLENIQ ENERGY. Είναι διπλωματούχος Χημικός Μηχανικός από το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο (ΕΜΠ), κάτοχος διδακτορικού διπλώματος (PhD) στη διαχείριση και ενεργειακή αξιοποίηση αποβλήτων από το ΕΜΠ και κάτοχος μεταπτυχιακού διπλώματος στη διοίκηση επιχειρήσεων (MBA) από το Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο.

Στον Όμιλο HELLENIQ ENERGY εργάζεται από το 2006 πάνω σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, περιβαλλοντικής διαχείρισης και κλιματικής αλλαγής ενώ εκπροσωπεί τον Όμιλο στις σχετικές ομάδες εργασίας διεθνών και ελληνικών οργανισμών, όπως του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Υγεία, Ασφάλεια και το Περιβάλλον στην βιομηχανία παραγωγής και διανομής υγρών καυσίμων (CONCAWE) και του Συμβουλίου Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΣΕΒ.



**Γιώργος Μούσμουλας**  
Partner  
Metavallon VC

Ο Γιώργος Μούσμουλας είναι Partner στη Metavallon VC, ένα επενδυτικό ταμείο επιχειρηματικού κεφαλαίου ύψους με συνολικά € 70 εκατ. υπό διαχείριση, που επενδύει σε startups τεχνολογίας σε αρχικά στάδια (Seed και Seed+) στην Ελλάδα και την Ευρώπη, υποστηρίζοντας φιλόδοξους επιχειρηματίες στην οικοδόμηση καινοτόμων επιχειρήσεων. Στο παρελθόν, ο Γιώργος ήταν Investment Director στην Attica Ventures, ένα Series A fund ύψους € 30 εκατ. με τη στήριξη του TA.NE.O. και της Attica Bank. Εκεί, ήταν υπεύθυνος για επενδύσεις σε τομείς Πληροφορικής, Τηλεπικοινωνιών, Μικροηλεκτρονικής, Αυτοματοποίηση & Ρομποτική, Ηλεκτρονικό Εμπόριο, Εφοδιαστική Αλυσίδα και Ιατρική Τεχνολογία.

Η πρότερη εμπειρία του περιλαμβάνει operations and business development στην Intralot, ηγετικής εταιρείας στον τομέα των συστημάτων λοταρίας, στην περιοχή της Ασίας (Ταϊβάν, Χονγκ Κονγκ, Κίνα, Φιλιππίνες). Υπήρξε επίσης COO σε μια startup στο χώρο των analytics για ενέργεια. Ξεκίνησε την καριέρα του στον χώρο του consulting σε στρατηγική και τεχνολογία. Στο European Technology Park της Accenture στη Sophia Antipolis (Γαλλία), εργάστηκε σε μεγάλα projects στον τραπεζικό και τηλεπικοινωνιακό τομέα, καθώς και με startups σε όλη την Ευρώπη. Επιπλέον, εργάστηκε στη Booz Allen Hamilton με έδρα το Μόναχο ως στρατηγικός σύμβουλος.

Ο Γιώργος είναι κάτοχος πτυχίου Ηλεκτρολόγου Μηχανικού και Μηχανικού Υπολογιστών από το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο και MBA από το INSEAD.





## Αλέξανδρος Μπεχράκης

Διευθύνων Σύμβουλος

Digital Realty

Ο Αλέξανδρος Μπεχράκης είναι ο Διευθύνων Σύμβουλος της Digital Realty στην Ελλάδα. Είναι υπεύθυνος για την επέκταση της πλατφόρμας data center της εταιρείας στη Νοτιοανατολική Ευρώπη, με επίκεντρο την Ελλάδα και τις πρόσφατες εξελίξεις στο campus του Ηρακλείου, καθώς και τις αγορές της Κύπρου, της Αλβανίας και της Μάλτας. Κεντρικός στόχος της αποστολής του είναι η υποστήριξη της μετάβασης της Ελλάδας σε ψηφιακό κόμβο και σε βασική πύλη διασύνδεσης με την Ευρώπη, αξιοποιώντας τη στρατηγική γεωγραφική θέση της χώρας στη διασταύρωση Ανατολικής Μεσογείου, Αφρικής και Μέσης Ανατολής.

Τον Μάιο του 2025, ο Αλέξανδρος ανέλαβε τη θέση του Προέδρου της Ένωσης Κέντρων Δεδομένων Ελλάδας (Greek Data Center Association), ενός νεοσύστατου μη κερδοσκοπικού φορέα που έχει ως αποστολή την προώθηση του κλάδου και την ενίσχυση του ρόλου της Ελλάδας στην ψηφιακή οικονομία.

Ο Αλέξανδρος υπηρέτησε για 11 χρόνια ως Chief Commercial & Technology Officer της Lamda Hellix, συμβάλλοντας καθοριστικά στην εντυπωσιακή αύξηση των εσόδων και στην παροχή υπηρεσιών υψηλής ποιότητας, που οδήγησαν στην εξαγορά της εταιρείας από την Digital Realty.

Πριν από τη Lamda Hellix, εργάστηκε για περισσότερο από 13 χρόνια στην Cisco, όπου κατείχε τη θέση του Περιφερειακού Διευθυντή Πωλήσεων για τον τομέα των επιχειρήσεων, των χρηματοοικονομικών και των εμπορικών υπηρεσιών. Διηύθυνε ομάδες έμπειρων στελεχών σε διάφορες χώρες της Νοτιοανατολικής Ευρώπης, ενώ προηγουμένως είχε αναλάβει ηγετικές θέσεις στους τομείς της τεχνικής υποστήριξης και του μάρκετινγκ στην ίδια εταιρεία.

Ξεκίνησε την καριέρα του στο Ινστιτούτο Τεχνολογίας Πληροφορικής στην Πάτρα ως ειδικός σε δίκτυα, επικεντρωμένος στις τότε αναδύμενες τεχνολογίες Internet και Intranet και στη μεταφορά τεχνογνωσίας από την ακαδημαϊκή κοινότητα προς τον επιχειρηματικό κόσμο.

Ο Αλέξανδρος είναι απόφοιτος του Τμήματος Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών και Πληροφορικής του Πολυτεχνείου Πατρών.



## Γιώργος Μυλωνογιάννης

Εταίρος

FDMA Φορτσάκης Διακόπουλος & Συνεργάτες Δικηγορική Εταιρεία

Πρόεδρος

ΕΛΛΑΚΤΩΡ

George Mylonogiannis was born in Athens in 1963. He studied both Economics (BS) and Law (LLB) at the National & Kapodistrian University of Athens.

He has worked as a plenipotentiary attorney at law of major international companies before the Greek courts. He has worked as advisor to the Prime Minister in the period 1991-1993 and Legal Advisor to the Prime Minister in the period 2019-2021. His practice focuses on Commercial law, tax law, EU law, public contracts and arbitration. Some of his recent highlights of his work include working as an advisor as well as legal counsel for: OTE, Airbus Group, Airbus Hellas SA and Athens Gas Corporation (EDA SA).

He is founding partner of the law firm Fortsakis, Diakopoulos, Mylonogiannis & Associates (FDMA Law Firm) since 2001.





## Καλλιόπη Οικονομίδου

Δικηγόρος

Νομική Σύμβουλος

**Πιστοποιημένη Σύμβουλος Εταιρικής Ευθύνης & Βιωσιμότητας**  
**Μέλος του τμήματος Βιώσιμης Ανάπτυξης και ESG της δικηγορικής εταιρείας**  
«FDMA»

Η Καλλιόπη Οικονομίδου είναι δικηγόρος και μέλος του Τμήματος Βιώσιμης Ανάπτυξης και ESG της Δικηγορικής Εταιρείας «Φορτσάκης, Διακόπουλος & Συνεργάτες» («FDMA»). Είναι πιστοποιημένη Σύμβουλος Εταιρικής Ευθύνης και Βιωσιμότητας «ESG Officer» και παρέχει συμβουλευτικές ESG και Compliance υπηρεσίες για τη συμμόρφωση των επιχειρήσεων με τις απαιτήσεις βιωσιμότητας και τον σχεδιασμό στρατηγικής για λήψη χρηματοδότησης.

Εξειδικεύεται στη βιώσιμη εταιρική διακυβέρνηση, τη συμμόρφωση με την Οδηγία Corporate Sustainability Reporting Directive («CSRD») και τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα European Sustainability Reporting Standards («ESRS») καθώς και σε ειδικά αντικείμενα όπως η διαχείριση απορριμμάτων και τα καύσιμα ναυτιλίας. Συμβουλεύει ελληνικές και πολυεθνικές εταιρείες σε θέματα ESG, προσφέροντας νομική και στρατηγική υποστήριξη για την ενσωμάτωση της βιωσιμότητας στο επιχειρηματικό τους μοντέλο. Παρακολουθεί συστηματικά το θεσμικό πλαίσιο ESG σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, συμβάλλοντας στην έγκαιρη και ουσιαστική προσαρμογή των επιχειρήσεων στις νέες κανονιστικές απαιτήσεις.

Διαθέτει πάνω από 20 χρόνια επαγγελματικής εμπειρίας ως μαχόμενη δικηγόρος και ως σύμβουλος σε τραπεζικά ιδρύματα και εμπορικές εταιρείες σε θέματα χρηματοδότησης, ζητήματα διαχείρισης και είσπραξης επισφαλών απαιτήσεων, ανάπτυξης στρατηγικών οργάνωσης, παρακολούθησης και είσπραξης μεγάλου όγκου υποθέσεων. Στο παρελθόν έχει διατελέσει υπεύθυνη νομικού τμήματος τραπεζικού ιδρύματος και για πάνω από μια δεκαετία είχε διατελέσει επικεφαλής νομικών τμημάτων μεγάλης δικηγορικής εταιρείας. Διαθέτει εκτεταμένη εμπειρία στη διαχείριση έργων, στην επιχειρησιακή ανάλυση εφαρμογών πληροφορικής, και στην παρακολούθηση σύνθετων έργων μεγάλου όγκου και ευαίσθητου χρονοπρογραμματισμού.



## Αλεξάνδρα Πάλλη - Γιαννακοπούλου

Πρόεδρος Δ.Σ.

CSR HELLAS

Πρόεδρος Δ.Σ.

Αγροκτήματα Κιθαιρώνα Α.Ε.

**Αντιπεριφερειάρχης Επιχειρηματικότητας & Ευρωπαϊκού Προγραμματισμού**  
**Περιφέρεια Αττικής**

Η Αλεξάνδρα Πάλλη-Γιαννακοπούλου είναι Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του CSR HELLAS, εκπροσωπώντας το Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΒΕΑ), καθώς και Πρόεδρος του Δ.Σ. της εταιρείας Αγροκτήματα Κιθαιρώνα Α.Ε.

Είναι επίσης, εκλεγμένη Αντιπεριφερειάρχης Επιχειρηματικότητας και Ευρωπαϊκού Προγραμματισμού στην Περιφέρεια Αττικής.

Διατελεί Διευθύνουσα Σύμβουλος της LGN Επενδυτικής Α.Ε., είναι μέλος του Δ.Σ. της Σιβιτανιδείου Δημόσιας Σχολής Τεχνών και Επαγγελμάτων, ενώ κατέχει επίσης τη θέση της Συμβούλου Διοίκησης στον Οργανισμό «Μαζί για το Παιδί» και της Αντιπρόεδρου στο Κέντρο Ειδικών Ατόμων «Η Χαρά».

Στο παρελθόν, έχει διατελέσει Γενική Γραμματέας του ΕΒΕΑ, Αντιπρόεδρος του EuroCommerce, καθώς και Αντιπρόεδρος του Εμπορικού Συλλόγου Αθηνών. Επιπλέον, υπήρξε μέλος της Διεθνούς Ολυμπιακής Ακαδημίας και της Ολομέλειας της Ελληνικής Ολυμπιακής Επιτροπής, όπου διετέλεσε Πρόεδρος της Επιτροπής Αθλητισμού και Περιβάλλοντος.

Η Αλεξάνδρα Πάλλη-Γιαννακοπούλου έχει σπουδάσει Marketing, Management και Διοίκηση Επιχειρήσεων καθώς και Διεθνή Επιχειρηματικότητα στην Αθήνα και το Λονδίνο.





## Φώτης Παναγιωτόπουλος

Managing Director, Strategy & Consulting Lead  
Accenture

Ο Φώτης Παναγιωτόπουλος είναι επικεφαλής του τομέα Στρατηγικής & Συμβουλευτικής της Accenture στην Ελλάδα. Διαθέτει περισσότερα από 15 χρόνια εμπειρίας στη διαμόρφωση και υλοποίηση μεγάλων και σύνθετων προγραμμάτων μετασχηματισμού σε οργανισμούς ιδιωτικού και δημοσίου τομέα στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Ο Φώτης είναι κάτοχος MBA με Ανώτατη Διάκριση από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, πτυχίου BSc και MSc στα Πληροφοριακά Συστήματα & Δίκτυα Επικοινωνιών από το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών.



## Αντώνης Σ. Παπαδημητρίου

Πρόεδρος και Ταμίας του Διοικητικού Συμβουλίου του Ιδρύματος Ωνάση

Διακεκριμένος δικηγόρος και οικονομολόγος. Σπούδασε στη Νομική Σχολή του Πανεπιστημίου Αθηνών και απέκτησε μεταπτυχιακό τίτλο στο Δίκαιο των Μεταφορών από το Πανεπιστήμιο Aix-en-Provence της Γαλλίας. Εκπόνησε με επιτυχία τη διδακτορική του διατριβή στο Τμήμα Πολιτικής Επιστήμης και Δημόσιας Διοίκησης του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών. Είναι επίσης πτυχιούχος του Τμήματος Οικονομικών Σπουδών του London School of Economics. Από το 1989, είναι δικηγόρος παρ' Αρείω Πάγω, ενώ από το 1992 μέχρι σήμερα είναι διευθύνων εταίρος στη δικηγορική εταιρεία Α.Σ. Παπαδημητρίου & Συνεργάτες. Διετέλεσε νομικός σύμβουλος στη ναυτιλιακή εταιρεία του Ομίλου Ωνάση, Olympic Shipping and Management S.A., και το 1988 εκλέχθηκε μέλος του Δ.Σ. του Ιδρύματος Ωνάση, κατόπιν σύστασης της τότε προέδρου, Χριστίνας Ωνάση. Από το 1995 συντονίζει την Εκτελεστική Επιτροπή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του Ομίλου Ωνάση. Από το 2005 και ως σήμερα είναι Πρόεδρος του Δ.Σ. του Ιδρύματος Ωνάση.



## Χριστίνα Παπανικολοπούλου

Managing Partner  
Papanikolopoulou & Partners Law

Christina has been practicing financial law since 1998, driving groundbreaking transactions in the Greek market, which eventually led to the establishment of a law firm specialising in financial law, capital markets and M&A in September 2024.

Christina has experience in banking and finance, and debt and equity capital markets, with a particular focus on structured finance. She has a track record of high-profile deals such as advising on the first securitisation in the Greek banking sector in 2003 and the first combined IPO of a Greek company in early 2024, after almost 20 years of standstill.

From the start of her career, Christina focused on transactions with an international dimension, representing major players operating in Greece, such as international investment banks, systemic banks, and large-cap international investors.





## Σπύρος Ν. Πολλάλης

Διευθυντής/President  
Κολλέγιο Αθηνών  
Ομότιμος Καθηγητής  
Πανεπιστήμιο Harvard

Ο καθηγητής Σπύρος Ν. Πολλάλης είναι Πρόεδρος του Κολλεγίου Αθηνών, θέση την οποία κατείχε επίσης από το 2010 έως το 2017. Επικεντρώνεται στη διατήρηση της παράδοσης του εμβληματικού ιδρύματος, φέρνοντας παράλληλα καινοτομίες, καθώς το Κολλέγιο Αθηνών εισέρχεται στον δεύτερο αιώνα του. Έχει συμβάλει καθοριστικά στην επαναφορά του ιδρυτικού νόμου του 1927 σε όλες τις σχολικές μονάδες του Κολλεγίου Αθηνών και στην ενδυνάμωση των ακαδημαϊκών προγραμμάτων με την εφαρμογή του, στην έμφαση στις δεξιότητες και την κριτική σκέψη με την ενίσχυση των Προγραμμάτων International Baccalaureate από το Νηπιαγωγείο μέχρι το Δίπλωμα IB. Ενθαρρύνει τη χρήση της τεχνολογίας τόσο στην εκπαίδευση όσο και στη διοίκηση και την συνεργασία με το Ίδρυμα Fulbright για την συμμετοχή υποτρόφων σε διάφορες θέσεις στο σχολείο.

Ο Σπύρος Ν. Πολλάλης είναι ομότιμος καθηγητής Design, Technology and Management στο Harvard Graduate School of Design. Αφού αποφοίτησε από το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, συνέχισε τις σπουδές του στις ΗΠΑ και έλαβε το διδακτορικό του από το MIT και το MBA από το Northeastern University. Έχει διδάξει ως επισκέπτης καθηγητής σε πανεπιστήμια στην Ελλάδα, τη Γερμανία, τις Κάτω Χώρες και την Ελβετία. Η έρευνά του έχει επικεντρωθεί στον αστικό σχεδιασμό, το περιβάλλον και την περιφερειακή ανάπτυξη. Έχει αναπτύξει το σύστημα Envision® για την αξιολόγηση της βιωσιμότητας των υποδομών, το οποίο χρησιμοποιείται ευρέως στα δημόσια έργα των ΗΠΑ και παγκοσμίως.



## Κωστής Ρόκας

Managing Director  
CVC

Ο Κωστής Ρόκας είναι Managing Director στη CVC. Εντάχθηκε στο δυναμικό της CVC το 2021 και κατοικεί στην Αθήνα. Διαθέτει 18 χρόνια επαγγελματικής εμπειρίας, κυρίως στον τομέα των ιδιωτικών κεφαλαίων (private equity), καθώς και στην επενδυτική και στρατηγική συμβουλευτική. Ξεκίνησε την καριέρα του στη McKinsey και έχει επίσης εργαστεί στις Lazard και Goldman Sachs, στη Νέα Υόρκη και στο Λονδίνο. Είναι υπεύθυνος για την εύρεση και παρακολούθηση επενδύσεων, καθώς και για την υποστήριξη των διοικήσεων ώστε να δημιουργήσουν καλύτερες επιχειρήσεις, την ανάπτυξη επιχειρηματικών σχεδίων με βιώσιμα σχέδια ανάπτυξης. Κατέχει πτυχίο Οικονομικών (Bachelor of Arts) από το Πανεπιστήμιο Yale, από το οποίο αποφοίτησε με διάκριση magna cum laude, καθώς και μεταπτυχιακό στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA) από τη Σχολή Διοίκησης Επιχειρήσεων του Harvard.





## Γεώργιος Τανισκίδης

Πρόεδρος  
Optima bank

Διαθέτοντας εμπειρία 35 ετών στον τραπεζικό χώρο, ο κ. Γεώργιος Τανισκίδης κατέχει τη θέση του Προέδρου της Optima bank από τον Αύγουστο του 2019.

Ξεκίνησε τη σταδιοδρομία του ως δικηγόρος στο δικηγορικό γραφείο Rogers & Wells στη Νέα Υόρκη. Επιστρέφοντας στην Ελλάδα, εντάχθηκε στη Motor Oil Ελλάς.

Στον τραπεζικό χώρο ξεκίνησε το 1990 στη Χiosbank και έχοντας πρωταγωνιστήσει σε 4 τράπεζες στην Ελλάδα και το εξωτερικό, το 2019 οραματίστηκε μια διαφορετική τράπεζα και ξεκίνησε το μεgalόπνοο σχέδιό του, με την εξαγορά της Επενδυτικής Τράπεζας Ελλάδος (νυν Optima bank). Ήδη η Optima bank έχει στα πέντε χρόνια λειτουργίας της μια αξιοθαύμαστη πορεία και αποτελεί τράπεζα αναφοράς στο ελληνικό τραπεζικό στερέωμα με σημεία σταθμούς την εξαιρετικά πετυχημένη δημόσια εγγραφή της τον Οκτώβριο 2023 και την εισαγωγή της στον χρηματιστηριακό δείκτη Large Cap μόλις τον Δεκέμβριο 2024. Αυτή την στιγμή αποτελεί την ταχύτερα αναπτυσσόμενη τράπεζα στην Ευρώπη.

Από το 2003 έως το 2005, διετέλεσε Μέλος του Δ.Σ. της Visa International Europe. Έχει διατελέσει για πολλά χρόνια Μέλος του Δ.Σ. της Ελληνικής Ένωσης Τραπεζών.

Σήμερα συμμετέχει σε Δ.Σ. διαφόρων εταιρειών στους τομείς τροφίμων, υπηρεσιών και ναυτιλίας.

Ο κ. Τανισκίδης είναι κάτοχος πτυχίου Νομικής από τη Νομική Σχολή του Πανεπιστημίου Αθηνών, όπου αποφοίτησε πρώτος τη τάξη, και Master of Laws (LL.M.) από τη Νομική Σχολή του University of Pennsylvania.



## Ισιδωρος Τριπολίτης

Διευθυντής Στρατηγικής & Μετασχηματισμού  
Vivartia / ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ – Ελληνική Ζύμη

Ο Ισιδωρος Τριπολίτης κατέχει τη θέση του Διευθυντή Στρατηγικής & Μετασχηματισμού στην Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη, μέλος του ομίλου εταιρειών Vivartia, από το 2022. Πρόκειται για έναν οργανισμό με τέτοια δυναμική που του επιτρέπει να υπηρετεί το πάθος του: τη δημιουργία αξίας με γνώμονα τη βιωσιμότητα ταυτόχρονα σε οικονομικό, κοινωνικό και περιβαλλοντικό επίπεδο.

Έχει διατελέσει Managing Director BeNeLux στη General Mills (2017 – 2022), καθώς επίσης Διευθυντής Marketing και Διευθυντής M&A/Divestitures στην Procter & Gamble (2007 – 2017).

Ως διευθυντικό στέλεχος Marketing και Πωλήσεων σε εταιρείες τροφίμων και καταναλωτικών προϊόντων στην Ελλάδα και το εξωτερικό, διαθέτει μακρά εμπειρία τόσο στο Business Development όσο και το Brand Management. Εκείνο όμως που θεωρεί καταλύτη για την επιτυχία ενός business είναι η εξέλιξη των ατομικών ταλέντων σε ισχυρές, συνεκτικές αλλά συνάμα και πολυδιάσπατες ομάδες.

Είναι κάτοχος MSc in Management από το LSE και BSc στα Οικονομικά από το ΕΚΠΑ.





# ΠΡΟΦΙΛ ΧΟΡΗΓΩΝ

## ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ

### ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων και βιομηχανιών



*Σύγχρονες Επιχειρήσεις, Σύγχρονη Ελλάδα*

Ο **ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων και βιομηχανιών** είναι η ανεξάρτητη φωνή και ο κορυφαίος θεσμικός εκπρόσωπος της επιχειρηματικότητας στην Ελλάδα. Από το 1907, υποστηρίζει και προωθεί με συνέπεια την ιδιωτική πρωτοβουλία, εκπροσωπώντας τις μεγαλύτερες και πιο δυναμικές επιχειρήσεις της χώρας.

Ως κοινωνικός εταίρος, συμμετέχει στον εθνικό και ευρωπαϊκό κοινωνικό διάλογο με στόχο την οικονομική ανάπτυξη, την πρόοδο και την κοινωνική συνοχή. Σε αυτή την κατεύθυνση, επιδιώκει σταθερά τη συνεργασία με τους υπόλοιπους κοινωνικούς εταίρους, την κυβέρνηση, τα κόμματα και τους θεσμούς σε Ελλάδα και Ευρώπη.

Ο ΣΕΒ είναι μη κερδοσκοπικός οργανισμός και υποστηρίζεται αποκλειστικά από συνδρομές και χορηγίες των μελών του. Σήμερα, διαθέτει 4.000 και πλέον άμεσα και έμμεσα μέλη (επιχειρήσεις, ομίλους επιχειρήσεων, κλαδικούς και περιφερειακούς επιχειρηματικούς συνδέσμους), που συνολικά εκπροσωπούν το 50% περίπου της οικονομικής δραστηριότητας στη χώρα. Πρόκειται για επιχειρήσεις που προέρχονται από όλους τους κλάδους και μεγέθη της ελληνικής οικονομίας και αντιπροσωπεύουν το 13% των μισθωτών του ιδιωτικού τομέα, το 48% των εταιρικών κερδών, το 67% των εσόδων από φόρους νομικών προσώπων, το 22% των αμοιβών και το 22% των ασφαλιστικών εισφορών στην Ελλάδα.

### Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΒΕΑ)



Το **Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών** αποτελεί τον μεγαλύτερο θεσμικό εκπρόσωπο της επιχειρηματικής κοινότητας της Ελλάδας, με ιστορία που μετρά πάνω από 100 χρόνια. Είναι Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου και λειτουργεί υπό την εποπτεία του Υπουργείου Ανάπτυξης. Το ΕΒΕΑ εκπροσωπεί περισσότερες από 125.000 επιχειρήσεις όλων των κλάδων του

εμπορίου, της βιομηχανίας και των υπηρεσιών. Ο ρόλος του είναι συμβουλευτικός προς την Πολιτεία και υποστηρικτικός προς τα μέλη του, μέσω παροχής πληροφόρησης, κατάρτισης, υποστήριξης της εξωστρέφειας και προώθησης της καινοτομίας και των επενδύσεων. Παράλληλα, το ΕΒΕΑ συμμετέχει ενεργά στη δημόσια διαβούλευση για θέματα οικονομικής πολιτικής και αναπτυξιακής στρατηγικής, ενώ προωθεί τη σύνδεση της επιχειρηματικότητας με την εκπαίδευση και την απασχόληση. Αποστολή του ΕΒΕΑ είναι η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων και η συμβολή του στην οικονομική ανάπτυξη της χώρας.



## ΜΕ ΤΗΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ

### Δίκτυο CSR Hellas



Το CSR HELLAS είναι ένα μη κερδοσκοπικό επιχειρηματικό σωματείο το οποίο συμπληρώνει φέτος 25 χρόνια επιτυχούς λειτουργίας με μακρά συνεισφορά στα θέματα της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και της βιώσιμης ανάπτυξης.

Σκοπός του είναι η προώθηση των αρχών της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ) και της βιωσιμότητας στις εταιρείες-μέλη του, ανεξαρτήτως του μεγέθους ή του τομέα των δραστηριοτήτων τους.

Αποτελεί μέλος του κορυφαίου ευρωπαϊκού επιχειρηματικού Δικτύου για την Εταιρική Βιωσιμότητα και Υπευθυνότητα, του CSR Europe, το οποίο σήμερα με τα εταιρικά του μέλη, τους Εθνικούς Οργανισμούς Συνεργατών (NPO) και τους Συνδεδεμένους Συνεργάτες, ενώνει, εμπνέει και υποστηρίζει περισσότερες από 10.000 επιχειρήσεις σε τοπικό, ευρωπαϊκό και παγκόσμιο επίπεδο με γνώμονα τους Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης και τη στρατηγική για τη Βιώσιμη Ευρώπη 2030.

Σήμερα, το CSR HELLAS απαριθμεί περισσότερες από 150 επιχειρήσεις, φορείς και επιχειρηματικές ενώσεις. Μαζί με όλα τα μέλη μας ενώνουμε τις δυνάμεις μας και συνεργαζόμαστε για την υποστήριξη και ανάπτυξη νέων ιδεών που υποβοηθούν την αναμόρφωση του οικονομικού μοντέλου και ενισχύουν την μακροπρόθεσμη ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων με άξονα την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα, τη βιωσιμότητα και την υγιή κερδοφορία. Η εξειδικευμένη εκπαίδευση, η παραγωγή εργαλείων, η διασύνδεση των επιχειρήσεων και η ανταλλαγή βέλτιστων επιχειρηματικών πρακτικών αποτελούν βασικούς πυλώνες της στρατηγικής μας.



ΕΥ



Η ΕΥ δημιουργεί έναν καλύτερο εργασιακό κόσμο, παράγοντας νέα αξία για τους πελάτες, τους ανθρώπους, την κοινωνία και τον πλανήτη, οικοδομώντας, παράλληλα, εμπιστοσύνη στις κεφαλαιαγορές.

Shape the future  
with confidence

Αξιοποιώντας τα δεδομένα, την τεχνητή νοημοσύνη και προηγμένες τεχνολογίες, οι ομάδες της ΕΥ βοηθούν τους πελάτες να διαμορφώσουν το μέλλον με αυτοπεποίθηση και να βρουν απαντήσεις για τις πιο σημαντικές προκλήσεις του σήμερα και του αύριο.

Οι ομάδες της ΕΥ προσφέρουν ένα ευρύ φάσμα ελεγκτικών, συμβουλευτικών και φορολογικών υπηρεσιών, καθώς και υπηρεσιών εταιρικής στρατηγικής και συναλλαγών. Με βαθιά κλαδική γνώση, ένα παγκόσμια διασυνδεδεμένο, διεπιστημονικό δίκτυο και ένα εκτενές οικοσύστημα συνεργατών, οι ομάδες της ΕΥ έχουν τη δυνατότητα να παρέχουν υπηρεσίες σε περισσότερες από 150 χώρες και γεωγραφικές περιοχές.

Όλοι μαζί, για να διαμορφώσουμε το μέλλον με αυτοπεποίθηση.

Με ενεργή παρουσία σχεδόν 100 ετών στην ελληνική αγορά, λειτουργώντας υπό διάφορες νομικές μορφές και μέσω στρατηγικών συνεργασιών με τρίτους, η ΕΥ προσαρμόζεται συνεχώς στο εξελισσόμενο επιχειρηματικό τοπίο, προσφέροντας ένα ευρύ φάσμα υπηρεσιών για να καλύψει τις ανάγκες των πελατών σε πολλαπλούς κλάδους της ελληνικής οικονομίας.

Η ΕΥ Ελλάδος διαθέτει γραφεία σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη και Πάτρα. Εντάσσεται στην περιοχή της ΕΜΕΙΑ (Ευρώπη, Μέση Ανατολή, Ινδία, Αφρική) και είναι μία από τις 29 χώρες που απαρτίζουν την περιοχή της CESA (Κεντρική, Ανατολική, Νοτιοανατολική Ευρώπη & Κεντρική Ασία) – τη μεγαλύτερη περιοχή στην ΕΥ.

Για να μάθεis περισσότερα για την ΕΥ, επισκέψου το [ey.com/el\\_gr](http://ey.com/el_gr)



2022 Honoree: **Mr. Panos Papazoglou**

**Managing Partner, EY Greece**

*December 9, 2022*



## COSMOTE TELEKOM



Με κεντρικό μήνυμα «Συνδέουμε τον κόσμο σου», η COSMOTE TELEKOM αποτελεί την εμπορική μάρκα του **Ομίλου ΟΤΕ**. Στόχος της είναι να προσφέρει ακόμη πιο προηγμένες και αξιόπιστες υπηρεσίες, που θα βελτιώσουν την καθημερινότητα ιδιωτών και επιχειρήσεων, και θα ενισχύσουν τις προοπτικές ανάπτυξης της χώρας. Η COSMOTE TELEKOM απευθύνεται σε κάθε άνθρωπο, σε κάθε πελάτη ξεχωριστά, με την υπόσχεση να του προσφέρει ακόμα πιο ισχυρές συνδέσεις, που θα τον φέρουν πιο κοντά σε όποιον ή ό,τι έχει σημασία για εκείνον.

Ο Όμιλος ΟΤΕ είναι η μεγαλύτερη εταιρεία τεχνολογίας στην Ελλάδα. Είναι ο μεγαλύτερος επενδυτής σε νέες τεχνολογίες και υποδομές στην Ελλάδα, αφού μόνο την περασμένη δεκαετία, οι επενδύσεις ξεπέρασαν τα €5 δισ. Επιπλέον, υλοποιεί επενδυτικό πλάνο που ξεπερνά τα €3 δισ. μέχρι το 2027 για να προσφέρει ακόμα υψηλότερες ταχύτητες και μεγαλύτερη κάλυψη στο σταθερό και το κινητό. Το μέγεθος, η τεχνογνωσία και η εμπειρία του Ομίλου ΟΤΕ αποτελούν εγγύηση για την ποιότητα των προσφερόμενων υπηρεσιών της COSMOTE TELEKOM.

## HELLENiQ ENERGY



Η **HELLENiQ ENERGY Holdings A.E.** ιδρύθηκε το 1998 και αποτελεί έναν από τους κορυφαίους Ομίλους στον τομέα της ενέργειας στη Νοτιοανατολική Ευρώπη, με δραστηριότητες σε 6 χώρες.

Κύριοι μέτοχοι είναι η Paneuropean Oil and Industrial Holdings S.A. (40,41%) και η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας (ΕΕΣΥΠ) (31,18%), ενώ το υπόλοιπο ποσοστό ελέγχεται από θεσμικούς και ιδιώτες επενδυτές. Οι μετοχές της μητρικής εταιρείας HELLENiQ ENERGY Holdings A.E. διαπραγματεύονται στο Χρηματιστήριο Αθηνών (ATHEX: ELPE) και στο Χρηματιστήριο του Λονδίνου (LSE: HLPD) με τη μορφή Παγκόσμιων Αποδείξεων Αποθετηρίου (Global Depository Receipts, GDRs), ενώ η διεθνής έκδοση ομολόγου (HEF, 4,25%, 24 Ιουλίου 2029) διαπραγματεύεται στο Χρηματιστήριο του Λουξεμβούργου.

Το 2024, ο Κύκλος Εργασιών του Ομίλου ανήλθε σε €12,8 δισ. και τα Συγκρίσιμα Κέρδη EBITDA σε €1.026 εκατ..

Ο τομέας διύλισης αποτελεί την κύρια δραστηριότητα, με τον Όμιλο να ελέγχει τα τρία από τα τέσσερα διυλιστήρια που λειτουργούν στην Ελλάδα, σε Ασπρόπυργο, Ελευσίνα και Θεσσαλονίκη, με συνολική δυναμικότητα 342 χιλιάδες βαρέλια ανά ημέρα, κατέχοντας μερίδιο περίπου 60% της ελληνικής αγοράς στον τομέα του χονδρικού εμπορίου πετρελαιοειδών.

Ο Όμιλος κατέχει ηγετική θέση στην εγχώρια εμπορία, μέσω της θυγατρικής εταιρείας ΕΚΟ, η οποία δραστηριοποιείται στη λιανική εμπορία μέσω δικτύου άνω των 1.500 πρατηρίων, καθώς και στις πωλήσεις υγραερίου, βιομηχανικών, αεροπορικών, ναυτιλιακών καυσίμων και λιπαντικών.

Επιπλέον, ο Όμιλος δραστηριοποιείται στις αγορές της Νοτιοανατολικής Ευρώπης. Μέσω δικτύου άνω των 300 πρατηρίων, κατέχει σημαντική θέση στην εμπορία καυσίμων σε Κύπρο, Βουλγαρία, Σερβία, Μαυροβούνιο και Δημοκρατία της Βόρειας Μακεδονίας.

Ο Όμιλος διαθέτει το μοναδικό καθετοποιημένο συγκρότημα παραγωγής πετροχημικών στην Ελλάδα, με κύρια προϊόντα το πολυπροπυλένιο και παράγωγά του. Το μερίδιο της εγχώριας αγοράς υπερβαίνει το 50% ενώ οι εξαγωγές αντιπροσωπεύουν ποσοστό άνω του 60% των πωλήσεων.

Οδηγώντας την ενεργειακή μετάβαση, η HELLENiQ ENERGY δραστηριοποιείται στον κλάδο των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας (ΑΠΕ), με χαρτοφυλάκιο 494 MW σε λειτουργία και περισσότερα από 5,2 GW σε διάφορα στάδια ανάπτυξης, στοχεύοντας σε εγκατεστημένη ισχύ 1 GW μέχρι το 2026 και 2 GW μέχρι το 2030.



Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στον τομέα της έρευνας και παραγωγής υδρογονανθράκων στην Ελλάδα με χαρτοφυλάκιο έρευνας σε 6 θαλάσσιες περιοχές, είτε ανεξάρτητα, είτε σε συνεργασία με κορυφαίες εταιρείες του κλάδου.

Δραστηριοποιείται επίσης στους τομείς ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου μέσω της ELPEDISON, η οποία λειτουργεί δύο μονάδες παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση φυσικού αερίου, συνολικής ισχύος 852 MW, ενώ έχει παρουσία και στη λιανική αγορά ηλεκτρικής ενέργειας.

## Libra Group



Libra Group is a privately owned, global business group encompasses 20 businesses focused on aerospace, diversified investments, hospitality, maritime, real estate, and renewable energy. With assets and operations in nearly 60 countries, the Group leverages its global network to drive growth at scale. Group activities in Greece span several key sectors, with a significant impact on tourism, energy, real estate, and local communities. These include Aria Hotels in hospitality with a collection of over 50 properties across Greece; EuroEnergy, a renewable energy investment company; and the investment in COCO-MAT, the prominent Greek manufacturer of specialist mattresses, natural sleep products and furnishings.

## Ίδρυμα Ωνάση



Εδώ και 50 χρόνια, το **Ίδρυμα Ωνάση** δρα ως καταλύτης στην κοινωνία, ενισχύοντας την πρόοδο με ένα σαφές όραμα: να είναι σταθερά καινοτόμο και δημιουργικά ανατρεπτικό.

Το Ίδρυμα Ωνάση ιδρύθηκε τον Δεκέμβριο του 1975, σύμφωνα με την επιθυμία του Αριστοτέλη Ωνάση, προς τιμήν της μνήμης του γιου του, Αλέξανδρου. Το Ίδρυμα δραστηριοποιείται μέσω δύο διακριτών τομέων: του

Επιχειρηματικού και του Κοινωνικού. Σύμφωνα με τις οδηγίες του ιδρυτή, το 40% των ετήσιων καθαρών κερδών του Επιχειρηματικού Τομέα διατίθεται στον Κοινωνικό Τομέα του Ιδρύματος για την υποστήριξη πρωτοβουλιών που ωφελούν την ελληνική κοινωνία, ενώ τα υπόλοιπα επανεπενδύονται με στόχο τη συνέχιση του θετικού κοινωνικού αποτυπώματος.

Η αποστολή του Ιδρύματος Ωνάση ήταν και θα είναι πάντα ανθρωποκεντρική: αναζητούμε ιδέες, πυροδοτούμε συζητήσεις και δημιουργούμε αναπάντεχες συνδέσεις που ανοίγουν νέους δρόμους στον πολιτισμό, την υγεία και την παιδεία. Αγκαλιάζουμε τη διαρκή καινοτομία και τις δημιουργικές ανατροπές, που θα οδηγήσουν σε μια καλύτερη κοινωνία. Επενδύουμε στην ενδυνάμωση της επόμενης γενιάς επιστημόνων και καλλιτεχνών, ενθαρρύνοντας τις σπουδές και το ταλέντο. Δεσμευόμαστε να αλλάξουμε τις κοινωνικές αντιλήψεις, δίνοντας έμφαση στην ανοιχτότητα και τη συμπερίληψη. Λειτουργώντας ως καταλύτες προόδου, στοχεύουμε στη συστηματική αλλαγή, δημιουργώντας συνδέσεις και συνεργασίες σε όλο το φάσμα της κοινωνίας.



## Accenture



Η Accenture αποτελεί ηγέτιδα εταιρεία παροχής υπηρεσιών προς επιχειρήσεις, υποστηρίζοντας κορυφαίους οργανισμούς σε παγκόσμιο επίπεδο να οικοδομήσουν τον ψηφιακό τους πυρήνα, να βελτιστοποιήσουν τις δραστηριότητές τους, να επιταχύνουν την αύξηση των εσόδων και να βελτιώσουν τις υπηρεσίες τους, δημιουργώντας απτή αξία με ταχύτητα και σε μεγάλη κλίμακα. Είμαστε μια εταιρεία, η οποία -με γνώμονα το ταλέντο και την καινοτομία- απασχολεί 801.000 άτομα, εξυπηρετώντας πελάτες σε περισσότερες από 120 χώρες. Η τεχνολογία βρίσκεται σήμερα στον πυρήνα της αλλαγής, και είμαστε ένας από τους ηγέτες παγκοσμίως στην προώθηση αυτής της αλλαγής, μέσω ενός ισχυρού οικοσυστήματος. Συνδυάζουμε τις μοναδικές ικανότητές μας στην τεχνολογία και την ηγετική μας θέση στο cloud, τα δεδομένα και την τεχνητή νοημοσύνη, με την απaráμιλλη εμπειρία μας σε επίπεδο κλάδων και λειτουργιών καθώς και με τη δυνατότητα υλοποίησης έργων σε όλο τον κόσμο. Η ευρεία γκάμα υπηρεσιών, λύσεων και εργαλείων μας σε θέματα Στρατηγικής & Συμβουλευτικής, Τεχνολογίας, Λειτουργιών, Industry X και Song, σε συνδυασμό με μια κουλτούρα κοινής επιτυχίας και τη δέσμευσή μας για δημιουργία αξίας 360°, μας επιτρέπουν να υποστηρίζουμε ολιστικά τους πελάτες μας.

## AKTOR Όμιλος Εταιρειών



Ο AKTOR Όμιλος Εταιρειών είναι ένας κορυφαίος παίκτης της αγοράς στη Νοτιοανατολική Ευρώπη που αξιοποιεί εμπειρία 70 ετών για να υλοποιήσει τεχνικά έργα μεγάλης κλίμακας και επενδύει στρατηγικά σε τομείς της οικονομίας, όπως η πράσινη ενέργεια, το Real Estate, τα έργα παραχώρησης και ΣΔΙΤ και η ολοκληρωμένη διαχείριση εγκαταστάσεων. Στόχος του Ομίλου, ο οποίος διοχετεύει κεφάλαια ύψους 2 δισ. ευρώ για εξαγορές και επενδύσεις, είναι να επιτύχει το 2025 κύκλο εργασιών €1,4 δισ. και EBITDA €184 εκατ., μέσα από ένα διαφοροποιημένο χαρτοφυλάκιο δραστηριοτήτων. Το 2025, ο αριθμός του προσωπικού του Ομίλου θα ξεπερνά τους 7.000 εργαζόμενους σε Ελλάδα και εξωτερικό. Αποστολή του Ομίλου AKTOR είναι να καταστεί δύναμη εξέλιξης στα πεδία όπου δραστηριοποιείται, παράγοντας αξία για τους μετόχους του και την κοινωνία, συμβάλλοντας στην πρόοδο και την ευημερία και αναβαθμίζοντας τις ζωές των ανθρώπων προς ένα βιώσιμο μέλλον.

## M. Αραμπατζής - Ελληνική Ζύμη



Η **M. Αραμπατζής - Ελληνική Ζύμη** είναι η μεγαλύτερη βιομηχανία καταψυγμένων ζυμών στην Ελλάδα και μία από τις κορυφαίες στην Ευρώπη.

Κάθε χρόνο προσφέρει 500.000.000 απολαυστικές στιγμές σε 42 χώρες, καθώς 1,5 εκ. καταναλωτές γεύονται κάθε μέρα κάποιο από τα 700+ προϊόντα της! Με εφόδια 50 χρόνια εμπειρίας, την ελληνική διατροφική

παράδοση και μία εξαιρετική ομάδα 870 άρτιων επαγγελματιών εμπλουτίζει διαρκώς τη γκάμα της με καινοτόμα, άριστης ποιότητας και ύψιστης ασφάλειας προϊόντα.

Έχοντας ενσωματώσει τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης στην επιχειρησιακή της στρατηγική, στοχεύει στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Επιπλέον, έχει υιοθετήσει τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact), στο οποίο είναι μέλος, ενώ η **Πλατινένια διάκριση** στη διαδικασία αξιολόγησης επίδοσης βιωσιμότητας EcoVadis, την κατατάσσει στο **κορυφαίο 1%** των εταιριών που αξιολογούνται από τον φορέα διεθνώς.

Η εταιρεία ανήκει στον Όμιλο Vivartia, τον μεγαλύτερο όμιλο τροφίμων και υπηρεσιών εστίασης στην Ελλάδα και έναν από τους μεγαλύτερους στη Νοτιοανατολική Ευρώπη. Με περισσότερες από 7 δεκαετίες ιστορίας, και πάνω από 7.500 εργαζόμενους, ο όμιλος δραστηριοποιείται επιπλέον, στους κλάδους **Γαλακτοκομικών & Ροφημάτων** (Δέλτα και ΔΩΔΩΝΗ) και **Υπηρεσιών Εστίασης** (Goody's Burger House, everest, Flocafé Espresso Room, La Pasteria, Olympus Plaza Foods Parks, Hellenic Catering και Olympic Catering).



## Digital Realty



Η Digital Realty στην Ελλάδα είναι ο μεγαλύτερος και πιο διασυνδεδεμένος carrier-neutral πάροχος υπηρεσιών data center στη χώρα. Με υπερσύγχρονες εγκαταστάσεις στην Αθήνα και με την πρόσφατη προσθήκη του data center HER1 στο Ηράκλειο Κρήτης, η εταιρεία ενισχύει τον ρόλο της Ελλάδας ως ψηφιακής πύλης μεταξύ της Νοτιοανατολικής Ευρώπης, της Μέσης Ανατολής και της

Βόρειας Αφρικής (MENA).

Αποτελεί τον βασικό ουδέτερο πάροχο data center υπηρεσιών στην περιοχή, προσφέροντας ένα ολοκληρωμένο χαρτοφυλάκιο υπηρεσιών που περιλαμβάνει Colocation, Hybrid Cloud, Interconnections, Business Continuity, Infrastructure Operations και Consulting & Integration. Οι λύσεις αυτές επιτρέπουν στους πελάτες να αυξήσουν την ασφάλεια, διαθεσιμότητα και αποδοτικότητα των κρίσιμων εφαρμογών τους, διατηρώντας παράλληλα την αυτονομία και ευελιξία που προσφέρει η ιδιόκτητη υποδομή.

Ως μέλος του PlatformDIGITAL®, της παγκόσμιας πλατφόρμας data centers της Digital Realty, η εταιρεία προσφέρει στους πελάτες της ένα αξιόπιστο θεμέλιο και τη δοκιμασμένη μεθοδολογία Pervasive Datacenter Architecture (PDx™) για την κλιμάκωση των ψηφιακών λειτουργιών και την αποτελεσματική αντιμετώπιση των προκλήσεων που προκαλεί το φαινόμενο του data gravity.

Σε παγκόσμιο επίπεδο, η Digital Realty υποστηρίζει κορυφαίες επιχειρήσεις και παρόχους υπηρεσιών, με ένα δίκτυο που περιλαμβάνει 300+ data centers σε 50+ μητροπόλεις, σε 25+ χώρες και 6 ηπείρους, διασφαλίζοντας πρόσβαση στα οικοσυστήματα και τις συνδεδεμένες κοινότητες που είναι κρίσιμες για την ανάπτυξή τους.

## Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού Α.Ε. (ΔΕΗ)



Η ΔΕΗ είναι ο κορυφαίος Όμιλος ενέργειας στην Νοτιοανατολική Ευρώπη, με δραστηριότητες στην παραγωγή, διανομή και πώληση προηγμένων προϊόντων και υπηρεσιών ενέργειας στην Ελλάδα, την Ρουμανία και την Βόρεια Μακεδονία.

Το παραγωγικό δυναμικό της ΔΕΗ ανέρχεται σε 12,4GW, με θερμικούς, υδροηλεκτρικούς σταθμούς και εγκαταστάσεις Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας με συνολική ετήσια παραγωγή ενέργειας περίπου 22TWh, ενώ η συνολική Ρυθμιζόμενη Περιουσιακή Βάση στα δίκτυα διανομής της στο τέλος του 2024, ανερχόταν σε περίπου €4,9 δισ.

Ο Όμιλος ΔΕΗ αποτελεί τον μεγαλύτερο προμηθευτή ενέργειας στην Ελλάδα και τη Ρουμανία, εξυπηρετώντας συνολικά 8,8 εκατ. πελάτες, στους οποίους παρέχει περίπου 33TWh ηλεκτρικής ενέργειας και μία ευρεία σειρά ενεργειακών προϊόντων και υπηρεσιών.

Το Στρατηγικό Σχέδιο μετασχηματισμού του Ομίλου ΔΕΗ βασίζεται σε τρεις βασικούς πυλώνες: α) καθαρό και ευέλικτο χαρτοφυλάκιο μονάδων παραγωγής, με την προώθηση των επενδύσεων σε ΑΠΕ και την απο-ανθρακοποίηση των δραστηριοτήτων της μέσω της επιτάχυνσης της απόσυρσης των λιγνιτικών μονάδων, (β) Εκσυγχρονισμό του δικτύου διανομής μέσω της εφαρμογής νέων τεχνολογιών σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου και (γ) παροχή υπηρεσιών λιανικής τοποθετώντας τον πελάτη στο επίκεντρο της εμπορικής δραστηριότητάς της.

Η ΔΕΗ ιδρύθηκε το 1950, είναι εισηγμένη εταιρεία από το 2001 και οι μετοχές της διαπραγματεύονται στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών.



## Enterprise Greece



Η Ελλάδα διανύει μια νέα περίοδο και υιοθετεί ένα νέο μοντέλο βιώσιμης οικονομικής ανάπτυξης που στοχεύει στην πράσινη ανάπτυξη, την ενίσχυση της απασχόλησης, την προσέλκυση ιδιωτικών επενδύσεων, την ενίσχυση των εξαγωγών και την προώθηση της καινοτομίας.

Έχοντας ως αφετηρία κλάδους όπως ο τουρισμός, η ενέργεια, η ναυτιλία, τα τρόφιμα και ποτά, στους οποίους διαθέτει ασυναγώνιστο συγκριτικό πλεονέκτημα, επενδύει και σε νέους τομείς όπως η τεχνολογία, οι επιστήμες υγείας, η εφοδιαστική αλυσίδα, τα βιομηχανικά & καταναλωτικά προϊόντα και τα δομικά υλικά.

## Enterprise Greece: Πύλη Εξωστρέφειας

Η Enterprise Greece είναι ο αρμόδιος εθνικός φορέας, υπό την εποπτεία του Υπουργείου Εξωτερικών, που προσελκύει ξένες άμεσες επενδύσεις στην Ελλάδα και προωθεί τις εξαγωγές ελληνικών προϊόντων και υπηρεσιών στο εξωτερικό.

Ως μέλος πλέον του μηχανισμού Οικονομικής Διπλωματίας του Υπουργείου Εξωτερικών, συνεργάζεται στενά με το δίκτυο των Πρεσβειών, των Προξενείων και των Γραφείων ΟΕΥ, μεταξύ άλλων, σε όλες τις σημαντικές αγορές του κόσμου, ώστε να επιτυγχάνει συνέργειες και να υλοποιεί κοινές δράσεις, εξοικονομώντας πόρους και αξιοποιώντας τα συγκριτικά πλεονεκτήματα της χώρας, για την επίτευξη αποτελεσμάτων με το μεγαλύτερο δυνατό θετικό αντίκτυπο.

## ΤΑ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΑ ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ ΜΑΣ

Στρατηγική τοποθεσία  
 Οικονομικό Κέντρο της Νοτιοανατολικής Ευρώπης  
 Πύλη προς Μέση Ανατολή, Δ. Ευρώπη και Β. Αφρική  
 Σύγχρονη Οικονομία  
 Φίλο-επενδυτικό & Εξωστρεφές επιχειρηματικό περιβάλλον  
 Διεθνοποίηση ελληνικών επιχειρήσεων  
 Καινοτομία & Start up Επιχειρηματικότητα  
 Αναδυόμενος διαμετακομιστικός κόμβος  
 Υψηλού επιπέδου ανθρώπινο δυναμικό  
 Σύγχρονες Υποδομές

## ΤΟ ΟΡΑΜΑ ΜΑΣ

Όραμά μας είναι η Ελλάδα να αναγνωρισθεί ως ελκυστικός επενδυτικός προορισμός στη διεθνή επιχειρηματική κοινότητα και να συστήσουμε στους ξένους καταναλωτές (φυσικά πρόσωπα και επιχειρήσεις) τα υψηλής ποιότητας και υπεροχής ελληνικά προϊόντα και υπηρεσίες.

## ΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΜΑΣ

## Προέλκυση ξένων άμεσων επενδύσεων

- **Παροχή έγκυρης πληροφόρησης**
- **Παροχή υποστήριξης και συμβουλευτικής** σε κάθε στάδιο της επενδυτικής διαδικασίας έως την υλοποίηση της επένδυσης
- **Αξιολόγηση** στρατηγικών επενδυτικών σχεδίων, αξίας δισεκατομμυρίων ευρώ
- **Διαμόρφωση** στοχευμένων επενδυτικών προτάσεων
- **Υποδοχή** αποστολών
- **Συλλογή και προβολή** του χαρτοφυλακίου ιδιωτικών επενδυτικών έργων



- **Συμμετοχή** σε διεθνή fora, εκθέσεις και λοιπές προωθητικές εκδηλώσεις
- **Διοργάνωση** των επιχειρηματικών αποστολών που συνοδεύουν τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, τον Πρωθυπουργό ή Υπουργούς κατά τη διάρκεια των επίσημων επισκέψεών τους
- **Λειτουργία** της υπηρεσίας «Διαμεσολαβητή του Επενδυτή» για απεμπλοκή αδειοδότησης επενδυτικών σχεδίων
- **Μέριμνα** για την έναρξη ή την προώθηση των διαδικασιών έκδοσης αδειών.

## Πρωώθηση Ελληνικών Εξαγωγών

### Ενημέρωση & Πληροφόρηση:

- **Doing Business in...:** ενημερωτικές εκδηλώσεις σε συνεργασία με τους ΟΕΥ για τη διάχυση πληροφοριών σχετικά με τις δυνατότητες εμπορικής δραστηριοποίησης αλλά και τις διμερείς σχέσεις της χώρας με συγκεκριμένες αγορές στόχους
- **Καθημερινή ενημέρωση:** σε εξαγωγείς κι εν δυνάμει εξαγωγικές επιχειρήσεις, αναφορικά με διαδικασίες και θέματα εξωτερικού εμπορίου.

### Δικτύωση:

- Συμμετοχή σε **παγκόσμιες κλαδικές εκθέσεις** ή και σε μεγάλες εκδηλώσεις διεθνούς προβολής
- **Επιχειρηματικές αποστολές** εντός και εκτός Ελλάδος και διοργάνωση επιχειρηματικών συναντήσεων B2B
- **Προωθητικές ενέργειες** για συγκεκριμένους κλάδους
- **Χρηματοδοτικά κλαδικά προγράμματα** σε συνεργασία με Συνδέσμους / Φορείς

### Εκπαίδευση & Συμβουλευτική:

- **Εκπαιδευτικά Σεμινάρια** για την ενδυνάμωση των δεξιοτήτων των ελληνικών επιχειρήσεων, σε θεματικές όπως το διαδικτυακό μάρκετινγκ, το ηλεκτρονικό εμπόριο, στρατηγικές ανάλυσης και εισόδου σε ξένες αγορές
- eExports Academy: ακαδημία εκπαίδευσης εξαγωγέων σχετικά με τις πλατφόρμες ηλεκτρονικού εμπορίου

**Στρατηγικές Συνεργασίες** που στόχο έχουν να διευκολύνουν, να προωθήσουν και να αναπτύξουν το εξωτερικό εμπόριο ελληνικών επιχειρήσεων

Η Enterprise Greece παρέχει σειρά υπηρεσιών τόσο σε επενδυτές όσο και σε εξαγωγείς, ώστε να επιτύχουν τους στόχους τους.

Η Εταιρεία προσφέρει υπηρεσίες υψηλού επιπέδου με επαγγελματισμό, υπευθυνότητα και αποτελεσματικότητα, αναδεικνύοντας την Ελλάδα, τους κλάδους της και τα μοναδικά της προϊόντα και υπηρεσίες.

Είμαστε δίπλα σας, σε κάθε επιχειρηματικό σας βήμα.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με επενδυτικές ευκαιρίες και εξωτερικό εμπόριο, επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας: [www.enterprisegreece.gov.gr](http://www.enterprisegreece.gov.gr)



## Όμιλος Eurobank



Ο **Όμιλος Eurobank**, αποτελούμενος από την Τράπεζα Eurobank A.E. και τις θυγατρικές της, είναι ένας ισχυρός χρηματοοικονομικός οργανισμός. Παρέχει ένα ολοκληρωμένο φάσμα χρηματοοικονομικών προϊόντων και υπηρεσιών σε ιδιώτες και επιχειρήσεις δίνοντας έμφαση στις εξειδικευμένες και διαφορετικές ανάγκες τους. Στην Ελλάδα, η Eurobank δραστηριοποιείται με δίκτυο λιανικής τραπεζικής, εξειδικευμένα κέντρα εξυπηρέτησης επιχειρήσεων, δίκτυο private banking και δυναμική ψηφιακή παρουσία. Στο εξωτερικό έχει παρουσία στη Βουλγαρία, την Κύπρο, το Λουξεμβούργο και το Ηνωμένο Βασίλειο (Λονδίνο). Πέρα από την επιχειρηματική της δραστηριότητα, η Eurobank σχεδιάζει με συνέπεια δράσεις που αφορούν σε κοινωνικά και περιβαλλοντικά ζητήματα και εφαρμόζει υπεύθυνες πρακτικές που προάγουν τη διαφάνεια και την επιχειρηματική ηθική. Συνδέει τις επιχειρηματικές αποφάσεις με την περιβαλλοντική βιωσιμότητα, την κοινωνική υπευθυνότητα και την ορθή εταιρική διακυβέρνηση.

## ΕΥΔΑΠ



Η **ΕΥΔΑΠ** είναι η κορυφαία εταιρεία στον κλάδο της ύδρευσης, αποχέτευσης και επεξεργασίας λυμάτων στην Ελλάδα, τροφοδοτώντας την Αττική με αρίστης ποιότητας πόσιμο νερό, η ποιότητα του οποίου συγκρατείται ανάμεσα στα καλύτερα της Ευρώπης.

Η ΕΥΔΑΠ επενδύει συνεχώς σε νέες τεχνολογίες, καθώς και σε νέες δραστηριότητες εντός και εκτός του τομέα αρμοδιοτήτων της, εστιάζοντας επί του παρόντος στην ανάπτυξη νέων ΚΕΛ και στα έργα αποχέτευσης και επεξεργασίας λυμάτων στην Ανατολική Αττική, ακολουθώντας πάντα τις αρχές της κυκλικής οικονομίας.

Η Εταιρεία ευθυγραμμίζεται με τα κριτήρια ESG, που σχετίζονται με την προστασία του περιβάλλοντος, την ενδυνάμωση της κοινωνίας και την ενίσχυση της εταιρικής διακυβέρνησης. Σαφής στόχος της στρατηγικής της είναι η μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος ενώ δέσμευσή της είναι η εξοικονόμηση ενέργειας και η αδιάλειπτη παροχή νερού αρίστης ποιότητας, προσβάσιμο από όλους.

Το όραμα της ΕΥΔΑΠ είναι να είναι η πιο αξιόπιστη εταιρεία στη διαχείριση του κύκλου του νερού, πάντα με γνώμονα τον άνθρωπο και το περιβάλλον.

## FDMA



Η **«Φορτσάκης, Διακόπουλος & Συνεργάτες» (FDMA)** είναι μία κορυφαία ελληνική δικηγορική εταιρεία με έδρα στο κέντρο της Αθήνας, η οποία προσφέρει ολοκληρωμένες νομικές υπηρεσίες στους τομείς του εμπορικού, διοικητικού και φορολογικού δικαίου.

Η FDMA έχει διακριθεί για τη συμμετοχή της σε εμβληματικές συναλλαγές, παρέχοντας εξειδικευμένες νομικές υπηρεσίες σε ιδιωτικοποιήσεις, στρατηγικές επενδύσεις, συγχωνεύσεις και εξαγορές, καθώς και σε υποθέσεις φορολογικού και διοικητικού δικαίου, με έμφαση στους δημόσιους διαγωνισμούς και τις δημόσιες συμβάσεις. Διαθέτει επίσης υψηλή τεχνογνωσία στο εταιρικό και εμπορικό δίκαιο, στο δίκαιο της ενέργειας, των τηλεπικοινωνιών και της πληροφορικής, καθώς και στις συμβάσεις ανάθεσης και διαχείρισης μεγάλων έργων υποδομής.

Παράλληλα, η FDMA δραστηριοποιείται στους τομείς της βιώσιμης ανάπτυξης και των ESG, προσφέροντας νομική καθοδήγηση για τη συμμόρφωση με την Οδηγία CSRD, τα πρότυπα ESRS και τις σύγχρονες απαιτήσεις εταιρικής διακυβέρνησης και χρηματοδότησης.

Η εταιρεία εκπροσωπεί πολυεθνικές, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, δημόσιους οργανισμούς και την Ελληνική Πολιτεία και αναγνωρίζεται διεθνώς από τους οδηγούς αξιολόγησης Legal 500 και Chambers & Partners.



## IMERYS


**IMERYS: ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΣ ΗΓΕΤΗΣ ΣΤΑ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΑ ΟΡΥΚΤΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΓΙΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΧΡΗΣΗ**
**IMERYS**

Ο Όμιλος της Imerys, παγκόσμιος ηγέτης στα εξειδικευμένα ορυκτά προϊόντα, προσφέρει λειτουργικές λύσεις υψηλής προστιθέμενης αξίας σε μια σειρά από τομείς της οικονομίας, όπως η μεταποιητική βιομηχανία, τα καταναλωτικά προϊόντα και τα δομικά υλικά. Ο Όμιλος αξιοποιεί τις γνώσεις του για τους ορυκτούς πόρους στην ανάπτυξη εφαρμογών και την επιστημονική και τεχνολογική του εξειδίκευση για να προσδίδει ουσιώδεις ιδιότητες στα προϊόντα και τις παραγωγικές διαδικασίες των πελατών του.

Η Imerys έχει ευθυγραμμίσει τη στρατηγική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης με τους 17 στόχους βιώσιμης ανάπτυξης (SDG) των Ηνωμένων Εθνών και έχει συνυπογράψει από το 2017 τη Χάρτα του Συνδέσμου Γαλλικών Επιχειρήσεων για την Κλιματική Αλλαγή. Το 2018 έγινε μέλος του Act4Nature International ενώ το 2021 συνυπόγραψε τις Αρχές Ενδυνάμωσης των Γυναικών των Ηνωμένων Εθνών (UN WEPs). Παράλληλα, η εταιρία εκπληρώνει φιλόδοξους στόχους για υπεύθυνη ανάπτυξη με επίκεντρο τον άνθρωπο, το περιβάλλον, την καλή επιχειρηματική συμπεριφορά και την εταιρική διακυβέρνηση.

Το 2024 η Imerys Greece S.A. αναδείχθηκε για μία ακόμη φορά μία από τις "Most Sustainable Companies in Greece", σύμφωνα με το Sustainability Performance Directory και τον Ελληνικό Κώδικα Βιώσιμης Ανάπτυξη και η προσπάθεια αυτή συνεχίζεται καλλιεργώντας θετικές σχέσεις με τις κοινότητες γύρω από τις περιοχές δραστηριοποίησής της, υποστηρίζοντας την κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη τους.

**Βασικά Στοιχεία Ομίλου 2024:**

- ✓ Κύκλος Εργασιών 3,6 δις €
- ✓ 12,400 Εργαζόμενοι σε 40 χώρες
- ✓ Νο. #1 στο 75% των δραστηριοτήτων, δραστηριότητα σε 33 χώρες παγκοσμίως
- ✓ 25,000 πελάτες σε 125 χώρες

## KPMG



Με περισσότερα από 50 χρόνια δράσης στην Ελλάδα, παρέχουμε μέσω 4 εταιρειών, ολοκληρωμένες ελεγκτικές, φορολογικές, λογιστικές, νομικές και συμβουλευτικές υπηρεσίες σε ελληνικές και διεθνείς εταιρείες στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.

Απασχολούμε στα γραφεία μας στην Αθήνα και στη Θεσσαλονίκη περίπου 850 άτομα, υψηλού επιπέδου επαγγελματίες, με σημαντική και εξειδικευμένη εμπειρία. Είμαστε πιστοποιημένη εταιρεία κατά τα διεθνή πρότυπα ISO 9001:2015, ISO 27001:2015, ISO 22301:2019, ISO 37001:2016, ISO 14001:2015, ISO 27001:2019, ISO 45001:2018 και ISO 20000:2018, ενώ παράλληλα διαθέτουμε και εσωτερικό Διεθνές Σύστημα Ποιότητας καθώς και Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων το οποίο εφαρμόζεται κατά τη διάρκεια υλοποίησης έργων που αναλαμβάνουμε.

## LAMDA Development



Η LAMDA Development, εισηγμένη στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών, είναι εταιρεία συμμετοχών που εξειδικεύεται στην ανάπτυξη, επένδυση και διαχείριση ακινήτων. Ο Όμιλος LAMDA Development διαδραματίζει κατεξοχήν σημαντικό ρόλο στον κλάδο των μεγάλων εμπορικών και ψυχαγωγικών κέντρων στην Ελλάδα και έχει επενδύσει στην ανάπτυξη οικιστικών κτιρίων και γραφείων κυρίως στην Ελλάδα, καθώς και σε χώρες της Ν.Α. Ευρώπης. Το επενδυτικό χαρτοφυλάκιο του Ομίλου περιλαμβάνει τέσσερα εμπορικά και ψυχαγωγικά κέντρα (The Mall Athens, Golden Hall και Designer Outlet Athens στην Αθήνα και Mediterranean Cosmos στη Θεσσαλονίκη), οικόπεδα προς



ανάπτυξη και τις Μαρίνες Φλοίσβου και Αγίου Κοσμά (Ελληνικό) καθώς και τη Μαρίνα Μεγάλων Σκαφών (mega yacht) στην Κέρκυρα. Η LAMDA Development έχει αναλάβει την ανάπλαση της έκτασης του Μητροπολιτικού Πόλου Ελληνικού-Αγίου Κοσμά (η ανάπλαση του πρώην αεροδρομίου του Ελληνικού καθώς και η ανάδειξη του παραλιακού μετώπου), η οποία αποτελεί τη μεγαλύτερη ιδιωτική επένδυση στην Ελλάδα και ένα από τα μεγαλύτερα έργα αστικής ανάπλασης στην Ευρώπη. Ιδρυτής και κύριος μέτοχος της εταιρείας είναι η οικογένεια Σπύρου Λάτση.

## MOTOR OIL



Ο Όμιλος Motor Oil είναι ηγέτης στον ενεργειακό κλάδο. Στηρίζει την οικονομία με εξαγωγές σε πάνω από 70 χώρες και συνεχείς νέες επενδύσεις. Έχει περισσότερες από 100 επιμέρους εταιρείες και απασχολεί άμεσα περισσότερους από 4.000 εργαζομένους. Με τα εμβλήματα των θυγατρικών εταιρειών του λειτουργούν περισσότερα από 1.500 πρατήρια καυσίμων. Το

Διυλιστήριό του είναι ένα από τα πλέον σύγχρονα της Ευρώπης. Έχει παρουσία στην εσωτερική αγορά μέσω των δικτύων λιανικής εμπορίας καυσίμων των AVIN και Shell. Η Coral δραστηριοποιείται στην αγορά της Κύπρου, της Σερβίας, στις αγορές της Κροατίας και της Βορείου Μακεδονίας. Έχει παρουσία στην αγορά εμπορίας ηλεκτρισμού και φυσικού αερίου μέσω της θυγατρικής nrg. Έχει προχωρήσει στη δημιουργία 1.600 σημείων φόρτισης, με το δίκτυο incharge.

Στο κομμάτι των λιπαντικών έχει παρουσία μέσω της LPC. Στον τομέα του υγραερίου μέσω της Coral Gas. Ο Όμιλος έχει αναπτύξει ένα σημαντικό χαρτοφυλάκιο έργων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας με την MORE. Στρατηγικός πυλώνας ανάπτυξης αφορά στην κυκλική οικονομία, τα ανανεώσιμα και εναλλακτικά καύσιμα, μέσω των εταιρειών VERD, Thalís και HELECTOR.



## Attica Bank



Attica Bank: **Συνεργάτης εμπιστοσύνης για τις επιχειρήσεις και τους ιδιώτες**

Η Attica Bank ιδρύθηκε το 1924 και αποτελεί μία από τις μακροβιότερες τράπεζες στην Ελλάδα και έναν δυναμικό χρηματοοικονομικό οργανισμό.

Δραστηριοποιείται στην λιανική τραπεζική και τη χρηματοδότηση επιχειρήσεων, λειτουργώντας διαχρονικά σαν εταίρος και συνεργάτης εμπιστοσύνης για μεσαίες επιχειρήσεις και επιστημονικό προσωπικό, όπως είναι οι μηχανικοί, δικηγόροι και ιατροί, καθώς και για τους ιδιώτες. Διαθέτει μια ευρεία γκάμα καταθετικών, επενδυτικών και ασφαλιστικών προϊόντων, αμοιβαία κεφάλαια και υπηρεσίες χρηματιστηριακών συναλλαγών.

Η Attica Bank επικεντρώνεται στη χρηματοδότηση επιχειρήσεων και ιδιωτών, με έμφαση σε τομείς που οδηγούν την αναπτυξιακή τροχιά του ΑΕΠ της χώρας και της πράσινης μετάβασης της ελληνικής οικονομίας, όπως η ενέργεια, οι υποδομές, οι κατασκευές, ο τουρισμός, κ.ά., στηρίζοντας παράλληλα τις ανάγκες των πελατών της τράπεζας μέσα από ένα σύγχρονο, εξειδικευμένο και φιλικό μοντέλο εξυπηρέτησης.

Η τράπεζα αναπτύσσει τη γκάμα των υπηρεσιών και προϊόντων της με επίκεντρο τις μεγάλες, αλλά και τις δυναμικές μικρομεσαίες επιχειρήσεις, δίνοντας έμφαση στη χρηματοδότηση έργων, σε εξειδικευμένα προϊόντα, σε βραχυπρόθεσμες γραμμές/δάνεια, εγγυητικές επιστολές, κ.ά. Η τράπεζα εφαρμόζει γρήγορες διαδικασίες στην έγκριση και εκταμίευση δανείων, εμπλουτίζοντας το χαρτοφυλάκιο των προσφερόμενων προϊόντων της και διατηρώντας εξαιρετικά ανταγωνιστικά επιτόκια σε καταθέσεις και χορηγήσεις.

Με το επιχειρηματικό πλάνο ανάπτυξής της σε εξέλιξη, η Attica Bank έχει θέσει τις βάσεις για να διεκδικήσει τον ρόλο που της αναλογεί ως η μεγαλύτερη μη συστημική τράπεζα της χώρας.

Η Attica Bank έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει τις αρχές και τους στόχους του sustainable banking αποκτώντας σαφή περιβαλλοντικό προσανατολισμό μέσω της χρηματοδότησης βιώσιμων επενδύσεων, της ενίσχυσης των πελατών της με την προσφορά χρηματοδοτικών εργαλείων για την βελτίωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και την ανάπτυξη περιβαλλοντικών έργων.

Παράλληλα, δίνεται προτεραιότητα σε έργα πράσινης μετάβασης και έργα που πληρούν τα κριτήρια ESG. Από τον Δεκέμβριο του 2021 η Attica Bank έχει εισαχθεί στον δείκτη ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

## Bain &amp; Company



Η Bain & Company είναι μία κορυφαία διεθνής εταιρεία συμβούλων που υποστηρίζει τους πρωτοπόρους της αλλαγής σε παγκόσμιο επίπεδο, συμβάλλοντας στον καθορισμό των μελλοντικών τάσεων.

Με 65 γραφεία σε 40 χώρες, συνεργάζεται με τους πελάτες της ως ομάδα με κοινή φιλοδοξία να πετύχει εξαιρετικά αποτελέσματα και να επαναπροσδιορίσει τα πρότυπα διοίκησης και λειτουργίας των επιμέρους κλάδων. Η εξειδικευμένη τεχνογνωσία της Bain & Company συνδυάζεται με ένα μοναδικό οικοσύστημα ψηφιακών καινοτόμων υπηρεσιών ώστε να πετυχαίνει αποτελέσματα με μεγαλύτερη διάρκεια, καλύτερα και ταχύτερα. Η δεκαετής δέσμευση της εταιρείας να επενδύσει περισσότερα από 1 δισεκατομμύριο δολάρια σε αφιλοκερδείς υπηρεσίες έχει ως αποτέλεσμα να προσφέρει το ταλέντο, την τεχνογνωσία και τη διορατικότητά της σε οργανισμούς που αντιμετωπίζουν επείγουσες προκλήσεις στην εκπαίδευση, τη φυλετική ισότητα, την κοινωνική δικαιοσύνη, την οικονομική ανάπτυξη και το περιβάλλον. Η Bain & Company έχει βραβευτεί με πλατινένια βαθμολογία από την EcoVadis, την κορυφαία διεθνή πλατφόρμα για περιβαλλοντικές, κοινωνικές και ηθικές αξιολογήσεις απόδοσης, βράβευση που τοποθετεί την Bain & Company στο 1% των κορυφαίων εταιρειών παγκοσμίως. Από την ίδρυσή της το 1973, η Bain & Company μετρά την επιτυχία της με την επιτυχία των πελατών της και διατηρεί το υψηλότερο επίπεδο client advocacy στον κλάδο.



## DVLAW



Η εταιρεία ιδρύθηκε στην Αθήνα το 1991 από τον Πέτρο Δρακόπουλο (1958-2011) και λειτούργησε αρχικά μέχρι το 1999 με την επωνυμία «Π&Ε&Π Δρακόπουλος» και ως «Δρακόπουλος και Βασαλάκης», με το διακριτικό τίτλο

DVLAW, έκτοτε.

Τα τελευταία χρόνια η εταιρεία απασχολεί δέκα έξι δικηγόρους (εταίρους και συνεργάτες) και έχει καθιερωθεί μεταξύ των διακεκριμένων δικηγορικών εταιρειών, που χαίρουν εκτίμησης για την εξειδίκευση τους στους τομείς των χρηματοοικονομικών και επενδυτικών υπηρεσιών, ιδιωτικοποιήσεων, εξαγορών και συγχωνεύσεων, τιτλοποιήσεων και του εταιρικού δικαίου γενικότερα.

Σχετικά πρόσφατες, εμβληματικές συναλλαγές στις οποίες η DVLAW παρείχε εξειδικευμένες νομικές υπηρεσίες, υψηλού επιπέδου ήταν η πώληση του Porto Carras, η παραχώρηση των 14 περιφερειακών αεροδρομίων, η παραχώρηση της Μαρίνας Αλίμου η πώληση πλειοψηφικού πακέτου μετοχών στον Λιμένα Ηγουμενίτσας και η εισαγωγή του Διεθνούς Αερολιμένα Αθηνών στο ΧΑΑ. Για την τελευταία, η DVLAW βραβεύτηκε τον Απρίλιο του 2025 από το International Financial Law Review, που ανακήρυξε τη συγκεκριμένη συναλλαγή Equity Deal of the Year.

## FLOT &amp; Co



Founded in 1990, Flott & Co. PC is an international business and tax practice. Entering its 34th year, the firm serves business and individual clients located in more than about forty countries.

**FLOTT & CO. PC** Representing Businesses  
ATTORNEYS

We provide advice and tax compliance assistance to United States companies doing business overseas and foreign companies with US operations, investments or US source income. We have developed particular expertise in the US taxation of international transportation income and US tax deferral for US persons engaged in business overseas.

## Representing Individuals

We offer advice and tax compliance assistance to US citizens living in or outside the US (including Foreign Bank Account Report (FBAR) and Foreign Account Tax Compliance Act (FATCA) compliance), US residents with foreign source income; non-citizens living in the US under various non-immigrant visas and US tax compliance by non-citizens living overseas who have US source income. We also assist clients to resolve disputes with the IRS, including representing them in the US Tax Court and appeals from that court.

## Optima bank



Η Optima bank ξεκίνησε τη λειτουργία της στα μέσα του 2019 μετά την εξαγορά της IBG.

Υλοποιώντας το στρατηγικό της σχέδιο, η Optima bank αποτελεί μια απλή, ευέλικτη και σύγχρονη τράπεζα που ανταποκρίνεται γρήγορα και αποτελεσματικά στις ανάγκες τόσο των ιδιωτών όσο και των επιχειρήσεων, με στόχο να μετατρέψει την τραπεζική συναλλαγή σε μια ευχάριστη εμπειρία.

Τον Οκτώβριο του 2023 η τράπεζα ολοκλήρωσε με απόλυτη επιτυχία αύξηση μετοχικού κεφαλαίου μέσω δημόσιας προσφοράς και εισήλθε στο χρηματιστήριο Αθηνών ως η πρώτη τράπεζα μετά από 17 χρόνια! Μόλις έναν χρόνο από την εισαγωγή της στο ΧΑ, εισέρχεται στον κορυφαίο δείκτη του Ελληνικού Χρηματιστηρίου, FTSE/ΧΑ Large Cap, ο οποίος περιλαμβάνει τις 25 μεγαλύτερες σε κεφαλαιοποίηση εισηγμένες εταιρείες.



Το 2024, η Optima bank κατάφερε να είναι για 5η συνεχόμενη χρονιά η ταχύτερα αναπτυσσόμενη τράπεζα στην Ευρώπη, παρουσιάζοντας αξιοσημείωτη αύξηση των βασικών της μεγεθών και συνεχίζει τη δυναμική της πορεία με αισιοδοξία.

PPL



Η Papanikolopoulos & Partners Law (ppl) ιδρύθηκε τον Σεπτέμβριο του 2024, από μια δοκιμασμένη, έμπειρη ομάδα δικηγόρων, με μακροχρόνια κοινή πορεία και εξειδίκευση στο χρηματοοικονομικό δίκαιο και το δίκαιο της κεφαλαιαγοράς.

Με νέα ταυτότητα, αλλά σταθερές αρχές και πάντα την ίδια δέσμευση: την παροχή καινοτόμων νομικών λύσεων, καθώς και στρατηγικών γνώσεων που υποστηρίζουν τη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη των επιχειρήσεων.

Yodiwo



Η Ελληνο-Σουηδική Yodiwo ιδρύθηκε το 2015 από έμπειρα στελέχη και μηχανικούς πληροφορικής και αποτελεί ηγέτιδα εταιρεία σε λύσεις βιωσιμότητας με χρήση AI. Στόχος της είναι η διαρκής βελτίωση της λειτουργικής αποδοτικότητας των οργανισμών και η διαμόρφωση των ESG τάσεων. Με 600+ έργα και συνεργασίες με

13 δήμους, αξιοποιεί προηγμένες τεχνολογίες για την ενίσχυση της Περιβαλλοντικής, Κοινωνικής και Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Η Yodiwo διαθέτει την πλατφόρμα Full ESG Management –YodiFEM– η οποία περιλαμβάνει πολλά υποσύστημα με στόχο τη βελτίωση των Κύριων Δεικτών Απόδοσης Βιωσιμότητας, όπως η ενέργεια, το περιβαλλοντικό αποτύπωμα, η ποιότητα των συνθήκων εργασίας των υπαλλήλων και η μείωση κόστους λειτουργίας. Το 2023, η Yodiwo παρουσίασε κάτω από την ομπρέλα του YodiFEM, το EnGage, μια εξειδικευμένη πλατφόρμα για τη διαχείριση και αναφορά δεδομένων ESG, η οποία διαμορφώνει ήδη τις τάσεις στην αγορά, καθώς έχει υιοθετηθεί από μερικές από τις μεγαλύτερες Ελληνικές επιχειρήσεις της, εδραιώνοντας τη θέση της ως πρωτοπόρου στις λύσεις ESG.

Η εταιρεία έχει λάβει πολλές διακρίσεις, όπως την πρώτη θέση στα Ευρωπαϊκά Βραβεία IoT της Microsoft και Gold και Silver βραβεία για λύσεις βιωσιμότητας σε έξυπνες πόλεις και διαθέτει τις πιστοποιήσεις ISO 27001, ISO 9001, ISO 45001 και ISO 14001.

SEPOS YANNOPOULOS



Η **Ζέπος & Γιαννόπουλος**, με έτος ίδρυσης το 1893, είναι από τις μακροβιότερες δικηγορικές εταιρείες στην Ελλάδα, αναγνωρισμένη για τη μακροχρόνια πορεία της, τη νομική ευθυκρίσια της και την ακεραιότητά της. Με περισσότερους από 140 δικηγόρους και οικονομολόγους και 80 άλλους επαγγελματίες, εστιάζει στην παροχή ολοκληρωμένων νομικών και φορολογικών υπηρεσιών προς εταιρείες από όλους τους εμπορικούς και βιομηχανικούς κλάδους, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς, νεοφυείς επιχειρήσεις και φυσικά πρόσωπα.

Μάθετε περισσότερα στο [zeya.com](http://zeya.com)



## CVC



Η CVC ιδρύθηκε το 1981 και έχει εξελιχθεί σε έναν κορυφαίο παγκόσμιο διαχειριστή εναλλακτικών επενδύσεων, με επτά συμπληρωματικές στρατηγικές στους τομείς του private equity, των δευτερογενών επενδύσεων, της πίστωσης και των υποδομών.

Λειτουργεί μέσω μιας παγκόσμιας πλατφόρμας 30 γραφείων σε έξι ηπείρους και διαχειρίζεται περιουσιακά στοιχεία ύψους €200 δισεκατομμυρίων. Στην Ελλάδα, η CVC είναι ένας από τους πιο ενεργούς θεσμικούς επενδυτές, έχοντας επενδύσει περίπου €1,5 δις. σε ίδια κεφάλαια από το 2017 σε διάφορους κλάδους. Έως σήμερα, η CVC έχει επενδύσει σε έξι εταιρείες στην Ελλάδα: Hellenic Healthcare Group, D-Marin, Skroutz, Vivartia, Εθνική Ασφαλιστική και ΔΕΗ.

## EOS Capital Partners



Η EOS Capital Partners **ΑΕΔΟΕΕ** (EOS) είναι εταιρεία διαχείρισης οργανισμών εναλλακτικών επενδύσεων με υπό διαχείριση κεφάλαια (AUM) περίπου 400 εκατομμύρια ευρώ. Η EOS ιδρύθηκε το 2017, είναι αδειοδοτημένη και εποπτεύεται από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και διαχειρίζεται δύο private equity funds που έχουν συσταθεί ως RAIFs SCA με έδρα το Λουξεμβούργο.

Τα κεφάλαια που διαχειρίζεται η EOS επενδύονται σε ελληνικές μικρομεσαίες και μεσαίες επιχειρήσεις που βρίσκονται στο στάδιο ανάπτυξης (growth stage) με υγιή θεμελιώδη μεγέθη, ισχυρές διοικητικές ομάδες και εξωστρεφή προσανατολισμό.

Η εταιρεία έχει ενσωματώσει κριτήρια ESG και πρακτικές βιωσιμότητας στη επενδυτική της στρατηγική. Το EOS Hellenic Renaissance fund II ως πιστοποιημένο Article 8 fund, δεσμεύεται να προωθεί περιβαλλοντικά και κοινωνικά χαρακτηριστικά, σύμφωνα με τον κανονισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη βιωσιμότητα (SFDR).

Η ομάδα της EOS αποτελείται από 11 καταξιωμένους επαγγελματίες με εκτενή επιχειρηματική εμπειρία και συμπληρωματικά προσόντα. Τα ανώτερα στελέχη, διαθέτουν εις βάθος γνώση της εγχώριας αγοράς, ισχυρό ιστορικό επιδόσεων και πολυετή εμπειρία στο χώρο του private equity, τόσο στην Ελλάδα όσο και διεθνώς.

## EATE



Η **Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα Επενδύσεων** ΑΕ (EATE, πρώην TANEO) είναι το Sovereign Fund of Funds της Ελλάδας. Αποστολή της EATE είναι η ανάπτυξη και ενίσχυση του επενδυτικού οικοσυστήματος των κεφαλαίων επιχειρηματικών συμμετοχών Venture Capital και Private Equity (VC/PE) με τη συμμετοχή και άλλων ιδιωτών και θεσμικών επενδυτών. Στόχος είναι η αύξηση των επενδύσεων σε καινοτόμους και εξωστρεφείς τομείς της ελληνικής οικονομίας με σεβασμό στα κριτήρια ESG. Αυτές οι επενδύσεις στοχεύουν στην ενίσχυση της ανάκαμψης, της ανθεκτικότητας, του μετασχηματισμού και της βιώσιμης ανάπτυξης.

#ΕπενδύουμεΓιαΤηνΑνάπτυξη | #ΧρηματοδοτούμεΤηνΚαινοτομία  
#WeInvestForGrowth | #FinancingInnovation.

**Στοιχεία επικοινωνίας:**

EATE

[info@hdbi.gr](mailto:info@hdbi.gr)

Μέγλιν 3, 10671 Αθήνα

210-3387110

Facebook: <https://www.facebook.com/hdbi.gr>LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/78333389/admin/feed/posts/>

## ICAP CRIF

**Σχετικά με την ICAP CRIF**

Η ICAP CRIF (πρώην όμιλος εταιρειών ICAP A.E.), με μια πετυχημένη διαδρομή 61 ετών και παρουσία σε Ελλάδα, Ρουμανία, Βουλγαρία και Κύπρο, είναι ο κορυφαίος Όμιλος Εταιρειών στην αγορά Λύσεων Πιστωτικού Κινδύνου και Επιχειρηματικής Πληροφόρησης στη Νοτιοανατολική Ευρώπη.

Από τον Δεκέμβριο του 2021, η ICAP A.E. ενσωματώθηκε πλήρως στην CRIF, έναν πολύ πετυχημένο παγκόσμιο Οργανισμό.

Παρέχει ένα μεγάλο εύρος υπηρεσιών, που ομαδοποιούνται σε 5 κατηγορίες: Business Information & Credit Risk Solutions, Credit Rating Agency Services, Marketing & Sales Solutions, Technology Solutions & Advanced Analytics και Consulting Services.

Η ICAP CRIF RATINGS (θυγατρική της ICAP CRIF A.E.) είναι η μοναδική Ελληνική εταιρεία που είναι πιστοποιημένη από την European Securities and Markets Authority (ESMA) ως Οργανισμός Αξιολόγησης Πιστοληπτικής Ικανότητας (Credit Rating Agency) και που αναγνωρίζεται από την Τράπεζα της Ελλάδος ως Εξωτερικός Οργανισμός Πιστοληπτικής Αξιολόγησης (ΕΟΠΑ).

**Σχετικά με την CRIF**

Η CRIF είναι μια παγκόσμια εταιρεία που ειδικεύεται στα Γραφεία Πίστης και στα συστήματα Επιχειρηματικής Πληροφόρησης, στα Analytics, στις υπηρεσίες Outsourcing και Processing, καθώς και στις προηγμένες ψηφιακές λύσεις και την Ανοιχτή Τραπεζική.

Η CRIF ιδρύθηκε στην Μπολόνια (Ιταλία) το 1988 και σήμερα έχει διεθνή παρουσία, δραστηριοποιούμενη σε 35 χώρες σε 4 ηπείρους, με περισσότερους από 6.600 επαγγελματίες.

Στόχος της CRIF είναι η δημιουργία αξίας για τους καταναλωτές, τις επιχειρήσεις και τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, παρέχοντας πληροφορίες και λύσεις που επιτρέπουν την ισχυρότερη λήψη αποφάσεων, βελτιώνουν την πρόσβαση σε πιστώσεις και επιταχύνουν την ψηφιακή καινοτομία. Η CRIF προσφέρει επίσης υπηρεσίες πρόληψης της απάτης και ασφάλειας στον κυβερνοχώρο, σε καταναλωτές και MME.

Χάρη στους δύο εγκεκριμένους από την ESMA οργανισμούς αξιολόγησης πιστοληπτικής ικανότητας – και οι δύο αναγνωρισμένοι ως Εξωτερικοί Οργανισμοί Αξιολόγησης Πιστοληπτικής Ικανότητας (ECAI) – η CRIF παρέχει κανονιστικές αξιολογήσεις που ισχύουν σε όλη την Ευρωπαϊκή Ένωση. Επιπλέον, η CRIF λειτουργεί ως Πάροχος Υπηρεσιών Πληροφόρησης Λογαριασμού (AISP) σε όλες τις ευρωπαϊκές χώρες όπου εφαρμόζεται η οδηγία PSD2 με υπηρεσίες ανοιχτής τραπεζικής – συμπεριλαμβανομένων των υπηρεσιών AISP στο Ηνωμένο Βασίλειο – και ως Account Aggregator (AA) στην Ινδία.

ICAP CRIF: Λεωφ. Ελευθερίου Βενιζέλου 2, 17676, Καλλιθέα, Αττική  
Τ.: 210 72 00 000, email: [icapcrif@icapcrif.com](mailto:icapcrif@icapcrif.com)



## METAVALLON

**METAVALLON**

Το Metavallon VC εξειδικεύεται στη χρηματοδότηση τεχνολογικών startups σε αρχικά στάδια (Seed και Seed+), υποστηρίζοντας φιλόδοξους επιχειρηματίες στην οικοδόμηση καινοτόμων και ραγδαία αναπτυσσόμενων επιχειρήσεων. Διαχειρίζεται δύο επενδυτικά funds με συνολικά € 70 εκ. υπό διαχείριση κεφάλαια και από το 2018 έχει επενδύσει σε 35 startups — 29 μέσω του Metavallon I και 6 μέσω του Metavallon II, το οποίο βρίσκεται και σε ενεργεία επενδυτική περίοδο. Το χαρτοφυλάκιο του Metavallon καταγράφει ισχυρές επιδόσεις με 3 exits και πάνω από 10 portfolio companies που έχουν εξασφαλίσει follow-on χρηματοδότηση από διεθνείς επενδυτές.

Τα funds του Metavallon υποστηρίζονται από το EquiFund (EIF και Ελληνική Δημοκρατία), την Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα Επενδύσεων (EATE), καθώς και από επιλεγμένους θεσμικούς και ιδιώτες επενδυτές.

## Uni.fund



Το Uni.Fund ξεκίνησε τον Ιανουάριο του 2018 με προσανατολισμό στην καινοτομία (Innovation Window) και τη μεταφορά τεχνολογίας (Technology Transfer). Σκοπός του είναι η αξιολόγηση και χρηματοδότηση επιχειρήσεων σε pre-seed, seed και late seed/series A στάδια που δραστηριοποιούνται στον ευρύτερο τεχνολογικό τομέα, καθώς και η ανάδειξη του δυναμικού προς επιχειρηματική αξιοποίηση που υπάρχει στα ελληνικά και ευρωπαϊκά Πανεπιστήμια και τα Ερευνητικά Κέντρα.

Το Uni.Fund II είναι ένα fund 50 εκατομμυρίων με την συμμετοχή πολλών ιδιωτών επενδυτών από την Ελλάδα και το εξωτερικό. Στηρίζεται από την Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα Επενδύσεων (HDBI), στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας Innovate Now, και από την Ευρωπαϊκή Ένωση στο πλαίσιο του InvestEU (μέσω του EIF).





# **MEDIA PARTNERS**



ΑΘΗΝΑΪΚΟ - ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΟ  
ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΟ ΕΙΔΗΣΕΩΝ



Αναμνήσει  
Πάνθεον Ελληνισμού



BANKINGNEWS  
online οικονομική ενημέρωση



crisis monitor  
Insight and Intel before it heats up





## ORGANIZERS

***Founded in 1995, Capital Link is a New York based investor relations, financial communications and advisory firm with a strategic focus on the maritime, commodities and energy sectors, MLPs, as well as Closed-End Funds and ETFs. Based in New York City, Capital Link has presence in London, Athens & Oslo. The company is a member of the Baltic Exchange and works very closely with the New York Stock Exchange, NASDAQ and the London Stock Exchange as well as with major international and supranational organizations and industry associations in the areas of the firm's strategic concentration.***

***Capital Link offers a full suite of services including strategic and corporate advisory, investor relations, media relations, public and industry relations and the organization of corporate events. Capital Link's proactive approach integrates Investor Relations, Information Technology and Media, enhancing awareness and branding for our clients through tailored outreach programs targeting analysts, institutional and individual investors and the financial media complemented by extensive and uniquely powerful marketing platforms.***

***Capital Link is also known for the organization of top-level investment and industry forums, Webinars and Podcasts, the majority of which focus on maritime transportation and U.S. investment products, in 11 countries in Europe, the United States and Asia, in key industry centers, such as New York, London, Oslo, Hamburg, Athens, Limassol, Shanghai, Singapore, Tokyo, Hong Kong, and Dubai, featuring industry leaders focusing on investment strategies, sectors, critical topics of interest to the investment community that draw the elite of the global financial, investment and business communities. Capital Link holds about 18 forums annually focusing on the areas of its strategic concentration.***

***The Capital Link brand is widely-recognized and valued worldwide by participants in these communities for combining rich informational and educational content with as well as superior networking opportunities with a global marketing platform that enhances the visibility and reach of these events on a global scale that lasts well beyond the date on which each event is held, becoming a continuous reference point for market participants.***

***Capital Link's efforts have been recognized in 2023 by HABA – Hellenic American Association for Professionals in Finance, in 2018 by the Finance Monthly CEO Awards, in 2016 by the Wealth & Finance Magazine - by the International Propeller Club of the United States and by AHI-American Hellenic Institute, in 2013 and 2012 by the InterContinental Finance Magazine, and also in 2011 by the Lloyds's List Greek Shipping Awards.***



## ΔΙΟΡΓΑΝΩΤΕΣ

**Με έδρα τη Νέα Υόρκη και παρουσία στο Λονδίνο, την Αθήνα και το Όσλο, η Capital Link δραστηριοποιείται από το 1995 στον τομέα των Επενδυτικών Σχέσεων και Επικοινωνίας (Investor Relations & Financial Communication) παρέχοντας συμβουλευτικές υπηρεσίες στο τομέα των χρηματοοικονομικών επικοινωνιών και των επιχειρήσεων με στρατηγική εστίαση στους τομείς της ναυτιλίας, των εμπορευμάτων και της ενέργειας, των MLP, των Closed\_End Funds καθώς και των ETF.**

Η Capital Link είναι μέλος του **Baltic Exchange** και συνεργάζεται στενά με το **Χρηματιστήριο της Νέας Υόρκης, το NASDAQ και το Χρηματιστήριο του Λονδίνου** καθώς και με σημαντικούς διεθνείς και παγκόσμιους οργανισμούς του κλάδου, εστιάζοντας στους κύριους τομείς της δραστηριότητος της.

Επιπλέον η Capital Link διοργανώνει ετησίως μία σειρά **Συνεδρίων, Webinars και Podcasts**, τα περισσότερα από τα οποία επικεντρώνονται στον ναυτιλιακό τομέα, **σε 11 χώρες, στην Ευρώπη, στις ΗΠΑ, και την Ασία, στα μεγαλύτερα ναυτιλιακά κέντρα παγκοσμίως όπως: στη Νέα Υόρκη, Λονδίνο, Όσλο, Αμβούργο, Αθήνα, Λεμεσό, Σαγκάη, Σιγκαπούρη, Τόκιο, Χόνγκ Κόνγκ, και Ντουμπάι.** Τα Συνέδρια της Capital Link προσελκύουν την ελίτ των οικονομικών, επενδυτικών και ναυτιλιακών κοινοτήτων και παρέχουν ένα μοναδικό συνδυασμό πληροφοριακού περιεχομένου, ευκαιριών μάρκετινγκ και δικτύωσης. Η Capital Link διοργανώνει **ετησίως 18 Συνέδρια** τα οποία σχετίζονται με τους κύριους κλάδους στους οποίους δραστηριοποιείται.

Εκτός από τα συνέδρια, η **Capital Link διοργανώνει Webinars** με έμφαση σε επενδυτικές στρατηγικές, σε διάφορους τομείς και κρίσιμα θέματα ενδιαφέροντος για την επενδυτική κοινότητα και εταιρικές παρουσιάσεις. **Η παγκόσμια πλατφόρμα μάρκετινγκ της Capital Link** ενισχύει την προβολή και την εμβέλεια αυτών των γεγονότων σε παγκόσμια κλίμακα, με διάρκεια πέραν της ημερομηνίας κατά την οποία πραγματοποιείται το κάθε γεγονός, καθιστώντας ένα συνεχές σημείο αναφοράς για τους συμμετέχοντες στην αγορά.

Οι προσπάθειες και η συμβολή της Capital Link έχουν αναγνωριστεί το 2023 από το **HABA – Hellenic American Association for Professionals in Finance** στη Νέα Υόρκη, το 2018 από τα **Finance Monthly CEO Awards**, το 2016 από το **Wealth & Finance Magazine** - από το **International Propeller Club of the United States** στην Αθήνα και από το **AHI-American Hellenic Institute** στην Washington, το 2013 και το 2012 από το **InterContinental Finance Magazine**, και επίσης το 2011 από τα **Lloyds's List Greek Shipping Awards** στην Αθήνα.

# CAPITAL LINK ANNUAL SUSTAINABILITY LEADERSHIP AWARD

2024



Honoree:  
Mr. Yianos Kontopoulos  
CEO  
Athens Exchange Group

2023



Honoree:  
Ms. Vassiliki Lazarakou, JSD  
Chair  
Hellenic Capital Market Commission (HCMC)  
Member of the Board of Supervisors & of the Management Board of the  
European Securities and Markets Authority (ESMA)

2022



Honoree:  
PRODEA Investments; Accepted by  
Mr. Aristotelis Karytinis  
CEO  
PRODEA Investments  
Presented by Mr. Giorgos Patoulis  
Governor  
Region of Attica  
President  
Medical Association of Athens

2019



Honoree:  
Ms. Marianna Politopoulou  
Chairman & CEO  
NN Hellas

2019



Honoree:  
THI – THE HELLENIC INITIATIVE  
received by  
Mr. Jeremy Downward  
Member  
BOD of THI  
Executive Director  
Aristeus Financial Services Ltd.

2018



Honoree:  
Mr. Theodore Kyriakou  
Chairman  
ANTENNA GROUP

2018



Honoree:  
Mr. Christos Harpantidis  
Chairman and Managing Director  
PAPASTRATOS

2017



Honorees:  
Mr. Nicholas M. Logothetis  
Founder  
Concordia Summit  
Member of the BoD  
Libra Group & Mr. Michael Tsamaz  
Executive Chairman & CEO  
OTE Group

2016



Honorees:  
Mr. Nikos Mouyiaris  
Founder & CEO  
Mana Products, Inc  
Chairman &  
Mr. Gregorios Stergioulis  
CEO  
Hellenic Petroleum

2015



Honoree:  
Mr. C. Dean Metropoulos *Chairman*  
CEO  
*Metropoulos & Company*

2014



Honoree:  
Mr. John Catsimatidis  
Chairman & CEO  
Red Apple Group

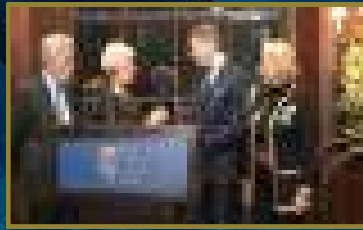
# Capital Link

# Hellenic Leadership Awards

## New York City



**2024 Honoree:**  
**Dr. Yannis Stournaras**  
Governor  
**Bank of Greece**  
December 9, 2024



**2023 Honoree:**  
**Mr. Nikos Stathopoulos**  
Chairman of Europe & Member of the  
Management Committee  
**BC Partners**  
December 11, 2023



**2022 Honoree:**  
**Mr. Panos Papazoglou,**  
Managing Partner  
**EY Greece**  
December 9, 2022



**2021 Honoree:**  
**Mr. Alex Fotakidis,**  
Partner & Head of  
**Greece CVC**  
April 11, 2022



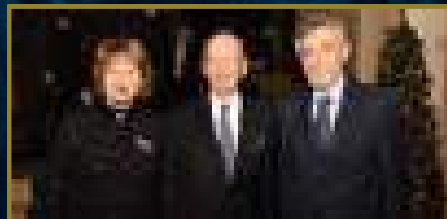
**2019 Honoree:**  
**Mr. John Paulson,**  
President of  
**Paulson & Co Inc.**  
December 9, 2019



**2018 Honoree:**  
**Mr. Evangelos Mytilineos**  
Chairman & CEO of  
**MYTILINEOS S.A.**  
December 10, 2018



**2017 Honoree:**  
**Mr. André Calantzopoulos,**  
CEO of  
**Philip Morris International**  
December 11, 2017



**2016 Honoree:**  
**Mr. Wilbur L. Ross,**  
Chairman and Chief Strategy Officer of  
**WL Ross & Co.**  
December 12, 2016



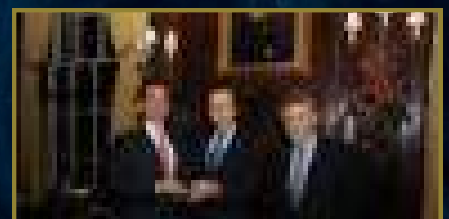
**2015 Honoree:**  
**Dr. Anthony Papadimitriou**  
President to Board of Directors of  
**Alexander S. Onassis Foundation &**  
Managing Partner of  
**A.S. Papadimitriou & Partners Law Firm**  
December 14, 2015



**2014 Honoree:**  
**Mr. George Logothetis,**  
Chairman and CEO of  
**Libra Group**  
December 1, 2014



**2013 Honoree:**  
**Mr. John P. Calamos,**  
Sr., Chairman, CEO & Global Co-Chief  
Investment Officer of  
**Calamos Investments**  
December 16, 2013



**2012 Honoree:**  
**Mr. Andrew N Liveris**  
Chairman and Chief Executive Officer of the  
**Dow Chemical Company**  
November 29, 2012

# Capital Link Shipping Awards - Honoring Global Leaders in The Shipping Space

## Capital Link Maritime Sustainability Leadership Awards London / Athens



### Honorees

**2024 : Mr. Emanuele Grimaldi, Chairman - INTERNATIONAL CHAMBER OF SHIPPING  
President & MD; Managing Director - Grimaldi Euromed SpA; Grimaldi Group**

**2023 : Mr. Rasmus Bach Nielsen, Global Head of Fuel Decarbonization - Trafigura**

**2022 : Mr. Jan Dieleman, President - Cargill Ocean Transportation ; Chairman - Global  
Maritime Forum**

**2019 : Mr. Anastasios V. Papagiannopoulos, Former President – BIMCO; CEO - Common Progress Co SA**

**2018 : Mr. Philippe Louis-Dreyfus, Chairman - Louis Dreyfus Armateurs S.A.S.; Former President – BIMCO**

**2017 : Mr. John Platsidakis, Chairman – Intercargo; Managing Director – Anangel Maritime Services, Inc.**

**2016 : Mr. Jeremy Penn, Chief Executive – The Baltic Exchange**

**2015 : Dr. Nikolas P. Tsakos, Founder & CEO - TEN Ltd. (NYSE: TEN); Chairman - INTERTANKO (2014-2018)**

**2014 : Mr. Efthimios Mitropoulos, Chairman of the Board, "Maria Tsakos" Foundation ; Secretary General  
Emeritus - The International Maritime Organization (IMO)**

**2013 : Mr. Clay Maitland, Founding Chairman - NAMEPA; Managing Partner - International Registries, Inc.**

# Capital Link Shipping Awards Honoring Global Leaders in The Shipping Space

## Capital Link Shipping Leadership Awards

### Athens



### Honorees

**2025 : Mr. Thanasis Martinos, Managing Director – Eastern Mediterranean Maritime Limited**

**2024 : Dr. Nikolas P. Tsakos, Founder & CEO – TEN Ltd. (NYSE: TEN); Chairman – INTERTANKO (2014-2018)**

**2023 : Mr. Themistocles Vokos, Founder Member, Honorary Chairman – Posidonia; Founder – Seatrade**

**2019 : Captain Paris Dragnis, Chairman & Founder – Goldenport Group**

**2020 : Mr. George Procopiou, Founder – Dynacom Tankers Management, Sea Traders, Dynagas**

**2018 : Mr. Panos Laskaridis, President – European Community Shipowners Associations; CEO – Lavinia Corporation/Laskaridis Shipping Company Ltd. & Mr. Athanasios Laskaridis, Chairman & CEO – Lavinia Corporation, Lavinia Enterprises Limited and Laskaridis Shipping Company Ltd.**

**2017 : Professor Costas Th Grammenos CBE DSc LRF Chair in Shipping, Trade & Finance ; Chairman, Costas Grammenos Centre for Shipping, Trade & Finance Cass Business School, City, University of London**

**2016 : Mr. Andreas, Mr. George & Mr. Nicolas Tsavliris – Tsavliris Salvage Group**

**2015 : Mr. Lambros Varnavidis, Vice Chairman – Baltic Exchange  
Trustee of the Lloyds Register Foundation; Managing Director and Global Head of Shipping RBS 1998 to 2014**

**2014 : Mr. Perikles Panagopoulos, Founder – Attica Group**

**2013 : Captain Panagiotis N. Tsakos, Founder – Tsakos Shipping & Trading**

# Capital Link Shipping Awards - Honoring Global Leaders in The Shipping Space

## Capital Link China Shipping Leadership Awards

### Shanghai

2020: Professor Yu Qing Sun, President - Dalian Maritime University, China

2019: Mr. Huang Youfang, D.E., President - Shanghai Maritime University; Dean - Institute of China (Shanghai) Free Trade Zone Supply Chain; President - China Institute of Navigation (CIN)

2018: Captain Xie Chun Lin, Managing Director - China Merchants Energy Shipping Co., Ltd.

2017: Mr. Zhang Ye, President - Shanghai Shipping Exchange

2016: Mr. Yang Xian Xiang, CEO - SITC International Holdings



## Capital Link Shipping Leadership Awards

### Singapore



2024 : Ms. Tan Beng Tee, Executive Director - Singapore Maritime Foundation

2023 : Mr. Esben Poulsson, Executive Chairman - Enesel Pte. Ltd.

# 2025

# CAPITAL LINK FORUMS



## 15TH ANNUAL CAPITAL LINK GREEK SHIPPING FORUM ATHENAEUM INTERCONTINENTAL ATHENS - GREECE

**FEB 7, 2025**

In partnership with DNV and in cooperation with NASDAQ and NYSE. Greek shipping remains important to the maritime economy, constituting approximately 20% of the world's shipping fleet. This event not only covers the latest developments and trends in international trade, dry bulk commodities, and the energy markets framed against of the global economy – but also review various funding alternatives for raising capital among listed and private shipping companies.



## 8TH ANNUAL CAPITAL LINK CYPRUS SHIPPING FORUM COLUMBIA PLAZA, LIMASSOL, CYPRUS

**FEB 18, 2025**

The forum takes place under the Auspices of the Shipping Deputy Ministry of Cyprus and the Shipping Deputy Minister to the President and in cooperation with the Cyprus Union of Shipowners, which is also the Lead Sponsor. The event is also supported by the Cyprus Shipping Chamber and the other major stakeholders of the Cyprus maritime cluster.



## 7TH ANNUAL CAPITAL LINK SINGAPORE MARITIME FORUM THE WESTIN SINGAPORE

**MAR 25, 2025**

This Forum is held in partnership with ABS, and in cooperation with Columbia Shipmanagement and Singhai Marine Services, and in conjunction with the Singapore Maritime Week. It aims to highlight the significant role of Singapore as the gateway to Asia and the global shipping markets. It discusses the developments and trends in the energy, commodities, the various shipping sectors, the global financial and capital markets, as well as issues pertaining to shipping regulatory developments, decarbonization, digitalization, technology, and Seafarers.



## 19TH ANNUAL CAPITAL LINK INTERNATIONAL SHIPPING FORUM METROPOLITAN CLUB, NEW YORK

**MAR 31, 2025**

The forum is held in cooperation with NYSE and NASDAQ. It examines the macroeconomic issues that are shaping and transforming the international shipping markets today, featuring a comprehensive review and outlook of the various shipping markets, made more relevant by the release of companies' annual results. The forum provides a platform for investors, financiers, cargo owners and shipowners to discuss the latest developments in the global shipping, energy and commodity markets, and financial and capital markets, as well as critical topics of the industry such as geopolitics, energy security, sanctions, access to capital, regulation, technology, innovation and more.



## 3RD CAPITAL LINK CYPRUS BUSINESS FORUM THE METROPOLITAN CLUB, NEW YORK CITY

**APR 4, 2025**

Organized in cooperation with the Cyprus Union of Shipowners and supported by the Deputy Shipping Ministry of the Republic of Cyprus and Invest Cyprus, this premier forum fosters an open dialogue on Cyprus's business and investment landscape, highlighting its openness and competitiveness on the global stage. Cyprus' strategic location, favorable business climate, access to international markets, and emerging industries have made it grow into a major hub for financial services, energy, logistics, shipping and technology as well as becoming an attractive destination for global entrepreneurs and investors.



## 2ND ANNUAL MARITIME LEADERS SUMMIT CLARION HOTEL THE HUB - OSLO, NORWAY

**JUN 2, 2025**

This event is co-hosted DNV within the context of Nor-Shipping 2025. Featuring a comprehensive agenda, addressing all major areas of the maritime cluster, panelists will discuss topics of relevance to the global maritime industry and to the Norwegian maritime cluster, featuring major stakeholders from the shipping, financial and broader maritime community.



## 15TH ANNUAL CAPITAL LINK SUSTAINABILITY FORUM DIVANI CARAVEL, ATHENS

**JUN 5, 2025**

It is held under the Auspices of of SEV Hellenic Federation of Enterprises, the Athens Chamber of Commerce and Industry – ACCI and with the Support of CSR Hellas. It is organized on an annual basis with the participation of senior representatives from the Greek Government, Local Government representatives, senior executives from both the public and the private sectors, and Greek-American entrepreneurs. Coming together, these important figures cover crucial topics and initiatives they have undertaken that contribute to Sustainable Development, as well as Social and Economic Transformation, and the way the private sector and the State can effectively enhance their capabilities and resources in order to achieve their common goal, which is none other than Sustainability, Investments and Growth.

# 2025

# CAPITAL LINK FORUMS



17TH ANNUAL CAPITAL LINK SHIPPING & MARINE SERVICES FORUM  
BMA HOUSE, LONDON

SEP 16, 2025

In partnership with ABS and in conjunction with the 2025 London International Shipping Week. This event aims to provide investors with a comprehensive review and current outlook of the various shipping markets, all while covering topics of critical interest to industry participants, financiers, and investors. The Forum presents a unique opportunity to meet and network with a large, high-caliber audience of ship owning and offshore executives, institutional investors, research analysts, industry experts, commercial and investment bankers, risk advisors, private equity and venture capital firms, high-net worth investors, and financial media.



15TH ANNUAL CAPITAL LINK OPERATIONAL EXCELLENCE IN SHIPPING FORUM  
DIVANI CARAVEL HOTEL

SEP 30, 2025

In partnership with ABS. The forum provides an interactive platform on the topic of Operational Excellence, Best Industry Practices and Sustainability linking shipping companies, charterers, government and non-government industry associations, classification societies, P&I Clubs, flag registries, ship managers, technology & service providers and the financial and investment community.



17TH ANNUAL CAPITAL LINK NEW YORK MARITIME FORUM  
METROPOLITAN CLUB, NEW YORK

OCT 14, 2025

The event is held in partnership with DNB and in cooperation with NASDAQ and NYSE. The New York Maritime Forum (NYMF) is both an investment and an industry conference that provides a platform for investors, financiers, cargo owners and shipowners to discuss the latest developments in the global shipping, energy and commodity markets, as well as in the financial and capital markets. Also, to address critical topics of the industry such as regulation, technology, innovation and more.



9TH ANNUAL INTERNATIONAL SHIPPING FORUM - PUDONG - SHANGHAI,  
CHINA  
GRAND KEMPINSKI HOTEL, SHANGHAI, CHINA

OCT 20, 2025

This forum is hosted by Capital Link and EXIM Bank and organized in partnership with Columbia Shipmanagement & Singhai Marine Services and with the support of the Shanghai/Pudong Government. Since its inception, this Forum has been a top-level link between the International and Chinese shipping, financial and business communities by featuring industry leaders, debating the latest market trends, and exploring business opportunities.



4TH ANNUAL CAPITAL LINK JAPAN MARITIME FORUM  
TOKYO AMERICAN CLUB, TOKYO

OCT 23, 2025

The Forum is held in partnership with Fearnley Securities and Columbia Shipmanagement. This event explores business development opportunities linking leaders from the international and Japanese shipowning, finance, shipbuilding, and trading communities. The Forum provides networking opportunities with major banks, leasing firms, shipyards, trading houses, and industry participants.



5TH ANNUAL CAPITAL LINK GERMAN MARITIME FORUM  
RADISSON BLU HOTEL, HAMBURG

NOV 5, 2025

It is held in partnership with DNV and with the support of the German Shipowners' Association (VDR) and the Hamburg and Bremen Shipbrokers' Association. The Forum is a significant gathering that attracts maritime leaders from around the globe. It showcases a diverse lineup of German and international industry leaders, including shipowners and financiers, who share their expertise and insights. The discussions span a wide range of topics, focusing on both issues pertinent to the German Maritime Community/Cluster and pressing global industry concerns.



CAPITAL LINK DUBAI MARITIME FORUM  
HILTON DUBAI PALM JUMEIRAH

NOV 11, 2025

The forum is held in partnership with DNV, and held during the Annual Bahri Week, which brings together maritime leaders from all over the world.

# 2025

# CAPITAL LINK FORUMS



## 6TH ANNUAL CAPITAL LINK HONG KONG MARITIME FORUM HONG KONG MARITIME MUSEUM

**NOV 18, 2025**

In Partnership With DNV and in cooperation with Hong Kong Chamber of Shipping. This Forum aims to highlight the enduring leadership of Hong Kong as a global maritime center. The topics are Hong centric and the target audience is the international maritime community. Leading Maritime Hong Kong Stakeholders from different aspects of the industry will provide authoritative and comprehensive viewpoints on the above.



## 27TH ANNUAL CAPITAL LINK INVEST IN GREECE FORUM METROPOLITAN CLUB, NEW YORK

**DEC 8, 2025**

This is an International Summit about Greece in New York. It is held in cooperation with the New York Stock Exchange, the Athens Exchange Group and major global investment banks and attracts over 1,000 delegates. It is organized under the Auspices of the Consulate General of Greece in New York and is the longest running Investment Summit about Greece taking place abroad, organized year after year, regardless of the political and economic conditions in Greece.



# 15<sup>th</sup> Annual Capital Link Sustainability Forum

Πέμπτη, 5 Ιουνίου 2025 | Divani Caravel Hotel, Athens

«Είναι Βιώσιμη η Βιωσιμότητα:»

Το "2025 Capital Link Sustainability Leadership Award" απονέμεται στον κ. Αντώνη Σ. Παπαδημητρίου, Πρόεδρο - Ίδρυμα Ονάση  
Το βραβείο θα απονεμίει ο κ. Κώστας Θ. Γραμμένος, Καθ. Ναυτιλίας, Εμπορίου & Χρηματοοικονομικών - Bayes Business School

## Υπό την Αιγίδα



## Με την υποστήριξη



## Παγκόσμιος Χρυσός Χορηγός



## Κορυφαίοι Χορηγοί



## Μεγάλοι Χορηγοί



## Χορηγοί



## Supporters



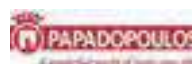
## Φορείς Υποστήριξης



## Χορηγοί Επικοινωνίας



## Coffee Break Sponsor



NEW YORK, USA  
230 Park Avenue, Suite 1540  
New York, NY 10169  
Tel: +1 (212) 661 7566  
Fax: +1 (212) 661 7526

LONDON, UK  
10 Lower Grosvenor Place  
London, SW1W 0EN  
Tel: +44 795 626 2380

ATHENS, GREECE  
Agiou Konstantinou 40, Suite A5  
151-24 Maroussi, Athens, Greece  
Tel: +30 (210) 610-9800  
Fax: +30 (210) 610-9801

OSLO, NORWAY  
Raadhusgaten 25  
P.O.Box 1904 Vikta  
N-0116 Oslo, Norway